

Pracovní návrh

VYHLÁŠKA

ze dne 2014,

**kterou se mění vyhláška č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb.,
o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů**

Ministerstvo práce a sociálních věcí stanoví podle § 119a odst. 8 zákona č. 435/2004 Sb.,
o zaměstnanosti, ve znění zákona č. 367/2011 Sb.:

Čl. I

Vyhláška č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti,
ve znění vyhlášky č. 507/2005 Sb., vyhlášky č. 452/2008 Sb. a vyhlášky č. 390/2011 Sb.,
se mění takto:

1. V § 8 odst. 1 písmeno a) zní:

„a) zvýšené správní náklady, které náleží ve výši 7 % průměrné měsíční mzdy
v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předcházejícího kalendářního
roku,“.

2. V § 14a odst. 1 písmeno a) zní:

„a) zvýšené správní náklady, které náleží ve výši 4 % průměrné měsíční mzdy
v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předcházejícího kalendářního
roku,“.

3. V § 31a odstavec 3 zní:

„(3) Příspěvek za umístění uchazeče o zaměstnání a jeho setrvání v pracovním poměru
na dobu neurčitou po dobu nejméně 6 měsíců je splatný do 30 kalendářních dnů
ode dne uplynutí této doby.“.

4. V § 31a se odstavec 4 zrušuje.

Dosavadní odstavec 5 se označuje jako odstavec 4.

Čl. II

ÚČINNOST

Tato vyhláška nabývá účinnosti prvním dnem měsíce následujícího po dni vyhlášení.

Odůvodnění:

K čl. I

K bodům 1 a 2

Poskytování příspěvku na zvýšené správní náklady vychází z Nařízení Komise (ES) č. 800/2008, kterým se v souladu s články 87 a 88 Smlouvy o ES prohlašují určité kategorie podpory za slučitelné se společným trhem (obecné nařízení o blokových výjimkách) [dále jen "Nařízením"]. Nařízení druhy správních nákladů blíže nespécifikuje. Současné znění § 8 odst. 1 písm. a) a § 14a odst. 1 písm. a) vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon o zaměstnanosti (dále jen „vyhláška“), správní náklady nad rámec nařízení specifikují. Současně však stanoví výši příspěvku na tyto správní náklady na 4 % (resp. 7 %) průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předcházejícího kalendářního roku. Vyjmenování uznatelných správních nákladů při současném stanovení paušální částky příspěvku je tedy zavádějící. Navrhovaná změna uvádí do souladu vyhlášku s Nařízením, a zároveň jednoznačně stanoví, že příspěvek na zvýšené správní náklady náleží na každého zaměstnance se zdravotním postižením ve výši 4 % (resp. 7 %) průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předcházejícího kalendářního roku, tzn. bez nutnosti prokazování vynaložených nákladů.

K bodu 3

Navrhovaná úprava v § 31a vyhlášky navazuje na změny navrhované v § 119a zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů s tím, že by měla motivovat agentury práce k co nejrychlejšímu umístění uchazečů o zaměstnání do pracovního poměru na dobu neurčitou. Zároveň se navrhuje (z důvodu zamezení případnému zneužívání příspěvku) stanovit dobu jeho splatnosti do 30 kalendářních dnů ode dne uplynutí doby 6 měsíců, po kterou uchazeč o zaměstnání setrvává v pracovním poměru na dobu neurčitou.

K bodu 4

Legislativně technická úprava související se sloučením příspěvku za umístění uchazeče o zaměstnání do pracovního poměru na dobu neurčitou a příspěvku poskytovaného agentuře práce za setrvání uchazeče o zaměstnání v pracovním poměru na dobu neurčitou po dobu nejméně 6 měsíců.

K čl. II

Účinnost vyhlášky se navrhuje shodně jako u návrhu zákona, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů a zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů, protože návrh novely vyhlášky navazuje na návrh úprav v § 119a zákona o zaměstnanosti.