



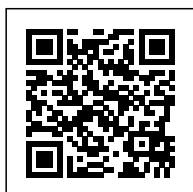
PARLAMENT ČESKÉ REPUBLIKY  
**POSLANECKÁ SNĚMOVNA**

VIII. volební období

---

**947/0**

**Návrh poslanců Zbyňka Stanjury, Petra Fialy, Jany Černochové a dalších  
na vydání zákona, kterým se mění zákon č. 300/2020 Sb., o prominutí  
pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku  
zaměstnanosti placeného některými zaměstnavateli jako poplatníky  
v souvislosti s mimořádnými opatřeními při epidemii v roce 2020**



Zástupce předkladatele: Stanjura Z. a další  
Doručeno poslancům: 21. července 2020 v 12:02



## **N á v r h**

### **ZÁKON**

ze dne ..... 2020,

**kterým se mění zákon č. 300/2020 Sb., o prominutí pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti placeného některými zaměstnavateli jako poplatníky v souvislosti s mimořádnými opatřeními při epidemii v roce 2020**

Parlament se usnesl na tomto zákoně České republiky:

#### **Čl. I**

V § 1 odst. 1 zákona č. 300/2020 Sb., o prominutí pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti placeného některými zaměstnavateli jako poplatníky v souvislosti s mimořádnými opatřeními při epidemii v roce 2020 a o změně zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, se slova „ a srpen“ nahrazují slovy „, srpen, září, říjen, listopad a prosinec“.

#### **Čl. II**

##### **Účinnost**

Tento zákon nabývá účinnosti prvním dnem následujícím po dni jeho vyhlášení.

## Důvodová zpráva

### Obecná část

#### **1. Zhodnocení platného právního stavu**

V souvislosti se vznikem a rozšířením onemocnění COVID-19 způsobeným novým koronavirem SARS-CoV-2 byla realizována řada omezujících opatření, která mají a nadále budou mít negativní dopad na velký počet podnikatelských subjektů, zejména došlo k omezení nebo zastavení provozu a obchodní činnosti velkého počtu těchto subjektů. Došlo také k velkým změnám v chování spotřebitelů a ani po obnovení činnosti se ekonomická situace mnoha podnikatelských subjektů dostatečně nezlepšuje.

U mnoha zaměstnavatelů došlo k tak výraznému propadu tržeb, že se dostávají do problémů nejen s likviditou, ale i s pokrytím svých nákladů. Současná ekonomická situace bude mít negativní vliv na zaměstnanost. Aby byl tento vliv co nejmenší, je proto nutné přijmout i opatření na podporu udržení zaměstnanců v pracovní aktivitě a tím maximálně omezit potřebu propouštění zaměstnanců.

#### **2. Odůvodnění hlavních principů a nezbytnosti navrhované právní úpravy.**

##### Prominutí pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti

Z důvodu výše uvedené situace zaměstnavatelů se navrhuje podpořit zaměstnavatele univerzálním nástrojem, kterým je prominutí pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti placeného zaměstnavatelem za zaměstnance v pracovním poměru. V období obnovování činnosti podnikatelských subjektů je vhodnější, aby opatření podpory nebylo plošně vázáno na podmínky, že zaměstnanci nevykonávali či nemohli vykonávat práci.

Předloženým zákonem se navrhuje zaměstnavateli jako poplatníkovi prominout placení pojistného za zbývající měsíce roku 2020.

#### **3. Zhodnocení souladu navrhované právní úpravy s ústavním pořádkem České republiky.**

Navrhovaný zákon je v souladu s ústavním pořádkem České republiky a plně respektuje též Listinu základních práv a svobod.

#### **4. Zhodnocení slučitelnosti navrhované právní úpravy s předpisy Evropské unie, judikaturou soudních orgánů Evropské unie nebo obecnými právními zásadami práva Evropské unie**

Navrhovaný zákon je v souladu s předpisy Evropské unie, judikaturou soudních orgánů Evropské unie nebo obecnými právními zásadami práva Evropské unie.

#### **5. Zhodnocení souladu navrhované právní úpravy s mezinárodními smlouvami, jimiž je Česká republika vázána**

Navrhovaný zákon je v souladu s mezinárodními smlouvami, jimiž je Česká republika vázána, podle čl. 10 Ústavy.

**6. Předpokládaný hospodářský a finanční dopad navrhované právní úpravy na státní rozpočet, ostatní veřejné rozpočty, na podnikatelské prostředí České republiky, dále sociální dopady, včetně dopadů na rodiny a dopadů na specifické skupiny obyvatel, zejména osoby sociálně slabé, osoby se zdravotním postižením a národnostní menšiny**

Dopady:

Zaměstnavatelé s počtem zaměstnanců do 50 zaměstnávají přibližně 31 % všech zaměstnanců (1 464 tisíc v únoru 2020), pojistné placené těmito zaměstnavateli pak činí přibližně 25 % pojistného placeného zaměstnavateli (8,34 mld. Kč v únoru 2020). Navržená podpora prominutí pojistného se nebude vztahovat na zaměstnavatele v platové sféře, pouze na soukromé podnikatelské subjekty. Lze tedy odhadovat, že teoretická maximální hodnota celkového objemu prominutí pojistného bude přibližně 70 % placeného pojistného, tzn. cca 5,8 mld. Kč měsíčně. U části zaměstnavatelů ovšem dojde k většímu poklesu počtu zaměstnanců a objemu vyplacených mzdových prostředků, nepředpokládají se tak dopady přesahující 4,5 mld. Kč měsíčně a 18 mld. Kč za období srpen – prosinec 2020. Navržená právní úprava nemá žádný dopad na rozpočty územních samospráv.

#### **7. Zhodnocení dopadů navrhovaného řešení ve vztahu k ochraně soukromí a osobních údajů**

Navrhovaný zákon nebude mít žádné dopady na ochranu soukromí a osobních údajů.

#### **8. Zhodnocení korupčních rizik**

Navrhovaný zákon není spojen s žádnými korupčními riziky.

#### **9. Zhodnocení dopadů na bezpečnost nebo ochranu státu a dopady na životní prostředí**

Navrhovaný zákon nemá vliv na bezpečnost nebo obranu státu ani na životní prostředí.

#### **10. Způsob projednání návrhu zákona**

Současně s předložením návrhu zákona, kterým se mění zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů, se navrhuje Sněmovně, aby s návrhem zákona vyslovila souhlas již v prvním čtení podle § 90 odst. 2 zákona č. 90/1995 Sb., o jednacím řádu Poslanecké sněmovny, a to s ohledem na nutnost co nejrychlejšího zmírnění dopadů pandemie COVID-19.

#### **11. Soulad navrhované právní úpravy s ústavním pořádkem České republiky a s mezinárodními smlouvami, jimiž je Česká republika vázána**

Návrh novely zákona odpovídá ústavnímu pořádku a neodporuje ani mezinárodním smlouvám, kterými je Česká republika vázána podle článku 10 Ústavy ČR.

#### **Zvláštní část**

##### **K čl. I:**

Obsahuje vlastní novelizaci zákona č. 300/2020 Sb., o prominutí pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti placeného některými zaměstnavateli jako poplatníky v souvislosti s mimořádnými opatřeními při epidemii v roce 2020, jak je podrobně popsána v obecné části této důvodové zprávy.

## **K čl. II:**

Určuje účinnost zákona dnem po dni vyhlášení zákona, a to vzhledem ke snaze v co největším měřítku zmírnit negativní ekonomické dopady opatření spojených s onemocněním COVID-19.

V Praze dne: 9. 7. 2020

### **Předkladatelé:**

Stanjura Zbyněk v. r.

Fiala Petr v. r.

Černochová Jana v. r.

Benda Marek v. r.

Beitl Petr v. r.

Blaha Stanislav v. r.

Bauer Jan v. r.

Ventruba Jiří v. r.

Adamec Ivan v. r.

Blažek Pavel v. r.

Krejza Karel v. r.

Bendl Petr v. r.

Mauritzová Ilona v. r.

Baxa Martin v. r.

Zahradník Jan v. r.

Martinů Jaroslav v. r.

Munzar Vojtěch v. r.

Žáček Pavel v. r.

Svoboda Bohuslav v. r.

Kupka Martin v. r.

Janda Jakub v. r.

Němcová Miroslava v. r.

Skopeček Jan v. r.



## PLATNÉ ZNĚNÍ S VYZNAČENÍM ZMĚN

Zákon č. 300/2020 Sb., o prominutí pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti placeného některými zaměstnavateli jako poplatníky v souvislosti s mimořádnými opatřeními při epidemii v roce 2020

### § 1

(1) Tento zákon upravuje jako kompenzaci některých hospodářských následků souvisejících s výskytem koronaviru označovaného jako SARS CoV-2 prominutí pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti (dále jen „pojistné“), které jsou podle zákona o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti (dále jen „zákon o pojistném“) povinni platit zaměstnavatelé jako poplatníci pojistného za červen, červenec a ~~srpen~~, **srpen, září, říjen, listopad a prosinec** 2020. Prominutím pojistného se rozumí snížení vyměřovacího základu zaměstnavatele podle § 3.

(2) Podmínky prominutí pojistného se posuzují samostatně za každý kalendářní měsíc uvedený v odstavci 1 větě první.