

PARLAMENT ČESKÉ REPUBLIKY
Poslanecká sněmovna
2010
V. volební období

1026

Návrh

poslanců Vladimíry Lesenské, Dagmar Molendové,
Ludvíka Hovorky a dalších

na vydání

zákona,

**kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti,
ve znění pozdějších předpisů**

ZÁKON

ze dne 2010,

kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

Parlament se usnesl na tomto zákoně České republiky:

Čl. I

Změna zákona o zaměstnanosti

V § 78 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 382/2008 Sb., zákona č. 479/2008 Sb. a zákona č. 158/2009 Sb. se na konci odstavce 2 doplňuje věta „Pro účely stanovení výše příspěvku se skutečně vynaložené mzdové náklady snižují o částku odpovídající výši poskytnuté naturální mzdy.“.

Čl. II

Přechodné ustanovení

Poskytování příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením za období přede dnem účinnosti tohoto zákona se řídí právními předpisy účinnými do dne účinnosti tohoto zákona.

Čl. III

Účinnost

Tento zákon nabývá účinnosti prvním dnem kalendářního čtvrtletí následujícího po dni jeho vyhlášení.

DŮVODOVÁ ZPRÁVA

I. Obecná část

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, se předkládá na základě nutnosti reagovat na negativní případy, kdy zaměstnavatelé, kteří své zaměstnance – osoby se zdravotním postižením odměňují mzdou, vyžadují, aby tito zaměstnanci s nimi uzavřeli dohodu o poskytování části mzdy naturální formou podle § 119 zákoníku práce, i když zaměstnancům tento způsob odměňování nevyhovuje. Zaměstnanci jsou tak nuceni odebírat např. poukázky na různé služby (např. lázeňské nebo rehabilitační pobyty, masáže apod.). Přitom se jedná o služby, které zaměstnanci se zdravotním postižením nemohou využívat, protože jsou pro ně nedostupné, ať již z hlediska bezbariérovosti nebo velké vzdálenosti od místa bydliště. Obava ze ztráty zaměstnání a příjmu vede zaměstnance k tomu, že se zaměstnavateli takové dohody uzavírají. Za účelem eliminace zneužití části příspěvku zaměstnavatelem se navrhuje zpřesnit podmínky vyplácení příspěvku.

Neposkytnutí příspěvku na tu část mzdy, která byla poskytnuta naturální formou, by mělo přinést úspory finančních prostředků vynakládaných ze státního rozpočtu. Jejich výši však nelze konkretizovat ani na základě kvalifikovaného odhadu, protože příspěvek je poskytován na základě skutečně vynaložených mzdových nákladů, v nichž je naturální mzda již vyjádřena v peněžní formě. Návrh zákona nemá dopady do rozpočtů krajů a obcí.

Návrh zákona je v souladu s ústavním pořádkem, s právem EU a ES i s mezinárodními smlouvami podle čl. 10 Ústavy.

S ohledem na naléhavou potřebu přijetí navržené úpravy tak, aby mohla vstoupit v účinnost nejlépe již od 1. července 2010 **se navrhuje, aby Poslanecká sněmovna podle § 90 odst. 2 zákona o jednacím řádu Poslanecké sněmovny vyslovila s návrhem zákona souhlas již v prvním čtení.**

II. Zvláštní část

K čl. I

Vzhledem k tomu, že mzda zaměstnanců je zaměstnavateli plně nebo částečně refundována příspěvkem poskytovaným úřadem práce v penězích, je žádoucí zabezpečit, aby i zaměstnancům byla jejich mzda poskytována v penězích, resp. aby zaměstnanci nebyli za práci odměňováni např. výrobky, které nepotřebují, k čemuž bývají při uzavírání pracovněprávního vztahu ekonomicky nuceni. K zamezení tohoto nežádoucího postupu zaměstnavatelů se navrhuje, aby se pro účely stanovení výše příspěvku naturální mzda nezahrnovala do skutečně vynaložených mzdových nákladů.

K čl. II

V přechodném ustanovení se navrhuje výslovně upravit poskytování příspěvku za období před účinností zákona, o nějž se však žádá již za účinnosti zákona.

K čl. III

S ohledem na to, že se příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením poskytuje čtvrtletně zpětně, navrhuje se stanovit účinnost zákona prvním dnem nejbližšího kalendářního čtvrtletí po jeho vyhlášení.

V Praze dne 11. ledna 2010

Ing. Vladimíra Lesenská, v. r.
MUDr. Dagmar Molendová, v. r.
Ing. Ludvík Hovorka, v. r.
RSDr. Miroslav Opálka, v. r.
PhDr. Lenka Mazuchová, v. r.
Ing. Miroslav Jeník, v. r.
RNDr. Petr Nečas, v. r.
Zdenka Dopitová, v. r.
Mgr. Ivana Levá, v. r.
Ing. Alena Páralová, v. r.
Ing. Zdeněk Škromach, v. r.
Mgr. Marcela Mertinová, v. r.
Jan Látka, v. r.
Jiří Čepelka, v. r.
PhDr. Karel Šplíchal, v. r.

Platné znění dotčených ustanovení zákona o zaměstnanosti s vyznačením navrhované změny

* * *

§ 78

Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením

(1) Zaměstnavateli zaměstnávajícímu více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu svých zaměstnanců se poskytuje příspěvek na podporu zaměstnávání těchto osob. Příslušným úřadem práce pro poskytování příspěvku je úřad práce, v jehož obvodu má sídlo zaměstnavatel, který je právnickou osobou, nebo v jehož obvodu má bydliště zaměstnavatel, který je fyzickou osobou.

(2) Příspěvek náleží zaměstnavateli měsíčně ve výši skutečně vynaložených mzdových nákladů na zaměstnance v pracovním poměru, který je osobou se zdravotním postižením, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance, nejvýše však 8 000 Kč. **Pro účely stanovení výše příspěvku se skutečně vynaložené mzdové náklady snižují o částku odpovídající výši poskytnuté naturální mzdy.**

(3) Příspěvek se poskytuje čtvrtletně zpětně na základě písemné žádosti zaměstnavatele, která musí být úřadu práce doručena nejpozději do konce kalendářního měsíce následujícího po uplynutí příslušného kalendářního čtvrtletí. Příspěvek se poskytuje za podmínky, že k poslednímu dni příslušného kalendářního čtvrtletí zaměstnavatel nemá v evidenci daní zachyceny daňové nedoplatky a nemá nedoplatek na pojistném a na penále na sociální

zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění, s výjimkou případů, kdy

a) bylo povoleno splácení ve splátkách a zaměstnavatel není v prodlení se splácením splátek nebo bylo povoleno posečkání daně, anebo

b) součet všech splatných nedoplatků zaměstnavatele k poslednímu dni příslušného kalendářního čtvrtletí nepřesáhl 10 000 Kč a zaměstnavatel tyto nedoplatky uhradil do 15. dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním čtvrtletí, za které o příspěvek žádá, nebo je uhradil do 5 pracovních dnů ode dne, kdy se o těchto nedoplatecích od úřadu práce dozvěděl v případě, že si údaje o nedoplatecích podle § 147b zjistil úřad práce sám; uhrazení nedoplatku je zaměstnavatel povinen úřadu práce doložit.

(4) – (12) ...