

*Parlament České republiky*  
**POSLANECKÁ SNĚMOVNA**  
2011

*6. volební období*

---

**Pozměňovací návrh k vládnímu zákonu o**  
*zdravotnické záchranné službě*

**Pozměňovací návrhy přednesené ve druhém čtení dne .....**

**Poslanci:** Jiří Štětina, Jiří Rusnok, Michal Babák, Rudolf Chlad, Jiří Skalický, Boris Šťastný, Vít Němeček a další

V Praze dne

zpravodaj výboru Jiří Štětina, v.r.

Doprovodné usnesení:

## § 19

### NĚKTERÉ NÁLEŽITOSTI ČLENU VÝJEZDOVÝCH SKUPIN A DALŠÍCH OSOB

(1) Člen výjezdových skupin nebo pracovník operačního střediska, který vykonává své povolání v pracovním poměru k poskytovateli zdravotnické záchranné služby v rozsahu nejméně poloviny stanovené týdenní pracovní doby alespoň 15 let, má nárok na ozdravný pobyt k upevnění tělesného a duševního zdraví v trvání 14 dnů nepřetržitě v kalendářním roce. Ozdravným pobytem se rozumí poskytnutí léčebně rehabilitačních zdravotních služeb.

(2) Ozdravný pobyt organizuje a náklady s ním spojené hradí poskytovatel zdravotnické záchranné služby. Účast na ozdravném pobytu se považuje za výkon práce v rozsahu, který připadá na 2 týdny při rovnoměrném rozvržení pracovní doby.

(3) Členovi výjezdové skupiny, který nemohl ozdravný pobyt v kalendářním roce nastoupit pro překážky na jeho straně, nárok na ozdravný pobyt zaniká. Nemohl-li člen výjezdové skupiny nastoupit ozdravný pobyt pro překážky na straně poskytovatele=zdravotnické záchranné služby, určí mu poskytovatel zdravotnické záchranné služby nástup na ozdravný pobyt v následujícím kalendářním roce.

(4) Člen výjezdových skupin nebo pracovník operačního střediska, který vykonával své povolání v pracovním poměru k poskytovateli zdravotnické záchranné služby v rozsahu nejméně poloviny stanovené týdenní pracovní doby v hlavním pracovním poměru alespoň 15 let a dosáhl věku 50 let, má nárok na jednorázové odchodné; to neplatí, jestliže jeho pracovní poměr skončil okamžitým zrušením nebo výpovědí z důvodů, pro které by s ním zaměstnavatel mohl okamžitě zrušit pracovní poměr.

(5) Základní výměra odchodného činí 1 průměrný měsíční výdělek a za každý další ukončený rok pracovního poměru se zvyšuje o jednu třetinu tohoto výdělku. Nejvyšší výměra odchodného činí šestinásobek průměrného měsíčního výdělku.

(6) Bývalý člen výjezdové skupiny, který vykonával své povolání v pracovním poměru k poskytovateli zdravotnické záchranné služby v rozsahu nejméně poloviny stanovené týdenní pracovní doby alespoň 15 let a dosáhl věku 50 let, má nárok na výsluhový příspěvek; to neplatí, jestliže jeho pracovní poměr skončil okamžitým zrušením nebo výpovědí z důvodů, pro které by s ním zaměstnavatel mohl okamžitě zrušit pracovní poměr.

(7) Výsluhový příspěvek náleží za 15 let trvání pracovního poměru podle odstavce 1 ve výši 20 % průměrného měsíčního výdělku. Výměra výsluhového příspěvku se zvyšuje za šestnáctý a každý další ukončený rok trvání takového pracovního poměru o 3 % průměrného měsíčního výdělku, za dvacátý první a každý další ukončený rok trvání takového pracovního poměru o 2 % průměrného měsíčního výdělku a za dvacátý šestý a každý další ukončený rok trvání takového pracovního poměru o 1 % průměrného měsíčního výdělku. Výměra výsluhového příspěvku může činit nejvýše 50 % průměrného měsíčního výdělku.

## Důvodová zpráva k pozměňovacímu návrhu.

Pracovníci výjezdových skupin a operačních středisek zdravotnické záchranné služby ( dále jen ZZS ) vykonávají činnost, která je zcela ekvivalentní pracovnímu vytížení ostatních pracovníků integrovaného záchranného systému ( dále jen IZS ). Při tom hasiči i policisté mají přiznány řadu sociálních výhod, které jsou při výkonu této odpovědné činnosti nejenom po stránce fyzické, ale i psychické, zcela oprávněné a nezpochybnitelné. Je proto na místě, aby výkonní pracovníci ZZS měli vytvořeny stejné sociální podmínky jako všichni členové IZS.

Je třeba zdůraznit, že návrh tohoto zákona vychází z předloh, které byly vypracovány v roce 2008, ale nebyly schváleny poslaneckou sněmovnou Parlamentu České republiky. V tomto návrhu zákona byly tyto „některé náležitosti členů výjezdových skupin a dalších osob“ navrženy. Také v prvním návrhu současného vládního zákona o ZZS byl tento paragraf uveden a v rámci vnějšího připomínkového řízení nebyly k tomuto žádné připomínky ani ze strany odborné společnosti urgentní medicíny a medicíny katastrof jakož i Asociace zdravotnické záchranné služby. Bylo proto velmi překvapivé, že právě tento paragraf byl ze zákona vypuštěn se zdůvodněním Odboru LEG MZ, ze dne 2.11.2010, který jsem obdržel a cituji:

*„ Nová verze návrhu zákona počítá s úpravou některých speciálních dávek sociálního charakteru pro členy výjezdových skupin a pracovníky operačního střediska. Jedná se o ozdravný pobyt, jednorázové odchodné a výsluhový příspěvek. Tyto dávky byly upraveny již ve vládním návrhu zákona, do kterého byly doplněny v rámci projednávání návrhu zákona vládou, a to na základě dohody tehdejší vládní koalice (návrh zákona v tomto znění nebyl projednán v mezirezortním připomínkovém řízení). Navržená úprava odchodného a výsluhového příspěvku je však neúplná a není provázána s obecnou právní úpravou v oblasti sociálního zabezpečení. Naní např. upraveno, kdo bude vyplácet odchodné a výsluhový příspěvek a v jakých lhůtách budou tyto dávky vypláceny, jak bude postupováno při souběhu nároku na výsluhový příspěvek s nárokem na starobní nebo invalidní důchod, kdo povede evidenci osob, kterým vznikne nárok na výsluhový příspěvek, z jakých zdrojů budou tyto dávky hrazeny a rovněž chybí úprava dalších práv a povinností spojených s těmito dávkami. Rovněž není vyčíslen dopad těchto dávek na státní rozpočet. Z uvedených důvodů by tato část nové verze návrhu zákona nebyla v praxi realizovatelná“.*

Předkladatelé PN jsou přesvědčeni, že výše uvedené důvody jsou snadno argumentovatelné a lze jednou stručnou větou říci: **Bude postupováno jako u dalších složek IZS, včetně zdrojového financování.**

Je zcela přirozené, že na tyto sociální náklady musí být vyčleněny odpovídající finanční prostředky, které nepřevyšují ročně 120 mil. Kč z veřejných rozpočtů.

Systém poskytování zdravotnické záchranné služby musí být garantován státem a vykonáván pracovníky, kteří musí být na tuto činnost připraveni nejenom odborně, ale zejména fyzicky a psychicky. Znamená to tedy, že příprava těchto členů výjezdových skupin i operačních středisek vyžaduje dlouhodobou přípravu a proto musí být snahou zřizovatelů ZZS tyto pracovníky udržet. Právě tyto sociální náležitosti umožní personální stav v segmentu ZZS stabilizovat.

Je třeba také uvést zásadní politický důvod, že tento návrh není předkládán na základě argumentů opozice, které byly projednávány v rámci prvního čtení toho návrhu vládního zákona, nýbrž vládní koalice si od samého počátku plně uvědomuje význam těchto sociálních nároků pracovníků ZZS.

Z výše uvedených důvodů proto předkladatelé PN, prostřednictvím Výboru pro zdravotnictví, doporučují poslanecké sněmovně Parlamentu schválit tento návrh a doplnit návrh vládního zákona o ZZS o § 19 ve znění výše uvedeném.