

Pozměňovací návrh

poslankyně Lucie Šafránkové

k návrhu zákona o mimořádném příspěvku zaměstnanci při nařízené karanténě

(sněmovní tisk č. 1153)

1. Název zákona nově zní: „Zákon o mimořádném příspěvku zaměstnanci a osobě samostatně výdělečně činné při nařízené karanténě“.

2. § 1, odst. 1, písm. a) zní:

„a) poskytování mimořádného příspěvku při nařízené karanténě (dále jen „příspěvek“) zaměstnanci jeho zaměstnavatelem a osobě samostatně výdělečně činné,“.

3. Nadpis § 2 zní:

„Mimořádný příspěvek zaměstnanci a osobě samostatně výdělečně činné při nařízené karanténě“.

4. § 2 zní:

„§ 2

(1) Zaměstnanci, kterému podle § 192 až 194 zákoníku práce z důvodu nařízené karantény vznikl nárok na náhradu mzdy, platu nebo odměny z dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr (dále jen „náhrada příjmu“) a osobě samostatně výdělečně činné, které byla nařízena karanténa a která je účastna nemocenského pojištění, jestliže vzniklo nejpozději k 1. 2. 2021, přísluší příspěvek za podmínek stanovených tímto zákonem.

- (2) Příspěvek zaměstnanci či osobě samostatně výdělečně činné nepřísluší, byla-li jim karanténa nařízena v období do 5 dnů ode dne návratu ze zahraničí, s výjimkou pracovních nebo služebních cest.“.

5. § 3 zní:

„§ 3

- (1) Zaměstnanci a osobě samostatně výdělečně činné přísluší za každý kalendářní den, nejdéle však po dobu prvních 10 kalendářních dnů trvání nařízené karantény, příspěvek ve výši 370 Kč.“.

6. § 4 zní

„4

- (1) Příspěvek vyplácí zaměstnanci zaměstnavatel společně s náhradou příjmu za příslušné období.
- (2) Při měsíčním vyúčtování mzdy, platu nebo odměny z dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr²⁾ je zaměstnavatel povinen vydat zaměstnanci písemný doklad obsahující rovněž údaj o zúčtovaném příspěvku.
- (3) Příspěvek vyplácí osobě samostatně výdělečně činné Okresní správa sociálního zabezpečení příslušná dle místa jejího trvalého bydliště. Podrobnosti stanoví Ministerstvo práce a sociálních věcí.“.

Odůvodnění pozměňovacího návrhu

Návrh do zákona doplňuje institut mimořádného příspěvku i pro osoby samostatně výdělečně činné, jimž byla nařízena karanténa, a to za podmínky, že jsou účastníky nemocenského pojištění, která vzniklo nejpozději k 1. 2. 2021.

Z tohoto důvodu navrhuje i příslušnou změnu názvu a změnu nadpisů paragrafů dotčených doplněním jejich textace o ustanovení týkající se osob samostatně výdělečně činných.

Nevidíme jediný důvod pro to, aby řádně nemocensky pojištění živnostníci neměli v současné nelehké době epidemie koronaviru v situaci, kdy je jim nařízena karanténa, stejné právní a fiannční podmínky jako nemocensky pojištění zaměstnanci. Bylo by to oprávněně možné vnímat jako jejich diskriminaci a i jako určitý trest za jejich zodpovědné chování.

Stav, kdy by nemocensky pojištěné osoby samostatně výdělečně činné na tento příspěvek nárok neměli, by naopak působil velmi demotivačně a tito občané by z důvodu obav o svoji příjmovou a existenční úroveň mohli inklinovat k přecházení nákazy či oddalování anebo vyhýbání se příslušnému testování. Se všemi myslitelnými negativními důsledky.

Současně se navrhuje, aby tento mimořádný příspěvek měl pro všechny zaměstnance a osoby samostatně výdělečně jednotnou výši, 370 Kč za každý kalendářní den trvání nařízené karantény, bez dalších omezení.

Toto opatření směřuje zejména na pomoc zaměstnancům s nižšími příjmy. Není ospravedlnitelné, aby byl tento mimořádný příspěvek krácen právě jim, jestliže by v součtu s náhradou mzdy za sledované období 10 kalendářních dnů překročil 90% jejich standardního příjmu.

Jestli se má jednat o mimořádný nástroj boje proti šíření nákazy koronavirem, který bude motivovat naše občany k dobrovolnému testování a několikadenní povinné karanténě se všemi jejími omezeními, včetně těch finančních a ekonomických, musí být - s ohledem na elementární spravedlnost - vyplácen všem občanům, kteří splní podmínky pro jeho přiznání, v jednotné výši.