

**Pozměňovací a jiné návrhy**  
**k vládnímu návrhu zákona, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti,**  
**ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony**  
**(tisk 1025)**

**Návrh na zamítnutí návrhu zákona nebyl podán.**

**A. Pozměňovací návrhy obsažené v usnesení hospodářského výboru č. 331 ze 46. schůze konané dne 20. října 2020 (tisk 1025/3)**

**„K čl. I**

1. V § 120a odst. 1 se slova „nejvýše 12 měsíců“ nahrazují slovy „3 měsíce s možností prodloužení na 6 měsíců, tedy nejvýše 6 měsíců“.
2. V § 120c odst. 1 se číslo „20“ nahrazuje číslem „60“.
3. V § 120c odst. 1 se číslo „80“ nahrazuje číslem „40“.
4. a) V § 120d odst. 1 se slova „čistého“ a „čistý“ nahrazují slovy „hrubého“ a „hrubý“.  
b) V § 120d odst. 2 se číslo „70“ nahrazuje číslem „65“ a slovo „čistý“ nahrazuje slovem „hrubý“.
5. V § 120e odst. 2 se na konci písmene d) čárka nahrazuje tečkou a doplňuje se věta, která zní: „V případě, že jako důvod se uvádí pokles tržeb (resp. výnosů) z objemu zakázek, také zdokladované prohlášení, že tento pokles je ve výši alespoň 20 % proti stejnému čtvrtletí minulého roku,“.
6. V § 120f se za odstavec 4 vkládá nový odstavec 5, který zní:  
  
„(5) Zaměstnavatel je povinen vrátit podporu v době částečné zaměstnanosti, kterou pro zaměstnance přijal, pokud do 6 měsíců po skončení doby, po kterou pro zaměstnance podporu pobíral, pracovní místo zruší a se zaměstnancem ukončí pracovní poměr.“.

Dosavadní odstavec 5 se označuje jako odstavec 6.“.

**Pozměňovací návrhy přednesené v opakovaném druhém čtení dne 14. dubna 2021**

**B. Poslanec Marek Novák**

*SD 6958*

V ČÁSTI PRVNÍ, Změna zákona o zaměstnanosti, článek I, se vkládají nové body 1. a 2., které znějí:

- „1. V § 39 odstavec 3 zní:
- „(3) O podpoře v nezaměstnanosti vydá krajská pobočka Úřadu práce rozhodnutí, jestliže
  - a) se podpora v nezaměstnanosti nepřiznává,

- b) podpora v nezaměstnanosti se přiznává podle § 50 odst. 3 věty druhé,
- c) jsou důvodné pochybnosti o době posledního zaměstnání uchazeče o zaměstnání podle § 39 odst. 1 písm. a),
- d) uchazeč o zaměstnání nedoložil řádně průměrný měsíční čistý výdělek (§ 50) nebo jsou o jeho výši důvodné pochybnosti,
- e) rozhoduje o námitkách podle § 39a odst. 3,
- f) je dán důvod pro zastavení správního řízení.“.

2. Za § 39 se vkládají nové § 39a a 39b, které znějí:

„§ 39a

Oznámení a námitky

(1) Rozhoduje-li krajská pobočka Úřadu práce o podpoře v nezaměstnanosti v případech, kdy se nevydává rozhodnutí, je povinna uchazeči o zaměstnání doručit písemné oznámení o podpoře v nezaměstnanosti a její výši. Toto písemné oznámení se doručuje do vlastních rukou.

(2) Proti postupu uvedenému v odstavci 1 lze uplatnit do 15 dnů ode dne doručení oznámení námitky. K námitkám, které byly podány opožděně, se nepřihlíží.

(3) Námitky se podávají písemně u krajské pobočky Úřadu práce, která podporu v nezaměstnanosti poskytuje. Krajská pobočka Úřadu práce vydá do 30 dnů ode dne, kdy jí byly námitky doručeny, rozhodnutí o podpoře v nezaměstnanosti.

§ 39b

Ustanovení § 36 odst. 3 správního řádu se v případě oznámení o podpoře v nezaměstnanosti podle § 39a nepoužije.“.

Dosavadní novelizační body 1 až 5 se přecházejí.

### **Přechodné ustanovení**

Řízení o podpoře v nezaměstnanosti, která nebyla pravomocně skončena před účinností tohoto zákona, se dokončí podle dosavadních právních předpisů.

## **C. Poslankyně Jana Pastuchová**

*SD 8091*

1. V ČÁSTI PRVNÍ, Změna zákona o zaměstnanosti, článku I bod 5 zní:

„5. V části páté se za hlavu VI vkládá nová hlava VII, která včetně nadpisu a poznámek pod čarou č. 108 a 109 zní:

„HLAVA VII

PŘÍSPĚVEK V DOBĚ ČÁSTEČNÉ PRÁCE

§ 120a

(1) Příspěvek v době částečné práce se poskytuje zaměstnavateli za účelem udržení úrovně zaměstnanosti při splnění stanovených podmínek po dobu stanovenou nařízením vlády podle § 120b. Doba poskytování příspěvku činí nejvýše 12 měsíců.

(2) Příspěvek v době částečné práce nelze poskytnout zaměstnavateli uvedenému v § 109 odst. 3 zákoníku práce.

(3) Příspěvek v době částečné práce se poskytuje zaměstnavateli na zaměstnance, jehož pracovní poměr ke dni podání oznámení zaměstnavatele podle § 120e odst. 1 trvá alespoň 3 měsíce.

(4) Zaměstnavatel je povinen před podáním oznámení podle § 120e odst. 1 písemně informovat zaměstnance o tom, že nastala překážka v práci na straně zaměstnavatele, na základě které bude zaměstnavateli poskytován příspěvek v době částečné práce (§ 120c).

### § 120b

#### **Aktivace poskytování příspěvku v době částečné práce**

(1) Poskytování příspěvku v době částečné práce stanoví vláda po projednání v Radě hospodářské a sociální dohody nařízením v případě, že je závažným způsobem ohrožena ekonomika České republiky anebo její odvětví z hospodářských důvodů charakterizovaných relevantními ekonomickými ukazateli a jejich minulým a očekávaným vývojem, z důvodu vzniku živelní události spočívající v přírodní pohromě podle přímo použitelného předpisu Evropské unie<sup>108)</sup> nebo epidemie, kybernetického útoku nebo jiné mimořádné situace, která je zásahem vyšší moci.

(2) Nařízení vlády vydané podle odstavce 1 může omezit poskytování příspěvku v době částečné práce na část území České republiky nebo na odvětví ekonomiky.

(3) Nařízení vlády vydané podle odstavce 1 může dále omezit poskytování příspěvku v době částečné práce na určitý okruh zaměstnavatelů, a to stanovením závazných ukazatelů zaměstnavatele. V takovém případě nařízení vlády určí

a) způsob posouzení naplnění závazných ukazatelů,

b) státní orgán, který bude oprávněn k posouzení, kontrole a vydání stanoviska o naplnění závazných ukazatelů,

c) lhůtu pro vydání stanoviska podle písmene b).

(4) Nařízení vlády vydané podle odstavce 1 stanoví dobu, po kterou bude příspěvek v době částečné práce poskytován, s určením dne jejího počátku, a dále stanoví v rámci rozpětí uvedeného v § 120c odst. 1 písm. b) rozsah týdenní pracovní doby, ve kterém zaměstnavatel není schopen přidělovat zaměstnancům práci. Nařízením vlády může být doba, po kterou bude příspěvek v době částečné práce poskytován, poprvé stanovena maximálně na 6 měsíců a může být opakovaně prodloužena, vždy však maximálně o 3 měsíce, a to až do vyčerpání její délky stanovené v § 120a odst. 1.

<sup>108)</sup> Čl. 50 odst. 1 nařízení Komise (EU) č. 651/2014 ze dne 17. června 2014, kterým se v souladu s články 107 a 108 Smlouvy prohlašují určité kategorie podpory za slučitelné s vnitřním trhem.

### § 120c

(1) Příspěvek v době částečné práce se zaměstnavateli poskytne za celý kalendářní měsíc, ve kterém jeho zaměstnanci nemohou konat práci z důvodu některé z překážek v práci podle § 207

až 209 zákoníku práce, která u zaměstnavatele nastala v přímé souvislosti s některým z důvodů, pro který bylo vydáno nařízení vlády podle § 120b odst. 1, pokud zaměstnavatel

a) těmto zaměstnancům vyplatí náhradu mzdy ve výši nejméně 80 % jejich průměrného výdělku a

b) nepřiděluje zaměstnancům práci v rozsahu nejméně 20 % a nejvíce 80 % jejich týdenní pracovní doby rozvržené podle § 84 zákoníku práce na příslušný kalendářní měsíc z důvodu uvedených překážek v práci, přičemž tato podmínka se posuzuje souhrnně za všechny zaměstnance zaměstnavatele. Za zaměstnance části tohoto zaměstnavatele se podmínka posuzuje tehdy, člení-li se zaměstnavatel na části a nepřidělování práce zaměstnavatelem se týká této části zaměstnavatele.

(2) Příspěvek v době částečné práce se neposkytne na zaměstnance za dobu, po kterou bylo u tohoto zaměstnance uplatněno konto pracovní doby podle § 86 a 87 zákoníku práce.

(3) Příspěvek v době částečné práce se dále zaměstnavateli neposkytne

a) za kalendářní měsíc, za který zaměstnavatel nepodal měsíční přehled ve lhůtě uvedené v § 120e odst. 7,

b) po dobu 3 let ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty zaměstnavateli za umožnění výkonu nelegální práce podle § 5 písm. e) bodu 3.

#### § 120d

#### **Výše příspěvku v době částečné práce**

(1) Příspěvek v době částečné práce se zaměstnavateli poskytne pouze za tu část týdenní pracovní doby zaměstnance, po kterou mu zaměstnavatel nepřiděluje práci, a to ve výši 80 % náhrady mzdy náležející zaměstnanci podle § 120c odst. 1 písm. a), a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti vypočteného z této části náhrady mzdy, které podle zákona o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti má zaplatit zaměstnavatel jako poplatník tohoto pojistného, a pojistného na veřejné zdravotní pojištění vypočteného z této části náhrady mzdy, které podle zákona o pojistném na veřejné zdravotní pojištění je zaměstnavatel povinen hradit za své zaměstnance.

(2) Maximální výše příspěvku v době částečné práce činí měsíčně 1,5násobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém bylo podáno oznámení podle § 120e odst. 1. Výši průměrné mzdy za první až třetí čtvrtletí vyhlásí ministerstvo na základě údajů Českého statistického úřadu sdělením uveřejněným ve Sbírce zákonů.

#### § 120e

(1) Příspěvek v době částečné práce zaměstnavateli poskytuje Úřad práce na základě písemného oznámení zaměstnavatele podaného elektronicky podle zvláštního právního předpisu<sup>109)</sup>, a to v české měně.

(2) Oznámení podle odstavce 1 musí obsahovat

a) identifikační údaje zaměstnavatele,

- b) místo a předmět podnikání nebo místo a předmět činnosti zaměstnavatele, a bližší označení částí zaměstnavatele, člení-li se zaměstnavatel na části,
- c) počet zaměstnanců částí zaměstnavatele, člení-li se zaměstnavatel na části, a celkový počet zaměstnanců zaměstnavatele, nečlení-li se zaměstnavatel na části,
- d) důvod poskytnutí příspěvku v době částečné práce, včetně závazných ukazatelů, jsou-li podle § 120b odst. 3 stanoveny,
- e) předpokládané období čerpání příspěvku v době částečné práce,
- f) předpokládaný počet zaměstnanců, na které má být příspěvek v době částečné práce poskytnut,
- g) prohlášení zaměstnavatele, že

1. se zaměstnancem, na něhož bude příspěvek v době částečné práce poskytován, nerozváže pracovní poměr z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až c) zákoníku práce, a to po dobu, za kterou je tento příspěvek poskytován, a dále po dobu počínající dnem následujícím po dni, k němuž bylo poskytování příspěvku v době částečné práce ukončeno, jejíž délka odpovídá polovině počtu kalendářních měsíců, za které byl příspěvek na tohoto zaměstnance poskytnut, zaokrouhlenou na celé měsíce nahoru,

2. na základě dohody uzavřené s Úřadem práce umožní zaměstnancům, na které bude příspěvek v době částečné práce poskytnut, účastnit se aktivit zabezpečovaných, zprostředkovaných nebo doporučených Úřadem práce jako zájemcům o zaměstnání vedeným v evidenci zájemců o zaměstnání Úřadu práce nebo účastnit se rekvalifikace zaměstnanců (§ 110),

3. v období poskytování příspěvku v době částečné práce nebude čerpat na stejný účel jiné prostředky poskytované ze státního rozpočtu, rozpočtu územních samosprávných celků, vyšších územních samosprávných celků, evropských strukturálních a investičních fondů nebo z jiných programů a projektů Evropské unie, ani z jiných veřejných zdrojů,

4. v kalendářním měsíci předcházejícím nabytí účinnosti nařízení vlády vydaného podle § 120b odst. 1 nevyplatil členům, společníkům nebo akcionářům nebo osobám jimi ovládaným nebo je ovládajícím nebo členům orgánu mimořádné podíly na zisku, ani mezi ně jinak nerozdělil vlastní zdroje a ani jim neposkytl jiné mimořádné plnění včetně předčasného splácení úvěrů nebo zápůjček, a že tak neučiní ani v období poskytování příspěvku v době částečné práce a ani v době 12 kalendářních měsíců následujících po měsíci, ve kterém dojde k ukončení poskytování tohoto příspěvku.

(3) K oznámení podle odstavce 1 zaměstnavatel připojí doklad o účtu zaměstnavatele v peněžním ústavu vedeném na území České republiky. Úřad práce může vyžadovat další doklady osvědčující skutečnosti uvedené v oznámení.

(4) Oznámení podle odstavce 1 se podává v rámci místní působnosti krajské pobočky Úřadu práce, v jejímž obvodu má sídlo zaměstnavatel, který je právnickou osobou, nebo v jejímž obvodu má bydliště zaměstnavatel, který je fyzickou osobou.

(5) Zaměstnavatel, který podal oznámení podle odstavce 1, je pro uplatnění nároku na výplatu příspěvku v době částečné práce povinen za příslušný kalendářní měsíc předložit elektronicky podle zvláštního právního předpisu<sup>109)</sup> Úřadu práce měsíční přehled nákladů na náhrady mezd

zaměstnanců s uvedením

- a) identifikačních údajů všech zaměstnanců, na které má být příspěvek v době částečné práce poskytnut, s uvedením výše náhrady mzdy za příslušný kalendářní měsíc,
- b) dne vzniku pracovního poměru a délky týdenní pracovní doby jednotlivých zaměstnanců, včetně informace, že se jedná o pracovní poměr trvající po dobu neurčitou nebo po dobu určitou a dobu jeho trvání,
- c) výše příspěvku v době částečné práce u jednotlivých zaměstnanců,
- d) počtu rozvržených hodin jednotlivým zaměstnancům podle § 84 zákoníku práce,
- e) počtu hodin trvání překážky v práci u jednotlivých zaměstnanců podle § 120c odst. 1,
- f) evidence odpracované doby jednotlivých zaměstnanců podle § 96 zákoníku práce,
- g) výše průměrného výdělku u jednotlivých zaměstnanců.

(6) Zaměstnavatel připojí další doklady osvědčující skutečnosti uvedené v měsíčním přehledu nákladů na náhrady mezd zaměstnanců, pokud je Úřad práce bude vyžadovat.

(7) Měsíční přehled nákladů na náhrady mezd zaměstnanců musí být zaměstnavatelem předložen Úřadu práce nejpozději do dvacátého dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, za který se příspěvek v době částečné práce poskytuje.

<sup>109)</sup> Zákon č. 297/2016 Sb., o službách vytvářejících důvěru pro elektronické transakce, ve znění pozdějších předpisů.

## § 120f

(1) Příspěvek v době částečné práce se poskytuje měsíčně a je splatný do 8 kalendářních dnů ode dne doručení úplného a řádně vyplněného přehledu podle § 120e odst. 5 příslušné krajské pobočky Úřadu práce.

(2) O poskytnutí příspěvku v době částečné práce vydá Úřad práce oznámení.

(3) Poskytnutý příspěvek v době částečné práce na jednotlivé zaměstnance nebo jeho poměrnou část je zaměstnavatel povinen vrátit, jestliže

- a) mu byl na základě nesprávných údajů vyplacen neprávem nebo v nesprávné výši, nebo
- b) nesplnil závazek vyplývající z jeho prohlášení podle § 120e odst. 2 písm. g).

(4) Lhůta ke splnění povinnosti podle odstavce 3 činí 30 kalendářních dnů ode dne doručení výzvy Úřadu práce k vrácení příspěvku v době částečné práce nebo jeho poměrné části zaměstnavateli. Nevrácení příspěvku v době částečné práce nebo jeho poměrné části ve stanovené lhůtě je porušením rozpočtové kázně a bude postihováno odvodem podle zvláštního právního předpisu<sup>46)</sup>.

(5) Příspěvek v době částečné práce se nepovažuje za dotaci podle zvláštního právního předpisu<sup>46)</sup>.

(6) Příspěvek v době částečné práce poskytnutý zaměstnavateli podle odstavce 1 nelze postihnout výkonem rozhodnutí nebo exekucí vedenou proti zaměstnavateli jako povinnému.“.

2. ČÁST DRUHÁ až ČÁST DESÁTÁ se zrušují.

3. Dosavadní ČÁST JEDENÁCTÁ se označuje jako ČÁST DRUHÁ.

4. ČÁST DRUHÁ včetně nadpisu zní:

„ČÁST DRUHÁ

### **Změna zákoníku práce**

#### **Čl. II**

Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění zákona č. 585/2006 Sb., zákona č. 181/2007 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 296/2007 Sb., zákona č. 362/2007 Sb., nálezu Ústavního soudu, vyhlášeného pod č. 116/2008 Sb., zákona č. 121/2008 Sb., zákona č. 126/2008 Sb., zákona č. 294/2008 Sb., zákona č. 305/2008 Sb., zákona č. 306/2008 Sb., zákona č. 382/2008 Sb., zákona č. 286/2009 Sb., zákona č. 320/2009 Sb., zákona č. 326/2009 Sb., zákona č. 427/2010 Sb., zákona č. 73/2011 Sb., zákona č. 180/2011 Sb., zákona č. 185/2011 Sb., zákona č. 341/2011 Sb., zákona č. 364/2011 Sb., zákona č. 365/2011 Sb., zákona č. 367/2011 Sb., zákona č. 375/2011 Sb., zákona č. 466/2011 Sb., zákona č. 167/2012 Sb., zákona č. 385/2012 Sb., zákona č. 396/2012 Sb., zákona č. 399/2012 Sb., zákona č. 155/2013 Sb., zákona č. 303/2013 Sb., zákona č. 101/2014 Sb., zákona č. 182/2014 Sb., zákona č. 250/2014 Sb., zákona č. 205/2015 Sb., zákona č. 298/2015 Sb., zákona č. 377/2015 Sb., zákona č. 47/2016 Sb., zákona č. 264/2016 Sb., zákona č. 298/2016 Sb., zákona č. 460/2016 Sb., zákona č. 93/2017 Sb., zákona č. 99/2017 Sb., zákona č. 148/2017 Sb., zákona č. 202/2017 Sb., zákona č. 203/2017 Sb., zákona č. 206/2017 Sb., zákona č. 222/2017 Sb., zákona č. 292/2017 Sb., zákona č. 310/2017 Sb., zákona č. 181/2018 Sb., zákona č. 32/2019 Sb., zákona č. 366/2019 Sb. a zákona č. 285/2020 Sb., se mění takto:

V § 209 odst. 1 se slova „(částečná nezaměstnanost)“ zrušují.“.

5. Dosavadní ČÁST DVANÁCTÁ se označuje jako ČÁST TŘETÍ, dosavadní ČÁST TŘINÁCTÁ se označuje jako část ČTVRTÁ a dosavadní článek XII se označuje jako článek III.

6. V ČÁSTI TŘETÍ, Změna zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o Sbírce zákonů a mezinárodních smluv, článku III se text „§ 120d odst. 4“ nahrazuje textem „§ 120d odst. 2“.

7. ČÁST ČTVRTÁ včetně nadpisu zní:

„ČÁST ČTVRTÁ

### **ÚČINNOST**

#### **Čl. IV**

Tento zákon nabývá účinnosti prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po jeho vyhlášení, s výjimkou části třetí, která nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2022.“.

**D. Poslanec Lukáš Černožský***SD 8133***D1.** V části jedenácté, ve článku XI se doplňuje nový bod 3, který zní:

„3. Za § 365 se vkládají nové § 366 a 367, které znějí:

## „§ 366

(1) Nelze-li výpočet pojistného provést podle vyhlášky č. 125/1993 Sb., ve znění pozdějších předpisů, je zaměstnavatel povinen hradit minimální pojistné.

(2) Nebylo-li pojistné zapláceno ve výši a ve lhůtě podle § 12 odst. 2 až 4 vyhlášky č. 125/1993 Sb., ve znění vyhlášky č. 43/1995 Sb., je zaměstnavatel povinen platit za každý den prodlení úrok z prodlení, který činí 0,05 % částky, ohledně níž je zaměstnavatel v prodlení.

(3) Od vymáhání pohledávky uplatněné podle odstavce 2 nebo podle § 9 odst. 1, § 10, § 11 odst. 2 nebo § 12 odst. 8 vyhlášky č. 125/1993 Sb., ve znění vyhlášky č. 43/1995 Sb., může pojišťovna zčásti nebo zcela upustit. Při tom přihlédne k povaze a závažnosti porušení povinnosti zaměstnavatelem, k okolnostem, za nichž k tomuto porušení došlo, a k dopadům, které by vymáhání pohledávky mělo na ekonomickou situaci zaměstnavatele. Převyšuje-li pohledávka částku 250 000 Kč, může tak učinit pouze se souhlasem Ministerstva financí.

## § 367

Ministerstvo financí vykonává u pojišťoven provozujících zákonné pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání kontrolu hospodářských výsledků tohoto pojištění.“.

**D2.** Za část dvanáctou se vkládá nová část třináctá, která zní:**„ČÁST TŘINÁCTÁ**

**Zrušení části vyhlášky ministerstva financí, kterou se stanoví podmínky a sazby zákonného pojištění odpovědnosti organizace za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání**

## Čl. XIII

Zrušuje se § 12 odst. 9 a § 15 vyhlášky č. 125/1993 Sb., ve znění vyhlášky č. 43/1995 Sb.“.

Dosavadní část třináctá se označuje jako část čtrnáctá a dosavadní článek Čl. XIII se označuje jako Čl. XIV.



**E. Poslankyně Hana Aulická Jírovcová***SD 8155*

V ČÁSTI PRVNÍ, Změna zákona o zaměstnanosti, článek I, se vkládají nové body 1 a 2, které znějí:

„1. V § 42 odst. 2 větě první část věty před středníkem se za slovo „zaměstnanosti“ vkládají slova „, pokud si tyto skutečnosti nemůže Úřad práce podle odstavce 3 zjistit sám“.

2. V § 42 se za odstavec 2 vkládá nový odstavec 3, který zní:

„(3) Úřad práce je oprávněn získávat údaje rozhodné pro přiznání a poskytování podpory v nezaměstnanosti podle odstavce 2 z informačních systémů vedených Českou správou sociálního zabezpečení podle zákona o nemocenském pojištění, a to údaj o

- a) druhu zaměstnání,
- b) době trvání zaměstnání,
- c) době důchodového pojištění,
- d) výši průměrného nebo pravděpodobného měsíčního čistého výdělku zjištěného podle příslušných právních předpisů,
- e) výši nároku na odstupné, odbytné, odchodné, včetně informace, zda bylo vyplaceno, a
- f) způsobu a důvodu skončení zaměstnání.“.

Dosavadní odstavec 3 se označuje jako odstavec 4.

Dosavadní novelizační body 1 až 5 se přechíslovají.

V ČÁSTI PRVNÍ, Změna zákona o zaměstnanosti, článek I, se navrhuje vložit nový novelizační bod 8, který zní:

„8. Za § 147b se vkládá nový § 147ba, který zní:

„§147ba

„Zaměstnavatel, který oznamuje příslušné okresní správě sociálního zabezpečení den skončení doby zaměstnání se zaměstnancem podle § 94 odst. 1 zákona o nemocenském pojištění, je povinen oznámit okresní správě sociálního zabezpečení též údaje podle § 42 odst. 3 způsobem podle § 94 odst. 5 zákona o nemocenském pojištění, a to do 8 kalendářních dnů ode dne skončení doby zaměstnání tohoto zaměstnance.“.

V ČÁSTI DESÁTÉ, Změna zákona o nemocenském pojištění, článek X, se za novelizační bod 2 navrhuje vložit nový novelizační bod 3, který zní:

„3. V § 94 se doplňuje odstavec 5, který zní:

„(5) Součástí oznámení podle odstavce 1 o dni skončení doby zaměstnání se zaměstnancem jsou též údaje podle § 42 odst. 3 zákona o zaměstnanosti potřebné pro přiznání a poskytování podpory v nezaměstnanosti, týká-li se toto oznámení zaměstnaných osob.“.

Dosavadní novelizační bod 3 se přečísluje.

V ČÁSTI DESÁTÉ, Změna zákona o nemocenském pojištění, článek X, se navrhuje doplnit nové novelizační body 5 až 9, které znějí:

„5. V § 116 se na konci odstavce 3 doplňuje věta „Česká správa sociálního zabezpečení sděluje na žádost orgánům poskytujícím podporu v nezaměstnanosti údaje podle § 42 odst. 3 zákona o zaměstnanosti potřebné pro přiznání a poskytování podpory v nezaměstnanosti, které obdržela podle § 147ba zákona o zaměstnanosti.“.

6. V § 116 odst. 4 se slova „odstavců 2 a 3“ nahrazují slovy „odstavce 2 a odstavce 3 věty první“.

7. V § 116 se na konci odstavce 4 doplňuje věta „Údaje podle odstavce 3 věty poslední se sdělují způsobem umožňujícím dálkový přístup.“.

8. V § 122 se doplňuje odstavec 5, který zní:

„(5) V registru pojištěnců, jehož správcem je Česká správa sociálního zabezpečení, se vedou též údaje podle § 42 odst. 3 zákona o zaměstnanosti potřebné pro přiznání a poskytování podpory v nezaměstnanosti sdělené zaměstnavatelem podle § 94 odst. 5, a to po dobu 15 let následujících po roce, v němž byly tyto údaje zapsány do registru pojištěnců.“.

9. V § 131 odst. 1 písm. f) se za slova „okresní správě sociálního zabezpečení“ vkládají slova „pro účely pojištění“.

V ČÁSTI TŘINÁCTÉ, ÚČINNOST, článek XIII, se za slovo „výjimkou“ vkládají slova „čl. I bodu 1, 2 a 8 a čl. X bodu 3 a 5 až 9, které nabývají účinnosti prvním dnem desátého kalendářního měsíce následujícího po jeho vyhlášení, a“.

## F. Poslankyně Pavla Golasowská

*SD 6311*

### F1.

V ČÁSTI ČTVRTÉ (Změna zákona o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti)

Čl. IV, nový § 5a odst. 2 zní:

„(2) Poskytl-li zaměstnancům Úřad práce České republiky prostřednictvím jejich zaměstnavatele podporu v době částečné zaměstnanosti podle zákona o zaměstnanosti, zvyšuje se vyměřovací základ zaměstnavatele podle odstavce 1 o **50 %** úhrnu těchto podpor v tom kalendářním měsíci, v němž zaměstnavatel tyto podpory přijal.“.

*SD 6312*

### F2.

V ČÁSTI PRVNÍ (Změna zákona o zaměstnanosti), Čl. I, bod 5, § 120d odst. 4 zní:

„(4) Maximální výše podpory v době částečné zaměstnanosti činí měsíčně **1,5násobek** průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém bylo podáno oznámení podle § 120e odst. 1. Výši průměrné mzdy za

první až třetí čtvrtletí vyhlásí ministerstvo na základě údajů Českého statistického úřadu sdělením uveřejněným ve Sbírce zákonů.“.

SD 6313

**F3.**

1. V ČÁSTI PRVNÍ (Změna zákona o zaměstnanosti), Čl. I, bod 5, § 120d odst. 1 a 2 zní:  
 „(1) Výše podpory v době částečné zaměstnanosti se stanoví procentní sazbou **z průměrného hrubého výdělku zaměstnance** zjištěného podle § 356 odst. 1 a 2 zákoníku práce tak, že se průměrný měsíční výdělek vydělí týdenní pracovní dobou zaměstnance a koeficientem 4,348, který vyjadřuje průměrný počet týdnů připadajících na 1 měsíc v průměrném roce.
- (2) Podpora v době částečné zaměstnanosti náleží zaměstnanci pouze za tu část jeho týdenní pracovní doby, po kterou mu zaměstnavatel nepřiděluje práci, a její výše činí 70 % **průměrného hodinového hrubého výdělku**.“.
2. V ČÁSTI PRVNÍ (Změna zákona o zaměstnanosti), Čl. I, bod 5, § 120e odst. 5 písm. g) zní:  
 „g) výše **průměrného hrubého hodinového výdělku** u jednotlivých zaměstnanců.“.

SD 6314

**F4.**

- V ČÁSTI PRVNÍ (Změna zákona o zaměstnanosti), Čl. I, bod 5, § 120c odst. 1 zní:
- „(1) Podpora v době částečné zaměstnanosti náleží zaměstnanci za celý kalendářní měsíc, ve kterém nemůže konat práci z důvodu některé z překážek v práci podle § 207 až 209 zákoníku práce, která u jeho zaměstnavatele nastala v přímé souvislosti s některým z důvodů, pro který bylo vydáno nařízení vlády podle § 120b odst. 1, a to pokud zaměstnavatel nepřiděluje **zaměstnancům** práci v rozsahu nejméně 20 % a nejvíce 80 % **jejich** týdenní pracovní doby rozvržené podle § 84 zákoníku práce na příslušný kalendářní měsíc, **příčemž tato podmínka se posuzuje souhrnně za všechny zaměstnance tohoto zaměstnavatele**.“.

**G. Poslanec Pavel Juříček**

*Pozměňovací návrhy G1 až G10 jsou předloženy k pozměňovacímu návrhu uvedenému ve sněmovním dokumentu 8091*

SD 8103

**G1.**

V části první, HLAVA VII

**PŘÍSPĚVEK V DOBĚ ČÁSTEČNÉ PRÁCE**

§ 120a

V odst. 1., druhé větě nahradit číslovku 12 výrazem „**3 měsíce s možností prodloužení na 6 měsíců, tedy nejvýše 6 měsíců**.“

SD 8104

**G2.**

V § 120c odst. 1 a) nahradit výraz „80% jejich průměrného výdělku „ výrazem „**65% jejich průměrného hodinového hrubého výdělku**“.

SD 8105

**G3.**

V části první, v § 120c odst. 1, písm. b) se v první větě číslo „80“ nahrazuje číslem „40“.

SD 8106

**G4.**

V § 120e, odst. (2) d) za slova „stanoveny“ doplnit tečku a doplnit větu: **V případě, že jako důvod se uvádí pokles tržeb (resp. výnosů) z objemu zakázek, také zdokladované prohlášení, že tento pokles je ve výši alespoň 20 % proti stejnému čtvrtletí minulého roku.**

SD 8107

**G5.**

V části první, HLAVA VII

**PŘÍSPĚVEK V DOBĚ ČÁSTEČNÉ PRÁCE**

§ 120f

- Za odstavce 4 vložit nový odstavec (5), který zní

**„(5) Zaměstnavatel je povinen vrátit podporu v době částečné zaměstnanosti, kterou pro zaměstnance přijal, pokud do 6 měsíců po skončení doby, po kterou pro zaměstnance podporu pobíral, pracovní místo zruší a se zaměstnancem ukončí pracovní poměr. Podporu je povinen vrátit ve lhůtě 30 dnů ode dne, kdy tato skutečnost nastala.“**

- Další odstavce přechíslovat

SD 8108

K části druhé, Změna zákoníku práce

**G6. V § 83** - doplnit větu: „V situacích, kdy je závažným způsobem ohrožena ekonomika státu anebo její odvětví z hospodářských důvodů charakterizovaných relevantními ekonomickými ukazateli a jejich minulým a očekávaným vývojem, (v období, vymezeném nařízením vlády podle § 120b zákona o zaměstnanosti) nesmí délka směny přesáhnout 16 hodin.“.

**G7. V § 84**

Doplnit větu : „V období, vymezeném nařízením vlády podle § 120b zákona o zaměstnanosti nejpozději 2 dny před začátkem období, na něž je pracovní doba rozvržena.“

**G8. V § 85**

(3) druhá věta se doplňuje takto : resp. 16 hodin (v období vymezeném nařízením vlády podle §120b zákona o zaměstnanosti )

**G9. V § 93**

Za § 93 se vkládá nový § 93a, který zní:

„§ 93a

**Další dohodnutá práce přesčas při živelních událostech a v jiných obdobných mimořádných případech v situacích vymezených nařízením vlády podle §120b zákona o zaměstnanosti**

(1) Další dohodnutou prací přesčas při živelních událostech a v jiných obdobných mimořádných případech (dále jen „další dohodnutá práce přesčas“) se rozumí práce v nepřetržitém provozu spojená

s výkonem práce při a v návaznosti na situaci vzniklou v důsledku živelní události a jiné obdobné mimořádné případy. Další dohodnutá práce přesčas je práce konaná nad rozsah uvedený v § 93 odst. 4.

(2) Zaměstnanec, který nesouhlasí s výkonem další dohodnuté práce přesčas, nesmí být k jejímu sjednání nucen ani být vystaven jakékoli újmě.

(3) Další dohodnutá práce přesčas nesmí přesáhnout v průměru 12 hodin týdně, v období, které může činit nejvýše 26 týdnů po sobě jdoucích; jen kolektivní smlouva může toto období vymezit na nejvýše 52 týdnů po sobě jdoucích.

4) Dohoda o další dohodnuté práci přesčas

a) musí být sjednána písemně,

b) nesmí být sjednána na dobu delší než 52 týdnů po sobě jdoucích

c) může být vypovězena z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu; výpověď musí být dána písemně.

(5) Zaměstnavatel vede aktuální seznam všech zaměstnanců vykonávajících další dohodnutou práci přesčas.

(6) Pokud se v tomto ustanovení nestanoví něco jiného, platí pro další dohodnutou práci přesčas obdobně ustanovení zákoníku práce týkající se práce přesčas.“.

*SD 8109*

#### **G10.**

V § 120c odst. 1 písm. a) nahradit výraz „80% jejich průměrného výdělku“, výrazem „**70% jejich průměrného hodinového hrubého výdělku**“.

### **H. Poslankyně Věra Kovářová**

*SD 7253*

#### **H1.**

***k pozměňovacímu návrhu poslance Sklenáka (SD 6997)***

V pozměňovacím návrhu SD 6997 se ve 4. novelizačním bodě nově navrhovaného znění § 120d na konci odstavce 2 doplňuje věta „V případě podle věty první výše podpory činí 80 % průměrného hodinového hrubého výdělku.“.

*SD 6441*

#### **H2.**

1. V části první čl. I bodě 5 v § 120c odst. 1 se slova „tomuto zaměstnanci“ nahrazují slovem „zaměstnancům“ a slova „jeho týdně“ nahrazuje slovem „jejich týdně“.
2. V části první čl. I bodě 5 v § 120c odst. 1 se číslo „80“ nahrazuje číslem „60“.

## I. Poslankyně Markéta Adamová Pekarová

SD 6387

### II.

1. V části jedenácté, Změna zákoníku práce, čl. XI se vkládá nový bod 1., který zní:

„1. V § 48 odst. 1 se vkládá nové písmeno e), které zní „e) mimořádným ukončením podle § 66a“.“.

2. V části jedenácté, Změna zákoníku práce, čl. XI se vkládá nový bod 2., který zní:

„2. Za § 66 se vkládají nové § 66a a § 66b, které zní:

#### „§ 66a

#### Mimořádné ukončení pracovního poměru

(1) Zaměstnavatel může ke zmírnění negativních ekonomických důsledků epidemie covid-19 mimořádně ukončit pracovní poměr, a to i bez důvodu.

(2) Oznámení o mimořádném ukončení pracovního poměru musí být písemné, jinak se k němu nepřihlíží.

(3) Mimořádné ukončení může být odvoláno pouze se souhlasem zaměstnance; odvolání mimořádného ukončení i souhlas s jeho odvoláním musí být písemné.

(4) Pracovní poměr skončí uplynutím posledního dne druhého kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém bylo mimořádné ukončení doručeno zaměstnanci.

(5) Zakazuje se mimořádně ukončit pracovní poměr

- a) v době, kdy je zaměstnanec uznán dočasně práce neschopným, pokud si tuto neschopnost úmyslně nepřivodil nebo nevznikla-li tato neschopnost jako bezprostřední následek opilosti zaměstnance nebo zneužití návykových látek, a v době od podání návrhu na ústavní ošetřování nebo od nástupu lázeňského léčení až do dne jejich ukončení,
- b) při výkonu vojenského cvičení nebo služby v operačním nasazení ode dne, kdy byl zaměstnanci doručen povolávací rozkaz, po dobu výkonu těchto druhů vojenské činné služby, až do uplynutí 2 týdnů po jeho propuštění z těchto druhů vojenské činné služby,
- c) v době, kdy je zaměstnanec dlouhodobě plně uvolněn pro výkon veřejné funkce,
- d) v době, kdy je zaměstnankyně těhotná nebo kdy zaměstnankyně čerpá mateřskou dovolenou nebo kdy zaměstnankyně nebo zaměstnanec čerpají rodičovskou dovolenou,
- e) v době, kdy je zaměstnanec, který pracuje v noci, uznán na základě lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnělékařských služeb dočasně nezpůsobilým pro noční práci,
- f) v době, kdy zaměstnanec poskytuje dlouhodobou péči v případech podle § 41a a 41c zákona o nemocenském pojištění se souhlasem zaměstnavatele podle § 191a, v době, kdy ošetřuje dítě mladší než 10 let nebo jiného člena domácnosti v případech podle zákona o nemocenském pojištění a v době, kdy pečuje o dítě mladší než 10 let z důvodů stanovených zákonem o nemocenském pojištění.

(6) Ustanovení § 53 odst. 2 se použije obdobně.

## § 66b

### Odstupné při mimořádném ukončení

(1) Zaměstnanci, se kterým byl mimořádně ukončen pracovní poměr podle § 66a, náleží při skončení pracovního poměru odstupné ve výši trojnásobku jeho průměrného výdělku. Odstupné zaměstnanci vyplátí z jedné třetiny zaměstnavatel a ze dvou třetin příslušný Úřad práce prostřednictvím jeho zaměstnavatele na základě písemného oznámení zaměstnavatele způsobem určeným metodickým pokynem Úřadu práce, a to v české měně.

(2) Pro účely odstupného se průměrným výdělkem rozumí průměrný měsíční výdělek.

(3) Odstupné je zaměstnavatel a Úřad práce prostřednictvím zaměstnavatele povinen zaměstnanci vyplátit po skončení pracovního poměru v nejbližším výplatním termínu určeném u zaměstnavatele pro výplatu mzdy nebo platu, pokud se písemně nedohodne se zaměstnancem na výplatě odstupného v den skončení pracovního poměru nebo na pozdějším termínu výplaty.

3. Dosavadní body 1. a 2. v části jedenácté, Změna zákoníku práce, čl. XI se přechísľují na body 3. a 4.

4. Vkládá se nová část třináct, čl. XIII, která zní:

#### „Přechodná ustanovení

Zákonem č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů a ve znění tohoto zákona, se řídí také pracovněprávní vztahy vzniklé přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona; právní úkony učiněné přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona se však řídí dosavadními právními předpisy, i když jejich účinky nastanou až po dni nabytí účinnosti tohoto zákona.“

Dosavadní část třináctá a čl. XIII se nově označuje jako část čtrnáctá a čl. XIV.

5. Dosavadní část třináctá, Účinnost, čl. XIII (nově dle bodu 4. část čtrnáctá, čl. XIV) se mění takto:

Dosavadní text se označuje jako odstavec (1) a za něj se vkládá nový odstavec 2, který zní:

„(2) Část jedenáctá, Změna zákoníku práce, čl. XI, body 1 a 2 pozbývají platnosti uplynutím jednoho roku od účinnosti tohoto zákona.“

SD 6388

#### I2.

V ČÁSTI ČTVRTÉ (Změna zákona o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti)

Čl. IV, nový § 5a odst. 2 zní:

„(2) Poskytl-li zaměstnancům Úřad práce České republiky prostřednictvím jejich zaměstnavatele podporu v době částečné zaměstnanosti podle zákona o zaměstnanosti, zvyšuje se vyměřovací základ zaměstnavatele podle odstavce 1 o **50 %** úhrnu těchto podpor v tom kalendářním měsíci, v němž zaměstnavatel tyto podpory přijal.“

SD 6389

#### I3.

1. V ČÁSTI PRVNÍ (Změna zákona o zaměstnanosti), Čl. I, bod 5, § 120d odst. 1 a 2 zní:

„(1) Výše podpory v době částečné zaměstnanosti se stanoví procentní sazbou z **průměrného hrubého výdělku zaměstnance** zjištěného podle § 356 odst. 1 a 2 zákoníku práce tak, že se průměrný měsíční výdělek vydělí týdenní pracovní dobou zaměstnance a koeficientem 4,348, který vyjadřuje průměrný počet týdnů připadajících na 1 měsíc v průměrném roce.

(2) Podpora v době částečné zaměstnanosti náleží zaměstnanci pouze za tu část jeho týdenní pracovní doby, po kterou mu zaměstnavatel nepřiděluje práci, a její výše činí 70 % **průměrného hodinového hrubého výdělku**.“.

2. V ČÁSTI PRVNÍ (Změna zákona o zaměstnanosti), Čl. I, bod 5, § 120e odst. 5 písm. g) zní: „g) výše **průměrného hrubého hodinového výdělku** u jednotlivých zaměstnanců.“.

*SD 6390*

#### **I4.**

V ČÁSTI PRVNÍ (Změna zákona o zaměstnanosti), Čl. I, bod 5, § 120d odst. 4 zní:

„(4) Maximální výše podpory v době částečné zaměstnanosti činí měsíčně **1,5násobek** průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém bylo podáno oznámení podle § 120e odst. 1. Výši průměrné mzdy za první až třetí čtvrtletí vyhlásí ministerstvo na základě údajů Českého statistického úřadu sdělením uveřejněným ve Sbírce zákonů.“.

*SD 6391*

#### **I5.**

V ČÁSTI PRVNÍ, Čl. 1, bod 5, § 120c odst. 1 se slova „80 %“ mění za „60 %“.

### **J. Poslanec Jan Bauer**

*SD 6334*

#### **J1.**

V ČÁSTI ČTVRTÉ (Změna zákona o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti)

Čl. IV, nový § 5a odst. 2 zní:

„(2) Poskytl-li zaměstnancům Úřad práce České republiky prostřednictvím jejich zaměstnavatele podporu v době částečné zaměstnanosti podle zákona o zaměstnanosti, zvyšuje se vyměřovací základ zaměstnavatele podle odstavce 1 **o 50 %** úhrnu těchto podpor v tom kalendářním měsíci, v němž zaměstnavatel tyto podpory přijal.“.

*SD 6335*

#### **J2.**

ČÁST ČTVRTÁ (Změna zákona o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti) se ruší. Následující části a články se přečíslojí.

Dosavadní ČÁST TŘINÁCTÁ (Účinnost), Čl. XIII zní:

„Tento zákon nabývá účinnosti dnem 1. listopadu 2020, s výjimkou části jedenácté, která nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2022.“.



SD 6336

**J3.**Za dosavadní část dvanáctou se vkládá nová část třináctá, která zní:**„ČÁST TŘINÁCTÁ****Změna zákona o některých úpravách v oblasti pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a důchodového pojištění v souvislosti s mimořádnými opatřeními při epidemii v roce 2020****Čl. XIII**

Zákon č. 136/2020 Sb., o některých úpravách v oblasti pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a důchodového pojištění v souvislosti s mimořádnými opatřeními při epidemii v roce 2020, se mění takto:

1. V § 1 odst. 1 větě první se slovo „srpen“ nahrazuje slovem „prosinec“.
2. V § 2 odst. 2 se slovo „srpen“ nahrazuje slovem „prosinec“.

Dosavadní část třináctá se nově označuje jako část čtrnáctá a zní:**„ČÁST ČTRNÁCTÁ****ÚČINNOST****Čl. XIV**

Tento zákon nabývá účinnosti dnem 1. listopadu 2020, s výjimkou části dvanácté, která nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2022 a části třinácté, která nabývá účinnosti dnem následujícím po dni jeho vyhlášení.“

SD 6337

**J4.**

1. V ČÁSTI PRVNÍ (Změna zákona o zaměstnanosti), Čl. I, bod 5, § 120d odst. 1 a 2 zní:

„(1) Výše podpory v době částečné zaměstnanosti se stanoví procentní sazbou **z průměrného hrubého výdělku zaměstnance** zjištěného podle § 356 odst. 1 a 2 zákoníku práce tak, že se průměrný měsíční výdělek vydělí týdenní pracovní dobou zaměstnance a koeficientem 4,348, který vyjadřuje průměrný počet týdnů připadajících na 1 měsíc v průměrném roce.

(2) Podpora v době částečné zaměstnanosti náleží zaměstnanci pouze za tu část jeho týdenní pracovní doby, po kterou mu zaměstnavatel nepřiděluje práci, a její výše činí **70 % průměrného hodinového hrubého výdělku**.“

2. V ČÁSTI PRVNÍ (Změna zákona o zaměstnanosti), Čl. I, bod 5, § 120e odst. 5 písm. g) zní: „g) výše **průměrného hrubého hodinového výdělku** u jednotlivých zaměstnanců.“

V Praze 16. dubna 2021

Mgr. Lenka Dražilová, MBA  
zpravodajka garančního výboru pro sociální politiku  
v z. Mgr. Jana Pastuchová, v.r.  
předsedkyně garančního výboru pro sociální politiku

Ing. Jan Bauer  
zpravodaj hospodářského výboru  
v z. Ing. Radim Fiala  
předseda hospodářského výboru