

Modernizace pracovního trhu: Rodiče v práci & sladování práce a péče

Byznys pro společnost
8/4/2024



**BYZNYS
PRO
SPOLEČNOST**
BUSINESS
FOR SOCIETY



**CHARTA
DIVERZITY**



Rodiče v práci: Komplexní programy pro rodiče

Za posledních 5 let vidíme **velký posun** v programech pro rodiče

- *vliv pandemie covidu*
- *tlak na sladění péče o rodinu a práce*
- *generační obměna – mladší generace vyžadují více flexibility v práci*
- *výzvy českého pracovního trhu, který trpí nedostatkem pracovníků*
- *Směrnice EK „Work-life Balance“ a její transpozice*

Téma Rodiče v práci se stalo jednou z priorit odpovědných zaměstnavatelů a **komplexní** programy jsou velkým úspěchem signatářských firem Charty diverzity.



90% firem se zabývá tématem Rodičů v práci (BPS Index 2022)

Od těhotenství až po návrat do práce

Komplexní přístupy firem:

- **Začínají od těhotenství** – plán po dobu MD/RD a pravděpodobný návrat do práce (včetně možnosti dřívějšího návratu)
- **Kontakt během MD/RD:** firemní email, Newsletter, intranet, mobilní aplikace (WhatsApp, FB), komunikace přes HR oddělení
- **Pozvánky na firemní activity:** setkání, večírky, rodinné dny, týmové aktivity, neformální setkání, Mikulášské besídky
- **Nabídka spolupráce** během MD/RD: práce na projektech, práce na DPP/DPČ či jiná výpomoc
- **Podpora profesního růstu a dalšího vzdělávání** během MD/RD: firemní kurzy a školení, externí vzdělávání (SEDUO), koučing, mentoring, plánování kariérního růstu po návratu

Od těhotenství až po návrat do práce

Komplexní přístupy firem:

- **Zachování některých benefitů během MD/RD:** finanční příspěvek nebo dárek pro novorozené dítě (včetně adopce, duhové páry); benefitní poukázky/karty (Multisport); služební auto; odměny a valorizace mezd; služební vozidlo; dorovnání mzdy během MD; volno pro tatínky;
- **Plánování návratu** & včetně dřívějšího návratu pro matky i otce (časový plán, pozice, úvazek, flexibilita apod.)
- **Sladění práce a péče o děti:**
 - Flexibilita práce - home office, „core-hours“, zkrácené úvazky, úprava pracovní doby
 - Firemní školky, chůvy, příspěvek na předškolní péči, dětské koutky, plánování směn mezi oběma rodiči
 - Firemní letní tábory, finanční podpora kroužků, volno navíc, volno pro doprovod prvňáčka/první školní den
- **Gender Pay Gap**

Příklady z praxe: MONETA Money Bank a.s.

Zaměstnanecká platforma pro diverzitu a inkluzi, která vznikla v květnu 2020.

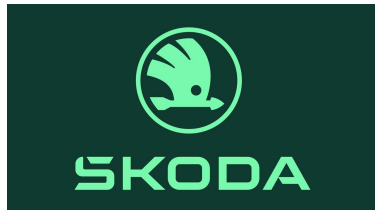
MON FAIR je poradním orgánem představenstva Skupiny MONETA, a proto svými návrhy přispívá k utváření celkové strategie společnosti.

MON FAIR má své cílové strategie a klíčové pilíře (rodiče, handikepovaní, LGBT+, ženy, pečující).

- Platforma pro rodiče na mateřské/rodičovské dovolené, umožňující zůstat ve spojení a sdílet si novinky. Současně poskytuje prostor pro online školení a koučování.
- Flexibilita práce
- Finanční příspěvek pro děti do 6 let
- Dětská skupina

Mezi naše cíle v oblasti DE&I strategie patří i zvýšení návratnosti zaměstnanců během a po MD/RD do pracovního procesu. K tomu vytváříme takové podmínky, které budou motivující a umožní kolegyním a kolegům hladký návrat zpět do banky.

- **Finanční příspěvek** – nabízíme jej rodičům, kteří se vrátí do práce do 2 let věku dítěte, ato do 3 let věku dítěte
- **Newsletter pro rodiče** - v průběhu mateřské a rodičovské dovolené udržujeme s rodiči kontakt a informujeme je o aktualitách v bance
- **Akce KB** – rodičům na MD/RD nabízíme možnost účasti na akcích, které KB sponzoruje: Den s KB v ZOO, Den v Národní galerii, festival Rock for People apod.
- **Týmové akce** – manažeři dostávají budget i na rodiče, aby je mohli zapojit do týmových volnočasových aktivit a udržovat tak s nimi kontakt i v průběhu MD/RD
- **Benefity** - rodičům zůstávají některé zvýhodněné produkty (běžný účet, platební karta, spořicí konto); KB ID karta, s níž mohou čerpat výhody v některých provozovnách, také mají možnost zapojit se do akciového programu Société Générale
- **Flexibilita** - možnost využít zkrácené pracovní úvazky a také **koncept Smart Office**, tedy možnost pracovat na Home Office a nastavit si vlastní pracovní režim s manažerem
- **Vzdělávání** – přístup do RedButton vzdělávací platformy
- **Den pro nováčky** – rodiče, kteří jsou déle než rok mimo pracovní proces zveme na Welcome day pro nováčky, dostávají svého buddyho a zapojujeme je do onboardingových aktivit



Příklady z praxe: Škoda Auto, a.s.

Potřeba skloubit rodinný a pracovní život se dotýká velké části zaměstnanců a zaměstnankyň Škoda Auto, od maminek chystajících se na porod přes rodiče na rodičovské dovolené až po ty, kdo vychovávají školní děti.

- **Koncept New Work**: nový koncept, který upravuje flexibilní formy práce od mobilní práce až po zkrácené úvazky a desk sharing. Nabídka práce na zkrácený úvazek nebo DPČ/CPP.
- Průvodce **alternativními formami práce** pro rodiče a manažery/manažerky
- **Škoda Space** – sekce pro rodiče, stálá možnost účastnit se seminářů a školení a rozšířit si tak své kompetence například v oblasti digitálních dovedností, soft skills, ale i odborných znalostí
- **Czechitas** – rozšiřující se nabídka edukativních formátů pro rodiče, online setkávání pro rodiče na mateřské a rodičovské dovolené
- **Networking** - pravidelná online setkání, eventy pro rodiče, pozvánky pro rodiče na interní eventy
- Nový e-mail **skoda.family@skoda-auto.cz** pro pravidelnou jednotnou komunikaci s rodiči
- Možnost ponechání si tel. čísla i na mateřské dovolené
- Všechny zdravotní programy **ŠkoFit** mohou nově využívat i rodiče na mateřské či rodičovské dovolené
- Karta **Multisport** nově i pro rodinné příslušníky
- Dobrý táta, MÁMA JOB – spolupráce s externími agenturami
- Dorovnávání platu
- Rychlejší reintegrace zpět a možnost pokračovat v kariérní cestě do MNG

- **Komunita rodičů “Working mothers & Father’s club”** – pravidelné schůzky a aktivity zaměřené na zaměstnance*kyně, kteří jsou rodiči, ale i na jejich děti např.:
 - **“Bring your child to work”** – den otevřených dveří pro zaměstnance *kyně a jejich děti
 - **Setkání se zástupci*kyněmi nejrůznějších odvětví v rámci firmy včetně nejvyššího vedení** sloužící k tomu, aby si účastníci*e předávali mimo jiné tipy, jak sladit osobní a pracovní život apod.
 - **Webináře** s externími partnery na různá témata např. první pomoc, partnerské vztahy, duhová rodina
- **Nastávající rodiče a rodiče na MD/RD** – pravidelná setkání, kde jsou rodičům poskytovány aktuální informace o dění ve firmě, legislativních změnách nebo o postupech při návratu do zaměstnání:
 - **Brožura pro nastávající rodiče a portál pro rodiče**
 - **Networking** – zapojení do interních akcí např. letní party, vánoční večírek
- **Flexibilita práce** – zkrácené pracovní úvazky, pružná pracovní doba a práce z domova. V kanceláři je k dispozici přebalovací a kojící koutek.
- **Benefity po dobu MD/RD** – **bonus při MD, příspěvek na penzijní/životní pojištění** po dobu MD, **telemedicína, Mental Well-being Hub** - platforma umělé inteligence, kde jsou k dispozici všechny Accenture zdroje pro duševní zdraví a pohodu zaměstnanců*kyň a jejich nejbližších např: **RethinkCare platforma** – zdroj pro podporu rodičovství, školení dovedností pečovatелů*ek nebo **Employee Assistance Program** – bezplatná 24/7 krizová linka – psychologické, finanční a právní poradenství.