

Brusel 27. září 2017
(OR. en)

12591/17

FIN 573
SOC 599

PRŮVODNÍ POZNÁMKA

Odesílatel:	Jordi AYET PUIGARNAU, ředitel, za generálního tajemníka Evropské komise
Datum přijetí:	26. září 2017
Příjemce:	Jeppe TRANHOLM-MIKKELSEN, generální tajemník Rady Evropské unie
Č. dok. Komise:	COM(2017) 496 final
Předmět:	Návrh rozhodnutí Evropského parlamentu a Rady o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na základě žádosti Itálie – EGF/2017/004 IT/Almaviva

Delegace naleznou v příloze dokument COM(2017) 496 final.

Příloha: COM(2017) 496 final



V Bruselu dne 26.9.2017
COM(2017) 496 final

Návrh

ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY

**o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na základě
žádosti Itálie – EGF/2017/004 IT/Almaviva**

DŮVODOVÁ ZPRÁVA

SOUVISLOSTI NÁVRHU

1. Pravidla pro poskytování finančních prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci (dále jen „EFG“) jsou stanovena v nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1309/2013 ze dne 17. prosince 2013 o Evropském fondu pro přizpůsobení se globalizaci (2014–2020) a o zrušení nařízení (ES) č. 1927/2006¹ (dále jen „nařízení o EFG“).
2. Dne 9. května 2017 Itálie podala v návaznosti na propouštění pracovníků² ve společnosti Al maviva Contact SpA v Itálii žádost EGF/2017/004 IT/Al maviva týkající se finančního příspěvku z fondu EFG.
3. Po posouzení této žádosti dospěla Komise v souladu se všemi příslušnými ustanoveními nařízení o EFG k závěru, že podmínky pro poskytnutí finančního příspěvku z EFG jsou splněny.

SHRNUTÍ ŽÁDOSTI

Žádost o prostředky z EFG	EGF/2017/004 IT/Al maviva
Členský stát	Itálie
Dotčený region / dotčené regiony (úroveň NUTS ³ 2)	Lazio (ITI4)
Datum podání žádosti	9. května 2017
Datum potvrzení obdržení žádosti	9. května 2017
Datum žádosti o poskytnutí dodatečných informací	23. května 2017
Lhůta pro poskytnutí dodatečných informací	4. července 2017
Lhůta pro vyhotovení posouzení	26. září 2017
Kritérium pro pomoc	čl. 4 odst. 1 písm. a) nařízení o EFG
Primární podnik	Al maviva Contact Spa
Počet dotčených podniků	1
Odvětví ekonomické činnosti (oddíl NACE Revize 2) ⁴	oddíl 82 (Administrativní, kancelářské a jiné podpůrné činnosti pro podnikání)
Referenční období (čtyři měsíce):	od 30. prosince 2016 do 30. dubna 2017

¹ Úř. věst. L 347, 20.12.2013, s. 855.

² Ve smyslu článku 3 nařízení o EFG.

³ Nařízení Komise (EU) č. 1046/2012 ze dne 8. listopadu 2012, kterým se provádí nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1059/2003 o zavedení společné klasifikace územních statistických jednotek (NUTS), pokud jde o předání časových řad nového regionálního rozdělení (Úř. věst. L 310, 9.11.2012, s. 34).

⁴ Úř. věst. L 393, 30.12.2006, s. 1.

Počet pracovníků propuštěných během
referenčního období (*a*)

1 610

Počet pracovníků propuštěných před referenčním obdobím nebo po něm (<i>b</i>)	36
Celkový počet propuštěných pracovníků (<i>a + b</i>)	1 646
Celkový počet způsobilých příjemců pomoci	1 646
Celkový počet cílových příjemců pomoci	1 610
Rozpočet na individualizované služby (v EUR)	5 355 950
Rozpočet na provádění EFG ⁵ (v EUR)	223 000
Celkový rozpočet (v EUR)	5 578 950
Příspěvek z EFG (60 %) (v EUR)	3 347 370

POSOUZENÍ ŽÁDOSTI

Postup

- Itálie podala žádost EGF/2017/004 IT/Almaviva dne 9. května 2017, tedy do dvanácti týdnů ode dne, kdy byla splněna kritéria pro pomoc stanovená v článku 4 nařízení o EFG. Komise ve stejný den potvrdila přijetí žádosti a vyžádala si od Itálie další informace dne 23. května 2017. Tyto dodatečné informace byly poskytnuty do šesti týdnů. Lhůta 12 týdnů od obdržení úplné žádosti, během níž by Komise měla dokončit své posouzení, zda žádost vyhovuje podmínkám pro poskytnutí finančního příspěvku, uplyne dne 26. září 2017.

Způsobilost žádosti

Dotčené podniky a příjemci pomoci

- Žádost se týká 1 646 pracovníků propuštěných z podniku Almaviva Contact Spa. Podnik působí v hospodářském odvětví, které je v rámci klasifikace NACE Revize 2 řazeno do oddílu 82 (Administrativní, kancelářské a jiné podpůrné činnosti pro podnikání). K propouštění došlo v regionu úrovně NUTS 2 Lazio (IT14).

Kritéria pro pomoc

- Itálie podala žádost podle kritérií pro pomoc stanovených v čl. 4 odst. 1 písm. a) nařízení o EFG, které vyžaduje, aby během referenčního období v délce čtyř měsíců dosáhl počet propuštěných pracovníků nejméně 500 v jednom podniku v členském státě, včetně pracovníků propuštěných dodavateli uvedeného podniku a výrobcí, kteří jsou jeho odběrateli, a/nebo osob samostatně výdělečně činných, které přestaly vykonávat svou činnost.
- Čtyřměsíční referenční období v případě uvedené žádosti trvalo od 30. prosince 2016 do 30. dubna 2017.
- Během referenčního období bylo ze společnosti Almaviva propuštěno 1 610⁶ pracovníků.

⁵ V souladu s čl. 7 odst. 4 nařízení (EU) č. 1309/2013.

Stanovení počtu propuštěných pracovníků a případů ukončení činnosti

9. Počet 1 610 propuštěných pracovníků během referenčního období byl vypočítán na základě dne skutečného skončení pracovního poměru nebo uplynutí sjednané doby jeho trvání.

Způsobilí příjemci pomoci

10. Kromě již zmíněných pracovníků patří ke způsobilým příjemcům pomoci také 36 pracovníků, kteří byli propuštěni po čtyřměsíčním referenčním období. Lze prokázat jednoznačnou příčinnou souvislost s událostí, jež vedla k propouštění během referenčního období⁷.
11. Celkový počet způsobilých příjemců pomoci je tedy 1 646.

Přímá souvislost mezi propouštěním a celosvětovou finanční a hospodářskou krizí, která je předmětem nařízení (ES) č. 546/2009

12. Itálie odůvodňuje souvislost mezi propouštěním a celosvětovou finanční a hospodářskou krizí, která je předmětem nařízení (ES) č. 546/2009, tak, že s odvoláním na studii italského parlamentu o pracovních vztazích v call centrech v Itálii⁸ tvrdí, že se nezdá, že by účinky hospodářské a finanční krize snížily poptávku po marketingových službách a podpoře při nákupu zboží a služeb, významně se však podepsaly na odměnách nabízených za tyto služby (tlak na ceny), což mělo zřejmé negativní důsledky pro rozpětí ziskovosti poskytovatelů služeb. Omezení, jež přinesla krize, a potřeba omezit výdaje na nákup zboží a služeb často vedly k uzavírání smluv na základě maximálního snížení ceny. To mělo přímý dopad na obrat poskytovatelů služeb, který se v letech 2011–2016 snižoval. Odvětví zprostředkovatelských středisek po telefonu (call center) potvrdilo svou pověst nízké ziskovosti a zaznamenalo pokles hrubé provozní marže (z 5,7 % v roce 2013 na 3,8 % v roce 2014)⁹. V témže období se zhoršila rovněž návratnost kapitálu, a to z 9,4 % na -6,3 %¹⁰.
13. Většina pracovních míst v odvětví zprostředkovatelských středisek po telefonu se nachází v podnicích, které jednájí jménem třetích stran (podniků či veřejné správy). Proto jsou tato pracovní místa extrémně vystavena fluktuaci v poptávce po službách call center a konkurenci mezi poskytovateli služeb. Kromě toho je jednou ze zvláštností tohoto odvětví skutečnost, že naprostou většinu výrobních nákladů (mezi 70 a 80 % celkových nákladů¹¹) tvoří náklady na pracovní sílu, jež službu poskytuje.

⁶ Během referenčního období bylo ze společnosti Almayiva SpA propuštěno 1 627 pracovníků. Později však bylo 17 těmto pracovníkům nabídnuto pracovní místo v jiné provozovně téhož podniku. Těchto 17 pracovníků se pro účely této žádosti nepovažuje za propuštěné.

⁷ Jedná se o pracovníky, jichž se týkal zákaz propouštění (článek 54 Decreto Legislativo 151/2001) a kteří budou propuštěni na konci ochranné lhůty.

https://www.cliclavoro.gov.it/Normative/Decreto_Legislativo_26_marzo_2001_n.151.pdf

⁸ Pracovní vztahy v call centrech v Itálii.

<http://www.camera.it/leg17/824?tipo=C&anno=2014&mese=12&giorno=11&view=&commissione=11&pagina=#>

⁹ Asso contact –Assoiazione nazionale dei contact center in outsourcing. Výroční zasedání 2016. http://www.assocontact.it/Documenti/VERBALI_ASSEMBLEE/02-Presentazione-Urbano-Granata_DATABANK-CERVED.pdf

¹⁰ Tamtéž.

¹¹ Pracovní vztahy v call centrech v Itálii. Op. cit.

14. V reakci na nepříznivé podmínky (jako je podávání nabídek stlačujících ceny dolů, pokles prodeje a ziskovosti, propad cen služeb nebo potřeba snížit v celkových výrobních nákladech náklady na zaměstnance) podniky v odvětví zprostředkovatelských středisek po telefonu často přistupují k přemístění do zemí, v nichž jsou levnější náklady práce, k zásahům do nákladů práce nebo k uzavření podniku. Od roku 2009 do prvního čtvrtletí roku 2014 ukončila činnost v tomto odvětví třetina společností, velká většina z nich prostřednictvím insolvenčního řízení¹².
15. Dosud bylo odvětví „Administrativní, kancelářské a jiné podpůrné činnosti pro podnikání“, do nějž činnosti zprostředkovatelských středisek po telefonu spadají, předmětem dvou žádostí o příspěvek z EFG, přičemž jedna z nich byla odůvodněna globalizací v souvislosti s obchodem¹³ a stávající žádost je odůvodněna celosvětovou finanční a hospodářskou krizí.

Události vedoucí k propouštění a ukončení činnosti

16. Důvodem k propouštění byl pokles příjmů, který činil v roce 2015 ve srovnání s rokem 2011 v provozovně společnosti Almagora v Římě více než 45 %, a dále potom negativní výsledek jednání s RSU¹⁴ v roce 2016 a jeho zamítnutí plánu sjednotit náklady práce v provozovně Almagora Řím s dalšími provozovnami téže společnosti v Itálii, jenž zahrnoval dočasné snížení nákladů práce a zvýšení efektivity a produktivity. Důsledkem bylo uzavření provozovny v Římě a propuštění 1 646 zaměstnanců.

Očekávaný dopad propouštění na místní, regionální a národní hospodářství a zaměstnanost

17. K propouštění ve společnosti Almagora došlo v regionu a místě (Lazio a Řím), kde hromadné propouštění – jako v tomto případě více než 1 600 lidí, převážně žen – povede k ochuzení regionální a místní ekonomiky. K propouštění navíc došlo v situaci, kdy se hospodářství po obrovských potížích, které přinesla hospodářská a finanční krize, začíná pomalu oživovat, zejména pak v posledních dvou letech (2014–2016). Hrozí, že se toto oživení v důsledku hromadného propouštění, k němuž vede buď přemístění výroby do zemí mimo EU, nebo jiné faktory, jako je v tomto případě pokles cen v nabídkových řízeních, stlačení cen služeb atd., zastaví nebo přeruší. Poskytnutí aktivních opatření a služeb na trhu práce, jako jsou ty spolufinancované z EFG, je tudíž nesmírně důležité k lepšímu opětovnému začlenění pracovníků do zaměstnání.

Cíloví příjemci pomoci a navržené akce

Cíloví příjemci pomoci

18. Odhadovaný počet propuštěných pracovníků, u nichž se očekává, že se budou účastnit opatření, je 1 610. Rozdělení těchto pracovníků podle pohlaví, státního občanství a věkových skupin je následující:

Kategorie	Počet
-----------	-------

¹² Pracovní vztahy v call centrech v Itálii. Op. cit.

¹³ EGF/2012/001 IE Talk Talk Broadband Services Ltd. COM(2012) 423.

¹⁴ Sjednocené odborové zastoupení v Itálii (zkratka RSU) je kolektivní orgán zastupující všechny pracovníky zaměstnané v témže veřejném či soukromém subjektu, bez ohledu na jejich členství v odborech.

		cílových příjemců pomoci	
Pohlaví:	Muži:	334	(20,7 %)
	Ženy:	1 276	(79,3 %)
Státní občanství:	Občané EU:	1 568	(97,4 %)
	Občané zemí, které nejsou členy EU:	42	(2,6 %)
Věková skupina:	15–24 let:	0	(0,0 %)
	25–29 let:	4	(0,2 %)
	30–54 let:	1 371	(85,2 %)
	55–64 let:	223	(13,9 %)
	nad 64 let:	12	(0,7 %)

Způsobilost navržených akcí

19. Individualizované služby pro propuštěné pracovníky budou tvořit následující akce:

Akce, na něž se žádá o spolufinancování z EFG:

- Individuální orientace: Patří sem vyhodnocení dovedností, sestavení profilu zúčastněných pracovníků, příprava individualizovaného plánu k opětovnému začlenění na trh práce a rovněž registrace.
- Hledání zaměstnání. Sem spadá intenzivní hledání zaměstnání, včetně hledání pracovních příležitostí v místě a regionu uchazeče a porovnání nabídky s poptávkou.
- Odborná příprava, rekvalifikace a odborné vzdělávání. Účastníci budou moci navštěvovat odborné vzdělávání zaměřené na rekvalifikaci nebo zvýšení kvalifikace pracovníků tak, aby vyhovovaly pracovním příležitostem zjištěným během intenzivního hledání zaměstnání.
- Příspěvek na opětovné zaměstnání je částka určená na služby intenzivního hledání zaměstnání u akreditovaných poskytovatelů těchto služeb (veřejných či soukromých). V závislosti na zaměstnatelnosti pracovníka se výše příspěvku může pohybovat mezi 500 a 5 000 eury. Poskytovatelé služeb obdrží odměnu na základě zaměstnatelnosti pracovníka a typu uzavřené smlouvy v rozsahu 500 až 2 500 EUR za smlouvu na dobu určitou v délce alespoň šesti měsíců a 1 000 až 5 000 EUR za smlouvu na dobu neurčitou. Pokud se nepodaří nalézt pro propuštěného pracovníka žádné zaměstnání, obdrží poskytovatel služby pevně stanovenou částku (poplatek za poskytované služby) na účastníka. Tento poplatek za poskytované služby nesmí překročit 106,50 EUR.
- Podpora podnikání. Propuštění pracovníci, kteří zvažují založení vlastního podniku, budou mít k dispozici širokou škálu podpůrných opatření.

- Příspěvek na zahájení podnikání. Pracovníci, kteří si založí vlastní podnik, obdrží příspěvek na pokrytí nákladů spojených se založením podniku, investic do aktiv a běžných výdajů ve výši až 15 000 EUR.
- Počítá se s náhradou výdajů pro osoby pečující o závislé osoby ve výši až 1 700 EUR. Cílem je pokrýt dodatečné náklady, které účastníkům s pečovatelskými povinnostmi (děti, starší lidé, osoby s postižením atd.) vzniknou v souvislosti s účastí na odborné přípravě nebo dalších opatřeních.
- Náhrada výdajů na mobilitu. V případě, že účastník najde nové zaměstnání v podniku vzdáleném 80 km či více od místa svého bydliště, počítá se v zájmu podpory územní mobility pracovníků s náhradou počátečních výdajů za ubytování a dopravu do výše až 5 000 EUR.

Akce, které budou financovány buď z ESF, nebo pouze z vnitrostátních prostředků s příspěvkem služeb spolufinancovaných z EFG:

- Příjem: Informační schůzka o dostupných službách, orientace na opětovné začlenění do zaměstnání a rovněž poskytnutí zvláštních nástrojů pro aktivní vyhledávání. Jedná se o první opatření, které bude poskytnuto všem účastníkům.
- Zvláštní orientační pomoc pro pracovníky nad 60 let, včetně podpory sociálně prospěšných služeb a přípravy na odchod do důchodu.
- Příspěvek při zaměstnání pracovníka¹⁵. Podniky, které zaměstnají bývalé pracovníky společnosti Almagora, obdrží za smlouvu na plný úvazek na dobu neurčitou až 8 000 EUR. Za smlouvy na částečný úvazek bude odměna poměrně zkrácena.

20. Navržené akce, které jsou zde popsány, představují aktivní opatření na trhu práce v rámci způsobilých akcí stanovených v článku 7 nařízení o EFG. Tyto akce nenahrazují pasivní opatření sociální ochrany.
21. Itálie poskytla požadované informace o akcích, které jsou pro dotčený podnik povinné podle vnitrostátního práva nebo na základě kolektivních smluv. Itálie dále potvrdila, že finanční příspěvek z EFG nebude takové akce nahrazovat.

Odhadovaný rozpočet

22. Celkové odhadované náklady činí 5 578 950 EUR, což zahrnuje výdaje na individualizované služby ve výši 5 355 950 EUR a výdaje na přípravné, řídicí, informační, propagační, kontrolní a vykazovací činnosti ve výši 223 000 EUR.
23. Celkový požadovaný finanční příspěvek z EFG činí 3 347 370 EUR (60 % celkových nákladů).

¹⁵ Akce v rámci regionálního operačního programu Lazio FSE 2014–2020.

Akce	Odhadovaný počet účastníků	Odhadované náklady na účastníka (v EUR) ¹⁶	Odhadované celkové náklady (v EUR) ¹⁷
Individualizované služby (akce podle čl. 7 odst. 1 písm. a) a c) nařízení o EFG)			
Individuální orientace (<i>Servizio di orientamento individuale</i>)	1 610	70	112 700
Hledání zaměstnání (<i>Scouting de la domanda</i>)	650	105	68 250
Odborná příprava, rekvalifikace a odborné vzdělávání (<i>Formazione e riqualificazione professionale</i>)	750	533	400 000
Příspěvek na opětovné zaměstnání (<i>Assegno di ricollocazione</i>)	1 360	1 379	1 875 000
Podpora podnikání (<i>Servizio di supporto all'auto-impiego</i>)	110	2 909	320 000
Příspěvek na zahájení podnikání (<i>Incentivo per l'avvio di nuove imprese</i>)	110	15 000	1 650 000
Mezisoučet (a):			4 425 950
Procento balíčku individualizovaných služeb		–	(82,6 %)
Příspěvky a pobídky (akce podle čl. 7 odst. 1 písm. b) nařízení o EFG)			
Náhrada výdajů pro osoby pečující o závislé osoby (<i>Misure di conciliazione</i>)	400	1 700	680 000
Náhrada výdajů na mobilitu (<i>Indennità per la mobilità territoriale</i>)	50	5 000	250 000
Mezisoučet (b):			930 000
Procento balíčku individualizovaných služeb:		–	(17,4 %)
Akce podle čl. 7 odst. 4 nařízení o EFG			
1. Přípravné činnosti		–	15 000
2. Řízení		–	115 000
3. Informační a propagační činnosti		–	40 500
4. Kontrola a vykazování		–	52 500
Mezisoučet (c):		–	223 000

¹⁶ Odhadované náklady na pracovníka byly zaokrouhleny, aby se neuváděla desetinná místa. Toto zaokrouhlení však nemá vliv na celkové náklady jednotlivých opatření, které jsou stejné jako v žádosti předložené Itálii.

¹⁷ Celkové částky se z důvodu zaokrouhlení neshodují.

Procentní podíl na celkových nákladech:		(4,0 %)
Celkové náklady (a + b + c):	–	5 578 950
Příspěvek z EFG (60 % celkových nákladů)	–	3 347 370

24. Náklady na akce uvedené v tabulce výše jakožto akce podle čl. 7 odst. 1 písm. b) nařízení o EFG nepřesahují 35 % celkových nákladů na koordinovaný balíček individualizovaných služeb. Itálie potvrdila, že tyto akce jsou podmíněny aktivní účastí cílových příjemců pomoci na činnostech souvisejících s hledáním zaměstnání nebo s profesní přípravou.
25. Itálie potvrdila, že náklady na investice na samostatně výdělečnou činnost, zakládání podniků a převzetí podniků zaměstnanci nepřekročí částku 15 000 EUR na příjemce.

Období způsobilosti výdajů

26. Itálie začala cílovým příjemcům pomoci poskytovat individualizované služby dne 6. dubna 2017¹⁸. Výdaje na akce jsou proto způsobilé pro finanční příspěvek z EFG od 6. dubna 2017 do 9. května 2019.
27. Itálii začaly vznikat administrativní výdaje spojené s prováděním EFG dne 1. března 2017. Výdaje na přípravné, řídicí, informační, propagační, kontrolní a vykazovací činnosti jsou proto způsobilé pro finanční příspěvek z EFG od 1. března 2017 do 9. listopadu 2019.

Doplňkovost s akcemi financovanými z vnitrostátních fondů nebo fondů Unie

28. Zdrojem předběžného financování nebo spolufinancování na vnitrostátní úrovni jsou regionální prostředky uvolněné legislativním nařízením č. 2017/185 (24. 9. 2016) a Fond odborné přípravy, který spravuje ANPAL¹⁹.
29. Itálie potvrdila, že výše popsaná opatření, na která bude poskytnut finanční příspěvek z EFG, nebudou zároveň financována z jiných finančních nástrojů Unie. Odměny za přijetí pracovníků, jež jsou akcí v rámci regionálního operačního programu Lazio FSE 2014–2020, doplňují balíček opatření EFG, ale nejsou jeho součástí.

Postupy pro konzultaci s cílovými příjemci pomoci nebo jejich zástupci, se sociálními partnery a s místními a regionálními orgány

30. Itálie uvedla, že byl ustaven výbor (složený ze zástupců Ministerstva pro hospodářský rozvoj (MiSE)²⁰, agentury ANPAL, Regione Lazio a odborů), který má vytvořit strategii a opatření na podporu bývalých pracovníků společnosti Almagora. První konzultace proběhly 16. ledna 2017 (orgány Regione Lazio a odbory). Na následujících schůzkách, zejména dne 7. února 2017, byl vypracován koordinovaný balíček individualizovaných služeb.

¹⁸ Vstupní schůzky, což je akce, na niž se nežádá o spolufinancování z EFG, byly zahájeny 9. března 2017. Individuální orientace (akce spolufinancovaná z EFG) začaly 6. dubna 2017.

¹⁹ Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL).

²⁰ Ministero dello Sviluppo Economico (MiSE).

Řídicí a kontrolní systémy

31. Žádost obsahuje popis řídicího a kontrolního systému, který specifikuje povinnosti dotčených orgánů. Itálie Komisi informovala, že finanční příspěvek z EFG bude ANPAL řídit následovně: jako řídicí orgán bude jednat ANPAL – Divisione IV a jako certifikační orgán bude jednat ANPAL – Divisione VI. Jako auditní orgán bude jednat Ministero del lavoro e delle politiche sociali-MLPS – Secretariato Generale – Divisione II. Zprostředkujícím subjektem pro řídicí orgán bude Regione Lazio.

Závazky přijaté dotčeným členským státem

32. Itálie poskytla všechny nezbytné záruky týkající se těchto bodů:
- při přístupu k navrženým akcím a jejich provádění budou dodržovány zásady rovného zacházení a nediskriminace,
 - byly splněny požadavky stanovené vnitrostátními právními předpisy a právními předpisy EU, které se týkají hromadného propouštění,
 - společnost Almagora Contact Spa, která pokračovala po propuštění pracovníků ve své činnosti, dodržela své zákonné povinnosti upravující propouštění a své pracovníky příslušným způsobem zabezpečila,
 - navržené akce neobdrží finanční podporu z jiných fondů či finančních nástrojů Unie a zamezí se jakémukoliv dvojímu financování,
 - navržené akce se budou doplňovat s opatřeními financovanými prostřednictvím strukturálních fondů,
 - finanční příspěvek z EFG bude v souladu s procesními a hmotněprávními pravidly Unie pro státní podporu.

ROZPOČTOVÉ DŮSLEDKY

Rozpočtový návrh

33. EFG nepřekročí maximální roční částku 150 milionů EUR (v cenách roku 2011), jak je stanoveno v článku 12 nařízení Rady (EU, Euratom) č. 1311/2013 ze dne 2. prosince 2013, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2014–2020²¹.
34. Po posouzení žádosti s ohledem na podmínky stanovené v čl. 13 odst. 1 nařízení o EFG a při zohlednění počtu cílových příjemců pomoci, navržených akcí a odhadovaných nákladů navrhuje Komise uvolnit z EFG částku 3 347 370 EUR, která představuje 60 % celkových nákladů na navržené akce, aby se v souvislosti s dotčenou žádostí poskytl finanční příspěvek.
35. Návrh rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG přijme společně Evropský parlament a Rada, jak stanoví bod 13 interinstitucionální dohody ze dne 2. prosince 2013 mezi Evropským parlamentem, Radou a Komisí o rozpočtové kázi, spolupráci v rozpočtových záležitostech a řádném finančním řízení²².

²¹ Úř. věst. L 347, 20.12.2013, s. 884.

²² Úř. věst. C 373, 20.12.2013, s. 1.

Související akty

36. Současně s tímto návrhem rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG předloží Komise Evropskému parlamentu a Radě návrh na převod prostředků ve výši 3 347 370 EUR do příslušné rozpočtové položky.
37. Současně s přijetím tohoto návrhu rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG přijme Komise rozhodnutí o poskytnutí finančního příspěvku, a to prostřednictvím prováděcího aktu, který vstoupí v platnost dnem, kdy Evropský parlament a Rada přijmou navržené rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG.

ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY

o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na základě žádosti Itálie – EGF/2017/004 IT/Almaviva

EVROPSKÝ PARLAMENT A RADA EVROPSKÉ UNIE,

s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie,

s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1309/2013 ze dne 17. prosince 2013 o Evropském fondu pro přizpůsobení se globalizaci (2014–2020) a o zrušení nařízení (ES) č. 1927/2006²³, a zejména na čl. 15 odst. 4 tohoto nařízení,

s ohledem na interinstitucionální dohodu ze dne 2. prosince 2013 mezi Evropským parlamentem, Radou a Komisí o rozpočtové kázi, spolupráci v rozpočtových záležitostech a řádném finančním řízení²⁴, a zejména na bod 13 této dohody,

s ohledem na návrh Evropské komise,

vzhledem k těmto důvodům:

- (1) Evropský fond pro přizpůsobení se globalizaci (dále jen „EFG“) má za cíl poskytovat podporu pracovníkům, kteří byli propuštěni, a osobám samostatně výdělečně činným, které přestaly vykonávat svou činnost, v důsledku významných změn ve struktuře světového obchodu způsobených globalizací, v důsledku pokračující celosvětové finanční a hospodářské krize nebo v důsledku nové celosvětové finanční a hospodářské krize, a pomáhat těmto osobám při jejich opětovném začlenění na trh práce.
- (2) EFG nepřekročí maximální roční částku 150 milionů EUR (v cenách roku 2011), jak je stanoveno v článku 12 nařízení Rady (EU, Euratom) č. 1311/2013²⁵.
- (3) Dne 9. května 2017 podala Itálie žádost o uvolnění prostředků z EFG v souvislosti s propouštěním ve společnosti Almaviva Contact SpA v Itálii. Tato žádost byla doplněna o další informace poskytnuté v souladu s čl. 8 odst. 3 nařízení (EU) č. 1309/2013. Žádost splňuje požadavky na stanovení výše finančního příspěvku z EFG podle článku 13 nařízení (EU) č. 1309/2013.
- (4) V souvislosti s žádostí, kterou podala Itálie, by proto měly být z EFG uvolněny prostředky na poskytnutí finančního příspěvku ve výši 3 347 370 EUR.

²³ Úř. věst. L 347, 20.12.2013, s. 855.

²⁴ Úř. věst. C 373, 20.12.2013, s. 1.

²⁵ Nařízení Rady (EU, Euratom) č. 1311/2013 ze dne 2. prosince 2013, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2014–2020 (Úř. věst. L 347, 20.12.2013, s. 884).

- (5) Aby byly prostředky z EFG uvolněny co nejdříve, mělo by být toto rozhodnutí použitelné ode dne jeho přijetí,

PŘIJALY TOTO ROZHODNUTÍ:

Článek 1

V rámci souhrnného rozpočtu Unie na rozpočtový rok 2017 se z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci uvolňuje částka ve výši 3 347 370 EUR v prostředcích na závazky a na platby.

Článek 2

Toto rozhodnutí vstupuje v platnost dnem vyhlášení v *Úředním věstníku Evropské unie*. Použije se ode dne *[datum jeho přijetí]**.

V Bruselu dne

*Za Evropský parlament
předseda*

*Za Radu
předseda / předsedkyně*

* Datum vloží Evropský parlament před zveřejněním v *Úředním věstníku*.