

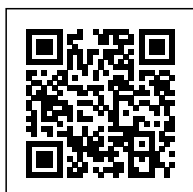


PARLAMENT ČESKÉ REPUBLIKY
POSLANECKÁ SNĚMOVNA

VII. volební období

981/0

**Písemná interpelace poslance Zdeňka Ondráčka na předsedu vlády
Bohuslava Sobotku ve věci reálného vývoje mezd příslušníků
bezpečnostních sborů**



Předkladatel: Ondráček Zdeněk
Doručeno poslancům: 5. prosince 2016 v 13:59

Ve smyslu § 112 odst. 4 zákona č. 90/1995 Sb., o jednacím řádu Poslanecké sněmovny, předkládám poslancům následující interpelaci poslance Zdeňka Ondráčka na předsedu vlády Bohuslava Sobotku a odpověď předsedy vlády Bohuslava Sobotky na tuto interpelaci. Poslanec Zdeněk Ondráček požádal o zařazení uvedené odpovědi na pořad schůze Poslanecké sněmovny. Interpelace a odpověď jsou přílohami sněmovního tisku.

Jan Hamáček v. r.
předseda Poslanecké sněmovny

V Praze dne 5. prosince 2016

Příloha

Evidenční číslo interpelace: 1048

Parlament České republiky kancelář předsedy Poslanecké sněmovny	
Datum: 25 -10- 2016	
Č.j. PS 2016/12983	Přílohy:

Interpelace

poslance JUDr. PhDr. Zdeňka Ondráčka, Ph.D.

ve věci:

reálného vývoje mezd příslušníků bezpečnostních sborů

na

Bohuslava Sobotku, předsedu vlády ČR

Datum: 21. října 2016





PARLAMENT ČESKÉ REPUBLIKY

Poslanecká sněmovna

poslanec JUDr. PhDr. Zdeněk ONDRÁČEK, Ph.D.

118 26 Praha 1, Sněmovní čp. 4

tel.: 257 172 174; mobil: 608 100455; e-mail: ondracekz@psp.cz

V Praze dne 21. října 2016

Vážený pane předsedo vlády,

v souladu s jednacím řádem Poslanecké sněmovny se na Vás obracím se žádostí o sdělení informací k *reálnému vývoji mezd příslušníků bezpečnostních sborů*.

V roce 2006 vstoupil v platnost zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů. Jednou z idejí tohoto zákona bylo také to, že platy příslušníků bezpečnostních sborů měly být navázány na ekonomiku země a pružněji reagovat na hospodářský růst. Nicméně tato idea nikdy nebyla naplněna a platy příslušníků jsou určovány nařízením vlády.

Pokud se vrátíme do nedávné minulosti, konkrétně do roku 2010, tak zjistíme, že nastupující policista, bez předchozí praxe, který byl zařazen do třetí tarifní třídy (obvykle to bývá ještě o tarifní třídu níže) a logicky prvního tarifního stupně dostal základní plat ve výši 16.670,- Kč. Pro rok 2017 je pro téhož příslušníka připraven nástupní plat ve výši 16.880,- Kč, tedy o pouhých 210,- Kč více. Další součástí platu je tzv. rizikový příplatek, který je rozdílný podle místa služebního zařazení, přičemž nejvyšší je pro Hlavní město Prahu, kde činí 6.000,- Kč. Dalším možným příplatkem je osobní ohodnocení, ale to mladý příslušník většinou nemá nebo jen v řádech několika set korun. Policista v Praze po roce služby tak má hrubý měsíční příjem cca 23 tis. Kč. Podle dostupné inzerce nabízí Městská policie v Praze nastupujícím strážníkům hrubý měsíční plat 28-30 tis. Kč a další benefity, jako tzv. Lítačku zdarma nebo třeba příspěvek na bydlení. Nic takového policista v žádném případě nemá. Vezmeme-li v úvahu také vývoj inflace, tak dospějeme k poměrně alarmujícím informacím, a to, že mladý policista si v roce 2017 zdaleka nebude moci dovolit koupit to co jeho kolega, který nastupoval v roce 2010. Vláda ČR v tomto roce rozhodla o výrazném navýšení platů pro lékaře, střední zdravotnický personál a také učitelům. Příslušníci bezpečnostních sborů však dostanou přidáno jako úředníci. Nechci poukazovat ne složitou bezpečnostní situaci ve světě, zejména pak v Evropě, ale kladu si otázku, jaká má být motivace mladých lidí, aby vstupovali do bezpečnostních sborů a nasazovali to nejcennější co mají, svůj život a zdraví za ohodnocení, které je hluboko pod spravedlivým oceněním jejich práce. Zcela samostatnou kapitolou a problémy, které nejsou dostatečně řešeny jsou tristní pracovní podmínky, chybějící důležité vybavení zajišťující osobní ochranu každého policisty a bohužel i šikana na mnoha pracovištích při nařizování a proplácení přesčasových hodin.

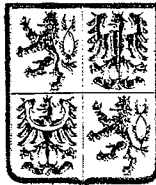
Proto se vás, vážený pane předsedo vlády, táži:

1. Domníváte se, že nástupní plat příslušníka bezpečnostních sborů je adekvátní k vykonávané práci a dostatečně motivační, aby o tuto práci měli zájem noví kvalitní uchazeči?
2. Kdy vláda zajistí výrazné navyšování platů příslušníků bezpečnostních sborů tak jako to udělala v případě učitelů, lékařů a dalších?

Za Vaši odpověď předem děkuji a jsem s pozdravem.

Vážený pan předseda vlády České republiky
Mgr. Bohuslav Sobotka
(cestou PS PČR)

1048A



Parlament České republiky kancelář předsedy Poslanecké sněmovny	
Datum: 23 -11- 2016	
Č.j. PS 2016/14366	Přílohy: 1

Mgr. Bohuslav SOBOTKA
předseda vlády České republiky

V Praze dne 21. listopadu 2016
Čj.: 19514/2016-OAI

Vážený pane předsedo,

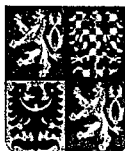
v příloze Vám zasílám kopii odpovědi na písemnou interpelaci pana poslance Zdeňka Ondráčka podanou dne 25. října 2016 ve věci *reálného vývoje mezd příslušníků bezpečnostních sborů*.

S pozdravem

Příloha

Vážený pan
Jan Hamáček
předseda Poslanecké sněmovny PČR
PRAHA





Mgr. Bohuslav Sobotka
předseda vlády České republiky

V Praze dne 21. listopadu 2016
Čj.: 19514/2016-OAI

Vážený pane poslanče,

dovolte mi tímto odpovědět na Vaši písemnou interpelaci ze dne 25. října 2016 ve věci *reálného vývoje mezd příslušníků bezpečnostních sborů* na základě vyžádaných podkladů od Ministerstva vnitra.

K Vašemu dotazu ohledně toho, zda je nástupní plat příslušníka bezpečnostních sborů adekvátní k vykonávané práci a dostatečně motivační, aby o tuto práci měli zájem noví kvalitní uchazeči, si dovoluji uvést následující.

Základní tarify platů příslušníků bezpečnostních sborů jsou v souladu s ustanovením § 115a zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „zákon o služebním poměru“) stanoveny nařízením vlády. S ohledem na reálný vývoj platů příslušníků bezpečnostních sborů bych rád uvedl, že jsme od 1. listopadu 2014 již třikrát navýšili základní tarify, každoročně v průměru o 4 %.

Z pohledu nastupujících policistů lze říci, že typickým uchazečem o přijetí k Policii České republiky je absolvent střední školy s maturitní zkouškou. Po přijetí do služebního poměru je policista vyslán k absolvování základní odborné přípravy, která trvá 12 měsíců. Po celou tuto dobu přípravy k plnému výkonu služby je policista zařazen do 2. tarifní třídy s platem 15.560,- Kč (který je případně vyšší v návaznosti na započitatelnou praxi) a zvláštním příplatkem 3.000,- Kč. Po absolvování základní odborné přípravy je pak policista zařazen na příslušné služební místo ve 3. tarifní třídě se zvláštním příplatkem v rozmezí 3.000,- Kč až 6.000,- Kč. V naprosté většině případů jsou noví příslušníci Policie České republiky zařazeni do směnného resp. nepřetržitého režimu služby, a tudíž jim náleží základní tarif zvýšený o 10 %. Lze tak říci, že nástupní plat policisty, který skutečně začíná vykonávat službu, se pohybuje přibližně v rozmezí 21.580,- Kč až 24.580,- Kč.

Jsem si vědom toho, že ve srovnání s jinými profesemi, jejichž výkon je stejně jako u Policie České republiky podmíněn poměrně specifickými znalostmi a dovednostmi, a které přinášejí vysokou míru psychické i fyzické zátěže, se jeví nástupní plat jako nepříliš vysoký. Z hlediska nábora kvalitních uchazečů o přijetí do služebního poměru příslušníka Policie České republiky se jako skutečně podstatný problém jeví platové podmínky v období od přijetí do služebního poměru a vyslání k absolvování základní

odborné přípravy do zařazení na služební místo, a to zejména v regionech s nejnižší nezaměstnaností, kde tyto platové podmínky mohou kvalitní uchazeče o přijetí do služebního poměru odradit. Mimo jiné právě kvůli zatraktivnění zaměstnání u Policie České republiky i dalších bezpečnostních sborů byla letos iniciována novelizace zákona o služebním poměru, která je momentálně v legislativním procesu.

Z hlediska zatraktivnění služebního poměru u uchazečů o zaměstnání v bezpečnostním sboru obsahuje novela dva základní instituty. Prvním je náborový příspěvek, druhým je akcelerovaný služební postup příslušníků, kteří se po přijetí do služebního poměru osvědčili.

Akcelerovaný služební postup bude možno využít i u středoškolsky vzdělaných příslušníků, kteří se nově budou moci hlásit do výběrových řízení na obsazení volného služebního místa, pro které je stanovena služební hodnost až o 2 stupně vyšší, pokud příslušník splňuje požadavky stanovené pro volné služební místo, s výjimkou požadavku doby trvání služebního poměru pro služební hodnost, a podle závěru služebního hodnocení dosahuje alespoň velmi dobrých výsledků. Díky této změně by tedy bylo možné kvalitní příslušníky rychleji ustanovit na volná služební místa odpovídající jejich schopnostem, a nebylo by tak nutné mnohdy zbytečně čekat několik let, než uběhne doba nutná pro postup příslušníka do vyšší služební hodnosti.

Výše zmíněnou novelizací se zavádí také nový motivační institut, a to náborový příspěvek. Náborový příspěvek je navrhován ve výši od 30.000,- Kč do 150.000,- Kč, služební funkcionář jej může přiznat příslušníkovi po uplynutí zkušební doby, nejpozději však do jednoho roku od přijetí příslušníka do služebního poměru, je-li to nezbytné pro zajištění obsazenosti volných služebních míst, přičemž konkrétní výši a případně i další podmínky pro přiznání náborového příspěvku stanoví ředitel bezpečnostního sboru služebním předpisem. Právě díky faktu, že podmínky pro přiznání náborového příspěvku stanoví ředitel bezpečnostního sboru, tak bude možno pružně reagovat na akutní problémy v personální oblasti.

S ohledem na výše uvedené se tedy domnívám, že v současné době jsou činěny kroky k tomu, aby byl vstup do bezpečnostního sboru vnímán jako atraktivní i z finančního hlediska.

K Vašemu druhému dotazu, tedy kdy vláda zajistí výrazné navýšování platů příslušníků bezpečnostních sborů, tak jako to udělala v případě učitelů, lékařů a dalších, si dovoluji uvést následující.

Je nutné si uvědomit, že v uváděných případech se jedná o specifické profese s jinou strukturou pracovníků. Obecně k vývoji platů v bezpečnostních sborech lze uvést, že pro bezpečnostní sbory stupnice základních tarifů pro roky 2011 až 2013 zůstala stejná, základní složka platu se tedy neměnila. K navýšení této složky platu došlo až 1. listopadu 2014 nařízením vlády č. 226/2014 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 455/2013 Sb., kterým se stanoví stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů pro rok 2014. Navýšením byly základní tarify zvýšeny plošně o 3,5 %. K dalšímu navýšení základních tarifů došlo k 1. listopadu 2015 nařízením vlády č. 285/2015 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 227/2014 Sb., kterým se stanoví stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů pro rok 2015. Toto navýšení bylo opět plošné a činilo 4,5 %. K zatím poslednímu navýšení základních tarifů došlo 1. listopadu 2016 nařízením vlády č. 329/2016 Sb., kterým se mění nařízení

vlády č. 286/2015 Sb., kterým se stanoví stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů pro rok 2016; toto navýšení činí 4 %. Z výše uvedeného tedy vyplývá, že v současné době se vláda snaží v rámci ekonomických možností pravidelně navýšovat finanční prostředky pro příslušníky bezpečnostních sborů. Domnívám se, že z hlediska jistoty příslušníků bezpečnostních sborů je vhodnější spíše pravidelné navýšování o relativně nižší částky, než skokové navýšení o částku vyšší, doplněné v budoucnu konkrétními opatřeními motivujícími ke vstupu do služebního poměru, zejména náborovým příspěvkem.

Dlouhodobým problémem, souvisejícím s odměňováním příslušníků bezpečnostních sborů, je proplácení přesčasových hodin. V minulosti došlo k zavedení úpravy, kdy příslušníci musí odsloužit 150 hodin přesčasů ročně bez nároku na náhradní volno či odměnu. Zavedení tohoto institutu bylo tehdy kompenzováno navýšením základních tarifů, což se však ukázalo jako nedostačující. Výše zmíněná novelizace zákona o služebním poměru adresuje, v souladu s Koaliční smlouvou, i tento institut a navrhuje odstranění povinnosti sloužit 150 hodin ročně bez nároku na odměnu či náhradní volno. V případě, že tato novela nabyde účinnosti (navrhováno je datum 1. července 2017), budou mít všichni příslušníci bezpečnostních sborů nárok na odměnu či náhradní volno za veškerý výkon služby přesčas, což by mělo dále přispět k zatraktivnění služby v bezpečnostních sborech.

Vážený pane poslanče, vážím si Vašeho zájmu o tuto problematiku.

S úctou



Vážený pan
Zdeněk Ondráček
poslanec Poslanecké sněmovny PČR
PRAHA