



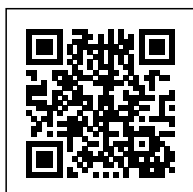
PARLAMENT ČESKÉ REPUBLIKY  
**POSLANECKÁ SNĚMOVNA**

VII. volební období

---

**296/1**

**Usnesení výboru pro sociální politiku č. 106 ze dne 15. dubna 2015  
k vládnímu návrhu zákona, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb.,  
o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů**



Předkladatel: Výbor pro sociální politiku  
Doručeno poslancům: 21. dubna 2015 v 12:32

*Parlament České republiky*  
**POSLANECKÁ SNĚMOVNA**  
2015  
7. volební období

**106.**  
**USNESENÍ**  
**výboru pro sociální politiku**  
z 23. schůze  
dne 15. dubna 2015

k vládnímu návrhu zákona, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů /sněmovní tisk 296/

---

Po úvodním slově náměstka ministryně práce a sociálních věcí Petra Šimerky, zpravodajské zprávě poslance Jaroslava Zavadila a po rozpravě

výbor pro sociální politiku Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR

**I. d o p o r u č u j e** Poslanecké sněmovně Parlamentu ČR, aby **v y s l o v i l a s o u h l a s** s vládním návrhem zákona, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů /sněmovní tisk 296/ s těmito změnami a doplňky:

**K názvu zákona**

**1.** Nadpis návrhu zákona zní: „Vládní návrh zákona, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů“.

**K čl. I**

**2.** Za úvodní větu návrhu zákona se vkládá označení části první, které včetně nadpisu zní: „**ČÁST PRVNÍ Změna zákona o zaměstnanosti**“.

**3.** Za bod 11 se vkládá nový bod 11a, který zní: „11a. V § 76 odst. 1 se věta druhá zrušuje.“.

**4.** Bod 13 zní:

„13. V § 78 odst. 3 větě první se slova „Po uplynutí 12 kalendářních měsíců ode dne obsazení zřízeného chráněného pracovního místa nebo ode dne vymezení chráněného pracovního místa může zaměstnavatel v žádosti o příspěvek za následující kalendářní čtvrtletí“ nahrazují slovy „Zaměstnavatel může v žádosti o příspěvek“ a za slova „osobou se zdravotním postižením“ se vkládají slova „podle § 67 odst. 2 písm. a) nebo b)“.“.

**5.** Za bod 13 se doplňuje bod 14, který zní:

„14. V § 78 odst. 8 písm. e) se slova „nebo v případě nesplnění podmínky uplynutí 12 měsíců

ode dne obsazení zřízeného chráněného pracovního místa nebo ode dne vymezení chráněného pracovního místa“ zrušují.“.

6. Za nový bod 14 se doplňuje bod 15, který zní:

„15. V § 89 odst. 3 se věta druhá zrušuje.“.

7. Za nový bod 15 se doplňují body 16 až 20, které znějí:

„16. V § 104 odst. 2 se za písmeno e) vkládá nové písmeno f), které zní:

„f) příspěvek v době částečné nezaměstnanosti,“.

Dosavadní písmena f) a g) se označují jako písmena g) a h).

17. § 115 včetně nadpisu a poznámek pod čarou č. xx a yy zní:

„§ 115

### **Příspěvek v době částečné nezaměstnanosti**

(1) Příspěvek v době částečné nezaměstnanosti může Úřad práce poskytnout zaměstnavateli, který není uveden v § 109 odst. 3 zákoníku práce, na základě dohody uzavřené s ním po předchozím souhlasu vlády, pokud na straně zaměstnavatele nastane překážka v práci z důvodu uvedeného v § 209 odst. 1 zákoníku práce nebo z důvodu přerušení práce způsobené živelní událostí podle § 207 písm. b) zákoníku práce spočívající v přírodní pohromě podle přímo použitelného předpisu Evropské unie<sup>xx</sup>) a zaměstnavatel

a) nemůže zaměstnanci přidělovat práci v rozsahu nejméně 20 % stanovené týdenní pracovní doby<sup>yy</sup>),

b) již zaměstnanci poskytuje pro některou z uvedených překážek v práci náhradu mzdy za podmínek a ve výši podle § 207 písm. b) nebo § 209 odst. 2 zákoníku práce a od uzavření dohody o poskytnutí příspěvku s Úřadem práce bude poskytovat zaměstnanci tuto náhradu mzdy ve výši nejméně 70 % průměrného výdělků,

c) se v dohodě o poskytnutí příspěvku zaváže, že v době sjednané pro poskytování příspěvku se zaměstnancem, na kterého bude příspěvek poskytován, nerozváže pracovní poměr z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až c) zákoníku práce.

(2) K žádosti o příspěvek je vedle dokladů uvedených v § 118 odst. 2 nutné přiložit

a) dohodu s odborovou organizací o výši poskytované náhrady mzdy podle § 209 odst. 2 zákoníku práce, v případě překážky v práci podle § 209 odst. 1 zákoníku práce; nepůsobí-li u zaměstnavatele odborová organizace, může být dohoda nahrazena vnitřním předpisem,

b) podrobný popis důvodů, na základě kterých zaměstnavatel žádá o příspěvek a opatření, která již zaměstnavatel k řešení situace zavedl, zejména opatření v oblasti pracovní doby, využití konta pracovní doby nebo čerpání dovolené,

c) seznam provozoven zaměstnavatele, jichž se žádost týká, včetně počtu dotčených zaměstnanců,

d) popis výhledu překonání částečné nezaměstnanosti nebo živelní události.

(3) Výše příspěvku činí 20 % průměrného výdělku zaměstnance, nejvýše však 0,125násobek průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém byla uzavřena dohoda o poskytnutí příspěvku. Příspěvek může být poskytován pouze v době trvání překážky v práci z důvodu částečné nezaměstnanosti nebo živelní události, a to nejdéle po dobu 6 měsíců s možností jednoho opakování o stejnou dobu; vláda může v odůvodněných případech nařízením stanovit delší dobu poskytování příspěvku.

(4) Začátek a konec období, ve kterém lze o příspěvek požádat, důvody, pro které může být příspěvek poskytnut, některé další podmínky vyplývající z věcných důvodů zavedení tohoto nástroje aktivní politiky zaměstnanosti, které umožní identifikovat příčinnou souvislost mezi situací zaměstnavatele a důvody aktivizace tohoto nástroje, způsob realizace tohoto nástroje, včetně jejího časového harmonogramu a vzor žádosti o příspěvek stanoví vláda nařízením.

xx) čl. 50 odst. 1 Nařízení Komise (EU) č. 651/2014 ze dne 17. června 2014, kterým se v souladu s články 107 a 108 Smlouvy prohlašují určité kategorie podpory za slučitelné s vnitřním trhem.

yy) § 79 zákoníku práce.“.

18. V § 118 odst. 5 a § 119 odst. 2 písm. h) se slova „§ 112 až 114, 116“ nahrazují slovy „§ 112 až 116“.

19. V § 118 odst. 5 se za slova „podle § 5 písm. e) bodu 3“ doplňují slova „nebo porušení dohody o poskytnutí příspěvku podle § 115“.

20. V § 119 odst. 2 se za písmeno h) vkládají nová písmena i) a j), která znějí:

„i) závazek zaměstnavatele, že v době sjednané pro poskytování příspěvku podle § 115 nerozváže se zaměstnancem, na kterého bude příspěvek poskytován, pracovní poměr z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až c) zákoníku práce,

j) u příspěvku podle § 115 seznam zaměstnanců, na které bude příspěvek poskytován.“.

Dosavadní písmeno i) se označuje jako písmeno k).“.

**8.** Za nové body 16 až 20 se doplňuje bod 21, který zní:

„21. V § 140 odst. 4 písm. f) se za slova „odstavce 1 písm. c) a e)“ vkládají slova „, nejméně však ve výši“.“.

## **K čl. II, Přechodná ustanovení**

9. Za bod 2 se doplňují body 3 až 5, které znějí:

„3. Poskytování příspěvku na částečnou úhradu provozních nákladů chráněného pracovního místa podle § 76 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona se řídí podle zákona č. 435/2004 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona.

4. Poskytování příspěvku podle § 78 odst. 2 zákona č. 435/2004 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona, a jeho zvýšení podle § 78 odst. 3 zákona č. 435/2004 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona, za poslední kalendářní čtvrtletí předcházející dni nabytí účinnosti tohoto zákona se řídí podle zákona č. 435/2004 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona.

5. Správní řízení o poskytnutí příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném pracovním místě podle § 78 zákona č. 435/2004 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona, pravomocně neskončené přede dnem účinnosti tohoto zákona, se dokončí podle zákona č. 435/2004 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona.“

## **Nová část**

10. Za ČÁST PRVNÍ se vkládá nová ČÁST DRUHÁ, která včetně nadpisu zní:

### **„ČÁST DRUHÁ Změna zákona o pobytu cizinců na území České republiky**

#### **Čl. III**

Zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění zákona č. 140/2001 Sb., zákona č. 151/2002 Sb., zákona č. 217/2002 Sb., zákona č. 222/2003 Sb., zákona č. 436/2004 Sb., zákona č. 501/2004 Sb., zákona č. 539/2004 Sb., zákona č. 559/2004 Sb., zákona č. 428/2005 Sb., zákona č. 444/2005 Sb., zákona č. 112/2006 Sb., zákona č. 136/2006 Sb., zákona č. 161/2006 Sb., zákona č. 165/2006 Sb., zákona č. 230/2006 Sb., zákona č. 170/2007 Sb., zákona č. 379/2007 Sb., zákona č. 124/2008 Sb., zákona č. 129/2008 Sb., zákona č. 140/2008 Sb., zákona č. 274/2008 Sb., zákona č. 306/2008 Sb., zákona č. 382/2008 Sb., nálezů Ústavního soudu, vyhlášeného pod č. 47/2009 Sb., zákona č. 197/2009 Sb., zákona č. 227/2009 Sb., zákona č. 278/2009 Sb., zákona č. 281/2009 Sb., zákona č. 424/2010 Sb., zákona č. 427/2010 Sb., zákona č. 73/2011 Sb., zákona č. 303/2011 Sb., zákona č. 329/2011 Sb., zákona č. 341/2011 Sb., zákona č. 375/2011 Sb., zákona č. 458/2011 Sb., zákona č. 222/2012 Sb., zákona č. 494/2012 Sb., zákona č. 103/2013 Sb., zákona č. 303/2013 Sb., zákona č. 312/2013 Sb., zákonného opatření Senátu č. 344/2013 Sb. a zákona č. 101/2014 Sb., se mění takto:

„1. V § 44a odst. 3 se věta třetí nahrazuje větami „Jde-li o žádost o prodloužení platnosti zaměstnanecké karty, použije se § 47 odst. 2 obdobně na oprávnění k výkonu zaměstnání na pracovní pozici, na kterou byla zaměstnanecká karta vydána. Jde-li o žádost o vydání zaměstnanecké karty podle § 42g odst. 6, použije se § 47 odst. 2 obdobně na oprávnění k výkonu zaměstnání na pracovní pozici, kterou již cizinec vykonává a na kterou žádá o vydání zaměstnanecké karty. Věta třetí a čtvrtá neplatí, jde-li o pracovní pozici, na kterou je podle zákona o zaměstnanosti vyžadováno povolení k zaměstnání. Pokud ministerstvo žádost zamítne z důvodu, že Úřad práce České republiky - krajská pobočka nebo pobočka pro hlavní město Prahu vydal závazné stanovisko, že další zaměstnávání cizince nelze vzhledem k situaci na trhu práce povolit, zaniká oprávnění k výkonu zaměstnání ode dne následujícího po dni oznámení tohoto rozhodnutí; odkladný účinek odvolání proti tomuto rozhodnutí se na oprávnění k výkonu zaměstnání nevztahuje. O oznámení rozhodnutí podle předchozí věty ministerstvo bez zbytečného odkladu informuje Úřad práce České republiky - krajskou pobočku nebo pobočku pro hlavní město Prahu.“.

2. V § 44a odst. 12 se věta druhá zrušuje.“.

Dosavadní čl. III se označuje jako ČÁST TŘETÍ čl. IV.

11. ČÁST TŘETÍ čl. IV zní:

### „ČÁST TŘETÍ ÚČINNOST

#### Čl. IV

Tento zákon nabývá účinnosti prvním dnem kalendářního čtvrtletí následujícího po dni jeho vyhlášení, s výjimkou ustanovení čl. I bodu 15 a čl. III, která nabývají účinnosti dnem jeho vyhlášení.“.

II. z m o c ň u j e zpravodaje výboru, aby

- se stanoviskem výboru seznámil schůzi Poslanecké sněmovny,
- ve spolupráci s legislativním odborem Kanceláře Poslanecké sněmovny provedl příslušné legislativně technické úpravy.

Jaroslav Z a v a d i l, v. r.  
zpravodaj výboru

Alena N o h a v o v á, v. r.  
ověřovatelka výboru

Pavlna N y t r o v á, v. r.  
místopředsedkyně výboru