

*Parlament České republiky*  
**Poslanecká sněmovna**  
*výbor pro sociální politiku a zdravotnictví*  
*4. volební období*  
**2005**

**USNESENÍ č. 300**  
ze 43. schůze dne 20. prosince 2005

**k vládnímu návrhu na vydání zákoníku práce (sněm. tisk 1153)**

---

Po odůvodnění ministra práce a soc. věcí Z. Škromacha, zpravodajské zprávě posl. F. Konička a po rozpravě

výbor pro sociální politiku a zdravotnictví

- I. d o p o r u č u j e** Poslanecké sněmovně, aby
- vyslovila souhlas s vládním návrhem u na vydání zákoníku práce (sněmovní tisk 1153);
  
  - přijala k tomuto návrhu tyto změny a doplnění:

**1. K § 2**

§ 2 zní:

„§ 2

(1) Práva nebo povinnosti v pracovněprávních vztazích mohou být upravena odchylně od tohoto zákona, jestliže to tento zákon výslovně nezakazuje nebo z povahy jeho ustanovení nevyplývá, že se od něj není možné odchýlit. Odchýlení není dále možné od úpravy účastníků pracovněprávních vztahů, od ustanovení, která odkazují na použití občanského zákoníku, a není-li v tomto zákoně dále stanoveno jinak, v náhradě škody. Odchýlení není také možné od ustanovení ukládajících povinnost, to však neplatí, jestliže jde o odchýlení ve prospěch zaměstnance. Odchýlení od ustanovení uvedených § 362a odst. 1, kterými se zapracovávají předpisy Evropských společenství není možné, to však neplatí, jestliže jde o odchýlení ve prospěch zaměstnance. Práva nebo povinnosti v pracovněprávních vztazích nemohou být upravena odchylně od tohoto zákona v případech uvedených v § 362a odst. 2.

(2) K odchylné úpravě práv nebo povinností podle odstavce 1 může dojít smlouvou a za podmínek stanovených tímto zákonem též vnitřním předpisem.

(3) Odchylná úprava práv týkající se mzdových, popřípadě platových práv a ostatních práv v pracovněprávních vztazích (§ 307) nemůže být nižší nebo vyšší než je právo, které

stanoví tento zákon, kolektivní smlouva, popřípadě vnitřní předpis jako nejméně nebo nejvýše přípustné.

(4) Za závislou práci, která je vykonávána ve vztahu nadřízenosti zaměstnavatele a podřízenosti zaměstnance, se považuje výlučně osobní výkon práce zaměstnance pro zaměstnavatele, podle pokynů zaměstnavatele, jeho jménem, za mzdu, plat nebo odměnu za práci, v pracovní době nebo jinak stanovené nebo dohodnuté době na pracovišti zaměstnavatele, popřípadě na jiném dohodnutém místě, na náklady zaměstnavatele a na jeho odpovědnost.

(5) Za závislou práci podle odstavce 4 se považují také případy, kdy zaměstnavatel na základě povolení podle zvláštního právního předpisu (dále jen „agentura práce“) dočasně přiděluje svého zaměstnance k výkonu práce k jinému zaměstnavateli na základě ujednání v pracovní smlouvě nebo dohodě o pracovní činnosti, kterým se agentura práce zaváže zajistit svému zaměstnanci dočasný výkon práce podle pracovní smlouvy nebo dohody o pracovní činnosti u jiného zaměstnavatele (dále jen „uživatel“) a zaměstnanec se zaváže tuto práci konat podle pokynů uživatele a na základě dohody o dočasném přidělení zaměstnance agentury práce, uzavřené mezi agenturou práce a uživatelem.

(6) Práce fyzických osob ve věku do 15 let nebo starších 15 let do skončení povinné školní docházky je zakázána. Tyto osoby mohou vykonávat jen uměleckou, kulturní, reklamní nebo sportovní činnost za podmínek stanovených zvláštním právním předpisem.“.

## **2. K § 24**

V § 24 se na konci textu odstavce 2 doplňuje věta „Jestliže se odborové organizace neshodnou na postupu podle věty první, je zaměstnavatel oprávněn uzavřít kolektivní smlouvu s odborovou organizací nebo více odborovými organizacemi, které mají největší počet členů u zaměstnavatele.“.

## **3. K § 28**

§ 28 zní:

„§ 28

Pro kolektivní smlouvu se nepoužije ustanovení § 41a, 42a, 43a, 43b, 43c, 44 a 49 občanského zákoníku.“.

## **4. K § 33 odst. 1**

§ 33 odstavec 1 zní:

„(1) Pracovní poměr se zakládá pracovní smlouvou mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem, není-li v tomto zákoně dále stanoveno jinak.“.

## **5. K § 33 odst. 3**

§ 33 odstavec 3 zní:

„(3) Jmenováním se zakládá pracovní poměr pouze u vedoucích organizačních složek státu<sup>7)</sup>, vedoucích organizačních jednotek organizačních složek státu<sup>7)</sup>, ředitelů státních podniků<sup>14)</sup>, vedoucích organizačních jednotek státních podniků<sup>14)</sup>, vedoucích státních fondů<sup>15)</sup>, jestliže je v jejich čele individuální orgán, vedoucích příspěvkových organizací<sup>16)</sup>,

vedoucích organizačních jednotek příspěvkových organizací a u ředitelů školské právnické osoby<sup>17)</sup>, nestanoví-li zvláštní právní předpis jinak. Jmenování provede ten, kdo je k tomu příslušný podle zvláštního právního předpisu, popřípadě vedoucí organizační složky státu<sup>7)</sup>“.

#### **6. K § 37 odst. 1**

Předvěti v § 37 odstavci 1 zní:

„(1) Neobsahuje-li pracovní smlouva údaje o právech a povinnostech vyplývajících z pracovního poměru, je zaměstnavatel povinen zaměstnance o nich písemně informovat, a to nejpozději do 1 měsíce od vzniku pracovního poměru; to platí i o změnách těchto údajů. Informace musí obsahovat“.

#### **7. K § 39**

V § 39 odstavec 6 se slova „a dále na pracovní poměry sjednané na dobu určitou, jejichž předmětem je umělecký výkon chráněný podle zvláštního právního předpisu<sup>20)</sup>“ včetně poznámky pod čarou č. 20 zrušují.

#### **8. K § 40 odst. 1 věta druhá**

V § 40 odstavci 1 věta druhá zní: „Změnu pracovní smlouvy je nutné provést písemně.“.

#### **9. K § 41 odst. 7**

V § 41 odstavec 7 zní:

„(7) Zaměstnavatel je povinen předem projednat se zaměstnancem důvod převedení na jinou práci a dobu, po kterou má převedení trvat; dochází-li převedením zaměstnance ke změně pracovní smlouvy, je zaměstnavatel povinen vydat mu písemné potvrzení o důvodu převedení na jinou práci a době jeho trvání, s výjimkou případů uvedených v odstavci 2 písm. c) a v odstavci 4.“.

#### **10. K § 42 odst. 1**

V § 42 odstavec 1 zní:

„(1) Pracovní cestou se rozumí časově omezené vyslání zaměstnance zaměstnavatelem k výkonu práce mimo sjednané místo výkonu práce. Zaměstnavatel může vyslat zaměstnance na dobu nezbytné potřeby na pracovní cestu jen na základě dohody s ním. Zaměstnanec na pracovní cestě koná práci podle pokynů vedoucího zaměstnance, který ho na pracovní cestu vyslal.“.

#### **11. K § 48 odst. 1**

Předvěti v § 48 odstavci 1 zní:

„(1) Pracovní poměr může být rozvázán jen“.

## **12. K § 51 odst. 1**

V § 51 odstavce 1 zní:

„(1) Byla-li dána výpověď, skončí pracovní poměr uplynutím výpovědní doby. Výpovědní doba musí být stejná pro zaměstnavatele i zaměstnance a činí nejméně 2 měsíce.“.

## **13. K § 53 odst. 1 písm. a)**

Na třetím řádku nahradit slovo „zneužitím“ slovem „zneužití“.

## **14. K § 54 písm. c)**

Za slovo „pro“ se vkládá slovo „jiné“, slovo „povinností“ se nahrazuje slovem „povinnosti“ a slovo „vyplývající“ se nahrazuje slovem „vyplývající“.

## **15. K § 66 odst. 1**

V § 66 se na konci odstavce 1 doplňuje věta „Zaměstnavatel však nemůže ve zkušební době zrušit pracovní poměr v době prvních 14 kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti (karantény) zaměstnance.“.

## **16. § 67 odst. 1 zní:**

„(1) Zaměstnanci, u něhož dochází k rozvázání pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až c) nebo dohodou z týchž důvodů přísluší při skončení pracovního poměru odstupné ve výši nejméně trojnásobku průměrného výdělku. Zaměstnanci, u něhož dochází k rozvázání pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem z důvodů uvedených v § 52 písm. d) nebo dohodou z týchž důvodů přísluší při skončení pracovního poměru odstupné ve výši nejméně dvanáctinásobku průměrného výdělku.“.

## **17. K dílu 10 části druhé**

Část druhá dílu 10 zní:

„Díl 10

**Odvolání z pracovního místa vedoucího zaměstnance nebo vzdání se tohoto místa**

§ 73

(1) V případech uvedených v § 33 odst. 3, může ten, kdo je k tomu příslušný podle zvláštního právního předpisu, popřípadě vedoucí organizační složky státu<sup>7)</sup>, vedoucího zaměstnance z pracovního místa odvolat; vedoucí zaměstnanec se může tohoto místa rovněž vzdát.

(2) Jestliže je zaměstnavatelem jiná právnická nebo fyzická osoba, než uvedená v § 33 odst. 3, může být s vedoucím zaměstnancem dohodnuta možnost odvolání z pracovního místa, je-li zároveň dohodnuto, že se vedoucí zaměstnanec může tohoto místa vzdát.

(3) Vedoucími místy podle odstavce 2 jsou místa

a) v přímé řídicí působnosti

1. statutárního orgánu, je-li zaměstnavatelem právnická osoba,
2. zaměstnavatele, je-li zaměstnavatelem fyzická osoba,

b) v přímé řídicí působnosti vedoucího zaměstnance přímo podřízeného

1. statutárnímu orgánu, je-li zaměstnavatelem právnická osoba,
2. zaměstnavateli, je-li zaměstnavatelem fyzická osoba

za podmínky, že tomuto vedoucímu zaměstnanci je podřízen další vedoucí zaměstnanec.

(4) Odvolání vedoucího zaměstnance podle odstavce 2 může provádět u zaměstnavatele, který je právnickou osobou, výlučně statutární orgán a u zaměstnavatele, který je fyzickou osobou, výlučně zaměstnavatel.

(5) Odvolání nebo vzdání se pracovního místa vedoucího zaměstnance musí být písemné a doručeno druhému účastníku, jinak je neplatné. Výkon práce na pracovním místě vedoucího zaměstnance končí dnem následujícím po doručení odvolání nebo vzdání se tohoto místa, nebyl-li v odvolání nebo vzdání se místa uveden den pozdější.

(6) Odvoláním nebo vzdáním se pracovního místa vedoucího zaměstnance pracovní poměr nekončí; to neplatí, jestliže byl pracovní poměr založen jmenováním na dobu určitou. Zaměstnavatel je povinen podat zaměstnanci návrh na změnu jeho dalšího pracovního zařazení u zaměstnavatele na jinou práci odpovídající jeho zdravotnímu stavu a kvalifikaci. Jestliže zaměstnavatel nemá pro zaměstnance takovou práci, nebo ji zaměstnanec odmítne, jde o překážku v práci na straně zaměstnavatele a současně je dán výpovědní důvod podle § 52 písm. c); odstupné poskytované zaměstnanci při organizačních změnách náleží jen v případě rozvázání pracovního poměru po odvolání z místa vedoucího zaměstnance v souvislosti s jeho zrušením v důsledku organizační změny.“.

## **18. K § 75**

Na druhém řádku za slovo „hodin“ se doplňují slova „v kalendářním roce“.

## **19. K § 76 odst. 2**

Slova „; do tohoto rozsahu se nezapočítává doba případné pracovní pohotovosti“ se vypouštějí.

## **20. K § 76 odst. 5**

V § 76 odstavec 5 zní:

„(5) V dohodě o pracovní činnosti musí být uvedeny sjednané práce, sjednaný rozsah pracovní doby a doba, na kterou se dohoda uzavírá.“.

## **21. K § 77**

§ 77 včetně nadpisu zní:

„§ 77

### **Společné ustanovení**

(1) Není-li v tomto zákoně dále stanoveno jinak, vztahuje se na práci konanou na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr úprava pro výkon práce v pracovním poměru; to však neplatí, pokud jde o

- a) odstupné podle § 67 a 68,
- b) pracovní dobu a dobu odpočinku,
- c) překážky v práci na straně zaměstnance,
- d) skončení pracovního poměru, a
- e) odměnu z dohody o práci konané mimo pracovní poměr (dále jen „odměna z dohody“).

(2) Pouze v dohodě o pracovní činnosti je možné sjednat, popřípadě vnitřním předpisem stanovit právo zaměstnance na jiné důležité osobní překážky v práci a na dovolenou, a to za podmínek uvedených v § 199, 206 a v části deváté. U dohody o pracovní činnosti musí však být vždy dodržena úprava podle § 191 až 198 a 206.“

## **22. K § 80**

Věta druhá se vypouští.

## **23. K § 82**

§ 82 zní:

„§ 82

Při rovnoměrném rozvržení pracovní doby na jednotlivé týdny nesmí délka směny přesáhnout 9 hodin; je-li mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem dohodnuta jiná úprava pracovní doby, nesmí délka směny přesáhnout 12 hodin.“

## **24. K § 84**

§ 84 zní:

„§ 84

Zaměstnavatel je povinen vypracovat písemný rozvrh týdenní pracovní doby a seznámit s ním zaměstnance nejpozději 2 týdny a v případě konta pracovní doby 1 týden před začátkem období, na něž je pracovní doba nerovnoměrně rozvržena, pokud se nedohodne se zaměstnancem na jiné době seznámení.“

### **25. K § 86**

1. V § 86 odstavci 1 na druhém řádku se za slovo „obsahovat“ doplňuje slovo „jen“.
2. V § 86 se odstavce 3 a 5 vypouštějí.  
Další odstavce se přechýlí včetně odkazů na ně.

### **26. K § 87**

V § 87 se odstavec 5 vypouští.

### **27. K § 91**

1. V odstavci 2 nahradit slovo „požadovat“ slovem „nařídit“.
2. V odstavcích 3 a 4 nahradit slova „požadovat na“ slovem „nařídit“.
3. V § 91 se doplňuje nový odstavec 5 v tomto znění:

„(5) U zaměstnavatele, u kterého zaměstnanec koná práci v nočních směnách, začíná den pracovního klidu hodinou odpovídající nástupu směny, která v týdnu nastupuje podle rozvrhu směn jako první. Větu první je možné použít též pro účely práva na mzdu nebo plat, odměnu z dohod a pro zjišťování průměrného výdělku.“

### **28. K § 99**

Na prvním řádku nahradit slovo „požadovat“ slovem „nařizovat“.

### **29. K § 103 odst. 1 písm. l) poznámka pod čarou č. 35**

Nahradit obsah poznámky č. 35 tímto textem:

„<sup>35)</sup> Zákon č. 379/2005 Sb., o opatřeních k ochraně před škodami působenými tabákovými výrobky, alkoholem a jinými návykovými látkami a o změně souvisejících zákonů.“

### **30. K § 108 odst. 1**

Na prvním řádku se slova „se účastní“ nahrazují slovy „mají právo se účastnit“.

### **31. K § 110**

V § 110 se doplňují nové odstavce 3 až 5, které znějí:

„(3) Složitost, odpovědnost a namáhavost práce se posuzuje podle vzdělání a praktických znalostí a dovedností potřebných pro výkon této práce, podle složitosti předmětu práce a pracovní činnosti, podle organizační a řídicí náročnosti, podle míry odpovědnosti za škody, zdraví a bezpečnost, podle fyzické, smyslové a duševní zátěže a působení negativních vlivů práce.

(4) Pracovní podmínky se posuzují podle obtížnosti pracovních režimů vyplývajících z rozvržení pracovní doby, například do směn, dnů pracovního klidu, na práci v noci nebo

práci přesčas, podle škodlivosti nebo obtížnosti dané působením jiných negativních vlivů pracovního prostředí a podle rizikovosti pracovního prostředí.

(5) Pracovní výkonnost se posuzuje podle intenzity a kvality prováděných prací, pracovních schopností a pracovní způsobilosti a výsledky práce se posuzují podle množství a kvality.“.

### **32. K § 113 odst. 1**

Na prvním řádku se slovo „zejména“ vypouští.

### **33. K § 117**

V § 117 na třetím řádku se číslo „5“ nahrazuje číslem „10“.

### **34. K § 131**

V § 131 odst. 2 se slova číslovka „80“ nahrazuje číslovkou „100“.

### **35. K § 139 odst. 2**

V § 139 odstavci 2 se na druhém řádku slova „a) a“ vypouštějí.

### **36. K § 141 odst. 3**

Středník za slovem „organizací“ se nahrazuje tečkou a část věty za středníkem se vypouští.

### **37. K § 142 odst. 3**

V § 142 odstavec 3 zní:

„(3) Mzda nebo plat se vyplácí v pracovní době a na pracovišti, nebyla-li dohodnuta jiná doba a jiné místo výplaty. Nemůže-li se zaměstnanec dostavit k výplatě z vážných důvodů, zašle mu zaměstnavatel mzdu nebo plat v pravidelném termínu výplaty, popřípadě nejpozději v nejbližší následující pracovní den na svůj náklad a nebezpečí, pokud se se zaměstnancem nedohodli na jiném termínu nebo způsobu výplaty.“.

### **38. K § 144**

V § 144 věta první zní: „Jestliže se zaměstnavatel se zaměstnancem nedohodnou o splatnosti a výplatě jinak, platí pro splatnost a výplatu odměny z dohody, odměny za pracovní pohotovost a náhrady mzdy nebo platu obdobně § 141 a 142.“.



### **39. K § 146**

1. Na konci textu předvěti dosavadního odstavce 1 doplnit slovo „jen“.
2. Vypustit odstavce 2 a zároveň zrušit číslování odstavce 1.

### **40. K § 148 odst. 1**

Nahradit číslo „145“ číslem „147“.

### **41. K § 151**

§ 151 zní:

„Zaměstnavatel je povinen poskytovat zaměstnanci, není-li v tomto zákoně dále stanoveno jinak, náhradu výdajů, které mu vzniknou v souvislosti s výkonem práce, v rozsahu a za podmínek stanovených v této části.“

### **42. K § 178**

Na druhém řádku nahradit slovo „nárok“ slovem „právo“.

### **43. K § 192 odst. 2**

V odstavci 2 věta druhá zní: „Pro účely stanovení náhrady mzdy nebo platu se zjištěný průměrný výdělek upraví stejným způsobem, jakým se upravuje denní vyměřovací základ pro stanovení dávek nemocenského pojištění<sup>66)</sup>, s tím, že pro účely této úpravy se redukční hranice stanovené pro účely nemocenského pojištění vynásobí koeficientem 1,4 a poté zaokrouhlí na celé koruny směrem nahoru; pro účely této úpravy se přitom do první redukční hranice započítá částka ve výši 90 %.“

### **44. K § 193**

Vypustit odstavce 2 a zároveň zrušit číslování odstavce 1.

### **45. K § 199**

1. V odstavci 1 na čtvrtém řádku se číslo „3“ nahrazuje číslem „2“.
2. Odstavec 3 se vypouští.  
Dosavadní odstavce 4 se označuje jako odstavce 3 včetně odkazů na něj.

### **46. K § 203 odst. 2 písm. c)**

Na prvním řádku se slovo „nejméně“ vypouští.

#### **47. K § 206**

V § 206 odst. 4 se slova „(§ 203 odst. 1)“ zrušují.

#### **48. K § 207**

Odstavec 2 se vypouští. Číslování dosavadního odstavce 1 se zrušuje.

#### **49. K § 212 odst. 1**

V § 212 odstavci 1 větě první se slovo „Zaměstnanec“ nahrazuje slovem „Zaměstnanci“ a slova „má právo na dovolenou“ se nahrazují slovy „přísluší dovolená“.

#### **50. K § 213 odst. 1**

V § 213 odst. 1 se věta druhá vypouští.

#### **51. K § 213 odst. 2**

V § 213 odst. 2 se středník nahrazuje tečkou a vypouští se část věty za středníkem.

#### **52. K § 213 odst. 3**

V § 213 odst. 3 se středník nahrazuje tečkou a vypouští se část věty za středníkem.

#### **53. Doplnění nového odstavce v § 213**

V § 213 se za odstavec 4 vkládá nový odstavec 5, který zní:

„(5) Dochází-li u zaměstnance v průběhu kalendářního roku ke změně rozvržení pracovní doby, přísluší mu za tento rok dovolená v poměru, který odpovídá délce příslušného rozvržení pracovní doby.“

Dosavadní odstavec 5 se označuje jako odstavec 6.

#### **54. K § 215 odst. 1**

V § 215 odstavci 1 se slovo „Zaměstnanec“ nahrazuje slovem „Zaměstnanci“, na třetím řádku se nahrazují slova „má právo na dodatkovou dovolenou“ slovy „přísluší dodatková dovolená“.

#### **55. K § 215 odst. 4**

V § 215 odstavec 4 zní:

„(4) Dodatková dovolená přísluší za stanovených podmínek jen zaměstnancům uvedeným v odstavci 1, 2 a 3.“

#### **56. Doplnění nového odstavce v § 216**

V § 216 se doplňuje odstavec 5, který zní:

„(5) Jestliže poměrná část dovolené (§ 212 odst. 2 a 3) činí necelý den, zaokrouhlí se na půlden; to platí i pro výpočet dvanáctin dovolené za odpracované dny podle § 214 a pro výpočet dvanáctin dovolené pro účely krácení dovolené podle § 223 odst. 1 a 4.“

#### **57. K § 218**

§ 218 zní:

„§ 218

(1) Zaměstnavatel je povinen určit zaměstnanci čerpání alespoň 4 týdnů dovolené v kalendářním roce, ve kterém mu právo na dovolenou vzniklo, pokud jeho pracovní poměr k těmto zaměstnavateli trval po celý kalendářní rok a má-li alespoň na 4 týdny dovolené právo.

(2) Jestliže zaměstnavateli brání v určení čerpání dovolené podle odstavce 1 překážky v práci na straně zaměstnance uvedené v § 217 odst. 4 nebo naléhavé provozní důvody, je povinen určit tuto dovolenou tak, aby skončila nejpozději do konce příštího kalendářního roku, není-li v odstavci 3 stanoveno jinak.

(3) Nemůže-li zaměstnavatel určit čerpání dovolené podle odstavce 1 ani do konce příštího kalendářního roku z důvodu čerpání rodičovské dovolené, určí dobu čerpání této dovolené po skončení rodičovské dovolené.

(4) Neurčí-li zaměstnavatel, s výjimkou případu uvedeného v odstavci 3, zaměstnanci dovolenou podle odstavce 1 ani do 31. října příštího kalendářního roku, je dnem nástupu zaměstnance na tuto nevyčerpanou dovolenou nebo její část první následující pracovní den. Nevyčerpá-li zaměstnanec dovolenou podle věty první ani do konce příštího kalendářního roku, právo na tuto dovolenou zaniká.

(5) Jestliže zaměstnanec nemohl z důvodů uvedených v odstavci 2 vyčerpat dovolenou, která přesahuje 4 týdny, ani do konce příštího kalendářního roku, může být s jeho písemným souhlasem tato část dovolené vyčerpána do konce dalšího kalendářního roku.“

#### **58. K § 233**

V předvěti § 233 se na druhém řádku za slovo „zastavit“ vkládá slovo „jen“.

### **59. K § 259**

Za § 259 se vkládá § 259a, který zní:

„§ 259a

(1) Při společné odpovědnosti za schodek se jednotlivým zaměstnancům určí podíl náhrady podle poměru jejich dosažených hrubých výdělků, přičemž výdělek jejich vedoucího a jeho zástupce se započítává ve dvojnásobné výši.

(2) Podíl náhrady stanovený podle odstavce 1 nesmí u jednotlivých zaměstnanců, s výjimkou vedoucího a jeho zástupce, přesáhnout částku rovnající se jejich průměrnému měsíčnímu výdělku před vznikem škody. Neuhradí-li se takto určenými podíly celá škoda, jsou povinni uhradit zbytek vedoucí a jeho zástupce podle poměru svých dosažených hrubých výdělků.

(3) Zjistí-li se, že schodek nebo jeho část byla zaviněna některým ze společně odpovědných zaměstnanců, hradí schodek tento zaměstnanec podle míry svého zavinění. Zbývající část schodku hradí všichni společně odpovědní zaměstnanci podíly určenými podle odstavců 1 a 2.“

### **60. Doplnění nového odstavce v § 267**

V § 267 se doplňuje odstavec 3, který zní:

„(3) Vláda může zvýšit nařízením částku podle odstavce 2.“

### **61. K § 274**

§ 274 se vypouští.

Následující paragrafy se přečíslují.

### **62. K § 276**

V § 276 odst. 3 včetně poznámky pod čarou č. 80) zní:

„(3) Důvěrnou informací se rozumí informace, jejíž poskytnutí může ohrozit nebo poškodit činnost zaměstnavatele. Za důvěrnou informaci se nepovažuje informace, kterou je zaměstnavatel povinen sdělit, projednat nebo zveřejnit podle tohoto zákona nebo zvláštního právního předpisu. Informace o skutečnostech chráněných podle zvláštních právních předpisů<sup>80)</sup> není zaměstnavatel povinen podávat nebo projednávat. Členové odborové organizace, rady zaměstnanců a zástupce pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci jsou povinni zachovávat mlčenlivost o důvěrných informacích a o skutečnostech, o nichž se dovědí při výkonu své funkce, pokud by porušením mlčenlivosti mohlo dojít k prozrazení utajovaných skutečností, nebo porušení oprávněných zájmů zaměstnavatele nebo zaměstnanců. Tato povinnost trvá i po dobu jednoho roku po skončení výkonu jejich funkce, pokud zvláštní právní předpis nestanoví jinak.

---

<sup>80)</sup> Například § 17 obchodního zákoníku, zákon č. 412/2005 Sb., o ochraně utajovaných informací a o bezpečnostní způsobilosti.“.

### **63. K § 286**

V § 286 se na konci textu odstavce 1 doplňuje věta, která zní: „Jestliže se odborové organizace neshodnou, zda souhlas udělí či nikoliv, je rozhodující stanovisko odborové organizace nebo více odborových organizací, které mají největší počet členů u zaměstnavatele.“.

### **64. K § 307 odst. 1**

V § 307 odstavec 1 zní:

„(1) Zakládá-li výměr (§ 113 odst. 4 a § 136) právo zaměstnance na plnění v pracovním poměru v menším rozsahu, než vyplývá ze smlouvy, popřípadě než stanoví vnitřní předpis, je v dotčené části neplatný.“.

### **65. K § 308**

Dosavadní text se označuje jako odstavec 1 a doplňuje se odstavcem 2, který zní:

„(2) Dohoda agentury práce s uživatelem o dočasném přidělení zaměstnance agentury práce musí být uzavřena písemně, jinak je neplatná.“.

### **66. K § 309**

1. V § 309 odstavci 1 větě druhé nahradit slovo „nemůže“ slovem „nesmí“.

2. V § 309 odstavec 7 zní:

„(7) Mají-li být mezi uživatelem a zaměstnancem agentury práce přijata opatření k vyšší ochraně majetku uživatele, nesmí být tato opatření pro zaměstnance agentury práce méně výhodná než je tomu podle § 252 až 256.“.

### **67. K § 312 odst. 4**

V § 312 se odstavec 4 vypouští.

#### **68. K § 313 odst. 2 poznámce pod čarou č. 92**

V textu poznámky pod čarou č. 92 nahradit číslo „43“ číslem „57“.

#### **69. K § 322**

V § 322 odstavce 2 a 3 znějí:

„(2) Odborové organizace jsou oprávněny na zaměstnavateli požadovat, aby okamžitě

- a) odstranil závady v provozu na strojích a zařízeních, při pracovních postupech a v případě bezprostředního ohrožení života nebo zdraví zaměstnanců zastavil další práce,
- b) zastavil práci přesčas a práci v noci, která by ohrožovala bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců.

(3) O závadách podle odstavce 2 jsou odborové organizace povinny neprodleně vyzoomět příslušný orgán kontroly podle zvláštních právních předpisů<sup>38)</sup>.“

#### **70. K § 325 odst. 1**

Na prvním řádku se slovo „výslovně“ vypouští.

#### **71. K § 326**

V § 326 se slova „až 550, § 552, § 151n, § 151o, § 151p, § 152 až 165, § 165a až 180“ zrušují.

#### **72. K § 327**

Na druhém řádku se slovo „povinným“ nahrazuje slovem „dlužníkem“.

#### **73. K § 330**

V § 330 se slova „§ 218 odst. 3 část věty za středníkem“ nahrazují slovy „§ 218 odst. 4 věta druhá“.

#### **74. K § 337 odst. 4**

Na druhém řádku zaměnit pořadí slov „dnem doručena“ na „doručena dnem“.

## **75. K § 361**

Odstavec 2 se vypouští a zároveň se zrušuje číslování dosavadního odstavce 1.

## **76. K části třinácté**

V části třinácté, Společná ustanovení, se doplňuje hlava XIX, která včetně nadpisu a § 362a zní:

### **„Hlava XIX**

#### **Ustanovení, kterými se zapracovávají předpisy Evropských společenství a ustanovení, od kterých není možné se odchýlit**

##### **§ 362a**

(1) Ustanoveními, kterými se zapracovávají předpisy Evropských společenství, jsou § 2 odst. 5, § 14 odst. 2, § 16 odst. 2 a 3, § 30 odst. 2, § 37 odst. 1 až 4, § 39 odst. 2 až 6, § 41 v předvěti a písmena c), d), f) a g), § 47 spočívající ve slovech „nastoupí-li zaměstnankyně po skončení mateřské dovolené nebo zaměstnanec po skončení rodičovské dovolené v rozsahu doby, po kterou je zaměstnankyně oprávněna čerpat mateřskou dovolenou, do práce, zařadí je zaměstnavatel na jejich původní práci a pracoviště“, § 53 odst. 1 spočívající ve slovech „zaměstnavatel nesmí dát zaměstnanci výpověď“ a písm. d), § 62 až 64, § 78 odst. 1 písm. a) až f), k) a l), § 79 odst. 1 a 2 písm. d), § 82, § 83, § 85 odst. 3 a 5, § 86 odst. 3, § 88 odst. 1 a 2, § 90, § 92 odst. 1, 3 a 4, § 93 odst. 2 věta druhá a odst. 4, § 94, § 96 odst. 2, § 101, § 102, § 103 odst. 1 písm. a) až h), j) a k) až do konce odstavce 1, odst. 2 až 5, § 104, § 105 odst. 1 spočívající ve slovech „zaměstnavatel, u něhož k pracovnímu úrazu došlo, je povinen objasnit příčiny a okolnosti vzniku tohoto úrazu“, odst. 3 písm. a), 4 a 7, § 106 odst. 1 až 4 písm. a), c), a d), f) a g), § 108 odst. 2, 3, 6 a 7, § 110 odst. 1, § 113 odst. 4, § 136 odst. 2, § 191 spočívající ve slovech „zaměstnavatel omluví nepřítomnost zaměstnance v práci po dobu ošetřování dítěte mladšího než 10 let nebo jiného člena domácnosti podle § 115 občanského zákoníku v případech podle § 39 zákona o nemocenském pojištění a po dobu péče o dítě mladší než 10 let z důvodů stanovených v § 39 zákona o nemocenském pojištění nebo z důvodu, kdy se fyzická osoba, která o dítě jinak pečuje, podrobila vyšetření nebo ošetření ve zdravotnickém zařízení, které nebylo možno zabezpečit mimo pracovní dobu zaměstnance, a proto nemůže o dítě pečovat“, § 195, 196, § 197 odst. 3 spočívající ve slovech „rodičovská dovolená podle odstavce 1 se poskytuje ode dne převzetí dítěte až do dne, kdy dítě dosáhne věku tří let. Bylo-li dítě převzato po dosažení věku tří let, nejdéle však do sedmi let jeho věku, přísluší rodičovská dovolená po dobu 22 týdnů. Při převzetí dítěte před dosažením věku tří let tak, že by doba 22 týdnů uplynula po dosažení tří let věku, se rodičovská dovolená poskytuje do uplynutí 22 týdnů ode dne převzetí dítěte“, § 198 odst. 1 až 3, pokud jde o rodičovskou dovolenou, § 199 odst. 1, § 203 odst. 2 písm. a), § 213 odst. 1, § 217 odst. 4, pokud jde o rodičovskou dovolenou, § 218 odst. 1, § 222 odst. 2 věta první a odst. 4, § 229 odst. 1 spočívající ve slovech „odborná praxe se považuje za výkon práce, za který přísluší zaměstnanci mzda nebo plat“, § 238 odst. 2 a 3, § 239, § 240 odst. 1, § 241, 245, § 246 odst. 2 věta první, § 276 odst. 1 věta první a odst. 2 až 5, § 277 spočívající ve slovech „zaměstnavatel je povinen na svůj náklad vytvořit zástupcům zaměstnanců podmínky pro řádný výkon jejich činnosti“, § 278 odst. 1 až 3, odst. 4 věta druhá a třetí, § 279 odst. 1 písm. a), b), e) až h) a odst. 3, § 280 odst. 1, § 281 odst. 5, § 288 až 299, § 308 odst. 1, pokud jde o předvěti a písmeno b), § 309 odst. 4 a 5, § 316 odst. 4 spočívající ve slovech „zaměstnavatel nesmí vyžadovat od zaměstnance informace zejména o“ a písm. a), c), d), e), g) a h) a dále

ve slovech „to neplatí, jestliže je pro to dán věcný důvod spočívající v povaze práce, která má být vykonávána, a je-li tento požadavek přiměřený“, § 319, § 321 odst. 3, § 338 odst. 2, § 339, § 340 a § 350 odst. 2 (§ 2 odst. 1 věta čtvrtá).

(2) Účastníci pracovněprávních vztahů se nemohou odchýlit od § 13 odst. 3, § 15, 19 až 21, § 26 odst. 1, § 27 odst. 1, § 41 odst. 2 až 4, § 61 odst. 4, § 69, 70, 71, § 87 odst. 4, § 108 odst. 1, § 113 odst. 1 až 3, § 138, § 141 odst. 3, § 147 odst. 1, § 148 odst. 1, § 192 odst. 1 až 4, § 193, § 197 odst. 1, § 210, § 213 odst. 2 a 3, § 216 odst. 3 a 5, § 217 odst. 4, § 218 odst. 4, § 220, § 223 odst. 1 a 4, § 225, § 234 odst. 1 a 2, § 281 odst. 1 až 4, § 282 až 285, § 286 odst. 1, § 305, 307, 310, § 320 odst. 4, § 333 odst. 2, § 348 a 351 až § 362 odst. 2 (§ 2 odst. 1 věta pátá).“.

#### **77. K § 363 odst. 1**

V odstavci 1 se slova „1. červencem 2006“ nahrazují slovy „1. lednem 2007“.

#### **78. K § 363 odst. 2**

V odstavci 1 se slova „1. červencem 2006“ nahrazují slovy „1. lednem 2007“.

#### **79. K § 364**

V § 364 na pátém řádku se slova „123/1993 Sb.“ nahrazují slovy „125/1993 Sb.“.

#### **80. K § 395 odst. 1**

V odstavci 1 se slova „1. července 2006“ se nahrazují slovy „1. ledna 2007“.

- II. z m o c ň u j e** zpravodaje výboru, aby
- se stanoviskem výboru seznámil schůzi Poslanecké sněmovny,
  - ve spolupráci s legislativním odborem Kanceláře Poslanecké sněmovny provedl příslušné legislativně technické úpravy.

František Koníček, v. r.  
zpravodaj výboru

Václav Grüner, v. r.  
ověřovatel výboru

Jaroslav Krákora, v. r.  
předseda výboru