

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřevzaté znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení		Vyhodnocení *	Poznámka
Čl. 1	<p>Účelem této směrnice je zajistit zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání.</p> <p>Obsahuje proto ustanovení k provádění zásady rovného zacházení, pokud jde o:</p> <p>a) přístup k zaměstnání, včetně postupu v zaměstnání, a k odbornému vzdělávání;</p> <p>b) pracovní podmínky, včetně odměny;</p> <p>c) systémy sociálního zabezpečení pracovníků.</p> <p>Rovněž obsahuje ustanovení k zajištění účinnějšího provádění této zásady prostřednictvím zavedení příslušných postupů.</p>					Nerelevantní z hlediska transpozice.		NT	
Čl. 2	<p>1. Pro účely této směrnice se:</p> <p>a) "přímou diskriminací" rozumí, pokud se s jednou osobou zachází méně příznivě z důvodu jejího pohlaví, než se zachází nebo zacházelo nebo by se zacházelo s jinou osobou ve srovnatelné situaci;</p> <p>b) "nepřímou diskriminací" rozumí, pokud by v důsledku zdánlivě neutrálního ustanovení, kritéria nebo zvyklosti byly znevýhodněny osoby jednoho pohlaví v porovnání s osobami druhého pohlaví, ledaže takové ustanovení, kritérium nebo zvyklost jsou objektivně odůvodněny legitimním cílem a prostředky k dosažení uvedeného cíle jsou přiměřené a nezbytné;</p> <p>c) "obtěžováním" rozumí, pokud dojde k nežádoucímu chování souvisejícímu s pohlavím osoby, které má za účel nebo za následek narušení důstojnosti osoby a vytvoření zastrašující, nepřátelské, ponižující, pokořující nebo urážlivé atmosféry;</p> <p>d) "sexuálním obtěžováním" rozumí, pokud dojde k jakékoli formě nežádoucího chování sexuální povahy, vyjádřeného verbální, neverbální nebo fyzickou formou, které má za účel nebo za následek narušení důstojnosti osoby a vytvoření zastrašující, nepřátelské, ponižující, pokořující nebo urážlivé atmosféry;</p>			198/2009	§ 2 odst. 2	(2) Diskriminace je přímá a nepřímá. Za diskriminaci se považuje i obtěžování, sexuální obtěžování, pronásledování, pokyn k diskriminaci a navádění k diskriminaci.		PT	

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřpracované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení		Vyhodnocení *	Poznámka
	<p>e) "odměnou" rozumí obvyklá základní či minimální mzda nebo plat a veškeré ostatní odměny, jež zaměstnavatel přímo nebo nepřímo, v hotovosti nebo v naturálních vyplácí zaměstnanci v souvislosti se zaměstnáním;</p> <p>f) "systémy sociálního zabezpečení pracovníků" rozumějí systémy, na které se nevztahuje směrnice Rady 79/7/EHS ze dne 19. prosince 1978 o postupném zavedení zásady rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti sociálního zabezpečení ¹⁶⁾ a jejichž účelem je poskytnout pracovníkům, jak zaměstnancům, tak osobám samostatně výdělečně činným, v rámci podniku nebo skupiny podniků, v oblasti hospodářské činnosti, z oboru jednoho povolání nebo skupiny povolání, dávky určené jako doplněk k dávkám poskytovaným zákonnými systémy sociálního zabezpečení nebo jako jejich náhrada, nezávisle na tom, zda je členství v těchto systémech povinné nebo dobrovolné.</p> <p>2. Pro účely této směrnice diskriminace zahrnuje:</p> <p>a) obtěžování a sexuální obtěžování, jakož i jakékoli méně příznivé zacházení vycházející z odmítnutí takového chování dotyčnou osobou nebo podvolení se mu;</p> <p>b) navádění k diskriminaci osob na základě pohlaví;</p> <p>c) jakékoliv méně příznivé zacházení se ženou v souvislosti s těhotenstvím nebo mateřskou dovolenou ve smyslu směrnice 92/85/EHS.</p>			198/2009	§ 2 odst. 3	(3) Přímou diskriminací se rozumí takové jednání, včetně opomenutí, kdy se s jednou osobou zachází méně příznivě, než se zachází nebo zacházelo nebo by se zacházelo s jinou osobou ve srovnatelné situaci, a to z důvodu rasy, etnického původu, národnosti, pohlaví, sexuální orientace, věku, zdravotního postižení, náboženského vyznání, víry či světového názoru.			
				198/2009	§ 3 odst. 1	(1) Nepřímou diskriminací se rozumí takové jednání nebo opomenutí, kdy na základě zdánlivě neutrálního ustanovení, kritéria nebo praxe je z některého z důvodů uvedených v § 2 odst. 3 osoba znevýhodněna oproti ostatním. Nepřímou diskriminací není, pokud toto ustanovení, kritérium nebo praxe je objektivně odůvodněno legitimním cílem a prostředky k jeho			

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019	
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřacované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019	
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR						
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				198/2009	§ 4 odst. 1	dosazení jsou přiměřené a nezbytné. (1) Obtěžováním se rozumí nežádoucí chování související s důvody uvedenými v § 2 odst. 3, a) jehož záměrem nebo důsledkem je snížení důstojnosti osoby a vytvoření zastrašujícího, nepřátelského, ponižujícího, pokořujícího nebo urážlivého prostředí, nebo b) které může být oprávněně vnímáno jako podmínka pro rozhodnutí ovlivňující výkon práv a povinností vyplývajících z právních vztahů.				
				198/2009	§ 4 odst. 2	(2) Sexuálním obtěžováním se rozumí chování podle odstavce 1, které má sexuální povahu.				
				198/2009	§ 5 odst. 1	(1) Odměňováním se pro účely tohoto zákona rozumí veškerá plnění, peněžitá nebo nepeněžitá, opakující se nebo jednorázová, která jsou přímo nebo nepřímo poskytována osobě při závislé činnosti.				
				198/2009	§ 8 odst. 1	(1) Pokud zaměstnavatel poskytuje zaměstnancům, bývalým zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům a) peněžitá plnění nebo plnění peněžité hodnoty, jejichž účelem je nahradit nebo doplnit dávky poskytované ze základního systému sociální ochrany pro případ 1. nemoci, 2. invalidity, 3. stáří, včetně předčasného odchodu do důchodu, 4. pracovního úrazu a nemoci z povolání, 5. nezaměstnanosti, b) jiná peněžitá nebo nepeněžitá plnění, která mají charakter sociálních dávek zejména pozůstalostních nebo rodinných, pokud jsou vyplácena zaměstnavatelem zaměstnanci z důvodu jeho zaměstnání, je povinen nediskriminovat z důvodu pohlaví.				
				198/2009	§ 8 odst. 3	(3) Odstavce 1 a 2 se vztahují obdobně též na osoby samostatně výdělečně činné a stavovské organizace, jichž jsou tyto osoby členy, které jsou založeny na principu příslušnosti k určitému povolání.				
				198/2009	§ 8 odst. 4	(4) Odstavce 1 až 3 se vztahují též na a) osoby, jejichž činnost je přerušena z důvodu nemoci, mateřství nebo úrazu,				

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019	
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřacované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				198/2009	§ 8 odst. 6	b) osoby ucházející se o zaměstnání, c) důchodce, d) invalidní zaměstnance nebo bývalé zaměstnance, e) osoby, které uplatňují nárok za osoby uvedené v písmenech a) až d). (6) Pro účely tohoto zákona při rovném zacházení pro muže a ženy v systémech sociálního zabezpečení pracovníků, pokud jde o osoby samostatně výdělečně činné, se za zaměstnavatele považuje rovněž právnická nebo fyzická osoba, která toto zabezpečení poskytuje.				
				2/1993	Čl. 3 odst. 3	(3) Nikomu nesmí být způsobena újma na právech pro uplatňování jeho základních práv a svobod.				
				198/2009	§ 4 odst. 3	(3) Pronásledováním se rozumí nepřiznivě zacházení, postih nebo znevýhodnění, k němuž došlo v důsledku uplatnění práv podle tohoto zákona.				
				198/2009	§ 4 odst. 4	(4) Pokynem k diskriminaci se rozumí chování osoby, která zneužije podřízeného postavení druhého k diskriminaci třetí osoby.				
				198/2009	§ 4 odst. 5	(5) Naváděním k diskriminaci se rozumí chování osoby, která druhého přesvědčuje, utvrzuje nebo podněcuje, aby diskriminoval třetí osobu.				
				198/2009	§ 2 odst. 4	(4) Za diskriminaci z důvodů pohlaví se považuje i diskriminace z důvodu těhotenství nebo mateřství a z důvodu pohlavní identifikace.				
				7844	§ 7 odst. 3 písm. b)	Fyzická, právnická nebo podnikající fyzická osoba se dopustí přestupku tím, že b) způsobí jinému újmu pro jeho příslušnost k národnosti menšině nebo pro jeho etnický původ, pro jeho rasu, barvu pleti, pohlaví, sexuální orientaci, jazyk, víru nebo náboženství, věk, zdravotní postižení, pro jeho politické nebo jiné smýšlení, členství nebo činnost v politických stranách nebo politických hnutích, odborových organizacích nebo jiných sdruženích, pro jeho sociální původ, majetek, rod, zdravotní stav anebo pro jeho rodinný stav.				
Čl. 3	Členské státy mohou zachovat nebo přijmout opatření ve smyslu čl. 141 odst. 4 Smlouvy za účelem zajištění plné a skutečné rovnosti mezi muži a ženami v pracovním životě v praxi.			62/1987	Čl. 4 odst. 1	(1) Přijmou-li státy, smluvní strany, dočasná zvláštní opatření, zaměřená na faktické urychlení zrovnoprávnění žen a mužů, nebude to považováno za diskriminaci jak je definována v této			PT	

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019	
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřacované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršáková Dne: 16. 7. 2019	
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR						
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				1/1993 ve znění 395/2001	Čl. 10	úmluvě; v žádném případě však tato opatření nesmí ve svém důsledku vést k zachování nerovnoprávných nebo oddělených měřítek; od těchto opatření bude ustoupeno, až budou dosaženy cíle zrovnoprávnění v oblasti možností a zacházení. Vyhlášené mezinárodní smlouvy, k jejichž ratifikaci dal Parlament souhlas a jimiž je Česká republika vázána, jsou součástí právního řádu; stanoví-li mezinárodní smlouva něco jiného než zákon, použije se mezinárodní smlouva.				
				198/2009	§ 2 odst. 3	(3) Přímou diskriminací se rozumí takové jednání, včetně opomenutí, kdy se s jednou osobou zachází méně příznivě, než se zachází nebo zacházelo nebo by se zacházelo s jinou osobou ve srovnatelné situaci, a to z důvodu rasy, etnického původu, národnosti, pohlaví, sexuální orientace, věku, zdravotního postižení, náboženského vyznání, víry či světového názoru.				
				198/2009	§ 7 odst. 2	(2) Za diskriminaci se nepovažují opatření, jejichž cílem je předejít nebo vyrovnat nevýhody vyplývající z příslušnosti osoby ke skupině osob vymezené některým z důvodů uvedených v § 2 odst. 3 a zajistit jí rovné zacházení a rovné příležitosti.				
				198/2009	§ 7 odst. 3	(3) Ve věcech přístupu k zaměstnání nebo povolání nesmí opatření podle odstavce 2 vést k upřednostnění osoby, jejíž kvality nejsou vyšší pro výkon zaměstnání nebo povolání, než mají ostatní současně posuzované osoby.				
				262/2006 ve znění 362/2007	§ 16 odst. 3	(3) Za diskriminaci se nepovažuje rozdílné zacházení, pokud z povahy pracovních činností vyplývá, že toto rozdílné zacházení je podstatným požadavkem nezbytným pro výkon práce; účel sledovaný takovou výjimkou musí být oprávněný a požadavek přiměřený. Za diskriminaci se rovněž nepovažují opatření, jejichž účelem je odůvodněno předcházení nebo vyrovnání nevýhod, které vyplývají z příslušnosti fyzické osoby ke skupině vymezené některým z důvodů uvedených v antidiskriminačním zákonu.				
				435/2004	§ 2 odst. 1 písm. j	(1) Státní politika zaměstnanosti v České republice zahrnuje zejména j) opatření na podporu a dosažení rovného zacházení s muži a ženami, s osobami bez ohledu na jejich rasový a etnický původ, s osobami se zdravotním postižením a s dalšími skupinami osob, které mají ztížené postavení na trhu práce, pokud jde o přístup k zaměstnání, rekvalifikaci, přípravu k práci a ke specializovaným rekvalifikačním kurzům, a opatření pro				

*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019	
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřpracované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				435/2004 ve znění 73/2011	§ 8 písm. c	zaměstnávání těchto osob, Úřad práce - generální ředitelství Úřadu práce (dále jen „generální ředitelství Úřadu práce“) přijímá opatření na podporu a dosažení rovného zacházení s muži a ženami, osobami bez ohledu na jejich národnost, rasový nebo etnický původ, osobami se zdravotním postižením a s dalšími skupinami osob, které mají ztížené postavení na trhu práce, pokud jde o přístup k zaměstnání, rekvalifikaci, přípravě k práci a specializovaným rekvalifikačním kurzům, a přijímá opatření pro zaměstnávání těchto osob,				
				435/2004 ve znění 73/2011	§ 7 odst. 2	K zabezpečení spolupráce na trhu práce vytváří Úřad práce podle potřeby poradní sbory složené zejména ze zástupců odborových organizací, organizací zaměstnavatelů, družstevních orgánů, organizací zdravotně postižených a územních samosprávných celků. Účelem poradních sborů je koordinace při realizaci státní politiky zaměstnanosti a rozvoje lidských zdrojů v příslušném správním obvodu. Poradní sbory se vyjadřují zejména k poskytování příspěvků zaměstnavatelům v rámci aktivní politiky zaměstnanosti, programům rekvalifikace, organizaci poradenské činnosti, opatřením na podporu rovného zacházení se všemi fyzickými osobami uplatňujícími právo na zaměstnání a k hromadnému propouštění.				
Čl. 4	V případě stejné práce nebo práce, které je přiznána stejná hodnota, se odstraní přímá a nepřímá diskriminace na základě pohlaví, pokud jde o všechna hlediska a podmínky odměňování. Zejména pokud se pro stanovení odměny používá systém klasifikace prací, je založen na stejných kritériích pro muže i pro ženy a je sestaven tak, aby vyloučil diskriminaci na základě pohlaví.			2/1993	Čl. 1	Lidé jsou svobodní a rovni v důstojnosti i v právech. Základní práva a svobody jsou nezadatelné, nezcizitelné, nepromlčitelné a nezrušitelné.			PT	
				2/1993	Čl. 3 odst. 1	(1) Základní práva a svobody se zaručují všem bez rozdílu pohlaví, rasy, barvy pleti, jazyka, víry a náboženství, politického či jiného smýšlení, národního nebo sociálního původu, příslušnosti k národnostní nebo etnické menšině, majetku, rodu nebo jiného postavení.				
				2/1993	Čl. 28	Zaměstnanci mají právo na spravedlivou odměnu za práci a na				

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019	
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřevané znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálová Dne: 16. 7. 2019	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				450/1990	Čl. 2 odst. 1	uspokojivé pracovní podmínky. Podrobnosti stanoví zákon. (1) Každý členský stát bude prostředky, odpovídajícími metodám užívaným pro stanovení tarifů odměn, podporovat a pokud je to slučitelné s takovými metodami, zajišťovat, aby byla na všechny pracovníky uplatňována zásada stejného odměňování pro pracující muže a ženy za práci stejné hodnoty.				
				450/1990	Čl. 2 odst. 2	(2) Tato zásada může být prováděna a) vnitrostátním zákonodárstvím; b) zákonně zavedenými nebo uznávanými metodami stanovení mezd; c) kolektivními smlouvami mezi zaměstnavateli a pracovníky; d) kombinací těchto různých prostředků.				
				62/1987	Čl. 11 odst. 1 písm. d	1. Státy, smluvní strany, přijmou veškerá příslušná opatření k odstranění diskriminace žen v zaměstnání s cílem zajistit, na základě rovnoprávnosti mužů a žen, stejná práva, zejména: d) práva na stejnou odměnu, včetně výhod, a na stejné zacházení pokud jde o práci stejné hodnoty, jakož i rovnoprávnost při hodnocení kvality práce;				
				1/1993 ve znění 395/2001	Čl. 10	Vyhlášené mezinárodní smlouvy, k jejichž ratifikaci dal Parlament souhlas a jimiž je Česká republika vázána, jsou součástí právního řádu; stanoví-li mezinárodní smlouva něco jiného než zákon, použije se mezinárodní smlouva.				
				198/2009	§ 1 odst. 1	(1) Tento zákon zapracovává příslušné předpisy Evropských společenství 1) a v návaznosti na Listinu základních práv a svobod a mezinárodní smlouvy, které jsou součástí právního řádu, blíže vymezuje právo na rovné zacházení a zákaz diskriminace ve věcech a) práva na zaměstnání a přístupu k zaměstnání, b) přístupu k povolání, podnikání a jiné samostatné výdělečné činnosti, c) pracovních, služebních poměrů a jiné závislé činnosti,				1) viz pozn. č. 1

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřpracované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení		Vyhodnocení *	Poznámka
				198/2009	§ 1 odst. 3	včetně odměňování, d) členství a činnosti v odborových organizacích, radách zaměstnanců nebo organizacích zaměstnavatelů, včetně výhod, které tyto organizace svým členům poskytují, e) členství a činnosti v profesních komorách, včetně výhod, které tyto veřejnoprávní korporace svým členům poskytují, f) sociálního zabezpečení, g) přiznání a poskytování sociálních výhod, h) přístupu ke zdravotní péči a jejího poskytování, i) přístupu ke vzdělání a jeho poskytování, j) přístupu ke zboží a službám, včetně bydlení, pokud jsou nabízeny veřejnosti nebo při jejich poskytování. (3) Fyzická osoba má právo v právních vztazích, na které se vztahuje tento zákon, na rovné zacházení a na to, aby nebyla diskriminována.			
				198/2009	§ 5 odst. 1	(1) Odměňováním se pro účely tohoto zákona rozumí veškerá plnění, peněžitá nebo nepeněžitá, opakující se nebo jednorázová, která jsou přímo nebo nepřímo poskytována osobě při závislé činnosti.			4) viz pozn. č. 2 4a), 4b), 4c), 4d), 4e), 5) viz pozn. č. 3
				262/2006 ve znění 303/2013	§ 1a odst. 1 písm. e)	Smysl a účel ustanovení tohoto zákona vyjadřují i základní zásady pracovněprávních vztahů, jimiž jsou zejména e) rovné zacházení se zaměstnanci a zákaz jejich diskriminace.			

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019	
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřelované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019	
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR						
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				262/2006 ve znění 362/2007 365/2011	§ 16	<p>(1) Zaměstnavatelé jsou povinni zajišťovat rovné zacházení se všemi zaměstnanci, pokud jde o jejich pracovní podmínky, odměňování za práci a o poskytování jiných peněžitých plnění a plnění peněžité hodnoty, o odbornou přípravu a o příležitost dosáhnout funkčního nebo jiného postupu v zaměstnání.</p> <p>(2) V pracovněprávních vztazích je zakázána jakákoliv diskriminace. Pojmy přímá diskriminace, nepřímá diskriminace, obtěžování, sexuální obtěžování, pronásledování, pokyn k diskriminaci a navádění k diskriminaci a případy, kdy je rozdílné zacházení přípustné, upravuje antidiskriminační zákon (108).</p> <p>(3) Za diskriminaci se nepovažuje rozdílné zacházení, pokud z povahy pracovních činností vyplývá, že toto rozdílné zacházení je podstatným požadavkem nezbytným pro výkon práce; účel sledovaný takovou výjimkou musí být oprávněný a požadavek přiměřený. Za diskriminaci se rovněž nepovažují opatření, jejichž účelem je odůvodněno předcházení nebo vyrovnání nevýhod, které vyplývají z příslušnosti fyzické osoby ke skupině vymezené některým z důvodů uvedených v antidiskriminačním zákonu.</p>				
				262/2006 ve znění 362/2007	§ 109 odst. 1	(1) Za vykonanou práci přísluší zaměstnanci mzda, plat nebo odměna z dohody za podmínek stanovených tímto zákonem, nestanoví-li tento zákon nebo zvláštní právní předpis jinak (39).				39) viz pozn. č. 4
				262/2006	§ 109 odst. 4	(4) Mzda a plat se poskytují podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti práce, podle obtížnosti pracovních podmínek, podle pracovní výkonnosti a dosahovaných pracovních výsledků.				
				262/2006	§ 110 odst. 1	(1) Za stejnou práci nebo za práci stejné hodnoty přísluší všem zaměstnancům u zaměstnavatele stejná mzda, plat nebo odměna z dohody.				
				262/2006	§ 110 odst. 2	(2) Stejnou práci nebo práci stejné hodnoty se rozumí práce stejné nebo srovnatelné složitosti, odpovědnosti a namáhavosti, která se koná ve stejných nebo srovnatelných pracovních podmínkách, při stejné nebo srovnatelné pracovní výkonnosti a				

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019	
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřpracované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019	
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR						
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				262/2006	§ 110 odst. 3	výsledcích práce. (3) Složitost, odpovědnost a namáhavost práce se posuzuje podle vzdělání a praktických znalostí a dovedností potřebných pro výkon této práce, podle složitosti předmětu práce a pracovní činnosti, podle organizační a řídicí náročnosti, podle míry odpovědnosti za škody, zdraví a bezpečnost, podle fyzické, smyslové a duševní zátěže a působení negativních vlivů práce.				
				262/2006	§ 110 odst. 4	(4) Pracovní podmínky se posuzují podle obtížnosti pracovních režimů vyplývajících z rozvržení pracovní doby, například do směn, dnů pracovního klidu, na práci v noci nebo práci přesčas, podle škodlivosti nebo obtížnosti dané působením jiných negativních vlivů pracovního prostředí a podle rizikovitosti pracovního prostředí.				
				262/2006	§ 110 odst. 5	(5) Pracovní výkonnost se posuzuje podle intenzity a kvality prováděných prací, pracovních schopností a pracovní způsobilosti a výsledky práce se posuzují podle množství a kvality.				
				221/1999 ve znění 254/2002	§ 2 odst. 3	(3) Služební orgány jsou povinny zajišťovat rovný přístup a rovné zacházení se všemi uchazeči o povolání do služebního poměru (dále jen "uchazeč") a se všemi vojáky při vytváření podmínek výkonu služby, zejména pokud jde o odbornou přípravu a dosažení služebního postupu, odměňování, jiná peněžitá plnění a plnění peněžité hodnoty. Je zakázána diskriminace uchazečů a vojáků z důvodu rasy, barvy pleti, pohlaví, sexuální orientace, víry a náboženství, národnosti, etnického nebo sociálního původu, majetku, rodu, manželského a rodinného stavu a povinností k rodině, těhotenství nebo mateřství anebo proto, že vojákyně kojí. Je zakázáno i takové jednání služebních orgánů, které diskriminuje nikoliv přímo, ale až ve svých důsledcích. Za takové jednání se považuje i navádění k diskriminaci. Za diskriminaci se nepovažují případy, kdy je pro odlišné zacházení věcný důvod spočívající v povaze služby, kterou voják vykonává, a který je pro výkon této služby nezbytný.				
				218/2002	§ 80 odst. 1	(1) Služební úřad je povinen zajišťovat rovné zacházení se všemi				

*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019	
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřpracované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019	
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR						
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				ve znění 362/2007		státními zaměstnanci, pokud jde o jejich podmínky výkonu služby, odměňování a jiná plnění peněžité hodnoty, vzdělávání a příležitost dosáhnout postupu ve službě, nestanoví-li zákon jinak. Před vznikem pracovního poměru k přípravě na službu se rovné zacházení řídí zákoníkem práce..				
				218/2002	§ 80 odst. 2	(2) V služebních vztazích podle tohoto zákona je zakázána jakákoliv diskriminace státních zaměstnanců z důvodu rasy, barvy pleti, pohlaví, sexuální orientace, jazyka, víry a náboženství, politického nebo jiného smýšlení, členství nebo činnosti v politických stranách nebo politických hnutích, odborových organizacích a jiných sdruženích, národnosti, etnického nebo sociálního původu, majetku, rodu, zdravotního stavu, věku, manželského a rodinného stavu nebo povinností k rodině. Je zakázáno i takové jednání, které diskriminuje nikoliv přímo, ale až ve svých důsledcích.				
				218/2002	§ 152	Služební úřad je povinen poskytovat státním zaměstnancům a státním zaměstnankyním za výkon služby stejné nebo srovnatelné složitosti, odpovědnosti a namáhavosti, která se koná ve stejných nebo srovnatelných podmínkách výkonu služby, při stejných nebo srovnatelných schopnostech a způsobilosti k výkonu služby a při stejné nebo srovnatelné výkonnosti stejný plat.				
				218/2002	§ 166	Ustanovení § 149, § 150 odst. 1 až 5, § 151, 155 a 157 platí i pro čekatele. Ustanovení § 152, pokud jde o poskytování stejného platu v době přípravy na službu, se použije i na čekatele.				
				236/1995 ve znění 231/2001 359/2004 361/2005 362/2003 181/2007	§ 1	Tento zákon upravuje plat a některé další náležitosti spojené s výkonem funkce a) poslance a senátora Parlamentu (dále jen "poslanec"), b) člena vlády, c) prezidenta republiky, d) soudce Ústavního soudu, e) člena, viceprezidenta a prezidenta Nejvyššího kontrolního úřadu,				

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019	
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřpracované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršáková Dne: 16. 7. 2019	
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR						
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				236/1995 ve znění 359/2004 626/2004	§ 2 odst. 1	f) člena, místopředsedy a předsedy Rady pro rozhlasové a televizní vysílání, člena, místopředsedy a předsedy Rady Ústavu pro studium totalitních režimů (dále jen "představitel"), a člena a předsedy Rady Českého telekomunikačního úřadu, g) soudce okresního, krajského a vrchního soudu, Nejvyššího soudu a Nejvyššího správního soudu (dále jen "soudce"), h) poslance Evropského parlamentu, zvoleného na území České republiky (dále jen "poslanec Evropského parlamentu"). (1) Představiteli a soudci, o nichž to stanoví tento zákon, náleží a) plat, b) náhrady výdajů, c) naturální plnění a d) odchodné.				
				236/1995	§ 3 odst. 1	(1) Plat je peněžité plnění poskytované měsíčně ve výši a za podmínek dále stanovených.				
				236/1995	§ 3 odst. 2	(2) Plat se určí jako součin platové základny a platového koeficientu stanoveného v závislosti na odpovědnosti a náročnosti vykonávané funkce. Plat se zaokrouhluje na 100 Kč nahoru.				
				236/1995 ve znění 11/2013	§ 3 odst. 3	(3) Platová základna činí od 1. ledna do 31. prosince kalendářního roku 2,75násobek průměrné nominální měsíční mzdy fyzických osob v nepodnikatelské sféře dosažené podle zveřejněných údajů Českého statistického úřadu za předminulý kalendářní rok. Výši platové základny pro příslušný kalendářní rok vyhláší Ministerstvo práce a sociálních věcí ve Sbírce zákonů sdělením.1)				1) viz pozn. č. 6
				6/2002	§ 84 odst. 4	(4) Nestanoví-li tento zákon nebo zvláštní právní předpis jinak, použijí se na pracovní vztah soudce přiměřeně ustanovení zákoníku práce a jiných pracovněprávních předpisů.				
				6/2002	§ 112 odst. 3	(3) Nestanoví-li tento zákon jinak, řídí se pracovní poměr justičního čekatele ustanoveními zákoníku práce.				
				9601						

*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

32006L0054_151013.SROVNÁVACÍ TABULKA. ROVNÉ

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019	
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřpracované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019	
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR						
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				201/1997	§ 1	Zákon v této části upravuje plat a některé další náležitosti spojené s výkonem funkce státního zástupce.				
				201/1997 ve znění 626/2004	§ 2 odst. 1	(1) Státnímu zástupci náleží za vykonanou práci plat.				
				201/1997	§ 2 odst. 2	(2) Státnímu zástupci, o němž to stanoví tento zákon, náleží též naturální plnění.				
				201/1997	§ 3 odst. 1	(1) Plat je peněžité plnění poskytované měsíčně ve výši a za podmínek stanovených tímto zákonem.				
				201/1997	§ 3 odst. 2	(2) Plat se určí jako součin platové základny a platového koeficientu stanoveného podle počtu let započitatelné praxe (dále jen "praxe") a stupně státního zastupitelství, ke kterému je státní zástupce přidělen 1) nebo přeložen, 2) nestanoví-li tento zákon jinak. Plat se zaokrouhluje na 100 Kč nahoru.				1), 2) viz pozn.č. 7
				283/1993 ve znění 14/2002	§ 18 odst. 6	(6) Pracovní poměr státních zástupců se řídí zákoníkem práce, pokud tento zákon nestanoví jinak.				
				283/1993 ve znění 121/2008	§ 32a odst. 6	(6) Pracovní poměr asistenta vzniká jmenováním a řídí se zákoníkem práce, pokud tento zákon nestanoví jinak.				
				361/2003	§ 77 odst. 8	(8) Bezpečnostní sbor je při vytváření podmínek výkonu služby povinen zajišťovat rovné zacházení se všemi příslušníky, zejména pokud jde o odbornou přípravu a dosažení služebního postupu, odměňování, jiná peněžítá plnění a plnění peněžité hodnoty. Za nerovné zacházení se nepovažuje postup podle odstavce 7.				
				198/2002	§ 7 odst. 6	(6) Vysílající organizace je povinna při výběru dobrovolníků, s nimiž uzavře smlouvu, a při sjednávání podmínek výkonu dobrovolnické služby uplatnit rovné zacházení, s výjimkou případu, kdy to povaha dobrovolnické služby neumožňuje.				
				561/2004	§ 2 odst. 1 písm. a	1) Vzdělávání je založeno na zásadách a) rovného přístupu každého státního občana České republiky				

*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

32006L0054_151013.SROVNÁVACÍ TABULKA. ROVNÉ

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřacované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení		Vyhodnocení *	Poznámka
				561/2004	§ 122 odst. 1	nebo jiného členského státu Evropské unie ke vzdělávání bez jakékoli diskriminace z důvodu rasy, barvy pleti, pohlaví, jazyka, víry a náboženství, národnosti, etnického nebo sociálního původu, majetku, rodu a zdravotního stavu nebo jiného postavení občana, (1) Žákům středních škol a studentům vyšších odborných škol poskytuje odměnu za produktivní činnost právnická osoba, která vykonává činnost školy, a to z prostředků získaných touto produktivní činností; výši této odměny stanoví ředitel školy podle rozsahu a kvality produktivní činnosti. Pokud žáci konají praktické vyučování nebo studenti odbornou praxi u jiné osoby, poskytuje jim odměnu za produktivní činnost tato osoba. Pro účely tohoto zákona se za produktivní činnost považuje činnost, která přináší příjem. Minimální výše měsíční odměny za produktivní činnost pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin je 30 % minimální mzdy. Při jiné délce stanovené týdenní pracovní doby nebo v případě, že žák nevykonával produktivní činnost po dobu celého měsíce, se výše odměny za produktivní činnost úměrně upraví.			
Čl. 5	Aniž je dotčen článek 4, nesmí v systémech sociálního zabezpečení pracovníků docházet k přímé nebo nepřímé diskriminaci na základě pohlaví, zejména pokud jde o: a) oblast působnosti těchto systémů a podmínky přístupu k nim; b) povinnost přispívat a výpočet výše příspěvků; c) výpočet dávek, včetně dodatkových dávek s ohledem na manžela nebo manželku nebo vyživované osoby, a podmínky trvání a zachování nároku na dávky.			198/2009	§ 1 odst. 1	(1) Tento zákon zapracovává příslušné předpisy Evropských společenství 1) a v návaznosti na Listinu základních práv a svobod a mezinárodní smlouvy, které jsou součástí právního řádu, blíže vymezuje právo na rovné zacházení a zákaz diskriminace ve věcech a) práva na zaměstnání a přístupu k zaměstnání, b) přístupu k povolání, podnikání a jiné samostatné výdělečné činnosti, c) pracovních, služebních poměrů a jiné závislé činnosti, včetně odměňování, d) členství a činnosti v odborových organizacích, radách zaměstnanců nebo organizacích zaměstnavatelů, včetně výhod, které tyto organizace svým členům poskytují, e) členství a činnosti v profesních komorách, včetně výhod, které tyto veřejnoprávní korporace svým členům poskytují, f) sociálního zabezpečení, g) přiznání a poskytování sociálních výhod,		PT	1) viz pozn. č. 1

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019	
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřpracované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019	
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR						
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				198/2009	§ 1 odst. 3	h) přístupu ke zdravotní péči a jejího poskytování, i) přístupu ke vzdělání a jeho poskytování, j) přístupu ke zboží a službám, včetně bydlení, pokud jsou nabízeny veřejnosti nebo při jejich poskytování. (3) Fyzická osoba má právo v právních vztazích, na které se vztahuje tento zákon, na rovné zacházení a na to, aby nebyla diskriminována.				
				198/2009	§ 2 odst. 1	(1) Pro účely tohoto zákona se právem na rovné zacházení rozumí právo nebýt diskriminován z důvodů, které stanoví tento zákon.				
				198/2009	§ 2 odst. 2	(2) Diskriminace je přímá a nepřímá. Za diskriminaci se považuje i obtěžování, sexuální obtěžování, pronásledování, pokyn k diskriminaci a navádění k diskriminaci.				
				198/2009	§ 2 odst. 4	(4) Za diskriminaci z důvodů pohlaví se považuje i diskriminace z důvodu těhotenství nebo mateřství a z důvodu pohlavní identifikace.				
				198/2009	§ 8 odst. 2	(2) Muži i ženy musí mít zejména a) stejný přístup k systému sociálního zabezpečení pracovníků, b) stejný nárok na poskytování plnění, c) stejné podmínky pro vznik, trvání a zachování nároku na plnění, d) stejně povinnou nebo dobrovolnou účast v systému, e) stejná pravidla pro poskytování plnění, zejména věkovou hranici, dobu trvání zaměstnání nebo dobu účasti v systému, f) stejné podmínky pro pozastavení plnění nebo získání nároku na dávky vyplácené během mateřské dovolené nebo volna z rodinných důvodů, g) nárok na stejný rozsah plnění při splnění stejných podmínek, h) stejný způsob výpočtu výše příspěvků zaměstnavatele nebo zaměstnance, i) stejný způsob výpočtu výše plnění včetně zvýšení, na které vzniká nárok s ohledem na manžela nebo manželku nebo vyživované osoby, j) stejné podmínky pro vrácení příspěvků zaměstnanci, pokud se zaměstnanec odhlašuje ze systému, aniž by splnil podmínky zaručující mu odložené právo na dlouhodobé dávky, k) stanoven stejný důchodový věk pro účely přiznání důchodu ze sociálního zabezpečení pracovníků.				

*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřelované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršáková Dne: 16. 7. 2019
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení	Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení				Vyhodnocení *	Poznámka
Čl. 6	Tato kapitola se vztahuje na pracující obyvatele včetně samostatně výdělečně činných osob, pracovníků, jejichž činnost je přerušena nemocí, mateřstvím, úrazem nebo nedobrovolnou nezaměstnaností, a osob ucházejících se o zaměstnání, jakož i na důchodce a na invalidní pracovníky a na ty, kteří uplatňují nárok za ně v souladu s vnitrostátními právními předpisy nebo zvyklostmi.	198/2009	§ 8 odst. 1	(1) Pokud zaměstnavatel poskytuje zaměstnancům, bývalým zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům a) peněžitá plnění nebo plnění peněžitě hodnoty, jejichž účelem je nahradit nebo doplnit dávky poskytované ze základního systému sociální ochrany pro případ 1. nemoci, 2. invalidity, 3. stáří, včetně předčasného odchodu do důchodu, 4. pracovního úrazu a nemoci z povolání, 5. nezaměstnanosti, b) jiná peněžitá nebo nepeněžitá plnění, která mají charakter sociálních dávek zejména pozůstalostních nebo rodinných, pokud jsou vyplácena zaměstnavatelem zaměstnanci z důvodu jeho zaměstnání, je povinen nediskriminovat z důvodu pohlaví. (3) Odstavce 1 a 2 se vztahují obdobně též na osoby samostatně výdělečně činné a stavovské organizace, jichž jsou tyto osoby členy, které jsou založeny na principu příslušnosti k určitému povolání. (4) Odstavce 1 až 3 se vztahují též na a) osoby, jejichž činnost je přerušena z důvodu nemoci, mateřství nebo úrazu, b) osoby ucházející se o zaměstnání, c) důchodce, d) invalidní zaměstnance nebo bývalé zaměstnance, e) osoby, které uplatňují nárok za osoby uvedené v písmenech a) až d).				PT	
		198/2009	§ 8 odst. 3	(3) Odstavce 1 a 2 se vztahují obdobně též na osoby samostatně výdělečně činné a stavovské organizace, jichž jsou tyto osoby členy, které jsou založeny na principu příslušnosti k určitému povolání.					
		198/2009	§ 8 odst. 4	(4) Odstavce 1 až 3 se vztahují též na a) osoby, jejichž činnost je přerušena z důvodu nemoci, mateřství nebo úrazu, b) osoby ucházející se o zaměstnání, c) důchodce, d) invalidní zaměstnance nebo bývalé zaměstnance, e) osoby, které uplatňují nárok za osoby uvedené v písmenech a) až d).					
		435/2004 ve znění 73/2011 367/2011	§ 24	Uchazečem o zaměstnání je fyzická osoba, která osobně požádá o zprostředkování vhodného zaměstnání krajskou pobočku Úřadu práce, v jejímž územním obvodu má bydliště, a při splnění zákonem stanovených podmínek je krajskou pobočkou Úřadu práce zařazena do evidence uchazečů o zaměstnání.					
Čl. 7	1. Tato kapitola se vztahuje na: a) systémy sociálního zabezpečení pracovníků, které zajišťují ochranu pro případ:	198/2009	§ 8 odst. 1	(1) Pokud zaměstnavatel poskytuje zaměstnancům, bývalým zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům a) peněžitá plnění nebo plnění peněžitě hodnoty, jejichž účelem je nahradit nebo doplnit dávky poskytované ze základního systému sociální ochrany pro případ				PT	

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřevzaté znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení	Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení				Vyhodnocení *	Poznámka
	pracovníků, která jsou účastníkům nabízena jednotlivě, aby jim zaručila: i) buď doplňkové dávky, ii) nebo výběr data, kdy začnou být vypláceny běžné dávky pro samostatně výdělečně činné osoby, nebo výběr z několika dávek; e) systémy sociálního zabezpečení pracovníků, pokud jsou dávky financovány z příspěvků placených pracovníky na základě dobrovolnosti.			d) dobrovolná ustanovení systémů sociální ochrany osob, která jsou účastníkům nabízena jednotlivě, aby jim zaručila 1. doplňkové dávky, nebo 2. výběr data, kdy začnou být vypláceny běžné dávky pro osoby samostatně výdělečně činné, nebo výběr z několika dávek, e) zaměstnanecké systémy, pokud dávky poskytované z těchto systémů jsou financovány z příspěvků zaměstnanců placených na základě dobrovolnosti.					
Čl. 8 odst. 2	2. Tato kapitola nebrání zaměstnavateli přiznat osobám, které dovršily důchodový věk pro účely přiznání důchodu podle systému sociálního zabezpečení pracovníků, ale které zatím nedovršily důchodový věk pro účely přiznání důchodu podle zákonného systému důchodového zabezpečení, doplněk důchodu, jehož cílem je dorovnat nebo přiblížit celkovou výši dávky vyplácené těmto osobám ve vztahu k částce vyplácené ve stejné situaci osobám druhého pohlaví, které již dovršily zákonem stanovený důchodový věk, do té doby, než osoby mající prospěch z tohoto doplněk dovrší zákonem stanovený důchodový věk.	198/2009	§ 9 odst. 2	(2) Povinnost zaměstnavatele dodržovat zásadu rovného zacházení s muži a ženami nebrání zaměstnavateli v tom, aby přiznal osobám, které dovršily důchodový věk pro účely přiznání důchodu ze zaměstnaneckého systému, ale které zatím nedosáhly důchodového věku pro účely přiznání důchodu podle zákonného systému důchodového zabezpečení, doplněk důchodu. Doplněk důchodu slouží k dorovnání nebo přiblížení celkovou výši dávky vyplácené těmto osobám ve vztahu k částce vyplácené ve stejné situaci osobám druhého pohlaví, které již dovršily zákonem stanovený důchodový věk, do té doby, než osoby mající prospěch z tohoto doplněk dovrší zákonem stanovený důchodový věk.				PT	
Čl. 9 odst. 1	1. Ustanovení, která odporují zásadě rovného zacházení, zahrnují ustanovení založená přímo nebo nepřímo na pohlaví pro: a) určení osob, které se mohou účastnit systému sociálního zabezpečení pracovníků; b) stanovení povinné nebo dobrovolné povahy účasti v systému sociálního zabezpečení pracovníků; c) stanovení různých pravidel, pokud jde o věk pro vstup do systému nebo minimální dobu trvání zaměstnání nebo členství v systému vyžadované pro získání dávek; d) stanovení různých pravidel, s výjimkou písmen h) a j), pro vrácení příspěvků, pokud se pracovník odhlašuje ze systému, aniž by splnil podmínky zaručující mu odložené právo na dlouhodobé dávky;	198/2009	§ 1 odst. 3	(3) Fyzická osoba má právo v právních vztazích, na které se vztahuje tento zákon, na rovné zacházení a na to, aby nebyla diskriminována.				PT	

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřacované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení		Vyhodnocení *	Poznámka
	<p>e) stanovení různých podmínek pro poskytování dávek nebo omezení těchto dávek na pracovníky některého pohlaví;</p> <p>f) stanovení rozdílných důchodových věků;</p> <p>g) pozastavení zachování nebo získání nároků na dávky, které přiznává zákon nebo smlouva a jsou vypláceny zaměstnavatelem, během mateřské dovolené nebo volna z rodinných důvodů;</p> <p>h) stanovení rozdílných úrovní dávek, s výjimkou nezbytných opatření přihlížejících k pojistně matematickým zásadám, které se liší podle pohlaví v případě příspěvkově definovaných systémů; v případě dávkově definovaných systémů financovaných shromažďováním kapitálu mohou být určité prvky nerovné, pokud nerovnost částek vyplývá z účinků použití pojistně matematických zásad, které se v době zavádění systému financování liší podle pohlaví;</p> <p>i) stanovení rozdílných úrovní příspěvků pracovníků;</p> <p>j) stanovení rozdílných úrovní příspěvků zaměstnavatelů, s výjimkou:</p> <p>i) v případě příspěvkově definovaných systémů, je-li cílem vyrovnat částku konečných dávek nebo ji sblížit pro obě pohlaví,</p> <p>ii) v případě dávkově definovaných systémů financovaných shromažďováním kapitálu, pokud jsou příspěvky zaměstnavatele určeny k zajištění finančního základu nezbytného pro krytí nákladů na určené dávky;</p> <p>k) stanovení rozdílných norem nebo norem použitelných pouze na pracovníky určitého pohlaví, s výjimkou opatření stanovených v písmenech h) a j), pokud jde o zaručení nebo zachování nároku na odložené dávky, když se pracovník odhlašuje ze systému.</p>			198/2009	§ 2 odst. 1	(1) Pro účely tohoto zákona se právem na rovné zacházení rozumí právo nebýt diskriminován z důvodů, které stanoví tento zákon.			
				198/2009	§ 2 odst. 2	(2) Diskriminace je přímá a nepřímá. Za diskriminaci se považuje i obtěžování, sexuální obtěžování, pronásledování, pokyn k diskriminaci a navádění k diskriminaci.			

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019	
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřacované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019	
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR						
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				198/2009	§ 2 odst. 4	(4) Za diskriminaci z důvodů pohlaví se považuje i diskriminace z důvodu těhotenství nebo mateřství a z důvodu pohlavní identifikace.				
				198/2009	§8 odst. 2	(2) Muži i ženy musí mít zejména a) stejný přístup k systému sociálního zabezpečení pracovníků, b) stejný nárok na poskytování plnění, c) stejné podmínky pro vznik, trvání a zachování nároku na plnění, d) stejně povinnou nebo dobrovolnou účast v systému, e) stejná pravidla pro poskytování plnění, zejména věkovou hranici, dobu trvání zaměstnání nebo dobu účasti v systému, f) stejné podmínky pro pozastavení plnění nebo získání nároku na dávky vyplácené během mateřské dovolené nebo volna z rodinných důvodů, g) nárok na stejný rozsah plnění při splnění stejných podmínek, h) stejný způsob výpočtu výše příspěvků zaměstnavatele nebo zaměstnance, i) stejný způsob výpočtu výše plnění včetně zvýšení, na které vzniká nárok s ohledem na manžela nebo manželku nebo vyživované osoby, j) stejné podmínky pro vrácení příspěvků zaměstnanci, pokud se zaměstnanec odhláší ze systému, aniž by splnil podmínky zaručující mu odložené právo na dlouhodobé dávky, k) stanoven stejný důchodový věk pro účely přiznání důchodu ze sociálního zabezpečení pracovníků.				
				198/2009	§ 9 odst. 3	(3) Porušením povinnosti dodržovat zásadu rovného zacházení s muži a ženami není a) stanovení rozdílných úrovní dávek v souvislosti s uplatňováním nezbytných opatření přihlížejících k pojistně matematickým zásadám, které se liší podle pohlaví v případě dávkově definovaných systémů; v případě zaměstnaneckých systémů, u nichž jsou vyplácené dávky financovány shromažďováním kapitálu, mohou být určité prvky nerovné, pokud je nerovnost částek způsobena použitím pojistně matematických zásad, které se v době zavádění systému financování liší podle pohlaví, b) stanovení rozdílných úrovní příspěvků zaměstnavatelů do zaměstnaneckého systému				

*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřevané znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršáková Dne: 16. 7. 2019
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení		Vyhodnocení *	Poznámka
				198/2009	§ 9 odst. 4	<p>1. jedná-li se o dávkově definovaný systém a je-li cílem vyrovnat částku konečných dávek nebo ji sblížit pro obě pohlaví,</p> <p>2. jedná-li se o systém dávek financovaných shromažďováním kapitálu a příspěvky zaměstnavatele jsou určeny k zajištění finančního základu nezbytného pro krytí nákladů na určené dávky,</p> <p>c) stanovení rozdílných pravidel nebo pravidel použitelných pouze na osoby určitého pohlaví v případě opatření stanovených v písmenech a) a b), pokud jde o zaručení nebo zachování nároku na doživotní dávky, když se osoba odhlašuje ze systému sociálního zabezpečení pracovníků.</p> <p>(4) Pokud jde o systémy dávek financované shromažďováním kapitálu uvedené v odstavci 3 písm. a), porušením zásady rovného zacházení s muži a ženami není</p> <p>a) přeměna části pravidelných důchodů na kapitál,</p> <p>b) převod nároků na důchod,</p> <p>c) pozůstalostní důchod vyplácený oprávněné osobě, pokud se vzdala části každoročně vypláceného důchodu,</p> <p>d) snížený důchod, pokud se osoba rozhodne pro předčasné poskytování starobního důchodu.</p>			
Čl. 9 odst. 2	2. Pokud je poskytování dávek v rozsahu této kapitoly ponecháno úvaze řídicích orgánů systému, přihlížejí tyto orgány k zásadě rovného zacházení.			89/2012	§ 580	<p>(1) Neplatné je právní jednání, které se příčí dobrým mravům, jakož i právní jednání, které odporuje zákonu, pokud to smysl a účel zákona vyžaduje.</p> <p>(2) Neplatné je právní jednání, pokud má být podle něho plněno něco nemožného</p>		PT	
				198/2009	§ 8 odst. 1	<p>(1) Pokud zaměstnavatel poskytuje zaměstnancům, bývalým zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům</p> <p>a) peněžitá plnění nebo plnění peněžité hodnoty, jejichž účelem je nahradit nebo doplnit dávky poskytované ze základního systému sociální ochrany pro případ</p> <p>1. nemoci,</p> <p>2. invalidity,</p> <p>3. stáří, včetně předčasného odchodu do důchodu,</p> <p>4. pracovního úrazu a nemoci z povolání,</p> <p>5. nezaměstnanosti,</p> <p>b) jiná peněžitá nebo nepeněžitá plnění, která mají charakter</p>			

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019	
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřacované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				198/2009	§ 1 odst. 1	<p>sociálních dávek zejména pozůstalostních nebo rodinných, pokud jsou vyplácena zaměstnavatelem zaměstnanci z důvodu jeho zaměstnání,</p> <p>je povinen nediskriminovat z důvodu pohlaví.</p> <p>(1) Tento zákon zapracovává příslušné předpisy Evropských společenství 1) a v návaznosti na Listinu základních práv a svobod a mezinárodní smlouvy, které jsou součástí právního řádu, blíže vymezuje právo na rovné zacházení a zákaz diskriminace ve věcech</p> <p>a) práva na zaměstnání a přístupu k zaměstnání,</p> <p>b) přístupu k povolání, podnikání a jiné samostatné výdělečné činnosti,</p> <p>c) pracovních, služebních poměrů a jiné závislé činnosti, včetně odměňování,</p> <p>d) členství a činnosti v odborových organizacích, radách zaměstnanců nebo organizacích zaměstnavatelů, včetně výhod, které tyto organizace svým členům poskytují,</p> <p>e) členství a činnosti v profesních komorách, včetně výhod, které tyto veřejnoprávní korporace svým členům poskytují,</p> <p>f) sociálního zabezpečení,</p> <p>g) přiznání a poskytování sociálních výhod,</p> <p>h) přístupu ke zdravotní péči a jejího poskytování,</p> <p>i) přístupu ke vzdělání a jeho poskytování,</p> <p>j) přístupu ke zboží a službám, včetně bydlení, pokud jsou nabízeny veřejnosti nebo při jejich poskytování.</p>				1) viz pozn. č. 1
				198/2009	§ 1 odst. 3	(3) Fyzická osoba má právo v právních vztazích, na které se vztahuje tento zákon, na rovné zacházení a na to, aby nebyla diskriminována.				
				89/2012	§ 166	<p>(1) Právníckou osobu zastupují její zaměstnanci v rozsahu obvyklém vzhledem k jejich zařazení nebo funkci; přitom rozhoduje stav, jak se jeví veřejnosti. Co je stanoveno o zastoupení právnícké osoby zaměstnancem, platí obdobně pro zastoupení právnícké osoby jejím členem nebo členem jiného orgánu nezapsaného do veřejného rejstříku.</p> <p>(2) Omezení zástupčího oprávnění vnitřním předpisem právnícké</p>				

*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřelované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršáková Dne: 16. 7. 2019
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení		Vyhodnocení *	Poznámka
				89/2012	§ 579 odst. 2	osoby má účinky vůči třetí osobě, jen muselo-li jí být známo. (2) Kdo způsobil neplatnost právního jednání, nahradí škodu z toho vzniklou straně, která o neplatnosti nevěděla.			
Čl. 10 odst. 1	1. Členské státy přijmou veškerá nezbytná opatření k zajištění toho, aby ustanovení systémů sociálního zabezpečení pro samostatně výdělečně činné osoby odporující zásadě rovného zacházení byla změněna nejpozději s účinkem od 1. ledna 1993 nebo pro členské státy, které přistoupily po tomto dni, ode dne, kdy se směrnice 86/378/EHS stala použitelnou na jejich území.					<i>Nerelevantní z hlediska transpozice.</i>		NT	
Čl. 10 odst. 1	2. Tato kapitola nevylučuje, aby práva a povinnosti vztahující se k období členství v systému sociálního zabezpečení pro samostatně výdělečně činné osoby před změnou tohoto systému podléhaly nadále ustanovením systému platným v daném období.					<i>Nerelevantní z hlediska transpozice.</i>		NT	
Čl. 11	Pokud jde o systémy sociálního zabezpečení pro samostatně výdělečně činné osoby, mohou členské státy odložit povinné uplatňování zásady rovného zacházení pro: a) stanovení důchodového věku pro účely přiznání starobního důchodu a možné důsledky pro jiné dávky: i) buď do dne, kdy bude dosaženo této rovnosti v zákonných systémech, ii) nebo nejpozději do doby, kdy bude tato rovnost vyžadována směrnicí; b) pozůstalostní důchody, dokud právo Společenství nezavede v tomto ohledu zásadu rovného zacházení v zákonných systémech sociálního zabezpečení; c) použití čl. 9 odst. 1 písm. i) v souvislosti s používáním pojistně matematických zásad do 1. ledna 1999 nebo pro členské státy, které přistoupily po tomto dni, do dne, kdy se směrnice 86/378/EHS stala použitelnou na jejich území.					<i>Nerelevantní z hlediska transpozice.</i>		NT	
Čl. 12 odst. 1	1. Všechna opatření provádějící tuto kapitolu, pokud jde o pracovníky, se vztahují na všechny dávky ze systémů sociálního zabezpečení pracovníků odvozené od doby zaměstnání po dni 17. května 1990 a mají zpětnou působnost od tohoto dne, aniž tím jsou dotčeni pracovníci nebo ti, kteří uplatňují nárok za ně, kteří					<i>Nerelevantní z hlediska transpozice.</i>		NT	

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřelované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019
Právní předpis EU								Implementační předpisy ČR	
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení	Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení				Vyhodnocení *	Poznámka
	před tímto dnem zahájili soudní řízení nebo uplatnili rovnocenný nárok podle vnitrostátních právních předpisů. V takovém případě se tato prováděcí opatření použijí zpětně ode dne 8. dubna 1976 a vztahují se na vůči dávky odvozené od doby zaměstnání po tomto dni. Pro členské státy, které přistoupily ke Společenství po dni 8. dubna 1976 a přede dnem 17. května 1990, se tento den nahrazuje dnem, od kterého začal být článek 141 Smlouvy použitelný na jejich území.								
Čl. 12 odst. 2	2. Druhá věta odstavce 1 nebrání dovolat se vnitrostátních předpisů týkajících se lhůt pro podání žaloby podle vnitrostátního práva proti pracovníkům nebo těm, kteří uplatňují nárok za ně, kteří podali žalobu nebo uplatnili rovnocenný nárok podle vnitrostátních právních předpisů před 17. květnem 1990 za předpokladu, že tyto předpisy nejsou méně příznivé pro tento druh žaloby než pro podobné žaloby vnitrostátní povahy a že v praxi neznemožňují výkon práv udělených právem Společenství.			<i>Nerelevantní z hlediska transpozice.</i>				NT	
Čl. 12 odst. 3	3. Pro členské státy, které přistoupily po dni 17. května 1990 a které byly dne 1. ledna 1994 smluvními stranami Smlouvy o Evropském hospodářském prostoru, se den 17. května 1990 v první větě odstavce 1 nahrazuje dnem 1. ledna 1994.			<i>Nerelevantní z hlediska transpozice.</i>				NT	
Čl. 12 odst. 4	4. Pro ostatní členské státy, které přistoupily po 17. květnu 1990, se den 17. květen 1990 v odstavcích 1 a 2 nahrazuje dnem, od kterého začal být článek 141 Smlouvy použitelný na jejich území.			<i>Nerelevantní z hlediska transpozice.</i>				NT	
Čl. 13	Pokud muži i ženy mají za stejných podmínek nárok na pružný důchodový věk, není to považováno za neslučitelné s touto kapitolou.	198/2009	§ 9 odst. 5	(5) Zásadě rovného zacházení s muži a ženami neodporuje, pokud muži i ženy mají za stejných podmínek nárok na pružný důchodový věk ze systému sociálního zabezpečení pracovníků.				PT	
Čl. 14 odst. 1	1. Ve veřejném i soukromém sektoru, včetně veřejnoprávních subjektů, nesmí docházet k přímé nebo nepřímé diskriminaci na základě pohlaví, pokud jde o: a) podmínky přístupu k zaměstnání, samostatné výdělečné činnosti nebo k povolání, včetně kritérií výběru a podmínek nábory bez ohledu na obor činnosti, a na všech stupních	62/1987	Čl. 10	Státy, smluvní strany, přijmou veškerá příslušná opatření k odstranění diskriminace žen, aby jim byla zajištěna stejná práva s muži v oblasti vzdělání a zejména, na základě rovnoprávnosti mužů a žen, opatření sloužící k zajištění: a) stejných podmínek pro volbu zaměstnání a povolání pro přístup ke studiu a pro získání absolventských vysvědčení, dosažení diplomů ve vzdělávacích zařízeních všech kategorií ve				PT	

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřacované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršáková Dne: 16. 7. 2019
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení		Vyhodnocení *	Poznámka
	<p>hierarchie pracovních funkcí včetně postupu v zaměstnání;</p> <p>b) přístup ke všem typům a úrovním poradenství pro volbu povolání, odborného vzdělávání, dalšího odborného vzdělávání a rekvalifikace, včetně pracovní praxe;</p> <p>c) podmínky zaměstnání a pracovní podmínky, včetně podmínek propouštění, jakož i odměňování podle článku 141 Smlouvy;</p> <p>d) členství a činnost v organizaci zaměstnanců nebo zaměstnavatelů nebo v jakékoli organizaci, jejíž členové vykonávají určité povolání, včetně výhod poskytovaných těmito organizacemi.</p>			62/1987	Čl. 11	<p>venkovských i městských oblastech; tato rovnoprávnost bude zajištěna v předškolním, všeobecném, technickém, odborném a vyšším technickém vzdělání, jakož i ve všech typech odborného výcviku;</p> <p>b) přístupu ke stejným osnovám, stejným zkouškám, učitelskému sboru s kvalifikací stejné úrovně a školním objektům a vybavení stejné kvality;</p> <p>c) odstranění všech stereotypních koncepcí úlohy mužů a žen na všech úrovních a ve všech formách vzdělávání prosazováním koedukace a jiných forem vzdělávání, jež pomohou k dosažení tohoto cíle, a zejména revizí učebnic a školních programů a přizpůsobením vyučovacích metod;</p> <p>d) stejných příležitostí pro využívání stipendií a jiných příspěvků na studia;</p> <p>e) stejných příležitostí pro přístup k programům dalšího vzdělávání, včetně programů pro dospělé a vzdělávacích programů, zejména programů zaměřených na snížení existujícího rozdílu ve vzdělání mezi muži a ženami v co možná nejkratší době;</p> <p>f) snížení počtu žen, které nedokončí studia a organizování programů pro dívky a ženy, které opustily školu předčasně;</p> <p>g) stejných příležitostí pro aktivní účast ve sportu a tělesné výchově;</p> <p>h) přístupu ke zvláštním vzdělávacím informacím, jež pomáhají zajistit zdraví a blaho rodiny včetně informací a rad pokud jde o plánování rodiny.</p> <p>1. Státy, smluvní strany, přijmou veškerá příslušná opatření k odstranění diskriminace žen v zaměstnání s cílem zajistit, na základě rovnoprávnosti mužů a žen, stejná práva, zejména:</p> <p>a) práva na práci jakožto nezcizitelného práva všech lidských bytostí;</p> <p>b) práva na stejné příležitosti v zaměstnání, včetně používání stejných kritérií výběru v zaměstnání;</p> <p>c) práva svobodné volby povolání a zaměstnání, práva na postup, zajištění místa a na všechny výhody a podmínky zaměstnání a práva na získání odborného zaškolení a přeškolení včetně vyučení, specializační přípravy a doškolování;</p> <p>d) práva na stejnou odměnu, včetně výhod, a na stejné zacházení</p>			

*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019	
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřpracované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				60/2000	Čl. III. 1	<p>pokud jde o práci stejné hodnoty, jakož i rovnoprávnost při hodnocení kvality práce;</p> <p>e) práva na sociální zabezpečení, zejména v případech důchodu, nezaměstnanosti, nemoci, invalidity a stáří a jiné neschopnosti pracovat, jakož i práva na placenou dovolenou;</p> <p>f) práva na ochranu zdraví a na bezpečné pracovní podmínky včetně ochrany poslání ženy jako matky;</p> <p>1. Držitelé kvalifikací vydaných v jedné ze Stran budou mít adekvátní přístup k hodnocení těchto kvalifikací na základě žádosti podané příslušnému orgánu.</p> <p>2. V tomto ohledu nebude přípustná žádná diskriminace z jakéhokoliv důvodu, jako je například pohlaví žadatele, rasa, barva pleti, invalidita, jazyk, náboženství, politické nebo jiné smýšlení, národní, etnický nebo sociální původ, příslušnost k národnostní menšině, majetek, rod nebo jiné postavení nebo z důvodu jakýchkoliv jiných okolností, jež se nevztahují k podstatě kvalifikace, o jejíž uznání je žádáno. Aby toto právo bylo zajištěno, každá Strana se zavazuje učinit příslušná opatření pro hodnocení žádosti o uznání kvalifikací výlučně na základě dosažených znalostí a dovedností.</p>				
				1/1993 ve znění 395/2001	Čl. 10	<p>Vyhlášené mezinárodní smlouvy, k jejichž ratifikaci dal Parlament souhlas a jimiž je Česká republika vázána, jsou součástí právního řádu; stanoví-li mezinárodní smlouva něco jiného než zákon, použije se mezinárodní smlouva.</p>				
				2/1993	Čl. 26 odst. 1	<p>(1) Každý má právo na svobodnou volbu povolání a přípravu k němu, jakož i právo podnikat a provozovat jinou hospodářskou činnost.</p>				
				2/1993	Čl. 27 odst. 1	<p>(1) Každý má právo svobodně se sdružovat s jinými na ochranu svých hospodářských a sociálních zájmů.</p>				
				2/1993	Čl. 28	<p>Zaměstnanci mají právo na spravedlivou odměnu za práci a na uspokojivé pracovní podmínky. Podrobnosti stanoví zákon.</p>				
				198/2009	§ 1 odst. 1	<p>Tento zákon zapracovává příslušné předpisy Evropských společenství 1) a v návaznosti na Listinu základních práv a svobod a mezinárodní smlouvy, které jsou součástí právního řádu, blíže vymezuje právo na rovné zacházení a zákaz diskriminace ve věcech</p> <p>a) práva na zaměstnání a přístupu k zaměstnání,</p> <p>b) přístupu k povolání, podnikání a jiné samostatné výdělečné</p>				1) viz pozn. č. 1

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019	
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřevané znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				262/2006	§ 16 odst. 1	samostatné výdělečné činnosti, pracovní a jiné závislé činnosti, včetně odměňování, zajišťovat rovné zacházení podle odstavce 2.				
				262/2006 ve znění 362/2007 365/2011	§ 16 odst. 2	(1) Zaměstnavatelé jsou povinni zajišťovat rovné zacházení se všemi zaměstnanci, pokud jde o jejich pracovní podmínky, odměňování za práci a o poskytování jiných peněžitých plnění a plnění peněžité hodnoty, o odbornou přípravu a o příležitost dosáhnout funkčního nebo jiného postupu v zaměstnání. (2) V pracovněprávních vztazích je zakázána jakákoliv diskriminace. Pojmy přímá diskriminace, nepřímá diskriminace, obtěžování, sexuální obtěžování, pronásledování, pokyn k diskriminaci a navádění k diskriminaci a případy, kdy je rozdílné zacházení přípustné, upravuje antidiskriminační zákon (108).				
				435/2004	§ 2 odst. 1 písm. j)	(1) Státní politika zaměstnanosti v České republice zahrnuje zejména j) opatření na podporu a dosažení rovného zacházení s muži a ženami, s osobami bez ohledu na jejich rasový a etnický původ, s osobami se zdravotním postižením a s dalšími skupinami osob, které mají ztížené postavení na trhu práce, pokud jde o přístup k zaměstnání, rekvalifikaci, přípravu k práci a ke specializovaným rekvalifikačním kurzům, a opatření pro zaměstnávání těchto osob,				
				435/2004 ve znění 73/2011	§ 3 odst. 1	(1) Účastníky právních vztahů podle tohoto zákona jsou a) Česká republika, za kterou jedná ministerstvo a Úřad práce, b) fyzické osoby, které mají způsobilost být zaměstnancem; 2) fyzickými osobami jsou státní občané České republiky a za stejných podmínek cizinci; 3) kteří splňují podmínky pro zaměstnávání stanovené tímto zákonem, c) zaměstnavatelé; 4) za zaměstnavatele se považují rovněž organizační složky zahraniční právnické osoby nebo zahraniční fyzické osoby oprávněné podnikat na území České republiky podle zvláštních právních předpisů; 5) d) právnické a fyzické osoby a další subjekty podle zvláštních právních předpisů 6) vykonávající činnosti podle tohoto zákona.				2), 3), 4), 5), 6) viz pozn. č. 8
				435/2004 ve znění	§ 4	(1) Účastníci právních vztahů podle § 3 odst. 1 písm. a), c) a d) jsou povinni zajišťovat rovné zacházení se všemi fyzickými				

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019	
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřevzaté znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019	
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR						
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				367/2011		osobami uplatňujícími právo na zaměstnání. (2) Při uplatňování práva na zaměstnání je zakázána jakákoliv diskriminace ⁸⁰).				
				435/2004	§ 12 odst. 1	(1) Účastníkům právních vztahů vznikajících podle tohoto zákona je zakázáno činit nabídky zaměstnání, které a) mají diskriminační charakter, b) nejsou v souladu s pracovněprávními nebo služebními předpisy, nebo c) odporují dobrým mravům.				
				435/2004 ve znění 367/2011	§ 12 odst. 2	(2) Zaměstnavatel nesmí při výběru zaměstnanců vyžadovat informace týkající se národnosti, rasového nebo etnického původu, politických postojů, členství v odborových organizacích, náboženství, filozofického přesvědčení, sexuální orientace, není-li jejich vyžadování v souladu se zvláštním právním předpisem ⁸⁰), dále informace, které odporují dobrým mravům, a osobní údaje, které neslouží k plnění povinností zaměstnavatele stanovených zvláštním právním předpisem. Na žádost uchazeče o zaměstnání je zaměstnavatel povinen prokázat potřebnost požadovaného osobního údaje. Hlediska pro výběr zaměstnanců musí zaručovat rovné příležitosti všem fyzickým osobám ucházejícím se o zaměstnání. Ustanovení § 4 platí i zde.				
				218/2002 ve znění 362/2007	§ 80 odst. 1	(1) Služební úřad je povinen zajišťovat rovné zacházení se všemi státními zaměstnanci, pokud jde o jejich podmínky výkonu služby, odměňování a jiná plnění peněžité hodnoty, vzdělávání a příležitost dosáhnout postupu ve službě, nestanoví-li zákon jinak. Před vznikem pracovního poměru k přípravě na službu se rovné zacházení řídí zákoníkem práce.				
				218/2002	§ 80 odst. 2	(2) V služebních vztazích podle tohoto zákona je zakázána jakákoliv diskriminace státních zaměstnanců z důvodu rasy, barvy pleti, pohlaví, sexuální orientace, jazyka, víry a náboženství, politického nebo jiného smýšlení, členství nebo činnosti v politických stranách nebo politických hnutích, odborových organizacích a jiných sdruženích, národnosti, etnického nebo sociálního původu, majetku, rodu, zdravotního stavu, věku, manželského a rodinného stavu nebo povinností k rodině. Je zakázáno i takové jednání, které diskriminuje nikoliv				

*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019	
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřpracované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019	
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR						
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				221/1999 ve znění 254/2002	§ 2 odst. 3	přímo, ale až ve svých důsledcích. (3) Služební orgány jsou povinny zajišťovat rovný přístup a rovné zacházení se všemi uchazeči o povolání do služebního poměru (dále jen „uchazeč“) a se všemi vojáky při vytváření podmínek výkonu služby, zejména pokud jde o odbornou přípravu a dosažení služebního postupu, odměňování, jiná peněžité plnění a plnění peněžité hodnoty. Je zakázána diskriminace uchazečů a vojáků z důvodu rasy, barvy pleti, pohlaví, sexuální orientace, víry a náboženství, národnosti, etnického nebo sociálního původu, majetku, rodu, manželského a rodinného stavu a povinností k rodině, těhotenství nebo mateřství anebo proto, že vojákyně kojí. Je zakázáno i takové jednání služebních orgánů, které diskriminuje nikoliv přímo, ale až ve svých důsledcích. Za takové jednání se považuje i navádění k diskriminaci. Za diskriminaci se nepovažují případy, kdy je pro odlišné zacházení věcný důvod spočívající v povaze služby, kterou voják vykonává, a který je pro výkon této služby nezbytný.				
				361/2003	§ 16 odst. 4	(4) Přijetí občana do služebního poměru nelze odepřít z důvodu věku, rasy, barvy pleti, pohlaví, sexuální orientace, víry a náboženství, politického nebo jiného smýšlení, národnosti, etnického nebo sociálního původu, majetku, rodu, manželského a rodinného stavu nebo povinností k rodině, jakož i z důvodu členství v odborových organizacích a jiných sdruženích s výjimkou případů, které stanovuje tento zákon nebo zvláštní právní předpis. Tyto výjimky se nepovažují za diskriminaci. Zakazuje se i takové jednání bezpečnostního sboru, které diskriminuje občana nikoliv přímo, ale až ve svých důsledcích. Za takové jednání se považuje i navádění k diskriminaci.				
				361/2003	§ 77 odst. 2	(2) Ve služebním poměru je zakázána přímá i nepřímá diskriminace z důvodů pohlaví, sexuální orientace, jazyka, náboženského vyznání nebo víry, politického nebo jiného smýšlení, členství v odborových organizacích a jiných sdruženích, majetku, rodu, rasy, barvy pleti, národnosti, etnického nebo sociálního původu, věku, těhotenství a mateřství, manželského a rodinného stavu, povinností k rodině. Obtěžování a sexuální obtěžování se považuje za formu diskriminace; za diskriminaci se považuje i jednání zahrnující podněcování,				

*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019	
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřacované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálová Dne: 16. 7. 2019	
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR						
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				361/2003	§ 77 odst. 8	navádění anebo vyvolávání nátlaku směřujícího k diskriminaci. (8) Bezpečnostní sbor je při vytváření podmínek výkonu služby povinen zajišťovat rovné zacházení se všemi příslušníky, zejména pokud jde o odbornou přípravu a dosažení služebního postupu, odměňování, jiná peněžité plnění a plnění peněžité hodnoty. Za nerovné zacházení se nepovažuje postup podle odstavce 7.				
				198/2002	§ 7 odst. 6	(6) Vysílající organizace je povinna při výběru dobrovolníků, s nimiž uzavře smlouvu, a při sjednávání podmínek výkonu dobrovolnické služby uplatnit rovné zacházení, s výjimkou případu, kdy to povaha dobrovolnické služby neumožňuje.				
				89/2012	§ 210 odst. 1	(1) Korporaci vytváří jako právnickou osobu společenství osob.				
				89/2012	§ 145 odst. 1	(1) Zakazuje se založit právnickou osobu, jejímž účelem je porušení práva nebo dosažení nějakého cíle nezákonným způsobem, zejména je-li jejím účelem a) popření nebo omezení osobních, politických nebo jiných práv osob pro jejich národnost, pohlaví, rasu, původ, politické nebo jiné smýšlení, náboženské vyznání a sociální postavení, b) rozněcování nenávisti a nesnášenlivosti, c) podpora násilí nebo d) řízení orgánu veřejné moci nebo výkonu veřejné správy bez zákonného zmocnění.				
				561/2004	§ 2 odst. 1 písm. a	(1) Vzdělávání je založeno na zásadách a) rovného přístupu každého státního občana České republiky nebo jiného členského státu Evropské unie ke vzdělávání bez jakékoli diskriminace z důvodu rasy, barvy pleti, pohlaví, jazyka, víry a náboženství, národnosti, etnického nebo sociálního původu, majetku, rodu a zdravotního stavu nebo jiného postavení občana, b) rozněcování nenávisti a nesnášenlivosti,				
				561/2004	§ 2 odst. 2 písm. d	(2) Obecnými cíli vzdělávání jsou zejména d) pochopení a uplatňování principu rovnosti žen a mužů ve společnosti,				
				262/2006	§ 18	Je-li možné právní jednání vyložit různým způsobem, použije se výklad pro zaměstnance nejpříznivější.				
					ve znění					

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřpracované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení		Vyhodnocení *	Poznámka
				303/2013 262/2006 ve znění 303/2013	§ 28	(1) Kolektivní smlouvu není možné nahradit jinou smlouvou. (2) Není možné se domáhat relativní neúčinnosti kolektivní smlouvy. (3) Kolektivní smlouvu není možné zrušit odstoupením jedné ze smluvních stran; sjednají-li si smluvní strany právo odstoupit od kolektivní smlouvy, nepřihlíží se k tomu.			
				262/2006	§ 305 odst. 2	(2) Vnitřní předpis musí být vydán písemně, nesmí být v rozporu s právními předpisy ani být vydán se zpětnou účinností, jinak je zcela nebo v dotčené části neplatný. Nejde-li o pracovní řád, vydá se vnitřní předpis zpravidla na dobu určitou, nejméně však na dobu 1 roku; vnitřní předpis týkající se odměňování může být vydán i na kratší dobu.			
				218/2002	§ 10 odst. 5	(5) Služební předpis, který je v rozporu s právními předpisy, se považuje za neplatný. Nadřízený služební orgán zruší služební předpis vydaný podřízeným služebním orgánem, který je v rozporu s právními předpisy. Generální ředitel zruší služební předpis vydaný služebním orgánem, který je v rozporu s právními předpisy. Služební předpis podle odstavce 3, který je v rozporu s právními předpisy, zruší vláda na návrh předsedy vlády.			
				218/2002 ve znění 264/2006	§ 226 odst. 1	(1) Právní úkony pro účely tohoto zákona se řídí § 34 až 39 , § 40 odst. 3 až 5, § 41, 41a, 42a, 43, 43a, 43b, 43c, 44, 45, 48, 49, 49a, 50a, 50b a 51 občanského zákoníku a § 19 až 29 zákoníku práce.			
				89/2012	§ 580	(1) Neplatné je právní jednání, které se přičí dobrým mravům, jakož i právní jednání, které odporuje zákonu, pokud to smysl a účel zákona vyžaduje. (2) Neplatné je právní jednání, pokud má být podle něho plněno něco nemožného			
Čl. 14 odst. 2	2. Členské státy mohou stanovit, pokud jde o přístup k zaměstnání, včetně vzdělávání k němu vedoucímu, že rozdíl v zacházení na základě vlastností souvisejících s pohlavím nepředstavuje diskriminaci, pokud z povahy této profesní činnosti nebo z podmínek jejího výkonu vyplývá, že tyto vlastnosti představují podstatný a určující profesní požadavek, je-			198/2009	§6 odst. 3	(3) Diskriminací není rozdílné zacházení ve věcech práva na zaměstnání, přístupu k zaměstnání nebo povolání, ve věcech pracovních, služebních poměrů nebo jiné závislé činnosti, pokud je k tomu věcný důvod spočívající v povaze vykonávané práce nebo činnosti a uplatněné požadavky jsou této povaze přiměřené. Diskriminací z důvodu pohlaví není rozdílné zacházení ve		PT	

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřpracované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení		Vyhodnocení *	Poznámka
	li jeho cíl legitimní a požadavek přiměřený.			262/2006 ve znění 362/2007	§ 16 odst. 3	věcech přístupu nebo odborné přípravě k zaměstnání nebo povolání, pokud je k tomu věcný důvod spočívající v povaze vykonávané práce nebo činnosti a uplatněné požadavky jsou této povaze přiměřené. (3) Za diskriminaci se nepovažuje rozdílné zacházení, pokud z povahy pracovních činností vyplývá, že toto rozdílné zacházení je podstatným požadavkem nezbytným pro výkon práce; účel sledovaný takovou výjimkou musí být oprávněný a požadavek přiměřený. Za diskriminaci se rovněž nepovažují opatření, jejichž účelem je odůvodněno předcházení nebo vyrovnání nevýhod, které vyplývají z příslušnosti fyzické osoby ke skupině vymezené některým z důvodů uvedených v antidiskriminačním zákonu.			
				435/2004 ve znění 367/2011	§ 4 odst. 2	(2) Při uplatňování práva na zaměstnání je zakázána jakákoliv diskriminace ⁸⁰).			
				221/1999 ve znění 254/2002	§ 2 odst. 3	(3) Služební orgány jsou povinny zajišťovat rovný přístup a rovné zacházení se všemi uchazeči o povolání do služebního poměru (dále jen „uchazeč“) a se všemi vojáky při vytváření podmínek výkonu služby, zejména pokud jde o odbornou přípravu a dosažení služebního postupu, odměňování, jiná peněžité plnění a plnění peněžité hodnoty. Je zakázána diskriminace uchazečů a vojáků z důvodu rasy, barvy pleti, pohlaví, sexuální orientace, víry a náboženství, národnosti, etnického nebo sociálního původu, majetku, rodu, manželského a rodinného stavu a povinností k rodině, těhotenství nebo mateřství anebo proto, že vojákyně kojí. Je zakázáno i takové jednání služebních orgánů, které diskriminuje nikoliv přímo, ale až ve svých důsledcích. Za takové jednání se považuje i navádění k diskriminaci. Za diskriminaci se nepovažují případy, kdy je pro odlišné zacházení věcný důvod spočívající v povaze služby, kterou voják vykonává, a který je pro výkon této služby nezbytný.			
				361/2003	§ 77 odst. 7	(7) Za diskriminaci se nepovažuje postup, kdy bezpečnostní sbor prokáže věcný důvod spočívající v předpokladech nebo požadavcích na výkon služby, které jsou pro výkon této služby			

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019	
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřacované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019	
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR						
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				198/2002	§ 7 odst. 6	nezbytné, nebo zvláštní povaze služby, kterou má příslušník vykonávat; účel sledovaný takovou výjimkou musí být oprávněný a požadavek přiměřený. (6) Vysílající organizace je povinna při výběru dobrovolníků, s nimiž uzavře smlouvu, a při sjednávání podmínek výkonu dobrovolnické služby uplatnit rovné zacházení, s výjimkou případu, kdy to povaha dobrovolnické služby neumožňuje.				
Čl. 15	Žena na mateřské dovolené má po skončení mateřské dovolené nárok vrátit se na stejné nebo rovnocenné pracovní místo za podmínek, které nejsou méně příznivé, a na prospěch ze zlepšení pracovních podmínek, na který by měla nárok během své nepřítomnosti.			62/1987	Čl. 4 odst. 2	(2) Přijmou-li státy, smluvní strany, zvláštní opatření, včetně opatření obsažených v této úmluvě, zaměřená na ochranu mateřství, nebude to považováno za diskriminaci.			PT	
				1/1993 ve znění 395/2001	Čl. 10	Vyhlášené mezinárodní smlouvy, k jejichž ratifikaci dal Parlament souhlas a jimiž je Česká republika vázána, jsou součástí právního řádu; stanoví-li mezinárodní smlouva něco jiného než zákon, použije se mezinárodní smlouva.				
				198/2009	§ 2 odst. 4	(4) Za diskriminaci z důvodu pohlaví se považuje i diskriminace z důvodu těhotenství, mateřství nebo otcovství a z důvodu pohlavní identifikace.				
				198/2009	§ 5 odst. 2	(2) Zajišťováním rovného zacházení se rozumí přijetí opatření, která jsou podmínkou účinné ochrany před diskriminací a která je možno s ohledem na dobré mravy požadovat vzhledem k okolnostem a osobním poměrům toho, kdo má povinnost rovné zacházení zajišťovat; za zajišťování rovného zacházení se považuje také zajišťování rovných příležitostí.				
				198/2009	§ 5 odst. 3	(3) Zaměstnavatelé jsou povinni ve věcech práva na zaměstnání a přístupu k zaměstnání, přístupu k povolání, podnikání a jiné samostatné výdělečné činnosti, pracovní a jiné závislé činnosti, včetně odměňování, zajišťovat rovné zacházení podle odstavce 2.				
				198/2009	§ 6 odst. 5	(5) Diskriminací není rozdílné zacházení uplatňované za účelem ochrany žen z důvodu těhotenství a mateřství, osob se zdravotním postižením a za účelem ochrany osob mladších 18 let nad rámce stanovené zvláštními právními předpisy, jestliže prostředky k dosažení uvedených cílů jsou přiměřené a nezbytné.				
				262/2006	§ 16 odst. 1	(1) Zaměstnavatelé jsou povinni zajišťovat rovné zacházení se všemi zaměstnanci, pokud jde o jejich pracovní podmínky,				9

*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019	
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřacované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				262/2006	§ 38 odst. 1 písm. a	odměňování za práci a o poskytování jiných peněžitých plnění a plnění peněžité hodnoty, o odbornou přípravu a o příležitost dosáhnout funkčního nebo jiného postupu v zaměstnání. (1) Od vzniku pracovního poměru je a) zaměstnavatel povinen přidělovat zaměstnanci práci podle pracovní smlouvy, platit mu za vykonanou práci mzdu nebo plat, vytvářet podmínky pro plnění jeho pracovních úkolů a dodržovat ostatní pracovní podmínky stanovené právními předpisy, smlouvou nebo stanovené vnitřním předpisem,				
				262/2006 ve znění 362/2007 365/2011	§ 40 odst. 1	(1) Obsah pracovního poměru je možné změnit jen tehdy, dohodnou-li se zaměstnavatel a zaměstnanec na jeho změně. Za změnu pracovního poměru se považuje také jmenování na vedoucí pracovní místo podle § 33 odst. 3, k němuž dojde po vzniku pracovního poměru.				
				262/2006	§ 40 odst. 2	(2) Konat práce jiného druhu nebo v jiném místě, než byly sjednány v pracovní smlouvě, je zaměstnanec povinen jen v případech uvedených v tomto zákoně.				
				262/2006 ve znění 365/2011	§ 47	Nastoupí-li zaměstnanec po skončení výkonu veřejné funkce nebo činnosti pro odborovou organizaci, pro kterou byl uvolněn v rozsahu pracovní doby, nebo po skončení vojenského cvičení nebo výjimečného vojenského cvičení nebo zaměstnankyně po skončení mateřské dovolené nebo zaměstnanec po skončení rodičovské dovolené v rozsahu doby, po kterou je zaměstnankyně oprávněna čerpat mateřskou dovolenou, do práce, anebo nastoupí-li do práce zaměstnanec po skončení dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény, je zaměstnavatel povinen zařadit je na jejich původní práci a pracoviště. Není-li to možné proto, že původní práce odpadla nebo pracoviště bylo zrušeno, je zaměstnavatel povinen zařadit je podle pracovní smlouvy.				
				262/2006 ve znění 365/2011	§ 53 odst. 1 písm. d	(1) Zakazuje se dát zaměstnanci výpověď v ochranné době, to je d) v době, kdy je zaměstnankyně těhotná nebo kdy zaměstnankyně čerpá mateřskou dovolenou nebo kdy zaměstnankyně nebo zaměstnanec čerpají rodičovskou dovolenou,				
				262/2006 ve znění 585/2006	§ 191	Zaměstnavatel je povinen omluvit nepřítomnost zaměstnance v práci po dobu jeho dočasné pracovní neschopnosti podle zvláštních právních předpisů(58), po dobu karantény nařízené				58), 59), 60) viz

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019	
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřevzaté znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019	
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR						
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				261/2007 365/2011 375/2011		podle zvláštního právního předpisu 59), po dobu mateřské nebo rodičovské dovolené, po dobu ošetřování dítěte mladšího než 10 let nebo jiného člena domácnosti v případech podle § 39 zákona o nemocenském pojištění a po dobu péče o dítě mladší než 10 let z důvodů stanovených v § 39 zákona o nemocenském pojištění nebo z důvodu, kdy se fyzická osoba, která o dítě jinak pečuje, podrobila vyšetření nebo ošetření u poskytovatele zdravotních služeb, které nebylo možno zabezpečit mimo pracovní dobu zaměstnance, a proto nemůže o dítě pečovat.				pozn. č. 10
				262/2006	§ 195 odst. 1	(1) V souvislosti s porodem a péčí o narozené dítě přísluší zaměstnankyni mateřská dovolená po dobu 28 týdnů; porodila-li zároveň 2 nebo více dětí, přísluší jí mateřská dovolená po dobu 37 týdnů.				
				564/2006	§ 4 odst. 5 písm. a, b	(5) V plném rozsahu, nejvýše však celkovém rozsahu 6 let, započte zaměstnavatel zaměstnanci dobu a) skutečného čerpání mateřské dovolené, další mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené nebo trvalé péče o dítě nebo děti nejvýše v rozsahu odpovídajícím délce mateřské dovolené a další mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené platné v době této péče podle zvláštního právního předpisu 12) , b) osobní péče o osobu závislou na péči jiné osoby, je-li závislou osobou nezletilé dítě 13).				12), 13) viz pozn.č. 11
				218/2002	§ 45	Státní zaměstnankyně, která čerpá mateřskou dovolenou, se zařadí mimo výkon služby. Mimo výkon služby se zařadí též státní zaměstnankyně nebo státní zaměstnanec, čerpají-li rodičovskou dovolenou. Po dobu zařazení podle věty první a druhé nepřislouší plat.				12
				218/2002	§ 52	Odpadne-li důvod změny služby, pro který nemůže státní zaměstnanec vykonávat službu, státní zaměstnanec se zařadí k výkonu služby. Volná služební místa se obsazují přednostně státními zaměstnanci z příslušného oboru služby zařazenými mimo službu (§ 31 odst. 2 věta první a odst. 3).				
				218/2002	§ 80 odst. 2	(2) V služebních vztazích podle tohoto zákona je zakázána jakákoliv diskriminace státních zaměstnanců z důvodu rasy, barvy pleti, pohlaví, sexuální orientace, jazyka, víry a náboženství, politického nebo jiného smýšlení, členství nebo činnosti v politických stranách nebo politických hnutích, odborových organizacích a jiných sdruženích, národnosti,				

*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019	
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřpracované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019	
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR						
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				221/1999 ve znění 254/2002	§ 2 odst. 3	etnického nebo sociálního původu, majetku, rodu, zdravotního stavu, věku, manželského a rodinného stavu nebo povinností k rodině. Je zakázáno i takové jednání, které diskriminuje nikoliv přímo, ale až ve svých důsledcích. (3) Služební orgány jsou povinny zajišťovat rovný přístup a rovné zacházení se všemi uchazeči o povolání do služebního poměru (dále jen „uchazeč“) a se všemi vojáky při vytváření podmínek výkonu služby, zejména pokud jde o odbornou přípravu a dosažení služebního postupu, odměňování, jiná peněžité plnění a plnění peněžité hodnoty. Je zakázána diskriminace uchazečů a vojáků z důvodu rasy, barvy pleti, pohlaví, sexuální orientace, víry a náboženství, národnosti, etnického nebo sociálního původu, majetku, rodu, manželského a rodinného stavu a povinností k rodině, těhotenství nebo mateřství anebo proto, že vojákyně kojí. Je zakázáno i takové jednání služebních orgánů, které diskriminuje nikoliv přímo, ale až ve svých důsledcích. Za takové jednání se považuje i navádění k diskriminaci. Za diskriminaci se nepovažují případy, kdy je pro odlišné zacházení věcný důvod spočívající v povaze služby, kterou voják vykonává, a který je pro výkon této služby nezbytný.				12
				221/1999	§ 10 odst. 1	(1) Voják, který nemůže vykonávat službu ve svém služebním zařazení nebo nemůže být služebně zařazen, se určí do dispozice.				
				221/1999	§ 10 odst. 2	(2) Do dispozice se určí voják na dobu				
					písm. d	d) mateřské dovolené obdobně jako u žen v pracovním poměru,				
				221/1999	§ 10 odst. 6	(6) Voják, který byl určen do dispozice na dobu delší než 1 rok z důvodů uvedených v odstavci 2 písm. e) až i), je po ukončení dispozice služebně zařazen podle §6; v ostatních případech se vrací voják zpět do svého původního služebního zařazení.				
				221/1999 ve znění 155/2000 254/2002	§ 20 odst. 1 písm. b, c	O propuštění vojáka ze služebního poměru nesmí být rozhodnuto b) v době těhotenství vojákyně, do devátého měsíce po porodu, a v době, kdy vojákyně kojí, c) pečuje-li o dítě mladší 3 let,				
				221/1999 ve znění 155/2000	§ 41 odst. 4	(4) Nárok vojákyně na mateřskou dovolenou, rodičovskou dovolenou a na přestávky ke kojení se řídí zvláštním právním předpisem 13) obdobně jako u žen v pracovním poměru.				13) viz pozn. č 13
				361/2003	§ 32 odst. 3	(3) Do zálohy pro přechodně nezařazené se zařadí též těhotná				12

*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřpracované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR				
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení		Vyhodnocení *	Poznámka
				361/2003	§ 34 odst. 2	příslušnice, příslušnice do konce devátého měsíce po porodu nebo příslušnice, která kojí, jestliže to vyžaduje její bezpečnost a ochrana zdraví při výkonu služby, nepodaří-li se odstranit rizika spojená s výkonem její služby a nelze ji ustanovit na jiné pro ni vhodné služební místo. (2) Příslušník musí být po vynětí ze zálohy pro přechodně nezařazené ustanoven na služební místo, pro které je stanovena stejná služební hodnota jako pro služební místo, na něž byl ustanoven před zařazením do zálohy. Nepodaří-li se do 1 roku od zařazení do zálohy ustanovit příslušníka na služební místo, pro které je stanovena stejná služební hodnota, lze jej ustanovit na služební místo, pro které je stanovena služební hodnota o 1 stupeň nižší, než je stanovena pro služební místo, které zastával před zařazením do zálohy, a to i v jiném místě služebního působiště.			
				361/2003	§ 77 odst. 2	(2) Ve služebním poměru je zakázána přímá i nepřímá diskriminace z důvodů pohlaví, sexuální orientace, jazyka, náboženského vyznání nebo víry, politického nebo jiného smýšlení, členství v odborových organizacích a jiných sdruženích, majetku, rodu, rasy, barvy pleti, národnosti, etnického nebo sociálního původu, věku, těhotenství a mateřství, manželského a rodinného stavu, povinností k rodině. Obtěžování a sexuální obtěžování se považuje za formu diskriminace; za diskriminaci se považuje i jednání zahrnující podněcování, navádění anebo vyvolávání nátlaku směřujícího k diskriminaci.			
				361/2003	§ 81 odst. 1	(1) Příslušnice má v souvislosti s porodem a péčí o narozené dítě nárok na mateřskou dovolenou po dobu 28 týdnů; porodí-li současně 2 nebo více dětí nebo jde-li o osamělou příslušnici, má nárok na mateřskou dovolenou po dobu 37 týdnů.			
Čl. 16	Touto směrnicí není dotčeno právo členských států uznávat odlišná práva na otcovskou dovolenou nebo dovolenou v případě osvojení. Členské státy, které uznávají taková práva, přijmou nezbytná opatření na ochranu pracujících mužů a žen proti propuštění v důsledku výkonu těchto práv a zajistí, aby po skončení takové dovolené měli nárok na návrat na svá pracovní místa nebo rovnocenná pracovní místa za podmínek, které pro ně nejsou méně příznivé, a na prospěch ze zlepšení pracovních			262/2006	§ 197 odst. 1	(1) Právo na mateřskou a rodičovskou dovolenou má též zaměstnankyně nebo zaměstnanec, kteří převzali dítě do péče nahrazující péči rodičů na základě rozhodnutí příslušného orgánu, nebo dítě, jehož matka zemřela; rozhodnutím příslušného orgánu se rozumí rozhodnutí, které se považuje za rozhodnutí o svěřeni dítěte do péče nahrazující péči rodičů pro účely státní sociální podpory 68).		PT	14 68) viz pozn. č. 15

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřevané znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení		Vyhodnocení *	Poznámka
	podmínek, na který by měli nárok během své nepřítomnosti			262/2006 ve znění 365/2011	§ 197 odst. 2	(2) Mateřská dovolená podle odstavce 1 přísluší zaměstnankyni ode dne převzetí dítěte po dobu 22 týdnů, a převzala-li zaměstnankyně 2 nebo více dětí, po dobu 31 týdnů, nejdéle však do dne, kdy dítě dosáhne věku 1 roku.			
				262/2006 ve znění 365/2011	§ 197 odst. 3	(3) Rodičovská dovolená podle odstavce 1 přísluší ode dne převzetí dítěte až do dne, kdy dítě dosáhne věku 3 let; zaměstnankyni, která čerpala mateřskou dovolenou podle odstavce 2, rodičovská dovolená přísluší až po skončení této mateřské dovolené. Bylo-li dítě převzato po dosažení věku 3 let, nejdéle však do 7 let jeho věku, přísluší rodičovská dovolená po dobu 22 týdnů. Při převzetí dítěte před dosažením věku 3 let tak, že by doba 22 týdnů uplynula po dosažení 3 let věku, rodičovská dovolená přísluší do uplynutí 22 týdnů ode dne převzetí dítěte.			
				221/1999 ve znění 155/2000	§ 41 odst. 4	(4) Nárok vojákyně na mateřskou dovolenou, rodičovskou dovolenou a na přestávky ke kojení se řídí zvláštním právním předpisem 13) obdobně jako u žen v pracovním poměru.			13) viz pozn. č. 13
				221/1999 ve znění 155/2000 122/2012	§ 38 odst. 1	(1) Vojákovi se na žádost poskytne rodičovská dovolená v rozsahu stanoveném pro zaměstnance v pracovním poměru zvláštním právním předpisem 12).			12) viz pozn. č. 16
				221/1999	§ 38 odst. 2	(2) Nadřízený může vojákovi na jeho žádost udělit z rodinných nebo jiných závažných důvodů dovolenou bez nároku na peněžní náležitosti nejdéle na dobu 12 měsíců.			
				218/2002 ve znění 264/2006	§ 102 odst. 1	(1) Mateřská dovolená státních zaměstnankyň a rodičovská dovolená státních zaměstnanců se řídí § 195 až 198 zákoníku práce.			
				361/2003	§ 83 odst. 1	(1) Nárok na mateřskou dovolenou má příslušnice a nárok na rodičovskou dovolenou má příslušnice nebo příslušník, který převzal dítě do péče nahrazující péči rodičů na základě rozhodnutí příslušného orgánu, nebo dítě, jehož matka zemřela. Za rozhodnutí příslušného orgánu se považuje rozhodnutí o svěřeni dítěte do péče nahrazující péči rodičů pro účely státní sociální podpory. 39)			39) viz pozn. č. 17

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepracované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení		Vyhodnocení *	Poznámka
				361/2003	§ 83 odst. 2	(2) Mateřská dovolená podle odstavce 1 se příslušnici poskytne ode dne převzetí dítěte po dobu 22 týdnů; jestliže příslušnice převzala 2 nebo více dětí nebo jde-li o osamělou příslušnici, poskytne se jí mateřská dovolená po dobu 31 týdnů, nejdéle však do dne, kdy dítě dosáhne věku 8 měsíců.			
				361/2003 ve znění 169/2005	§ 83 odst. 3	(3) Rodičovská dovolená podle odstavce 1 příslušnici a příslušníkovi náleží ode dne převzetí dítěte až do dne, kdy dítě dosáhne věku 3 let; příslušnici, která čerpala mateřskou dovolenou podle odstavce 2, náleží rodičovská dovolená až po skončení mateřské dovolené. Bylo-li dítě převzato po dosažení věku 3 let, nejdéle však do 7 let jeho věku, přísluší rodičovská dovolená po dobu 22 týdnů. Při převzetí dítěte před dosažením věku 3 let tak, že by doba 22 týdnů uplynula po dosažení 3 let věku, se rodičovská dovolená poskytuje do uplynutí 22 týdnů ode dne převzetí dítěte.			
Čl. 17 odst. 1	1. Členské státy zajistí, aby po případném odvolání k jiným příslušným orgánům, a považují-li to za vhodné, včetně dohodovacích řízení, byla soudní řízení směřující k vymáhání plnění povinností podle této směrnice dostupná všem osobám, které se cítí poškozeny nedodržováním zásady rovného zacházení, i když vztahy, ve kterých mělo dojít k diskriminaci, již skončily.			2/1993	Čl. 36 odst. 1	(1) Každý se může domáhat stanoveným postupem svého práva u nezávislého a nestranného soudu a ve stanovených případech u jiného orgánu.		PT	
				198/2009	§ 10 odst. 1	(1) Dojde-li k porušení práv a povinností vyplývajících z práva na rovné zacházení nebo k diskriminaci, má ten, kdo byl tímto jednáním dotčen, právo se u soudu zejména domáhat, aby bylo upuštěno od diskriminace, aby byly odstraněny následky diskriminačního zásahu a aby mu bylo dáno přiměřené zadostiučinění.			
				262/2006 ve znění 362/2007	§ 17	Právní prostředky ochrany před diskriminací v pracovněprávních vztazích upravuje antidiskriminační zákon.			
				218/2002	§ 80 odst. 5	(5) Dojde-li ve služebním poměru k porušení práv nebo povinností vyplývajících ze zákazu diskriminace z důvodu rasy, barvy pleti, pohlaví, sexuální orientace, jazyka, víry a náboženství, politického nebo jiného smýšlení, členství nebo			

*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

32006L0054_151013.SROVNÁVACÍ TABULKA. ROVNÉ

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřpracované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení		Vyhodnocení *	Poznámka
				221/1999 ve znění 155/2000 254/2002	§ 2 odst. 5	činnosti v politických stranách nebo politických hnutích, odborových organizacích a jiných sdruženích, národnosti, etnického nebo sociálního původu, majetku, rodu, zdravotního stavu, věku, manželského a rodinného stavu nebo povinností k rodině, má státní zaměstnanec právo se domáhat, aby bylo upuštěno od tohoto porušování nebo chování, aby byly odstraněny následky tohoto porušování nebo chování a aby mu bylo dáno přiměřené zadostiučinění. V těchto případech je dána pravomoc soudu.			
				361/2003	§ 77 odst. 9	(9) Dojde-li ve služebním poměru k porušení práv a povinností vyplývajících z rovného zacházení jiným jednáním než rozhodnutím služebního funkcionáře, má příslušník právo domáhat se u soudu, aby bylo upuštěno od tohoto porušování, aby byly odstraněny jeho následky a aby mu bylo dáno přiměřené zadostiučinění, toto právo má příslušník i v případě, že jeho služební poměr již skončil. Výši náhrady určí soud s přihlédnutím k závažnosti vzniklé újmy a okolnostem, za nichž k porušení práv a povinností došlo.			
				99/1963 ve znění 519/1991 293/2013	§ 3	Občanské soudní řízení je jednou ze záruk spravedlnosti a práva, slouží upevňování a rozvíjení zásad soukromého práva. Každý se může domáhat u soudu ochrany soukromého práva, které bylo ohroženo nebo porušeno.			
				99/1963 ve znění 519/1991 30/2000 293/2013	§ 7 odst. 1	(1) V občanském soudním řízení projednávají a rozhodují soudy spory a jiné právní věci, které vyplývají z poměrů soukromého práva, pokud je podle zákona neprojednávají a nerozhodují o nich jiné orgány.			
				150/2002	§ 2	Ve správním soudnictví poskytují soudy ochranu veřejným subjektivním právům fyzických i právnických osob způsobem stanoveným tímto zákonem a za podmínek stanovených tímto nebo zvláštním zákonem a rozhodují v dalších věcech, v nichž			

*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019	
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřelované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršáková Dne: 16. 7. 2019	
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR						
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				150/2002	§ 4 odst. 1	tak stanoví tento zákon. (1) Soudy ve správním soudnictví rozhodují o a) žalobách proti rozhodnutím vydaným v oblasti veřejné správy orgánem moci výkonné, orgánem územního samosprávného celku, jakož i fyzickou nebo právnickou osobou nebo jiným orgánem, pokud jim bylo svěřeno rozhodování o právech a povinnostech fyzických a právnických osob v oblasti veřejné správy, (dále jen „správní orgán“), b) ochraně proti nečinnosti správního orgánu, c) ochraně před nezákonným zásahem správního orgánu, d) kompetenčních žalobách.				
				1/1993	Čl. 87 odst. 1 písm. d)	(1) Ústavní soud rozhoduje d) o ústavní stížnosti proti pravomocnému rozhodnutí a jinému zásahu orgánů veřejné moci do ústavně zaručených základních práv a svobod,				
Čl. 17 odst. 2	2. Členské státy zajistí, aby sdružení, organizace nebo jiné právnické osoby, které mají v souladu s kritérii stanovenými jejich vnitrostátními právními předpisy oprávněný zájem na zajištění dodržování této směrnice, mohly se souhlasem žalobce jeho jménem nebo na jeho podporu jednat v jakémkoli soudním nebo správním řízení určeném pro vymáhání plnění povinností podle této směrnice.			99/1963 ve znění 151/2002	§ 26 odst. 3	(3) Ve věcech ochrany před diskriminací na základě pohlaví, rasového nebo etnického původu, náboženství, víry, světového názoru, zdravotního postižení, věku anebo sexuální orientace se účastník může dát v řízení zastupovat též právnickou osobou vzniklou na základě zvláštního právního předpisu, 57c) k jejímž činnostem uvedeným ve stanovách patří ochrana před takovou diskriminací.			PT	57c) viz. pozn. č. 18
				150/2002	§ 35 odst. 4	(4) Domáhá-li se soudní ochrany účastník, který tvrdí, že došlo správním orgánem k jeho diskriminaci z důvodu pohlaví, národního, sociálního nebo rasového původu, příslušnosti k národnostní nebo etnické menšině, barvy pleti, jazyka, náboženství, víry, světového názoru, politického nebo jiného smýšlení, zdravotního postižení, věku, majetku, rodu nebo jiného postavení, anebo sexuální orientace, může být zastoupen též právnickou osobou, vzniklou na základě zvláštního zákona, k jejímž činnostem, uvedeným ve stanovách, patří ochrana před takovou diskriminací. Za právnickou osobu jedná k tomu pověřený její zaměstnanec nebo člen.				
Čl. 17 odst. 3	3. Odstavci 1 a 2 nejsou dotčeny vnitrostátní předpisy týkající se lhůt pro podávání žalob v případě zásady rovnosti zacházení.			89/2012	§ 629	1) Promlčecí lhůta trvá tři roky. 2) Majetkové právo se promlčí nejpozději uplynutím deseti let ode dne, kdy dospělo, ledaže zákon zvlášť stanoví jinou			PT	

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019	
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřevzaté znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019	
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR						
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				89/2012	§ 636	<p>promlčecí lhůtu.</p> <p>(1) Právo na náhradu škody nebo jiné újmy se promlčí nejpozději za deset let ode dne, kdy škoda nebo újma vznikla.</p> <p>(2) Byla-li škoda nebo újma způsobena úmyslně, promlčí se právo na její náhradu nejpozději za patnáct let ode dne, kdy škoda nebo újma vznikla. To platí i v případech vzniku škody nebo újmy porušením povinnosti v důsledku úplatkářství spočívajícího v nabídce, slibu nebo dání úplatku jiným než poškozeným nebo v přímém či nepřímém vyžádání úplatku od poškozeného.</p> <p>(3) Pro právo vzniklé z újmy na svobodě, životě nebo na zdraví se odstavce 1 a 2 nepoužijí.</p>				
				435/2004 ve znění 382/2008	§ 141 odst. 3	(3) Odpovědnost právnické osoby za správní delikt zaniká, jestliže správní orgán o něm nezažádal řízení do 1 roku ode dne, kdy se o něm dozvěděl, nejpozději však do 3 roků ode dne, kdy byl spáchán.				
				218/2002 ve znění 264/2006	§ 229 odst. 1	(1) Promlčení se řídí § 329 odst. 2 a § 333 odst. 2 zákoníku práce a § 100 odst. 1 a 2, § 101, 103, 106 a 107 občanského zákoníku s tím, že vrácení neprávem vyplacených částek může služební úřad na státním zaměstnanci požadovat jen tehdy, jestliže zaměstnanec věděl nebo musel z okolností předpokládat, že jde o částky nesprávně určené nebo omylem vyplacené, a to do 3 let od jejich výplaty, a dále § 109 až 112 a 122 občanského zákoníku .				
				221/1999	§ 161 odst. 1	(1) Nestanovuje-li tento zákon jinak, činí lhůta k uplatnění peněžitých nároků ze služebního poměru 3 roky.				
				221/1999	§ 161 odst. 2	(2) Jde-li o opětovné plnění, činí lhůta k uplatnění nároku na jednotlivá plnění 3 roky od jejich splatnosti.				
				221/1999	§ 161 odst. 3	(3) Lhůta k uplatnění nároku na náhradu škody činí 2 roky; počne běžet ode dne, kdy se poškozený dozví o tom, že škoda vznikla, a o tom, kdo za ni odpovídá.				
				221/1999	§ 161 odst. 4	(4) Nárok na náhradu škody se však promlčí, nebyl-li uplatněn ve lhůtě 3 let, a jde-li o škodu způsobenou úmyslně, ve lhůtě 10 let ode dne, kdy došlo k události, z níž škoda vznikla; to neplatí, jde-li o škodu na zdraví.				
				361/2003	§ 207 odst.	(1) Lhůta pro uplatnění peněžitých nároků ze služebního poměru				

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019	
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřpracované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019	
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR						
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				361/2003	1 § 207 odst. 2	číní 3 roky, není-li stanoveno jinak. (2) Lhůta pro uplatnění nároku na jednotlivá opětuující se plnění činí 3 roky ode dne jejich splatnosti. (3) Lhůta pro uplatnění nároku na náhradu škody činí 2 roky; začne běžet dnem, kdy se poškozený dozví, že škoda vznikla a kdo za ni odpovídá. Nárok na náhradu škody se promlčí, jestliže nebyl uplatněn ve lhůtě 3 let, a jde-li o škodu způsobenou úmyslně, ve lhůtě 10 let ode dne, kdy došlo k události, ze které škoda vznikla; to neplatí, jde-li o škodu na zdraví.				
				361/2003	§ 207 odst. 3					
Čl. 18	Členské státy zavedou do svého právního řádu nezbytná opatření pro zajištění skutečné a účinné náhrady nebo vyrovnání škody, jak stanoví členské státy, kterou utrpěla osoba poškozená v důsledku diskriminace na základě pohlaví, a to způsobem, který je odrazující a přiměřený utrpěné škodě. Taková náhrada nebo vyrovnání nesmějí být omezeny stanovením horní hranice předem, s výjimkou případů, kdy zaměstnavatel může prokázat, že jediná škoda utrpěná žadatelem v důsledku diskriminace ve smyslu této směrnice je odmítnutí vzít v úvahu jeho žádost o zaměstnání.			198/2009	§ 10 odst. 1	(1) Dojde-li k porušení práv a povinností vyplývajících z práva na rovné zacházení nebo k diskriminaci, má ten, kdo byl tímto jednáním dotčen, právo se u soudu zejména domáhat, aby bylo upuštěno od diskriminace, aby byly odstraněny následky diskriminačního zásahu a aby mu bylo dáno přiměřené zadostiučinění.			PT	
				198/2009	§ 10 odst. 2	(2) Pokud by se nejevilo postačujícím zjednání nápravy podle odstavce 1, zejména proto, že byla v důsledku diskriminace ve značné míře snížena dobrá pověst nebo důstojnost osoby nebo její vážnost ve společnosti, má též právo na náhradu nemajetkové újmy v penězích.				
				198/2009	§ 10 odst. 3	(3) Výši náhrady podle odstavce 2 určí soud s přihlédnutím k závažnosti vzniklé újmy a k okolnostem, za nichž k porušení práva došlo.				
				89/2012	§ 82	(1) Člověk, jehož osobnost byla dotčena, má právo domáhat se toho, aby bylo od neoprávněného zásahu upuštěno nebo aby byl odstraněn jeho následek. (2) Po smrti člověka se může ochrany jeho osobnosti domáhat kterákoli z osob jemu blízkých.				
				89/2012	§ 2894	(1) Povinnost nahradit jinému újmu zahrnuje vždy povinnost k náhradě újmy na jmění (škody). (2) Nebyla-li povinnost odčinit jinému nemajetkovou újmu				

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřpracované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení		Vyhodnocení *	Poznámka
				89/2012	§ 2957	<p>výslovně ujednána, postihuje škůdce, jen stanoví-li to zvlášť zákon. V takových případech se povinnost nahradit nemajetkovou újmu poskytnutím zadostiučinění posoudí obdobně podle ustanovení o povinnosti nahradit škodu.</p> <p>Způsob a výše přiměřeného zadostiučinění musí být určeny tak, aby byly odčiněny i okolnosti zvláštního zřetele hodné. Jimi jsou úmyslné způsobení újmy, zvláště pak způsobení újmy s použitím lsti, pohrůžky, zneužitím závislosti poškozeného na škůdci, násobením účinků zásahu jeho uváděním ve veřejnou známost, nebo v důsledku diskriminace poškozeného se zřetelem na jeho pohlaví, zdravotní stav, etnický původ, víru nebo i jiné obdobně závažné důvody. Vezme se rovněž v úvahu obava poškozeného ze ztráty života nebo vážného poškození zdraví, pokud takovou obavu hrozba nebo jiná příčina vyvolala.</p>			
				262/2006 ve znění 362/2007	§ 17	Právní prostředky ochrany před diskriminací v pracovněprávních vztazích upravuje antidiskriminační zákon.			
				218/2002	§ 80 odst. 5	(5) Dojde-li ve služebním poměru k porušení práv nebo povinností vyplývajících ze zákazu diskriminace z důvodu rasy, barvy pleti, pohlaví, sexuální orientace, jazyka, víry a náboženství, politického nebo jiného smýšlení, členství nebo činnosti v politických stranách nebo politických hnutích, odborových organizacích a jiných sdruženích, národnosti, etnického nebo sociálního původu, majetku, rodu, zdravotního stavu, věku, manželského a rodinného stavu nebo povinností k rodině, má státní zaměstnanec právo se domáhat, aby bylo upuštěno od tohoto porušování nebo chování, aby byly odstraněny následky tohoto porušování nebo chování a aby mu bylo dáno přiměřené zadostiučinění. V těchto případech je dána pravomoc soudu. 45)			45) viz pozn. č. 19
				218/2002	§ 80 odst. 6	(6) Byla-li ve značné míře snížena důstojnost státního zaměstnance nebo jeho vážnost ve služebním poměru a nebylo postačující zjednání nápravy podle odstavce 5, má právo, aby mu služební úřad nahradil nemajetkovou újmu v penězích. Výši			

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019	
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřpracované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019	
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR						
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				221/1999 ve znění 155/2000 254/2002	§ 2 odst. 5	nemajetkové újmy podle věty první určí na návrh státního zaměstnance soud v občanském soudním řízení s přihlédnutím k závažnosti újmy a k okolnostem, za nichž k porušení práv nebo povinností došlo. (5) Dojde-li ve služebním vztahu k porušení práv a povinností vyplývajících z rovného zacházení s vojáky nebo k nežádoucímu sexuálnímu chování při výkonu služby, má voják právo se domáhat, aby bylo upuštěno od tohoto jednání a aby byly odstraněny důsledky tohoto jednání.				
				221/1999	§ 112	Za škodu způsobenou vojákovvi při výkonu služby, v přímé souvislosti s ním nebo pro výkon služby porušením právní povinnosti odpovídá stát.				
				221/1999 ve znění 272/2009	§ 127	(1) Náhrada škody se poskytuje ve výši skutečné škody, a to v penězích, jestliže není odčiněna uvedením do předchozího stavu. Při určování výše škody na věci se vychází z její ceny v době poškození nebo ztráty. (2) Změní-li se podstatně poměry poškozeného, které byly rozhodující pro určení výše náhrady škody, může se poškozený i stát domáhat změny v úpravě svých práv, popřípadě povinností. (3) Vláda může vzhledem ke změnám, které nastaly ve vývoji platové úrovně vojáků, upravit podmínky, výši a způsob náhrady za ztrátu na platu příslušející vojákovvi po skončení neschopnosti výkonu služby; to se vztahuje i na náhradu nákladů na výživu pozůstalých.				
				361/2003	§ 77 odst. 9	(9) Dojde-li ve služebním poměru k porušení práv a povinností vyplývajících z rovného zacházení jiným jednáním než rozhodnutím služebního funkcionáře, má příslušník právo domáhat se u soudu, aby bylo upuštěno od tohoto porušování, aby byly odstraněny jeho následky a aby mu bylo dáno přiměřené zadostiučnění, toto právo má příslušník i v případě, že jeho služební poměr již skončil. Výši náhrady určí soud s přihlédnutím k závažnosti vzniklé újmy a okolnostem, za nichž k porušení práv a povinností došlo.				
				361/2003	§ 190 odst. 1	(1) Účastník může podat odvolání proti rozhodnutí služebního funkcionáře do 15 dnů ode dne jeho doručení. Účastník podává odvolání u služebního funkcionáře, který rozhodnutí vydal.				

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřevzaté znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení	Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení		Vyhodnocení *	Poznámka		
Čl. 19 odst. 1	1. Členské státy přijmou v souladu se svými vnitrostátními soudními systémy nezbytná opatření pro zajištění toho, aby v případě, kdy se určitá osoba cítí poškozena nedodržením zásady rovného zacházení a předloží soudu nebo jinému příslušnému orgánu skutečnosti nasvědčující tomu, že došlo k přímé nebo nepřímé diskriminaci, příslušelo žalovanému prokázat, že nedošlo k porušení zásady rovného zacházení.	99/1963 ve znění 198/2009	§ 133a písm. a)	Pokud žalobce uvede před soudem skutečnosti, ze kterých lze dovodit, že ze strany žalovaného došlo k přímé nebo nepřímé diskriminaci a) na základě pohlaví, rasového nebo etnického původu, náboženství, víry, světového názoru, zdravotního postižení, věku anebo sexuální orientace v oblasti pracovní nebo jiné závislé činnosti včetně přístupu k nim, povolání, podnikání nebo jiné samostatné výdělečné činnosti včetně přístupu k nim, členství v organizacích zaměstnanců nebo zaměstnavatelů a členství a činnosti v profesních komorách (56b), je žalovaný povinen dokázat, že nedošlo k porušení zásady rovného zacházení.		PT	56b, 56c, 56d viz pozn. č. 20		
Čl. 19 odst. 2	2. Odstavec 1 nebrání členským státům přijmout pravidla o dokazování, která jsou pro žalobce příznivější.			<i>Nerelevantní z hlediska transpozice.</i>		NT			
Čl. 19 odst. 3	3. Členské státy nemusí uplatňovat odstavec 1 na řízení, v nichž zjišťování skutkové podstaty přísluší soudu nebo příslušnému orgánu.			<i>Nerelevantní z hlediska transpozice.</i>		NT			
Čl. 19 odst. 4	4. Odstavce 1, 2 a 3 se rovněž vztahují na: a) situace, na něž se vztahuje článek 141 Smlouvy, a pokud jde o diskriminaci na základě pohlaví, směrnice 92/85/EHS a 96/34/ES; b) jakékoli občanské nebo správní řízení týkající se veřejného nebo soukromého sektoru, které poskytuje prostředky k nápravě podle vnitrostátních právních předpisů ve vztahu k opatřením uvedeným v písmenu a), s výjimkou mimosoudních řízení dobrovolné povahy nebo stanovených vnitrostátními právními předpisy.			<i>Nerelevantní z hlediska transpozice.</i>		NT			
Čl. 19 odst. 5	5. Tento článek se nevztahuje na trestní řízení, pokud členské státy nestanoví jinak.			<i>Nerelevantní z hlediska transpozice.</i>		NT			
Čl. 20	1. Členské státy určí jeden nebo více subjektů pověřených podporou, rozbořem, sledováním a prosazováním rovného zacházení se všemi osobami bez diskriminace na základě pohlaví a přijmou nezbytná opatření. Tyto subjekty mohou být součástí orgánů odpovědných za ochranu lidských práv nebo ochranu	349/1999	§ 1 odst. 1	Veřejný ochránce práv (dále jen "ochránce") působí k ochraně osob před jednáním úřadů a dalších institucí uvedených v tomto zákoně, pokud je v rozporu s právem, neodpovídá principům demokratického právního státu a dobré správy, jakož i před jejich nečinností, a tím přispívá k ochraně základních práv a svobod.		PT	21		

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019		
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřevané znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálová Dne: 16. 7. 2019		
Právní předpis EU								Implementační předpisy ČR			
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka	
<p>práv osob na vnitrostátní úrovni.</p> <p>2. Členské státy zajistí, aby pravomoci těchto subjektů zahrnovaly:</p> <p>a) aniž je dotčeno právo obětí a sdružení, organizací nebo jiných právnických osob uvedených v čl. 17 odst. 2, poskytování nezávislé pomoci obětem diskriminace při podávání stížností na diskriminaci;</p> <p>b) provádění nezávislých studií týkajících se diskriminace;</p> <p>c) zveřejňování nezávislých zpráv a vydávání doporučení k jakékoli otázce související s touto diskriminací;</p> <p>d) na příslušné úrovni výměnu dostupných informací s příslušnými evropskými subjekty, například s budoucím Evropským institutem pro rovnost žen a mužů.</p>				349/1999	§ 1 odst. 5	<p>(5) Ochránce vykonává působnost ve věcech práva na rovné zacházení a ochrany před diskriminací1).</p> <p>(1) Ochránce vykonává svou funkci nezávisle a nestranně.</p> <p>Ochránce přispívá k prosazování práva na rovné zacházení se všemi osobami bez ohledu na jejich rasu nebo etnický původ, národnost, pohlaví, sexuální orientaci, věk, zdravotní postižení, náboženské vyznání, víru nebo světový názor a za tím účelem</p> <p>a) poskytuje metodickou pomoc obětem diskriminace při podávání návrhů na zahájení řízení z důvodů diskriminace,</p> <p>b) provádí výzkum,</p> <p>c) zveřejňuje zprávy a vydává doporučení k otázkám souvisejícím s diskriminací,</p> <p>d) zajišťuje výměnu dostupných informací s příslušnými evropskými subjekty.</p> <p>(1) Ochránce je oprávněn doporučit vydání, změnu nebo zrušení právního nebo vnitřního předpisu. Doporučení podává úřadu, jehož působnosti se týká, a jde-li o nařízení nebo usnesení vlády nebo zákon, vládě.</p>				1) viz pozn. č. 22	
				ve znění 198/2009							
				349/1999	§ 5 odst. 1						
				349/1999	§ 21b						
ve znění 198/2009											
				349/1999	§ 22 odst. 1						

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019	
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřevzaté znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019	
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR						
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				349/1999	§ 23 odst. 1	(1) Ochránce podává každoročně do 31. března Poslanecké sněmovně souhrnnou písemnou zprávu o své činnosti za uplynulý rok; zpráva je sněmovní publikací. Zprávu současně zasílá Senátu, prezidentu republiky, vládě a ministerstvům a jiným správním úřadům s působností pro celé území státu a vhodným způsobem ji zveřejňuje.				
				349/1999 ve znění 427/2010	§ 23 odst. 2	(2) Ochránce soustavně seznamuje veřejnost se svou činností podle tohoto zákona a s poznatky, které z jeho činnosti vyplynuly. Zprávy z návštěv zařízení, zprávy ze sledování vyhoštění včetně obdržených vyjádření a vybrané zprávy o ukončených šetřeních v jednotlivých věcech ochránce vhodným způsobem zveřejňuje; § 20 odst. 2 písm. b) platí obdobně.				
				349/1999	§ 24 odst. 1	(1) Ochránce Poslanecké sněmovně předkládá a) nejméně jednou za 3 měsíce informaci o své činnosti, b) zprávu o jednotlivých věcech, v nichž nebylo dosaženo dostatečných opatření k nápravě ani postupem podle § 20, c) doporučení podle § 22, pokud jde o právní předpisy.				
				349/1999	§ 24 odst. 3	(3) Ochránce je oprávněn zúčastnit se schůze Poslanecké sněmovny a jejího orgánu, jedná-li se o věcech týkajících se jeho působnosti, i když schůze nebo její část byla prohlášena za neveřejnou. Požádá-li o slovo, bude mu uděleno.				
				435/2004	§ 2 odst. 1 písm. j	Státní politika zaměstnanosti (1) Státní politika zaměstnanosti v České republice zahrnuje zejména j) opatření na podporu a dosažení rovného zacházení s muži a ženami, s osobami bez ohledu na jejich rasový a etnický původ, s osobami se zdravotním postižením a s dalšími skupinami osob, které mají ztížené postavení na trhu práce, pokud jde o přístup k zaměstnání, rekvalifikaci, přípravu k práci a ke specializovaným rekvalifikačním kurzům, a opatření pro zaměstnávání těchto osob,				
				435/2004	§ 2 odst. 2	(2) Státní politiku zaměstnanosti vytváří stát a podílejí se na ní další subjekty činné na trhu práce, zejména zaměstnavatelé a odborové organizace; při provádění státní politiky zaměstnanosti spolupracuje stát s dalšími subjekty činnými na trhu práce, zejména s územními samosprávnými celky, profesními organizacemi, sdruženími osob se zdravotním postižením a				

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019	
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřpracované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019	
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR						
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				435/2004 ve znění 73/2011	§ 2 odst. 3	organizacemi zaměstnavatelů. Státní správu v oblasti státní politiky zaměstnanosti v České republice vykonávají a) Ministerstvo práce a sociálních věcí (dále jen "ministerstvo"), b) Úřad práce České republiky (dále jen „Úřad práce“)75)				
				435/2004 ve znění 73/2011	§ 7 odst. 2	(2) K zabezpečení spolupráce na trhu práce vytváří Úřad práce podle potřeby poradní sbory složené zejména ze zástupců odborových organizací, organizací zaměstnavatelů, družstevních orgánů, organizací zdravotně postižených a územních samosprávných celků. Účelem poradních sborů je koordinace při realizaci státní politiky zaměstnanosti a rozvoje lidských zdrojů v příslušném správním obvodu. Poradní sbory se vyjadřují zejména k poskytování příspěvků zaměstnavatelům v rámci aktivní politiky zaměstnanosti, programům rekvalifikace, organizaci poradenské činnosti, opatřením na podporu rovného zacházení se všemi fyzickými osobami uplatňujícími právo na zaměstnání a k hromadnému propouštění.				
				435/2004 ve znění 73/2011	§ 8 odst. 1 písm. c,	(1) Úřad práce c) přijímá opatření na podporu a dosažení rovného zacházení s muži a ženami, osobami bez ohledu na jejich národnost, rasový nebo etnický původ, osobami se zdravotním postižením a s dalšími skupinami osob, které mají ztížené postavení na trhu práce, pokud jde o přístup k zaměstnání, rekvalifikaci, přípravě k práci a specializovaným rekvalifikačním kurzům, a přijímá opatření pro zaměstnávání těchto osob,				
				435/2004 ve znění 73/2011 367/2011	§ 125	Kontrolní činnost na úseku zaměstnanosti vykonávají Státní úřad inspekce práce, oblastní inspektoráty práce, v rozsahu stanoveném v § 126 odst. 4 i celní úřady a v rozsahu uvedeném v § 127 generální ředitelství Úřadu práce a krajské pobočky Úřadu práce (dále jen "orgány kontroly").				
				435/2004 ve znění 253/2005 73/2011	§ 126 odst. 1	(1) Státní úřad inspekce práce nebo oblastní inspektoráty práce kontrolují dodržování pracovněprávních předpisů u a) zaměstnavatelů, b) právnických a fyzických osob, které vykonávají činnosti podle				

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019	
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřacované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019	
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR						
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				367/2011		tohoto zákona, zejména při zprostředkování zaměstnání a rekvalifikaci, c) fyzických osob, kterým jsou poskytovány služby podle tohoto zákona, (dále jen "kontrolovaná osoba").				
				251/2005	§ 1	Tento zákon upravuje zřízení a postavení orgánů inspekce práce jako kontrolních orgánů na úseku ochrany pracovních vztahů a pracovních podmínek, působnost a příslušnost orgánů inspekce práce, práva a povinnosti při kontrole a sankce za porušení stanovených povinností.				
				251/2005	§ 2 odst. 1 věta první	Zřizují se Státní úřad inspekce práce (dále jen "úřad") a oblastní inspektoráty práce (dále jen "inspektorát"), které jsou správními úřady.				
				251/2005 ve znění 213/2007 362/2007 367/2011	§ 3 odst. 1 písm. a, e	(1) Úřad a inspektoráty kontrolují dodržování povinností vyplývajících z a) právních předpisů, z nichž vznikají zaměstnancům, příslušnému odborovému orgánu nebo radě zaměstnanců nebo zástupci pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ²⁾ práva nebo povinnosti v pracovněprávních vztazích včetně právních předpisů o odměňování zaměstnanců, náhradě mzdy nebo platu a náhradě výdajů zaměstnancům, e) právních předpisů o zaměstnávání zaměstnankyň, mladistvých zaměstnanců ³⁾ , zaměstnanců pečujících o děti, jakož i zaměstnanců, kteří prokázali, že převážně sami dlouhodobě pečují o fyzickou osobu, která se podle zvláštního právního předpisu považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II (středně těžká závislost), ve stupni III (těžká závislost) nebo ve stupni IV (úplná závislost) ^{3a)} ,				2), 3), 3a), viz pozn. č. 23
				251/2005 ve znění 264/2006 362/2007	§ 3 odst. 2	(2) Úřad a inspektoráty rovněž kontrolují dodržování a) kolektivních smluv ⁵⁾ v částech, ve kterých jsou upraveny individuální pracovněprávní nároky zaměstnanců vyplývající z právních předpisů, jakož i vnitřních předpisů podle § 305 zákoníku práce, b) vnitřních předpisů vydaných podle zákoníku práce ^{6a)} , jestliže zakládají práva zaměstnanců.				5), 6a) viz pozn. č. 24
				251/2005 ve znění 64/2014	§ 4 odst. 2 písm. a, c až e	(2) Úřad a) předkládá ministerstvu podněty ke zlepšení právní úpravy týkající se právních předpisů uvedených v § 3 odst. 1.,				

*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřacované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení		Vyhodnocení *	Poznámka
				251/2005 ve znění 64/2014	§ 5 odst. 1 písm. a až c, g, h, k	<p>c) poskytuje právníckým a fyzickým osobám, které v pracovních vztazích zaměstnávají fyzické osoby (dále jen "zaměstnavatel"), a zaměstnancům bezúplatně základní informace a poradenství týkající se ochrany pracovních vztahů a pracovních podmínek,</p> <p>d) na základě podkladů inspektorátů zpracovává roční souhrnnou zprávu o výsledcích kontrolních akcí, kterou předkládá ministerstvu, a informuje o jejím obsahu vyšší odborové orgány a organizace zaměstnavatelů,</p> <p>e) spolupracuje na programech osvěty o ochraně pracovních vztahů a pracovních podmínek zajišťovaných jinými správními úřady, vyššími odborovými orgány nebo organizacemi zaměstnavatelů,</p> <p>(1) Inspektorát</p> <p>a) vykonává kontrolu v rozsahu stanoveném v § 3,</p> <p>b) ukládá opatření k odstranění nedostatků zjištěných při kontrole, určuje přiměřené lhůty k jejich odstranění,</p> <p>c) kontroluje plnění opatření k odstranění zjištěných nedostatků,</p> <p>g) předkládá úřadu podněty ke zlepšení právní úpravy týkající se právních předpisů uvedených v § 3 odst. 1,</p> <p>h) poskytuje informace a zpracovává zprávy o plnění svých úkolů, které předkládá úřadu,</p> <p>k) poskytuje zaměstnavatelům a zaměstnancům bezúplatně základní informace a poradenství týkající se ochrany pracovních vztahů a pracovních podmínek,</p>			
				89/1995 ve znění 411/2000	§ 4 odst. 1 věta první	<p>(1) Český statistický úřad zabezpečuje získávání a zpracování údajů pro statistické účely a poskytuje statistické informace státním orgánům, orgánům územní samosprávy, veřejnosti a do zahraničí.</p>			
				89/1995 ve znění 411/2000 81/2004 230/2006	§ 4 odst. 1 písm. c, f, j, m	<p>(1) Český statistický úřad zabezpečuje získávání a zpracování údajů pro statistické účely a poskytuje statistické informace státním orgánům, orgánům územní samosprávy, veřejnosti a do zahraničí. Zajišťuje vzájemnou srovnatelnost statistických informací ve vnitrostátním i mezinárodním měřítku. K tomu</p> <p>c) provádí statistická zjišťování,</p> <p>f) vypracovává makroekonomické analýzy a analýzy vybraných charakteristik sociálního, ekonomického, demografického a ekologického vývoje České republiky a jejich jednotlivých krajů,</p>			

*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

32006L0054_151013.SROVNÁVACÍ TABULKA. ROVNÉ

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019	
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřpracované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019	
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR						
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				89/1995 ve znění 411/2000 81/2004	§ 4 odst. 2 písm. a, b	j) vydává, zveřejňuje a poskytuje statistické informace, včetně metodiky jejich zjišťování, informuje veřejnost o sociálním, ekonomickém, demografickém a ekologickém vývoji České republiky a jejích jednotlivých částí, m) poskytuje statistické informace do zahraničí, (2) Český statistický úřad dále a) shromažďuje zahraniční statistické informace, zejména pro účely porovnání úrovně sociálního, ekonomického, demografického a ekologického vývoje státu se zahraničím; získané informace i výsledky porovnání poskytuje státním orgánům i veřejnosti, b) vydává Statistickou ročenku České republiky, další odborné publikace a časopisy,				
Čl. 21	<p>1. Členské státy přijmou v souladu s vnitrostátními tradicemi a zvyklostmi vhodná opatření na podporu sociálního dialogu mezi sociálními partnery s cílem posilovat rovné zacházení, včetně například sledování praxe na pracovištích, v přístupu k zaměstnání, odbornému vzdělávání a postupu v zaměstnání, jakož i sledování kolektivních smluv, pracovních řádů, výzkumem nebo výměnou zkušeností a osvědčených postupů.</p> <p>2. Je-li to v souladu s vnitrostátními tradicemi a zvyklostmi, povzbuzují členské státy sociální partnery, aniž je dotčena jejich samostatnost, aby podporovali rovnost mezi muži a ženami a pružné pracovní režimy s cílem usnadnit sladění pracovního a soukromého života a aby na vhodné úrovni uzavírali dohody, které stanoví pravidla proti diskriminaci v oblastech uvedených v článku 1 spadajících do oblasti působnosti kolektivního vyjednávání. Tyto dohody dodržují ustanovení této směrnice a vnitrostátních prováděcích předpisů.</p> <p>3. Členské státy v souladu s právními předpisy, kolektivními smlouvami nebo vnitrostátními zvyklostmi povzbuzují zaměstnavatele, aby organizovaně a systematicky podporovali rovné zacházení s muži a ženami na pracovišti a v přístupu k zaměstnání, odbornému vzdělávání a postupu v zaměstnání.</p> <p>4. Za tímto účelem jsou zaměstnavatelé povzbuzováni k pravidelnému poskytování přiměřených informací o rovném</p>			2/1991 ve znění 264/2006	§ 1	Zákon upravuje kolektivní vyjednávání mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli nebo jejich organizacemi, za případné součinnosti státu, jehož cílem je uzavření kolektivní smlouvy.			PT	25

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019	
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřpracované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019	
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR						
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
	zacházení s muži a ženami v podniku zaměstnancům nebo jejich zástupcům. Takové informace mohou zahrnovat přehled o poměru počtu mužů a žen na různých úrovních organizace, jejich odměnách a rozdílech v nich a možná opatření pro zlepšení situace ve spolupráci se zástupci zaměstnanců.			262/2006 ve znění 303/2013	§ 23 odst. 1	(1) V kolektivní smlouvě je možné upravit práva zaměstnanců v pracovněprávních vztazích, jakož i práva nebo povinnosti smluvních stran této smlouvy. K ujednáním v kolektivní smlouvě, která zaměstnancům ukládají povinnosti nebo zkracují jejich práva stanovená tímto zákonem, se nepřihlíží.				
				262/2006 ve znění 365/2011	§ 29	Smluvní strany kolektivní smlouvy jsou povinny s obsahem kolektivní smlouvy seznámit zaměstnance nejpozději do 15 dnů od jejího uzavření. Zaměstnavatel je povinen zajistit, aby byla kolektivní smlouva přístupná všem jeho zaměstnancům.				
				262/2006 ve znění 185/2011 365/2011	§ 276 odst. 1	(1) Zaměstnanci v základním pracovněprávním vztahu uvedeném v § 3 mají právo na informace a projednání. Zaměstnavatel je povinen informovat zaměstnance a jednat s nimi přímo, nepůsobí-li u něj odborová organizace, rada zaměstnanců nebo zástupce pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (dále jen "zástupci zaměstnanců"). Jestliže u zaměstnavatele působí více zástupců zaměstnanců, je zaměstnavatel povinen plnit povinnosti podle tohoto zákona vůči všem zástupcům zaměstnanců, nedohodnou-li se mezi sebou a zaměstnavatelem o jiném způsobu součinnosti. Informování zaměstnanců a projednání s nimi se uskutečňují na úrovni odpovídající předmětu jednání s ohledem na oprávnění a působnost zástupců zaměstnanců a úroveň řízení.				
				262/2006	§ 279 odst. 1 písm. f	(1) Zaměstnavatel je povinen informovat zaměstnance o f) opatřeních, kterými zaměstnavatel zajišťuje rovné zacházení se zaměstnanci a zaměstnankyněmi a zamezení diskriminace,				
				262/2006	§ 280 odst. 1 písm. c	(1) Zaměstnavatel je povinen se zaměstnanci projednat c) nejnovější stav a strukturu zaměstnanců, pravděpodobný vývoj zaměstnanosti u zaměstnavatele, základní otázky pracovních				

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019	
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřacované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019	
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR						
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				218/2002	§ 123 odst. 1	podmínek a jejich změny, (1) Služební úřad je povinen informovat státní zaměstnance o a) pravděpodobném vývoji zaměstnanosti ve služebním úřadu, b) stavu a struktuře státních zaměstnanců ve služebním úřadu, c) základních otázkách podmínek výkonu služby a jejich změnách.				
				218/2002 ve znění 362/2007	§ 125 odst. 1	(1) Odborová organizace působící ve služebním úřadu má právo na informace podle § 123 a na projednání podle § 124 odst. 1 a dále je oprávněna zejména a) projednat a zaujmout stanovisko k podkladům potřebným k sestavení organizační struktury služebního úřadu, b) dostat oznámení o přijatých čekatelích a jmenovaných státních zaměstnancích, c) projednat a zaujmout stanovisko k návrhům rozhodnutí týkajících se změn a skončení služebního poměru, d) projednat a zaujmout stanovisko k návrhům služebních předpisů, e) projednat a zaujmout stanovisko k návrhům na zlepšení podmínek výkonu služby a tyto návrhy předkládat, f) být zúčastněna ve zkušebních orgánech podle tohoto zákona, g) být zúčastněna v poradních orgánech generálního ředitele podle tohoto zákona, h) vykonávat kontrolu nad stavem bezpečnosti a ochrany zdraví při výkonu služby v rozsahu a za podmínek vyplývajících z § 322 zákoníku práce.				
				361/2003	§ 77 odst. 11 písm. a až d	(11) Bezpečnostní sbor je povinen vytvářet podmínky pro řádný a pokud možno bezpečný výkon služby. Za tím účelem zajišťuje pro příslušníky zejména a) písemné informování o změnách skutečností, které jsou uvedeny v § 16 odst. 3, a o opatřeních zajišťujících naplnění odstavce 2 a § 16 odst. 4 do 1 měsíce od jejich vzniku, b) informování o právních předpisech potřebných k výkonu služby, c) seznamování se služebními předpisy, nahlížení do nich a obstarávání jejich opisů na svůj náklad podle potřeby, jakož i seznamování s rozkazy a s informacemi potřebnými k výkonu služby,				

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019	
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřpracované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019	
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR						
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				361/2003	§ 198 odst. 1	<p>d) podmínky pro jejich soustavné vzdělávání a zdokonalování odborné způsobilosti, pro získávání a zdokonalování znalostí, dovedností a návyků potřebných pro výkon služby a pro získávání a udržování fyzické kondice,</p> <p>(1) Odborová organizace, která působí v bezpečnostním sboru, má právo na informace a na projednání záležitostí, které se týkají výkonu služby, a dále je oprávněna</p> <p>a) projednat a zaujmout stanovisko k podkladům potřebným pro systemizaci služebních míst bezpečnostního sboru,</p> <p>b) projednat a zaujmout stanovisko k systému hodnocení a odměňování příslušníků a k vývoji služebních příjmů,</p> <p>c) být informována o příslušníkovi přijatém do služebního poměru,</p> <p>d) projednat a zaujmout stanovisko k návrhům rozhodnutí týkajících se skončení služebního poměru,</p> <p>e) projednat a zaujmout stanovisko k návrhům služebních předpisů, které se týkají podmínek výkonu služby příslušníků,</p> <p>f) projednat a zaujmout stanovisko k návrhům na rozvržení doby služby,</p> <p>g) projednat a zaujmout stanovisko k návrhům na zlepšení podmínek výkonu služby a tyto návrhy předkládat,</p> <p>h) být zúčastněna v hodnotících a poradních orgánech služebního funkcionáře a</p> <p>i) vykonávat kontrolu nad stavem bezpečnosti a ochrany zdraví při výkonu služby.</p>				
Čl. 22	Členské státy podporují dialog s příslušnými nevládními organizacemi, které mají v souladu s vnitrostátními předpisy a zvyklostmi oprávněný zájem přispívat k boji proti diskriminaci na základě pohlaví za účelem podpory zásady rovného zacházení.					<i>Nerelevantní z hlediska transpozice.</i>			NT	26
Čl. 23	Členské státy přijmou veškerá nezbytná opatření k zajištění toho, aby:			198/2009	§ 1 odst. 1	(1) Tento zákon zapracovává příslušné předpisy Evropských společenství 1) a v návaznosti na Listinu základních práv a svobod a mezinárodní smlouvy, které jsou součástí právního řádu, blíže vymezuje právo na rovné zacházení a zákaz diskriminace ve věcech			PT	1) viz. pozn. č. 1
	<p>a) byly zrušeny všechny právní a správní předpisy, které odporují zásadě rovného zacházení;</p> <p>b) byla nebo mohla být prohlášena za neplatná od samého počátku nebo aby byla změněna ustanovení individuálních nebo kolektivních smluv nebo dohod, vnitřních řádů podniků a statutů</p>					<p>a) práva na zaměstnání a přístupu k zaměstnání,</p> <p>b) přístupu k povolání, podnikání a jiné samostatné výdělečné činnosti,</p>				

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019	
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřpracované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
	svobodných povolání a organizací zaměstnanců a zaměstnavatelů nebo jakýchkoliv jiných ujednání, která odporují zásadě rovného zacházení; c) systémy sociálního zabezpečení pracovníků obsahující taková ustanovení nemohly být schváleny ani rozšířeny správními opatřeními.			198/2009	§ 1 odst. 3	c) pracovních, služebních poměrů a jiné závislé činnosti, včetně odměňování, d) členství a činnosti v odborových organizacích, radách zaměstnanců nebo organizacích zaměstnavatelů, včetně výhod, které tyto organizace svým členům poskytují, e) členství a činnosti v profesních komorách, včetně výhod, které tyto veřejnoprávní korporace svým členům poskytují, f) sociálního zabezpečení, g) přiznání a poskytování sociálních výhod, h) přístupu ke zdravotní péči a jejího poskytování, i) přístupu ke vzdělání a jeho poskytování, přístupu ke zboží a službám, včetně bydlení, pokud jsou nabízeny veřejnosti nebo při jejich poskytování. (3) Fyzická osoba má právo v právních vztazích, na které se vztahuje tento zákon, na rovné zacházení a na to, aby nebyla diskriminována.				
				89/2012	§ 580	(1) Neplatné je právní jednání, které se přičí dobrým mravům, jakož i právní jednání, které odporuje zákonu, pokud to smysl a účel zákona vyžaduje. (2) Neplatné je právní jednání, pokud má být podle něho plněno něco nemožného Je-li možné právní jednání vyložit různým způsobem, použije se výklad pro zaměstnance nejpříznivější.				
				262/2006 ve znění 303/2013	§ 18	Je-li možné právní jednání vyložit různým způsobem, použije se výklad pro zaměstnance nejpříznivější.				
				262/2006 ve znění 303/2013	§ 28	(1) Kolektivní smlouvu není možné nahradit jinou smlouvou. (2) Není možné se domáhat relativní neúčinnosti kolektivní smlouvy. (3) Kolektivní smlouvu není možné zrušit odstoupením jedné ze smluvních stran; sjednají-li si smluvní strany právo odstoupit od kolektivní smlouvy, nepřihlíží se k tomu.				
				262/2006	§ 305 odst. 2	(2) Vnitřní předpis musí být vydán písemně, nesmí být v rozporu s právními předpisy ani být vydán se zpětnou účinností, jinak je zcela nebo v dotčené části neplatný. Nejde-li o pracovní řád, vydá se vnitřní předpis zpravidla na dobu určitou, nejméně však				

*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019	
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřpracované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019	
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR						
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				218/2002	§ 10 odst. 5	na dobu 1 roku; vnitřní předpis týkající se odměňování může být vydán i na kratší dobu. (5) Služební předpis, který je v rozporu s právními předpisy, se považuje za neplatný. Nadřízený služební orgán zruší služební předpis vydaný podřízeným služebním orgánem, který je v rozporu s právními předpisy. Generální ředitel zruší služební předpis vydaný služebním orgánem, který je v rozporu s právními předpisy. Služební předpis podle odstavce 3, který je v rozporu s právními předpisy, zruší vláda na návrh předsedy vlády.				
				218/2002 ve znění 264/2006	§ 226 odst. 1	(1) Právní úkony pro účely tohoto zákona se řídí § 34 až 39 , § 40 odst. 3 až 5 , § 41 , 41a , 42a , 43 , 43a , 43b , 43c , 44 , 45 , 48 , 49 , 49a , 50a , 50b a 51 občanského zákoníku a § 19 až 29 zákoníku práce.				
				1/1993 ve znění 395/2001	Čl. 87 odst. 1 písm. a, b	(1) Ústavní soud rozhoduje a) o zrušení zákonů nebo jejich jednotlivých ustanovení, jsou-li v rozporu s ústavním pořádkem, b) o zrušení jiných právních předpisů nebo jejich jednotlivých ustanovení, jsou-li v rozporu s ústavním pořádkem nebo zákonem,				
				182/1993 ve znění 48/2002	§ 70 odst. 1	(1) Dojde-li po provedeném řízení Ústavní soud k závěru, že zákon nebo jeho jednotlivá ustanovení jsou v rozporu s ústavním zákonem nebo že jiný právní předpis nebo jeho jednotlivá ustanovení jsou v rozporu s ústavním zákonem nebo zákonem, nálezem rozhodne, že takový zákon nebo jiný právní předpis nebo jejich jednotlivá ustanovení se zrušují dnem, který v nálezu určí.				
Čl. 24	Členské státy zavedou do svých vnitrostátních právních řádů nezbytná opatření stanovená vnitrostátními právními předpisy nebo zvyklostmi na ochranu pracovníků, včetně jejich zástupců, před propouštěním nebo jiným nepříznivým zacházením ze strany zaměstnavatele, které je reakcí na stížnost podanou na úrovni podniku nebo soudní žalobu usilující o dodržování zásady rovného zacházení.			2/1993	Čl. 3 odst. 3	(3) Nikomu nesmí být způsobena újma na právech pro uplatňování jeho základních práv a svobod.			PT	
				198/2009	§ 2 odst. 1	(1) Pro účely tohoto zákona se právem na rovné zacházení rozumí právo nebýt diskriminován z důvodů, které stanoví tento zákon.				

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019	
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřelované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019	
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR						
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				198/2009	§ 2 odst. 2	(2) Diskriminace je přímá a nepřímá. Za diskriminaci se považuje i obtěžování, sexuální obtěžování, pronásledování, pokyn k diskriminaci a navádění k diskriminaci.				
				198/2009	§ 4 odst. 3	(3) Pronásledováním se rozumí nepříznivé zacházení, postih nebo znevýhodnění, k němuž došlo v důsledku uplatnění práv podle tohoto zákona.				
				198/2009	§ 10 odst. 1	(1) Dojde-li k porušení práv a povinností vyplývajících z práva na rovné zacházení nebo k diskriminaci, má ten, kdo byl tímto jednáním dotčen, právo se u soudu zejména domáhat, aby bylo upuštěno od diskriminace, aby byly odstraněny následky diskriminačního zásahu a aby mu bylo dáno přiměřené zadostiučinění.				
				198/2009	§ 10 odst. 2	(2) Pokud by se nejevilo postačujícím zjednání nápravy podle odstavce 1, zejména proto, že byla v důsledku diskriminace ve značné míře snížena dobrá pověst nebo důstojnost osoby nebo její vážnost ve společnosti, má též právo na náhradu nemajetkové újmy v penězích.				
				198/2009	§ 10 odst. 3	(3) Výši náhrady podle odstavce 2 určí soud s přihlédnutím k závažnosti vzniklé újmy a k okolnostem, za nichž k porušení práva došlo.				
				262/2006 ve znění 365/2011	§ 346b odst. 4	(4) Zaměstnavatel nesmí zaměstnance jakýmkoliv způsobem postihovat nebo znevýhodňovat proto, že se zákonným způsobem domáhá svých práv vyplývajících z pracovněprávních vztahů.				
				218/2002	§ 80 odst. 4	(4) Služební úřad nesmí státního zaměstnance jakýmkoli způsobem postihovat nebo znevýhodňovat proto, že se zákonným způsobem domáhá svých práv vyplývajících ze služebního poměru.				
				221/1999 ve znění 155/2000 254/2002	§ 2 odst. 6	(6) Služební orgány nesmí vojáka jakýmkoli způsobem postihovat nebo znevýhodňovat proto, že se zákonným způsobem domáhá svých práv a nároků vyplývajících ze služebního poměru.				
				361/2003 ve znění 530/2005	§ 77 odst. 10	(10) Bezpečnostní sbor nesmí postihovat příslušníka nebo jej znevýhodňovat proto, že se zákonným způsobem domáhá svých práv a nároků, které pro něj vyplývají ze služebního poměru. Postihovat či znevýhodňovat nelze ani osobu, která příslušníka				

* / použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

32006L0054_151013.SROVNÁVACÍ TABULKA. ROVNÉ

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019	
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřpracované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019	
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR						
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
						v řízení zastupuje.				
Čl. 25	Členské státy stanoví systém sankcí za porušování vnitrostátních předpisů přijatých k provedení této směrnice a přijmou všechna opatření nezbytná k zajištění jejich uplatňování. Tyto sankce, které mohou zahrnovat náhradu škody poškozenému, musí být účinné, přiměřené a odrazující. Členské státy oznámí tyto předpisy Komisi do 5. října 2005 a neprodleně jí oznámí veškeré následné změny, které se jich týkají.			198/2009	§ 10 odst. 1	(1) Dojde-li k porušení práv a povinností vyplývajících z práva na rovné zacházení nebo k diskriminaci, má ten, kdo byl tímto jednáním dotčen, právo se u soudu zejména domáhat, aby bylo upuštěno od diskriminace, aby byly odstraněny následky diskriminačního zásahu a aby mu bylo dáno přiměřené zadostiučinění.			PT	
				198/2009	§ 10 odst. 2	(2) Pokud by se nejevilo postačujícím zjednání nápravy podle odstavce 1, zejména proto, že byla v důsledku diskriminace ve značné míře snížena dobrá pověst nebo důstojnost osoby nebo její vážnost ve společnosti, má též právo na náhradu nemajetkové újmy v penězích.				
				198/2009	§ 10 odst. 3	(3) Výši náhrady podle odstavce 2 určí soud s přihlédnutím k závažnosti vzniklé újmy a k okolnostem, za nichž k porušení práva došlo.				
				89/2012	§ 82	(1) Člověk, jehož osobnost byla dotčena, má právo domáhat se toho, aby bylo od neoprávněného zásahu upuštěno nebo aby byl odstraněn jeho následek.				
				89/2012	§ 2894	(2) Po smrti člověka se může ochrany jeho osobnosti domáhat kterákoli z osob jemu blízkých. (1) Povinnost nahradit jinému újmu zahrnuje vždy povinnost k náhradě újmy na jmění (škody).				
				89/2012	§ 2957	(2) Nebyla-li povinnost odčinit jinému nemajetkovou újmu výslovně ujednána, postihuje škůdce, jen stanoví-li to zvlášť zákon. V takových případech se povinnost nahradit nemajetkovou újmu poskytnutím zadostiučinění posoudí obdobně podle ustanovení o povinnosti nahradit škodu. Způsob a výše přiměřeného zadostiučinění musí být určeny tak, aby byly odčiněny i okolnosti zvláštního zřetele hodné. Jimi jsou úmyslné způsobení újmy, zvláště pak způsobení újmy s použitím lsti, pohrůžky, zneužitím závislosti poškozeného na škůdci, násobením účinků zásahu jeho uváděním ve veřejnou známost, nebo v důsledku diskriminace poškozeného se zřetelem na jeho pohlaví, zdravotní stav, etnický původ, víru nebo i jiné obdobně				

* / použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019	
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřpracované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019	
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR						
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				262/2006 ve znění 362/2007	§ 17	závažné důvody. Vezme se rovněž v úvahu obava poškozeného ze ztráty života nebo vážného poškození zdraví, pokud takovou obavu hrozba nebo jiná příčina vyvolala.				
				435/2004 ve znění 73/2011 367/2011	§ 125	Právní prostředky ochrany před diskriminací v pracovněprávních vztazích upravuje antidiskriminační zákon.				
				435/2004 ve znění 253/2005 73/2011 367/2011	§ 126 odst. 1	Kontrolní činnost na úseku zaměstnanosti vykonávají Státní úřad inspekce práce, oblastní inspektoráty práce, v rozsahu stanoveném v § 126 odst. 4 i celní úřady a v rozsahu uvedeném v § 127 generální ředitelství Úřadu práce a krajské pobočky Úřadu práce (dále jen "orgány kontroly").				
				435/2004 ve znění 253/2005 382/2005	§ 126 odst. 1	(1) Státní úřad inspekce práce nebo oblastní inspektoráty práce kontrolují dodržování pracovněprávních předpisů u a) zaměstnavatelů, b) právnických a fyzických osob, které vykonávají činnosti podle tohoto zákona, zejména při zprostředkování zaměstnání a rekvalifikaci, c) fyzických osob, kterým jsou poskytovány služby podle tohoto zákona, (dále jen "kontrolovaná osoba").				
				435/2004 ve znění 253/2005 382/2005	§ 139 odst. 1 písm. a	(1) Fyzická osoba se dopustí přestupku tím, že a) poruší zákaz diskriminace nebo nezajistí rovné zacházení podle tohoto zákona,				
				435/2004 ve znění 264/2006 253/2005 382/2008	§ 139 odst. 3. písm. a	(3) Za přestupek a) podle odstavce 1 písm. a) a podle odstavce 2 písm. a) a b) lze uložit pokutu do 1 000 000 Kč,				
				435/2004 ve znění 253/2005 382/2005	§ 140 odst. 1 písm. a)	(1) Právnická osoba nebo podnikající fyzická osoba se správního deliktu dopustí tím, že a) poruší zákaz diskriminace nebo nezajistí rovné zacházení podle tohoto zákona,				

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019	
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřevané znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršáková Dne: 16. 7. 2019	
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR						
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				382/2008						
				435/2004 ve znění 253/2005 109/2006 382/2008 251/2005	§ 140 odst. 4 písm. a)	(4) Za správní delikt se uloží pokuta do a) 1 000 000 Kč, jde-li o správní delikt podle odstavce 1 písm. a) a podle odstavce 2 písm. a) a b),				
				251/2005	§ 1	Tento zákon upravuje zřízení a postavení orgánů inspekce práce jako kontrolních orgánů na úseku ochrany pracovních vztahů a pracovních podmínek, působnost a příslušnost orgánů inspekce práce, práva a povinnosti při kontrole a sankce za porušení stanovených povinností.				
				251/2005	§ 2 odst. 1 věta první	(2) Zřizují se Státní úřad inspekce práce (dále jen "úřad") a oblastní inspektoráty práce (dále jen "inspektorát"), které jsou správními úřady.				
				251/2005 ve znění 213/2007 362/2007 367/2011	§ 3 odst. 1 písm. a, e	(1) Úřad a inspektoráty kontrolují dodržování povinností vyplývajících z a) právních předpisů, z nichž vznikají zaměstnancům, příslušnému odborovému orgánu nebo radě zaměstnanců nebo zástupci pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci2) práva nebo povinnosti v pracovněprávních vztazích včetně právních předpisů o odměňování zaměstnanců, náhradě mzdy nebo platu a náhradě výdajů zaměstnancům, e) právních předpisů o zaměstnávání zaměstnankyň, mladistvých zaměstnanců3), zaměstnanců pečujících o děti, jakož i zaměstnanců, kteří prokázali, že převážně sami dlouhodobě pečují o fyzickou osobu, která se podle zvláštního právního předpisu považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II (středně těžká závislost), ve stupni III (těžká závislost) nebo ve stupni IV (úplná závislost)3a),				2), 3), 3a) viz pozn. č. 27
				251/2005 ve znění 264/2006 362/2007	§ 3 odst. 2	(2) Úřad a inspektoráty rovněž kontrolují dodržování a) kolektivních smluv5) v částech, ve kterých jsou upraveny individuální pracovněprávní nároky zaměstnanců vyplývající z právních předpisů, jakož i vnitřních předpisů podle § 305 zákoníku práce, b) vnitřních předpisů vydaných podle zákoníku práce6a), jestliže zakládají práva zaměstnanců.				5), 6a) viz pozn. č. 28

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019	
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřevzaté znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019	
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR						
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				251/2005 ve znění 264/2006	§ 11 odst. 1	Přestupky na úseku rovného zacházení (1) Fyzická osoba se dopustí přestupku na úseku rovného zacházení tím, že a) nezajistí rovné zacházení se všemi zaměstnanci, pokud jde o jejich pracovní podmínky, odměňování za práci a poskytování jiných peněžitých plnění a plnění peněžité hodnoty, a odbornou přípravu a příležitost dosáhnout funkčního nebo jiného postupu v zaměstnání, b) diskriminuje zaměstnance (§ 16 zákoníku práce), c) postihne nebo znevýhodní zaměstnance proto, že se zákonným způsobem domáhal svých práv a nároků vyplývajících z pracovněprávních vztahů, d) neprojedná se zaměstnancem nebo na jeho žádost se zástupci zaměstnanců jeho stížnost na výkon práv a povinností vyplývajících z pracovněprávního vztahu 39).				39) viz pozn. č. 29
				251/2005	§ 11 odst. 2	(2) Za přestupek podle odstavce 1 lze uložit pokutu až do výše 400 000 Kč.				
				251/2005	§ 13 odst. 1 písm. a	(1) Přestupky na úseku odměňování zaměstnanců Fyzická osoba se dopustí přestupku na úseku odměňování zaměstnanců tím, že a) neposkytne zaměstnanci za stejnou práci nebo práci stejné hodnoty stejnou mzdu nebo plat jako jinému zaměstnanci, (2) Za přestupek podle odstavce 1				
				251/2005	§ 13 a odst. 2 písm. a	a) písm. a) a j) lze uložit pokutu až do výše 500 000 Kč,				
				251/2005 ve znění 264/2006	§ 18 odst. 1 písm. d	(1) Přestupky na úseku zvláštních pracovních podmínek některých zaměstnanců Fyzická osoba se dopustí přestupku na úseku zvláštních pracovních podmínek některých zaměstnanců tím, že d) neposkytne mateřskou dovolenou nebo rodičovskou dovolenou nebo ji poskytne v rozporu s § 195 až 198 zákoníku práce,				
				251/2005	§ 18 odst. 2 písm. b	(2) Za přestupek podle odstavce 1 b) písm. b), d) a g) lze uložit pokutu až do výše 500 000 Kč,				
				251/2005 ve znění 264/2006	§ 24	Správní delikty právnických osob na úseku rovného zacházení (1) Právnická osoba se dopustí správního deliktu na úseku rovného zacházení tím, že a) nezajistí rovné zacházení se všemi zaměstnanci, pokud jde o jejich pracovní podmínky, odměňování za práci a poskytování				39) viz pozn. č. 29

*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřpracované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení		Vyhodnocení *	Poznámka
				251/2005	§ 26 odst. 1 písm. a	jiných peněžitých plnění a plnění peněžité hodnoty, a odbornou přípravu a příležitost dosáhnout funkčního nebo jiného postupu v zaměstnání, b) diskriminuje zaměstnance (§ 16 zákoníku práce), c) postihne nebo znevýhodní zaměstnance proto, že se zákonným způsobem domáhal svých práv a nároků vyplývajících z pracovněprávních vztahů, d) neprojedná se zaměstnancem nebo na jeho žádost se zástupci zaměstnanců jeho stížnost na výkon práv a povinností vyplývajících z pracovněprávního vztahu 39) . (2) Za správní delikt podle odstavce 1 lze uložit pokutu až do výše 400 000 Kč.			
				251/2005	§ 26 odst. 2 písm. a	(1) Správní delikty právnických osob na úseku odměňování zaměstnanců (1) Právnická osoba se dopustí správního deliktu na úseku odměňování zaměstnanců tím, že a) neposkytne zaměstnanci za stejnou práci nebo práci stejné hodnoty stejnou mzdu nebo plat jako jinému zaměstnanci, (2) Za správní delikt podle odstavce 1 a) písm. a) a j) lze uložit pokutu až do výše 500 000 Kč,			
				251/2005 ve znění 264/2006	§ 31 odst. 1 písm. d	Správní delikty právnických osob na úseku zvláštních pracovních podmínek některých zaměstnanců (1) Právnická osoba se dopustí správního deliktu na úseku zvláštních pracovních podmínek některých zaměstnanců tím, že d) neposkytne mateřskou dovolenou nebo rodičovskou dovolenou nebo ji poskytne v rozporu s § 195 až 198 zákoníku (2) Za správní delikt podle odstavce 1 b) písm. b), d) a g) lze uložit pokutu až do výše 500 000 Kč,			
				251/2005	§ 31 odst. 2 písm. b	(5) Dojde-li ve služebním poměru k porušení práv nebo povinností vyplývajících ze zákazu diskriminace z důvodu rasy, barvy pleti, pohlaví, sexuální orientace, jazyka, víry a náboženství, politického nebo jiného smýšlení, členství nebo činnosti v politických stranách nebo politických hnutích, odborových organizacích a jiných sdruženích, národnosti, etnického nebo sociálního původu, majetku, rodu, zdravotního stavu, věku, manželského a rodinného stavu nebo povinností k rodině, má státní zaměstnanec právo se domáhat, aby bylo upuštěno od tohoto porušování nebo chování, aby byly			
				218/2002	§ 80 odst. 5				45) viz pozn. č. 30

* / použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019	
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřpracované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019	
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR						
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				218/2002	§ 80 odst. 6	odstraněny následky tohoto porušování nebo chování a aby mu bylo dáno přiměřené zadostiučinění. V těchto případech je dána pravomoc soudu. 45)				
				221/1999 ve znění 155/2000 254/2002	§ 2 odst. 5	(6) Byla-li ve značné míře snížena důstojnost státního zaměstnance nebo jeho vážnost ve služebním poměru a nebylo postačující zjednání nápravy podle odstavce 5, má právo, aby mu služební úřad nahradil nemajetkovou újmu v penězích. Výši nemajetkové újmy podle věty první určí na návrh státního zaměstnance soud v občanském soudním řízení s přihlédnutím k závažnosti újmy a k okolnostem, za nichž k porušení práv nebo povinností došlo.				
				221/1999	§ 112	(5) Dojde-li ve služebním vztahu k porušení práv a povinností vyplývajících z rovného zacházení s vojáky nebo k nežádoucímu sexuálnímu chování při výkonu služby, má voják právo se domáhat, aby bylo upuštěno od tohoto jednání a aby byly odstraněny důsledky tohoto jednání.				
				221/1999 ve znění 272/2009	§ 127	Za škodu způsobenou vojákovi při výkonu služby, v přímé souvislosti s ním nebo pro výkon služby porušením právní povinnosti odpovídá stát. (1) Náhrada škody se poskytuje ve výši skutečné škody, a to v penězích, jestliže není odčiněna uvedením do předchozího stavu. Při určování výše škody na věci se vychází z její ceny v době poškození nebo ztráty. (2) Změní-li se podstatně poměry poškozeného, které byly rozhodující pro určení výše náhrady škody, může se poškozený i stát domáhat změny v úpravě svých práv, popřípadě povinností. (3) Vláda může vzhledem ke změnám, které nastaly ve vývoji platové úrovně vojáků, upravit podmínky, výši a způsob náhrady za ztrátu na platu příslušející vojákovi po skončení neschopnosti výkonu služby; to se vztahuje i na náhradu nákladů na výživu pozůstalých.				
				361/2003	§ 77 odst. 9	(9) Dojde-li ve služebním poměru k porušení práv a povinností vyplývajících z rovného zacházení jiným jednáním než rozhodnutím služebního funkcionáře, má příslušník právo domáhat se u soudu, aby bylo upuštěno od tohoto porušování, aby byly odstraněny jeho následky a aby mu bylo dáno přiměřené zadostiučinění, toto právo má příslušník i v případě, že jeho služební poměr již skončil. Výši náhrady určí soud				

*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřevané znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení		Vyhodnocení *	Poznámka
				7844	§ 7 odst. 4 písm. a)	s přihlédnutím k závažnosti vzniklé újmy a okolnostem, za nichž k porušení práv a povinností došlo. Za přestupek lze uložit pokutu do 20 000 Kč, jde-li o přestupek podle odstavce 1 písm. b) nebo c), odstavce 2 písm. b) nebo odstavce 3.			
Čl. 26	Členské státy v souladu s vnitrostátními právními předpisy, kolektivními smlouvami nebo zvyklostmi povzbuzují zaměstnavatele nebo osoby odpovědné za přístup k odbornému vzdělávání k přijetí účinných opatření pro zabránění všem formám diskriminace na základě pohlaví, zejména obtěžování a sexuálnímu obtěžování na pracovišti a v oblastech přístupu k zaměstnání, odbornému vzdělávání a postupu v zaměstnání.			198/2009	§ 5 odst. 2	(2) Zajišťováním rovného zacházení se rozumí přijetí opatření, která jsou podmínkou účinné ochrany před diskriminací a která je možno s ohledem na dobré mravy požadovat vzhledem k okolnostem a osobním poměrům toho, kdo má povinnost rovné zacházení zajišťovat; za zajišťování rovného zacházení se považuje také zajišťování rovných příležitostí.		PT	
				198/2009	§ 5 odst. 3	(3) Zaměstnavatelé jsou povinni ve věcech práva na zaměstnání a přístupu k zaměstnání, přístupu k povolání, podnikání a jiné samostatné výdělečné činnosti, pracovní a jiné závislé činnosti, včetně odměňování, zajišťovat rovné zacházení podle odstavce 2.			
				262/2006	§ 16 odst. 1	(1) Zaměstnavatelé jsou povinni zajišťovat rovné zacházení se všemi zaměstnanci, pokud jde o jejich pracovní podmínky, odměňování za práci a o poskytování jiných peněžitých plnění a plnění peněžité hodnoty, o odbornou přípravu a o příležitost dosáhnout funkčního nebo jiného postupu v zaměstnání.			
				218/2002 ve znění 362/2007	§ 80 odst. 1	(1) Služební úřad je povinen zajišťovat rovné zacházení se všemi státními zaměstnanci, pokud jde o jejich podmínky výkonu služby, odměňování a jiná plnění peněžité hodnoty, vzdělávání a příležitost dosáhnout postupu ve službě, nestanoví-li zákon jinak. Před vznikem pracovního poměru k přípravě na službu se rovné zacházení řídí zákoníkem práce.			
				221/1999 ve znění 254/2002	§ 2 odst. 3	(3) Služební orgány jsou povinny zajišťovat rovný přístup a rovné zacházení se všemi uchazeči o povolání do služebního poměru (dále jen „uchazeč“) a se všemi vojáky při vytváření podmínek výkonu služby, zejména pokud jde o odbornou přípravu a dosažení služebního postupu, odměňování, jiná peněžité plnění a plnění peněžité hodnoty. Je zakázána diskriminace uchazečů a vojáků z důvodu rasy, barvy pleti, pohlaví, sexuální orientace, víry a náboženství, národnosti, etnického nebo sociálního původu, majetku, rodu, manželského a			

*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřacované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení		Vyhodnocení *	Poznámka
				361/2003	§ 77 odst. 2	rodinného stavu a povinností k rodině, těhotenství nebo mateřství anebo proto, že vojákyně kojí. Je zakázáno i takové jednání služebních orgánů, které diskriminuje nikoliv přímo, ale až ve svých důsledcích. Za takové jednání se považuje i navádění k diskriminaci. Za diskriminaci se nepovažují případy, kdy je pro odlišné zacházení věcný důvod spočívající v povaze služby, kterou voják vykonává, a který je pro výkon této služby nezbytný. (2) Ve služebním poměru je zakázána přímá i nepřímá diskriminace z důvodů pohlaví, sexuální orientace, jazyka, náboženského vyznání nebo víry, politického nebo jiného smýšlení, členství v odborových organizacích a jiných sdruženích, rodu, rasy, barvy pleti, národnosti, etnického nebo sociálního původu, věku, těhotenství a mateřství, manželského a rodinného stavu, povinností k rodině. Obtěžování a sexuální obtěžování se považuje za formu diskriminace; za diskriminaci se považuje i jednání zahrnující podněcování, navádění anebo vyvolávání nátlaku směřujícího k diskriminaci.			
Čl. 27 odst. 1	1. Členské státy mohou zavést nebo zachovat ustanovení, která poskytují vyšší ochranu zásady rovného zacházení než ustanovení této směrnice.					<i>Nerelevantní z hlediska transpozice.</i>		NT.	
Čl. 27 odst. 2	2. Provedení této směrnice není za žádných okolností dostatečným důvodem pro snížení úrovně ochrany pracovníků v oblastech, na které se tato směrnice vztahuje, aniž je tím dotčeno právo členských států reagovat na změny situace přijetím právních a správních předpisů lišících se od těch, které jsou platné v době, kdy byla tato směrnice oznámena, za předpokladu, že jsou dodržována ustanovení této směrnice.					<i>Nerelevantní z hlediska transpozice.</i>		NT	
Čl. 28 odst. 1	1. Touto směrnicí nejsou dotčena ustanovení týkající se ochrany žen, zejména pokud jde o těhotenství a mateřství.					<i>Nerelevantní z hlediska transpozice.</i>		NT	
Čl. 28 odst. 1	2. Touto směrnicí nejsou dotčeny směrnice 96/34/ES a směrnice 92/85/EHS.					<i>Nerelevantní z hlediska transpozice.</i>		NT	
Čl. 29	Členské státy berou aktivně v úvahu cíl rovnosti mezi muži a ženami při vypracovávání a provádění právních a správních předpisů, politik a činností v oblastech uvedených v této					<i>Nerelevantní z hlediska transpozice.</i>		NT	

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřacované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršáková Dne: 16. 7. 2019
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení		Vyhodnocení *	Poznámka
				218/2002	§ 153	Služební úřad je povinen umožnit státnímu zaměstnanci nahlížet do právních předpisů, které upravují poskytování platu.			
				218/2002	§ 167	Služební úřad je povinen umožnit čekateli nahlížet do právních předpisů a služebních předpisů, které upravují poskytování jeho platu.			
Čl. 31 odst. 1	1. Do 15. února 2011 sdělí členské státy Komisi veškeré informace nezbytné k tomu, aby vypracovala zprávu pro Evropský parlament a Radu o uplatňování této směrnice.					<i>Nerelevantní z hlediska transpozice.</i>		NT	
Čl. 31 odst. 2	2. Aniž je dotčen odstavec 1, sdělí členské státy Komisi každé čtyři roky znění veškerých opatření přijatých podle čl. 141 odst. 4 Smlouvy, jakož i zprávy o těchto opatřeních a jejich provádění. Na základě těchto informací Komise přijme a zveřejní každé čtyři roky zprávu zahrnující srovnávací hodnocení opatření s ohledem na prohlášení č. 28 připojené k závěrečnému aktu Amsterodamské smlouvy.					<i>Nerelevantní z hlediska transpozice.</i>		NT	
Čl. 31 odst. 3	3. Členské státy přezkoumávají pracovní činnosti uvedené v čl. 14 odst. 2, aby z hlediska společenského vývoje rozhodly, zda je opodstatněné zachovávat dotyčné výjimky. O výsledcích přezkumu pravidelně, avšak nejméně jednou za 8 let, informují Komisi.					<i>Nerelevantní z hlediska transpozice.</i>		NT	
Čl. 32	Do 15. února 2013 přezkoumá Komise používání této směrnice a případně navrhne změny, které považuje za nezbytné.					<i>Nerelevantní z hlediska transpozice.</i>		NT	
Čl. 33	Členské státy uvedou v účinnost právní a správní předpisy nezbytné pro dosažení souladu s touto směrnicí do 15. srpna 2008 nebo zajistí, aby do uvedeného dne sociální partneři zavedli nezbytná ustanovení dohodou. Členské státy mohou prodloužit lhůtu pro dosažení souladu s touto směrnicí o jeden rok, pokud je to nezbytné v zájmu zohlednění zvláštních obtíží. Členské státy přijmou všechna nezbytná opatření, která jim umožní zaručit výsledky požadované touto směrnicí. Neprodleně sdělí Komisi znění těchto předpisů. Tyto předpisy přijaté členskými státy musejí obsahovat odkaz na tuto směrnici nebo musí být takový odkaz učiněn při jejich úředním vyhlášení. Musejí rovněž obsahovat prohlášení, že					<i>Nerelevantní z hlediska transpozice.</i>		NT	

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	32006L0054	Lhůta pro implementaci	15. 8. 2008	Úřední věstník	L 204 2006	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	Mgr. Barbora Bircher Dne: 16. 7. 2019
Název:	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřacované znění)							Schválila (jméno+datum):	Mgr. Kateřina Maršálková Dne: 16. 7. 2019
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení		Vyhodnocení *	Poznámka
	odkazy na směrnice zrušené touto směrnicí, uvedené ve stávajících právních a správních předpisech, se považují za odkazy na tuto směrnici. Způsob odkazu a znění prohlášení si stanoví členské státy. Povinnost provést tuto směrnici do vnitrostátního práva se omezí na ustanovení, která představují oproti předchozím směrnícím podstatnou změnu. Povinnost provést ustanovení, která nejsou podstatným způsobem změněna, vyplývá z předchozích směrnic. Členské státy sdělí Komisi znění hlavních ustanovení vnitrostátních právních předpisů, které přijmou v oblasti působnosti této směrnice.								
Čl. 34 odst. 1	1. Směrnice 75/117/EHS, 76/207/EHS, 86/378/EHS a 97/80/ES se zrušují s účinkem od 15. srpna 2009, aniž jsou dotčeny povinnosti členských států týkající se lhůt pro provedení směrnic uvedených v části B přílohy I do vnitrostátního práva a jejich použitelnosti.					<i>Nerelevantní z hlediska transpozice.</i>		NT	
Čl. 34 odst. 2	2. Odkazy na zrušené směrnice se považují za odkazy na tuto směrnici v souladu se srovnávací tabulkou v příloze II.					<i>Nerelevantní z hlediska transpozice.</i>		NT	
Čl. 35	Tato směrnice vstupuje v platnost dvacátým dnem po vyhlášení v Úředním věstníku Evropské unie.					<i>Nerelevantní z hlediska transpozice.</i>		NT	
Čl. 36	Tato směrnice je určena členskými státy.					<i>Nerelevantní z hlediska transpozice.</i>		NT	

Rekapitulace platných předpisů a legislativních návrhů, jejichž prostřednictvím je implementován předpis ES/EU

1. Seznam platných předpisů ČR (úplné názvy).

Poř. Č	Číslo.Sb.	Název předpisu	Účinnost předpisu
1.	1/1993	Ústava České republiky	1. 1. 1993

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

2.	109/2006	Zákon, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o sociálních službách	01.07.2006
3.	11/2013	zákon č. 11/2013 Sb., kterým se mění zákon č. 236/1995 Sb., o platu a dalších náležitostech spojených s výkonem funkce představitelů státní moci a některých státních orgánů a soudců a poslanců Evropského parlamentu, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony	1. 2. 2013
4.	121/2008	zákon, o vyšších soudních úřednících a vyšších úřednících státního zastupitelství a o změně souvisejících zákonů	1. 7. 2008
5.	122/2012	zákon č. 122/2012 Sb., kterým se mění zákon č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, ve znění pozdějších předpisů	1. 6. 2013
6.	14/2002	zákon, kterým se mění zákon č. 283/1993 Sb., o státním zastupitelství, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 201/1997 Sb., o platu a některých dalších náležitostech státních zástupců a o změně a doplnění zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění pozdějších předpisů, ve znění zákona č. 155/2000 Sb.	1. 3. 2002
7.	150/2002	Soudní řád správní	1. 1. 2003
8.	151/2002	zákon, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím soudního řádu správního	1. 1. 2003
9.	155/2000	zákon, kterým se mění zákon č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony	1. 1. 2001
10.	169/2005	kterým se mění zákon č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 88/1968 Sb., o prodloužení mateřské dovolené, o dávkách v mateřství a o přídavcích na děti z nemocenského pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů	01.05.2005
11.	181/2007	zákon o Ústavu pro studium totalitních režimů a o Archivu bezpečnostních složek a o změně některých zákonů	1. 8. 2007
12.	182/1993	zákon o Ústavním soudu	1. 7. 1993
13.	185/2011	zákon č. 185/2011 Sb., kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů	8. 7. 2011
14.	198/2002	zákon o dobrovolnické službě a o změně některých zákonů (zákon o dobrovolnické službě)	1. 1. 2003
15.	198/2009	zákon, o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů (antidiskriminační zákon)	1. 9. 2009, II. část 1. 12. 2009
16.	2/1991	o kolektivním vyjednávání	1. 2. 1991
17.	2/1993	Listina základních práv a svobod	28. 12. 1992
18.	201/1997	zákon o platu a některých dalších náležitostech státních zástupců a o změně a doplnění zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění pozdějších předpisů	1. 9. 1997
19.	213/2007	kterým se mění zákon č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění zákona č. 29/2007 Sb.	22. 8. 2007
20.	218/2002	zákon o službě státních zaměstnanců ve správních úřadech a o odměňování těchto zaměstnanců a ostatních zaměstnanců ve správních úřadech (služební zákon)	1. 1. 2012
21.	221/1999	zákon o vojácích z povolání	1. 12. 1999
22.	230/2006	kterým se mění zákon č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony	1. 6. 2006

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

23.	231/2001	zákon o provozování rozhlasového a televizního vysílání a o změně dalších zákonů	4. 7. 2001
24.	236/1995	zákon o platu a dalších náležitostech spojených s výkonem funkce představitelů státní moci a některých státních orgánů a soudců a poslanců Evropského parlamentu	26. 10. 1995
25.	251/2005	zákon o inspekci práce	1. 7. 2005
26.	253/2005	kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o inspekci práce	1. 7. 2005
27.	254/2002	zákon, kterým se mění zákon č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, ve znění pozdějších předpisů	28. 6. 2002
28.	261/2007	o stabilizaci veřejných rozpočtů	16. 10. 2007
29.	262/2006	zákoník práce	1. 1. 2007
30.	264/2006	zákon, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákoníku práce	01.01.2007
31.	272/2009	zákon č. 272/2009 Sb., kterým se mění zákon č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 141/1961 Sb., o trestním řízení soudním (trestní řád), ve znění pozdějších předpisů	1. 10. 2009
32.	283/1993	zákon o státním zastupitelství	1. 1. 1994
33.	293/2013	zákon č. 293/2013 Sb., kterým se mění zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony	1. 1. 2014
34.	30/2000	zákon, kterým se mění zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony	1. 1. 2001
35.	303/2013	zákon č. 303/2013 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím rekodifikace soukromého práva	1. 1. 2014
36.	309/1999	zákon o Sbírce zákonů a o Sbírce mezinárodních smluv	1. 1. 2000
37.	349/1999	o Veřejném ochránci práv	28. 2. 2000
38.	359/2004	zákon, kterým se mění zákon č. 90/1995 Sb., o jednacím řádu Poslanecké sněmovny, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony v souvislosti se stanovením platu a dalších náležitostí poslanců Evropského parlamentu, zvolených na území České republiky	15. 6. 2004
39.	361/2003	zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů	1. 1. 2007
40.	361/2005	zákon, kterým se mění zákon č. 143/2001 Sb., o ochraně hospodářské soutěže a o změně některých zákonů (zákon o ochraně hospodářské soutěže), ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony	1. 10. 2005
41.	362/2003	zákon o změně zákonů souvisejících s přijetím zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů	1. 1. 2007
42.	362/2007	zákon, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony	1. 1. 2008
43.	365/2011	zákon č. 365/2011 Sb., kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony	1. 1. 2012
44.	367/2011	zákon č. 367/2011 Sb., kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony	1. 1. 2012
45.	375/2011	zákon č. 375/2011 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o zdravotních službách, zákona o specifických zdravotních službách a zákona o zdravotnické záchranné službě	1. 4. 2012
46.	380/2005	zákon, kterým se mění zákon č. 309/1999 Sb., o Sbírce zákonů a o Sbírce mezinárodních smluv, ve znění pozdějších předpisů	1. 1. 2006

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

47.	382/2005	Zákon, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů	01.01.2006
48.	382/2008	kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony	1. 1. 2009
49.	395/2001	ústavní zákon, kterým se mění ústavní zákon České národní rady č. 1/1993 Sb. , Ústava České republiky, ve znění pozdějších předpisů	1. 6. 2002
50.	411/2000	kterým se mění zákon č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů	1. 1. 2001
51.	427/2010	zákon č. 427/2010 Sb., kterým se mění zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 325/1999 Sb., o azylu a o změně zákona č. 283/1991 Sb., o Policii České republiky, ve znění pozdějších předpisů, (zákon o azylu), ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony	1. 1. 2011
52.	435/2004	o zaměstnanosti	1. 10. 2004
53.	450/1990	Úmluva MOP č. 100, o stejném odměňování pracujících mužů a žen za práci stejné hodnoty.	30. 10. 1958 pro ČSR, 3. 1. 1993 pro ČR
54.	48/2002	zákon, kterým se mění zákon č. 182/1993 Sb., o Ústavním soudu, ve znění pozdějších předpisů	1. 6. 2002
55.	519/1991	zákon, kterým se mění a doplňuje občanský soudní řád a notářský řád	4. 1. 1992
56.	530/2005	zákon, kterým se mění zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 362/2003 Sb., o změně zákonů souvisejících s přijetím zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 153/1994 Sb., o zpravodajských službách České republiky, ve znění pozdějších předpisů	1. 1. 2006
57.	561/2004	zákon o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon)	1. 1. 2005
58.	564/2006	Nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě	1. 1. 2007
59.	585/2006	kterým se mění zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, zákon č. 189/2006 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o nemocenském pojištění, zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, zákon č. 264/2006 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákoníku práce, zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, ve znění zákona č. 165/2006 Sb., a zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů	31. 12. 2006
60.	6/2002	zákon o soudech, soudcích, přísedících a státní správě soudů a o změně některých dalších zákonů (zákon o soudech a soudcích)	1. 4. 2002
61.	60/2000	Úmluva o uznávání kvalifikací týkajících se vysokoškolského vzdělávání v evropském regionu	1. 2. 2000
62.	62/1987	Úmluva OSN o odstranění všech forem diskriminace žen	18. 3. 1982
63.	626/2004	zákon o změně některých zákonů v návaznosti na realizaci reformy veřejných financí v oblasti odměňování	1. 1. 2005
64.	64/2014	zákon č. 64/2014 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím kontrolního řádu	1. 5. 2014
65.	73/2011	zákon č. 73/2011 Sb., o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů	25. 3. 2011
66.	81/2004	zákon č. 81/2004 Sb., kterým se mění zákon č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě, ve znění pozdějších předpisů	11. 3. 2004

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

67.	89/1995	o státní statistické službě	15. 6. 1995
68.	89/2012	zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník	1. 1. 2014
69.	99/1963	Občanský soudní řád	1. 4. 1964

2. Seznam návrhů předpisů ČR (úplné názvy).

Poř.č.	Číslo ID	Předkladatel	Název návrhu předpisu	Předpokládané datum zahájení přípravy / stav přípravy	Předpokládané datum předložení vládě	Předpokládané datum nabytí účinnosti
1.	7844	Vláda ČR	Vládní návrh zákona o některých přestupcích.	Předloženo Parlamentu ČR	Projednáno dne 1.7.2015	1. 7. 2016
2.	9601	Ministerstvo spravedlnosti	Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 6/2002 Sb., o soudech a soudcích, přísedících a státní správě soudů a o změně některých dalších zákonů.	Předložen do Poslanecké sněmovny		1.1.2021

3. Poznámky

Poř.č.	Text poznámky
1.	<p>1) Směrnice Rady 76/207/EHS ze dne 9. února 1976 o zavedení zásady rovného zacházení pro muže a ženy, pokud jde o přístup k zaměstnání, odbornému vzdělávání a postupu v zaměstnání a o pracovní podmínky, Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2002/73/ES ze dne 23. září 2002, kterou se mění směrnice Rady 76/207/EHS o zavedení zásady rovného zacházení pro muže a ženy, pokud jde o přístup k zaměstnání, odbornému vzdělávání a postupu v zaměstnání a o pracovní podmínky.</p> <p>Směrnice Rady 2000/43/ES ze dne 29. června 2000, kterou se zavádí zásada rovného zacházení s osobami bez ohledu na jejich rasu nebo etnický původ.</p> <p>Směrnice Rady 2000/78/ES ze dne 27. listopadu 2000, kterou se stanoví obecný rámec pro rovné zacházení v zaměstnání a povolání.</p> <p>Směrnice Rady 75/117/EHS ze dne 10. února 1975 o sblížení právních předpisů členských států týkajících se uplatňování zásady stejné odměny za práci pro muže a ženy.</p> <p>Směrnice Rady 79/7/EHS ze dne 19. prosince 1978 o postupném zavedení zásady rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti sociálního zabezpečení.</p> <p>Směrnice Rady 86/378/EHS ze dne 24. července 1986 o zavedení zásady rovného zacházení pro muže a ženy v systémech sociálního zabezpečení pracovníků.</p> <p>Směrnice Rady 96/97/ES ze dne 20. prosince 1996, kterou se mění směrnice 86/378/EHS o zavedení zásady rovného zacházení pro muže a ženy v systémech sociálního zabezpečení pracovníků.</p> <p>Směrnice Rady 86/613/EHS ze dne 11. prosince 1986 o uplatňování zásady rovného zacházení pro muže a ženy samostatně výdělečně činné, včetně oblasti zemědělství, a o ochraně v mateřství.</p> <p>Směrnice Rady 2004/113/ES ze dne 13. prosince 2004, kterou se zavádí zásada rovného zacházení s muži a ženami v přístupu ke zboží a službám a jejich poskytování.</p> <p>Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání.</p>
2.	<p>4) Zákon č. 6/2002 Sb., o soudech a soudcích, přísedících a státní správě soudů a o změně některých dalších zákonů (zákon o soudech a soudcích), ve znění pozdějších předpisů.</p> <p>4) Zákon č. 283/1993 Sb., o státním zastupitelství, ve znění pozdějších předpisů.</p>
3.	<p>4a) Zákon č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.</p> <p>4b) § 68 zákona č. 61/2000 Sb., o námořní plavbě.</p> <p>4c) § 15a zákona č. 85/1996 Sb., o advokacii, ve znění zákona č. 79/2006 Sb.</p>

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

	<p>4d) § 36a zákona č. 6/2002 Sb., ve znění zákona č. 79/2006 Sb..</p> <p>4e) § 32a zákona č. 283/1993 Sb., o státním zastupitelství, ve znění zákona č. 121/2008 Sb.</p> <p>5) Služební zákon.</p> <p>5) Zákon č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.</p> <p>Zákon č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů.</p> <p>Zákon č. 349/1999 Sb., o Veřejném ochránci práv, ve znění pozdějších předpisů.</p> <p>Zákon č. 257/2000 Sb., o Probační a mediační službě a o změně zákona č. 2/1969 Sb., o zřízení ministerstev a jiných ústředních orgánů státní správy České republiky, ve znění pozdějších předpisů, zákona č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí (zákon o Probační a mediační službě).</p>
4.	39) Například zákon č. 201/1997 Sb., o platu a některých dalších náležitostech státních zástupců a o změně a doplnění zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění pozdějších předpisů.
5.	6a) § 9 odst. 3 zákoníku práce.
6.	1) § 2 odst. 1 písm. e) zákona č. 309/1999 Sb., o Sbírce zákonů a o Sbírce mezinárodních smluv.
7.	1) § 19 odst. 1 zákona č. 283/1993 Sb., o státním zastupitelství. 2) § 19 odst. 2 a 3 zákona č. 283/1993 Sb.
8.	2) § 11 zákoníku práce. 3) Zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů. 4) § 8 odst. 1 zákoníku práce. 5) Například § 21 obchodního zákoníku. 6) Například zákon č. 128/2000 Sb., o obcích (obecní zřízení), ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 129/2000 Sb., o krajích (krajské zřízení), ve znění pozdějších předpisů.
9.	Mateřská je posuzována jako osobní překážka v práci na straně zaměstnankyně (§ 191). Nástupem zaměstnankyně na mateřskou dovolenou nedochází ke skončení pracovního poměru. Její pracovní poměr nadále trvá a po návratu z mateřské dovolené se zaměstnankyně vrací na původní pracovní místo. Nárok na prospěch ze zlepšení pracovních podmínek je zajištěn obecnou povinností zaměstnavatele zajišťovat rovné zacházení se všemi zaměstnanci, pokud jde o jejich pracovní podmínky, odměňování za práci a o poskytování jiných peněžitých plnění a plnění peněžitě hodnoty, o odbornou přípravu a o příležitost dosáhnout funkčního nebo jiného postupu v zaměstnání (§ 16 odst. 1 zákoníku práce).
10.	58) § 57 zákona č. 187/2006 Sb., § 15 zákona č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů. 59) Zákon č. 258/2000 Sb., ve znění pozdějších předpisů. 60) Zákon č. 54/1956 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 187/2006 Sb.
11.	12) Například zákon č. 99/1948 Sb., o národním pojištění, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů. 13) § 120 odst. 3 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách.
12.	Z uvedených ustanovení služebního zákona, zákona o vojácích a zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sporů vyplývá, že odchodem zaměstnankyně, vojákyně/příslušnice na mateřskou dovolenou její služební poměr nekončí a po skončení mateřské dovolené má zaměstnankyně, vojákyně/příslušnice nárok být zařazena zpět do svého původního služebního zařazení, a to za podmínek, které nejsou méně příznivé. Nárok na prospěch ze zlepšení pracovních podmínek je vyplývá z obecné povinnosti služebních orgánů zajišťovat rovné zacházení. pozn. k §§§
13.	13) § 195-198 zákoníku práce
14.	Otcovská dovolená v ČR zavedena není.
15.	68) § 7 odst. 12 zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů.

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

16.	12) § 30 a násl. zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění zákona č. 242/1997 Sb.
17.	39) § 7 odst. 12 zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění zákona č. 242/1997 Sb. a zákona č. 360/1999 Sb.
18.	57c) Zákon č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů, ve znění pozdějších předpisů.
19.	45) § 7 odst. 2 občanského soudního řádu.
20.	56b) Směrnice Rady 2000/43/ES ze dne 29. června 2000, kterou se zavádí zásada rovného zacházení s osobami bez ohledu na jejich rasu nebo etnický původ. Směrnice Rady 2000/78/ES ze dne 27. listopadu 2000, kterou se stanoví obecný rámec pro rovné zacházení v zaměstnání a povolání. Směrnice Rady 2004/113/ES ze dne 13. prosince 2004, kterou se zavádí zásada rovného zacházení s muži a ženami v přístupu ke zboží a službám a jejich poskytování. Směrnice Rady 97/80/ES ze dne 15. prosince 1997 o důkazním břemenu v případech diskriminace na základě pohlaví. 56c) Směrnice Rady 2000/43/ES ze dne 29. června 2000, kterou se zavádí zásada rovného zacházení s osobami bez ohledu na jejich rasu nebo etnický původ. 56d) Směrnice Rady 2004/113/ES ze dne 13. prosince 2004, kterou se zavádí zásada rovného zacházení s muži a ženami v přístupu ke zboží a službám a jejich poskytování.
21.	<p>V České republice je více subjektů, které jsou pověřeny podporou, rozbořem, sledováním a prosazováním rovného zacházení se všemi osobami bez diskriminace na základě pohlaví:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ministr pro lidská práva jako národní koordinátor politiky rovných příležitostí žen a mužů, • ministerstvo práce a sociálních věcí jako ústřední orgánem státní správy pro pracovněprávní vztahy, zaměstnanost a rekvalifikaci, mzdy a jiné odměny za práci, důchodové zabezpečení, nemocenské pojištění, úrazové pojištění, sociální péči, péči o pracovní podmínky žen a mladistvých, právní ochranu mateřství, a pro další otázky mzdové a sociální politiky, • úřady práce ve své kontrolní roli nad dodržováním antidiskriminačních právních předpisů a postupů na trhu práce, • inspektoráty práce ve své kontrolní roli nad dodržováním antidiskriminačních právních předpisů a postupů v zaměstnání, • veřejný ochránce práv (ombudsman) • Český statistický úřad (genderová statistika), • zmocněnec vlády pro lidská práva a předseda Rady vlády pro lidská práva, • Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů, <p>Působení těchto subjektů z hlediska jejich pravomocí a vykonávaných činností:</p> <p>Nezávislá pomoc obětem diskriminace při podávání stížností na diskriminaci</p> <ul style="list-style-type: none"> • ministerstvo práce a sociálních věcí v rámci konzultačních hodin otevřených pro veřejnost poskytuje obětem diskriminace informace a konzultace k právní úpravě, pomáhá jim při sestavení stížnosti a rovněž provádí šetření stížností, • úřady práce vykonávají dozor nad dodržováním pracovněprávních předpisů na trhu práce, poskytují poradenství a informace fyzickým osobám, přijímají stížnosti a to i podávané ústně do protokolu, provádějí šetření stížností. Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, výslovně upravuje postup v případě diskriminace při uplatňování práva na zaměstnání. Umožňuje fyzické osobě domáhat se upuštění od tohoto porušování, odstranění následků tohoto porušování a přiměřeného zadostiučinění, případně též finančního odškodnění, • Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce byly zřízeny zákonem č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, s účinností od 1. 7. 2005 a vykonávají dozor nad dodržováním pracovněprávních předpisů v zaměstnání, poskytují poradenství a informace fyzickým osobám, přijímají stížnosti a to i podávané ústně do protokolu, provádějí šetření stížností, • veřejný ochránce práv poskytuje informace a poradenství, přijímá stížnosti a to i podávané ústně do protokolu, provádí šetření stížností. <p>Provádění nezávislých studií týkajících se diskriminace</p> <p>Ministr pro lidská práva zadává ve výběrovém řízení témata na genderový výzkum a průzkum. V rámci tvorby rodinné politiky jsou ministerstvem práce a sociálních věcí zadávány výzkumy zaměřující se na problematiku slučitelnost profesních a rodinných rolí, která úzce souvisí s oblastí rovného zacházení pro muže a ženy úzce souvisí. Realizátory výzkumů a průzkumů jsou nezávislé vědecko-výzkumné organizace (např. Sociologický ústav Akademie věd ČR, oddělení genderu) nebo renomované soukromé agentury např. pro průzkum veřejného mínění. Výsledky studií jsou zveřejňovány na internetových stránkách (http://www.vupsv.cz/E-ZAKLAD.htm).</p>

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

	<p>Zveřejňování nezávislých zpráv a podávání doporučení k jakékoli otázce související s diskriminací</p> <p>Zmocněnec vlády pro lidská práva a předseda Rady vlády pro lidská práva zpracovává každoročně nezávislou zprávu o stavu lidských práv v ČR, jejíž nedílnou součástí je posouzení stavu diskriminace z důvodu pohlaví. Zvláštní zprávu zpracovává k diskriminaci z důvodu pohlaví při vyhodnocení plnění závazků z úmluvy OSN o odstranění všech forem diskriminace žen (CEDAW). Významnou část podkladů pro obě zprávy tvoří zejména informace od nestátních neziskových organizací, které se zabývají ochranou lidských práv anebo prosazováním rovnosti žen a mužů.</p> <p>Rada vlády pro lidská práva a Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů jako poradní orgány vlády mají pravomoc podávat vládě doporučení k otázkám týkajícím se odstraňování diskriminace z důvodu pohlaví a běžně tak i činí.</p> <p>Český statistický úřad, jehož nezávislost garantuje zákon, vydává genderové statistiky s indikátory, které mají vypovídací schopnost o diskriminaci z hlediska pohlaví (http://www.czso.cz/csu/cizinci.nsf/engkapitola/gender_uvod).</p>
22.	<p>1) Zákon č. 198/2009 Sb., o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů (antidiskriminační zákon).</p>
23.	<p>2) § 18 odst. 1 zákoníku práce. 3) § 274 odst. 2 zákoníku práce. 3a) § 8 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách.</p>
24.	<p>5) § 20 zákoníku práce. 6a) § 305 zákoníku práce.</p>
25.	<p>V České republice řadu let pracuje tripartitní orgán pro sociální dialog Rada hospodářské a sociální dohody, kde zástupci na vysoké úrovni za stát (ministři), odbory (předsedové odborových centrál) a zaměstnavatele (předsedové zaměstnavatelských svazů) projednávají otázky zaměstnanosti. Mezi projednávané materiály patří i národní akční plán pro rovné příležitosti žen a mužů, který je připravován po konzultaci se sociálními partnery v připomínkovém řízení. Činnost sociálních partnerů v České republice je pro prosazování rovných příležitostí žen a mužů v zaměstnání významná a aktivity sociálních partnerů neustále rostou. Informace o jejich činnosti je zařazena do části národního akčního plánu, která charakterizuje komplexně podmínky České republiky v rovných příležitostech žen a mužů.</p> <p>V přípravě návrhů pracovněprávních předpisů (včetně antidiskriminačních ustanovení) jsou návrhy předpisů běžně konzultovány se sociálními partnery.</p> <p>Sociální partneři jsou zastoupeni v Radě vlády pro rovné příležitosti žen a mužů a mají své zastoupení i v jiných subjektech.</p> <p>Sociální partneři byli např. v roce 2007 cílovou skupinou projektu komunitárního programu spojeného s Rámcovou strategií Společenství pro rovnost žen a mužů „Prosazování rovnosti žen a mužů zaměřené na sociální partnery – zavádění rovného zacházení na pracovišti“ Cílem projektu bylo pomoci České republice při naplňování jejích závazků vyplývajících z mezinárodních smluv, zejména při aplikaci komunitárního práva, a podpořit sociální partnery při prosazování politiky rovného zacházení a rovných příležitostí mužů a žen na pracovišti. Projekt měl též zvýšit povědomí sociálních partnerů o jejich odpovědnosti za implementaci politiky rovného zacházení. Úkolem německých expertek a expertů, kteří projekt připravovali, bylo navrhnout vhodná opatření, která budou organizovaně a systematicky povzbuzovat zaměstnavatele k rovnému zacházení s muži a ženami na pracovišti.</p>
26.	<p>Tento článek je uskutečňován zejm. faktickou činností veřejné sféry. Nestátní neziskové organizace jsou např. zastoupeny v poradních orgánech vlády, a to v Radě vlády pro rovné příležitosti žen a mužů a Radě vlády pro lidská práva a jejich výborech. Tyto organizace dokáží signalizovat problémy z praxe a aktivně se podílejí na tvorbě doporučení pro vládu. Nestátním neziskovým organizacím je pravidelně předkládán k připomínkám návrh národního akčního plánu pro prosazování rovných příležitostí žen a mužů a hodnocení jeho plnění, náměty nestátních neziskových organizací jsou využívány při tvorbě koncepce a legislativy.</p> <p>Ministr pro lidská práva zajišťuje prostřednictvím svého odborného aparátu na Úřadu vlády zpracování publikací v rámci informační akce k rovným příležitostem žen a mužů a nestátní neziskové organizace se podílejí na distribuci těchto materiálů. Zástupci Úřadu vlády se účastní akcí, které nestátní neziskové organizace pořádají např. seminářů a konferencí.</p> <p>V rámci dotační politiky podporuje stát projekty nestátních neziskových organizací prosazující rovné příležitosti žen a mužů. Projekty ve prospěch rovných příležitostí žen a mužů v zaměstnání jsou realizovány nestátními neziskovými organizacemi v programech spravovaných ministerstvem práce a sociálních věcí, např. programy na podporu politiky zaměstnanosti, Iniciativa Společenství EQUAL a další programy spolufinancované z Evropského sociálního fondu.</p>
27.	<p>2) § 18 odst. 1 zákoníku práce.</p>

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

	3) § 274 odst. 2 zákoníku práce. 3a) § 8 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách.
28.	5) § 20 zákoníku práce. 6a) § 305 zákoníku práce.
29.	39) § 25c odst. 7 zákoníku práce.
30.	45) § 7 odst. 2 občanského soudního řádu.
31.	3) § 2 odst. 2 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím.