

Parlament České republiky
POSLANECKÁ SNĚMOVNA
2009
5. volební období

423.

USNESENÍ

výboru pro evropské záležitosti
z 52. schůze konané dne 21. května 2009

**k Návrhu rozhodnutí Rady o hlavních směrech politik zaměstnanosti členských států
/kód dokumentu 5881/09, KOM(2008) 869 v konečném znění/**

Výbor pro evropské záležitosti po vyslechnutí informace 1. náměstka ministra práce a sociálních věcí Ing. arch. Robina Schinka, po vyslechnutí zpravodajské zprávy posl. Anny Čurdové a po rozpravě

s c h v a l u j e stanovisko, které je přílohou tohoto usnesení.

Pavel Vanoušek v. r.
ověřovatel výboru

Anna Čurdová v. r.
zpravodajka výboru

Kateřina Jacques v. r.
předsedkyně výboru

DOKUMENT 5881/09

**Návrh rozhodnutí Rady o hlavních směrech politik zaměstnanosti
členských států**

**KOM(2008) 869 v konečném znění, kód Rady 5881/09
Interinstitucionální spis 2008/0252/CNS**

- **Právní základ:**
Článek 128 odst. 2 Smlouvy ES.
- **Datum zaslání Radě EU:**
28. 1. 2009
- **Datum zaslání Poslanecké sněmovně prostřednictvím VEZ:**
29. 1. 2009
- **Datum projednání ve VEZ:**
5. 3. 2009 (1. kolo)
- **Procedura:**
Konzultační.
- **Předběžné stanovisko vlády (dle § 109a odst. 1 jednacího řádu PS):**
Datované dnem 15. 5. 2009, doručené do výboru pro evropské záležitosti dne 19. 5. 2009 prostřednictvím systému ISAP.
- **Hodnocení z hlediska principu subsidiarity:**
Návrh je v souladu s principem subsidiarity.
- **Odůvodnění a předmět:**
V roce 2005 byla přijata *Obnovená Lisabonská strategie*, jež se soustředila na dva hlavní úkoly – dosáhnout vyššího a trvalého růstu a zároveň vytvářet více pracovních míst a lepší pracovní místa. V roce 2008 byly k realizaci těchto úkolů přijaty hlavní směry politik zaměstnanosti. Jednotlivé členské státy měly tyto směry zohlednit ve svých politikách týkajících se zaměstnanosti a postupovat podle nich při provádění reforem v oblasti zaměstnanosti.

Právní předpisy jednotlivých členských zemí upravující oblast zaměstnanosti¹ odráží do značné míry specifický historický vývoj a liší se formálním uspořádáním i obsahově. Je nezbytné brát tyto rozdíly na vědomí, a proto členské státy mají možnost tyto směry modifikovat tak, aby vyhovovaly specifickým podmínkám jejich ekonomik.

¹ Jedná se o právní předpisy upravující zejména pracovněprávní vztahy (např. Zákoník práce v ČR, Občanský zákoník v Německu nebo v Itálii).

Jednotlivé směry jsou uvedeny v příloze *rozhodnutí rady ze dne 15. července 2008 o hlavních směrech politik zaměstnanosti členských států*² :

- Zajistit všem přístupné trhy práce, zvýšit přitažlivost práce a zajistit, aby se osobám hledajícím zaměstnání, včetně osob znevýhodněných a neaktivním osobám, vyplatilo pracovat.
- Zlepšit přizpůsobování se potřebám trhu práce.
- Podporovat flexibilitu kombinovanou s jistotou zaměstnání a zmírnit segmentaci trhu práce s náležitým přihlédnutím k úloze sociálních partnerů.
- Zajistit vývoj nákladů na pracovní sílu a metody stanovování mezd podporující zaměstnanost.
- Zvýšit a zkvalitnit investice do lidského kapitálu.
- Přizpůsobit systémy vzdělávání a odborné přípravy novým kvalifikačním požadavkům.

Reformy prováděné v členských státech s ohledem na tyto směry politik vedly v roce 2007 a v první polovině roku 2008 ke snížení nezaměstnanosti v EU. Ve druhé polovině roku 2008 byla Evropská unie zasažena ekonomickou krizí. Pro rok 2009 se předpokládá ve většině členských států EU hospodářský pokles.

V reakci na ekonomickou krizi přijala EU plán evropské hospodářské obnovy³. V něm byly zdůrazněny dvě priority související s oblastí zaměstnanosti: zlepšení zaměstnatelnosti prostřednictvím flexikurity⁴ (zejména pro nejzranitelnější osoby) a zlepšování znalostí a dovedností potřebných pro trh práce.

- **Obsah a dopad:**

Návrh rozhodnutí Rady o hlavních směrech politik zaměstnanosti členských států je dokument o dvou článcích, který na základě čl. 128 odst. 2 smlouvy o EU⁵ potvrzuje platnost cílů a priorit uvedených v stávajících hlavních směrech zaměstnanosti tak, jak jsou stanoveny v příloze rozhodnutí Rady ze dne 15. července 2008 o hlavních směrech politik zaměstnanosti členských států, i pro rok 2009. Členské státy k těmto hlavním směrům mají ve svých politikách zaměstnanosti přihlížet.

² 2008/618/ES

³ *Sdělení Komise Evropské Radě ze dne 26.11.200 – Plán evropské hospodářské obnovy – KOM(2008) 800 v konečném znění.*

⁴ Flexikurita je přístup, jehož cílem je usnadnit přizpůsobivost pracovníků a podniků. Nezbytnou součástí flexikurity je dialog mezi sociálními partnery.

⁵ Čl. 128 odst. 2 smlouvy o EU: „Na základě závěrů Evropské rady stanoví Rada na návrh Komise a po konzultaci s Evropským parlamentem, Hospodářským a sociálním výborem, Výborem regionů a Výborem pro zaměstnanost uvedeným v článku 130 každoročně kvalifikovanou většinou hlavní zásady, které berou členské státy v úvahu při své politice zaměstnanost.“

- **Předpokládaný harmonogram projednávání v orgánech EU:**

Poté, co bylo dosaženo politické shody o podobě tohoto dokumentu, se nyní očekává v Radě konečné rozhodnutí.

- **Závěr:**

Výbor pro evropské záležitosti

b e r e n a v ě d o m í Návrh rozhodnutí Rady o hlavních směrech politik zaměstnanosti členských států a rámcovou pozici vlády ČR k tomuto dokumentu.

Pavel Vanoušek v. r.
ověřovatel výboru

Anna Čurdová v. r.
zpravodajka výboru

Kateřina Jacques v. r.
předsedkyně výboru