

PARLAMENT ČESKÉ REPUBLIKY
Poslanecká sněmovna
2009
V. volební období

930

Senátní návrh

na vydání

zákona

**kterým se mění zákon č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších
zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů**

Senátní návrh

ZÁKON

ze dne 2009,

kterým se mění zákon č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů

Parlament se usnesl na tomto zákoně České republiky:

Čl. I

Zákon č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění zákona č. 210/2000 Sb., zákona č. 147/2001 Sb., zákona č. 362/2003 Sb., zákona č. 96/2004 Sb., zákona č. 121/2004 Sb., zákona č. 436/2004 Sb., zákona č. 473/2004 Sb., zákona č. 562/2004 Sb., zákona č. 342/2005 Sb., zákona č. 552/2005 Sb., zákona č. 161/2006 Sb., zákona č. 165/2006 Sb., zákona č. 310/2006 Sb., zákona č. 624/2006 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 296/2007 Sb., zákona č. 189/2008 Sb. a zákona č. 110/2009 Sb., se mění takto:

1. § 60a se včetně nadpisu zrušuje.

2. V § 70 odstavec 4 zní:

„(4) Pracovní poměr akademických pracovníků lze sjednat na dobu určitou, zpravidla v délce pěti let. Pracovní poměr na dobu určitou lze sjednat opakovaně nebo dohodou účastníků prodlužovat na dobu delší, než je uvedena v předchozí větě.“.

Čl. II

Tento zákon nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2010.

DŮVODOVÁ ZPRÁVA

I. Obecná část

A. Důvod nezbytnosti nové úpravy

Návrh zákona napravuje zjevné chyby, ke kterým došlo přijetím zákona č. 110/2009 Sb., kterým se mění zákon č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu a vývoje z veřejných prostředků a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o podpoře výzkumu a vývoje), ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony, a to v jeho části druhé, kterou byl změněn zákon č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů.

B. Předpokládaný hospodářský a finanční dosah navrhované úpravy

Návrh zákona nemá přímé nároky na státní rozpočet, rozpočty krajů ani obcí.

C. Zhodnocení souladu návrhu zákona s mezinárodními smlouvami podle čl. 10 Ústavy a s ústavním pořádkem České republiky

Návrh zákona je v souladu s mezinárodními smlouvami a s právem EU. Návrh zákona je též v souladu s Ústavou České republiky a s Listinou základních práv a svobod.

D. Další obecné rysy návrhu zákona

Návrh zákona nemá žádný vliv na rovnost postavení mužů a žen. Návrh zákona nebude mít negativní dopady na podnikatelské, sociální a životní prostředí.

E. Odůvodnění návrhu na vyslovení souhlasu již v prvním čtení

Návrh zákona představuje jednoduchou úpravu zákona o vysokých školách, která toliko ve dvou bodech navrací jeho dikci do stavu před novelou č. 110/2009 Sb. S ohledem na skutečnost, že účinnost nového znění ustanovení § 70 odst. 4 nastane již 1. ledna 2010, je žádoucí, aby i předložený návrh zákona nabyl účinnosti k témuž datu. Vzhledem k relativně krátkému časovému prostoru na projednání návrhu zákona je Poslanecké sněmovně navrhováno, aby s návrhem zákona vyslovila souhlas již v prvním čtení podle § 90 odst. 2 zákona o jednacím řádu Poslanecké sněmovny, v platném znění.

II. Zvláštní část

K čl. I bodu 1 (§ 60a)

Právní úprava, jejíž zrušení je navrhováno, je zcela mimo terminologii zákona o vysokých školách. Zákon o vysokých školách používá pro kurzy, které jsou v § 60a popsány, výraz „programy celoživotního vzdělávání“ a právní úprava těchto aktivit je již obsažena v § 60 zákona o vysokých školách a není tudíž třeba uvádět je duplicitně. Navíc není zřejmé, co se považuje za „mezinárodně uznávaný kurs“. Žádné mezinárodně uznávané kurzy neexistují. Vzdělávací program je vždy uznáván v určitém státě. Mezinárodní uznání má nanejvýš faktickou povahu, tj. v příslušných kruzích se titul neformálně užívá, i když jeho držitel nepodstoupí žádnou úřední proceduru.

K čl. I bodu 2 (§ 70 odst. 4)

Účelem navrhované úpravy je zachovat právní úpravu platnou do přijetí zákona č. 110/2009 Sb. Nová právní úprava je podle akademické obce pro vysoké školy nevhodná, znamená totiž, že do budoucna nelze sjednat s docenty a profesory pracovní poměr na dobu určitou. Zároveň tato právní úprava znamená, že žádný akademický pracovník nemůže být zaměstnán na dobu určitou více než dvakrát za sebou, a to vždy jen po dobu 2 až 5 let, což je zcela v rozporu s dominantním postavením účelového, projektového, časově omezeného financování výzkumu a vývoje jeho zaměstnavatele v intencích zákona o podpoře výzkumu a vývoje.

K čl. II (účinnost)

Účinnost se navrhuje dnem 1. ledna 2010, což koresponduje s účinností čl. V bodu 13 zákona č. 110/2009 Sb.

V Praze dne 8. října 2009

Přemysl Sobotka, v.r.
předseda Senátu

Platné znění části zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), s vyznačením navrhovaných změn

§ 60a

Vzdělávání v mezinárodně uznávaném kursu

~~(1) V rámci své vzdělávací činnosti může veřejná vysoká škola poskytovat bezplatně nebo za úplatu vzdělávání v mezinárodně uznávaném kursu orientovaném na zvýšení odbornosti studentů nebo absolventů zahraniční vysoké školy (dále jen „kurs“). Bližší podmínky kursu stanoví vnitřní předpis. Účastníci kursu s ním musí být seznámeni předem.~~

~~(2) O absolvování studia v rámci kursu vydá veřejná vysoká škola jeho účastníkům osvědčení. Úspěšným absolventům kursu může veřejná vysoká škola udělit mezinárodně uznávaný titul.~~

~~(3) Účastníci kursu nejsou studenty podle tohoto zákona.~~

§ 70

Akademičtí pracovníci

(1) Akademickými pracovníky jsou zaměstnanci vysoké školy, kteří vykonávají jak pedagogickou, tak vědeckou, výzkumnou, vývojovou a inovační, uměleckou nebo další tvůrčí činnost. Akademičtí pracovníci jsou povinni dbát dobrého jména vysoké školy.

(2) Akademickými pracovníky jsou profesori, docenti, odborní asistenti, asistenti, lektori a vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci podílející se na pedagogické činnosti.

(3) Na vysoké škole plní funkci učitelů akademičtí pracovníci.

~~(4) Pracovní poměr akademických pracovníků lze sjednat jen na dobu určitou v délce od dvou do pěti let. Pracovní poměr na dobu určitou lze sjednat opakovaně u téhož zaměstnavatele nejvýše dvakrát za sebou, poté lze sjednat u téhož zaměstnavatele pracovní poměr jen na dobu neurčitou. Sjedná-li zaměstnavatel s akademickým pracovníkem pracovní poměr na dobu určitou, ačkoliv nebyly splněny podmínky stanovené ve větě první nebo druhé, a oznámil-li akademický pracovník před uplynutím sjednané doby písemně zaměstnavateli, že trvá na tom, aby ho dále zaměstnával, platí, že jde o pracovní poměr na dobu neurčitou. Ustanovení věty první až třetí neplatí pro docenty a profesory. Pracovní poměr akademických pracovníků starších 65 let lze sjednat na dobu určitou i opakovaně; § 39 odst. 2 zákoníku práce se nepoužije.~~

(4) Pracovní poměr akademických pracovníků lze sjednat na dobu určitou, zpravidla v délce pěti let. Pracovní poměr na dobu určitou lze sjednat opakovaně nebo dohodou účastníků prodlužovat na dobu delší, než je uvedena v předchozí větě.

(5) Na výuce se mohou podílet i další odborníci na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.

(6) Vnitřní předpis vysoké školy stanoví postavení hostujících profesorů.

