

## Pozměňovací návrh ke komplexnímu pozměňovacímu návrhu zákona

(zařazení mimo výkon služby z organizačních důvodů – za 80 % platu)

---

**Poslankyně Jana Hnyková**

**1. Ustanovení § 63 v tomto znění:**

„Nemůže-li být státní zaměstnanec v případech uvedených v § 62 odst. 1 písm. b) až e) a v § 62 odst. 2 písm. a) převeden na jiné služební místo, protože žádné není volné, zařadí se mimo výkon služby, nejdéle však na 12 měsíců. Ode dne zařazení mimo výkon služby činí plat státního zaměstnance 80 % měsíčního platu, nejméně však ve výši minimální mzdy podle jiného zákona.“

Stávající znění:

„Nemůže-li být státní zaměstnanec v případech uvedených v § 62 odst. 1 písm. b) až e) a v § 62 odst. 2 písm. a) převeden na jiné služební místo, protože žádné není volné, zařadí se mimo výkon služby, nejdéle však na 12 měsíců. Ode dne zařazení mimo výkon služby činí plat státního zaměstnance 50 % měsíčního platu, nejméně však ve výši minimální mzdy podle jiného zákona; tato část platu se zvýší o 10 % měsíčního platu na každou státním zaměstnancem vyživovanou osobu, nejvýše však do výše 80 % měsíčního platu.“

Odůvodnění:

*Jedná se o výrazné zhoršení pozice státního zaměstnance i oproti zákonu č. 361/2003Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů. To je i v rozporu se stanoviskem plenárního zasedání RHSD ze dne 30. 6. 2014, ve kterém je mimo jiné uvedeno, že „...novela zákona o státní službě neobsahovala přísnější úpravu povinností a omezení státních zaměstnanců, než je tomu u příslušníků ozbrojených sborů v zákoně o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů.“*

*Stávající komplexní pozměňovací návrh zákona v případě, že státní zaměstnanec je zařazen mimo výkon služby z organizačních důvodů (není žádné volné místo), stanovuje jeho převedení mimo výkon služby nejdéle na 12 měsíců, plat mu činí 50 % měsíčního platu, nejméně však ve výši minimální mzdy. Tato část platu se mu může zvýšit o 10 % měsíčního platu na každou vyživovanou osobu, nejvýše však do výše 80 % měsíčního platu.*

*Příslušníkům bezpečnostních sborů, kteří jsou zařazeni „...do zálohy pro přechodně nezařazené mají nárok na služební příjem ve výši odpovídající 80 % průměrného služebního příjmu.“ – § 124 odst. 3 zákona č. 361/2003 Sb. Navíc doba zálohy pro přechodně nezařazené není u příslušníků časově omezena.*

*Příslušníci bezpečnostních sborů mají zcela jiné postavení oproti budoucím státním úředníkům. Navíc povinnosti a omezení jsou příslušníkům kompenzovány.*