

Návrh

## VYHLÁŠKA

ze dne 2014

### **o postupu při služebním hodnocení vojáků a jeho hlediscích**

Ministerstvo obrany stanoví podle § 17 odst. 4 zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, ve znění zákona č. .../2014 Sb.:

#### § 1

(1) Služební hodnocení zpracovává nejbližší nadřízený voják, který má hodnoceného vojáka ve své podřízenosti nejméně 3 měsíce.

(2) Nesplňuje-li nejbližší nadřízený podmínku uvedenou v odstavci 1, zpracovává služební hodnocení jeho nejbližší nadřízený nebo jím určený voják se stejnou nebo vyšší hodností než má hodnocený, který zná hodnoceného vojáka z jeho služebního zařazení nejméně 3 měsíce (dále jen „hodnotitel“).

(3) U hodnotitele přímo podřízeného ministrovi obrany se doba nejméně 3 měsíců jeho nadřízenosti hodnocenému vojákovi nevyžaduje.

#### § 2

(1) Služební hodnocení vojáka se zpracovává písemně na formuláři uvedeném v příloze k této vyhlášce formou bodového hodnocení kritérií stanovených v jeho jednotlivých částech, a to jednou ročně, v termínu od 1. prosince do 28. února následujícího roku.

(2) Mimo stanovený termín se služební hodnocení zpracovává

- a) do 3 měsíců od ukončení hodnotícího procesu, v němž byl voják hodnocen jako nezpůsobilý pro další výkon služby (nevyhovující),
- b) před přeložením vojáka, pokud v novém služebním zařazení bude v kalendářním roce vykonávat službu před hodnotícím obdobím po dobu kratší než 3 měsíce,
- c) před odvelením vojáka, pokud bude doba odvelení zasahovat do doby uvedené v odstavci 1,
- d) po skončení dočasné neschopnosti ke službě pro nemoc nebo úraz, pokud z tohoto důvodu voják v době uvedené v odstavci 1 nekonal službu.

(3) Služební hodnocení hodnotitel nezpracovává na vojáky, kteří v hodnoceném období konali službu po dobu kratší než 6 měsíců nebo v době hodnocení stanovené v odstavci 1

- a) vykonávali službu ve svém služebním zařazení po dobu kratší než 3 měsíce, nebo
- b) byli naposledy služebně hodnoceni v době kratší než 3 měsíce, s výjimkou hodnocení podle § 2 odstavce 2 písm. a).

(4) Se služebním hodnocením seznámí hodnotitel hodnoceného vojáka při hodnotícím pohovoru.

(5) Vojáci přímo podřízení ministrowi obrany služebnímu hodnocení nepodléhají.

### § 3

(1) Podklady pro služební hodnocení jsou zejména

- a) hodnocení výsledků výcviku a splnění jiných úkolů jednotky, v níž je voják služebně zařazen, v případě, že se ho účastnil nebo se na nich osobně podílel;
- b) hodnocení výsledků vojáka v rámci jeho přípravy nebo při plnění zvláštních úkolů za hodnocené období, zejména hodnocení na závěr základní přípravy, hodnocení plnění služebních úkolů v zahraniční operaci, hodnocení na závěr kariérových nebo odborných kurzů.

(2) Hodnotitel je oprávněn si pro účely služebního hodnocení u hodnoceného vojáka písemně ověřit znalosti právních a vnitřních předpisů nebo znalosti vojensko-odborných témat, které souvisejí s výkonem jeho služby. S okruhy nebo odbornými tématy, jejichž znalost bude hodnotitel ověřovat, je hodnotitel povinen seznámit hodnoceného vojáka nejméně 10 dnů předem. Výsledky písemného hodnocení uchovat po dobu dvou let.

(3) S podklady pro služební hodnocení seznamuje hodnotitel vojáka ústně při vyhodnocení jednotlivých úkolů a písemně v případech, kdy se jedná o negativní hodnocení plnění úkolů.

### § 4

Voják je podle výše celkového bodového ohodnocení hodnocen

- a) v rozpětí 86 – 100 bodů jako výtečný,
- b) v rozpětí 64 – 85 bodů jako velmi dobrý,
- c) v rozpětí 46 – 63 bodů jako dobrý,
- d) v rozpětí 30 – 45 bodů jako vyhovující,
- e) v rozpětí 0 – 29 bodů jako nezpůsobilý pro další výkon služby (nevyhovující).

### § 5

(1) V případě, že rozdíl výše celkového bodového ohodnocení oproti předchozímu služebnímu hodnocení je více než 30 bodů, může být s takovým služebním hodnocením voják seznámen pouze po předchozím souhlasu nadřízeného hodnotitele.

(2) Pokud nadřízený hodnotitele s vyšší celkového bodového ohodnocení podle odstavce 1 nesouhlasí, postupuje se obdobně podle § 7.

### § 6

(1) Námitky se podávají písemně prostřednictvím hodnotitele k nadřízenému o stupeň vyššímu než je hodnotitel.

(2) Hodnotitel k námitkám přiloží své vyjádření a písemné podklady podle § 3 odst. 1 a 2 a do 3 pracovních dnů od jejich obdržení je předá nadřízenému.

(3) Služební orgán seznámí s výsledkem posouzení námitek hodnoceného vojáka a hodnotitele do 10 dnů od obdržení námitek. Pokud do této lhůty nadřízený hodnotitele závěr neučiní, považují se námitky hodnoceného za důvodné a hodnotitel služební hodnocení podle nich upraví. S upraveným služebním hodnocením hodnotitel hodnoceného vojáka seznámí.

(4) Námitky vojáka lze zamítnout pouze na základě písemných podkladů o plnění jeho služebních úkolů v hodnoceném období.

## § 7

(1) Pokud se služební orgán příslušný ke stanovení služebního platu vojáka důvodně domnívá, že služební hodnocení vojáka neodpovídá skutečnému plnění jeho služebních povinností, nařídí jeho přezkoumání zpracováním nového služebního hodnocení.

(2) Nové služební hodnocení zpracovává nadřízený hodnotitele do 10 dnů od nařízení přezkoumání služebního hodnocení; nejpozději do 10. února.

(3) Vůči novému služebnímu hodnocení má voják právo podat námitky. Při jejich řešení se postupuje podle § 5.

## § 8

Hodnotící proces končí marným uplynutím lhůty pro podání námitek, anebo v případě podání námitek proti služebnímu hodnocení seznámením vojáka s výsledkem posouzení námitek. Po ukončení hodnotícího procesu se služební hodnocení zakládá do osobního spisu vojáka.

## § 9

### **Zrušovací ustanovení**

Vyhláška č. 414/2009 Sb., o postupu při služebním hodnocení vojáků, se zrušuje.

## § 10

### **Účinnost**

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem .....2014.

Ministr:

Otevřený název útvaru

Hodnocené období

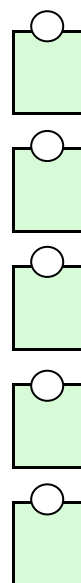
D

**SLUŽEBNÍ HODNOCENÍ**

<b>Část 1.</b>	<b>Osobní a služební údaje hodnoceného vojáka</b>			
<b>Osobní číslo</b>	<b>Vojenská hodnost</b>	<b>Den zařazení na místo</b>	<b>Doba trvání služebního poměru</b>	
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
<b>Titul</b>	<b>Jméno</b>	<b>Příjmení</b>	<b>Vědecká hodnost</b>	
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
<b>Datum narození</b>	<b>Místo narození</b>	<b>Okres</b>		
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>		
<b>Název systemizovaného místa, na kterém je jmenovaný zařazen</b>				
<input type="text"/>				
<b>Služební orgán</b>			<b>Místo výkonu služby</b>	
<input type="text"/>			<input type="text"/>	
<b>Stanovená vojenská hodnost</b>	<input type="text"/>	<b>Číslo vojenské odbornosti</b>	<input type="text"/>	
<b>Část 2.</b>	<b>Vyhodnocení plnění navrhovaných opatření ve služební kariéře vojáka, úkolů a cílů odborného a osobního rozvoje z předchozího služebního hodnocení</b>			

### Vyhodnocení plnění úkolů a cílů odborného a osobního rozvoje z předchozího služebního hodnocení

- a) úkoly a cíle odborného a osobního rozvoje z předchozího služebního hodnocení byly splněny
- b) úkoly a cíle odborného a osobního rozvoje z předchozího služebního hodnocení byly splněny částečně
- c) úkoly a cíle odborného a osobního rozvoje z předchozího služebního hodnocení nebyly splněny
- d) úkoly a cíle odborného a osobního rozvoje z předchozího služebního hodnocení nebyly splněny z objektivních příčin nezaviněných hodnoceným
- e) úkoly a cíle odborného a osobního rozvoje v předchozím služebním hodnocení nebyly hodnocenému určeny
- f) slovní zdůvodnění písm. b), c) anebo d)



### Část 3.

### Hodnocení služebních schopností, zručností a vlastností

#### 1. Plnění základních vojenských povinností

- |   |         |
|---|---------|
| a) mimořádně vysoká úroveň plnění vojenských povinností | 12 bodů |
| b) velmi dobrá úroveň plnění vojenských povinností      | 9 bodů  |
| c) dobrá úroveň plnění vojenských povinností            | 7 bodů  |
| d) plnění vojenských povinností s určitými nedostatky   | 2 body  |
| e) nedostatečné plnění vojenských povinností            | 0 bodů  |

Počet bodů

#### 2. Hodnocení úrovně uplatňování odborných vědomostí a praktických zkušeností nezbytných pro výkon zastávaného místa

- |  |         |
|--|---------|
| a) mimořádně vysoká úroveň odborných vědomostí a praktických zkušeností přesahujících rámec požadovaný pro výkon zastávaného místa | 10 bodů |
| b) velmi dobrá úroveň odborných vědomostí a praktických zkušeností zabezpečujících úspěšný výkon zastávaného místa                 | 8 bodů  |

c) nevykazuje zásadní nedostatky v odborných vědomostech a praktické zkušenosti přiměřeně využívá při výkonu zastávaného místa	6 bodů	
d) nedostatky v odborných vědomostech snižují úroveň výkonu zastávaného místa, úroveň využití praktických zkušeností je nízká	2 body	Počet bodů
e) úroveň odborných vědomostí a využití praktických zkušeností nezabezpečuje úspěšný výkon ve služebním zařazení	0 bodů	<input type="text"/>

<b>3. Hodnocení zvyšování vlastní výkonnosti a podílu na odstraňování nedostatků</b>		
a) samostatná iniciativa a aktivita při zvyšování vlastní výkonnosti a odstraňování nedostatků	8 bodů	
b) aktivita při možnosti zvyšování výkonnosti a odstraňování nedostatků	5 bodů	
c) snaha zvyšovat vlastní výkonnost a odstraňovat nedostatky po upozornění nadřízeným	3 body	
d) pracuje stereotypně, bez zájmu o odstraňování nedostatků	1 bod	Počet bodů
e) nezáměr zvyšovat vlastní výkonnost a odstraňovat nedostatky	0 bodů	<input type="text"/>

<b>4. Hodnocení schopnosti účelně a hospodárně využívat svěřené prostředky a dobu služby</b>		
a) mimořádně dobré využívání svěřených prostředků a doby služby	6 bodů	
b) využívání svěřených prostředků a doby služby na dobré úrovni	4 body	
c) využívání svěřených prostředků a doby služby na uspokojivé úrovni	3 body	
d) využívání svěřených prostředků a doby služby na částečně uspokojivé úrovni	1 bod	Počet bodů
e) neschopnost účelně a hospodárně využívat svěřené prostředky a dobu služby	0 bodů	<input type="text"/>

<b>5. Hodnocení schopnosti týmové práce</b>		
a) mimořádně dobrá spolupráce v týmu a komunikační schopnosti	7 bodů	
b) dobrá spolupráce v týmu a schopnost komunikace	5 bodů	
c) uspokojivá spolupráce v týmu s omezenými schopnostmi komunikace	3 body	
d) částečně uspokojivá spolupráce v týmu, těžko akceptuje jiný názor, individualistické sklony	1 bod	Počet bodů
e) konfliktní osoba, neuznává jiný názor, neschopnost plnit úkoly v týmu	0 bodů	<input type="text"/>

<b>6. Hodnocení spolehlivosti při plnění úkolů</b>		
a) vysoká spolehlivost při plnění úkolů	12 bodů	
b) poměrně vysoká spolehlivost při plnění úkolů	9 bodů	

c) uspokojivá spolehlivost při plnění úkolů	7 bodů	Počet bodů <input type="text"/>
d) nízká spolehlivost při plnění úkolů	2 body	
e) nespolehlivost při plnění úkolů	0 bodů	
<b>7. Hodnocení samostatnosti iniciativy při plnění úkolů</b>		
a) mimořádná samostatnost a iniciativa, schopnost řešit i složité úkoly	12 bodů	Počet bodů <input type="text"/>
b) samostatný a aktivní přístup při plnění složitějších úkolů	9 bodů	
c) snaha o samostatné plnění úkolů, nižší úroveň vlastní iniciativy, potřebná kontrola nadřízeného	7 bodů	
d) nízká úroveň samostatnosti a iniciativy, úkoly plní jen pod přímým vedením a kontrolou nadřízeného	2 body	
e) nesamostatnost a nezájem o plnění úkolů, potřebná soustavná kontrola nadřízeného	0 bodů	
<b>8. Hodnocení analytických schopností a úsudku</b>		
a) schopnost analytického myšlení, tvořivost, předvídatelnost problémových situací a upozorňování na problémové situace	11 bodů	Počet bodů <input type="text"/>
b) velmi dobrý úsudek, v některých situacích schopnost předvídat problémy	8 bodů	
c) přiměřený úsudek	5 bodů	
d) analytické myšlení na nízké úrovni, opožděné odhalování problémových situací, neupozorňování na problémové situace	1 bod	
e) neschopnost analytického myšlení, neschopnost rozpoznat problémové situace	0 bodů	
<b>9. Hodnocení schopnosti vyrovnat se při plnění úkolů s neočekávanými okolnostmi a se zátěžovými situacemi</b>		
a) zátěžové situace řeší mimořádně dobrým způsobem	12 bodů	Počet bodů <input type="text"/>
b) zátěžové situace řeší bez výrazného snížení výkonnosti	9 bodů	
c) při zatížení plní úkoly dobrým způsobem s občasnými nedostatky	7 bodů	
d) výrazné snížení výkonnosti a úrovně plnění úkolů v zátěžových situacích	2 body	
e) neschopnost zvládnout zátěžové situace	0 bodů	
<b>10. Hodnocení vlivu hodnoceného na mezilidské vztahy na pracovišti při plnění úkolů</b>		
a) významně přispívá k pozitivní pracovní atmosféře	10 bodů	
b) je schopný navazovat a udržovat kontakty, je vnímavý vůči ostatním	7 bodů	
c) svým jednáním nenarušuje mezilidské vztahy na pracovišti při plnění úkolů, je nekonfliktní	5 bodů	

d) neschopností spolupráce a kooperace přispívá ke zhoršování mezilidských vztahů	<b>1 bod</b>	Počet bodů
e) narušuje mezilidské vztahy, jeho jednání je nečestné a neupřímné	<b>0 bodů</b>	<input type="text"/>

<b>Část 4.</b>	<b>Další skutečnosti významné pro služební hodnocení</b>
----------------	--

**1. Hodnocení zdravotní způsobilosti**

a) schopen 1

b) schopen s omezením

**2. Hodnocení tělesné přípravy**

a) splnil 3

b) nesplnil

c) nehodnocen – důvod

**3. Hodnocení jazykové způsobilosti**

a) splňuje 1

b) nesplňuje – důvod

**4. Hodnocení jiných rozhodujících skutečností souvisejících se službou vojáka**  
 (např. další kladné či záporné stránky vojáka, zvláštní dovednosti, schopnosti nebo zkušenosti, vyznamenání, jiná ocenění nebo potrestání, mimořádně plněné služební úkoly a jejich hodnocení, zapojení vojáka do činností posilujících dobré jméno ozbrojených sil, další nebo vyšší jazykové znalosti, důvod neprovedení navrhovaných personálních opatření apod.)






<b>Část 5.</b>	<b>Závěr</b>
--------------------	--------------

**Součet dosažených bodů v jednotlivých částech služebního hodnocení a tomuto součtu bodů odpovídající slovní zhodnocení**

	Bodové rozpětí	Slovní zhodnocení	Celkový výsledek služebního hodnocení
1.	86 – 100	výtečný	X
2.	64 – 85	velmi dobrý	X 0
3.	46 – 63	dobrý	X
4.	30 – 45	vyhovující	X

Součet dosažených bodů

Slovní zhodnocení

5.	0 – 29	nezpůsobilý pro další výkon služby	ne zp ús ob itý pr o da lí vý ko n sl už by	
----	--------	------------------------------------	---	--

**Část  
6.**

**Úkoly a cíle odborného a osobního rozvoje na další hodnocené období**

(např. zvýšit úroveň jazykové připravenosti; zlepšit úroveň vojenskoodborné připravenosti;  
zlepšit úroveň vojenského vystupování a ustrojovací kázně a pod.)



--

<b>Část 7.</b>	<b>Datum zpracování služebního hodnocení, údaje o hodnotiteli, seznámení vojáka se služebním hodnocením, vyznačení data nabytí platnosti služebního hodnocení</b>
<b>1. Datum zpracování služebního hodnocení a údaje o hodnotiteli</b>	
Datum zpracování služebního hodnocení	
Vojenská hodnost, titul, jméno, příjmení a služební zařazení hodnotitele	

Podpis hodnotitele

**2. Seznámení vojáka se služebním hodnocením**

Svým podpisem stvrzuji, že jsem byl seznámen s celým obsahem služebního hodnocení.  
Vyjádření hodnoceného k výsledku hodnocení:

Datum

Podpis

**3. Popis řešení případných námitek ke služebnímu hodnocení.**

Vojenská hodnost, titul, jméno, příjmení a služební zařazení nadřízeného rozhodujícího o námitkách nebo přezkoumání

Datum

Podpis nadřízeného hodnotitele

**4. Rozhodnutí o přezkoumání služebního hodnocení.**

Vojenská hodnost, titul, jméno, příjmení a služební zařazení nadřízeného rozhodujícího o námitkách nebo přezkoumání

Datum

Podpis velitele

## **Odůvodnění**

### **I. Obecná část**

#### **a) Zhodnocení platného právního stavu a vysvětlení nezbytnosti navrhované právní úpravy**

Návrh vyhlášky o postupu při služebním hodnocení vojáků a jeho hlediscích byl zpracován na základě zmocňovacího ustanovení uvedeného v § 17 zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání.

Navrhovanou vyhláškou je třeba upravit služební hodnocení tak, aby odpovídalo novému platovému systému vojáků z povolání upravenému zákonem č. ... /2014 Sb., kterým se mění zákon č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony. V závislosti na závěrech služebního hodnocení vojáka mu bude podle § 68a zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, ve znění zákona č. ... /2014 Sb., přiznáván výkonnostní příplatek.

Vyšší míry objektivitivy bude dosaženo posuzováním nových hledisek hodnocení na základě stanovených kritérií, kterým je přiřazeno určité bodové ohodnocení. Výsledek služebního hodnocení pak bude mít vliv nejen na úpravu služebního platu, ale např. také na výběr pro jmenování do vyšší vojenské hodnosti, prodloužení rozhodné doby nebo doby trvání služebního poměru, vyslání ke studiu apod.

Při zpracování vyhlášky bylo využito zkušeností z aplikace stávající právní úpravy, kterou je vyhláška č. 414/2009 Sb., o postupu při služebním hodnocení vojáků.

Nabytí účinnosti této nově navrhované vyhlášky se předpokládá ve stejné době jako nabytí účinnosti novely zákona o vojácích z povolání.

#### **b) Zhodnocení souladu navrhované právní úpravy se zákonem a ústavním pořádkem, mezinárodními smlouvami a předpisy Evropské unie**

Návrh vyhlášky je v souladu se zákonem o vojácích z povolání, k jehož provedení má být tato vyhláška vydána, a s ústavním pořádkem České republiky, s mezinárodními smlouvami, kterými je Česká republika vázána a které byly vyhlášeny ve Sbírce zákonů, popřípadě ve Sbírce mezinárodních smluv.

Upravovaná oblast není upravena právem Evropské unie, návrh tedy nezpracovává předpisy EU a není s právem EU v rozporu.

#### **c) Předpokládaný hospodářský a finanční dosah právní úpravy na státní rozpočet, ostatní veřejné rozpočty, na podnikatelské prostředí České republiky, sociální dopady, dopady na životní prostředí a zhodnocení z hlediska rovnosti mužů a žen**

S realizací návrhu vyhlášky nebudou spojeny žádné další nároky na státní rozpočet, na ostatní veřejné rozpočty na hospodářské subjekty, ani žádné negativní sociální dopady, dopady na životní prostředí či dopady na rovnost mužů a žen. Výkonnostní příplatek bude pokryt z rozpočtové kapitoly Ministerstva obrany.

#### **d) Hodnocení dopadů regulace podle obecných zásad**

Hodnocení dopadů regulace podle Obecných zásad pro hodnocení dopadů regulace (RIA) není prováděno, protože návrh vyhlášky je právním předpisem, jehož obsahem jsou pouze opatření administrativního a legislativně technického charakteru, která se dotýkají výhradně vojáků z povolání.

## **II. Zvláštní část**

### **K § 1**

Uvedený paragraf stanoví, že služební hodnocení vojáka zpracovává vždy hodnotitel, který zná hodnoceného vojáka nejméně tři měsíce. Rovněž upravuje působnost hodnotitelů v případech, kdy tato podmínka nemůže být z objektivních důvodů dodržena nebo dodržena být nemusí, a to s ohledem na služební zařazení hodnotitele.

### **K § 2**

V § 2 se stanoví hodnotící období, které je jednou ročně v termínu od 1. prosince do 28. února. Dále se stanoví, kdy se zpracovává služební hodnocení v době mimo hodnotící období, a naopak, kdy se služební hodnocení zpracovávat nemusí. Se služebním hodnocením hodnotitel hodnoceného seznamuje při tzv. hodnotícím pohovoru. Vojáci přímo podřízení ministru obrany, s ohledem na své služební zařazení (např. náčelník Generálního štábu Armády České republiky), služebnímu hodnocení nepodléhají.

### **K § 3**

V § 3 je upraven postup hodnotitele při shromažďování podkladů pro zpracování služebního hodnocení. Stanoví se, co se považuje za podklady pro služební hodnocení a jakým způsobem si může hodnotitel tyto podklady opatřovat. Rovněž se stanoví povinnost hodnotitele hodnoceného průběžně s podklady pro služební hodnocení ústně seznamovat, a pokud jsou negativního charakteru, má hodnotitel povinnost z důvodu zvýšení právní jistoty při případném řešení námitek vojáka či přezkoumání hodnocení s nimi hodnoceného seznamovat písemně.

### **K § 4**

V § 4 se stanoví rozpětí bodového ohodnocení vojáka. Pokud bude voják hodnocen jako nezpůsobilý pro další výkon služby ve dvou po sobě následujících služebních hodnoceních, bude naplněn důvod propuštění ze služebního poměru podle § 19 odst. 1 písm. h) zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, ve znění zákona č. .../2013 Sb.

### **K § 5**

Z důvodu zajištění maximální objektivity při hodnotícím procesu, resp. aby při bodovém ohodnocení nedocházelo oproti předchozímu služebnímu hodnocení k neopodstatněným rozdílům, a to jak směrem nahoru nebo naopak směrem dolů, může být s takovým služebním hodnocením hodnocený seznámen pouze po předchozím souhlasu nadřízeného hodnotitele. V § 5 se rovněž stanoví postup v případě, že nadřízený hodnotitel s takovým hodnocením nesouhlasí.

### **K § 6**

V zájmu zajištění objektivity je součástí právní úpravy postupu při služebním hodnocení také úprava opravného prostředku podaného vojákem. Voják má právo proti služebnímu hodnocení nebo jeho části podat námítka. Pro urychlení vyřizování námitek se po hodnoceném požaduje jejich odůvodnění a navržení způsobu úpravy služebního

hodnocení. Námitky musejí být podány písemně, a to do 3 pracovních dnů od seznámení se služebním hodnocením. O námitkách rozhoduje nadřízený hodnotitele na základě jeho vyjádření a přiložených písemných podkladů podle § 3 návrhu vyhlášky. Proti upravenému služebnímu hodnocení již nelze znovu podat námitky.

#### K § 7

Toto ustanovení dává možnost služebnímu orgánu příslušnému ke stanovení služebního platu, aby v případě, že služební hodnocení vojáka neodpovídá skutečnému plnění úkolů, nařídil přezkoumání služebního hodnocení a zpracování nového služebního hodnocení. Dále se stanoví lhůta, ve které musí být nové služební hodnocení zpracováno. Vůči novému služebnímu hodnocení může podát voják námitky.

#### K § 8

Stanoví se okamžik ukončení hodnotícího procesu, tj. okamžik, kdy lze služební hodnocení považovat za uzavřené a činit na jeho základě personální, resp. další opatření. Hodnotící proces končí marným uplynutím lhůty pro podání námitek proti služebnímu hodnocení, anebo v případě podání námitek seznámením vojáka s výsledkem jejich posouzení.

#### K § 9

Nová vyhláška by měla zcela nahradit stávající vyhlášku, a proto se navrhuje její zrušení.

#### K § 10

Účinnost vyhlášky je odvislá od schválení novely zákona o vojácích z povolání a musí nastat nejpozději v den nabytí účinnosti této novely.