

*Parlament České republiky  
POSLANECKÁ SNĚMOVNA  
2008  
5. volební období*

**312.**

***USNESENÍ***

*výboru pro evropské záležitosti  
z 41. schůze konané dne 13. listopadu 2008*

**k Návrhu směrnice Evropského parlamentu a Rady o zřízení evropské rady zaměstnanců nebo vytvoření postupu pro informování zaměstnanců a projednání se zaměstnanci v podnicích působících na území Společenství a skupinách podniků působících na území Společenství (přepřpracované znění) /kód dokumentu 11555/08, KOM(2008) 419 v konečném znění/**

---

Výbor pro evropské záležitosti po vyslechnutí informace náměstka ministra práce a sociálních věcí Mgr. Michala Sedláčka, po vyslechnutí zpravodajské zprávy posl. Gabriely Kalábkové a po rozpravě

**s c h v a l u j e** stanovisko, které je přílohou tohoto usnesení.

Josef Šenfeld v. r.  
ověřovatel výboru

Gabriela Kalábková v. r.  
zpravodajka výboru

Petr Krill v. r.  
místopředseda výboru

**DOKUMENT 11555/08**

**Návrh směrnice Evropského parlamentu a Rady o zřízení evropské rady zaměstnanců nebo vytvoření postupu pro informování zaměstnanců a projednání se zaměstnanci v podnicích působících na území Společenství a skupinách podniků působících na území Společenství (přepracované znění)**

**KOM(2008) 419 v konečném znění, kód Rady 11555/08  
Interinstitucionální spis 2008/0141/COD**

- **Právní základ:**  
Čl. 137 Smlouvy ES.
- **Datum zaslání Radě EU:**  
2. 7. 2008
- **Datum zaslání Poslanecké sněmovně prostřednictvím VEZ:**  
9. 7. 2008
- **Datum projednání ve VEZ:**  
12. 9. 2008 (1. kolo)
- **Procedura:**  
Spolurozhodování.
- **Předběžné stanovisko vlády (dle § 109a odst. 1 jednacího řádu PS):**  
Datované dnem 2. září 2008, doručené do výboru pro evropské záležitosti dne 17. září 2008 prostřednictvím systému ISAP.
- **Hodnocení z hlediska principu subsidiarity:**  
Návrh je v souladu s principem subsidiarity.
- **Odůvodnění a předmět:**

Projednávaný dokument je navržen jako přepracování stávající směrnice Rady 94/45/ES ze dne 22. září 1994 o zřízení evropské rady zaměstnanců nebo vytvoření postupu pro informování zaměstnanců a projednání se zaměstnanci v podnicích působících na území Společenství a skupinách podniků působících na území Společenství.<sup>1</sup>

<sup>1</sup> rozšířené na Spojené království Velké Británie a Severního Irska směrnicí Rady 97/74/ES ze dne 15. prosince 1997 a upravené směrnicí Rady 2006/109/ES ze dne 20. listopadu 2006 z důvodu přistoupení Bulharska a Rumunska

Tato směrnice stanovila ve svém článku 15 povinnost Komise nejpozději do 22. září 1999 přezkoumat její uplatňování a případně Radě navrhnout potřebné změny. V návaznosti na tento přezkum a po dalších analýzách Komise uskutečnila dvě fáze konzultací s evropskými sociálními partnery s cílem zahájení procesu revize směrnice. První konzultace proběhla v roce 2005, druhá v únoru 2008. Organizace zaměstnanců se v rámci těchto konzultací vyslovily pro rychlou revizi směrnice, zatímco organizace zaměstnavatelů byly proti. V reakci na konzultaci provedenou na začátku roku 2008 prohlásily organizace zaměstnavatelů *BusinessEurope*, *CEEP* a *UEAPME*, že jsou připraveny zahájit jednání v rámci evropského sociálního dialogu. Evropská konfederace odborových svazů pokládala takové jednání za nereálné.

Celkově v současnosti funguje 820 evropských rad zaměstnanců, které zastupují 14,5 milionu zaměstnanců, s cílem informovat je a projednávat s nimi na nadnárodní úrovni.<sup>2</sup> Oblasti informování zaměstnanců a projednávání s nimi se však věnují i další předpisy<sup>3</sup>, u nichž je potřeba zajistit vzájemnou návaznost a propojenost a zohlednit rozhodnutí ESD.

Návrh na přepracování zahrnuje tyto zásadní změny směrnice 94/45/ES:

- zavedení obecných zásad pro způsoby informování zaměstnanců a projednávání s nimi na nadnárodní úrovni;
- zavedení definice informování a upřesnění definice projednávání;
- omezení pravomocí evropské rady zaměstnanců na otázky nadnárodní povahy a propojení vnitrostátní a nadnárodní úrovně informování zaměstnanců a projednávání s nimi stanovené předem dohodou v rámci podniků;
- vyjasnění úlohy zástupců zaměstnanců a možností využívat školení a také uznání úlohy odborových organizací pro zástupce zaměstnanců;
- vyjasnění odpovědností, pokud jde o předkládání informací potřebných k zahájení jednání, a pravidel jednání o dohodách s cílem zřízení nových evropských rad zaměstnanců;
- přizpůsobení podpůrných pravidel platných v případě neexistence dohody vývoji potřeb;
- zavedení ustanovení o přizpůsobení dohod, které upravují evropské rady zaměstnanců v případě změny struktury podniku nebo skupiny podniků, a kromě uplatňování tohoto ustanovení také udržování dohod v platnosti.

### • Obsah a dopad:

Zásadní změny stávající směrnice 94/45/ES jsou zavedeny do jejích článků 1, 2, 4, 5, 6, 10, 11, 12, 13 a 14 a také do její přílohy. Články 3 a 9 směrnice 94/45/ES jsou mírně upraveny a články 7 a 8 zůstávají nezměněny.

Článek 1 směrnice 94/45/ES v nově navrženém znění upřesňuje, že postupy informování zaměstnanců a projednávání s nimi musí respektovat obecnou zásadu účinnosti. Toto ustanovení je zahrnuto do jeho odstavce 2 a říká, že postupy informování a projednávání jsou vymezeny a prováděny tak, aby byla zajištěna jejich účinnost a aby bylo umožněno účinné rozhodování podniků nebo skupiny podniků.

---

<sup>2</sup> První českou firmou, která evropskou radu zaměstnanců vytvořila, byla společnost ČEZ. Tento orgán v ČEZ je složený z 23 pracovníků firmy z jejích součástí v jednotlivých státech EU a schází se dvakrát ročně na řádných zasedáních, ale může zasedat i mimořádně. Obecnou podmínku pro nutnost zřízení evropské rady zaměstnanců – tedy působení společnosti nejméně ve dvou členských státech EU a zaměstnávání alespoň 1000 pracovníků, skupina ČEZ splnila, když loni získala podíly v polských elektrárnách Skawina a Elcho. ČEZ, který vlastní rumunského distributora elektřiny Electrica Oltenia a elektrárnu v bulharské Varně, je navíc po lednovém rozšíření EU zaměstnavatelem i v dalších státech unie.

<sup>3</sup>Např. směrnice Evropského parlamentu a Rady 2002/14/ES ze dne 11. března 2002, kterou se stanoví obecný rámec pro informování zaměstnanců a projednávání se zaměstnanci v Evropském společenství, směrnice 98/59/ES a 2001/23/ES, směrnice 2001/86/ES a 2003/72/ES.

Článek 2 nově obsahuje definici informování jakožto předávání údajů zaměstnavatelem zástupcům zaměstnanců a definice projednání je doplněna v souladu s definicemi novějších směrnic, které obsahují pojmy doby, způsobu a obsahu vhodných pro informování a projednání.

Článek 3 vymezuje pojem „řídící podnik“ a nově formuluje práva řídicího podniku týkající se hlasování a jmenování i práva všech ostatních řízených podniků a práva všech osob nebo subjektů, které jednají vlastním jménem, ale na účet řídicího podniku nebo jiného řízeného podniku.

V článku 5 je vyjasněna odpovědnost místních vedení za předávání informací umožňujících zahájení jednání s cílem zřídit nové evropské rady zaměstnanců. V zájmu vyřešení právní nejistoty a jednoduššího složení zvláštního vyjednávacího výboru se toto složení mění a předpokládá se jeden zástupce na 10% podíl zaměstnanců v členském státě, ve kterém je zaměstnáno alespoň 50 zaměstnanců. Vyjasněno je rovněž právo zástupců zaměstnanců na schůzi bez účasti vedení a zavádí se informování odborových organizací a organizací zaměstnavatelů při zahájení jednání o zřízení evropské rady zaměstnanců. Odborové organizace jsou doslova uvedeny mezi odborníky, jež mohou zástupci zaměstnanců požádat o pomoc při jednáních.

V následujícím článku je stanovena povinnost ústředního vedení a zvláštního vyjednávacího výboru sjednat dohodu o způsobech provádění informování zaměstnanců.

Z podpůrných pravidel směrnice je do článku 10 přesunuta úprava povinnosti zástupců zaměstnanců informovat zaměstnance, které zastupují, dále zpřesňuje pravomoci členů evropské rady zaměstnanců k zastupování zaměstnanců podniků či skupiny podniků a vyjasňuje možnost zástupců zaměstnanců využívat školení, aniž by jim byl pozastaven plat.

Do článku 12 je vložena zásada propojení vnitrostátní a nadnárodní úrovně informování zaměstnanců a projednání s nimi s ohledem na příslušné pravomoci a oblasti působnosti zastupujících orgánů.

V článku 13 se stanoví přizpůsobení platných dohod, dojde-li k podstatným změnám ve struktuře podniku nebo skupiny podniků.

Článek 15 pak obsahuje ustanovení o přezkumu pět let po datu provedení směrnice.

Příloha harmonizuje složení evropské rady zaměstnanců zřízené bez dohody a nové složení zvláštního vyjednávacího výboru.

- **Předpokládaný harmonogram projednávání v orgánech EU:**

Pro francouzské předsednictví je úspěšné doprojednání návrhu směrnice a dosažení dohody do konce tohoto roku prioritou. Je však možné, že návrh nebude schválen do voleb do Evropského parlamentu, jež se uskuteční v červnu 2009. Výsledná norma by podle odhadů mohla vstoupit v platnost nejdříve v roce 2010.

- **Závěr:**

Výbor pro evropské záležitosti

1. **b e r e n a v ě d o m í** Návrh směrnice Evropského parlamentu a Rady o zřízení evropské rady zaměstnanců nebo vytvoření postupu pro informování zaměstnanců a projednání se zaměstnanci v podnicích působících na území Společenství a skupinách podniků působících na území Společenství (přepracované znění);
2. **ž á d á v l á d u** , aby ho informovala o dalším průběhu projednávání tohoto dokumentu.

Josef Šenfeld v. r.  
ověřovatel výboru

Gabriela Kalábková v. r.  
zpravodajka výboru

Petr Krill v. r.  
místopředseda výboru

