

PARLAMENT ČESKÉ REPUBLIKY

Poslanecká sněmovna

2020

VIII. volební období

Pozměňovací návrh (§ 120c odst. 1 ZoZ)

poslankyně Pavly Golasowské

**k vládnímu návrhu zákona, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti,
ve znění pozdějších předpisů, a některé další související zákony**

(Sněmovní tisk 1025)

V ČÁSTI PRVNÍ (Změna zákona o zaměstnanosti), Čl. I, bod 5, § 120c odst. 1 zní:

„(1) Podpora v době částečné zaměstnanosti náleží zaměstnanci za celý kalendářní měsíc, ve kterém nemůže konat práci z důvodu některé z překážek v práci podle § 207 až 209 zákoníku práce, která u jeho zaměstnavatele nastala v přímé souvislosti s některým z důvodů, pro který bylo vydáno nařízení vlády podle § 120b odst. 1, a to pokud zaměstnavatel nepřiděluje **zaměstnancům** práci v rozsahu nejméně 20 % a nejvíce 80 % **jejich** týdenní pracovní doby rozvržené podle § 84 zákoníku práce na příslušný kalendářní měsíc, **přičemž tato podmínka se posuzuje souhrnně za všechny zaměstnance tohoto zaměstnavatele.**“.

Zdůvodnění navrhovaných změn:

Pozměňovací návrh má za cíl nahradit navrhovanou podmínku nepřidělování práce za jednotlivého zaměstnance podmínkou nepřidělování práce sledovanou za celého zaměstnavatele:

- tato varianta nejlépe vystihuje požadovaný stav věci, tj. zajišťuje, že podporu v částečné zaměstnanosti (PvČZ) bude moci využít pouze takový zaměstnavatel, který v určitém provozu, nebo jeho části, přiděluje alespoň některým zaměstnancům práci,
- stanoví maximální strop „nepráce“, čímž zajišťuje, že zaměstnavatel alespoň v určitém rozsahu funguje,
- současně zajišťuje dostatečnou flexibilitu potřebnou pro splnění předmětné podmínky, tj. umožňuje, aby některým zaměstnancům nebyla práce po určitou dobu přidělena např. vůbec a některým v plném rozsahu,
- to je důležité v případě aktivace PvČZ z důvodů, které zaměstnavateli neumožní zaměstnancům na některých pracovních místech přidělovat práci vůbec:
 - o **aktuálně se jedná zejména o zhoršující se situaci související s šířením onemocnění Covid-19** a s tím souvisejícím nárůstem pozitivních osob, navazujícími karanténními opatřeními a ochrannými opatřeními vlády (pracovní místa v oblasti pořádání vnitřních hromadných akcí, karanténa významných zaměstnanců, bez nichž nemůže provoz fungovat apod.);
 - o **živelní události** (např. povodeň či požár poničí výrobní halu na tolik, že některých pracovních místech nebude možno přidělovat práci vůbec),
 - o **problematika návazných provozů** – např. část provozu automobilky se na několik dní zastaví z důvodu karanténních opatření; vzhledem k tomu, že subdodávky jsou dodávány přímo do výroby (nikoliv na sklad), je v důsledku toho donucen zastavit výrobu i subdodavatel.
- dále je potřeba zdůraznit, že návrh zákona zmocňuje vládu nařízením v rámci uvedeného rozpětí (20 až 80 %) rozsah nepřidělování práce stanovit – např. na 40% až 60 % stanovené týdenní pracovní doby v závislosti na důvodu aktivace,
- zpřísnění rozsahu nepřidělování práce nařízením v konečném důsledku ovlivní i rozsah nepřidělování práce každému jednotlivému zaměstnanci (resp. míru flexibility plnění této podmínky).

V Praze dne 29. září 2020