

Pozměňovací a jiné návrhy

**k vládnímu návrhu zákona, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce,
ve znění pozdějších předpisů, a některé další související zákony
(tisk 689)**

Návrh na zamítnutí návrhu zákona nebyl podán.

**A. Pozměňovací návrh obsažený v usnesení garančního výboru pro sociální politiku č. 168
z 49. schůze konané dne 15. dubna 2020 (tisk 689/3)**

K části sedmé

ČÁST SEDMÁ zní:

„ČÁST SEDMÁ

ÚČINNOST

Čl. IX

Tento zákon nabývá účinnosti dnem 30. července 2020, s výjimkou ustanovení čl. I bodů 34 až 51, 53 až 57, 66, 69, 71, 84 a 90, čl. II bodů 2 a 3, čl. III až VI a čl. VIII bodu 11, která nabývají účinnosti dnem 1. ledna 2021.“.

Pozměňovací návrhy přednesené ve druhém čtení dne 6. května 2020

B. Poslanec Zbyněk Stanjura

SD 5205

V části první čl. I se za současný novelizační bod 7 doplňuje nový novelizační bod 8, který zní:

„8. V § 75 se slova „300 hodin“ nahrazují slovy „450 hodin“.“.

Následující novelizační body se přečísľují.

C. Poslanec Jan Bauer

SD 5147

1. V části první, čl. I., v bodu 66 v § 317a odst. 1 se poslední věta zrušuje.

SD 5148

2. V části první, čl. I., v bodu 66 v § 317a odst. 4 zní:

„Zaměstnavatel může zaměstnanci nařídít zastupování nepřítomného zaměstnance na též sdíleném pracovním místě, pokud se se zaměstnancem v dohodě podle odstavce 1 nedohodl jinak.“.

SD 5149

3. V části první, čl. I., v bodu 66 v § 317a odst. 5 se text „s patnáctidenní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně“ nahrazuje textem „s měsíční výpovědní dobou, která začíná prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně“.

D. Poslanec Vít Kaňkovský

SD 5178

V § 271b odstavec 3 nově zní:

„(3) Náhrada za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti nebo při uznání invalidity podle odstavce 1 přísluší i zaměstnanci, který je veden v evidenci uchazečů o zaměstnání; za výdělek po pracovním úrazu nebo po zjištění nemoci z povolání se považuje výdělek ve výši minimální mzdy platné v den prvního zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání. Pobíral-li zaměstnanec předtím, než se stal uchazečem o zaměstnání, náhradu za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti, přísluší mu tato náhrada **po dobu zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání** v takové výši, ve které mu na ni vzniklo právo za trvání pracovního poměru nebo právních vztahů založených dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr. **Po skončení zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání se při výpočtu náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti nebo při uznání invalidity postupuje u všech poškozených podle odst. 1.**“

Poznámka: tučné představuje navržené doplnění dosud platného znění

Návrh přechodného ustanovení:

„Náhrada za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti, na niž vzniklo právo podle § 271b odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona, nebo podle § 371 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., ve znění účinném před dnem nabytí účinnosti zákona č. 205/2015 Sb., přísluší ve výši stanovené podle § 271b odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona.“

E. Poslanec Jan Farský

SD 5198

1. V ČÁSTI PRVNÍ (Změna zákoníku práce) Čl. I se za bod č. 31 vkládají nové novelizační body č. 32 a 33, které zní:

„32. V § 203 odst. 2 písm. h) se za slova „v táborech pro děti a mládež“ vkládají slova „ , a pro obdobné činnosti na sportovních soustředěních dětí a mládeže“ a na konci písmene se čárka nahrazuje tečkou a doplňují se slova „Zaměstnanci přísluší za podmínek podle § 203a pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu ve výši průměrného výdělků nejvýše za 1 týden v kalendářním roce.“

33. Za § 203 se vkládá nový § 203a, který včetně nadpisu zní:

„§ 203a

Pracovní volno související s akcí pro děti a mládež

(1) Pracovní volno podle § 203 odst. 2 písm. h) s náhradou mzdy nebo platu přísluší zaměstnanci pouze, pokud se jedná o akci pořádanou právnickou osobou,

a) zapsanou ve veřejném rejstříku právnických a fyzických osob po dobu nejméně 5 let a

b) práce s dětmi a mládeží je její hlavní činností.

Tuto skutečnost musí zaměstnanec zaměstnavateli prokázat.

(2) Maximální výše poskytnuté náhrady mzdy nebo platu činí výši průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém se poskytuje pracovní volno, vyhlášené podle zákona upravujícího zaměstnanost.

(3) Zaměstnavatel má nárok na úhradu poskytnuté náhrady mzdy nebo platu ze státního rozpočtu; nehradí se náhrada mzdy nebo platu nad rozsah stanovený tímto zákonem. Úhradu poskytuje na žádost okresní správa sociálního zabezpečení podle sídla zaměstnavatele, je-li jím právnická osoba, nebo podle místa trvalého pobytu zaměstnavatele, je-li jím fyzická osoba. Zaměstnavatel musí doložit poskytnutí náhrady mzdy nebo platu a splnění podmínek pro její poskytnutí.“.

Ostatní body se přechísľují.

2. Za ČÁST ŠESTOU, Změna zákona o inspekci práce, Čl. VIII se doplňuje ČÁST SEDMÁ, Změna zákona o státní službě, Čl. IX. Dosavadní ČÁST SEDMÁ ÚČINNOST, Čl. IX se mění na ČÁST OSMÁ, ÚČINNOST, Čl. X.

3. Tento návrh zákona nabývá účinnosti k 1.1.2021.

ČÁST SEDMÁ Změna zákona o státní službě

Čl. IX

V § 104 odst. 2 písm. b) zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, se za text „§ 203 odst. 2“ vkládají slova „a § 203a“.

F. Poslankyně Olga Richterová

SD 5204

V části první Čl. I se za bod 18 vkládá bod 19, který zní:

„19. § 111 a 112 včetně nadpisu znějí:

„§ 111

Minimální mzda

(1) Minimální mzda je nejnižší přípustná výše odměny za práci zaměstnance, který nemá právo na některou z nejnižších úrovní zaručené mzdy podle § 112 odst. 2.

(2) Nedosáhne-li mzda zaměstnance uvedeného v odstavci 1 minimální mzdy, je mu zaměstnavatel povinen poskytnout doplatek ve výši rozdílu mezi mzdou, které dosáhl v kalendářním měsíci a příslušnou měsíční minimální mzdou, nebo ve výši rozdílu mezi mzdou připadající na 1 odpracovanou hodinu a příslušnou hodinovou minimální mzdou; použití hodinové nebo měsíční minimální mzdy se sjedná, stanoví nebo určí předem, jinak se pro účely doplatku použije hodinová minimální mzda. Do mzdy se pro tento účel nezahrnuje mzda za práci přesčas, příplatek za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli.

(3) Základní sazba měsíční minimální mzdy činí od 1. ledna do 31. prosince kalendářního roku 0,46 násobek průměrné hrubé měsíční nominální mzdy přepočtené na plně zaměstnané v národním hospodářství za předminulý kalendářní rok, zveřejněný Českým statistickým úřadem.

Výše základní sazby měsíční minimální mzdy se zaokrouhľuje na celé stokoruny nahoru.

Při tomto výpočtu se použije poslední údaj Českého statistického úřadu o průměrné hrubé měsíční nominální mzdě v národním hospodářství na přepočtené počty zaměstnanců zveřejněný do 30. září roku, ve kterém se výpočet minimální mzdy provádí.

(4) Základní sazba hodinové minimální mzdy pro 40hodinovou stanovenou týdenní pracovní dobu se vypočte jako podíl základní sazby měsíční minimální mzdy podle odstavce 3 a průměrného počtu pracovních hodin připadajících v kalendářním roce, pro který se výpočet provádí, na jeden kalendářní měsíc. Do počtu pracovních hodin se pro tento účel nezahrnují pracovní hodiny, na které připadá při rovnoměrném rozvržení pracovní doby do pětidenního pracovního týdne v kalendářním roce svátek. Výše základní sazby hodinové minimální mzdy se zaokrouhluje matematicky na desítky haléřů.

(5) Základní sazby minimální mzdy podle odstavce 3 a 4 vyhlašuje Ministerstvo práce a sociálních věcí pro následující kalendářní rok ve Sbírce zákonů sdělením, a to nejpozději do 31. října.

(6) Pokud by výše vyhlašované základní sazby minimální mzdy měla být nižší než naposledy platná výše základní sazby minimální mzdy, vyhlásí Ministerstvo práce a sociálních věcí nejpozději do 31. října ve Sbírce zákonů sdělením základní sazby minimální mzdy v naposledy platné výši

(7) Dojde-li podle posledních údajů zveřejněných Českým statistickým úřadem do 30. září roku, ve kterém se provádí výpočet minimální mzdy, k růstu obecné míry nezaměstnanosti v minulém kalendářním roce alespoň ve dvou kalendářních čtvrtletích následujících po sobě, Ministerstvo práce a sociálních věcí může po souhlasu vlády nejpozději do 31. října ve Sbírce zákonů vyhlásit sdělením základní sazby minimální mzdy v naposledy platné výši.

(8) Vláda stanoví nařízením

a) postup při přepočtu hodinové sazby minimální mzdy při jiné délce stanovené týdenní pracovní doby podle § 79 odst. 2 a 3,

b) postup při přepočtu měsíční sazby minimální mzdy pro zaměstnance, který má sjednanou kratší pracovní dobu podle § 80, nebo který neodpracoval v kalendářním měsíci pracovní dobu odpovídající stanovené týdenní pracovní době.

§ 112

Zaručená mzda

(1) Zaručenou mzdou je mzda nebo plat, na které zaměstnanci vzniklo právo podle tohoto zákona, smlouvy, vnitřního předpisu, mzdového výměru nebo platového výměru.

(2) Mzda, která není sjednána v kolektivní smlouvě a plat nesmí být nižší než příslušná nejnižší úroveň zaručené mzdy. Do mzdy a platu se pro tento účel nezahrnuje mzda ani plat za práci přesčas, příplatek za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli.

(3) Nejnižší úrovně zaručené mzdy se odstupňují podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací, které se pro tyto účely zařazují do osmi skupin. **První nejnižší úroveň zaručené mzdy je shodná se základními sazbami minimální mzdy. Další nejnižší úrovně zaručené mzdy se rovnoměrně zvyšují tak, že osmá nejnižší úroveň zaručené mzdy činí dvojnásobek první nejnižší úrovně zaručené mzdy.** Měsíční sazby nejnižších úrovní zaručené mzdy se zaokrouhlují na celé koruny nahoru. Hodinové sazby nejnižších úrovní zaručené mzdy se zaokrouhlují matematicky na celé desítky haléřů.

(4) **Nejnižší úrovně zaručené mzdy vyhlašuje Ministerstvo práce a sociálních věcí pro následující kalendářní rok ve Sbírce zákonů sdělením nejpozději do 31. října.**

(5) Nedosáhne-li mzda nebo plat bez mzdy nebo platu za práci přesčas, příplatku za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli

příslušné nejnižší úrovně zaručené mzdy podle odstavce 2, je zaměstnavatel povinen zaměstnanci poskytnout doplatek

a) ke mzdě ve výši rozdílu mezi mzdou dosaženou v kalendářním měsíci a příslušnou měsíční nejnižší úrovní zaručené mzdy, nebo ve výši rozdílu mezi mzdou připadající na 1 odpracovanou hodinu a příslušnou hodinovou nejnižší úrovní zaručené mzdy; pro účely doplatku se použije hodinová nejnižší úroveň zaručené mzdy, jestliže se předem nesjedná, nestanoví nebo neurčí použití měsíční nejnižší úrovně zaručené mzdy,

b) k platu ve výši rozdílu mezi platem dosaženým v kalendářním měsíci a příslušnou měsíční nejnižší úrovní zaručené mzdy.

(6) Vláda stanoví nařízením

a) postup při přepočtu hodinové sazby nejnižší úrovně zaručené mzdy při jiné délce stanovené týdenní pracovní doby podle § 79 odst. 2 a 3,

b) postup při přepočtu měsíční sazby nejnižší úrovně zaručené mzdy pro zaměstnance, který má sjednanou kratší pracovní dobu podle § 80, nebo který neodpracoval v kalendářním měsíci pracovní dobu odpovídající stanovené týdenní pracovní době,

c) podmínky pro poskytování nejnižších úrovní zaručené mzdy.“.

Následující novelizační body se přecházejí.

G. Poslanec Roman Sklenák

SD 5179

pozměňovací návrh k pozměňovacímu návrhu uvedenému v usnesení výboru pro sociální politiku č. 168 (tisk 689/3)

Dosavadní pozměňovací návrh se označuje jako bod 1 a doplňuje se bod 2, který zní:

„K části první

2. V ČÁSTI PRVNÍ čl. I se bod 88 zrušuje.“.

Zároveň se v nově označeném bodě 1 slova „a 90“ nahrazují slovy „a 89“.

V Praze 11. května 2020

Roman Sklenák, v.r.
zpravodaj garančního výboru pro sociální politiku

Jan Bauer, v.r.
zpravodaj hospodářského výboru