

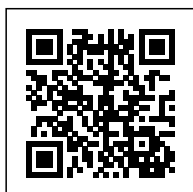


PARLAMENT ČESKÉ REPUBLIKY
POSLANECKÁ SNĚMOVNA

VIII. volební období

204/0

Vládní návrh zákona, kterým se mění zákon č. 259/2017 Sb., kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony, a zákon č. 92/2018 Sb., kterým se mění zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony



Zástupce předkladatele: min. práce a soc. věcí
Doručeno poslancům: 13. června 2018 v 16:16

V l á d n í n á v r h

ZÁKON

ze dne 2018,

kterým se mění zákon č. 259/2017 Sb., kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony, a zákon č. 92/2018 Sb., kterým se mění zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

Parlament se usnesl na tomto zákoně České republiky:

ČÁST PRVNÍ

Změna zákona č. 259/2017 Sb.

Čl. I

Zákon č. 259/2017 Sb., kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony, ve znění zákona č. 92/2018 Sb., se mění takto:

1. V čl. III se body 1, 3, 6 a 21 zrušují.
2. V čl. VII se body 12 až 15, 17 až 30, 32, 33, 35, 37 až 39, 41, 45 až 47, 49 až 51, 53, 54, 59, 61, 63 až 69, 73 až 80, 82 až 84 a 86 až 90 zrušují.
3. V čl. VIII se bod 3 zrušuje.
4. V čl. IX se body 1 a 2 zrušují.
5. V čl. X písmeno d) zní:

„d) ustanovení čl. VII bodů 44, 56, 60 a 62 a čl. IX bodů 3 a 4, která nabývají účinnosti dnem 1. ledna 2019.“.

ČÁST DRUHÁ

Změna zákona č. 92/2018 Sb.

Čl. II

Zákon č. 92/2018 Sb., kterým se mění zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony, se mění takto:

1. V čl. VIII se body 3 až 5, 7, 10 a 12 zrušují.
2. V čl. XII se text „, čl. VIII bodů 3, 4, 7, 10 a 12“ zrušuje.

ČÁST TŘETÍ

ÚČINNOST

Čl. III

Tento zákon nabývá účinnosti dnem 31. prosince 2018.

D ů v o d o v á z p r á v a

Obecná část

A. Zhodnocení platného právního stavu, odůvodnění hlavních principů a vysvětlení nezbytnosti navrhované právní úpravy

V současné době jsou postupy při rozhodování o dočasné pracovní neschopnosti a karanténě pro účely poskytování nemocenského z nemocenského pojištění založeny na listinné formě v podobě předepsaných tiskopisů. Od 1. ledna 2019 měla být zavedena fakultativní elektronická forma v rámci těchto postupů, a to na základě zákona č. 259/2017 Sb., kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony. Návrhem zákona se posouvá tento náběh elektronizace postupů při rozhodování o dočasné pracovní neschopnosti a o karanténě (dále „eNeschopenka“).

Vládní návrh zákona, kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony, (jednalo se sněmovní tisk č. 926, VII. volební období; zákon byl vyhlášen pod č. 259/2017 Sb.) představoval původně jen tzv. technickou novelu základních zákonů v oblasti sociálního pojištění, tj. zákona pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, zákona o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, zákona o důchodovém pojištění a zákona o nemocenském pojištění, kdy se upravovala či zpřesňovala jednotlivá ustanovení těchto zákonů především v návaznosti na poznatky a požadavky praxe, aniž by tyto změny zasahovaly do podmínek nároků na dávky a výše dávek a pojistného a způsobu provádění sociálního pojištění.

Změny, které se týkají eNeschopenky, nebyly součástí původního vládního návrhu tohoto zákona. Právní úprava eNeschopenky byla na základě pokynu tehdejšího vedení Ministerstva práce a sociálních věcí (dále jen „MPSV“) do zákona o nemocenském pojištění vložena až dodatečně, a to formou poslaneckého pozměňovacího návrhu. Tento poslanecký pozměňovací návrh přitom připravilo MPSV. Tehdejší vedení MPSV koncem roku 2016 rozhodlo, že dosavadní práce na projektu eNeschopenky budou urychleny a že by tento projekt měl být schválen ještě do konce volebního období v roce 2017 tak, aby mohl být v praxi realizován od 1. ledna 2019. Jedinou legislativně schůdnou cestou k zajištění požadované právní úpravy byla cesta poslaneckého pozměňovacího návrhu k vládnímu návrhu projednávaného zákona (z časového hlediska vzhledem ke končícímu volebnímu období již nebylo reálné vypracovávat návrh zákona a projednávat jej standardním legislativním postupem), a proto tehdejší vedení MPSV rozhodlo o využití této cesty poslaneckého pozměňovacího návrhu.

Zavedení eNeschopenky představuje poměrně masivní a komplexní zásah do stávajícího systému provádění nemocenského pojištění, který má dopad nejen na Českou správu sociálního zabezpečení (dále jen „ČSSZ“), ale i na všechny ostatní orgány nemocenského pojištění, resort zdravotnictví, poskytovatele zdravotních služeb, zaměstnavatele a pojištěnce. Zúčastněnými subjekty totiž nejsou pouze ošetřující lékaři (zdravotnická zařízení s velkým počtem svých lékařů), pojištěnci a příslušné okresní správy sociálního zabezpečení (dále jen „OSSZ“), ale rovněž zaměstnavatelé (jimž je nutno poskytnout elektronický přístup k údajům o dočasných pracovních neschopnostech jejich zaměstnanců) a ostatní orgány nemocenského pojištění (tj. Ministerstvo obrany, Ministerstvo vnitra, Vězeňská služba ČR, Generální

ředitelství cel, Generální inspekce bezpečnostních sborů, Bezpečnostní informační služba, Úřad pro zahraniční styky a informace).

Návrh právní úpravy eNeschopenky byl z uvedených časových důvodů zpracován urychleně a neprošel řádným legislativním procesem. K navrhované právní úpravě eNeschopenky neproběhlo standardní připomínkové řízení ani procedura hodnocení dopadů regulace (RIA). Poměrně složitá problematika posuzování dočasné pracovní neschopnosti a pohybu dokladů u základní a nejčastější dávky systému nemocenského pojištění tak byla formou novely zákona o nemocenském pojištění vkládána bez širší odborné diskuse. Návrhy právní úpravy eNeschopenky sice MPSV urychleně konzultovalo se služebními orgány nemocenského pojištění včetně zástupců zpravodajských služeb, tato spolupráce však samozřejmě nemohla řádné připomínkové řízení nahradit. Rychlost přípravy rovněž způsobila, že potřebná koordinace se služebními orgány provádějícími nemocenské pojištění příslušníků ozbrojených sil a sborů byla provedena pouze na základní úrovni s tím, že řada otázek podrobnějšího charakteru musela být odložena k vyřešení až v průběhu konkrétní technické realizace projektu eNeschopenky.

Navíc se součástí pozměňovacího návrhu stala ještě úprava Jednotného informačního systému práce a sociálních věcí (dále jen „JISPSV“) zakotveného v § 4a zákona č. 73/2011 Sb., o Úřadu práce České republiky, který byl rozšířen i na informační systémy (registry) dosud vedené ČSSZ. Tato úprava přitom věcně přímo nesouvisela s projektem eNeschopenky, neboť se týkala informačních systémů (registrů), které v současné době vede ČSSZ nejen v oblasti nemocenského pojištění (v rozsahu, který vlastní problematiku eNeschopenky podstatně přesahuje), ale i v oblasti důchodového pojištění a v oblasti pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti. Tyto informační systémy (registr pojištěnců, registr zaměstnavatelů a nový registr ošetřujících lékařů) by od 1. ledna 2019 již neměla vést ČSSZ, ale MPSV v rámci JISPSV (MPSV se mělo stát správcem těchto registrů) s tím, že by zaměstnanci ČSSZ a OSSZ měli přístup k potřebným údajům v JISPSV. Tyto změny ve vztahu k JISPSV, které si vyžádaly kromě změny zákona o Úřadu práce České republiky též dílčí změny zákona o organizaci a provádění sociálního zabezpečení a též změny v zákoně o nemocenském pojištění, byly přitom jako samostatná součást pozměňovacího návrhu vypracovány externě, tj. tyto změny nevypracovával odborný aparát MPSV, čehož důsledkem byla určitá neprovázanost s pozměňovacím návrhem vypracovaným odborným aparátem MPSV, na jehož podnět musel být dokonce pozměňovací návrh již vložený do sněmovních dokumentů přepracován (rovněž externě) a vložen do sněmovních dokumentů po úpravě znovu (ne všechny vytykané nedostatky však byly přitom odstraněny). Převzetí těchto registrů a jejich vedení MPSV od 1. ledna 2019 v rámci JISPSV (který přitom nepředstavuje ucelený informační systém, nýbrž je jen střešovým pojmem pro jednotlivé informační systémy vedené podle zvláštních zákonů, například podle zákona o státní sociální podpoře, zákona o zaměstnanosti, zákona o sociálních službách atd.) je přitom velmi problémové, přičemž pro činnost ČSSZ jsou tyto registry a údaje z nich naprosto klíčové.

Je evidentní, že uvedený způsob prosazení právní úpravy eNeschopenky a právní úpravy změny JISPSV neumožnil provedení řádného legislativního procesu a že tento deficit je při zachování v současnosti platné právní úpravy eNeschopenky neodstranitelný. Schválená úprava není bezchybná, zejména některá ustanovení nejsou z hlediska praktického provádění dostatečně konkretizována (např. způsob zapojení ostatních orgánů sociálního zabezpečení, včetně jejich vlastních „portálů“), a bude proto potřebné úpravu znovu posoudit a rozpracovat. Jako nejlepší možnost se proto jeví současnou právní úpravu eNeschopenky zrušit a nahradit novou právní úpravou, která však bude přijata standardním legislativním postupem formou návrhu zákona, který by byl též řádně projednán. Současně se navrhuje zrušit i převedení registrů vedených ČSSZ do JISPSV od 1. ledna 2019, neboť toto převedení

není v praxi reálné a ČSSZ nemůže fungovat bez těchto informačních systémů. Bude však zachována úprava resortního portálového řešení (Resortní portál práce a sociálních věcí), který je upraven v § 4b zákona o Úřadu práce České republiky, neboť tento portál nesouvisí s eNeschopenkou; jedná se o ustanovení zavádějící EG resortní portál s možností klientských služeb (fungující principy portálu na ČSSZ jsou převáděny na resortní úroveň).

Potřeba elektronizace v oblasti nemocenského pojištění je všeobecně sdílena všemi rozhodujícími subjekty, tj. zaměstnavateli, zaměstnanci, lékaři, MPSV i ČSSZ a ostatními orgány nemocenského pojištění. Záměr elektronizace v oblasti rozhodování o dočasné pracovní neschopnosti a potvrzování karantény (eNeschopenka) je zcela nepochybně správným vývojovým krokem v oblasti elektronizace veřejných agend, je však potřebné, aby právní úprava, na níž bude tento projekt založen, byla prověřena cestou obvyklého legislativního procesu a připravena v souladu s analýzou možností technického řešení a praktického provádění. Projekt eNeschopenky je prvním projektem úplné elektronizace postupů při provádění agendy jednotlivých dávek nemocenského pojištění a jeho úspěšnost (či naopak neúspěšnost) rozhodne o ochotě příslušných subjektů (především ošetřujících lékařů a zaměstnavatelů) podílet se v budoucnu na elektronizaci postupů při provádění agendy dalších dávek nemocenského pojištění.

Projekt eNeschopenky přináší zcela zásadní změny procesů a postupů do oblasti nemocenského pojištění, s rozsáhlými dopady do aplikačního vybavení. Elektronizace takto komplexního procesu bez důkladné analýzy stávajícího stavu, vyhodnocení všech rizik a kvalitně připravené a řádně připomínkové právní úpravy (včetně zahrnutí všech orgánů sociálního zabezpečení) je proto z hlediska MPSV riziková. Systém nemocenského pojištění totiž tvoří celý komplex vzájemně provázaných procesů za účasti značného počtu zúčastněných subjektů (jak na straně adresátů, tak na straně orgánů), které by měly eNeschopenku využívat. Na finančním zabezpečení v době dočasné pracovní neschopnosti (výplata nemocenského a náhrada mzdy) je přitom existenčně závislá značná část obyvatel, a proto je bezchybná implementace elektronického řešení naprosto nezbytným předpokladem pro úspěšnou realizaci připravovaného záměru. Realizaci takto složitého projektu by měla předcházet důkladná a bezchybná legislativní i organizačně technická a procesní příprava; řádné provedení „kompletního“ legislativního procesu však nebylo realizováno. Přijátá právní úprava eNeschopenky přitom obsahuje otázky, u nichž by bylo posouzení v rámci obvyklého připomínkového řízení žádoucí. Jedná se především o otázku fikce žádosti pojištěnce o nemocenskou, kdy za žádost je považováno rozhodnutí lékaře o vzniku dočasné pracovní neschopnosti, pokud tato neschopnost trvala déle než 14 kalendářních dnů, kdy tato ne zcela obvyklá konstrukce nemohla být v rámci připomínkového řízení posouzena; dále se jedná např. o otázku adekvátního zajištění ochrany osobních údajů (včetně posouzení Úřadem pro ochranu osobních údajů), a to i se zřetelem na nové nařízení GDPR, atd.

Řada důvodů pro přípravu nové právní úpravy místo odkladu účinnosti stávající úpravy vyplývá též z dynamických změn v komplexní legislativní úpravě eGovernmentu:

- v letošním roce bude schválena Národní informační koncepce ČR a je třeba mít jistotu, že právní úprava eNeschopenky bude v souladu s principy této koncepce,
- vláda v loňském roce schválila Zásady DPL („Digitálně přívětivé legislativy“), které jsou obecnými zásadami pro legislativu podporující digitalizaci. V době schvalování právní úpravy eNeschopenky nebyly tyto zásady ještě plně zakotveny; je třeba, aby nová právní úprava byla plně v souladu s těmito zásadami,
- v oblasti zdravotnictví bude připravován nový zákon o elektronizaci zdravotnictví, v němž se budou mimo jiné řešit i principy elektronické identifikace lékařů

a poskytovatelů zdravotních služeb a má být též zaveden zdroj autoritativních údajů o lékařích; právní úpravu eNeschopenky je účelné připravit též se zřetelem na tyto nové principy, a proto bude klíčová spolupráce MPSV s Ministerstvem zdravotnictví.

Kromě výše uvedených skutečností jsou podstatným důvodem zrušení právní úpravy také nedostatky identifikované při technické realizaci projektu, které na základě přijaté právní úpravy začaly probíhat. Při přípravných pracích se ukázalo, že v některých otázkách chybí dostatečné vymezení v právním předpise, resp. opora v právní úpravě musela být hledána formou upřesňujícího výkladu. Navržený postup přípravy nové právní úpravy umožní provést v návaznosti na dostatečné analýzy potřebná vylepšení právní úpravy oproti současnému textu. MPSV v dosavadním průběhu procesu technické přípravy řešení shledalo, že stávající legislativní podoba „eNeschopenky“ (i když realizaci vlastní technické přípravy výslovně nebrání) obsahuje některé nejasnosti, které vyžadují značnou míru dotváření práva ze strany prováděcích správních orgánů, zejména ČSSZ, což lze přičíst právě způsobu přípravy této právní úpravy v časové tísní formou pozměňovacího návrhu.

V důsledku všech uvedených faktorů a vzhledem k aktuálnímu stavu faktické realizace projektu „eNeschopenka“, který je dán též způsobem vzniku tohoto projektu a nevhodně zvoleným datem účinnosti právní úpravy, je projekt eNeschopenky k datu 1. ledna 2019 již neproveditelný. Naplnění projektu eNeschopenky v současné podobě a stavu fakticky brání především:

- paralelně s právní úpravou eNeschopenky byla schválena úprava začlenění agendových systémů ČSSZ (registřů) do JISPSV s významným vlivem na projekt eNeschopenky; realizace tohoto začlenění ale nebyla konkrétně rozpracována, aby mohla být dostatečně ukotvena architektura eNeschopenky, a navrhuje se též její zrušení,
- nedostatečně a neúplně provedená vstupní analýza právních souvislostí, věcné a technologické přípravy; např. potřeba základních analytických prací k provedení projektu měla být prováděna před zahájením projektu, nikoliv 10 měsíců před jeho předpokládaným spuštěním,
- personální zajištění technické přípravy projektu, stejně jako ostatní klíčové projekty, bylo postaveno výhradně na externích pracovnících a dodavatelích,
- nevyřešený způsob autentizace do portálového prostředí (v současnosti jediný možný identifikátor jsou datové schránky); toto téma je přitom pro fungování projektu eNeschopenka klíčové,
- neexistence konkrétní představy o zřízení a naplnění registru ošetřujících lékařů od 1. ledna 2019 (schází přechodné ustanovení); registr ošetřujících lékařů má být podle přijaté novely zákona o nemocenském pojištění a zákona o Úřadu práce České republiky, která rozšiřuje JISPSV, součástí JISPSV,
- neexistence věcného a technického řešení způsobu portálového přístupu pro ostatní orgány sociálního zabezpečení, včetně bezpečnostních sborů zpravodajských služeb atd.
- nevyjasněné zadání pro úpravu aplikačního programového vybavení („APV“) ČSSZ v oblasti předpokládané B2B komunikace s příslušnými moduly v rámci JISPSV,
- neexistence potřebných analýz APV ČSSZ v rámci stávající aplikační podpory nemocenského pojištění (i s ohledem na předchozí bod, tj. dosud nejasná zadání

konkretizující záměr začlenění agend ČSSZ do JISPSV), který do dnešního dne nebyl jasně definován.

Je nezbytné, aby právní úprava byla jednoznačná, v souladu s principy eGovernmentu a aplikačně bezproblémová. Zpracování nové právní úpravy s navrženým datem účinnosti od 1. ledna 2021 pokládá MPSV za optimální řešení umožňující jak řádné zpracování a přijetí nové právní úpravy, tak provedení potřebných odborných analýz a vytvoření a následné prozkoušení příslušných technických řešení.

Navrhuje se proto zrušení právní úpravy stávajícího projektu „eNeschopenky“ a současně právní úpravy převodu registrů ČSSZ do JISPSV s tím, že zároveň budou zahájeny práce na nové podobě eNeschopenky s termínem účinnosti 1. ledna 2021; přitom bude zvážena i další podoba JISPSV. Navržený termín umožňuje, aby nejprve byl analyzován stávající stav, vytvořeno věcné řešení a souběžně s tímto procesem byly zahájeny příslušné legislativní práce.

Nejedná se tedy o zrušení elektronické neschopenky a o odstoupení od projektu eNeschopenky, neboť práce na projektu eNeschopenka budou dále pokračovat a fakticky dojde jen k posunu data spuštění projektu o 2 roky (od 1. ledna 2021) s tím, že včas bude připravena nová ucelená právní úprava podložená dostatečnými analýzami.

B. Zhodnocení souladu navrhované právní úpravy s ústavním pořádkem České republiky

Navrhovaná právní úprava je v souladu s ústavním pořádkem České republiky, především s ohledem na čl. 30 odst. 1 Listiny základních práv a svobod ústavně zaručující právo na přiměřené hmotné zabezpečení a čl. 1 a čl. 3 odst. 1 Listiny základních práv a svobod garantující rovnost obecně i rovnost v základních právech zaručených ústavním pořádkem. Jedná se o právní úpravu rušící změnu technických postupů podávání předepsaných hlášení (oznámení) a při uplatňování nároku na jednu z dávek nemocenského pojištění, kterou bude zachován současný právní stav i v současné době existující pohyb dokladů týkajících se posuzování dočasné pracovní neschopnosti a karantény. Vzhledem k tomu, že současný stav je v souladu s ústavním pořádkem České republiky, nelze zrušením budoucí změny tento soulad narušit.

C. Zhodnocení souladu navrhované právní úpravy s předpisy Evropské unie, judikaturou soudních orgánů Evropské unie a mezinárodními smlouvami, kterými je Česká republika vázána

Mezinárodní smlouvy, jimiž je Česká republika vázána, nejsou návrhem zákona dotčeny. Judikatura soudních orgánů EU se navrhovaných změn nedotýká.

Navrhovaná opatření jsou technického charakteru a nejsou v rozporu ani s nařízením Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 883/04 o koordinaci systémů sociálního zabezpečení a s prováděcím předpisem k tomuto nařízení, tj. nařízením Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 987/09.

D. Vliv na otázku ochrany soukromí a osobních údajů

Z hlediska ochrany soukromí a osobních údajů nebyly identifikovány žádné negativní dopady. Jedná se o zrušení v současné době platné, leč dosud neúčinné právní úpravy, a o faktické zachování současného právního i věcného stavu, kdy je zajištěna standardní ochrana údajů získaných v souvislosti s prováděním nemocenského pojištění v souladu s principy ochrany osobních údajů.

E. Zhodnocení korupčních rizik

Návrh právní úpravy s sebou nepřináší žádná korupční rizika.

F. Zhodnocení dopadu návrhu ve vztahu k zákazu diskriminace a rovnosti mužů a žen

Současná právní úprava týkající se posuzování dočasné pracovní neschopnosti a s tím souvisejícího pohybu dokladů obsažená v zákoně o nemocenském pojištění tak, jak je v současné době účinný, neobsahuje žádná ustanovení, která by narušovala právo na rovné zacházení a vedla k diskriminaci; to platí i pro platnou, leč neúčinnou právní úpravu, jejíž zrušení se navrhuje. Navrhované úpravy proto nemají žádné dopady ve vztahu k zákazu diskriminace. Návrh zákona rovněž nemá žádné dopady na rovnost žen a mužů, z genderového hlediska je neutrální a týká se obecně pojištěnců, zaměstnavatelů a ošetřujících lékařů.

G. Dopady na státní rozpočet a ostatní veřejné rozpočty

Vzhledem k tomu, že se jedná se o zrušení v současné době platné, leč dosud neúčinné právní úpravy, a o faktické zachování současného právního i věcného stavu, nepředpokládá se dopad na státní rozpočet.

Určité riziko je pouze u rozsahu již objednaných prací ze strany MPSV spojených se zavedením eNeschopenky v původním termínu od 1. ledna 2019, kdy v závislosti na budoucí právní úpravě nemusí být tyto objednané práce využity v plném rozsahu; hodnota těchto objednaných prací činí v roce 2018 celkem cca 8,73 mil. Kč, z nichž část bude nutno po vyčíslení dodavatelem v závislosti na rozsahu provedených prací uhradit.

Na ostatní veřejné rozpočty nemá návrh zákona žádný vliv.

H. Zhodnocení dopadů na podnikatelské prostředí

Navrhované změny nebudou mít přímý vliv na podnikatelské prostředí, neboť jejich důsledkem bude zachování stávajícího věcného i právního stavu. Projeví se tedy „pouze“ nemožností budoucí změny chování a postupů zaměstnavatelů, k níž by došlo ode dne spuštění projektu eNeschopenky (v zákoně uvedené datum 1. ledna 2019 je zjevně nereálné).

I. Zhodnocení sociálních dopadů

Navrhované změny nebudou mít přímé sociální dopady, neboť jejich důsledkem bude zachování stávajícího právního i věcného stavu. Projeví se tedy „pouze“ nemožností budoucí změny chování a postupů pojištěnců a ostatních dotčených subjektů; vzhledem k charakteru této změny se však jedná o změnu technických postupů nemající zásadní vliv na úroveň sociálního zabezpečení pojištěnců v době dočasné pracovní neschopnosti či karantény. Platná, leč neúčinná právní úprava i vlastní projekt eNeschopenky totiž mění pouze technické postupy související s posuzováním dočasné pracovní neschopnosti či karantény a s uplatňováním nároku na nemocenské, samotné podmínky pro nárok na tuto dávku a způsob stanovení její výše zůstávají beze změny.

J. Ostatní dopady

Návrh zákona nemá žádné dopady na územní samosprávné celky.

Návrh zákona nemá vliv na životní prostředí a z hlediska dopadů na specifické skupiny obyvatel (zejména osoby se zdravotním postižením, osoby sociálně slabé, národnostní menšiny) je neutrální.

Návrh zákona nemá dopad na bezpečnost nebo obranu státu.

Zvláštní část

K části první

K čl. I

K bodům 1, 2 a 4

V jednotlivých člancích zákona č. 259/2017 Sb. se zrušují ty novelizační body, které se vztahují k eNeschopence a k rozšíření JISPSV.

K bodu 3

Zrušuje se přechodné ustanovení, které se vztahuje k přechodu na eNeschopenku.

K bodu 5

Vzhledem ke zrušení novelizačních bodů vztahujících se k eNeschopence a k JISPSV je třeba upravit i ustanovení o účinnosti, aby se vztahovalo jen k těm novelizačním bodům, které nejsou dotčeny a mají nabýt účinnosti dnem 1. ledna 2019.

K části druhé

K čl. II

K bodu 1

Zrušují se ty novelizační body, které se v tzv. opravné novele podle zákona č. 92/2018 Sb. týkaly zákona o nemocenském pojištění a úprav podle zákona č. 259/2017 Sb., jichž se dotýkají změny podle čl. I tohoto návrhu zákona.

K bodu 2

V návaznosti na navrhované změny se z ustanovení o účinnosti vypouštějí překonané novelizační body.

K části třetí

K čl. III

Účinnost zákona se navrhuje dnem 31. prosince 2018, tedy dnem, který předchází dni nabytí účinnosti změn navrhovaných v zákoně č. 259/2017 Sb. od 1. ledna 2019. Úprava v zákoně č. 259/2017 Sb., která se vztahuje k eNeschopence a k rozšíření JISPSV a která ještě nenabyla účinnosti, bude zrušena ke dni 31. prosince 2018, takže tímto dnem pozbyde platnosti a od 1. ledna 2019 tedy již nemůže nabýt účinnosti. Stejným způsobem bylo postupováno i v minulosti při zrušování dosud neúčinných úprav, například v případě zrušení zákona č. 309/2002 Sb., o změně zákonů souvisejících s přijetím zákona o službě státních zaměstnanců ve správních úřadech a o odměňování těchto zaměstnanců a ostatních zaměstnanců ve správních úřadech (služební zákon), kdy došlo ke zrušení tohoto zákona v čl. LXV zákona č. 250/2014 Sb., o změně zákonů souvisejících s přijetím zákona o státní službě, v případě zrušení změn souvisejících se zřízením jednoho inkasního místa podle zákona č. 458/2011 Sb., kdy došlo ke zrušení příslušných částí nebo jednotlivých novelizačních bodů v některých částech zákona č. 458/2011 Sb. v čl. XXI zákona č. 267/2014 Sb., kterým se mění zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony, nebo v případě zrušení zákona č. 267/2006 Sb., o změně zákonů souvisejících s přijetím zákona o úrazovém pojištění zaměstnanců, kdy došlo ke zrušení tohoto zákona v čl. XII zákona č. 205/2015 Sb., kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zrušuje zákon č. 266/2006 Sb., o úrazovém pojištění zaměstnanců, a zrušují nebo mění některé další zákony.

V Praze dne 13. června 2018

Předseda vlády:

Ing. Andrej Babiš v.r.

Ministryně práce a sociálních věcí:

Ing. Jaroslava Němcová, MBA, v.r.

Platné znění právních předpisů s vyznačením navrhovaných změn

Platná znění příslušných ustanovení zákona č. 259/2017 Sb., kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

* * * * *

ČÁST DRUHÁ

Změna zákona o organizaci a provádění sociálního zabezpečení

Čl. III

Zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění zákona č. 590/1992 Sb., zákona č. 37/1993 Sb., zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb., zákona č. 134/1997 Sb., zákona č. 306/1997 Sb., zákona č. 93/1998 Sb., zákona č. 225/1999 Sb., zákona č. 356/1999 Sb., zákona č. 360/1999 Sb., zákona č. 18/2000 Sb., zákona č. 29/2000 Sb., zákona č. 132/2000 Sb., zákona č. 133/2000 Sb., zákona č. 155/2000 Sb., zákona č. 159/2000 Sb., zákona č. 220/2000 Sb., zákona č. 238/2000 Sb., zákona č. 258/2000 Sb., zákona č. 411/2000 Sb., zákona č. 116/2001 Sb., zákona č. 353/2001 Sb., zákona č. 151/2002 Sb., zákona č. 263/2002 Sb., zákona č. 265/2002 Sb., zákona č. 320/2002 Sb., zákona č. 518/2002 Sb., zákona č. 362/2003 Sb., zákona č. 424/2003 Sb., zákona č. 425/2003 Sb., zákona č. 453/2003 Sb., zákona č. 53/2004 Sb., zákona č. 167/2004 Sb., zákona č. 281/2004 Sb., zákona č. 359/2004 Sb., zákona č. 436/2004 Sb., zákona č. 501/2004 Sb., zákona č. 168/2005 Sb., zákona č. 361/2005 Sb., zákona č. 381/2005 Sb., zákona č. 413/2005 Sb., zákona č. 24/2006 Sb., zákona č. 70/2006 Sb., zákona č. 81/2006 Sb., zákona č. 109/2006 Sb., zákona č. 112/2006 Sb., zákona č. 161/2006 Sb., zákona č. 189/2006 Sb., zákona č. 214/2006 Sb., zákona č. 267/2006 Sb., zákona č. 342/2006 Sb., nálezu Ústavního soudu, vyhlášeného pod č. 405/2006 Sb., zákona č. 585/2006 Sb., zákona č. 152/2007 Sb., zákona č. 181/2007 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 270/2007 Sb., zákona č. 296/2007 Sb., zákona č. 305/2008 Sb., zákona č. 306/2008 Sb., zákona č. 382/2008 Sb., zákona č. 479/2008 Sb., zákona č. 41/2009 Sb., zákona č. 158/2009 Sb., zákona č. 227/2009 Sb., zákona č. 281/2009 Sb., zákona č. 303/2009 Sb., zákona č. 326/2009 Sb., zákona č. 347/2010 Sb., zákona č. 73/2011 Sb., nálezu Ústavního soudu, vyhlášeného pod č. 177/2011 Sb., zákona č. 180/2011 Sb., zákona č. 220/2011 Sb., zákona č. 263/2011 Sb., zákona č. 329/2011 Sb., zákona č. 341/2011 Sb., zákona č. 348/2011 Sb., zákona č. 364/2011 Sb., zákona č. 365/2011 Sb., zákona č. 366/2011 Sb., zákona č. 367/2011 Sb., zákona č. 375/2011 Sb., zákona č. 428/2011 Sb., zákona č. 458/2011 Sb., zákona č. 470/2011 Sb., zákona č. 167/2012 Sb., zákona č. 399/2012 Sb., zákona č. 401/2012 Sb., zákona č. 403/2012 Sb., zákona č. 274/2013 Sb., zákona č. 303/2013 Sb., zákona č. 313/2013 Sb., zákonného opatření Senátu č. 344/2013 Sb., zákona č. 64/2014 Sb., zákona č. 136/2014 Sb., zákona č. 250/2014 Sb., zákona č. 251/2014 Sb., zákona č. 267/2014 Sb., zákona č. 332/2014 Sb., zákona č. 131/2015 Sb., zákona č. 317/2015 Sb., zákona č. 377/2015 Sb., zákona č. 47/2016 Sb., zákona č. 137/2016 Sb., zákona č. 190/2016 Sb., zákona č. 213/2016 Sb., zákona č. 298/2016 Sb., zákona č. 24/2017 Sb., zákona

č. 99/2017 Sb., zákona č. 148/2017 Sb., zákona č. 195/2017 Sb. a zákona č. 203/2017 Sb., se mění takto:

~~1. V § 4 se na konci odstavce 1 tečka nahrazuje čárkou a doplňuje se písmeno e), které zní:-~~

~~"e) spravuje registr pojištěnců důchodového pojištění (dále jen "registr pojištěnců")."~~

2. V § 5 písm. e), § 11 odst. 1, 3 a 4, § 11b odst. 1, § 14 odst. 2, § 16c odst. 1 a odst. 2 písm. o) a v § 115a odst. 1 se slova "Evropských společenství" nahrazují slovy "Evropské unie".

~~3. V § 5 se písmeno g) zrušuje.~~

4. V § 6 odst. 4 písm. o) se slova "a plnění" nahrazují slovem " , plnění".

5. V § 6 odst. 4 se na konci textu písmene o) doplňují slova "a plnění povinností stanovených při provádění sociálního zabezpečení poskytovatelům zdravotních služeb".

~~6. V § 8 se doplňuje odstavec 11, který zní:-~~

~~———— "(11) Údaje potřebné k posuzování zdravotního stavu a k činnostem podle odstavců 1 až 9 se vedou v informačním systému o posuzování zdravotního stavu pro účely sociálních agend. Tento informační systém je součástí Jednotného informačního systému práce a sociálních věcí."~~

* * * * *

~~21. V § 16c se na konci odstavce 1 doplňují věty "Registr pojištěnců je informačním systémem veřejné správy, který spravuje ministerstvo, a je součástí Jednotného informačního systému práce a sociálních věcí. Ministerstvo umožní zaměstnancům České správy sociálního zabezpečení a okresních správ sociálního zabezpečení užívat registr pojištěnců k plnění jejich úkolů."~~

* * * * *

ČÁST ČTVRTÁ

Změna zákona o nemocenském pojištění

Čl. VII

Zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění zákona č. 585/2006 Sb., zákona č. 181/2007 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 239/2008 Sb., zákona č. 305/2008 Sb., zákona č. 306/2008 Sb., zákona č. 479/2008 Sb., zákona č. 2/2009 Sb., zákona č. 41/2009 Sb., zákona č. 158/2009 Sb., zákona č. 227/2009 Sb., zákona č. 302/2009 Sb., zákona č.

303/2009 Sb., zákona č. 362/2009 Sb., zákona č. 157/2010 Sb., zákona č. 166/2010 Sb., zákona č. 347/2010 Sb., zákona č. 73/2011 Sb., zákona č. 180/2011 Sb., zákona č. 263/2011 Sb., zákona č. 341/2011 Sb., zákona č. 364/2011 Sb., zákona č. 365/2011 Sb., zákona č. 375/2011 Sb., zákona č. 458/2011 Sb., zákona č. 470/2011 Sb., zákona č. 1/2012 Sb., zákona č. 167/2012 Sb., zákona č. 169/2012 Sb., zákona č. 396/2012 Sb., zákona č. 401/2012 Sb., zákona č. 303/2013 Sb., zákonného opatření Senátu č. 344/2013 Sb., zákona č. 64/2014 Sb., zákona č. 250/2014 Sb., zákona č. 267/2014 Sb., zákona č. 332/2014 Sb., nálezu Ústavního soudu, vyhlášeného pod č. 14/2015 Sb., zákona č. 131/2015 Sb., zákona č. 204/2015 Sb., zákona č. 317/2015 Sb., zákona č. 47/2016 Sb., zákona č. 190/2016 Sb., zákona č. 298/2016 Sb., zákona č. 24/2017 Sb., zákona č. 99/2017 Sb., zákona č. 148/2017 Sb. a zákona č. 195/2017 Sb., se mění takto:

1. V § 10 odst. 2 se za slovo "poměru" vkládají slova "a státního zaměstnance podle zákona o státní službě".

2. V § 10 se na konci odstavce 3 tečka nahrazuje čárkou a doplňuje se písmeno j), které zní:

"j) svědka v soudním a správním řízení a v přípravném trestním řízení dnem, za který mu náleží náhrada ušlého výdělku z důvodu podání svědecké výpovědi, a zaniká dnem, který předchází dni, za který tato náhrada již nenáleží; to platí obdobně pro osobu, která podala vysvětlení na výzvu policejního orgánu nebo správního orgánu a má nárok na náhradu ušlého výdělku."

3. V § 10 odst. 6 se na konci textu věty druhé doplňují slova "a pro obě zaměstnání platí stejné podmínky účasti na pojištění" a ve větě poslední se slova "alespoň jedním ze" nahrazují slovem "jedno".

4. V § 15 se na konci odstavce 4 tečka nahrazuje čárkou a doplňují se písmena g) a h), která znějí:

"g) z výkonu vojenské činné služby vojáka v záloze,

h) z výkonu činnosti související s brannou povinností, pokud je v souvislosti s touto činností poskytována podle zákoníku práce náhrada mzdy nebo platu."

5. Za § 15 se vkládá nový § 15a, který zní:

"§ 15a

Nemocenské a peněžité pomoci v mateřství náleží též, jestliže za trvání zaměstnání malého rozsahu nebo dohody o provedení práce vznikne dočasná pracovní neschopnost nebo byla nařízena karanténa nebo dojde k nástupu na peněžitou pomoc v mateřství v kalendářním měsíci, v němž zaměstnanec není účasten pojištění, avšak byl účasten pojištění při výkonu zaměstnání malého rozsahu nebo zaměstnání na základě dohody o provedení práce aspoň ve třech kalendářních měsících bezprostředně před kalendářním měsícem, v němž vznikla tato sociální událost."

6. V § 18 odstavec 5 zní:

"(5) Jestliže sociální událost u zaměstnance vznikla v kalendářním měsíci, v němž vzniklo pojištění zaměstnance, považuje se za denní vyměřovací základ jedna třicetina započitatelného příjmu, kterého by zaměstnanec pravděpodobně dosáhl v tomto kalendářním měsíci. Jde-li o zaměstnání malého rozsahu nebo o zaměstnání na základě dohody o provedení práce, považuje se v tomto případě za denní vyměřovací základ jedna třicetina vyměřovacího základu zaměstnance dosaženého v tomto kalendářním měsíci."

7. V § 18 odst. 6 větě první se číslo "7" nahrazuje číslem "30".

8. V § 19 odstavec 6 zní:

"(6) Jestliže v rozhodném období stanoveném podle § 18 odst. 4 nemá zaměstnanec vyměřovací základ nebo není-li v tomto rozhodném období alespoň 30 kalendářních dnů, jimiž se dělí vyměřovací základ, považuje se za denní vyměřovací základ jedna třicetina započitatelného příjmu, kterého by zaměstnanec pravděpodobně dosáhl v kalendářním měsíci, v němž vznikla sociální událost. Pokud zaměstnání netrvalo a ani nemělo trvat alespoň 30 kalendářních dnů, je pravděpodobným příjmem započitatelný příjem, kterého by zaměstnanec dosáhl za trvání zaměstnání. Jde-li o zaměstnání malého rozsahu nebo o zaměstnání na základě dohody o provedení práce, považuje se za denní vyměřovací základ jedna třicetina vyměřovacího základu zaměstnance dosaženého v kalendářním měsíci, v němž vznikla sociální událost, jestliže v rozhodném období stanoveném podle § 18 odst. 4 nebo 6 není alespoň 30 kalendářních dnů."

9. V § 19 odst. 7 větě poslední se slovo "druhé" nahrazuje slovem "třetí".

10. § 29 zní:

"§ 29

Výše nemocenského za kalendářní den činí

- a) 60 % denního vyměřovacího základu do 30. kalendářního dne trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo nařízené karantény,
- b) 66 % denního vyměřovacího základu od 31. kalendářního dne trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo nařízené karantény do 60. kalendářního dne trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo nařízené karantény,
- c) 72 % denního vyměřovacího základu od 61. kalendářního dne trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo nařízené karantény."

11. V § 56 se na konci odstavce 1 doplňuje věta "Režim dočasně práce neschopného pojištěnce se nestanoví v případě dočasné pracovní neschopnosti podle § 57 odst. 1 písm. c) a f)."

~~12. V § 56 se na konci odstavce 3 doplňuje věta "Příslušný orgán nemocenského pojištění sděluje ošetřujícímu lékaři souhlas podle věty třetí v elektronické podobě prostřednictvím informačního systému pojištění, byla-li žádost o tento souhlas podána v~~

~~elektronické podobě, a pokud to technické řešení daného informačního systému pojištění umožní."~~

~~13. V § 56 se na konci odstavce 6 doplňuje věta "Příslušný orgán nemocenského pojištění sděluje ošetřujícímu lékaři souhlas podle věty třetí v elektronické podobě prostřednictvím informačního systému pojištění, byla-li žádost o tento souhlas podána v elektronické podobě, a pokud to technické řešení daného informačního systému pojištění umožní."~~

~~14. V § 57 odst. 3 se za větu první vkládá věta "Příslušný orgán nemocenského pojištění sděluje ošetřujícímu lékaři souhlas podle věty první v elektronické podobě prostřednictvím informačního systému pojištění, byla-li žádost o tento souhlas podána v elektronické podobě, a pokud to technické řešení daného informačního systému pojištění umožní."~~

~~15. V § 57 se na konci odstavce 5 doplňuje věta "Příslušný orgán nemocenského pojištění sděluje ošetřujícímu lékaři souhlas podle věty první v elektronické podobě prostřednictvím informačního systému pojištění, byla-li žádost o tento souhlas podána v elektronické podobě, a pokud to technické řešení daného informačního systému pojištění umožní."~~

16. V § 59 odst. 2 se na konci textu věty první doplňují slova "nebo invalidním ve vyšším stupni invalidity nebo v němž byl pojištěnec posudkem České správy sociálního zabezpečení uznán invalidním nebo invalidním ve vyšším stupni invalidity na základě výsledku řízení o námitkách⁸²⁾".

Poznámka pod čarou č. 82 zní:

"⁸²⁾ § 88 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů."

~~17. § 60 včetně nadpisu zní:~~

~~"§ 60~~

~~Rozhodnutí ve věcech dočasné pracovní neschopnosti~~

~~(1) Rozhodnutí o vzniku dočasné pracovní neschopnosti, potvrzení o době trvání dočasné pracovní neschopnosti, rozhodnutí o ukončení dočasné pracovní neschopnosti a rozhodnutí o změně režimu dočasné práce neschopného pojištěnce vydává ošetřující lékař na předepsaných tiskopisech; rozhodnutí o vzniku dočasné pracovní neschopnosti slouží po dobu dočasné pracovní neschopnosti též jako průkaz dočasné práce neschopného pojištěnce.~~

~~(2) Pokud ošetřující lékař vystavil rozhodnutí uvedené v odstavci 1 nebo potvrzení o době trvání dočasné pracovní neschopnosti v elektronické podobě, odešle toto rozhodnutí nebo potvrzení na elektronickou adresu určenou orgánem nemocenského pojištění."~~

~~18. V § 61 písm. b) se za slovo "záznam" vkládají slova "nebo záznam v elektronické podobě" a za slovo "číslo" se vkládají slova "nebo identifikátor"~~

~~———— 19. V § 61 písm. d) se slova "spolu s příslušnými hlášenými pro zaměstnavatele," zrušují.~~

~~———— 20. V § 61 písm. i) se slovo "prokazatelně" zrušuje a na konci písmene i) se doplňují slova "na předepsaném tiskopisu".~~

~~———— 21. V § 61 písmeno j) zní:~~

~~"j) potvrdit pojištěnci v průkazu dočasně práce neschopného pojištěnce a oznámit příslušnému orgánu nemocenského pojištění na předepsaném tiskopisu nejméně jednou měsíčně trvání dočasné pracovní neschopnosti, a to ke dni vydání tohoto potvrzení nebo nejvýše 3 kalendářní dny dopředu; trvá-li dočasná pracovní neschopnost déle než 14 kalendářních dnů, je povinen potvrdit pojištěnci v průkazu dočasně práce neschopného pojištěnce a oznámit příslušnému orgánu nemocenského pojištění na předepsaném tiskopisu její trvání vždy k 14. kalendářnímu dni ode dne jejího vzniku,"~~

~~———— 22. V § 61 písm. n) se slova "pojištěnci na předepsaném tiskopisu změnu diagnózy nemoci, která odůvodňuje dočasnou pracovní neschopnost, a to nejpozději v pracovní den následující po dni, kdy o této změně rozhodl, a" zrušují.~~

~~———— 23. V § 61 písm. o) se slova "a zaměstnavateli" zrušují.~~

~~———— 24. V § 61 písm. q) se za slova "na předepsaném tiskopisu" vkládají slova "nástup k poskytování lůžkové péče, ukončení poskytování lůžkové péče dočasně práce neschopnému pojištěnci,"~~

~~———— 25. V § 61 písm. t) se slova "a sdělit" nahrazují slovem "sdělit" a na konci písmene t) se doplňují slova "neumožnit jiné fyzické nebo právnické osobě pod svou identitou přístup na elektronickou adresu určenou orgánem nemocenského pojištění, chránit přidělený identifikátor ošetřujícího lékaře před zneužitím a oznámit neprodleně příslušnému orgánu nemocenského pojištění ztrátu, odcizení nebo zneužití přiděleného identifikátoru ošetřujícího lékaře".~~

~~———— 26. V § 61 písm. v) se za slova "sdělit písemně nebo v elektronické podobě" vkládá slovo "neprodleně".~~

~~———— 27. V § 61 písm. y) se text "písm. q)" nahrazuje textem "písm. p)".~~

~~———— 28. V § 61 se dosavadní text označuje jako odstavec 1 a doplňují se odstavce 2 a 3, které znějí:~~

~~———— "(2) Ošetřující lékař může plnit povinnosti uvedené v odstavci 1 písm. e), g), i), j), n), o) a q) v elektronické podobě zasláním na elektronickou adresu určenou orgánem nemocenského pojištění.~~

~~———— (3) Zaslání v elektronické podobě na elektronickou adresu určenou orgánem nemocenského pojištění podle odstavce 2 provede ošetřující lékař nejpozději v pracovní den následující po dni, kdy nastala skutečnost zakládající povinnost uvedenou v odstavci 1 písm.~~

~~e), g), i), j), n), o) a q).~~"

~~29. V § 62 odst. 1, § 64 odst. 1 písm. g), § 67 písm. e), § 69 písm. b) a h), § 84 odst. 2 písm. n) a § 167b se text "§ 61" nahrazuje textem "§ 61 odst. 1".~~

~~30. V § 64 odst. 1 se písmeno l) zrušuje.~~

~~Dosavadní písmena m) až q) se označují jako písmena l) až p).~~

31. V § 64 odst. 1 se na konci textu písmene m) doplňují slova "a v případě, že u téhož zaměstnavatele vykonává více zaměstnání, sděluje všechna zaměstnání u téhož zaměstnavatele".

~~32. V § 64 odst. 1 písmeno o) zní:~~

~~"o) informovat neprodleně zaměstnavatele o rozhodnutí o vzniku dočasné pracovní neschopnosti (karantény) včetně čísla nebo identifikátoru rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti, o rozhodnutí o ukončení dočasné pracovní neschopnosti (karantény), o době jejího trvání a v období prvních 14 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti i o změně místa pobytu nebo doby a rozsahu povolených vycházek, a popřípadě, náleží-li pojištění po uplynutí tohoto období v době dočasné pracovní neschopnosti nadále započitatelný příjem [§ 16 písm. b)], též v období, po které mu v době dočasné pracovní neschopnosti náleží tento příjem,"~~

~~33. V § 75 se doplňuje odstavec 3, který zní:~~

~~"(3) Ukončení dočasné pracovní neschopnosti podle odstavce 1 zaznamená orgán nemocenského pojištění do registru pojištěnců nejpozději v pracovní den následující po dni, kdy o tomto ukončení rozhodl."~~

34. V § 84 odst. 2 písm. m) se slovo "osmého" nahrazuje slovem "patnáctého".

35. V § 84 odst. 2 písm. s) se slova "České správě sociálního zabezpečení" zrušují a slova "a registru zaměstnavatelů" nahrazují slovy "registru zaměstnavatelů a registru ošetřujících lékařů a orgánů ochrany veřejného zdraví (dále jen "registru ošetřujících lékařů")".

36. zrušen (zákonem č. 92/2018 Sb.)

~~37. V § 84 odst. 3 písm. d) se za slovo "souhlas" vkládají slova "nebo souhlas v elektronické podobě".~~

~~38. V § 84 odst. 3 se na konci písmene d) doplňují slova " ; udělení nebo neudělení předchozího souhlasu neprodleně zaznamenávají do registru pojištěnců".~~

~~39. V § 85 odst. 1 se v písmenech d) a e) slova "vede registr" nahrazují slovy "předávají údaje potřebné k vedení registru" a na konci textu písmene e) se doplňují slova "a registru ošetřujících lékařů".~~

40. zrušen (zákonem č. 92/2018 Sb.)

41. V § 86 se na konci odstavce 2 tečka nahrazuje čárkou a doplňují se písmena f) a g), která znějí:

~~"f) přijímají rozhodnutí o vzniku dočasné pracovní neschopnosti, doklady potvrzující trvání dočasné pracovní neschopnosti, rozhodnutí o ukončení dočasné pracovní neschopnosti, potvrzení o nařízení karantény, doklady potvrzující trvání karantény, potvrzení o ukončení karantény a další hlášení ve věcech dočasné pracovní neschopnosti, která je povinen podávat ošetřující lékař,~~

~~g) informují neprodleně příslušný služební útvar o skutečnostech potřebných pro stanovení nároku na nemocenské a pro výplatu nemocenského."~~

42. V § 94 odst. 1 větě třetí se za slova "účast na pojištění" vkládají slova " , a vznikla-li tomuto zaměstnanci účast na pojištění na základě postupu podle § 7 odst. 3 a § 7a odst. 2 části věty za středníkem v kalendářním měsíci, v němž doba zaměstnání skončila, do 20. kalendářního dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, v němž byl zúčtován příjem, který založil účast na pojištění".

43. V § 94 odst. 2 se slova "tato změna nastala" nahrazují slovy "se o této změně dozvěděl".

44. V § 95 odst. 1 písm. d) se slova " , dobu karantény" nahrazují slovy "a dobu karantény, které spadají do doby zaměstnání".

~~45. V § 97 odst. 1 se věta první nahrazuje větami "Zaměstnavatel je povinen přijímat žádosti svých zaměstnaných osob o dávky, s výjimkou nemocenského, a další podklady potřebné pro stanovení nároku na dávky a jejich výplatu, a to včetně podkladů pro nemocenské, a neprodleně je spolu s údaji potřebnými pro výpočet dávek předávat okresní správě sociálního zabezpečení; údaji potřebnými pro výplatu nemocenského jsou též údaje o způsobu výplaty mzdy, platu nebo odměny. Podklady pro výpočet nemocenského a údaje o způsobu výplaty mzdy, platu nebo odměny zaměstnavatel zasílá okresní správě sociálního zabezpečení neprodleně po uplynutí prvních 14 dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti. Zaměstnavatel je povinen okresní správě sociálního zabezpečení neprodleně oznamovat též všechny skutečnosti, které mohou mít vliv na výplatu dávek."~~

~~46. V § 97 odst. 2 se slovo "čtvrté" nahrazují slovem "šesté".~~

~~47. V § 101 odst. 1 se na konci textu písmene a) doplňují slova " , pokud je nepřijímají služební orgány [§ 86 odst. 2 písm. f)]".~~

48. V § 104 odst. 3 se za slovo "sdělit" vkládají slova "na předepsaném tiskopise".

49. Na konci § 105 se doplňuje věta "Ustanovení § 60 odst. 2, § 61 odst. 1 písm. t) a § 61 odst. 2 a 3 platí zde obdobně."

~~50. V § 109 odstavce 1 a 2 znějí:~~

~~"(1) Dávka se vyplácí,~~

~~a) jde-li o nemocenské, na základě žádosti pojištěnce, za kterou se považuje rozhodnutí o vzniku dočasné pracovní neschopnosti nebo potvrzení o nařízení karantény, vydané ošetřujícím lékařem nebo orgánem ochrany veřejného zdraví na předepsaném tiskopise, a to u~~

- ~~1. pojištěnců, s výjimkou příslušníků, trvá-li dočasná pracovní neschopnost nebo karanténa déle než 14 kalendářních dnů,~~
- ~~2. příslušníků, s výjimkou vojáků z povolání a vojáků v záloze ve výkonu vojenské činné služby, trvá-li dočasná pracovní neschopnost nebo karanténa déle než doba, po kterou se při dočasné pracovní neschopnosti nebo karanténě poskytuje příslušníkovi služební příjem,~~
- ~~3. vojáků z povolání, trvá-li dočasná pracovní neschopnost nebo karanténa déle než doba, po kterou při dočasné pracovní neschopnosti nebo karanténě náleží vojáku z povolání služební plat,~~
- ~~4. vojáků v záloze ve výkonu vojenské činné služby, trvá-li dočasná pracovní neschopnost nebo karanténa déle než doba, po kterou při dočasné pracovní neschopnosti nebo karanténě náleží vojáku v záloze služné;~~

~~podpis osoby, která uplatňuje nárok na nemocenské, se nevyžaduje; odesláním rozhodnutí o vzniku dočasné pracovní neschopnosti ošetřujícím lékařem nebo potvrzení o nařízení karantény orgánem ochrany veřejného zdraví nebo ošetřujícím lékařem se má za to, že pojištěnec o výplatu nemocenského požádal,~~

~~b) jde-li o dávku podle § 4, s výjimkou nemocenského, na základě písemné žádosti podepsané fyzickou osobou, která uplatňuje nárok na dávku a její výplatu; žádost o ošetřovné v případě převzetí ošetřování (péče) musí být podepsána též zaměstnancem, od něhož se ošetřování (péče) přebírá. Je-li předepsán pro žádost tiskopis, musí být žádost podána na tomto tiskopisu.~~

~~—— (2) Žádost o výplatu dávky se podává,~~

~~a) jde-li o nemocenské, u orgánu nemocenského pojištění,~~

~~b) jde-li o dávky podle § 4, s výjimkou nemocenského,~~

- ~~1. u zaměstnavatele, jde-li o zaměstnané osoby, s výjimkou zahraničních zaměstnanců,~~
- ~~2. u okresní správy sociálního zabezpečení, jde-li o osoby samostatně výdělečně činné, o osoby, které byly zaměstnanými osobami, pokud jim vznikl nárok na dávku v ochranné lhůtě a jejich bývalý zaměstnavatel zanikl, a o zahraniční zaměstnance,~~
- ~~3. u služebního útvaru, jde-li o příslušníky,~~
- ~~4. u věznic nebo ústavu pro výkon zabezpečovací detence, jde-li o odsouzené osoby,~~
- ~~5. podle bodů 1 až 4, vznikl-li nárok na dávku v ochranné lhůtě nebo uplatňují-li nárok na výplatu dávky v případě úmrtí pojištěnce osoby uvedené v § 51 odst. 1."~~

~~—— 51. V § 109 odst. 6 závěrečné části ustanovení se slovo "čtvrtá" nahrazuje slovem "šestá".~~

52. Za § 109 se vkládá nový § 109a, který zní:

"§ 109a

Potvrzení o trvání dočasné pracovní neschopnosti a potvrzení o trvání potřeby ošetřování za dobu po skončení zaměstnání a rozhodnutí o ukončení dočasné pracovní neschopnosti a rozhodnutí o ukončení potřeby ošetřování, pokud dočasná pracovní neschopnost nebo potřeba ošetřování skončily po skončení doby zaměstnání, může pojištěnec podat též u okresní správy sociálního zabezpečení, která je místně příslušná podle § 83 odst. 1 písm. a) nebo § 83 odst. 5 nebo 6."

53. § 109a zní:

~~"§ 109a~~

~~—— Potvrzení o trvání potřeby ošetřování za dobu po skončení zaměstnání a rozhodnutí o ukončení potřeby ošetřování, pokud potřeba ošetřování skončila po skončení doby zaměstnání, může pojištěnec podat též u okresní správy sociálního zabezpečení, která je místně příslušná podle § 83 odst. 1 písm. a) nebo § 83 odst. 5 nebo 6."~~

~~54. V § 110 se na konci odstavce 5 doplňují věty "Nemocenské se zaměstnanci vyplácí stejným způsobem, jakým je zaměstnanci vyplácena mzda, plat nebo odměna, pokud zaměstnanec nepožádá o jiný způsob výplaty nemocenského; má-li se nemocenské vyplácet zaměstnanci v hotovosti, vyplácí se prostřednictvím držitele poštovní licence na adresu zaměstnance uvedenou v registru pojištěnců, pokud zaměstnanec neuvedl jinou adresu pro účely výplaty nemocenského. Nemocenské se osobě samostatně výdělečně činné a zahraničnímu zaměstnanci vyplácí stejným způsobem, jakým osoba samostatně výdělečně činná nebo zahraniční zaměstnanec platí pojistné na pojištění, a to na účet nebo prostřednictvím držitele poštovní licence na adresu uvedenou v registru pojištěnců, neurčí-li osoba samostatně výdělečně činná nebo zahraniční zaměstnanec jiný způsob výplaty nemocenského."~~

55. Za § 110 se vkládá nový § 110a, který včetně nadpisu zní:

"§ 110a

Výplata nemocenského v poloviční výši

V případě podezření, že si pojištěnec přivodil dočasnou pracovní neschopnost z některého z důvodů uvedených v § 31, se nemocenské vyplácí ve výši stanovené podle § 31 do doby, než bude zjištěno, že dočasná pracovní neschopnost z tohoto důvodu nenastala; pokud dočasná pracovní neschopnost z tohoto důvodu nenastala, nemocenské se doplácí. Lhůta uvedená v § 46 odst. 2 větě první plyne ode dne zjištění, že dočasná pracovní neschopnost nenastala z žádného z důvodů uvedených v § 31."

56. V § 114 odst. 3 se věta druhá nahrazuje větou "Subjekty uvedené v § 81 odst. 3 písm. a), b), e), f) a g) mohou sdělit údaje podle odstavce 1, pokud nebudou ohroženy úkoly, které plní; odmítnout sdělit údaje mohou i bez udání důvodu."

57. V § 116 se za odstavec 6 vkládá nový odstavec 7, který zní:

"(7) Orgány nemocenského pojištění sdělují zaměstnavatelům na jejich žádost, že

obdržely rozhodnutí o tom, že zaměstnanec byl uznán dočasně práce neschopným k zaměstnání u zaměstnavatele, rozhodnutí o ukončení dočasné pracovní neschopnosti tohoto zaměstnance, potvrzení o trvání dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance nebo potvrzení o nařízení, trvání nebo ukončení karantény."

Dosavadní odstavce 7 a 8 se označují jako odstavce 8 a 9.

58. zrušen (zákonem č. 92/2018 Sb.)

~~59. V § 116 odst. 9 se slova "až 7" nahrazují slovy "až 8".~~

60. V § 117 se za odstavec 5 vkládají nové odstavce 6 a 7, které znějí:

"(6) Ústav zdravotnických informací a statistiky České republiky je povinen sdělit na žádost orgánům nemocenského pojištění údaje z Národního registru zdravotnických pracovníků a údaje z Národního registru poskytovatelů zdravotních služeb potřebné pro provádění pojištění.

(7) Ministerstvo zdravotnictví je povinno sdělit na žádost orgánům nemocenského pojištění údaje o orgánech ochrany veřejného zdraví potřebné pro provádění pojištění."

Dosavadní odstavec 6 se označuje jako odstavec 8.

~~61. V § 121 odst. 1 se slova "a registry zaměstnavatelů" nahrazují slovy " , registry zaměstnavatelů a registry ošetřujících lékařů".~~

62. V § 121 se na konci odstavce 3 doplňuje věta "Ostatní subjekty mají přístup do informačního systému pojištění, jen stanoví-li tak zákon."

~~63. V § 122 odstavec 2 zní:-~~

~~"(2) Správcem registru pojištěnců, jde-li o zaměstnané osoby a osoby samostatně výdělečně činné, je Ministerstvo práce a sociálních věcí, přičemž tento registr je součástí Jednotného informačního systému práce a sociálních věcí. Správcem registru pojištěnců, jde-li o příslušníky a odsouzené osoby, jsou služební orgány v oborech své působnosti."~~

~~64. V § 122 odst. 3 písmeno m) zní:-~~

~~"m) údaje o dávkách,".~~

~~65. V § 122 odst. 3 se za písmeno m) vkládá nové písmeno n), které zní:-~~

~~"n) údaje o době trvání dočasné pracovní neschopnosti, místu pobytu pojištěnce v době dočasné pracovní neschopnosti a rozsahu a době povolených vycházek, údaj o tom, který ošetřující lékař rozhodl o vzniku a ukončení dočasné pracovní neschopnosti, potvrdil její trvání nebo oznámil další skutečnosti ve věcech dočasné pracovní neschopnosti, statistickou značku diagnózy, a údaje o době trvání karantény a o tom, který orgán ochrany veřejného zdraví nebo ošetřující lékař rozhodl o nařízení a ukončení karantény,".~~

~~Došavadní písmena n) až x) se označují jako písmena o) až y).~~

~~66. Za § 122 se vkládá nový § 122a, který zní:~~

~~"§ 122a~~

~~(1) Přístup do registru pojištěnců, a to i způsobem umožňujícím dálkový přístup, má též~~

~~a) poskytovatel zdravotních služeb, jde-li o údaje uvedené v § 122 odst. 3 písm. a) až j), s), t) a u) a údaje uvedené v § 122 odst. 3 písm. n) včetně statistické značky diagnózy, které se týkají pojištěnce,~~

~~1. jehož dočasnou pracovní neschopnost posuzuje, nebo~~

~~2. o jehož předchozích dočasných pracovních neschopnostech rozhodoval, nebo jejichž trvání potvrzoval, v období 1 roku přede dnem, v němž příslušný údaj z registru pojištěnců zjišťuje,~~

~~b) orgán ochrany veřejného zdraví, jde-li o údaje uvedené v § 122 odst. 3 písm. a) až j), s), t) a u) a údaje o karanténě uvedené v § 122 odst. 3 písm. n), s výjimkou statistické značky diagnózy, které se týkají pojištěnce,~~

~~1. o jehož karanténě rozhoduje, nebo~~

~~2. o jehož předchozích karanténách rozhodoval nebo jejichž trvání potvrzoval, v období 1 roku přede dnem, v němž příslušný údaj z registru pojištěnců zjišťuje,~~

~~e) zaměstnavatel, jde-li o údaje uvedené v § 122 odst. 3 písm. n), s výjimkou statistické značky diagnózy, které se týkají pojištěnce, pokud orgánu nemocenského pojištění oznámil nástup tohoto zaměstnance do zaměstnání zakládajícího účast na pojištění, a to v době trvání takového zaměstnání a dále v době 1 měsíce ode dne skončení ochranné lhůty pro nemocenské z tohoto zaměstnání, v době 1 měsíce ode dne skončení zaměstnání, z něhož neplyne ochranná lhůta, nebo do konce kalendářního měsíce následujícího po měsíci, v němž skončila dočasná pracovní neschopnost tohoto zaměstnance, pokud trvala i po skončení zaměstnání zakládajícího účast na pojištění,~~

~~d) pojištěnec, jde-li o údaje, které se týkají jeho osoby a pojištění.~~

~~(2) Subjekty uvedené v § 81 odst. 3 písm. a), b), e), f) a g) mohou odmítnout, a to i bez udání důvodu, sdělit ze svého informačního systému údaje o probíhajících nebo předchozích dočasných pracovních neschopnostech jimi určeným ošetřujícím lékařům nebo o jimi určených pojištěncích; § 114 odst. 3 věta druhá a třetí platí zde obdobně."~~

~~67. V § 123 odstavce 2 zní:~~

~~"(2) Správcem registru zaměstnavatelů, jde-li o zaměstnavatele zaměstnaných osob, je Ministerstvo práce a sociálních věcí, přičemž tento registr je součástí Jednotného informačního systému práce a sociálních věcí. Správcem registrů zaměstnavatelů, jde-li o zaměstnavatele příslušníků a odsouzených osob, jsou služební orgány v oborech své působnosti."~~

~~68. V § 123 odst. 3 úvodní část ustanovení zní: "V registru zaměstnavatelů~~

~~spravovaném Ministerstvem práce a sociálních věcí se o zaměstnavatelích vedou tyto údaje:-~~

~~69. Za § 123 se vkládá nový § 123a, který včetně nadpisu zní:-~~

~~"§ 123a~~

~~**Registr ošetřujících lékařů**~~

~~(1) Registr ošetřujících lékařů slouží orgánům nemocenského pojištění k ověřování~~

~~a) oprávnění ošetřujících lékařů~~

- ~~1. k posuzování zdravotního stavu ve věcech pojištění,-~~
- ~~2. pro podávání hlášení ve věcech posuzování zdravotního stavu pro účely pojištění,-~~
- ~~3. k získávání údajů z informačních systémů pojištění pro účely posuzování dočasné pracovní neschopnosti,-~~

~~b) oprávnění orgánů ochrany veřejného zdraví~~

- ~~1. pro podávání hlášení ve věcech karantény pro účely pojištění,-~~
- ~~2. k získávání údajů z informačních systémů pojištění pro účely posuzování karantény.-~~

~~(2) Správcem registru ošetřujících lékařů je Ministerstvo práce a sociálních věcí, přičemž tento registr je součástí Jednotného informačního systému práce a sociálních věcí.-~~

~~(3) Registr ošetřujících lékařů obsahuje o ošetřujících lékařích, kteří jsou jako poskytovatelé zdravotních služeb fyzickými osobami, tyto údaje:-~~

~~a) jméno, příjmení a titul, datum a místo narození, pohlaví, rodné číslo, bylo-li přiděleno, v případě cizinců číslo cestovního dokladu nebo jiného průkazu totožnosti,-~~

~~b) adresu místa trvalého pobytu ošetřujícího lékaře, a jde-li o cizince, adresu hlášeného pobytu, a další kontaktní údaje, například telefonní číslo, adresu elektronické pošty nebo identifikátor datové schránky, pokud adresu a další kontaktní údaje ošetřující lékař sdělil, název a adresu zdravotnického zařízení, pracoviště nebo ordinace, a identifikační číslo ošetřujícího lékaře,-~~

~~c) označení odbornosti nebo odborností včetně specializovaných a zvláštních odborných způsobilostí a datum jejich získání,-~~

~~d) datum zahájení poskytování zdravotních služeb,-~~

~~e) údaj o přerušení poskytování zdravotních služeb, údaj o pozastavení poskytování zdravotních služeb, údaj o pokračování v poskytování zdravotních služeb a údaj o zániku oprávnění k poskytování zdravotních služeb,-~~

~~f) identifikátor ošetřujícího lékaře pro verifikaci pro elektronický styk.-~~

~~(4) Registr ošetřujících lékařů obsahuje o ošetřujících lékařích, kteří jsou jako poskytovatelé zdravotních služeb právníckými osobami, tyto údaje:-~~

- ~~a) označení poskytovatele zdravotnických služeb,~~
- ~~b) adresu sídla poskytovatele zdravotních služeb, adresu elektronické pošty nebo identifikátor datové schránky,~~
- ~~c) formu zdravotní péče, obory zdravotní péče, popřípadě druh zdravotní péče nebo název zdravotní služby, a to pro každé místo poskytování,~~
- ~~d) datum zahájení poskytování zdravotních služeb,~~
- ~~e) údaj o přerušení poskytování zdravotních služeb, údaj o pozastavení poskytování zdravotních služeb, údaj o pokračování v poskytování zdravotních služeb a údaj o zániku oprávnění k poskytování zdravotních služeb,~~
- ~~f) identifikátor poskytovatele zdravotních služeb pro verifikaci pro elektronický styk.~~

~~— (5) Registr ošetřujících lékařů obsahuje o orgánech ochrany veřejného zdraví tyto údaje:~~

- ~~a) označení orgánu ochrany veřejného zdraví,~~
- ~~b) adresu sídla orgánu ochrany veřejného zdraví, adresu elektronické pošty nebo identifikátor datové schránky,~~
- ~~c) identifikátor orgánu ochrany veřejného zdraví pro verifikaci pro elektronický styk."~~

70. V § 124 se na konci odstavce 2 doplňuje věta "Pojištěnec je povinen uhradit plátcí dávky přelatek na nemocenském dále v případě, kdy mu nemocenské bylo vypláceno v plné výši, i když výše nemocenského náležela ve výši stanovené podle § 31."

71. V § 126 se na konci odstavce 5 doplňuje věta "Ustanovení § 124 odst. 4 věty druhé zde platí obdobně."

72. zrušen (zákonem č. 92/2018 Sb.)

73. V § 128 odst. 2 se písmeno b) zrušuje.

~~Dosavadní písmena c) až e) se označují jako písmena b) až d).~~

~~— 74. V § 129 odst. 1 písmeno d) zní:~~

~~"d) v rozporu s § 64 odst. 1 písm. o) neinformuje zaměstnavatele o rozhodnutí o vzniku dočasné pracovní neschopnosti (karantény), o rozhodnutí o ukončení dočasné pracovní neschopnosti (karantény), o době jejího trvání nebo o změně místa pobytu v období prvních 14 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti."~~

~~— 75. V § 131 odst. 1 písm. i) se slovo "druhé" nahrazuje slovem "třetí"~~

~~— 76. V § 131 odst. 1 písm. j) se slova "čtvrté nebo šesté" nahrazují slovy "páté nebo~~

~~sedmé".~~

~~77. V § 138 odst. 1 písm. a) až h) a m) až o) se text "§ 61" nahrazuje textem "§ 61 odst. 1".~~

~~78. V § 138 odst. 1 písm. d) se za slovo "pojištění" vkládají slova "nástup k poskytování lůžkové péče, ukončení poskytování lůžkové péče,".~~

~~79. V § 138 odst. 1 písm. g) se slova "a zaměstnavateli" zrušují.~~

~~80. V § 138 odst. 1 písm. n) se slovo "prokazatelně" nahrazuje slovy "na předepsaném tiskopisu".~~

81. V § 138a odst. 1 úvodní části ustanovení se slovo "zdravotnických" nahrazuje slovem "zdravotních".

~~82. V § 138a odst. 1 písm. a), b), d) až n) a r) se text "§ 61" nahrazuje textem "§ 61 odst. 1".~~

~~83. V § 138a odst. 1 písm. i) se slova "pro účely výplaty dávek nebo poskytování náhrady mzdy, platu nebo odměny v době dočasné pracovní neschopnosti" zrušují a na konci písmene i) se doplňují slova " , nebo nepotvrdí orgánu nemocenského pojištění na předepsaném tiskopisu trvání dočasné pracovní neschopnosti".~~

~~84. V § 138a odst. 1 písm. m) se za slovo "pojištění" vkládají slova " , nesdělí orgánu nemocenského pojištění ztrátu, zničení nebo poškození tiskopisů používaných pro účely provádění pojištění".~~

85. *zrušen (zákonem č. 92/2018 Sb.)*

~~86. V § 162 odst. 2 písm. a) se slova "na určenou elektronickou adresu podatelny orgánu nemocenského pojištění" nahrazují slovy "na elektronickou adresu určenou orgánem nemocenského pojištění".~~

~~87. V § 162 odst. 2 se na konci písmene b) doplňují věty "Písemná podání na předepsaném tiskopise týkající se dočasné pracovní neschopnosti ošetřující lékař zasílá na adresu určenou orgánem nemocenského pojištění; to platí obdobně pro zasílání písemných podání týkajících se karantény orgánem ochrany veřejného zdraví nebo ošetřujícím lékařem. Orgán nemocenského pojištění může určit pro zasílání písemných podání na předepsaném tiskopise adresu jiného než příslušného orgánu nemocenského pojištění jen se souhlasem orgánu nemocenského pojištění, na jehož adresu mají být podání zasílána.".~~

~~88. V § 162 odst. 3 písm. b) se slova "elektronickou adresu své podatelny určené" nahrazují slovy "elektronickou adresu určenou orgánem nemocenského pojištění".~~

~~89. V § 162 odst. 3 se na konci textu písmene b) doplňují slova "a adresu určenou pro zasílání písemných podání podle odstavce 2 písm. b)".~~

~~90. Za § 163 se vkládá nový § 163a, který zní:~~

~~"§ 163a~~

~~Orgán nemocenského pojištění může provést opravu zřejmých nesprávností ve vyhotovení rozhodnutí o vzniku dočasné pracovní neschopnosti, potvrzení o době trvání dočasné pracovní neschopnosti, v rozhodnutí o ukončení dočasné pracovní neschopnosti a v rozhodnutí o změně režimu dočasně práce neschopného pojištěnce, nebo v potvrzení příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví nebo ošetřujícího lékaře o nařízení, trvání nebo ukončení karantény, jde-li o písařské chyby a zřejmé nesprávnosti týkající se identifikačních údajů o pojištěnci nebo o zaměstnavateli."~~

91. § 166 včetně nadpisu zní:

"§ 166

Zástavní právo

Okresní správa sociálního zabezpečení a služební orgány mohou k zajištění vykonatelné pohledávky na přeplatku na dávce, regresní náhradě nebo pokutě zřídit rozhodnutím zástavní právo k majetku povinného, který má dluh na přeplatku na dávce, regresní náhradě nebo pokutě; ustanovení § 104i zákona o organizaci a provádění sociálního zabezpečení o zřízení zástavního práva k majetku plátce pojistného, který má dluh na pojistném nebo penále, zde platí obdobně."

92. V § 167d se slova "do 20. dne" nahrazují slovy "do konce".

93. Za § 167d se vkládají nové § 167e a 167f, které včetně nadpisu znějí:

"§ 167e

Zvláštní postupy k utajení a zajištění bezpečnosti

(1) Pro účely utajení činnosti zpravodajských služeb České republiky, Policie České republiky, Celní správy České republiky a Generální inspekce bezpečnostních sborů a zajištění bezpečnosti jejich příslušníků lze použít zvláštní postupy při plnění úkolů stanovených tímto zákonem.

(2) Zvláštní postupy podle odstavce 1 mohou použít

a) příslušníci

1. zpravodajské služby České republiky,
2. Policie České republiky,
3. Celní správy České republiky,
4. Generální inspekce bezpečnostních sborů,
5. Hasičského záchranného sboru České republiky,

b) zpravodajské služby České republiky, Policie České republiky, Celní správy České republiky, Generální inspekce bezpečnostních sborů a Hasičský záchranný sbor České republiky,

republiky,

c) orgány nemocenského pojištění.

(3) Zvláštní postupy podle odstavce 1 stanoví vláda.

§ 167f

Správce informačního systému pojištění poskytuje zpravodajským službám a Ministerstvu vnitra údaje z informačních systémů pojištění v rozsahu potřebném pro plnění konkrétních úkolů v jejich působnosti nebo pro provádění opatření k evidenční ochraně údajů vedených v informačních systémech pojištění, a to, s přihlédnutím k technickým možnostem, též v elektronické podobě způsobem umožňujícím dálkový přístup."

Čl. VIII

Přechodná ustanovení

1. Účast na nemocenském pojištění za období přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona se posuzuje podle zákona č. 187/2006 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona.

2. Vznikl-li nárok na výplatu nemocenského před 1. lednem 2018 a tento nárok trvá alespoň dne 1. ledna 2018, stanoví se od 1. ledna 2018 nemocenské podle § 29 zákona č. 187/2006 Sb., ve znění účinném ode dne 1. ledna 2018.

~~3. Při posuzování dočasné pracovní neschopnosti, vystavování příslušných dokladů a uplatňování nároku na nemocenské se u dočasné pracovní neschopnosti uznané přede dnem 1. ledna 2019 postupuje podle zákona č. 187/2006 Sb., ve znění účinném přede dnem 1. ledna 2019; to platí obdobně, pokud jde o karanténu a uplatňování nároku na nemocenské při karanténě.~~

ČÁST PÁTÁ

Změna zákona o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů

Čl. IX

Zákon č. 73/2011 Sb., o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů, ve znění zákona č. 366/2011 Sb., zákona č. 375/2011 Sb., zákona č. 331/2012 Sb., zákona č. 401/2012 Sb., zákona č. 306/2013 Sb., zákona č. 234/2014 Sb., zákona č. 250/2014 Sb., zákona č. 254/2014 Sb., zákona č. 205/2015 Sb., zákona č. 317/2015 Sb. a zákona č. 134/2016 Sb., se mění takto:

~~1. V § 4a odstavec 1 zní:~~

~~"(1) Ministerstvo je správcem Jednotného informačního systému práce a sociálních věcí, jehož obsahem jsou údaje nezbytné k plnění úkolů ministerstva, Úřadu práce, České~~

~~správy sociálního zabezpečení a okresních správ sociálního zabezpečení v oblasti státní sociální podpory, pomoci v hmotné nouzi, příspěvku na péči, dávek pro osoby se zdravotním postižením, sociálně-právní ochrany dětí, státní politiky zaměstnanosti, ochrany zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele, agendy důchodového pojištění, posuzování zdravotního stavu podle zákona o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, agendy nemocenského pojištění podle jiných právních předpisů a agendy pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti. Jednotný informační systém práce a sociálních věcí může ministerstvo, Úřad práce, Česká správa sociálního zabezpečení a okresní správy sociálního zabezpečení využít rovněž za účelem získání potřebných údajů uvedených ve větě první nezbytných pro výplatu a kontrolu vyplácení dávek nebo podpory v nezaměstnanosti, podpory při rekvalifikaci nebo kompenzace¹²⁾, výplaty důchodů a výplaty dávek nemocenského pojištění. Součástí Jednotného informačního systému práce a sociálních věcí je rovněž Standardizovaný záznam sociálního pracovníka vedený podle zákona o pomoci v hmotné nouzi a zákona o sociálních službách; vzor Standardizovaného záznamu sociálního pracovníka stanoví ministerstvo vyhláškou."~~

~~—————2. V § 4a odstavec 2 zní:~~

~~—————"(2) Údaje z Jednotného informačního systému práce a sociálních věcí mohou být poskytovány subjektu, jehož se týkají. Údaje vedené v Jednotném informačním systému práce a sociálních věcí mohou být ministerstvem z tohoto systému poskytovány dále jen v případech a za podmínek uvedených v zákoně."~~

3. V § 4a se doplňují odstavce 6 a 7, které včetně poznámky pod čarou č. 13 znějí:

"(6) Ministerstvo zřídí na žádost České správy sociálního zabezpečení zaměstnanci České správy sociálního zabezpečení a zaměstnanci okresní správy sociálního zabezpečení oprávnění k přístupu k údajům vedeným v Jednotném informačním systému práce a sociálních věcí v rozsahu potřebném pro výkon jeho činností podle zákona a tento přístup eviduje.

(7) V rámci Jednotného informačního systému práce a sociálních věcí se zpracovávají rovněž anonymizované údaje pro účely statistik, vykazování a publikace otevřených dat. Takto zpracované údaje a z nich pocházející statistiky může ministerstvo předávat jiným orgánům veřejné moci a publikovat je jako otevřená data podle zvláštního právního předpisu¹³⁾.

¹³⁾ § 4b zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů."

4. § 4b včetně nadpisu a poznámek pod čarou č. 14 až 16 zní:

"§ 4b

Resortní portál práce a sociálních věcí

(1) Ministerstvo je správcem a provozovatelem Resortního portálu práce a sociálních věcí (dále jen "portál"). Portál je veřejným informačním systémem podle zvláštního právního

předpisu¹⁴⁾ a je informačním systémem veřejné správy. Portál je součástí Jednotného informačního systému práce a sociálních věcí.

(2) Portál zejména

- a) poskytuje služby Jednotného informačního systému práce a sociálních věcí uživatelům tohoto informačního systému v rozsahu stanoveném ministerstvem,
- b) poskytuje klientské elektronické služby autorizovaným subjektům,
- c) poskytuje informace o úředních postupech a životních situacích, povinně zveřejňované dle zvláštního právního předpisu¹⁵⁾,
- d) poskytuje elektronické formuláře pro související agendy a podání,
- e) poskytuje služby elektronického podání,
- f) poskytuje služby pro asistované podání,
- g) poskytuje veřejnosti informace o otázkách sociální péče a o oblastech sociální politiky,
- h) slouží jako resortní katalog otevřených dat a poskytuje publikovaná otevřená data dle zvláštního předpisu¹³⁾.

(3) Portál může poskytovat služby také prostřednictvím Portálu veřejné správy spravovaného Ministerstvem vnitra podle zvláštního předpisu¹⁶⁾. Na takové služby se hledí jako na služby poskytované portálem.

¹⁴⁾ § 2 písm. s) zákona č. 365/2000 Sb., o informačních systémech veřejné správy, ve znění pozdějších předpisů.

¹⁵⁾ § 5 a násl. zákona č. 106/1999 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

¹⁶⁾ § 6f zákona č. 365/2000 Sb., ve znění pozdějších předpisů."

ČÁST ŠESTÁ

ÚČINNOST

Čl. X

Tento zákon nabývá účinnosti prvním dnem šestého kalendářního měsíce následujícího po jeho vyhlášení, s výjimkou

- a) ustanovení čl. I bodů 2 až 9, 12 až 36, 38, 39, 43, 44, 48 a 50 a čl. II, která nabývají účinnosti dnem 1. ledna kalendářního roku, který následuje po kalendářním roce, v němž uplynulo 6 měsíců ode dne jeho vyhlášení,
- b) ustanovení čl. I bodů 10 a 51, čl. III bodu 15 a čl. VII bodu 93, která nabývají účinnosti dnem jeho vyhlášení,

- c) ustanovení čl. VII bodu 10 a čl. VIII bodu 2, která nabývají účinnosti dnem 1. ledna 2018,
- d) ~~ustanovení čl. III bodů 1, 3, 6 a 21, čl. VII bodů 12 až 15, 17 až 30, 32, 33, 35 až 41, 44 až 47, 49 až 51, 53, 54, 56, 59 až 69, 73 až 80 a 82 až 90, čl. VIII bodu 3 a čl. IX, která nabývají účinnosti dnem 1. ledna 2019.~~
- d) ustanovení čl. VII bodů 44, 56, 60 a 62 a čl. IX bodů 3 a 4, která nabývají účinnosti dnem 1. ledna 2019.**

Platná znění příslušných ustanovení zákona č. 92/2018 Sb., kterým se mění zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

* * * * *

ČÁST ŠESTÁ

Změna zákona o nemocenském pojištění

Čl. VIII

Zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění zákona č. 585/2006 Sb., zákona č. 181/2007 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 239/2008 Sb., zákona č. 305/2008 Sb., zákona č. 306/2008 Sb., zákona č. 479/2008 Sb., zákona č. 2/2009 Sb., zákona č. 41/2009 Sb., zákona č. 158/2009 Sb., zákona č. 227/2009 Sb., zákona č. 302/2009 Sb., zákona č. 303/2009 Sb., zákona č. 362/2009 Sb., zákona č. 157/2010 Sb., zákona č. 166/2010 Sb., zákona č. 347/2010 Sb., zákona č. 73/2011 Sb., zákona č. 180/2011 Sb., zákona č. 263/2011 Sb., zákona č. 341/2011 Sb., zákona č. 364/2011 Sb., zákona č. 365/2011 Sb., zákona č. 375/2011 Sb., zákona č. 458/2011 Sb., zákona č. 470/2011 Sb., zákona č. 1/2012 Sb., zákona č. 167/2012 Sb., zákona č. 169/2012 Sb., zákona č. 396/2012 Sb., zákona č. 401/2012 Sb., zákona č. 303/2013 Sb., zákonného opatření Senátu č. 344/2013 Sb., zákona č. 64/2014 Sb., zákona č. 250/2014 Sb., zákona č. 267/2014 Sb., zákona č. 332/2014 Sb., nálezu Ústavního soudu, vyhlášeného pod č. 14/2015 Sb., zákona č. 131/2015 Sb., zákona č. 204/2015 Sb., zákona č. 317/2015 Sb., zákona č. 47/2016 Sb., zákona č. 190/2016 Sb., zákona č. 298/2016 Sb., zákona č. 24/2017 Sb., zákona č. 99/2017 Sb., zákona č. 148/2017 Sb., zákona č. 183/2017 Sb., zákona č. 195/2017 Sb., zákona č. 259/2017 Sb. a zákona č. 310/2017 Sb., se mění takto:

1. V § 38b odst. 4 se slova „Výplata otcovské“ nahrazují slovy „Podpůrčí doba u otcovské“.
2. Poznámka pod čarou č. 76 vložená zákonem č. 303/2013 Sb. se zrušuje.
3. ~~V § 72g písm. a) a l) se za text „§ 61“ vkládá text „odst. 1“.~~
4. ~~V § 84 se na konci odstavce 2 tečka nahrazuje čárkou a doplňuje se písmeno v), které zní:

„v) vedou evidenci ošetřujících lékařů a orgánů ochrany veřejného zdraví, kteří spadají do jejich místní příslušnosti podle § 83 odst. 2 písm. a) a d).“.~~
5. ~~V § 85 odst. 1 písm. d) a e) se slovo „předávají“ nahrazuje slovem „předává“.~~
6. V § 109a se slova „a potvrzení o trvání potřeby ošetřování“ nahrazují slovy „ , potvrzení o trvání potřeby ošetřování a potvrzení o trvání potřeby dlouhodobé péče“, slova „a

rozhodnutí o ukončení potřeby ošetřování“ se nahrazují slovy „ , rozhodnutí o ukončení potřeby ošetřování a rozhodnutí o ukončení potřeby dlouhodobé péče“ a slova „nebo potřeba ošetřování“ se nahrazují slovy „ , potřeba ošetřování nebo potřeba dlouhodobé péče“.

7. V § 109a se za slova „trvání potřeby ošetřování“ vkládají slova „nebo potvrzení o trvání potřeby dlouhodobé péče“, za slova „ukončení potřeby ošetřování“ se vkládají slova „nebo rozhodnutí o ukončení potřeby dlouhodobé péče“ a za slova „potřeba ošetřování“ se vkládají slova „nebo potřeba dlouhodobé péče“.

8. V § 116 se odstavec 7 zrušuje.

Dosavadní odstavce 8 a 9 se označují jako odstavce 7 a 8.

9. V § 116 odst. 7 písm. d) se slova „a zda vyplacená dávka dosahuje výše podléhající výkonu rozhodnutí,“ nahrazují slovy „ , jaká je výše dávky“.

10. V § 116 se za odstavec 6 vkládá nový odstavec 7, který zní:

~~„(7) Orgány nemocenského pojištění sdělují zaměstnavatelům na jejich žádost, že obdržely rozhodnutí o tom, že zaměstnanec byl uznán dočasně práce neschopným k zaměstnání u zaměstnavatele, rozhodnutí o ukončení dočasné pracovní neschopnosti tohoto zaměstnance, potvrzení o trvání dočasné pracovní neschopnosti tohoto zaměstnance nebo potvrzení o nařízení, trvání nebo ukončení karantény.“~~

Dosavadní odstavce 7 a 8 se označují jako odstavce 8 a 9.

11. V § 127 odst. 2 se slova „uvedenou v“ nahrazují slovem „podle“.

12. V § 138a se na konci odstavce 1 tečka nahrazuje čárkou a doplňuje se písmeno x), které zní:

~~„ x) v rozporu s § 61 odst. 1 písm. t) umožní jiné fyzické osobě nebo právnické osobě pod svou identitou přístup na elektronickou adresu určenou orgánem nemocenského pojištění, nebo nechrání identifikátor ošetřujícího lékaře před zneužitím, anebo neoznámí ztrátu nebo odcizení přiděleného identifikátoru ošetřujícího lékaře.“~~

ČÁST SEDMÁ

Změna zákona o Úřadu práce České republiky

Čl. IX

V § 4b odst. 1 zákona č. 73/2011 Sb., o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů, ve znění zákona č. 366/2011 Sb., zákona č. 306/2013 Sb. a zákona

č. 259/2017 Sb., se věta druhá nahrazuje větou „Portál je informačním systémem veřejné správy¹⁴⁾.“.

Poznámka pod čarou č. 14 zní:

„¹⁴⁾ § 2 písm. b) zákona č. 365/2000 Sb., o informačních systémech veřejné správy a o změně některých dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů.“.

ČÁST OSMÁ

Změna zákona č. 259/2017 Sb.

Čl. X

Zákon č. 259/2017 Sb., kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony, se mění takto:

1. V čl. I se bod 44 zrušuje.
2. V čl. I bodě 46 se text „Dosavadní písmeno j) se označuje jako písmeno i).“ zrušuje.
3. V čl. III se bod 26 zrušuje.
4. V čl. VII se body 36, 40, 58, 72 a 85 zrušují.

ČÁST DEVÁTÁ

Změna zákona č. 310/2017 Sb.

Čl. XI

V čl. III zákona č. 310/2017 Sb., kterým se mění zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony, se bod 2 zrušuje.

ČÁST DESÁTÁ

ÚČINNOST

Čl. XII

Tento zákon nabývá účinnosti dnem jeho vyhlášení, s výjimkou ustanovení čl. VIII bodů 2 a 6, která nabývají účinnosti dnem 1. června 2018, a ustanovení čl. IV bodů 2 až 4 a 7, čl. VIII bodů 3, 4, 7, 10 a 12 a čl. IX, která nabývají účinnosti dnem 1. ledna 2019.