

Parlament České republiky
POSLANECKÁ SNĚMOVNA
2003

4. volební období

590

INTERPELACE

poslance Petra Nečase

**na ministra obrany Miroslava Kostelku ve věci budoucího osudu vojenských
technických ústavů a především jejich odborníků a know-how se zvláštním zřetelem
na VTÚVM Slavičín**

a odpověď ministra obrany Miroslava Kostelky na interpelaci

Ve smyslu § 112 odst. 4 zákona č. 90/1995 Sb., o jednacím řádu Poslanecké sněmovny, předkládám poslancům následující interpelaci poslance Petra Nečase na ministra obrany Miroslava Kostelku a odpověď ministra obrany Miroslava Kostelky na tuto interpelaci. Poslanec Petr Nečas požádal o zařazení uvedené odpovědi na pořad schůze Poslanecké sněmovny. Interpelace a odpověď jsou přílohami sněmovního tisku.

Lubomír Zaorálek v.r.
V Praze dne 17. února 2004

Příloha

Evidenční číslo interpelace: 353

Parlament České republiky kancelář předsedy Poslanecké sněmovny	
Datum: 26 - 11 - 2003	
Č.i. 9730/03	Přílohy:

RNDr. Petr Nečas

místopředseda sněmovního výboru pro evropskou integraci

V Praze dne 14. listopadu 2003

Věc: Interpelace na ministra obrany

Č.j. 9 - 11 - 2003

Vážený pane ministře,

obracím se na Vás s interpelací ve věci budoucího osudu vojenských technických ústavů a především jejich odborníků a know-how se zvláštním zřetelem na VTÚVM Slavičín.

Od počátku roku probíhá transformace VTÚ AČR. V rámci této transformace byla provedena transformace VTÚL a PVO Praha do LOM/LOK s.p. Praha (jako odštěpného závodu) a transformace VTÚO Brno a VTÚE Praha do rozpočtové sféry MO ČR.

Tímto krokem byla u VTÚE a VTÚO v podstatě paralyzována jejich činnost a tyto VTU přestaly být schopny řešit výzkumně vývojové úkoly z problematiky tvorby Automatizovaných systémů řízení a velení AČR (VTÚE) a problematiky chemických a biologických senzorů (VTÚO).

Dále bude diskutována především problematika VTÚVM Slavičín a VTÚPV Vyškov. K 1.10. 2003 došlo k transformaci VTÚVM Slavičín a VTÚPV Vyškov (dále jen VTÚVM a VTÚPV do VOP-026 Šternberk, s. p. (dále jen VOP). Transformace proběhla dle § 249 Zákoníku práce s tím, že byly převedeny veškeré úkoly a činnosti VTU do VOP včetně pracovně právních vztahů a zaměstnanců.

00 / 2624 / 03

VTÚVM se posledních letech stal stabilizovaným subjektem schopným efektivně řešit pro AČR problematiku aplikovaného výzkumu, vývoje, kusové výroby, zkušebnictví a servisu průzkumně palebných technologií pozemního vojska, munice včetně její ekologické likvidace, prostředků logistického zabezpečení včetně simulačních a trenažérových technologií.

VTÚVM má význačné až dominantní know-how v oblasti výše uvedených komodit. V problematice likvidace munice má nezastupitelné místo ve službách pro AČR především v oblasti klasifikace, standardizace a katalogizace.

VTÚVM je výhradním dodavatelem průzkumných a monitorovacích systémů typu SNĚŽKA, LOS, SOS, SOM, ASPRO pro AČR, systémů POS pro MV ČR včetně zabezpečení jejich logistické podpory. V oblasti ekologické likvidace munice a muničních elementů VTÚVM zabezpečuje jak vývoj vlastních technologií likvidace, tak i v likvidaci především v oblasti speciální munice (rakety, miny...).

VTÚVM má vybudovanou image seriózní firmy v oblasti vývoje pozemní výzbroje i v zahraničí, o čemž svědčí jednak kooperace s řadou zahraničních firem (Elbit, Thales, Sagem, Zeiss), jednak zapojení VTÚVM v komisích a stálých výborech NATO.

K výše uvedeným činnostem má VTÚVM vybudovány potřebné technologie jak ve Slavičíně, tak na odborných pracovištích Vlachovice a Bzenec a potřebné personální zabezpečení (cca 160 lidí, z toho 120 inženýrů a techniků – 1x – vědeckopedagogická hodnost docent, 5x vědecká hodnost CSc.)

VTÚVM Slavičín posledních letech stabilně dosahuje kladných hospodářských výsledků – r. 2002 100 mil. Kč před zdaněním, v letech 1996 - 2001 cca 1 - 16 mil. Kč. před zdaněním.

Situaci VTÚPV lze hodnotit obdobně, i když z hlediska společenské poptávky v komoditách, které zabezpečoval, nedosahoval takových výsledků jako VTÚVM.

VOP je v současnosti stabilizovaným s. p., který zabezpečuje pro AČR především opravárenskou činnost v oblasti kolových a pásových OT. Ve spolupráci s VTÚVM zabezpečoval výrobu strojových spodků pro průzkumné komplety SNĚŽKA, LOS, BRDM.

Místo a úloha VOP byla velmi pozitivně ovlivněna výsledky kontraktu na úpravu BVP-1 pro švédskou armádu. Zkušenosti VOP s problematikou aplikovaného výzkumu, vývoje a zkušebnictví v komoditách zastřešovaných VTÚVM a VTÚPV však nejsou velké.

V 10/2003 těsně po transformaci VTÚ je situace především ve VTÚVM značně složitá a nestandardní především z následujících důvodů:

- VOP přistoupil k převodu práv zaměstnanců VTÚ velmi necitlivě
- VOP nepochopil v celé šíři problematiku převodu subjektu typu VTÚVM jiný obsah a rozsah činnosti VTÚVM, tomu odpovídající struktura a vazby VTÚVM – VOP)
- snaha víceméně kopírovat mechanismy, které jsou obvyklé ve VOP
- nízká úroveň přípravy VTÚVM k přechodu do VOP ze strany vrcholového managementu VTÚVM (v oblasti objasnění místa, úlohy a přínosu VTÚVM pro vlastní činnost VOP, v oblasti personální a mzdové, v oblasti optimalizace organizačních struktur pracovišť VTU atd.)

Výsledkem těchto skutečností je současný stav, kdy k 20.10 2003 nejsou podepsány pracovně právní dohody u většiny zaměstnanců divize VTÚVM (Včetně mzdových náležitostí). Doposud v této oblasti na základě impulsu odborové organizace probíhají jednání o mzdách, které z úrovně 64 – 85% navržených hrubých příjmů (v porovnání s rokem 2002) se podařilo zatím jen částečně navýšit.

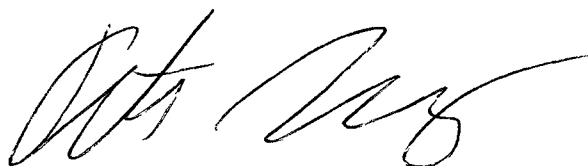
Navíc prostým uplatněním vnitřních mzdových předpisů VOP na VTÚVM hrozí, že zásadní odborníci VTÚVM za těchto podmínek nezůstanou a rozváží pracovní poměr. Jedná se o cca 10 - 12 odborníků VTÚVM, jejich odchod by znamenal odbornou degradaci VTÚVM a jeho postupný zánik za cca 1 – 1,5 roku.

Současný vrcholový management VTÚVM není schopen předložit ucelený smysluplný podnikatelský záměr divize na rok 2004 a tedy není ani schopen řešit s vrcholovým managementem VOP efektivně funkci této divize ve struktuře s. p. a její přínos VOP jako celku.

Výše uvedené skutečnosti jen prohlubují krizi VTÚVM, jejíž odborná činnost je v současnosti do značné míry paralyzována.

Jsem přesvědčen, že tato situace si vyžaduje velkou pozornost a především řešení, které povede k zachování výzkumného kvalitního lidského potenciálu ve VTÚ.

S pozdravem



Vážený pan
Ing. Miroslav Kostelka
ministr obrany
zde

353A



MINISTR OBRANY ČESKÉ REPUBLIKY

Miroslav KOSTELKA

Parlament České republiky kancelář předsedy Poslanecké sněmovny	
Datum: 22 -12- 2003	
Č.j.: 10 425703	Přílohy: 1

Č. j. 16521/2003-8764

V Praze dne 18. prosince 2003

Vážený pane poslanče,

na Vaši písemnou interpelaci ve věci budoucího osudu vojenských technických ústavů a především jejich odborníků a know-how se zvláštním zřetelem na VTÚVM Slavičín (evidenční číslo 353) Vám zasílám následující odpověď:

Transformace vojenských technických ústavů tvoří nedílnou součást reformy ozbrojených sil České republiky. Ke koncipování zásad této transformace nás vedly následující důvody.

V roce 2001 byla provedena detailní analýza fungování a perspektiv vojenských technických ústavů působících v právní formě příspěvkových organizací. Tato forma se jevila jako nevyhovující pro potřeby Ministerstva obrany, a to jak z pohledu odborně-technického, tak ekonomického. Nutno poznamenat, že i sami ředitelé vojenských technických ústavů upozorňovali na skutečnost, že forma příspěvkové organizace je naprosto nevhodná pro ústavy daného charakteru.

Proto zpracovala pověřená skupina pracovníků Ministerstva obrany návrh transformace vojenských technických ústavů, jenž byl projednán v Kolegiu ministra obrany a následně vládou. V uvedeném materiálu byly detailně popsány rozhodující odborné, ekonomické i legislativní aspekty. V této souvislosti chci zdůraznit, že Ministerstvo obrany mělo výrazné problémy s financováním ústavů, kdy uživatelé byli často postaveni před nutností „vymyslet“ požadavky, aby byl chod ústavů „financovatelný“, jindy byly ústavům v rozporu s rozpočtovými pravidly zadávány úkoly z programového financování, které měly být zadány cestou standardního výběrového řízení.

Přijatá koncepce byla založena na transformaci ústavů do organizační formy státního podniku. Přípravné práce k realizaci této koncepce byly zahájeny. Analýza důsledků změněné geopolitické situace zejména po událostech ze září roku 2001 však poukázala na skutečnost, že

ve struktuře Armády České republiky je patrná absence výzkumně-vývojových a zkušebních pracovišť i odborníků pokrývajících oblasti jako je protichemická a biologická ochrana, pasivní sledovací systémy i další oblasti elektronické aplikace, tedy oblasti v podstatě reprezentující náplň činnosti Vojenského technického ústavu elektroniky Praha a Vojenského technického ústavu ochrany Brno. Přitom zabezpečování těchto úkolů pro Armádu České republiky prostřednictvím příspěvkových organizací by bylo do budoucna velmi komplikované. Bylo přihlédnuto i ke skutečnosti, že obdobná zařízení jsou v zemích NATO vesměs úzce napojena na armádu, i když pracují též na zakázkách pro civilní sektor.

Cílem je posílit schopnost pružné operativní reakce na různé typy konfliktů a krizových situací. To byl hlavní důvod pro transformaci těchto dvou ústavů do organizační složky státu Ministerstvo obrany, kde se stávají přímou součástí Armády České republiky.

Pokud jde o ostatní ústavy, bylo rozhodnuto převést je do existujících státních podniků v působnosti Ministerstva obrany zabývajících se příbuznou oblastí vojenské techniky s cílem posílit konkurenceschopnost těchto státních podniků, zprůhlednit hospodaření ústavů a též stimulovat jejich chování jako podnikatelských subjektů. Příslušný zdůvodňující materiál byl opět projednán a schválen v Kolegiu ministra obrany.

A. Transformace do organizační složky státu

Byly realizovány tyto organizační změny:

- Vojenský technický ústav elektroniky Praha p.o. byl s účinností od 1. dubna 2003 transformován na Vojenské zařízení 4510 s dosavadním názvem Vojenský technický ústav elektroniky. Je začleněn ve struktuře organizační složky státu Ministerstvo obrany v podřízenosti Sekce velení a řízení Generálního štábu Armády České republiky, od 1. ledna 2004 se stane součástí nově vytvořené Agentury rozvoje informatiky;

- Vojenský technický ústav ochrany Brno, p.o., byl s účinností od 1. července 2003 transformován na Vojenské zařízení 4504 s názvem Vojenský technický ústav ochrany. Je začleněn ve struktuře organizační složky státu Ministerstvo obrany v podřízenosti Velitelství společných sil Armády České republiky v Olomouci.

Převod těchto ústavů do struktury Armády České republiky byl úspěšně ukončen, přičemž uvedené organizační celky přešly do nových jednotek kompletně a vytvořily specifické organizační útvary. Tím je jejich pracovníkům dána potřebná jistota, jež se nepochybně pozitivně promítne do pracovních vztahů.

K Vámi vznesené připomínce týkající se údajného paralyzování činnosti Vojenského technického ústavu elektroniky Praha a Vojenského technického ústavu ochrany Brno musím uvést, že mi není známo, že by přestaly být schopny řešit výzkumně-vývojové úkoly

z problematiky tvorby automatizovaných systémů řízení a velení, resp. problematiky chemických a biologických senzorů. Uvedené ústavy nadále bez problémů řeší všechny výzkumně-vývojové úkoly, přičemž je zajišťují v úzké součinnosti s dalšími organizačními prvky, jež jsou v organizační složce státu k dispozici. Zároveň chci upozornit, že tyto ústavy jsou oprávněny zabezpečovat služby i pro mimoresortní subjekty, přičemž jim rozpočtová pravidla umožňují ponechat si získané příjmy za služby (to se ovšem netýká podobných zakázek, jako byly např. různé zemní práce, poskytované v minulosti VTÚE). Objem služeb pro jiné subjekty však není pro financování těchto ústavů podstatný, neboť se v letech 2001 a 2002 pohyboval kolem 10 % celkových výkonů.

B. Transformace do státních podniků

V případě ústavů, zabezpečujících aplikovaný výzkum, vývoj, zkušebnictví a expertní činnost v oblasti pozemní a letecké vojenské techniky, projevovala se potřeba propojit je s vojenskými opravárenskými podniky, které vyrábějí a opravují příslušnou vojenskou techniku, s cílem, aby státní podniky měly k dispozici kromě výrobních kapacit též dostatečnou vývojovou a zkušební základnu. Takto vzniklé integrované celky, které na rozdíl od příspěvkových organizací mají v předmětu činnosti i obchodování, dovoz a vývoz vojenské techniky a souvisejících služeb, se v porovnání s úzce výrobně-opravářskou náplní vojenských opravárenských podniků vyznačují posílenou konkurenční schopností a flexibilitou reakce na požadavky armády i potřeby trhu.

Jsou realizovány tyto organizační změny:

- činnosti a zaměstnanci Vojenského technického ústavu letectva a protivzdušné obrany Praha, p.o., přešli k 1. červenci 2003 kompletně do státního podniku Letecké opravy Malešice, kde byl vytvořen odštěpný závod téhož názvu (do tohoto státního podniku byly již předtím integrovány rovněž Letecké opravy Kbely, státní podnik). Po necelých pěti měsících fungování se tato organizační změna ukazuje jako velmi správný krok. Síla a stabilita státního podniku se podstatně zlepšily, zatímco závažné problémy se prakticky nevyskytly;

- obdobný prvek pro oblast pozemní techniky byl vytvořen začleněním Vojenského technického ústavu pozemního vojska Vyškov a Vojenského technického ústavu výzbroje a munice Slavičín do státního podniku VOP-026 Šternberk k 1. říjnu 2003, kde tyto ústavy vytvořily stejnojmenné divize. K datu 1. října 2003 přešly do státního podniku VOP-026 celé řešitelské kolektivy, čímž je zajištěna kontinuita řešitelských prací. Perspektiva zaměstnanců uvedených ústavů v novém organizačním uspořádání byla spíše posílena, protože VOP-026 zabývající se především výrobou a modernizací obrněných transportérů a bojových vozidel se dlouhodobě vyznačuje finanční stabilizovaností.

K Vaším dalším konkrétním připomínkám týkajícím se problematiky transformace VTÚVM Slavičín uvádím:

1. VOP-026 přistoupil k převodu práv zaměstnanců necitlivě.

Podle nařízení k přechodu VTÚPV Vyškov a VTÚVM Slavičín vydaného Ekonomickou sekcí Ministerstva obrany pod čj. 51553-84/2003/DP-8201 a čj. 51553-87/2003/DP-8201 přešla všechna práva a povinnosti z pracovněprávních vztahů ke dni 1. října 2003 z příspěvkových organizací ve smyslu ustanovení § 249 odst. 2 zákoníku práce v plném rozsahu na VOP-026 Šternberk, s.p. Přitom pracovní poměr všech zaměstnanců zrušených příspěvkových organizací u nového zaměstnavatele trvá bez přerušení.

S odborovými orgány ve VTÚPV Vyškov a VTÚVM Slavičín byl přechod práv a povinností z pracovněprávních vztahů k jinému zaměstnavateli projednán dle ustanovení § 250 odst. 1 zákoníku práce za účasti zástupců vedení ústavů, předsedkyně ČMOSA, zástupců Ministerstva obrany a ředitele VOP-026 Šternberk, s.p.

Před stanoveným termínem přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů byly předány všem zaměstnancům příspěvkových organizací ve Vyškově a Slavičíně dohody o změně pracovní smlouvy a dohody o smluvní mzdě. Každý zaměstnanec tak obdržel oficiálně oznámení o změně zaměstnavatele a změně způsobu odměňování podle zásad platných pro zaměstnance VOP-026 Šternberk, s.p. Zároveň bylo zaměstnancům objasněno, že k přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů dochází v souladu se zákonem.

S účinností od 1. října 2003 byl aktualizován ve VOP-026 Šternberk, s.p., organizační pořádek, do kterého byly zapracovány divize VTÚPV Vyškov a divize VTÚVM Slavičín. K dnešnímu dni jsou dohody o změně pracovní smlouvy uzavřeny v divizi VTÚVM Slavičín se 145 zaměstnanci. Dohody nepodepsalo 14 pracovníků. Tento stav je u jednotlivých zaměstnanců průběžně řešen. Situace v divizi VTÚPV Vyškov je poněkud odlišná, protože dohody o změně pracovní smlouvy nepodepsali pouze 3 pracovníci ze 170, přičemž 2 z nich z podniku odcházejí.

Informace o tom, jestli zaměstnanec dohodu podepsal, nebo nepodepsal, nemění nic na skutečnosti, že je zaměstnancem VOP-026 Šternberk, s.p. Všichni zaměstnanci divize VTÚVM Slavičín mzdu za měsíc říjen vyplácenou VOP-026 převzali.

2. VOP-026 nepochopil v celé šíři problematiku převodu subjektu typu VTÚVM, jiný obsah a rozsah činnosti VTÚVM, tomu odpovídající strukturu a vazby VTÚVM - VOP-026 - snaha více méně kopírovat mechanismy, které jsou obvyklé ve VOP-026.

Odborné schopnosti zaměstnanců divize VTÚVM jsou vedením VOP-026 Šternberk, s.p., oceňovány. Skutečností však je, že VTÚVM jako příspěvková organizace nedokázal certifikovat svůj systém managementu jakosti. Mohl tedy poskytovat služby Ministerstvu obrany jen jako příspěvková organizace na základě příspěvku.

Protože všechny úkoly a činnosti VTÚVM Slavičín a VTÚPV Vyškov byly převedeny na VOP-026, musí být rovněž veškeré procesy řízeny systematicky podle jednotných pravidel. VOP-026 je držitelem Certifikátu systému managementu jakosti, který podniku udělila nezávislá certifikační společnost dle ČSN EN ISO 9001 : 2000. Nutnost certifikace vyplývá ze zákona č. 309/2000 Sb., o obranné standardizaci, katalogizaci a státním ověřování jakosti výrobků a služeb k zajištění obrany státu a rozkazu ministra obrany č. 1/2003 ke státnímu ověřování jakosti a služeb, kdy dodavatel výrobků a služeb do resortu obrany musí mít vybudován systém managementu jakosti. VTÚVM proto ke splnění požadavků státního ověřování jakosti (dále jen SOJ) přebírá systém managementu jakosti (dále jen SMJ) vytvořený ve VOP-026, upravený na podmínky VTÚVM. Při aplikaci SMJ do podmínek VTÚVM přistupují někteří pracovníci laxně a s vyloženou nechutí k řešení projednávané problematiky a hledají spíše důvody, jak danou problematiku neřešit s poukazem na svoji výjimečnost. To bylo zřejmě základní příčinou proč VTÚVM certifikát nemá. Ve VTÚPV Vyškov, který certifikát má, tyto problémy nejsou. Za dané situace bych přivítal spíše konstruktivní přístup všech zaměstnanců divize VTÚVM Slavičín k řešení problematiky spojené s převzetím činností. V dubnu 2004 proběhne audit systému managementu jakosti u VOP-026 Šternberk, který bude zřejmě zaměřen zejména na nově začleněné divize. Vedení podniku musí zajistit úspěšný audit i u divize VTÚVM. Případný neúspěch certifikace SMJ může způsobit ztrátu certifikátu celého VOP-026 Šternberk. Z těchto důvodů vedení podniku trvá na dodržování zásad ČSN EN ISO 9001 : 2000 a diskuse o tom, jestli je to citlivé či necitlivé, může trvat jen krátce. V těch činnostech, které jsou ve VTÚVM skutečně specifické, umožňují podnikové organizační normy řediteli divize stanovit postup vlastní směrnici.

3. Nízká mzdová úroveň, hrozba odchodu 10 - 12 odborníků a tím všeobecná degradace, zánik během 1 - 1,5 roku.

Byl zpracován výpočet všech složek mzdy, které budou ve VTÚVM Slavičín za období od převodu k VOP-026 do konce roku vyplaceny. Průměrná měsíční mzda nebude nižší než průměrná mzda vyplacená v roce 2002. Ze strany zaměstnanců divize jsou připomínky ke změně struktury mzdy, ke které došlo tím, že v příspěvkové organizaci byli odměňováni podle zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění pozdějších předpisů, zatímco po včlenění do státního podniku

jsou odměňováni podle zákona č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku, ve znění pozdějších předpisů. Na této skutečnosti však není možné nic změnit, protože je dána zákonem.

Ředitel podniku osobně projednával mzdové záležitosti se středním managementem (asi 40 zaměstnanců), a to s každým jednotlivě. Nikdo se nevyjádřil v tom smyslu, že je rozhodnut odejít. Procento těch, kteří zvažují, jestli by nenašli lepší místo jinde, je malé a nepřekračuje obvyklou úroveň.

Zaměstnancům ústavů byl v rámci VOP-026 v zásadě zachován dosavadní plat, i když se změnila struktura pevných a pohyblivých složek (v souladu se zákonem č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku).

Celková dříve dosahovaná hrubá mzda každého pracovníka byla rozdělena na základní mzdu a prémii (diferencované od 10 % u dělníků až do 40 % u vedoucích). Prémie se vyplácí čtvrtletně, přičemž závisejí na hospodářském výsledku divize. Na výsledku celého podniku závisí 13. a 14. plat, který odpovídá cca 10 % ročního platu. Odpadly pouze tzv. mimořádné odměny, které byly v příspěvkové organizaci vypláceny jen některým vedoucím pracovníkům (a právě ve VTÚVM Slavičín dosahovaly někdy značných částek).

Je třeba uvést, že zejména ve VTÚVM ukázala hloubková kontrola, která proběhla v roce 2002, velké problémy v odměňování (zvláště ve výši vyplácených odměn). Tento aspekt nelze při posuzování výsledků ústavu pominout a byl jedním z důvodů, proč se do konce tohoto roku počítá s výměnou na funkci ředitele divize VTÚVM v rámci státního podniku. Tento fakt může být i jedním z důvodů, proč dosavadní vedení VTÚVM nesplnilo beze zbytku všechny úkoly, které s ním byly v rámci transformace projednány.

4. Prohlubování krize, management divize VTÚVM není schopen předložit smysluplný podnikatelský záměr pro rok 2004 a tvrzení, že odborná činnost je paralyzována.

VTÚVM skutečně v současné době prochází částečnou krizí. Není to však krize odborná ani ekonomická, ale krize vztahů mezi zaměstnanci. Základní příčiny této krize jsou dány předchozím vývojem vnitřních vztahů ve VTÚVM, a to i přes skutečnost, že se navenek projevoval jako úspěšný subjekt. Vedení VOP-026 tyto problémy řeší a neobává se masového odchodu kvalifikovaných zaměstnanců. Řešení však bude vyžadovat určitý čas.

Dne 7. listopadu 2003 byl ve vedení podniku (jehož členem je i ředitel divize VTÚVM) a za účasti zástupce ředitele divize projednáván stav plnění úkolů a smluv divize VTÚVM do konce roku. Všechny závazky VOP-026 Šternberk, které plní divize VTÚVM, budou splněny. Dále byl projednán „Plán výroby, úkolů a služeb pro rok 2004“. Tento plán, který je z více než jedné třetiny kryt již uzavřenými smlouvami a u zbývajících položek s vysokou mírou

pravděpodobné úspěšnosti rozjednán, kryje celou kapacitu divize a dává předpoklad úspěšného hospodaření v roce 2004. Z hlediska zajištění programu pro příští rok je divize VTÚVM v podniku na druhém místě za divizí Strojírenská výroba. Mohu uvést, že u VTÚVM se počítá se zakázkou v rámci projektu likvidace munice v objemu cca 100 mil. Kč. Tato zakázka prakticky vykryje kapacitu ústavu na dobu jednoho roku. V této souvislosti je namístě poznamenat, že ředitel VOP-026 patří mezi nejzkušenější ředitele státních podniků v působnosti Ministerstva obrany a v jeho schopnost zvládnout složité problémy spojené s transformací mám plnou důvěru.

Vážený pane poslanče, mohu Vás ubezpečit, že celý proces transformace vojenských technických ústavů byl na Ministerstvu obrany velmi pečlivě připravován, a to i ve spolupráci s civilní poradenskou firmou. Proběhla řada jednání za účasti ředitelů příspěvkových organizací a státních podniků, během nichž se hledaly způsoby, jak zabezpečit, aby transformace proběhla bez problémů zejména v personální oblasti. Řešení bylo několikrát projednáváno s předsedkyní ČMOSA Ing. Šebkovou i se zástupci odborových organizací ústavů. Průběh transformace je detailně Ministerstvem obrany sledován a pravidelně projednáván.

Věřím, že Vám moje odpověď na Vaši interpelaci pomohla ozřejmit záměry, cíle a postupy, které Ministerstvo obrany realizuje v rámci transformace vojenských technických ústavů, o jejímž dalším průběhu jsem připraven Vás v lednu či únoru 2004 informovat.

S pozdravem



Vážený pan
RNDr. Petr Nečas
místopředseda výboru pro evropskou integraci
Poslanecké sněmovny
Parlamentu České republiky

P r a h a