

**PARLAMENT ČESKÉ REPUBLIKY**

Poslanecká sněmovna

2024

IX. volební období

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Pozměňovací návrh**

**poslanců**

**Aleše Juchelky, Andrey Babišové, Lenky Dražilové, Jany Hanzlíkové, Igora Hendrycha, Renaty Oulehlové, Jany Pastuchové, Miroslava Samaše, Aleny Schillerové a Andreje Babiše**

**k vládnímu návrhu zákona, kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony**

(Sněmovní tisk č. 696)

**Pozměňovací návrh poslanců Aleše Juchelky, Andrey Babišové, Lenky Dražilové, Jany Hanzlíkové, Igora Hendrycha, Renaty Oulehlové, Jany Pastuchové, Miroslava Samaše, Aleny Schillerové a Andreje Babiše k vládnímu návrhu zákona, kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony (sněmovní tisk č. 696/0)**

1. V čl. I se body 18, 21 a 57 zrušují.

Ostatní body se přečíslují.

1. V čl. I dosavadním bodě 71 příloha zní:

„Příloha k zákonu č. 155/1995 Sb.

**Důchodový věk pojištěnců narozených v období let 1936 až 1972**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Rok narození** | **Důchodový věk činí u** | | | | | |
| **Mužů** | **žen s počtem vychovaných dětí** | | | | |
| **0** | **1** | **2** | **3 a 4** | **5 a více** |
| 1936 | 60r+2m | 57r | 56r | 55r | 54r | 53r |
| 1937 | 60r+4m | 57r | 56r | 55r | 54r | 53r |
| 1938 | 60r+6m | 57r | 56r | 55r | 54r | 53r |
| 1939 | 60r+8m | 57r+4m | 56r | 55r | 54r | 53r |
| 1940 | 60r+10m | 57r+8m | 56r+4m | 55r | 54r | 53r |
| 1941 | 61r | 58r | 56r+8m | 55r+4m | 54r | 53r |
| 1942 | 61r+2m | 58r+4m | 57r | 55r+8m | 54r+4m | 53r |
| 1943 | 61r+4m | 58r+8m | 57r+4m | 56r | 54r+8m | 53r+4m |
| 1944 | 61r+6m | 59r | 57r+8m | 56r+4m | 55r | 53r+8m |
| 1945 | 61r+8m | 59r+4m | 58r | 56r+8m | 55r+4m | 54r |
| 1946 | 61r+10m | 59r+8m | 58r+4m | 57r | 55r+8m | 54r+4m |
| 1947 | 62r | 60r | 58r+8m | 57r+4m | 56r | 54r+8m |
| 1948 | 62r+2m | 60r+4m | 59r | 57r+8m | 56r+4m | 55r |
| 1949 | 62r+4m | 60r+8m | 59r+4m | 58r | 56r+8m | 55r+4m |
| 1950 | 62r+6m | 61r | 59r+8m | 58r+4m | 57r | 55r+8m |
| 1951 | 62r+8m | 61r+4m | 60r | 58r+8m | 57r+4m | 56r |
| 1952 | 62r+10m | 61r+8m | 60r+4m | 59r | 57r+8m | 56r+4m |
| 1953 | 63r | 62r | 60r+8m | 59r+4m | 58r | 56r+8m |
| 1954 | 63r+2m | 62r+4m | 61r | 59r+8m | 58r+4m | 57r |
| 1955 | 63r+4m | 62r+8m | 61r+4m | 60r | 58r+8m | 57r+4m |
| 1956 | 63r+6m | 63r+2m | 61r+8m | 60r+4m | 59r | 57r+8m |
| 1957 | 63r+8m | 63r+8m | 62r+2m | 60r+8m | 59r+4m | 58r |
| 1958 | 63r+10m | 63r+10m | 62r+8m | 61r+2m | 59r+8m | 58r+4m |
| 1959 | 64r | 64r | 63r+2m | 61r+8m | 60r+2m | 58r+8m |
| 1960 | 64r+2m | 64r+2m | 63r+8m | 62r+2m | 60r+8m | 59r+2m |
| 1961 | 64r+4m | 64r+4m | 64r+2m | 62r+8m | 61r+2m | 59r+8m |
| 1962 | 64r+6m | 64r+6m | 64r+6m | 63r+2m | 61r+8m | 60r+2m |
| 1963 | 64r+8m | 64r+8m | 64r+8m | 63r+8m | 62r+2m | 60r+8m |
| 1964 | 64r+10m | 64r+10m | 64r+10m | 64r+2m | 62r+8m | 61r+2m |
| 1965 | 65r | 65r | 65r | 64r+8m | 63r+2m | 61r+8m |
| 1966 | 65r | 65r | 65r | 65r | 63r+8m | 62r+2m |
| 1967 | 65r | 65r | 65r | 65r | 64r+2m | 62r+8m |
| 1968 | 65r | 65r | 65r | 65r | 64r+8m | 63r+2m |
| 1969 | 65r | 65r | 65r | 65r | 65r | 63r+8m |
| 1970 | 65r | 65r | 65r | 65r | 65r | 64r+2m |
| 1971 | 65r | 65r | 65r | 65r | 65r | 64r+8m |
| 1972 | 65r | 65r | 65r | 65r | 65r | 65r |

Vysvětlivky:

„r“ znamená rok

„m“ znamená kalendářní měsíc“.

1. Část pátá čl. IX se zrušuje.

Dosavadní část šestá až osmá čl. X až XII se označují jako část pátá až sedmá čl. IX až XI.

**Odůvodnění**

Vládní návrh cílí na postupné zvyšování věku odchodu do důchodu u osob narozených v roce 1966 a později. V případě osob narozených do roku 1972 je určen tabulkově (viz návrh přílohy č. 1 k zákonu o důchodovém pojištění) a v případě osob narozených po roce 1972 se má důchodový věk stanovit dodatečně v kalendářním roce, v němž pojištěnci dosáhnou věku 50 let. Důchodový věk se u těchto osob stanoví tak, že se k věku 65 let přičte přírůstek naděje dožití pojištěnce. Přírůstek naděje dožití pojištěnce se stanoví tak, že se od prostého aritmetického průměru naděje dožití mužů ve věku 50 let a naděje dožití žen ve věku 50 let zjištěné Českým statistickým úřadem pro kalendářní rok, v němž pojištěnci dosáhnou tohoto věku, odečte prostý aritmetický průměr naděje dožití mužů ve věku 50 let a naděje dožití žen ve věku 50 let zjištěné Českým statistickým úřadem pro rok 2015.

Vládní návrh se sice touto změnou snaží řešit stav veřejných financí v České republice, zcela však opomíjí reálný zdravotní stav pojištěnců s nárokem na odchod do důchodu. Je sice pravdou, že průměrný věk dožití se stabilně zvyšuje, avšak navzdory současnému stavu západní medicíny osoby dosahující důchodového věku nezřídka nejsou v dobré kondici, a to nejenom pokud jde o fyzické zdraví, ale také pokud jde o zdraví duševní. Z řady studií a analýz vyplývá, že stále větší podíl starších osob trpí Alzheimerovou chorobou a dalšími typy „stařecké demence“, k čemuž přispívá i chronický stres a úzkosti z nepříznivé životní situace včetně výzev, které jsou tyto osoby nuceny v důsledku globálního dění dnes a denně překonávat. K celosvětově nepříznivému fyzickému i duševnímu zdraví populace negativně přispěla i nedávná pandemie onemocnění COVID-19, v důsledku které se v populaci výrazně zvýšil výskyt depresí, úzkosti i post-covidových syndromů včetně tzv. long-COVID.

Přestože navrhovatel vnímá budoucí potřebu řešit důchodový systém, domnívá se, že bez hlubší analýzy popsaných fenoménů a fyzického i duševního zdraví české populace včetně jeho vlivu na kvalitu života ve stáří je další zvyšování věku odchodu do důchodu nezodpovědné.

**Pozměňovací návrh proto cílí na zastropování tohoto věku v maximální přijatelné výši 65 let.**

**Zákon o důchodovém pojištění ve znění vládního návrhu s vyznačením změn navrhovaných pozměňovacím návrhem (červeně)**

§ 29

1. Pojištěnec má nárok na starobní důchod, jestliže získal dobu pojištění nejméně

a) 25 let a dosáhl aspoň věku potřebného pro vznik nároku na starobní důchod (dále jen „důchodový věk“) před rokem 2010,

b) 26 let a dosáhl důchodového věku v roce 2010,

c) 27 let a dosáhl důchodového věku v roce 2011,

d) 28 let a dosáhl důchodového věku v roce 2012,

e) 29 let a dosáhl důchodového věku v roce 2013,

f) 30 let a dosáhl důchodového věku v roce 2014,

g) 31 let a dosáhl důchodového věku v roce 2015,

h) 32 let a dosáhl důchodového věku v roce 2016,

i) 33 let a dosáhl důchodového věku v roce 2017,

j) 34 let a dosáhl důchodového věku v roce 2018,

k) 35 let a dosáhl důchodového věku po roce 2018.

(2) Pojištěnec má nárok na starobní důchod též, jestliže nesplnil podmínky podle odstavce 1 a získal dobu pojištění nejméně

a) 15 let a dosáhl před rokem 2010 věku aspoň 65 let,

b) 16 let a dosáhl v roce 2010 věku aspoň o 5 let vyššího, než je důchodový věk stanovený podle § 32 pro muže stejného data narození,

c) 17 let a dosáhl v roce 2011 věku aspoň o 5 let vyššího, než je důchodový věk stanovený podle § 32 pro muže stejného data narození,

d) 18 let a dosáhl v roce 2012 věku aspoň o 5 let vyššího, než je důchodový věk stanovený podle § 32 pro muže stejného data narození,

e) 19 let a dosáhl v roce 2013 věku aspoň o 5 let vyššího, než je důchodový věk stanovený podle § 32 pro muže stejného data narození,

f) 20 let a dosáhl ~~po roce 2013~~ **v období 2014 až 2024** věku aspoň o 5 let vyššího, než je důchodový věk stanovený podle § 32 pro muže stejného data narození~~.~~**,**

**g) 20 let a dosáhl po roce 2024 věku aspoň o 2 roky vyššího, než je důchodový věk stanovený podle § 32 pro muže stejného data narození.**

(3) Pojištěnec, který nesplňuje podmínky stanovené v

a) odstavci 1 písm. g) až k), má nárok na starobní důchod též, jestliže dosáhl důchodového věku po roce 2014 a získal aspoň 30 let doby pojištění uvedené v § 11 a § 13 odst. 1,

~~b) odstavci 2 písm. b) až f), má nárok na starobní důchod též, jestliže dosáhl věku aspoň o 5 let vyššího, než je důchodový věk stanovený podle § 32 pro muže stejného data narození, a získal aspoň 15 let doby pojištění uvedené v § 11 a § 13 odst. 1.~~

**b) odstavci 2 písm. b) až g), má nárok na starobní důchod též, jestliže dosáhl věku uvedeného v odstavci 2 písm. b) až g) a získal aspoň 15 let doby pojištění uvedené v § 11 a § 13 odst. 1.**

(4) Pojištěnec, který nesplňuje podmínky stanovené v odstavcích 1, 2 nebo 3, má nárok na starobní důchod též, jestliže dosáhl věku 65 let **~~nebo~~****~~důchodového věku, je-li důchodový věk vyšší než 65 let,~~** a splnil podmínky nároku na invalidní důchod stanovené v § 38 písm. a) nebo b).

(5) Do doby pojištění potřebné pro vznik nároku na starobní důchod podle odstavce 1 písm. b) až k) a odstavce 2 písm. b) až f) se náhradní doby pojištění, s výjimkou náhradních dob pojištění **za dobu účasti na pojištění osob** uvedených v § 5 odst. 2 písm. c), d) a h) a v § 102 odst. 5 a 6 a obdobných dob podle předpisů platných před 1. lednem 1996, započítávají pouze v rozsahu 80 %; počet dnů náhradních dob pojištění stanovený podle části věty před středníkem se přitom zaokrouhluje na celé dny směrem nahoru.

§ 32

(1) Důchodový věk činí

a) u mužů 60 let,

b) u žen

1. 53 let, pokud vychovaly alespoň pět dětí,

2. 54 let, pokud vychovaly tři nebo čtyři děti,

3. 55 let, pokud vychovaly dvě děti,

4. 56 let, pokud vychovaly jedno dítě, nebo

5. 57 let,

jde-li o pojištěnce narozené před rokem 1936.

(2) U pojištěnců narozených v období let 1936 až ~~1971~~ **1972** se důchodový věk stanoví podle přílohy **č. 1** k tomuto zákonu. Stanoví-li se důchodový věk s přičtením kalendářních měsíců, považuje se za důchodový věk věk dosažený v posledním přičteném kalendářním měsíci v den, který se číslem shoduje se dnem narození pojištěnce; neobsahuje-li takto určený měsíc takový den, považuje se za důchodový věk ten věk, který je dosažen v posledním dni posledního přičteného kalendářního měsíce.

(3) U pojištěnců narozených po roce 1971 důchodový věk činí 65 let.

**~~(3) U pojištěnců narozených po roce 1972 se důchodový věk stanoví v kalendářním roce, v němž pojištěnci dosáhnou věku 50 let. Důchodový věk se stanoví tak, že se k věku 65 let přičte přírůstek naděje dožití pojištěnce. Přírůstek naděje dožití pojištěnce se stanoví tak, že se od prostého aritmetického průměru naděje dožití mužů ve věku 50 let a naděje dožití žen ve věku 50 let zjištěné Českým statistickým úřadem pro kalendářní rok, v němž pojištěnci dosáhnou tohoto věku, odečte prostý aritmetický průměr naděje dožití mužů ve věku 50 let a naděje dožití žen ve věku 50 let zjištěné Českým statistickým úřadem pro rok 2015. Přírůstek naděje dožití pojištěnce se zaokrouhluje na celé měsíce směrem dolů. Důchodový věk pojištěnců narozených v daném kalendářním roce nesmí být nižší nebo být vyšší o více jak 2 měsíce než důchodový věk pojištěnců narozených v předchozím kalendářním roce. Naděje dožití se zjišťují tak, aby byl při jejich stanovení použit srovnatelný způsob zjišťování. Důchodový věk pojištěnců narozených po roce 1972 stanoví prováděcí právní předpis do 30. září kalendářního roku následujícího po kalendářním roce, v němž tito pojištěnci dosáhli věku 50 let.~~**

(4) Podmínka výchovy dítěte pro nárok ženy na starobní důchod je splněna, jestliže žena osobně pečuje nebo pečovala o dítě ve věku do dosažení zletilosti alespoň po dobu deseti roků. Pokud se však žena ujala výchovy dítěte po dosažení osmého roku jeho věku, je podmínka výchovy dítěte splněna, jestliže žena osobně pečuje nebo pečovala o dítě ve věku do dosažení zletilosti aspoň po dobu pěti roků, to však neplatí, pokud žena před dosažením zletilosti dítěte přestala o dítě pečovat. Pokud dítě zemřelo po dosažení 5 let věku, je podmínka výchovy dítěte splněna, jestliže žena osobně pečovala o dítě od jeho narození do jeho úmrtí; ustanovení vět první a druhé tím nejsou dotčena.

§ 38

Pojištěnec má nárok na invalidní důchod, jestliže nedosáhl věku 65 let **~~nebo důchodového věku, je-li důchodový věk vyšší než 65 let~~**~~,~~ a stal se

a) invalidním a získal potřebnou dobu pojištění, pokud nesplnil ke dni vzniku invalidity podmínky nároku na starobní důchod podle § 29, popřípadě, byl-li přiznán starobní důchod podle § 31, pokud nedosáhl důchodového věku, nebo

b) invalidním následkem pracovního úrazu.

§ 61a

(1) Nárok na invalidní důchod zaniká dnem, kterým jeho poživatel dosáhl věku 65 let **~~nebo důchodového věku, je-li důchodový věk vyšší než 65 let~~**; tímto dnem vzniká tomuto poživateli nárok na starobní důchod.

(2) Starobní důchod, na který vznikl nárok podle odstavce 1, náleží ve výši, v jaké náležel dosavadní invalidní důchod**; procentní výměra tohoto důchodu náleží přitom vždy nejméně ve výši stanovené podle § 33 odst. 2 věty třetí**. Výše procentní výměry starobního důchodu, na který vznikl nárok podle odstavce 1, se na žádost zvýší ode dne, od něhož starobní důchod podle odstavce 1 náleží, podle § 34a. Žádost o zvýšení starobního důchodu za vychované dítě podle věty druhé se podává nejpozději do 2 let ode dne vzniku nároku na starobní důchod podle odstavce 1; nebyla-li tato žádost podána v této lhůtě, zvýšení za vychované dítě nenáleží.

(3) Nárok na starobní důchod podle odstavce 1 nevylučuje nárok na starobní důchod podle § 29 odst. 1, 2 nebo 3.

(4) Pro účely souběhu nároků na výplatu důchodů podle § 59 odst. 1 se na starobní důchod, na který vznikl nárok podle odstavce 1, hledí jako na dosavadní invalidní důchod.

**Příloha č.1 k zákonu č. 155/1995 Sb.**

**Důchodový věk pojištěnců narozených v období let 1936 až 1972**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Rok narození** | **Důchodový věk činí u** | | | | | |
| **mužů** | **žen s počtem vychovaných dětí** | | | | |
| **0** | **1** | **2** | **3 a 4** | **5 a více** |
| **1936** | **60r+2m** | **57r** | **56r** | **55r** | **54r** | **53r** |
| **1937** | **60r+4m** | **57r** | **56r** | **55r** | **54r** | **53r** |
| **1938** | **60r+6m** | **57r** | **56r** | **55r** | **54r** | **53r** |
| **1939** | **60r+8m** | **57r+4m** | **56r** | **55r** | **54r** | **53r** |
| **1940** | **60r+10m** | **57r+8m** | **56r+4m** | **55r** | **54r** | **53r** |
| **1941** | **61r** | **58r** | **56r+8m** | **55r+4m** | **54r** | **53r** |
| **1942** | **61r+2m** | **58r+4m** | **57r** | **55r+8m** | **54r+4m** | **53r** |
| **1943** | **61r+4m** | **58r+8m** | **57r+4m** | **56r** | **54r+8m** | **53r+4m** |
| **1944** | **61r+6m** | **59r** | **57r+8m** | **56r+4m** | **55r** | **53r+8m** |
| **1945** | **61r+8m** | **59r+4m** | **58r** | **56r+8m** | **55r+4m** | **54r** |
| **1946** | **61r+10m** | **59r+8m** | **58r+4m** | **57r** | **55r+8m** | **54r+4m** |
| **1947** | **62r** | **60r** | **58r+8m** | **57r+4m** | **56r** | **54r+8m** |
| **1948** | **62r+2m** | **60r+4m** | **59r** | **57r+8m** | **56r+4m** | **55r** |
| **1949** | **62r+4m** | **60r+8m** | **59r+4m** | **58r** | **56r+8m** | **55r+4m** |
| **1950** | **62r+6m** | **61r** | **59r+8m** | **58r+4m** | **57r** | **55r+8m** |
| **1951** | **62r+8m** | **61r+4m** | **60r** | **58r+8m** | **57r+4m** | **56r** |
| **1952** | **62r+10m** | **61r+8m** | **60r+4m** | **59r** | **57r+8m** | **56r+4m** |
| **1953** | **63r** | **62r** | **60r+8m** | **59r+4m** | **58r** | **56r+8m** |
| **1954** | **63r+2m** | **62r+4m** | **61r** | **59r+8m** | **58r+4m** | **57r** |
| **1955** | **63r+4m** | **62r+8m** | **61r+4m** | **60r** | **58r+8m** | **57r+4m** |
| **1956** | **63r+6m** | **63r+2m** | **61r+8m** | **60r+4m** | **59r** | **57r+8m** |
| **1957** | **63r+8m** | **63r+8m** | **62r+2m** | **60r+8m** | **59r+4m** | **58r** |
| **1958** | **63r+10m** | **63r+10m** | **62r+8m** | **61r+2m** | **59r+8m** | **58r+4m** |
| **1959** | **64r** | **64r** | **63r+2m** | **61r+8m** | **60r+2m** | **58r+8m** |
| **1960** | **64r+2m** | **64r+2m** | **63r+8m** | **62r+2m** | **60r+8m** | **59r+2m** |
| **1961** | **64r+4m** | **64r+4m** | **64r+2m** | **62r+8m** | **61r+2m** | **59r+8m** |
| **1962** | **64r+6m** | **64r+6m** | **64r+6m** | **63r+2m** | **61r+8m** | **60r+2m** |
| **1963** | **64r+8m** | **64r+8m** | **64r+8m** | **63r+8m** | **62r+2m** | **60r+8m** |
| **1964** | **64r+10m** | **64r+10m** | **64r+10m** | **64r+2m** | **62r+8m** | **61r+2m** |
| **1965** | **65r** | **65r** | **65r** | **64r+8m** | **63r+2m** | **61r+8m** |
| **1966** | **65r~~+2m~~** | **65r~~+2m~~** | **65r~~+2m~~** | **65r~~+2m~~** | **63r+8m** | **62r+2m** |
| **1967** | **65r~~+4m~~** | **65r~~+4m~~** | **65r~~+4m~~** | **65r~~+4m~~** | **64r+2m** | **62r+8m** |
| **1968** | **65r~~+5m~~** | **65r~~+5m~~** | **65r~~+5m~~** | **65r~~+5m~~** | **64r+8m** | **63r+2m** |
| **1969** | **65r~~+7m~~** | **65r~~+7m~~** | **65r~~+7m~~** | **65r~~+7m~~** | **65r~~+2m~~** | **63r+8m** |
| **1970** | **65r~~+7m~~** | **65r~~+7m~~** | **65r~~+7m~~** | **65r~~+7m~~** | **65r~~+7m~~** | **64r+2m** |
| **1971** | **65r~~+7m~~** | **65r~~+7m~~** | **65r~~+7m~~** | **65r~~+7m~~** | **65r~~+7m~~** | **64r+8m** |
| **1972** | **65r~~+7m~~** | **65r~~+7m~~** | **65r~~+7m~~** | **65r~~+7m~~** | **65r~~+7m~~** | **65r~~+2m~~** |

**Vysvětlivky:**

**„r“ znamená rok**

**„m“ znamená kalendářní měsíc**

**Zákoník práce ve znění vládního návrhu s vyznačením změn navrhovaných pozměňovacím návrhem (červeně)**

§ 271b

**Náhrada za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti**

(1) Náhrada za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti nebo při uznání invalidity přísluší zaměstnanci ve výši rozdílu mezi průměrným výdělkem před vznikem škody a výdělkem dosahovaným po pracovním úrazu nebo po zjištění nemoci z povolání s připočtením případného invalidního důchodu pobíraného z téhož důvodu. Ke snížení invalidního důchodu pro souběh s jiným důchodem podle právních předpisů o důchodovém pojištění, ani k výdělku zaměstnance, kterého dosáhl zvýšeným pracovním úsilím, se nepřihlíží.

(2) Náhrada za ztrátu na výdělku podle odstavce 1 přísluší zaměstnanci i při pracovní neschopnosti z jiného důvodu, než je původní pracovní úraz nebo nemoc z povolání; za výdělek po pracovním úrazu nebo po zjištění nemoci z povolání se považuje výdělek, z něhož se stanoví výše nemocenského.

(3) Náhrada za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti nebo při uznání invalidity podle odstavce 1 přísluší i zaměstnanci, který je veden v evidenci uchazečů o zaměstnání; za výdělek po pracovním úrazu nebo po zjištění nemoci z povolání se považuje výdělek ve výši minimální mzdy platné v den prvního zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání. Pobíral-li zaměstnanec před tím, než se stal uchazečem o zaměstnání, náhradu za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti, přísluší mu tato náhrada po dobu zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání v takové výši, ve které mu na ni vzniklo právo za trvání pracovního poměru nebo právních vztahů založených dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr. Po skončení zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání se při výpočtu náhrady za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti nebo při uznání invalidity postupuje u všech poškozených podle odstavce 1.

(4) Dosahuje-li zaměstnanec ze své viny nižšího výdělku než ostatní zaměstnanci vykonávající u zaměstnavatele stejnou práci nebo práci téhož druhu, považuje se za výdělek po pracovním úrazu nebo po zjištění nemoci z povolání průměrný výdělek, kterého dosahují tito ostatní zaměstnanci.

(5) Zaměstnanci, který bez vážných důvodů odmítne nastoupit práci, kterou mu zaměstnavatel zajistil, přísluší náhrada za ztrátu na výdělku podle odstavce 1 pouze ve výši rozdílu mezi průměrným výdělkem před vznikem škody a průměrným výdělkem, kterého mohl dosáhnout na práci, která mu byla zajištěna. Zaměstnavatel zaměstnanci neuhradí škodu do výše částky, kterou si bez vážných důvodů opomenul vydělat.

(6) Náhrada za ztrátu na výdělku po skončení dočasné pracovní neschopnosti přísluší zaměstnanci nejdéle do konce kalendářního měsíce, v němž dovršil věk 65 let nebo **~~důchodový věk, je-li důchodový věk vyšší než 65 let, anebo~~** do data přiznání starobního důchodu z důchodového pojištění.

§ 271h

**Náhrada nákladů na výživu pozůstalých**

(1) Náhrada nákladů na výživu pozůstalých přísluší pozůstalým, kterým zemřelý zaměstnanec výživu poskytoval nebo byl povinen poskytovat, a to do doby, do které by tuto povinnost měl, nejdéle však do konce kalendářního měsíce, ve kterém by zemřelý zaměstnanec dosáhl 65 let věku **~~nebo důchodového věku, je-li jeho důchodový věk vyšší než 65 let~~**.

(2) Náhrada nákladů podle odstavce 1 přísluší pozůstalým ve výši 50 % průměrného výdělku zaměstnance, zjištěného před jeho smrtí, pokud výživu poskytoval nebo byl povinen poskytovat jedné osobě, a 80 % tohoto průměrného výdělku, pokud výživu poskytoval nebo byl povinen poskytovat více osobám. Od částek připadajících na jednotlivé pozůstalé se odečte důchod přiznaný pozůstalým z důvodu smrti zaměstnance. K případnému výdělku pozůstalých se nepřihlíží.

(3) Při výpočtu náhrady nákladů na výživu pozůstalých se vychází z průměrného výdělku zemřelého zaměstnance; náhrada nákladů na výživu všech pozůstalých nesmí však úhrnem převýšit částku, do které by příslušela zemřelému zaměstnanci náhrada za ztrátu na výdělku podle § 271b odst. 1, a nesmí být poskytována déle, než by příslušela zemřelému zaměstnanci podle § 271b odst. 6.