

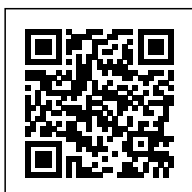


PARLAMENT ČESKÉ REPUBLIKY
POSLANECKÁ SNĚMOVNA

VIII. volební období

1025/5

**Pozměňovací a jiné návrhy k vládnímu návrhu zákona, kterým se mění
zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů,
a další související zákony**



Doručeno poslancům: 22. ledna 2021 v 13:35

Pozměňovací a jiné návrhy
k vládnímu návrhu zákona, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti,
ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony
(tisk 1025)

Návrh na zamítnutí návrhu zákona nebyl podán.

A. Pozměňovací návrhy obsažené v usnesení hospodářského výboru č. 331 ze 46. schůze konané dne 20. října 2020 (tisk 1025/3)

„K čl. I

1. V § 120a odst. 1 se slova „nejvýše 12 měsíců“ nahrazují slovy „3 měsíce s možností prodloužení na 6 měsíců, tedy nejvýše 6 měsíců“.
2. V § 120c odst. 1 se číslo „20“ nahrazuje číslem „60“.
3. V § 120c odst. 1 se číslo „80“ nahrazuje číslem „40“.
4. a) V § 120d odst. 1 se slova „čistého“ a „čistý“ nahrazují slovy „hrubého“ a „hrubý“.
b) V § 120d odst. 2 se číslo „70“ nahrazuje číslem „65“ a slovo „čistý“ nahrazuje slovem „hrubý“.
5. V § 120e odst. 2 se na konci písmene d) čárka nahrazuje tečkou a doplňuje se věta, která zní: „V případě, že jako důvod se uvádí pokles tržeb (resp. výnosů) z objemu zakázek, také zdokladované prohlášení, že tento pokles je ve výši alespoň 20 % proti stejnému čtvrtletí minulého roku,“.
6. V § 120f se za odstavec 4 vkládá nový odstavec 5, který zní:

„(5) Zaměstnavatel je povinen vrátit podporu v době částečné zaměstnanosti, kterou pro zaměstnance přijal, pokud do 6 měsíců po skončení doby, po kterou pro zaměstnance podporu pobíral, pracovní místo zruší a se zaměstnancem ukončí pracovní poměr.“.

Dosavadní odstavec 5 se označuje jako odstavec 6.“.

Pozměňovací návrhy přednesené ve druhém čtení dne 20. ledna 2021

B. Poslankyně Jana Pastuchová a Hana Aulická Jírovcová

SD 6756

1. V názvu zákona se slova „, a další související zákony“ zrušují.
2. Označení částí se zrušuje.

3. Čl. I zní:

„Čl. I

Změna zákona o zaměstnanosti

Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění zákona č. 168/2005 Sb., zákona č. 202/2005 Sb., zákona č. 253/2005 Sb., zákona č. 350/2005 Sb., zákona č. 382/2005 Sb., zákona č. 413/2005 Sb., zákona č. 428/2005 Sb., zákona č. 444/2005 Sb., zákona č. 495/2005 Sb., zákona č. 109/2006 Sb., zákona č. 112/2006 Sb., zákona č. 115/2006 Sb., zákona č. 161/2006 Sb., zákona č. 165/2006 Sb., zákona č. 214/2006 Sb., zákona č. 264/2006 Sb., zákona č. 159/2007 Sb., zákona č. 181/2007 Sb., zákona č. 213/2007 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 362/2007 Sb., zákona č. 379/2007 Sb., zákona č. 57/2008 Sb., zákona č. 124/2008 Sb., zákona č. 129/2008 Sb., zákona č. 306/2008 Sb., zákona č. 382/2008 Sb., zákona č. 479/2008 Sb., zákona č. 158/2009 Sb., zákona č. 223/2009 Sb., zákona č. 227/2009 Sb., zákona č. 281/2009 Sb., zákona č. 326/2009 Sb., zákona č. 362/2009 Sb., zákona č. 149/2010 Sb., zákona č. 347/2010 Sb., zákona č. 427/2010 Sb., zákona č. 73/2011 Sb., zákona č. 364/2011 Sb., zákona č. 365/2011 Sb., zákona č. 367/2011 Sb., zákona č. 375/2011 Sb., zákona č. 420/2011 Sb., zákona č. 470/2011 Sb., zákona č. 1/2012 Sb., zákona č. 401/2012 Sb., nálezu Ústavního soudu, vyhlášeného pod č. 437/2012 Sb., zákona č. 505/2012 Sb., zákona č. 303/2013 Sb., zákona č. 306/2013 Sb., zákona č. 64/2014 Sb., zákona č. 101/2014 Sb., zákona č. 136/2014 Sb., nálezu Ústavního soudu, vyhlášeného pod č. 219/2014 Sb., zákona č. 250/2014 Sb., zákona č. 84/2015 Sb., zákona č. 131/2015 Sb., zákona č. 203/2015 Sb., zákona č. 314/2015 Sb., zákona č. 317/2015 Sb., zákona č. 88/2016 Sb., zákona č. 137/2016 Sb., zákona č. 190/2016 Sb., zákona č. 24/2017 Sb., zákona č. 93/2017 Sb., zákona č. 183/2017 Sb., zákona č. 205/2017 Sb., zákona č. 206/2017 Sb., zákona č. 222/2017 Sb., zákona č. 327/2017 Sb., zákona č. 176/2019 Sb., zákona č. 210/2019 Sb., zákona č. 277/2019 Sb., zákona č. 365/2019 Sb., zákona č. 33/2020 Sb. a zákona č. 161/2020 Sb., se mění takto:

1. Nad označením § 115 se vkládá skupinový nadpis „**Příspěvek v době částečné nezaměstnanosti**“.
2. § 115 zní:

„§ 115

(1) Příspěvek v době částečné nezaměstnanosti je poskytován za účelem ochrany zaměstnanců ohrožených ztrátou zaměstnání zařazených na pracovních místech, kterým zaměstnavatel nemůže přidělovat práci v přímé souvislosti s důvody, pro které bylo vydáno nařízení vlády podle § 115b.

(2) Příspěvek v době částečné nezaměstnanosti může Úřad práce poskytnout zaměstnavateli, který není uveden v § 109 odst. 3 zákoníku práce, na základě dohody uzavřené s ním po předchozím projednání poradním sborem příslušné krajské pobočky Úřadu práce, pokud nastane některá z překážek v práci na straně zaměstnavatele podle § 207b až 209 zákoníku práce v přímé souvislosti s některým z důvodů, pro který bylo vydáno nařízení vlády podle § 115b. Podmínkou poskytnutí příspěvku je

a) nepřidělování práce zaměstnanci z důvodu překážek v práci na straně zaměstnavatele podle § 207b až 209 zákoníku práce v rozsahu nejméně 20 % a nejvíce 80 % jeho týdenní pracovní doby rozvržené podle § 84 zákoníku práce na příslušný kalendářní měsíc,

b) závazek zaměstnavatele, že v době sjednané pro poskytování příspěvku a dále po dobu 6 měsíců po skončení této doby se zaměstnancem, na kterého bude příspěvek poskytován, nerozváže pracovní poměr z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až c) zákoníku práce,

c) skutečnost, že se zaměstnancem byl sjednán pracovní poměr na dobu neurčitou a ke dni podání žádosti zaměstnavatele podle § 115a, tento pracovní poměr trvá alespoň po dobu 3 měsíců.

(3) Příspěvek v době částečné nezaměstnanosti se poskytuje nejdéle po dobu 12 měsíců.

(4) Příspěvek v době částečné nezaměstnanosti nenáleží za dobu, po kterou bylo

a) uplatněno u zaměstnance konto pracovní doby podle § 86 a 87 zákoníku práce, nebo

b) zaměstnanci poskytováno nemocenské, peněžitá pomoc v mateřství, dávka otcovské poporodní péče, ošetrovné nebo dlouhodobé ošetrovné.

(5) Příspěvek v době částečné nezaměstnanosti nenáleží dále za kalendářní měsíc, za který zaměstnavatel nepodal měsíční přehled ve lhůtě uvedené v § 115a odst. 7.“.

Poznámky pod čarou č. 98 a 99 se zrušují.

3. Za § 115 se vkládají nové § 115a až 115c, které včetně poznámek pod čarou č. 108 a 108 znějí:

„§ 115a

(1) Úřad práce poskytuje zaměstnavateli příspěvek v době částečné nezaměstnanosti na základě písemné žádosti zaměstnavatele podané elektronicky podle zvláštního právního předpisu¹⁰⁹⁾, a to v české měně.

(2) Žádost zaměstnavatele musí obsahovat

a) identifikační údaje zaměstnavatele,

b) místo a předmět podnikání nebo místo a předmět činnosti zaměstnavatele,

c) počet zaměstnanců zaměstnavatele,

d) důvod poskytnutí příspěvku v době částečné nezaměstnanosti,

e) předpokládané období čerpání příspěvku v době částečné nezaměstnanosti,

f) předpokládaný počet zaměstnanců, na které bude příspěvek v době částečné nezaměstnanosti poskytnut,

g) prohlášení zaměstnavatele, že v kalendářním roce, ve kterém mu byl poskytnut příspěvek v době částečné nezaměstnanosti, nevyplatí členům, společníkům nebo akcionářům nebo osobám jimi ovládaným nebo je ovládajícím nebo členům orgánu mimořádné podíly na zisku, ani mezi ně jinak nerozdělí vlastní zdroje a ani jim neposkytne jiné mimořádné plnění včetně předčasného splácení úvěrů či zápůjček.

(3) K žádosti zaměstnavatel přiloží doklad o účtu zaměstnavatele v peněžním ústavu vedeném na území České republiky. Úřad práce může vyžadovat další doklady osvědčující skutečnosti uvedené v žádosti.

(4) Došlo-li postupem podle § 209 odst. 2 zákoníku práce ke snížení náhrady mzdy zaměstnance, je zaměstnavatel povinen k žádosti o příspěvek v době částečné nezaměstnanosti přiložit příslušnou dohodu s odborovou organizací nebo vnitřní předpis, které dokládají tento postup.

(5) Žádost se podává krajské pobočce Úřadu práce, v jejímž obvodu má sídlo zaměstnavatel, který je právnickou osobou, nebo v jejímž obvodu má bydliště zaměstnavatel, který je fyzickou osobou.

(6) Zaměstnavatel, který podal žádost, je pro poskytnutí příspěvku v době částečné nezaměstnanosti povinen za příslušný kalendářní měsíc předložit elektronicky podle zvláštního právního předpisu¹⁰⁹⁾ Úřadu práce měsíční přehled nákladů na příspěvek v době částečné nezaměstnanosti, s uvedením

a) identifikačních údajů všech zaměstnanců, za které je o příspěvek v době částečné nezaměstnanosti žádáno,

b) dne vzniku pracovního poměru a délky týdenní pracovní doby jednotlivých zaměstnanců,

c) výše příspěvku v době částečné nezaměstnanosti, o kterou je u jednotlivých zaměstnanců žádáno,

d) počtu rozvržených hodin jednotlivým zaměstnancům podle § 84 zákoníku práce,

e) počtu hodin trvání překážky v práci u jednotlivých zaměstnanců podle § 115 odst. 2,

f) evidence odpracované doby jednotlivých zaměstnanců podle § 96 zákoníku práce.

(7) Měsíční přehled nákladů na příspěvek v době částečné nezaměstnanosti musí být zaměstnavatelem předložen nejpozději do konce kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, za který má být příspěvek v době částečné nezaměstnanosti poskytnut.

(8) Zaměstnavatel je na vyžádání Úřadu práce povinen předložit další doklady osvědčující skutečnosti uvedené v měsíčním přehledu nákladů na příspěvek v době částečné nezaměstnanosti.

§ 115b

(1) Poskytování příspěvku v době částečné nezaměstnanosti stanoví vláda nařízením v případě, že je závažným způsobem ohrožena ekonomika státu anebo její odvětví z hospodářských důvodů charakterizovaných relevantními ekonomickými ukazateli a jejich minulým a očekávaným vývojem, z důvodu vzniku živelní události spočívající v přírodní pohromě podle přímo použitelného předpisu Evropské unie¹⁰⁸⁾ nebo epidemie, kybernetického útoku nebo jiné mimořádné situace, která je zásahem vyšší moci.

(2) Nařízení vlády může omezit poskytování příspěvku v době částečné nezaměstnanosti na část území státu nebo na odvětví ekonomiky.

(3) Nařízení vlády stanoví relevantní ekonomické důvody a ukazatele, na základě nichž stanoví

a) období, ve kterém lze podat žádost podle § 115a odst. 1,

b) dobu, po kterou bude příspěvek v době částečné nezaměstnanosti poskytován,

c) v rozpětí uvedeném v § 115 odst. 2 písm. a) rozsah týdenní pracovní doby, ve kterém zaměstnavatel není schopen přidělovat zaměstnancům práci

d) výši procenta příspěvku v době částečné nezaměstnanosti v rozpětí uvedeném v 115c odst. 1.

(4) Nařízením vlády může být doba, po kterou bude příspěvek v době částečné nezaměstnanosti poskytován, prodloužena; celková doba poskytování příspěvku však nesmí překročit dobu 12 měsíců.

§ 115c

(1) Výše příspěvku v době částečné nezaměstnanosti činí 60 až 80 % z vyplacené náhrady mzdy včetně odvodů, kterou zaměstnavatel zaměstnanci vyplatil za dobu trvání překážek v práci, nejvýše však 1,5 násobek průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém byla dohoda o poskytnutí příspěvku uzavřena.

(2) Příspěvek v době částečné nezaměstnanosti se poskytuje měsíčně a je splatný do 10 kalendářních dnů ode dne doručení měsíčního přehledu příslušné krajské pobočce Úřadu práce.

(3) Zaměstnavatel je povinen vrátit příspěvek v době částečné nezaměstnanosti, nebo jeho část

a) pokud byl poskytnut neprávem nebo v nesprávné výši na základě nesprávných údajů uvedených zaměstnavatelem nebo

b) pokud zaměstnavatel do 6 měsíců po skončení doby, po kterou pobíral příspěvek na konkrétního zaměstnance uvedeného v měsíčním přehledu, ukončí s tímto zaměstnancem pracovní poměr z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až c) zákoníku práce.

(4) Zaměstnavatel je povinen příspěvek v době částečné nezaměstnanosti, nebo jeho část vrátit do 30 kalendářních dnů ode dne doručení výzvy Úřadu práce k vrácení příspěvku v době částečné nezaměstnanosti nebo jeho části.

(5) Nevrácení příspěvku v době částečné nezaměstnanosti je porušením rozpočtové kázně a bude postihováno odvodem podle zvláštního právního předpisu⁴⁶⁾.

(5) Příspěvek v době částečné nezaměstnanosti nelze postihnout výkonem rozhodnutí nebo exekucí vedenou proti zaměstnavateli jako povinnému.

¹⁰⁸⁾ Čl. 50 odst. 1 nařízení Komise (EU) č. 651/2014 ze dne 17. června 2014, kterým se v souladu s články 107 a 108 Smlouvy prohlašují určité kategorie podpory za slučitelné s vnitřním trhem.,

¹⁰⁹⁾ Zákon č. 297/2016 Sb., o službách vytvářejících důvěru pro elektronické transakce, ve znění pozdějších předpisů.“.

2. Čl. II až XII se zrušují.

Dosavadní čl. XIII se označuje jako čl. II.

3. Čl. II zní:

„Čl. II

Účinnost

Tento zákon nabývá účinnosti prvním dnem následujícím po dni jeho vyhlášení.

C. Poslankyně Markéta Pekarová Adamová

SD 6387

C1.

1. V části jedenácté, Změna zákoníku práce, čl. XI se vkládá nový bod 1., který zní:

„1. V § 48 odst. 1 se vkládá nové písmeno e), které zní „e) mimořádným ukončením podle § 66a“.“

2. V části jedenácté, Změna zákoníku práce, čl. XI se vkládá nový bod 2., který zní:

„2. Za § 66 se vkládají nové § 66a a § 66b, které zní:

**„§ 66a
Mimořádné ukončení pracovního poměru**

(1) Zaměstnavatel může ke zmírnění negativních ekonomických důsledků epidemie covid-19 mimořádně ukončit pracovní poměr, a to i bez důvodu.

(2) Oznámení o mimořádném ukončení pracovního poměru musí být písemné, jinak se k němu nepřihlíží.

(3) Mimořádné ukončení může být odvoláno pouze se souhlasem zaměstnance; odvolání mimořádného ukončení i souhlas s jeho odvoláním musí být písemné.

(4) Pracovní poměr skončí uplynutím posledního dne druhého kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém bylo mimořádné ukončení doručeno zaměstnanci.

(5) Zakazuje se mimořádně ukončit pracovní poměr

- a) v době, kdy je zaměstnanec uznán dočasně práce neschopným, pokud si tuto neschopnost úmyslně nepřivodil nebo nevznikla-li tato neschopnost jako bezprostřední následek opilosti zaměstnance nebo zneužití návykových látek, a v době od podání návrhu na ústavní ošetřování nebo od nástupu lázeňského léčení až do dne jejich ukončení,
- b) při výkonu vojenského cvičení nebo služby v operačním nasazení ode dne, kdy byl zaměstnanci doručen povolávací rozkaz, po dobu výkonu těchto druhů vojenské činné služby, až do uplynutí 2 týdnů po jeho propuštění z těchto druhů vojenské činné služby,
- c) v době, kdy je zaměstnanec dlouhodobě plně uvolněn pro výkon veřejné funkce,
- d) v době, kdy je zaměstnankyně těhotná nebo kdy zaměstnankyně čerpá mateřskou dovolenou nebo kdy zaměstnankyně nebo zaměstnanec čerpají rodičovskou dovolenou,
- e) v době, kdy je zaměstnanec, který pracuje v noci, uznán na základě lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnělékařských služeb dočasně nezpůsobilým pro noční práci,
- f) v době, kdy zaměstnanec poskytuje dlouhodobou péči v případech podle § 41a a 41c zákona o nemocenském pojištění se souhlasem zaměstnavatele podle § 191a, v době, kdy ošetřuje dítě mladší než 10 let nebo jiného člena domácnosti v případech podle zákona o nemocenském pojištění a v době, kdy pečuje o dítě mladší než 10 let z důvodů stanovených zákonem o nemocenském pojištění.

(6) Ustanovení § 53 odst. 2 se použije obdobně.

§ 66b

Odstupné při mimořádném ukončení

(1) Zaměstnanci, se kterým byl mimořádně ukončen pracovní poměr podle § 66a, náleží při skončení pracovního poměru odstupné ve výši trojnásobku jeho průměrného výdělku. Odstupné zaměstnanci vyplátí z jedné třetiny zaměstnavatel a ze dvou třetin příslušný Úřad práce prostřednictvím jeho zaměstnavatele na základě písemného oznámení zaměstnavatele způsobem určeným metodickým pokynem Úřadu práce, a to v české měně.

(2) Pro účely odstupného se průměrným výdělkem rozumí průměrný měsíční výdělek.

(3) Odstupné je zaměstnavatel a Úřad práce prostřednictvím zaměstnavatele povinen zaměstnanci vyplátit po skončení pracovního poměru v nejbližším výplatním termínu určeném u zaměstnavatele pro výplatu mzdy nebo platu, pokud se písemně nedohodne se zaměstnancem na výplatě odstupného v den skončení pracovního poměru nebo na pozdějším termínu výplaty.

3. Dosavadní body 1. a 2. v části jedenácté, Změna zákoníku práce, čl. XI se přečíslovají na body 3. a 4.

4. Vkládá se nová část třináct, čl. XIII, která zní:

„Přechodná ustanovení

Zákonem č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů a ve znění tohoto zákona, se řídí také pracovněprávní vztahy vzniklé přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona; právní úkony učiněné přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona se však řídí dosavadními právními předpisy, i když jejich účinky nastanou až po dni nabytí účinnosti tohoto zákona.“

Dosavadní část třináctá a čl. XIII se nově označuje jako část čtrnáctá a čl. XIV.

5. Dosavadní část třináctá, Účinnost, čl. XIII (nově dle bodu 4. část čtrnáctá, čl. XIV) se mění takto:

Dosavadní text se označuje jako odstavec (1) a za něj se vkládá nový odstavec 2, který zní:

„(2) Část jedenáctá, Změna zákoníku práce, čl. XI, body 1 a 2 pozbývají platnosti uplynutím jednoho roku od účinnosti tohoto zákona.“

SD 6388

C2.

V ČÁSTI ČTVRTÉ (Změna zákona o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti)

Čl. IV, nový § 5a odst. 2 zní:

„(2) Poskytl-li zaměstnancům Úřad práce České republiky prostřednictvím jejich zaměstnavatele podporu v době částečné zaměstnanosti podle zákona o zaměstnanosti, zvyšuje se vyměřovací základ zaměstnavatele podle odstavce 1 o **50 %** úhrnu těchto podpor v tom kalendářním měsíci, v němž zaměstnavatel tyto podpory přijal.“

SD 6389

C3.

1. V ČÁSTI PRVNÍ (Změna zákona o zaměstnanosti), Čl. I, bod 5, § 120d odst. 1 a 2 zní:

„(1) Výše podpory v době částečné zaměstnanosti se stanoví procentní sazbou **z průměrného hrubého výdělku zaměstnance** zjištěného podle § 356 odst. 1 a 2 zákoníku práce tak, že se průměrný měsíční výdělek vydělí týdenní pracovní dobou zaměstnance a koeficientem 4,348, který vyjadřuje průměrný počet týdnů připadajících na 1 měsíc v průměrném roce.

(2) Podpora v době částečné zaměstnanosti náleží zaměstnanci pouze za tu část jeho týdenní pracovní doby, po kterou mu zaměstnavatel nepřiděluje práci, a její výše činí 70 % **průměrného hodinového hrubého výdělku**.“.

2. V ČÁSTI PRVNÍ (Změna zákona o zaměstnanosti), Čl. I, bod 5, § 120e odst. 5 písm. g) zní:

„g) výše **průměrného hrubého hodinového výdělku** u jednotlivých zaměstnanců.“.

SD 6391

C4.

V ČÁSTI PRVNÍ, Čl. 1, bod 5, § 120c odst. 1 se slova „80 %“ mění za „60 %“.

D. Poslanec Roman Sklenák

SD 6997

1. V ČÁSTI PRVNÍ, Změna zákona o zaměstnanosti, v článku I bodu 5 § 120a odstavec 2 zní:

„(2) Podpora v době částečné zaměstnanosti náleží zaměstnanci, jehož pracovní poměr ke dni podání oznámení zaměstnavatele podle § 120e odst. 1 trvá alespoň 3 měsíce a byl sjednán tak, že po ukončení poskytování podpory v době částečné zaměstnanosti bude trvat alespoň 3 měsíce.“.

2. V ČÁSTI PRVNÍ, Změna zákona o zaměstnanosti, v článku I bodu 5 § 120b odstavec 3 zní:

„(3) Nařízení vlády vydané podle odstavce 1 vymezí období, ve kterém lze podat oznámení podle § 120e odst. 1, podpůrní dobu, po kterou bude podpora v době částečné zaměstnanosti poskytována, a dále stanoví v rámci rozpětí uvedeného v § 120c odst. 1 rozsah týdenní pracovní doby, ve kterém zaměstnavatel není schopen přidělovat zaměstnancům práci. Nařízením vlády může být podpůrní doba, po kterou bude podpora v době částečné zaměstnanosti poskytována, poprvé stanovena maximálně na 6 měsíců a může být opakovaně prodloužena, vždy však maximálně o 3 měsíce, a to až do vyčerpání její délky stanovené v § 120a odst. 1.“.

3. V ČÁSTI PRVNÍ, Změna zákona o zaměstnanosti, článku I bodu 5 § 120c odstavec 1 zní:

„(1) Podpora v době částečné zaměstnanosti náleží zaměstnanci za celý kalendářní měsíc, ve kterém nemůže konat práci z důvodu některé z překážek v práci podle § 207 až 209 zákoníku práce, která u jeho zaměstnavatele nastala v přímé souvislosti s některým z důvodů, pro který bylo vydáno nařízení vlády podle § 120b odst. 1, pokud zaměstnavatel nepřiděluje zaměstnancům práci v rozsahu nejméně 20 % a nejvíce 80 % jejich týdenní pracovní doby rozvržené podle § 84 zákoníku práce na příslušný kalendářní měsíc, přičemž tato podmínka se posuzuje souhrnně za všechny zaměstnance tohoto zaměstnavatele.“.

4. V ČÁSTI PRVNÍ, Změna zákona o zaměstnanosti, článku I bodu 5 § 120d zní:

„§ 120d

(1) Podpora v době částečné zaměstnanosti náleží zaměstnanci pouze za tu část jeho týdenní pracovní doby, po kterou mu zaměstnavatel nepřiděluje práci, a její výše činí 70 % průměrného hodinového hrubého výdělku.

(2) Zaměstnanec se může během podpůrní doby jako zájemce o zaměstnání vedený v evidenci zájemců o zaměstnání Úřadu práce účastnit aktivit zabezpečovaných, zprostředkovaných nebo doporučených Úřadem práce.

(3) Maximální výše podpory v době částečné zaměstnanosti činí měsíčně 1,5násobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém bylo podáno oznámení podle § 120e odst. 1. Výši průměrné mzdy za první až třetí čtvrtletí vyhlásí ministerstvo na základě údajů Českého statistického úřadu sdělením uveřejněným ve Sbírce zákonů.“.

5. V ČÁSTI PRVNÍ, Změna zákona o zaměstnanosti, článku I bodu 5 § 120e odst. 2 písm. g) se číslo „10“ nahrazuje číslem „5“.

6. V ČÁSTI PRVNÍ, Změna zákona o zaměstnanosti, článku I bodu 5 § 120e odst. 2 písmeno h) zní:

„h) prohlášení zaměstnavatele, že v kalendářním měsíci předcházejícím nabytí účinnosti nařízení vlády vydaného podle § 120b odst. 1 nevyplatil členům, společníkům nebo akcionářům nebo osobám jimi ovládaným nebo je ovládajícím nebo členům orgánu mimořádné podíly na zisku, ani mezi ně jinak nerozdělil vlastní zdroje a ani jim neposkytl jiné mimořádné plnění včetně předčasného splácení úvěrů nebo zápůjček, a že tak neučiní ani v období poskytování podpory v době částečné zaměstnanosti jeho zaměstnancům a ani v době 12 kalendářních měsíců následujících po měsíci, ve kterém dojde k ukončení poskytování této podpory v době částečné zaměstnanosti.“.

7. V ČÁSTI PRVNÍ, Změna zákona o zaměstnanosti, článku I bodu 5 § 120e odst. 5 písmeno b) zní:

„b) dne vzniku pracovního poměru a délky týdenní pracovní doby jednotlivých zaměstnanců, včetně informace, že se jedná o pracovní poměr trvající po dobu neurčitou nebo po dobu určitou a dobu jeho trvání,“.

8. V ČÁSTI PRVNÍ, Změna zákona o zaměstnanosti, článku I bodu 5 § 120e odst. 5 písm. g) se slovo „čistého“ nahrazuje slovem „hrubého“.

9. V ČÁSTI PRVNÍ, Změna zákona o zaměstnanosti, článku I bodu 5 § 120e odst. 7 se slovo „desátého“ nahrazuje slovem „sedmého“.

10. V ČÁSTI PRVNÍ, Změna zákona o zaměstnanosti, článku I bodu 5 § 120f odst. 1 se číslo „10“ nahrazuje číslem „8“ a za slovo „doručení“ se vkládají slova „úplného a řádně vyplněného“.

11. V ČÁSTI PRVNÍ, Změna zákona o zaměstnanosti, článku I bodu 5 § 120f odst. 3 se číslo „10“ nahrazuje číslem „5“.

E. Poslankyně Alena Gajdůšková*SD 7143***E1.**

V ČÁSTI PRVNÍ, Změna zákona o zaměstnanosti, v článku I bodu 5 § 120d odstavec 3 zní:

„(3) Účastní-li se zaměstnanec se souhlasem zaměstnavatele během podpůrné doby v některém měsíci jako zájemce o zaměstnání vedený v evidenci zájemců o zaměstnání Úřadu práce v rozsahu alespoň 20 % jeho týdenní pracovní doby rozvržené podle § 84 zákoníku práce na příslušný kalendářní měsíc aktivit zabezpečovaných, zprostředkovávaných nebo doporučených Úřadem práce, činí výše jeho podpory v době částečné zaměstnanosti za takový měsíc 80 % průměrného hodinového výdělku.“.

*SD 7211***E2.**

V ČÁSTI PRVNÍ, Změna zákona o zaměstnanosti, článek I, se doplňují novelizační body 6 až 12, které znějí:

„6. Do § 136 se vkládají nové odstavce 3 a 4, které znějí:

„(3) Právnícká nebo fyzická osoba je jako zaměstnavatel povinna nahlásit nástup zaměstnance zaměstnaného na základě dohody o pracovní činnosti nebo zaměstnance v pracovním poměru, jehož zaměstnání je zaměstnáním malého rozsahu podle zákona o nemocenském pojištění, nebo zaměstnance zaměstnaného na základě dohody o provedení práce, u kterého nevznikla účast na nemocenském pojištění podle zákona o nemocenském pojištění, do evidence zaměstnanců, kterým nevznikla účast na nemocenském pojištění, kterou vede Česká správa sociálního zabezpečení v rámci svých registrů podle zákona o nemocenském pojištění, a to ve lhůtě do 8 kalendářních dnů ode dne nástupu zaměstnance do zaměstnání způsobem podle § 94 zákona o nemocenském pojištění. Tuto evidenci vede Česká správa sociálního zabezpečení v rámci registru pojištěnců nemocenského pojištění a důchodového pojištění podle § 122 odst. 4 zákona o nemocenském pojištění. Stejným způsobem je zaměstnavatel povinen ohlásit změnu údajů uvedených na oznámení o nástupu zaměstnance uvedeného ve větě první, a to do 8 dnů ode dne, kdy se o této změně dozvěděl. Zaměstnavatel je dále povinen nahlásit den skončení zaměstnání zaměstnance uvedeného ve větě první, a to ve lhůtě do 8 kalendářních dnů od skončení zaměstnání způsobem podle § 94 zákona o nemocenském pojištění.

(4) Zaměstnavatel, který není povinen se přihlásit do registru zaměstnavatelů podle § 93 zákona o nemocenském pojištění a který zaměstnává zaměstnance uvedené v odstavci 3, je povinen se přihlásit do registru zaměstnavatelů vedeného Českou správou sociálního zabezpečení podle § 123 zákona o nemocenském pojištění nejpozději do 8 kalendářních dnů po nástupu tohoto zaměstnance do zaměstnání, a to způsobem uvedeným v § 93 zákona o nemocenském pojištění. Stejným způsobem je zaměstnavatel povinen ohlásit změnu údajů uvedených na oznámení podle věty první, a to do 8 dnů ode dne, kdy se o této změně dozvěděl. Zaměstnavatel, který zaměstnává pouze zaměstnance uvedené v odstavci 3, je dále povinen se odhlásit z registru zaměstnavatelů podle § 93 zákona o nemocenském pojištění ve lhůtě do 8 kalendářních dnů ode dne, kdy přestal být zaměstnavatelem těchto zaměstnanců, a to způsobem podle § 93 zákona o nemocenském pojištění.“.

Dosavadní odstavce 3 a 4 se označují jako odstavce 5 a 6.

7. V § 136 se doplňuje nový odstavec 7, který zní:

„(7) Pro ověření skutečností podle odstavce 3 jsou Státní úřad inspekce práce, oblastní inspektoráty práce a Úřad práce oprávněny pro účely své činnosti získávat od České správy sociálního zabezpečení způsobem umožňujícím dálkový přístup tyto údaje:

- a) nástup a skončení zaměstnání zaměstnance uvedeného v odstavci 3,
- b) obchodní firmu, název nebo jméno a příjmení zaměstnavatele včetně adresy jeho sídla nebo trvalého pobytu, popřípadě místa podnikání.“.

8. V § 139 odst. 2 písm. d) a § 140 odst. 1 písm. d) se za slovo „oznamovací“ vkládají slova „nebo registrační“.

9. V § 139 odst. 2 se na konci písmene d) slovo „nebo“ zrušuje, na konci písmena e) se tečka nahrazuje slovy „, nebo“ a doplňuje se písmeno f), které zní:

„f) nenahlásí do evidence zaměstnanců, kterým nevznikla účast na nemocenském pojištění podle § 136 odst. 3, zaměstnance zaměstnané v pracovním poměru nebo na základě dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr uvedené v § 136 odst. 3 ve lhůtě a způsobem uvedeným v § 136 odst. 3.“.

10. § 139 odst. 3 písmeno a) zní:

„a) 1 000 000 Kč, jde-li o přestupek podle odstavce 1 písm. a) anebo podle odstavce 2 písm. a), b) nebo f),“.

11. V § 140 odst. 2 se na konci písmene c) slovo „nebo“ zrušuje, a na konci písmena d) se tečka nahrazuje slovy „, nebo“ a doplňuje se písmeno e), které zní:

„e) nenahlásí do evidence zaměstnanců, kterým nevznikla účast na nemocenském pojištění zaměstnance zaměstnané v pracovním poměru nebo na základě dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr uvedené v § 136 odst. 3 ve lhůtě a způsobem uvedeným v § 136 odst. 3.“.

12. § 140 odst. 4 písmeno a) zní:

„a) 1 000 000 Kč, jde-li o přestupek podle odstavce 1 písm. a) anebo podle odstavce 2 písm. a), b) nebo e),“.

V ČÁSTI PRVNÍ se za čl. I vkládá nový čl. II, který zní:

„Čl. II

Přechodná ustanovení

1. Pokud dojde k nástupu zaměstnance zaměstnaného na základě dohody o pracovní činnosti nebo zaměstnance v pracovním poměru, jehož zaměstnání je zaměstnáním malého rozsahu podle zákona č. 187/2006 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona, nebo zaměstnance zaměstnaného na základě dohody o provedení práce, u kterého nevznikla účast na nemocenském pojištění podle zákona č. 187/2006 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona, v den nabytí účinnosti tohoto zákona nebo později, vzniká povinnost zaměstnavatele oznámit nástup tohoto zaměstnance do zaměstnání podle § 136 odst. 3 zákona č. 435/2004 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona, i v případě, kdy ke vzniku pracovního poměru, nebo k založení pracovněprávního vztahu na základě dohody o pracovní činnosti nebo dohody o provedení práce došlo přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona.
2. Pokud zaměstnavatel, který není povinen se přihlásit do registru zaměstnavatelů podle § 93 zákona č. 187/2006 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona, zaměstnává zaměstnance uvedené v bodu 1, je povinen se podle § 136 odst. 4 zákona č. 435/2004 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona, přihlásit do registru zaměstnavatelů vedeného Českou správou sociálního zabezpečení.
3. Pokud došlo k nástupu zaměstnance zaměstnaného na základě dohody o pracovní činnosti nebo zaměstnance v pracovním poměru, jehož zaměstnání je zaměstnáním malého rozsahu

podle zákona č. 187/2000 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona, nebo zaměstnance zaměstnaného na základě dohody o provedení práce, u kterého nevznikla účast na nemocenském pojištění podle zákona č. 187/2000 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona, dříve, než v den nabytí účinnosti tohoto zákona, a tento pracovněprávní vztah zaměstnance trvá i v den nabytí účinnosti tohoto zákona, je zaměstnavatel povinen oznámit nástup tohoto zaměstnance do zaměstnání způsobem uvedeným v § 136 odst. 3 zákona č. 435/2004 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona, nejdéle do 8 kalendářních dnů ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona. Povinnost uvedená ve větě první neplatí, pokud pracovněprávní vztah uvedený ve větě první skončí nejdéle do 30 kalendářních dnů ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona.

4. Pokud zaměstnavatel, který není povinen se přihlásit do registru zaměstnavatelů podle § 93 zákona č. 187/2000 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona, zaměstnává zaměstnance v pracovním poměru, jehož zaměstnání je zaměstnáním malého rozsahu podle zákona č. 187/2000 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona, nebo zaměstnance zaměstnaného na základě dohody o provedení práce, u kterého nevznikla účast na nemocenském pojištění podle zákona č. 187/2000 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona, u nichž došlo k nástupu do zaměstnání dříve, než v den nabytí účinnosti tohoto zákona, a tento pracovněprávní vztah zaměstnance trvá i v den nabytí účinnosti tohoto zákona, je zaměstnavatel povinen přihlásit se do registru zaměstnavatelů vedeného Českou správou sociálního zabezpečení způsobem uvedeným v § 136 odst. 4 zákona č. 435/2004 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona nejdéle do 8 kalendářních dnů ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona. Povinnost uvedená ve větě první neplatí, pokud pracovněprávní vztah všech jeho zaměstnanců uvedených ve větě první skončí nejdéle do 30 kalendářních dnů ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona.“.

Dosavadní články II až XIII se označují jako články III až XIV.

V ČÁSTI DESÁTÉ, Změna zákona o nemocenském pojištění, v článku XI:

1. Za novelizační bod 2 se vkládají nové body 3 až 6, které znějí:

„3. V § 93 odst. 1 věta poslední zní „Jestliže zaměstnavatel, který není povinen se přihlásit do registru zaměstnavatelů podle věty první nebo není povinen se přihlásit podle § 136 odst. 4 zákona o zaměstnanosti, zaměstnává zaměstnance, jehož zaměstnání je zaměstnáním malého rozsahu, a v průběhu tohoto zaměstnání vznikne tomuto zaměstnanci pojištění, je zaměstnavatel povinen se přihlásit do registru zaměstnavatelů nejpozději do 8 kalendářních dnů po kalendářním měsíci, v němž tomuto zaměstnanci pojištění vzniklo.“.

4. V § 94 odst. 1 se za větu první vkládají věty „Jestliže u zaměstnance v pracovním poměru nebo činného na základě dohody o pracovní činnosti dojde k zániku účasti na pojištění podle § 10 odst. 4, oznamuje zaměstnavatel do 8 kalendářních dnů den zániku účasti na pojištění. U zaměstnance, u kterého oznámil zaměstnavatel den nástupu do zaměstnání podle § 136 odst. 3 zákona o zaměstnanosti, sděluje zaměstnavatel do 20. kalendářního dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, v němž tomuto zaměstnanci vznikla účast na pojištění stejným způsobem pouze den vzniku pojištění.“.

5. V § 94 odst. 1 větě páté se slova „a zaměstnance činného na základě dohody o provedení práce a“ nahrazují slovy „kterého nebyl zaměstnavatel povinen přihlásit podle § 136 odst. 3 zákona o zaměstnanosti,“.

6. V § 94 odst. 1 větě předposlední se slova „; jestliže tento zaměstnanec uplatnil nárok na výplatu dávky ve lhůtě stanovené v části věty před středníkem“ nahrazují slovy „. Jestliže zaměstnanec uplatnil nárok na výplatu dávky“.

Dosavadní novelizační bod 3 se nově označuje jako novelizační bod 7.

2. Za nově označený bod 7 se doplňují novelizační body 8 a 9, které znějí:

„8. V § 122 se doplňuje odstavec 5, který zní:

„(5) V rámci registru pojištěnců, jehož správcem je Česká správa sociálního zabezpečení, mohou být evidováni též zaměstnanci, kteří nejsou účastni nemocenského pojištění a jejichž evidence se vede podle § 136 odst. 3 zákona o zaměstnanosti.“.

9. V § 123 se doplňuje odstavec 7, který zní:

„(7) V rámci registru zaměstnavatelů, jehož správcem je Česká správa sociálního zabezpečení, mohou být evidováni též zaměstnavatelé, jejichž evidence se vede podle § 136 odst. 4 zákona o zaměstnanosti.“.

V ČÁSTI TRINÁCTÉ, Účinnost, se v čl. XIV za slova „s výjimkou“ vkládají slova „části první, čl. I bodů 6 až 12 a čl. II a části desáté, čl. XI bodů 3 až 6 a bodů 8 a 9, které nabývají účinnosti prvním dnem šestého kalendářního měsíce následujícího po jeho vyhlášení, a“.

SD 7213

E3.

V ČÁSTI PRVNÍ, Změna zákona o zaměstnanosti, článek I, se vkládají nové body 1. až 4., které znějí:

„1. V § 35 odstavec 1 zní:

„(1) Zaměstnavatel je povinen do 10 kalendářních dnů oznámit příslušné krajské pobočce Úřadu práce volná pracovní místa a jejich charakteristiku (§ 37) a neprodleně, nejpozději do 10 kalendářních dnů, oznámit obsazení těchto míst. Volnými pracovními místy se rozumí nově vytvořená nebo uvolněná pracovní místa, na která zaměstnavatel zamýšlí získat zaměstnance nebo je hodlá obsadit dočasně přidělenými zaměstnanci agentury práce. Lhůta pro oznámení počíná běžet dnem následujícím po vytvoření, uvolnění nebo obsazení pracovního místa.“.

2. Na konci § 37 se doplňují věty „Volné pracovní místo je vedeno v evidenci nejvýše po dobu 3 měsíců. Tato doba může být na žádost zaměstnavatele prodloužena nejvýše o další 3 měsíce.“.

3. V § 37a se doplňuje odstavec 8, který zní:

„(8) Volné pracovní místo obsaditelné držitelem zaměstnanecké karty nebo volné pracovní místo obsaditelné držitelem modré karty může být v centrální evidenci vedeno nejvýše po dobu 3 měsíců od jeho oznámení krajské pobočce Úřadu práce. Tato doba může být na žádost zaměstnavatele prodloužena nejvýše o další 3 měsíce.“.

4. V § 38 větě třetí se za slova „Krajská pobočka Úřadu práce“ doplňují slova „v evidenci volných pracovních míst (§ 37)“ a slova „uložena pokuta“ se nahrazují slovy „pravomocně uložena pokuta vyšší než 50 000 Kč“.

Dosavadní novelizační body 1 až 5 se přečísľují.

V ČÁSTI PRVNÍ, Změna zákona o zaměstnanosti, se navrhuje vložit nový novelizační bod 10, který zní:

„10. V § 147 odstavec 2 zní:

„(2) Na zaměstnávání příslušníků a vojáků z povolání ve služebním poměru, zaměstnanců obce zařazených do obecní policie a občanských zaměstnanců ozbrojených sil České republiky¹⁰⁰⁾ se nevztahují ustanovení § 35, § 80 a 81; povinnosti uvedené v § 35 a 81 se nevztahují na Český báňský úřad a obvodní báňské úřady⁷⁰⁾, pokud jde o zaměstnávání báňských inspektorů. Ustanovení § 80 a 81 se nevztahují na poskytovatele zdravotnické záchranné služby, pokud jde o zaměstnávání členů výjezdových skupin. Ustanovení § 35 se nevztahuje na vedoucí pracovní místa obsazovaná jmenováním⁷¹⁾.“.

F. Poslanec Marek Novák

SD 6958

V ČÁSTI PRVNÍ, Změna zákona o zaměstnanosti, článek I, se vkládají nové body 1. a 2., které znějí:

„1. V § 39 odstavec 3 zní:

„(3) O podpoře v nezaměstnanosti vydá krajská pobočka Úřadu práce rozhodnutí, jestliže

- a) se podpora v nezaměstnanosti nepřiznává,
- b) podpora v nezaměstnanosti se přiznává podle § 50 odst. 3 věty druhé,
- c) jsou důvodné pochybnosti o době posledního zaměstnání uchazeče o zaměstnání podle § 39 odst. 1 písm. a),
- d) uchazeč o zaměstnání nedoložil řádně průměrný měsíční čistý výdělek (§ 50) nebo jsou o jeho výši důvodné pochybnosti,
- e) rozhoduje o námitkách podle § 39a odst. 3,
- f) je dán důvod pro zastavení správního řízení.“.

2. Za § 39 se vkládají nové § 39a a 39b, které znějí:

„§ 39a

Oznámení a námitky

(1) Rozhoduje-li krajská pobočka Úřadu práce o podpoře v nezaměstnanosti v případech, kdy se nevydává rozhodnutí, je povinna uchazeči o zaměstnání doručit písemné oznámení o podpoře v nezaměstnanosti a její výši. Toto písemné oznámení se doručuje do vlastních rukou.

(2) Proti postupu uvedenému v odstavci 1 lze uplatnit do 15 dnů ode dne doručení oznámení námitky. K námitkám, které byly podány opožděně, se nepřihlíží.

(3) Námitky se podávají písemně u krajské pobočky Úřadu práce, která podporu v nezaměstnanosti poskytuje. Krajská pobočka Úřadu práce vydá do 30 dnů ode dne, kdy jí byly námitky doručeny, rozhodnutí o podpoře v nezaměstnanosti.

§ 39b

Ustanovení § 36 odst. 3 správního řádu se v případě oznámení o podpoře v nezaměstnanosti podle § 39a nepoužije.“.

Dosavadní novelizační body 1 až 5 se přechlupují.

Přechodné ustanovení

Řízení o podpoře v nezaměstnanosti, která nebyla pravomocně skončena před účinností tohoto zákona, se dokončí podle dosavadních právních předpisů.

G. Poslanec Pavel Juříček

SD 7203

G1.

1.V § 83 - doplnit větu: „V situacích, kdy je závažným způsobem ohrožena ekonomika státu anebo její odvětví z hospodářských důvodů charakterizovaných relevantními ekonomickými ukazateli a jejich minulým a očekávaným vývojem, (v období, stanoveným nařízením vlády podle § 120b,) nesmí délka směny přesáhnout 16 hodin.“

2. § 84

Doplnit větu : „V období vymezeném nařízením vlády podle § 120b nejpozději 2 dny před začátkem období, na něž je pracovní doba rozvržena.“

3. § 85

(3) druhá věta se doplňuje takto : resp. 16 hodin (v období vymezeném nařízením vlády podle § 120b)

4. § 93

Za § 93 se vkládá nový § 93a, který zní:

„Další dohodnutá práce přesčas při živelních událostech a v jiných obdobných mimořádných případech v situacích vymezených nařízením vlády podle § 120b

(1) Další dohodnutou prací přesčas při živelních událostech a v jiných obdobných mimořádných případech (dále jen „další dohodnutá práce přesčas“) se rozumí práce v nepřetržitém provozu spojená s výkonem práce při a v návaznosti na situaci vzniklou v důsledku živelní události a jiné obdobné mimořádné případy. Další dohodnutá práce přesčas je práce konaná nad rozsah uvedený v § 93 odst. 4.

(2) Zaměstnanec, který nesouhlasí s výkonem další dohodnuté práce přesčas, nesmí být k jejímu sjednání nucen ani být vystaven jakékoli újmě.

(3) Další dohodnutá práce přesčas nesmí přesáhnout v průměru 12 hodin týdně, v období, které může činit nejvýše 26 týdnů po sobě jdoucích; jen kolektivní smlouva může toto období vymezit na nejvýše 52 týdnů po sobě jdoucích.

(4) Dohoda o další dohodnuté práci přesčas

a) musí být sjednána písemně,

b) nesmí být sjednána na dobu delší než 52 týdnů po sobě jdoucích

c) může být vypovězena z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu; výpověď musí být dána písemně.

(5) Zaměstnavatel vede aktuální seznam všech zaměstnanců vykonávajících další dohodnutou práci přesčas.

(6) Pokud se v tomto ustanovení nestanoví něco jiného, platí pro další dohodnutou práci přesčas obdobně ustanovení zákoníku práce týkající se práce přesčas.“

SD 6615

G2.

§ 120f

- Za odstavec 4 vložit nový odstavec (5), který zní:

„(5) Zaměstnavatel je povinen vrátit podporu v době částečné zaměstnanosti, kterou pro zaměstnance přijal, pokud do 6 měsíců po skončení doby, po kterou pro zaměstnance podporu pobíral, pracovní místo zruší a se zaměstnancem ukončí pracovní poměr.

Podporu je povinen vrátit ve lhůtě 30 dnů ode dne, kdy tato skutečnost nastala“

- Další odstavec přechíslovat

H. Poslankyně Pavla Golasowská

SD 6311

H1.

V ČÁSTI ČTVRTÉ (Změna zákona o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti)

Čl. IV, nový § 5a odst. 2 zní:

„(2) Poskytl-li zaměstnancům Úřad práce České republiky prostřednictvím jejich zaměstnavatele podporu v době částečné zaměstnanosti podle zákona o zaměstnanosti, zvyšuje se vyměřovací základ zaměstnavatele podle odstavce 1 o **50 %** úhrnu těchto podpor v tom kalendářním měsíci, v němž zaměstnavatel tyto podpory přijal.“

SD 6313

H2.

1. V ČÁSTI PRVNÍ (Změna zákona o zaměstnanosti), Čl. I, bod 5, § 120d odst. 1 a 2 zní:

„(1) Výše podpory v době částečné zaměstnanosti se stanoví procentní sazbou **z průměrného hrubého výdělku zaměstnance** zjištěného podle § 356 odst. 1 a 2 zákoníku práce tak, že se průměrný měsíční výdělek vydělí týdenní pracovní dobou zaměstnance a koeficientem 4,348, který vyjadřuje průměrný počet týdnů připadajících na 1 měsíc v průměrném roce.

(2) Podpora v době částečné zaměstnanosti náleží zaměstnanci pouze za tu část jeho týdenní pracovní doby, po kterou mu zaměstnavatel nepřiděluje práci, a její výše činí **70 % průměrného hodinového hrubého výdělku**.“

2. V ČÁSTI PRVNÍ (Změna zákona o zaměstnanosti), Čl. I, bod 5, § 120e odst. 5 písm. g) zní:

„g) výše **průměrného hrubého hodinového výdělku** u jednotlivých zaměstnanců.“

SD 6314

H3.

V ČÁSTI PRVNÍ (Změna zákona o zaměstnanosti), Čl. I, bod 5, § 120c odst. 1 zní:

„(1) Podpora v době částečné zaměstnanosti náleží zaměstnanci za celý kalendářní měsíc, ve kterém nemůže konat práci z důvodu některé z překážek v práci podle § 207 až 209 zákoníku práce, která u jeho zaměstnavatele nastala v přímé souvislosti s některým z důvodů, pro který bylo vydáno nařízení vlády podle § 120b odst. 1, a to pokud zaměstnavatel nepřiděluje **zaměstnancům** práci v rozsahu nejméně 20 % a nejvíce 80 % **jejich** týdenní pracovní doby rozvržené podle § 84 zákoníku práce na příslušný kalendářní měsíc, **příčemž tato podmínka se posuzuje souhrnně za všechny zaměstnance tohoto zaměstnavatele.**“.

I. Poslanec Jan Chvojka

SD 7247

II.

V ČÁSTI TŘINÁCTÉ „ÚČINNOST“ článek XIII zní:

„Čl. XIII

Tento zákon nabývá účinnosti prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po jeho vyhlášení, s výjimkou části dvanácté, která nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2022.“.

SD 7248

I2.

1. Za část jedenáctou se vkládají nové části dvanáctá a třináctá, které včetně nadpisů znějí:

„ČÁST DVANÁCTÁ

Změna zákona č. 259/2017 Sb.

Čl. XII

Zákon č. 259/2017 Sb., kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony, ve znění zákona č. 92/2018 Sb., zákona č. 335/2018 Sb. a zákona č. 164/2019 Sb., se mění takto:

1. V čl. III se body 1, 3, 6 a 21 zrušují.
2. V čl. VII se body 63, 67 a 68 zrušují.
3. V čl. IX se bod 1 zrušuje.
4. V čl. X písmeno f) zní:

„f) ustanovení čl. IX bodu 2, které nabývá účinností dnem 1. ledna 2022.“.

ČÁST TŘINÁCTÁ

Změna zákona č. 164/2019 Sb.

Čl. XIII

Zákon č. 164/2019 Sb., kterým se mění zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 259/2017 Sb., kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony, se mění takto:

1. V čl. I se body 22 a 24 zrušují.
2. V čl. VI se na konci písmene a) slovo „ , a“ nahrazuje tečkou a písmeno b) se zrušuje. Zároveň se zrušuje označení písmene a).“.
2. Dosavadní části dvanáctá a třináctá se nově označují jako části čtrnáctá a patnáctá a dosavadní čl. XII a čl. XIII se nově označují jako čl. XIV a čl. XV.
3. V nově označené části patnácté v čl. XV se slova „části dvanácté“ nahrazují slovy „části čtrnácté“.

J. Poslankyně Olga Richterová*SD 7214***J1.**

V části desáté, čl. X, se za bod 2 vkládá bod 3, který zní:

„3. Za § 29 se vkládá § 29a, který zní:

„§ 29a

V období od 20. ledna 2021 do 30. června 2021 činí výše nemocenského za kalendářní den

- a) 100 % denního vyměřovacího základu v případech podle § 29 odst. 2,
- b) 80 % denního vyměřovacího základu v ostatních případech.“.

Následující body se přečíslovají.

*SD 7238***J2.**

V části první, čl. I, se vkládá nový bod 1, který zní:

„1. V § 50, odst. 3 se věty druhá, třetí a čtvrtá zrušují.“.

Následující body se přečíslovají.

SD 7239

J3.*k pozměňovacímu návrhu poslankyň Jany Pastuchové a Hany Aulické Jírovcové (SD 6756)*

V bodě 3 pozměňovacího návrhu, v § 115c, odstavec 1 nově zní:

„(1) Výše příspěvku v době částečné nezaměstnanosti činí 60 až 80 % z vyplacené náhrady mzdy včetně odvodů, kterou zaměstnavatel zaměstnanci vyplatil za dobu trvání překážek v práci. Nejvýše však činí částku odpovídající výši průměrné mzdy v národním hospodářství, a po dobu prvních dvou měsíců čerpání podpory, pokud jde o nahrazení příjmu u téhož zaměstnavatele a na základě téhož nařízení vlády, nejvýše částku odpovídající 1,5násobku průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém byla dohoda o poskytnutí příspěvku uzavřena.”.

SD 7240

J4.*k pozměňovacímu návrhu poslance Sklenáka (SD 6997)*

V bodě 4 v § 120d odstavec 3 zní:

„(3) Maximální výše podpory v době částečné zaměstnanosti odpovídá průměrné mzdě v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém bylo podáno oznámení podle § 120e odst. 1, není-li dále stanoveno jinak. Po dobu prvních dvou měsíců čerpání podpory zaměstnancem, pokud jde o nahrazení jeho příjmu u téhož zaměstnavatele a na základě téhož nařízení vlády podle § 120b, činí maximální výše podpory měsíčně 1,5násobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém bylo podáno oznámení podle § 120e odst. 1. Výši průměrné mzdy za první až třetí čtvrtletí vyhlásí ministerstvo na základě údajů Českého statistického úřadu sdělením uveřejněným ve Sbírce zákonů.“.

K. Poslankyně Věra Kovářová

SD 7252

K1.*k pozměňovacímu návrhu poslance Sklenáka (SD 6997)*

V pozměňovacím návrhu SD 6997 se ve 4. novelizačním bodě nově navrhovaného znění § 120d odst. 1 slova „70 % průměrného hodinového hrubého výdělku“ zrušují a na konci odstavce 1 se tečka nahrazuje čárkou a doplňují se písmena a) a b), která včetně poznámky pod čarou x) zní:

- „a) 75 % průměrného hodinového hrubého výdělku zaměstnance, který ke dni podání žádosti zaměstnavatele řádně pečuje o nezaopatřené dítě podle zákona o státní sociální podpoře^{x)},
- b) 70 % průměrného hodinového hrubého výdělku zaměstnance, který nesplňuje podmínky podle písmene a).

^{x)} § 11 zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů“.

SD 7253

K2.

k pozměňovacímu návrhu poslance Sklenáka (SD 6997)

V pozměňovacím návrhu SD 6997 se ve 4. novelizačním bodě nově navrhovaného znění § 120d na konci odstavce 2 doplňuje věta „V případě podle věty první výše podpory činí 80 % průměrného hodinového hrubého výdělku.“.

SD 6441

K3.

1. V části první čl. I bodě 5 v § 120c odst. 1 se slova „tomuto zaměstnanci“ nahrazují slovem „zaměstnancům“ a slova „jeho týdenní“ nahrazuje slovem „jejich týdenní“.
2. V části první čl. I bodě 5 v § 120c odst. 1 se číslo „80“ nahrazuje číslem „60“.

SD 6442

K4.

1. V části první čl. I bodě 5 v § 120d odstavec 1 zní:

„(1) Výše podpory v době částečné zaměstnanosti se stanoví procentní sazbou z průměrného hrubého výdělku zaměstnance zjištěného podle § 356 odst. 1 a 2 zákoníku práce tak, že se průměrný měsíční výdělek vydělí týdenní pracovní dobou zaměstnance a koeficientem 4,348, který vyjadřuje průměrný počet týdnů připadajících na 1 měsíc v průměrném roce.“.

2. V části první čl. I bodě 5 v § 120d odst. 2 včetně poznámky pod čarou x) zní:

„(2) Podpora v době částečné zaměstnanosti náleží zaměstnanci pouze za tu část jeho týdenní pracovní doby, po kterou mu zaměstnavatel nepřiděluje práci, a její výše činí

- a) 75 % průměrného hodinového hrubého výdělku zaměstnance, který ke dni podání žádosti zaměstnavatele řádně pečuje o nezaopatřené dítě podle zákona o státní sociální podpoře^{x)},
- b) 70 % průměrného hodinového hrubého výdělku zaměstnance, který nesplňuje podmínky podle písmene a).

^{x)} § 11 zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů“.

3. V části první čl. I bod 5 v § 120e odst. 5 písm. g) se slova „hodinového čistého“ nahrazují slovy „hodinového hrubého“.

SD 6443

K5.

V části první čl. I bodě 5 v § 120d odst. 4 se text „1násobek“ nahrazuje textem „1,5násobek“.

L. Poslanec Stanislav Grospič

SD 6344

V §120a odstavci (2) se za slova „na dobu neurčitou“ doplňují slova „nebo na dobu určitou v délce trvání minimálně jednoho kalendářního roku“.

M. Poslanec Vojtěch Munzar

SD 6327

M1.

1. Za dosavadní část dvanáctou se vkládá nová část třináctá, která zní:

„ČÁST TŘINÁCTÁ

Změna zákona o prominutí pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti placeného některými zaměstnavateli jako poplatníky v souvislosti s mimořádnými opatřeními při epidemii v roce 2020

Čl. XIII

Zákon č. 300/2020 Sb., o prominutí pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti placeného některými zaměstnavateli jako poplatníky v souvislosti s mimořádnými opatřeními při epidemii v roce 2020, se mění takto:

1. V § 1 odst. 1 zákona č. 300/2020 Sb., o prominutí pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti placeného některými zaměstnavateli jako poplatníky v souvislosti s mimořádnými opatřeními při epidemii v roce 2020 a o změně zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, se slova „ a srpen“ nahrazují slovy „, srpen, září, říjen, listopad a prosinec“.

2. Dosavadní část třináctá se nově označuje jako část čtrnáctá a zní:

„ČÁST ČTRNÁCTÁ

ÚČINNOST

Čl. XIV

Tento zákon nabývá účinnosti dnem 1. listopadu 2020, s výjimkou části dvanácté, která nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2022 a části třinácté, která nabývá účinnosti dnem následujícím po dni jeho vyhlášení.“

SD 6328

M2.

V části první, čl. I se v § 120c odst. 1 se číslo „20“ nahrazuje číslem „50“.

SD 6329

M3.

Varianta A

V části první, čl. I, bodě 5 se v § 120d odst. 4 se slova „1násobek“ nahrazují slovem „1,5násobek“.

Varianta B

V části první, čl. I, bodě 5 se v § 120d odst. 4 se slova „1násobek“ nahrazují slovem „1,6násobek“.

Varianta C

V části první, čl. I, bodě 5 se v § 120d odst. 4 se slova „1násobek“ nahrazují slovem „1,7násobek“.

Varianta D

V části první, čl. I, bodě 5 se v § 120d odst. 4 se slova „1násobek“ nahrazují slovem „1,8násobek“.

SD 6330

M4.

V části první, čl. I se v § 120c odst. 1 se číslo „80“ nahrazuje číslem „90“.

SD 6333

M5.

1. ČÁST PÁTÁ (Změna zákona o pojistném na veřejné zdravotní pojištění) se ruší. Následující části a články se přečísľují.
2. Dosavadní ČÁST TŘINÁCTÁ (Účinnost), Čl. XIII zní:
„Tento zákon nabývá účinnosti dnem 1. listopadu 2020, s výjimkou části jedenácté, která nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2022.“.

SD 6334

M6.

V ČÁSTI ČTVRTÉ (Změna zákona o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti)

Čl. IV, nový § 5a odst. 2 zní:

„(2) Poskytl-li zaměstnancům Úřad práce České republiky prostřednictvím jejich zaměstnavatele podporu v době částečné zaměstnanosti podle zákona o zaměstnanosti, zvyšuje se vyměřovací základ zaměstnavatele podle odstavce 1 o 50 % úhrnu těchto podpor v tom kalendářním měsíci, v němž zaměstnavatel tyto podpory přijal.“.

SD 6335

M7.

ČÁST ČTVRTÁ (Změna zákona o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti) se ruší. Následující části a články se přečísľují.

Dosavadní ČÁST TŘINÁCTÁ (Účinnost), Čl. XIII zní:

„Tento zákon nabývá účinnosti dnem 1. listopadu 2020, s výjimkou části jedenácté, která nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2022.“.

SD 6336

M8.

Za dosavadní část dvanáctou se vkládá nová část třináctá, která zní:

„ČÁST TŘINÁCTÁ

Změna zákona o některých úpravách v oblasti pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a důchodového pojištění v souvislosti s mimořádnými opatřeními při epidemii v roce 2020

Čl. XIII

Zákon č. 136/2020 Sb., o některých úpravách v oblasti pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a důchodového pojištění v souvislosti s mimořádnými opatřeními při epidemii v roce 2020, se mění takto:

1. V § 1 odst. 1 větě první se slovo „srpen“ nahrazuje slovem „prosinec“.
2. V § 2 odst. 2 se slovo „srpen“ nahrazuje slovem „prosinec“.

Dosavadní část třináctá se nově označuje jako část čtrnáctá a zní:

„ČÁST ČTRNÁCTÁ

ÚČINNOST

Čl. XIV

Tento zákon nabývá účinnosti dnem 1. listopadu 2020, s výjimkou části dvanácté, která nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2022 a části třinácté, která nabývá účinnosti dnem následujícím po dni jeho vyhlášení.“

SD 6337

M9.

1. V ČÁSTI PRVNÍ (Změna zákona o zaměstnanosti), Čl. I, bod 5, § 120d odst. 1 a 2 zní:

„(1) Výše podpory v době částečné zaměstnanosti se stanoví procentní sazbou **z průměrného hrubého výdělku zaměstnance** zjištěného podle § 356 odst. 1 a 2 zákoníku práce tak, že se průměrný měsíční výdělek vydělí týdenní pracovní dobou zaměstnance a koeficientem 4,348, který vyjadřuje průměrný počet týdnů připadajících na 1 měsíc v průměrném roce.

(2) Podpora v době částečné zaměstnanosti náleží zaměstnanci pouze za tu část jeho týdenní pracovní doby, po kterou mu zaměstnavatel nepřiděluje práci, a její výše činí 70 % **průměrného hodinového hrubého výdělku**.“

2. V ČÁSTI PRVNÍ (Změna zákona o zaměstnanosti), Čl. I, bod 5, § 120e odst. 5 písm. g) zní: „g) výše **průměrného hrubého hodinového výdělku** u jednotlivých zaměstnanců.“

SD 7267

M10.

V části první, čl. I se v § 120c odst. 1 se číslo „20“ nahrazuje číslem „60“.

N. Poslankyně Lucie Šafránková*SD 7094***N1.***k pozměňovacímu návrhu číslo 6997 poslance Romana Sklenáka*

1. v bodě 4 odst. 1 zní:

„(1) Podpora v době částečné zaměstnanosti náleží zaměstnanci pouze za tu část jeho týdenní pracovní doby, po kterou mu zaměstnavatel nepřiděluje práci, a její výše činí 85 % průměrného hodinového čistého výdělku.“.

2. bod 8 se vypouští

3. následující body (9 – 11) se přečísľují

*SD 7093***N2.***k pozměňovacímu návrhu číslo 6997 poslance Romana Sklenáka*

1. v bodě 4 odst. 1 zní:

„(1) Podpora v době částečné zaměstnanosti náleží zaměstnanci pouze za tu část jeho týdenní pracovní doby, po kterou mu zaměstnavatel nepřiděluje práci, a její výše činí 80 % průměrného hodinového čistého výdělku.“.

2. bod 8 se vypouští

3. následující body (9 – 11) se přečísľují

*SD 7241***N3.***k pozměňovacímu návrhu číslo 6756 poslankyň Jany Pastuchové a Hany Aulické – Jírovcové*

1. v článku I (Změna zákona o zaměstnanosti) bod 3 § 115c, odst. 1 zní:

„(1) Výše příspěvku v době částečné nezaměstnanosti činí 65 až 85 % z vyplacené náhrady mzdy včetně odvodů, kterou zaměstnavatel zaměstnanci vyplatil za dobu trvání překážek v práci, nejvýše však 1,5 násobek průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém byla dohoda o poskytnutí příspěvku uzavřena.“.

*SD 7051***N4.***k pozměňovacímu návrhu číslo 6756 poslankyň Jany Pastuchové a Hany Aulické – Jírovcové*

1. v článku I (Změna zákona o zaměstnanosti) bod 3 § 115c, odst. 1 zní:

„(1) Výše příspěvku v době částečné nezaměstnanosti činí 70 až 80 % z vyplacené náhrady mzdy včetně odvodů, kterou zaměstnavatel zaměstnanci vyplatil za dobu trvání překážek v práci, nejvýše

však 1,5 násobek průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém byla dohoda o poskytnutí příspěvku uzavřena.“.

SD 7050

N5.

k pozměňovacímu návrhu číslo 6756 poslankyň Jany Pastuchové a Hany Aulické – Jírovcové

1. v článku I (Změna zákona o zaměstnanosti) bod 2, § 115, odst. 2, písm. c) zní:

„c) skutečnost, že se zaměstnancem byl sjednán pracovní poměr na dobu neurčitou, anebo na dobu určitou v délce minimálně dvanáct za sebou jdoucích kalendářních měsíců, a ke dni podání žádosti zaměstnavatele podle § 115a, tento pracovní poměr trvá alespoň po dobu 3 měsíců.“.

SD 7242

N6.

k pozměňovacímu návrhu číslo 6756 poslankyň Jany Pastuchové a Hany Aulické – Jírovcové

1. v článku I (Změna zákona o zaměstnanosti) bod 2, § 115, odst. 2, písm. c) zní:

„c) skutečnost, že se zaměstnancem byl sjednán pracovní poměr na dobu neurčitou a ke dni podání žádosti zaměstnavatele podle § 115a tento pracovní poměr trvá alespoň po dobu 3 měsíců, anebo byl sjednán na dobu určitou, přičemž ke dni podání žádosti zaměstnavatele podle § 115a trvá alespoň po dobu 3 měsíců a současně byl sjednán tak, že po ukončení poskytování podpory v době částečné zaměstnanosti bude trvat alespoň 3 měsíce.“.

V Praze 22. ledna 2021

Mgr. Lenka Dražilová, MBA, v. r.
zpravodajka garančního výboru pro sociální politiku

Ing. Jan Bauer
zpravodaj hospodářského výboru

v z. Ing. Radim Fiala, v. r.
předseda hospodářského výboru