



Rodičovský příspěvek

Mgr. Kateřina Jirková, ředitelka odboru nepojistných sociálních a rodinných dávek
Ministerstva práce a sociálních věcí ČR

Systém dávek státní sociální podpory

- Stát se podílí na krytí nákladů na výživu a ostatních základních životních potřeb, zejména dětí a rodin
- Zákon č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů
- Přídavek na dítě, příspěvek na bydlení, porodné, rodičovský příspěvek a pohřebné
- Nárok pouze fyzická osoba a s ní společně posuzované osoby s trvalým pobytem v České republice.
- U občanů EU vyplývá nárok přímo z použitelných předpisů EU.
- Cizinci (občané třetích zemí) se stávají oprávněnými osobami po 365 dnech od dne hlášení k pobytu.

Rodičovský příspěvek a rodičovská dovolená

Benefit - rodičovská dovolená je zákonem (zákoník práce) „omluvené volno z práce“, jež je záležitostí mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem.

Rodičovský příspěvek je nepojistnou sociální dávkou, jejíž poskytování není na čerpání rodičovské dovolené nijak navázáno či podmíněno.

Nárok na rodičovský příspěvek

- Podmínka nároku je celodenní a řádná péče o nejmladší dítě v rodině.

Parametry

- Pro děti narozené do 1. 1. 2024 je stanovena celková částka rodičovského příspěvku 300 000 Kč, nejdéle do 4 let věku tohoto dítěte (pro vícero dětí 1,5 násobek částky 300 000 Kč).
- Pro děti narozené od 1. 1. 2024 je stanovena celková částka rodičovského příspěvku 350 000 Kč, nejdéle do 3 let věku tohoto dítěte (pro vícero dětí 1,5 násobek částky 350 000 Kč).

Uplatnění žádosti o rodičovský příspěvek

- Nejdříve ode dne následujícího po skončení čerpání peněžité pomoci v mateřství,
- Nejdéle tři měsíce zpětně ode dne vzniku nároku,
- Není-li nárok na peněžitou pomoc v mateřství - od data narození nejmladšího dítěte v rodině.

Čerpání rodičovského příspěvku a jeho výše

- Rozhodující je výše denního vyměřovacího základu (ČSSZ).
- Souběh rodičovského příspěvku a peněžitě pomoci v mateřství.
- Je-li stanoven alespoň 70 % 30násobku denního vyměřovacího základu v částce převyšující 13 000 Kč, lze volit měsíční částku čerpání rodičovského příspěvku až do výše odpovídající peněžitě pomoci v mateřství.
- Je-li výše 70% 30 násobku denního vyměřovacího základu nižší než 13 000 Kč (nebo nelze denní vyměřovací základ vůbec stanovit), může zvolit výši rodičovského příspěvku pouze do výše částky 13 000 Kč měsíčně.
- Je povolena možnost využít ke stanovení měsíční výše rodičovského příspěvku denní vyměřovací základ druhého rodiče (výši rodičovského příspěvku lze měnit maximálně 1x za 3měsíce).

Výhody rodičovského příspěvku

- Flexibilita
- Možnost přivýdělku
- Možnost jednorázového doplatku rodičovského příspěvku (za stanovených podmínek)

Ambice úřadu

- On-line prostředí - možnost uplatnit Žádosti (Žádné osobní návštěvy a dlouhé fronty na ÚP ČR)
 - Prostřednictvím identity občana (maximální ochrana osobních údajů)
 - Jednoduchost
 - Pohodlí domova
 - Komunikace s úřadem
 - On-line sledování řízení procesů

Klientská zóna JENDA

- **Dne 17. srpna 2023** byla zpřístupněna plně digitalizovaná Žádost o rodičovský příspěvek
- Aktuálně lze přes klientskou zónu uplatnit Žádosti přídavek na dítě a příspěvek na bydlení
- **Leden 2024** - 10 127 celkových Žádostí o rodičovský příspěvek – z toho prostřednictvím JENDY **4 919 Žádostí (49%)**
- **Únor 2024** - 7 536 celkových Žádostí o rodičovský příspěvek– z toho prostřednictvím JENDY **3 848 Žádostí (51,06%)**

Pozn.: Zda a jak ovlivní případný částečný úvazek mezi prvním a druhým dítětem měsíční výši RodP u 2. dítěte?

Pokud je matka na rodičovské dovolené s prvním dítětem do 4 let jeho věku a **má platnou pracovní smlouvu**, ze které jí vznikl nárok na první peněžitou pomoc v mateřství, vznikne jí nárok na tuto dávku i v souvislosti s dalším těhotenstvím. Nově se zjišťuje i denní vyměřovací základ (DVZ) pro výpočet dávky. Pokud k nástupu na dávku dojde do 4 let věku předchozího dítěte u stejného zaměstnavatele, porovná se nově zjištěný DVZ s DVZ, který byl použit pro výpočet předchozí PPM. Pro stanovení nové peněžitě pomoci v mateřství se použije vyšší denní vyměřovací základ.

V případě, že matce **pracovní poměr skončil** během čerpání rodičovské dovolené (smlouva na dobu určitou) a nový pracovní poměr ještě nenavázala, není ani nemocensky pojištěna. Na peněžitou pomoc v mateřství tudíž nedosáhne, ale má nárok na rodičovský příspěvek ode dne porodu mladšího dítěte.

Pokud matka získala **nový pracovní poměr** během rodičovské dovolené s prvním dítětem, musí se vzít v úvahu ještě skutečnost, že pro nárok na peněžitou pomoc v mateřství kromě splnění obecné podmínky (tj. účast na pojištění v době trvání zaměstnání nebo v ochranné lhůtě) je nutné splnit ještě specifickou podmínku, kterou je účast na nemocenském pojištění po dobu 270 kalendářních dnů v posledních dvou letech před nástupem na dávku.



Děkuji za pozornost