

Návrh na změnu zákona České národní rady 280/1992 Sb. ze dne 28. dubna 1992, o resortních, oborových, podnikových a dalších zdravotních pojišťovnách, ve znění předpisů 10/1993 Sb., 15/1993 Sb., 60/1995 Sb., 149/1996 Sb., 48/1997 Sb., 93/1998 Sb., 127/1998 Sb., 225/1999 Sb., 220/2000 Sb., 49/2002 Sb., 420/2003 Sb., 438/2004 Sb., 117/2006 Sb., 267/2006 Sb., ve znění zákona č. 218/2007 Sb., 261/2007 Sb., 296/2007 Sb., 351/2009 Sb. a 362/2009 Sb. (dále jen „zákon“):

1. V § 10 zákona se vypouští odstavec 9.
2. V § 10 zákona se odstavce 10 až 13 přecíslovávají na odstavce 9 až 12.

Důvodová zpráva:

V § 10 odst. 9 se uvádí „Člen orgánu zaměstnanecké pojišťovny může vykonávat opětovně tutéž funkci nejvýše ve dvou po sobě následujících funkčních obdobích.“ Toto ustanovení se navrhuje vypustit s ohledem na skutečnost, že v § 10 odst. 8 zákona je funkční období omezeno čtyřmi roky. Podle § 10 odst. 3 zákona „Správní radu zaměstnanecké pojišťovny tvoří 5 členů jmenovaných vládou a 10 členů volených zaměstnavateli a pojištěnci zaměstnanecké pojišťovny, a to tím způsobem, že 5 členů je voleno z kandidátů předložených reprezentativními organizacemi zaměstnavatelů a 5 členů je voleno z kandidátů předložených reprezentativními odborovými organizacemi. Členy Správní rady jmenované vládou jmenuje a odvolává vláda na návrh ministra zdravotnictví. Způsob volby a volební řád stanoví Ministerstvo zdravotnictví vyhláškou.“, podle § 10 odst. 5 zákona „Dozorčí radu zaměstnanecké pojišťovny tvoří a) 3 členové, které na návrh ministra financí, ministra práce a sociálních věcí a ministra zdravotnictví jmenuje a odvolává vláda, b) 6 členů volených zaměstnavateli a pojištěnci zaměstnanecké pojišťovny, a to tím způsobem, že 3 členové jsou voleni z kandidátů předložených reprezentativními organizacemi zaměstnavatelů a 3 členové jsou voleni z kandidátů předložených reprezentativními odborovými organizacemi. Způsob volby a volební řád stanoví Ministerstvo zdravotnictví vyhláškou.“ a podle § 9a odst. 1 zákona ředitele zaměstnanecké pojišťovny jmenuje a odvolává Správní rada zaměstnanecké pojišťovny. To znamená, že minimálně každé čtyři roky je volbami nebo jmenováním vládou (u ředitelů pojišťoven, jejichž funkční období je rovněž čtyřleté, správní radou) posuzována úspěšnost působení konkrétní osoby jako člena orgánu zdravotní pojišťovny a toto posouzení není nutno nahrazovat administrativním omezením délky výkonu funkce na základě ustanovení zákona.

Závěrem je nutné zdůraznit, že počet osob, které vykonávají funkce v orgánech pojišťoven je skutečně velmi omezený. Jedná se však o osoby, které disponují dostatečnou kvalifikací a odbornými znalostmi, které získávají výkonem činnosti jim v orgánu pojišťoven svěřené. V momentě, kdy kvalifikaci získají, jejich funkční období končí. A opět je nutné hledat nové osoby, které naopak nedisponují dostatečnou kvalifikací a zkušenostmi, což ve svém důsledku znamená škodu pro systém veřejného zdravotního pojištění.

Dostatečnou zárukou v řádném a časově neomezeném výkonu funkce je pak možnost odvolání kdykoliv v průběhu funkčního období.

V návaznosti na předchozí změnu je nutno novelizovat vyhlášku Ministerstva zdravotnictví č. 579/2006 Sb. ze dne 15. prosince 2006, kterou se stanoví způsob volby a volební řád pro

volby do správních rad a dozorčích rad resortních, oborových, podnikových a dalších zdravotních pojišťoven, ve znění vyhlášky Ministerstva zdravotnictví 87/2008 Sb.

1. V § 4 písm. a) se odkaz na „§ 10 odst. 12 a 13 zákona“ mění na odkaz na „§ 10 odst. 11 a 12 zákona“.
2. V § 5 odst. 1 písm. b) vypouští text „a 9“.