

Pozměňovací návrh Romana Sklenáka

k vládnímu návrhu zákona, kterým se mění zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony (sněmovní tisk1091)

V ČÁSTI TŘETÍ, Změna zákona o zaměstnanosti, článek IV, se dosavadní text označuje jako novelizační bod 1 a doplňuje se novelizační bod 2, který zní:

„2. „V § 139 odst. 1 na konci textu písmene i) a v § 140 odst. 1 na konci textu písmene g) se doplňují slova „nebo výkon zastřené zprostředkování zaměstnání umožní“.“.

Odůvodnění pozměňovacího návrhu

Obecně k pozměňovacímu návrhu:

Hlavní účel právní úpravy je zavedení spoluodpovědnosti subjektu (uživatele) využívajícího zastřené zprostředkování zaměstnání, neboť i ten má z této činnosti prospěch. V souvislosti se zavedením této odpovědnosti se očekává zefektivnění kontrol proti obcházení pracovněprávních předpisů zaměstnavateli a subjektů s ním spolupracujících a zlepšení ochrany zaměstnanců.

Předpokládané finanční dopady

Náklady na straně Státního úřadu inspekce práce, oblastních inspektorátů práce

Nelze předpokládat navýšení nákladů kontrolních orgánů, neboť ty zastřené zprostředkování zaměstnání již kontrolují v rámci své dosavadní činnosti.

Náklady na straně zaměstnavatelů

Subjektům dodržujícím právní předpisy nevzniknou na základě navrhované úpravy žádné náklady. V případě subjektů umožňujících zastřené zprostředkování zaměstnání lze očekávat finanční náklady v podobě sankcí za porušení pracovněprávních předpisů a z toho plynoucí omezení možnosti účasti na veřejných zakázkách, žádostí o různé finanční příspěvky státu, možnosti zaměstnávat zahraniční pracovníky.

K bodu 2:

V §§ 139 a 140 se navrhuje ukotvit přestupek za umožnění výkonu zastřené zprostředkování zaměstnání. Zastřené zprostředkování zaměstnání se neúčastní toliko subjekt, který zastřené zaměstnání zprostředkovává, ale i subjekt, který zastřené zprostředkované zaměstnance využívá, tudíž má rovněž prospěch z této činnosti. Přesto tento příjemce není dosud postihován. Účelem návrhu je tento stav napravit. Rovněž kontrolu v této oblasti, jakožto projednávání přestupků a případné ukládání sankcí bude zajišťovat Státní úřad inspekce práce, resp. oblastní inspektoráty práce.

**Platné znění části zákona 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů,
s vyznačením navrhovaných změn**

* * *

§ 139

- (1) Fyzická osoba se dopustí přestupku tím, že
- a) poruší zákaz diskriminace nebo nezajistí rovné zacházení podle tohoto zákona,
 - b) zprostředkuje zaměstnání bez povolení,
 - c) vykonává nelegální práci,
 - d) umožní výkon nelegální práce podle § 5 písm. e) bodu 1 nebo 2,
 - e) nesplní oznamovací povinnost podle § 87,
 - f) umožní výkon nelegální práce podle § 5 písm. e) bodu 3,
 - g) jako osoba, která se zdržuje na pracovišti kontrolované osoby a koná práci, neprokáže svou totožnost podle § 132,
 - h) nedoloží ve stanovené lhůtě ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o povolení ke zprostředkování zaměstnání generálnímu ředitelství Úřadu práce doklad o sjednání pojištění podle § 58a odst. 2, nebo
 - i) zastřeně zprostředkovává zaměstnání podle § 5 písm. g) **nebo výkon zastřenému zprostředkování zaměstnání umožní.**
- (2) Fyzická osoba se dále dopustí přestupku tím, že jako zaměstnavatel
- a) v rozporu s § 80 nevede evidenci zaměstnáváných osob se zdravotním postižením nebo evidenci pracovních míst vyhrazených pro osoby se zdravotním postižením,
 - b) nesplní povinnost zaměstnat osoby se zdravotním postižením ve výši povinného podílu stanovenou v § 81,
 - c) ve stanovené lhůtě písemně nevykáže dlužné mzdové nároky zaměstnanců pro účely zákona č. 118/2000 Sb., o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele a o změně dalších zákonů,
 - d) nesplní oznamovací povinnost podle tohoto zákona nebo nevede evidenci v tomto zákoně stanovenou, nebo
 - e) nemá v místě pracoviště kopie dokladů prokazujících existenci pracovněprávního vztahu podle § 136 odst. 1 nebo 2.
- (3) Za přestupek lze uložit pokutu do
- a) 1 000 000 Kč, jde-li o přestupek podle odstavce 1 písm. a) anebo podle odstavce 2 písm. a) nebo b),
 - b) 2 000 000 Kč, jde-li o přestupek podle odstavce 1 písm. b),
 - c) 100 000 Kč, jde-li o přestupek podle odstavce 1 písm. c) nebo e) anebo podle odstavce 2 písm. d),
 - d) 500 000 Kč, jde-li o přestupek podle odstavce 2 písm. c) nebo e),
 - e) 5 000 000 Kč, jde-li o přestupek podle odstavce 1 písm. d), f) nebo i),
 - f) 200 000 Kč, jde-li o přestupek podle odstavce 1 písm. g),
 - g) 20 000 Kč, jde-li o přestupek podle odstavce 1 písm. h).

§ 140

(1) Právnická osoba nebo podnikající fyzická osoba se přestupku dopustí tím, že

- a) poruší zákaz diskriminace nebo nezajistí rovné zacházení podle tohoto zákona,
- b) zprostředkuje zaměstnání bez povolení nebo jiným způsobem poruší při zprostředkování zaměstnání tento zákon nebo dobré mravy,
- c) umožní výkon nelegální práce podle § 5 písm. e) bodu 1 nebo 2,
- d) nesplní oznamovací povinnost podle tohoto zákona nebo nevede evidenci v tomto zákoně stanovenou,
- e) umožní výkon nelegální práce podle § 5 písm. e) bodu 3,
- f) nedoloží ve stanovené lhůtě ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o povolení ke zprostředkování zaměstnání generálnímu ředitelství Úřadu práce doklad o sjednání pojištění podle § 58a odst. 2, nebo
- g) zastřeně zprostředkovává zaměstnání podle § 5 písm. g) **nebo výkon zastřeného zprostředkování zaměstnání umožní.**

(2) Právnická osoba nebo podnikající fyzická osoba se dále dopustí přestupku tím, že jako zaměstnavatel

- a) v rozporu s § 80 nevede evidenci zaměstnáváných osob se zdravotním postižením nebo evidenci pracovních míst vyhrazených pro osoby se zdravotním postižením,
- b) nesplní povinnost zaměstnat osoby se zdravotním postižením ve výši povinného podílu stanovenou v § 81,
- c) ve stanovené lhůtě písemně nevykáže dlužné mzdové nároky zaměstnanců pro účely zákona č. 118/2000 Sb., o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele a o změně dalších zákonů, nebo
- d) nemá v místě pracoviště kopie dokladů prokazujících existenci pracovněprávního vztahu podle § 136 odst. 1 nebo 2.

(3) Poskytovatel zdravotních služeb se dopustí přestupku tím, že neprovede vyšetření zdravotního stavu podle § 9 odst. 1 nebo je neprovede ve lhůtě stanovené v § 9 odst. 1.

(4) Za přestupek lze uložit pokutu do

- a) 1 000 000 Kč, jde-li o přestupek podle odstavce 1 písm. a) anebo podle odstavce 2 písm. a) nebo b),
- b) 2 000 000 Kč, jde-li o přestupek podle odstavce 1 písm. b),
- c) 500 000 Kč, jde-li o přestupek podle odstavce 2 písm. c) nebo d),
- d) 100 000 Kč, jde-li o přestupek podle odstavce 1 písm. d),
- e) 50 000 Kč, jde-li o přestupek podle odstavce 3,
- f) 10 000 000 Kč, jde-li o přestupek podle odstavce 1 písm. c), e) nebo g), nejméně však ve výši 50 000 Kč,
- g) 20 000 Kč, jde-li o přestupek podle odstavce 1 písm. f).