

Platné znění příslušné části zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, s vyznačením navrhovaných změn a doplnění

§ 34b

- (1) Zaměstnanci v pracovním poměru musí být přidělována práce v rozsahu stanovené týdenní pracovní doby, s výjimkou konta pracovní doby (§ 86 a 87).
- (2) Zaměstnanec v dalším základním pracovněprávním vztahu u téhož zaměstnavatele nesmí vykonávat práce, které jsou stejně druhově vymezeny. U zaměstnavatele, jímž je stát, platí věta první jen tehdy, jedná-li se o výkon práce v téže organizační složce státu. **Věta první neplatí u zaměstnavatele po dobu čerpání rodičovské dovolené zaměstnankyně v případě uzavření dohody o provedení práce u téhož zaměstnavatele. Totéž platí u zaměstnance, který čerpá rodičovskou dovolenou v rozsahu rodičovské dovolené matky dítěte (§ 196).**

§ 241

- (1) Zaměstnavatel je povinen přihlížet při zařazování zaměstnanců do směn též k potřebám zaměstnankyň a zaměstnanců pečujících o děti.
- (2) **a/ Požádá-li zaměstnankyně nebo zaměstnanec pečující o dítě mladší než 15 let, těhotná zaměstnankyně nebo zaměstnanec, který prokáže, že převážně sám dlouhodobě pečuje o osobu, která se podle zvláštního právního předpisu považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II (středně těžká závislost), ve stupni III (těžká závislost) nebo stupni IV (úplná závislost)77a), o kratší pracovní dobu nebo jinou vhodnou úpravu stanovené týdenní pracovní doby, je zaměstnavatel povinen vyhovět žádosti, nebrání-li tomu vážné provozní důvody.**
b) Požádá-li zaměstnankyně nebo zaměstnanec pečující o dítě mladší než 15 let, těhotná zaměstnankyně nebo zaměstnanec, který prokáže, že převážně sám dlouhodobě pečuje o osobu, která se podle zvláštního právního předpisu považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II (středně těžká závislost), ve stupni III (těžká závislost) nebo stupni IV (úplná závislost)77a), o změnu rozsahu pracovní doby z kratší pracovní doby nebo o změnu rozvržení pracovní doby z jiné vhodné úpravy pracovní doby, kdy bylo vyhověno na základě žádosti podle písm. a) na stanovenou týdenní pracovní dobu rozvrženou zaměstnavatelem (§ 81), je zaměstnavatel povinen žádosti vyhovět, a to nejpozději do 6 měsíců od obdržení nové žádosti zaměstnance, nebrání-li tomu vážné provozní důvody.
- (3) Zakazuje se zaměstnávat těhotné zaměstnankyně prací přesčas. Zaměstnankyním a zaměstnancům, kteří pečují o dítě mladší než 1 rok, nesmí zaměstnavatel nařídít práci přesčas.

