

Rozdílová tabulka návrhu zákona, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony s legislativou ES

ČÁST PRVNÍ Změna zákona o zaměstnanosti			
Bod 2 § 4	<p style="text-align: center;">Rovné zacházení</p> <p>(1) Při uplatňování práva na zaměstnání a přístupu k zaměstnání jsou účastníci právních vztahů uvedených v § 3 odst. 1 písm. a), c) a d) povinni zajišťovat rovné zacházení a dodržovat zákaz jakékoliv diskriminace. Pojmy přímá diskriminace, nepřímá diskriminace, obtěžování, sexuální obtěžování, pronásledování, pokyn k diskriminaci a navádění k diskriminaci a případy, kdy je rozdílné zacházení přípustné, upravuje antidiskriminační zákon^{7a)}.</p> <p>(2) Za diskriminaci se nepovažuje rozdílné zacházení, pokud z povahy zaměstnání vyplývá, že toto rozdílné zacházení je podstatným požadavkem nezbytným pro výkon práce; účel sledovaný takovou výjimkou musí být oprávněný a požadavek přiměřený. Za diskriminaci se rovněž nepovažují opatření, jejichž účelem je odůvodněno předcházení nebo vyrovnání nevýhod, které vyplývají z příslušnosti fyzické osoby ke skupině vymezené některým z důvodů uvedených v antidiskriminačním zákoně^{7a)}.</p> <p>(3) Právní prostředky ochrany před diskriminací v pracovněprávních vztazích upravuje antidiskriminační zákon^{7a)}.</p>	<p>32000L0043</p> <p>32000L0078</p> <p>32002L0073</p>	<p>Směrnice Rady 2000/43/ES, ze dne 29. června 2000, kterou se provádí zásada rovného zacházení s osobami bez ohledu na jejich rasový a etnický původ Čl. 2, Čl. 3 odst.1 Čl. 4</p> <p>Směrnice Rady 2000/78/ES ze dne 27. listopadu 2000, kterou se stanoví obecný rámec pro rovné zacházení v zaměstnání a povolání Čl. 2 odst.1 Čl. 2 odst.2 Čl. 2 odst.4 Čl. 3 odst. 1,2,3</p> <p>Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2002/73/ES ze dne 23. září 2002, kterou se mění směrnice Rady 76/207/EHS o zavedení zásady rovného zacházení pro muže a ženy, pokud jde o přístup k zaměstnání, odbornému vzdělávání a postupu v zaměstnání a o pracovní podmínky (Text s významem pro EHP). Čl. 2 Čl. 3</p>
Bod 19 § 8 odst. 1 písmeno o)	<p>o) poskytuje Státnímu úřadu inspekce práce identifikační údaje zaměstnanců vyslaných k výkonu práce na území České republiky a identifikační údaje právnických a fyzických osob,</p>	<p>31996L0071</p>	<p>Směrnice Evropského parlamentu a Rady 96/71/ES ze dne 16. prosince 1996 o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb Čl. 5</p>

	<p>k nimž byli vysláni, potřebné k provádění kontroly dodržování pracovních podmínek těchto zaměstnanců stanovených jinými právními předpisy, upravujícími pracovní podmínky,</p>		
<p>Bod 142 § 98 písm. p)</p>	<p>p) který na území České republiky pobývá na základě povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny, jde-li o společné soužití rodiny s cizincem, jenž má statut dlouhodobě pobývajících rezidenta v Evropském společenství na území nebo dlouhodobě pobývajících rezidenta v Evropském společenství na území jiného členského státu Evropské unie a který během tohoto pobytu byl na území České republiky zaměstnán na základě povolení k zaměstnání minimálně po dobu 12 měsíců.</p>	<p>32004L0086</p> <p>32003L0109</p>	<p>Směrnice Rady 2003/86/ES ze dne 22. září 2003 o právu na sloučení rodiny čl. 14</p> <p>Směrnice Rady 2003/109/ES ze dne 25. listopadu 2003 o právním postavení státních příslušníků třetích zemí, kteří jsou dlouhodobě pobývajícími rezidenty čl. 16</p>
<p>Bod 167 § 122 odst. 7</p>	<p>V povolení úřad práce stanoví rozsah a podmínky pro výkon činnosti upravující rozvrh činnosti a odpočinku v závislosti na rozsahu a druhu činnosti, způsob zajištění ochrany zdraví a bezpečnosti a minimální požadavky na zajištění vhodných pracovních podmínek k výkonu činnosti.</p>	<p>31994L0033</p>	<p>Směrnice Rady 94/33/ES ze dne 22. června 1994 o ochraně mladistvých pracovníků Čl. 3 písm. b) Čl. 5 odst. 2</p>
<p>Bod 168 § 123 odst.1</p>	<p>(1) Dítě může činnost vykonávat jen na základě jednotlivého povolení vydaného pro určité dítě a určitou činnost, a to nejdéle</p> <p>a) 2 hodiny denně u dítěte, které ještě neplní povinnou školní docházku, přičemž celková délka výkonu činnosti za týden nesmí</p>	<p>31994L0033</p>	<p>Směrnice Rady 94/33/ES ze dne 22. června 1994 o ochraně mladistvých pracovníků Čl. 3 písm. b) Čl. 5 odst. 2</p>

	<p>přesáhnout 10 hodin,</p> <p>b) 2 hodiny ve vyučovací den a 12 hodin týdně pro činnost vykonávanou během období školního vyučování mimo hodiny školní výuky, přičemž denní doba výkonu činnosti nesmí přesáhnout 7 hodin,</p> <p>c) 7 hodin denně pro činnost vykonávanou v období školních prázdnin, přičemž celková délka výkonu činnosti za týden nesmí přesáhnout 35 hodin týdně.</p>		
<p>Bod 169 § 123 odst. 2</p>	<p>(2) Doba odpočinku musí být stanovena v rozsahu nejméně dvakrát 15 minut a jednou 45 minut, pokud má dítě vykonávat činnost v rozsahu čtyři a půl hodiny denně a více. Tato doba odpočinku se do doby výkonu činnosti nezapočítává.</p>	<p>31994L0033</p>	<p>Směrnice Rady 94/33/ES ze dne 22. června 1994 o ochraně mladistvých pracovníků Čl. 3 písm. b) Čl. 5 odst. 2</p>
<p>Bod 172 § 123 odst. 10</p>	<p>Evidence obsahuje údaje uvedené v žádosti o povolení. Údaje z evidence jsou určeny výhradně pro účely vydání povolení.</p>	<p>31995L0046</p>	<p>Směrnice Evropského parlamentu a Rady 95/46 ES ze dne 24. října 1995 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů Čl. 6 odst. 1 písm. b)</p>

Číslo předpisu ES (kód celex)	Název předpisu ES
32000L0043	Směrnice Rady 2000/43/ES, ze dne 29. června 2000, kterou se provádí zásada rovného zacházení s osobami bez ohledu na jejich rasový a etnický původ
32000L0078	Směrnice Rady 2000/78/ES ze dne 27. listopadu 2000, kterou se stanoví obecný rámec pro rovné zacházení v zaměstnání a povolání
320002L0073	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2002/73/ES ze dne 23. září 2002, kterou se mění směrnice Rady 76/207/EHS o zavedení zásady rovného zacházení pro muže a ženy, pokud jde o přístup k zaměstnání, odbornému vzdělávání a postupu v zaměstnání a o pracovní podmínky (Text s významem pro EHP)
31996L0071	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 96/71/ES ze dne 16. prosince 1996 o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb
31994L0033	Směrnice Rady 94/33/ES ze dne 22.června 1994 o ochraně mladistvých pracovníků
31995L0046	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 95/46 ES ze dne 24. října 1995 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů
32004L0086	Směrnice Rady 2003/86/ES ze dne 22. září 2003 o právu na sloučení rodiny
32003L0109	Směrnice Rady 2003/109/ES ze dne 25. listopadu 2003 o právním postavení státních příslušníků třetích zemí, kteří jsou dlouhodobě pobývajícími rezidenty

