

Pozměňovací návrh ke sněmovnímu tisku č. 926

(k návrhu zákona, kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony)

1. V čl. VII se za bod 9 vkládá nový bod 9a tohoto znění:

„9a. § 29 zní:

„§ 29

Výše nemocenského za kalendářní den činí

- a) 60 % denního vyměřovacího základu do 30. kalendářního dne trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo nařízené karantény,
- b) 66 % denního vyměřovacího základu od 31. kalendářního dne trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo nařízené karantény do 60. kalendářního dne trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo nařízené karantény,
- c) 72 % denního vyměřovacího základu od 61. kalendářního dne trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo nařízené karantény.““.

2. Čl. VIII zní:

„Čl. VIII

Přechodná ustanovení

1. Účast na nemocenském pojištění za období přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona se posuzuje podle zákona č. 187/2006 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona.
2. Vznikl-li nárok na výplatu nemocenského před 1. lednem 2018 a tento nárok trvá alespoň dne 1. ledna 2018, stanoví se od 1. ledna 2018 nemocenské podle § 29 zákona č. 197/2006 Sb., ve znění účinném ode dne 1. ledna 2018.““.

3. V čl. IX se na konci písmene b) tečka nahrazuje čárkou a doplňuje se písmeno c) tohoto znění:

„c) ustanovení čl. VII bodu 9a a čl. VIII bodu 2, která nabývají účinnosti dnem 1. ledna 2018.““.

Odůvodnění pozměňovacího návrhu:

Navrhuje se zvýšení nemocenského při dlouhodobé dočasné pracovní neschopnosti nebo karanténě. Cílem tohoto opatření je zmírnění ekonomického dopadu poklesu příjmů a zlepšení sociální situace příjemců nemocenského při déletrvajících dočasných pracovních neschopnostech nebo karanténách.

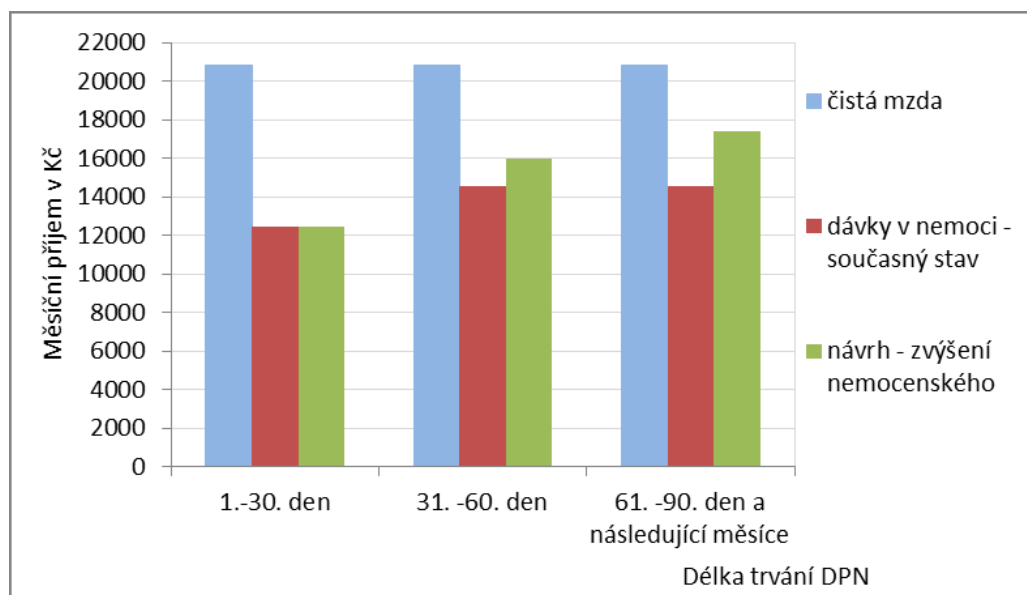
Návrh má své opodstatnění mimo jiné proto, že v roce 2010 došlo v souvislosti s realizací úsporných opatření ve státním rozpočtu k plošnému snížení dávek nemocenského pojištění.

V současné době je zaměstnanec v případě dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény zabezpečen v období do 14. kalendářního dne (s výjimkou prvních tří pracovních dnů) náhradou mzdy (platu) od svého zaměstnavatele a od 15. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény je mu poskytováno nemocenské ve výši 60 % redukováného denního vyměřovacího základu za kalendářní den, a to bez ohledu na celkovou délku trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény.

Po odeznění ekonomické krize vzniká prostor pro to, aby systém nemocenského pojištění lépe naplňoval svůj účel a výše dávek byla nastavena tak, aby propad příjmů u déle trvajících dočasných pracovních neschopností nebo karantén nebyl tak výrazný.

Navrhuje se proto navýšení procentních sazeb nemocenského na úroveň, jaká byla před rokem 2010. Výše nemocenského bude diferencována podle délky trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény a bude činit od 31. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti 66 % a od 61. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti 72 % redukováného denního vyměřovacího základu. Současná úroveň náhrady mzdy (platu) a procentní sazba nemocenského do 30. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény zůstane zachována. Zvýšení měsíčních příjmů pojištěnců v případě navrhovaného navýšení nemocenského ilustruje graf.

Graf. Měsíční výše příjmů v daném období DPN, pojištěnec s průměrnou mzdou



Poznámka: Dávkami v nemoci jsou náhrada mzdy za prvních 14 dnů DPN, kdy prvním dnem DPN je pondělí, a nemocenské od 15. dne DPN. Průměrná mzda za 3. čtvrtletí 2016 ve výši 27 220 Kč. Čistá mzda – pouze se slevou na poplatníka.

Roční zvýšení výdajů na nemocenské bude činit 2,4 mld. Kč v roce 2018, tj. v prvním roce předpokládané účinnosti návrhu; výhled pro roky 2019 a 2020 činí 2,5 resp. 2,7 mld. Kč.

Dodatečné výdaje na nemocenské (v mld. Kč):

2018	2019	2020
2,4	2,5	2,7

Účinnost změny podle pozměňovacího návrhu se navrhuje od 1. ledna 2018. Toto datum vyhovuje též ČSSZ a ostatním orgánům nemocenského pojištění, neboť k tomuto datu se automaticky přepočítávají všechny vyplácené dávky nemocenského pojištění podle nových redukčních hranic; tento přepočet by se tedy spojil s přepočtem podle nových procentních sazeb výše nemocenského; toto datum účinnosti též zaručuje, že orgány nemocenského pojištění budou mít dostatek času na organizační a technickou přípravu navrhovaného opatření, které bude rovněž znamenat automatický přepočet (tj. bez žádosti pojištěnců) vypláceného nemocenského, pokud nárok na výplatu nemocenského vznikl před 1. lednem 2018 a ke dni 1. ledna 2018 již uplynula doba 30. kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo nařízené karantény.