

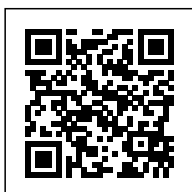


PARLAMENT ČESKÉ REPUBLIKY
POSLANECKÁ SNĚMOVNA

VII. volební období

456/0

Vládní návrh zákona o službě vojáků v záloze



Zástupce předkladatele: ministr obrany
Doručeno poslancům: 13. dubna 2015 v 15:09

V l á d n í n á v r h

ZÁKON

ze dne 2015

o službě vojáků v záloze

Parlament se usnesl na tomto zákoně České republiky:

ČÁST PRVNÍ OBECNÁ USTANOVENÍ

§ 1

Předmět úpravy

Tento zákon upravuje právní postavení vojáka v záloze, průběh vojenské činné služby, na kterou byl voják v záloze povolán, jeho nároky související s výkonem vojenské činné služby, podmínky pro zařazení a vyřazení z aktivní zálohy a podmínky finanční podpory zaměstnavatele vojáka v záloze zařazeného do aktivní zálohy.

§ 2

Služební poměr vojáka v záloze

(1) Voják v záloze vykonává vojenskou činnou službu ve služebním poměru k České republice.

(2) Na služební poměr vojáka v záloze se použijí ustanovení zákona o vojácích z povolání obdobně, nestanoví-li tento zákon jinak.

§ 3

Osobní údaje

(1) Služební orgány podle zákona o vojácích z povolání zpracovávají údaje o vojácích v záloze v rozsahu údajů zpracovávaných v evidencích o vojácích z povolání a dále údaje o

- a) probíhajícím studiu vojáka v záloze zařazeného do aktivní zálohy (dále jen „voják v aktivní záloze“) na vysoké škole a
- b) zaměstnavateli vojáka v aktivní záloze, kterými jsou
 1. u právnické osoby obchodní firma nebo název, sídlo a identifikační číslo osoby,
 2. u fyzické osoby, která je podnikatelem, obchodní firma nebo jméno, rodné číslo, adresa místa podnikání a identifikační číslo osoby, bylo-li přiděleno, nebo
 3. u zahraniční osoby údaje uvedené v bodech 1 nebo 2 a umístění organizační složky v České republice.

(2) Voják v aktivní záloze je povinen oznámit v době, kdy vykonává vojenskou činnou službu, služebnímu orgánu a v době, kdy nevykonává vojenskou činnou službu,

řediteli příslušného krajského vojenského velitelství změny v osobních údajích vedených podle odstavce 1, a to do 8 dnů ode dne, kdy ke změně došlo.

ČÁST DRUHÁ PRŮBĚH SLUŽBY

§ 4

Vojenská hodnost

Fyzická osoba se odvedením při odvodním řízení stane vojákem v záloze a náleží jí vojenská hodnost (dále jen „hodnost“) vojín.

§ 5

Doba zařazení do hodnosti

- (1) Doba zařazení v hodnosti pro jmenování do vyšší hodnosti činí
- a) 2 roky v hodnosti svobodník, desátník, četař a plukovník,
 - b) 3 roky v hodnosti rotný, rotmistr, poručík a nadporučík,
 - c) 4 roky v hodnosti nadrotmistr, kapitán a major,
 - d) 5 let v hodnosti praporčík, nadpraporčík, štábní praporčík a podplukovník.

(2) Pokud voják v záloze dosáhl po dobu zařazení v hodnosti vyššího vzdělání, může být při novém služebním zařazení jmenován do vyšší hodnosti i za dobu kratší, než je uvedeno v odstavci 1, pokud je tato doba delší než polovina doby stanovené pro jmenování do vyšší hodnosti.

§ 6

Jmenování do hodnosti a její úprava

(1) Nedosáhl-li voják v záloze hodnosti stanovené pro služební místo, na které je předurčen rozhodnutím o zařazení do aktivní zálohy, lze ho do hodnosti jmenovat po splnění podmínek pro jmenování do ní.

(2) Dosáhl-li voják v záloze vyšší hodnosti, než je hodnost stanovená pro služební místo, na které je předurčen, je mu hodnost po dobu předurčení stanovena na tuto hodnost.

§ 7

Odnětí hodnosti

(1) Hodnost odnímá

- a) prezident republiky vojákovi v záloze v hodnostním sboru generálů na návrh vlády České republiky,
- b) ministr obrany vojákovi v záloze v hodnostním sboru nižších a vyšších důstojníků, nebo
- c) náčelník Generálního štábu Armády České republiky vojákovi v záloze neuvedenému v písmenech a) nebo b).

(2) Hodnost vojína nelze vojákovi v záloze odejmout.

§ 8

Rozvržení doby služby vojáka v záloze

(1) Vojákovi v záloze vykonávajícímu vojenskou činnou službu (dále jen „voják v záloze ve službě“) rozvrhne velitel vojenského útvaru nebo vojenského zařízení (dále jen „velitel útvaru“) dobu služby na dobu vojenského zaměstnání a dobu osobního volna

v jednotlivých dnech. Obsahem vojenského zaměstnání je vojenský výcvik, plnění úkolů ozbrojených sil České republiky a jiných služebních úkolů.

(2) Vznikne-li vojákovi v záloze ve službě nárok na náhradní volno, náleží mu za jeho nevyčerpanou část při propuštění z výkonu vojenské činné služby náhrada za každou hodinu neposkytnutého náhradního volna ve výši poměrné části jeho služného a zvláštního příplatku.

§ 9

Opuštění vojenského objektu

(1) Voják v záloze ve službě může v době osobního volna opustit vojenský objekt.

(2) Velitel útvaru je oprávněn nařídít vojákovi v záloze ve službě v době jeho osobního volna, aby setrval ve vojenském objektu, pokud to vyžaduje výkon vojenského zaměstnání, kterého se účastní.

§ 10

Vojenský stejnokroj a jeho nošení

(1) Voják v záloze ve službě je povinen, nestanoví-li tento zákon jinak, nosit vojenský stejnokroj, vojenské odznaky a jinou předepsanou vojenskou výstroj¹⁾. Výjimku z povinnosti nosit vojenský stejnokroj může povolit velitel útvaru.

(2) Voják v záloze ve službě může vycestovat mimo území České republiky ve vojenském stejnokroji pouze při výkonu vojenského zaměstnání.

§ 11

Zproštění výkonu služby

Při důvodném podezření ze spáchání trestného činu nebo ze závažného porušení služebních povinností, ohrožoval-li by další výkon služby, důležitý zájem služby nebo objasňování jeho činu, může být voják v záloze ve službě zproštěn výkonu služby v jeho služebním zařazení a pověřen plněním jiných služebních úkolů, než úkolů, které vyplývají z jeho služebního zařazení.

§ 12

Služební volno

(1) Voják v záloze ve službě má nárok na služební volno v délce 2 dnů výkonu služby při smrti rodiče, manžela, registrovaného partnera, druha, dítěte, sourozence, pěstouna, osvojitele nebo na vlastní svatbu.

(2) Voják v záloze ve službě má nárok na služební volno v délce 10 dnů výkonu služby při živelní pohromě, která postihla jeho nebo osobu uvedenou v odstavci 1.

(3) Doba služebního volna se započítává do celkové délky služby.

(4) Důvody zakládající nárok na služební volno je voják v záloze ve službě povinen prokázat.

(5) Služební volno uděluje služební orgán.

(6) Voják v záloze ve službě se místo udělení služebního volna ze služby předčasně propustí, pokud do ukončení jeho služby zbývá doba kratší než

- a) 3 dny v případech uvedených v odstavci 1, nebo
- b) 11 dnů v případě uvedeném v odstavci 2.

¹⁾ § 2 zákona č. 219/1999 Sb., o ozbrojených silách České republiky, ve znění pozdějších předpisů.

§ 13

Služební hodnocení

(1) Služební hodnocení vojáka v záloze ve službě zpracovává služební orgán po ukončení ucelené části výcviku nebo služby písemně a voják v záloze ve službě s ním musí být seznámen.

(2) Ministerstvo obrany (dále jen „ministerstvo“) stanoví vyhláškou postup při služebním hodnocení vojáka v záloze ve službě a jeho hlediska.

§ 14

Propuštění těhotné vojákyně ze služby

(1) Služební orgán neprodleně propustí ze služby vojákyni v záloze ve službě, která je těhotná, jestliže by výkon služby představoval riziko pro její bezpečnost nebo zdraví anebo měl negativní účinek na těhotenství.

(2) Vojákyně v záloze ve službě neprodleně oznámí veliteli útvaru, že je těhotná, a tuto skutečnost doloží lékařskou zprávou.

CELEX 31992L0085

ČÁST TŘETÍ

OMEZENÍ PRÁV VOJÁKA V ZÁLOZE VE SLUŽBĚ A KÁZEŇSKÉ PRÁVO

§ 15

Sdružovací právo

Voják v záloze ve službě může vykonávat činnost ve prospěch politické strany, politického hnutí nebo odborové organizace pouze v době svého osobního volna a mimo vojenský objekt. Při této činnosti je vojákovi v záloze ve službě zakázáno nosit vojenský stejnokroj.

§ 16

Hospodářská práva

Voják v záloze ve službě může vykonávat jinou výdělečnou činnost pouze v době svého osobního volna, a to pokud to výkon vojenského zaměstnání nevyklučuje.

§ 17

Kázeňský přestupek vojáka v záloze ve službě a řízení o něm

(1) Jako kázeňský přestupek se vyřídí též jednání vojáka v záloze ve službě mající znaky přestupku podle zákona upravujícího přestupky, pokud se tohoto jednání voják v záloze ve službě dopustil při výkonu služby nebo v přímé souvislosti s jejím výkonem.

(2) Řízení o kázeňském přestupku vojáka v záloze podle odstavce 1 zahájí a o kázeňském přestupku rozhodne velitel útvaru, a to i v případě, že voják v záloze již není ve výkonu vojenské činné služby.

ČÁST ČTVRTÁ NATURÁLNÍ A PENĚŽNÍ NÁLEŽITOSTI

§ 18

Proviantní náležitosti

- (1) Voják v záloze ve službě má nárok na bezplatné stravování.
- (2) Vojákovi v záloze ve službě lze poskytnout jiné potraviny nebo náhradu v penězích namísto výdeje teplé stravy, pokud ji nebylo možné zabezpečit.
- (3) Při souběhu nároku na náhradu v penězích namísto výdeje teplé stravy a cestovních náležitostí zabezpečujících jeho stravování náleží vojákovi v záloze ve službě cestovní náležitosti zabezpečující jeho stravování.

§ 19

Výstrojní náležitosti

Voják v záloze ve službě má nárok na bezplatnou výpůjčku vojenské výstroje k zabezpečení povinnosti nosit vojenský stejnokroj.

§ 20

Cestovní náležitosti

- (1) Voják v záloze ve službě má při výkonu vojenského zaměstnání nárok na bezplatné poskytnutí přepravy vojenskou technikou.
- (2) Nelze-li vojákovi v záloze ve službě poskytnout bezplatnou přepravu podle odstavce 1, má nárok na náhradu prokázaných jízdních výdajů a nutných vedlejších výdajů v penězích.

§ 21

Ubytování

- (1) Voják v záloze ve službě má nárok na bezplatné ubytování poskytované ve vojenském ubytovacím zařízení. Pokud není možno poskytnout ubytování ve vojenském ubytovacím zařízení, je mu poskytnuto jiné přiměřené bezplatné ubytování.
- (2) Nelze-li vojákovi v záloze ve službě poskytnout bezplatné ubytování, má nárok na náhradu prokázaných účelně vynaložených výdajů za ubytování v penězích.

§ 22

Zmocnění k vydání prováděcího právního předpisu

Ministerstvo stanoví vyhláškou rozsah a způsob poskytování proviantních náležitostí, výstrojních náležitostí a ubytování.

§ 23

Peněžní náležitosti

- (1) Peněžními náležitostmi se rozumí služné, příplatek za službu v zahraničí, zvláštní příplatek, odměna, motivační odměna a náhrady podle § 19 až 21.
- (2) Služné, příplatek za službu v zahraničí a zvláštní příplatek náleží vojákovi v záloze ve službě za každý započatý den služby.

(3) Vojákov v záloze ve službě nevzniká nárok na peněžní náležitosti za den, ve kterém měl dobu neomluvené nepřítomnosti ve službě.

§ 24 Služné

Vojákov v záloze ve službě náleží za dobu služby služné podle hodnoty stanovené pro služební místo, na kterém je služebně zařazen, ve výši odpovídající služebnímu tarifu vojáka z povolání pro tuto hodnotu.

§ 25 Příplatek za službu v zahraničí

Vojákov v záloze ve službě vyslanému k výkonu služby v operačním nasazení náleží po dobu služby mimo území České republiky příplatek za službu v zahraničí, který náleží vojákov z povolání vyslanému do zahraniční operace.

§ 26 Odměna a motivační odměna

(1) Voják v aktivní záloze, který absolvoval v kalendářním roce minimálně jedno pravidelné vojenské cvičení nebo službu v operačním nasazení, má nárok na odměnu ve výši 12 000 Kč ročně.

(2) Voják v aktivní záloze, který je studentem vysoké školy, má místo odměny podle odstavce 1 nárok na motivační odměnu ve výši 20 000 Kč za rok, pokud absolvoval v kalendářním roce minimálně jedno pravidelné vojenské cvičení nebo službu v operačním nasazení.

(3) Dojde-li k zařazení vojáka do aktivní zálohy nebo jeho vyřazení z aktivní zálohy v průběhu kalendářního roku nebo v průběhu studia, má nárok na poměrnou část odměny nebo poměrnou část motivační odměny podle počtu kalendářních měsíců jeho zařazení v aktivní záloze.

(4) Dojde-li k zahájení nebo řádnému ukončení vysokoškolského studia vojáka v době jeho zařazení do aktivní zálohy v průběhu kalendářního roku, má voják v aktivní záloze nárok na poměrnou část motivační odměny podle počtu kalendářních měsíců trvání vysokoškolského studia po dobu zařazení do aktivní zálohy v příslušném kalendářním roce.

§ 27 Splatnost peněžních náležitostí

(1) Služné, příplatek za službu v zahraničí, zvláštní příplatek a stanovené druhy náhrad jsou splatné v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, ve kterém na ně vojákov v záloze ve službě vzniklo právo. Při propuštění ze služby se služné, příplatek za službu v zahraničí, zvláštní příplatek a stanovené druhy náhrad vyplatí v nejbližším pravidelném výplatním termínu.

(2) Odměnu a motivační odměnu vyplácí vojenský správní úřad.

(3) Odměna nebo motivační odměna se vyplácí jedenkrát za rok, a to do konce měsíce ledna následujícího po roce, za který odměna nebo motivační odměna vojákov v aktivní záloze náležela.

(4) Dojde-li k vyřazení z aktivní zálohy v průběhu kalendářního roku nebo v průběhu studia, vyplatí se odměna nebo motivační odměna do konce měsíce následujícího po měsíci, ve kterém došlo k vyřazení z aktivní zálohy.

§ 28

Výplata peněžních náležitostí

(1) Peněžní náležitosti se vyplácejí v české měně a zaokrouhlují se na celé koruny směrem nahoru. Poměrná část služného a zvláštního příplatku se vypočte jako podíl měsíční výše služného nebo zvláštního příplatku a počtu kalendářních dnů v příslušném kalendářním měsíci násobený počty kalendářních dnů vojenské činné služby. Do výpočtu poměrné části odměny nebo motivační odměny se zahrnuje i neúplný kalendářní měsíc, v němž byl voják zařazen v aktivní záloze.

(2) Peněžní náležitosti se vyplácejí bezhotovostně na platební účet určený vojákem v záloze ve službě, a to tak, aby byly na účet připsány nejpozději v den pravidelného výplatního termínu.

(3) Vojákovi v záloze ve službě při službě v operačním nasazení vyslanému do zahraničí lze na jeho žádost vyplatit v hotovosti zálohu na příplatek za službu v zahraničí, a to i v cizí měně. Pro přepočtení příplatku za službu v zahraničí na cizí měnu se použije kurz vyhlášený Českou národní bankou pro první den v měsíci, za který příplatek náleží.

(4) Při měsíčním vyúčtování peněžních náležitostí předá ministerstvo vojákovi v záloze ve službě doklad obsahující údaje o jednotlivých složkách peněžních náležitostí a o provedených srážkách. Neumožňuje-li výkon služby předání tohoto dokladu, učiní tak služební orgán v nejbližším vhodném termínu. Na žádost vojáka v záloze ve službě mu služební orgán umožní nahlédnout do dokladů, na jejichž základě byly peněžní náležitosti vypočteny.

(5) Služební orgán může povolit vojákovi v záloze ve službě hotovostní výplatu peněžních náležitostí. Voják v záloze ve službě může písemně zmocnit k přijetí peněžních náležitostí v hotovosti jinou fyzickou osobu.

§ 29

Srážky ze služného, příplatku za službu v zahraničí a zvláštního příplatku

(1) Ze služného, příplatku za službu v zahraničí a zvláštního příplatku smí příslušný služební orgán srazit jen

- a) daň z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti,
- b) pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti,
- c) pojistné na veřejné zdravotní pojištění,
- d) pojistné na důchodové spoření,
- e) nevyúčtovanou zálohu na cestovní náhrady nebo jiné nevyúčtované zálohy poskytnuté vojákovi v záloze ve službě k plnění služebních úkolů,
- f) zálohu na příplatek za službu v zahraničí, kterou je voják v záloze ve službě povinen vrátit proto, že nebyly splněny podmínky pro jeho přiznání, nebo
- g) částku postiženou výkonem rozhodnutí nařízeným soudem, správním úřadem, služebním orgánem nebo orgánem zmocněným k tomu jiným právním předpisem.

(2) Jinou srážku ze služného, příplatku za službu v zahraničí a zvláštního příplatku lze provést jen na základě dohody o srážkách z příjmu uzavřené mezi příslušným služebním orgánem a vojákem v záloze ve službě nebo vojákem v záloze.

(3) Pro určení pořadí a podmínek srážek podle odstavců 1 a 2 se použijí ustanovení zákoníku práce o srážkách z příjmu obdobně.

§ 30

Průměrný výdělek

(1) Pro zjištění průměrného výdělku se použijí ustanovení o průměrném výdělku zákoníku práce obdobně s tím, že mzdou nebo platem se rozumí služné a zvláštní příplatek. K ostatním peněžním náležitostem se nepřihlíží.

(2) Za odpracovanou dobu se pro účely zjištění průměrného výdělku považuje doba 40 hodin v kalendářním týdnu, která se rovnoměrně rozvrhne na obvyklé pracovní dny.

ČÁST PÁTÁ

NÁHRADA ŠKODY ZPŮSOBENÉ VOJÁKOVI V ZÁLOZE VE SLUŽBĚ

§ 31

Povinnost České republiky k náhradě škody

Škodu způsobenou vojákovu v záloze ve službě v přímé souvislosti s výkonem služby nebo pro výkon služby porušením právní povinnosti, je povinna nahradit Česká republika.

§ 32

Povinnost nahradit škodu na věcech odložených vojákem v záloze ve službě

(1) Česká republika je povinna nahradit škodu na věcech, které voják v záloze ve službě při výkonu vojenské činné služby nebo v přímé souvislosti s ním odložil na určené nebo obvyklé místo, do výše 16 000 Kč.

(2) Jestliže škoda na věcech odložených vojákem v záloze ve službě byla způsobena jiným vojákem nebo jestliže nadřízený převzal tyto věci do úschovy, hradí se škoda bez omezení.

(3) Služební orgány jsou povinny vytvořit podmínky pro bezpečné ukládání věcí.

(4) Právo na náhradu škody zaniká, jestliže vznik škody voják v záloze ve službě bez zbytečného odkladu neohlásil nadřízenému, nejpozději však do 15 dnů ode dne, kdy se o vzniku škody dověděl.

(5) Česká republika má povinnost nahradit škodu způsobenou na věcech vojáka v záloze ve službě při výkonu vojenského zaměstnání nebo v přímé souvislosti s ním anebo při odvracení nebezpečí hrozícího životu nebo zdraví anebo škody hrozící majetku.

ČÁST ŠESTÁ

ZVLÁŠTNÍ USTANOVENÍ O SLUŽBĚ VOJÁKA V AKTIVNÍ ZÁLOZE

§ 33

Zařazení do aktivní zálohy

(1) Pro zařazení vojáka v záloze do aktivní zálohy se použijí ustanovení zákona o vojácích z povolání upravující podmínky pro přijetí do služebního poměru vojáka z povolání obdobně. Překážkou pro zařazení do aktivní zálohy není členství v politické straně, politickém hnutí nebo odborové organizaci a výkon jiné výdělečné činnosti.

(2) V rozhodnutí o zařazení do aktivní zálohy se uvede hodnota, která vojákovu v aktivní záloze přísluší, vojenský útvar nebo vojenské zařízení, pro který je voják v aktivní

záloze připravován, služební místo a jemu odpovídající hodnost, výše odměny nebo motivační odměny a doba zařazení do aktivní zálohy.

(3) U vojáka v záloze zařazeného do zvláštní kategorie povinné zálohy²⁾ se před vydáním rozhodnutí o zařazení do aktivní zálohy podmínky podle odstavce 1 nezjišťují. To platí i v případě vydání dalšího rozhodnutí o zařazení vojáka do aktivní zálohy, které nabývá účinnosti dnem následujícím po dni skončení účinnosti předchozího rozhodnutí o zařazení do aktivní zálohy.

§ 34

Nezařazení do aktivní zálohy

Do aktivní zálohy se nezařazuje voják v záloze, kterému se podle § 25 branného zákona stanoví výjimka z povinnosti dostavit se k odvodnímu řízení a vykonávat mimořádnou službu.

§ 35

Vyřazení z aktivní zálohy

(1) Voják v aktivní záloze se z aktivní zálohy před uplynutím doby, na kterou byl do aktivní zálohy zařazen, vyřadí rozhodnutím ředitele krajského vojenského velitelství o vyřazení z aktivní zálohy z důvodu

- a) zániku branné povinnosti,
- b) vzniku překážky pro zařazení do aktivní zálohy uvedené v § 34,
- c) těhotenství,
- d) zániku potřeby ozbrojených sil České republiky,
- e) ztráty způsobilosti pro další výkon služby podle závěrů dvou po sobě jdoucích služebních hodnocení,
- f) povolání do služebního poměru vojáka z povolání nebo přijetí do služebního poměru příslušníka bezpečnostního sboru,
- h) pozbytí podmínky, která je stanovena pro zařazení do aktivní zálohy,
- i) dosažení důchodového věku podle zákona o důchodovém pojištění, nebo
- j) odnětí hodnosti.

(2) Vojáka v aktivní záloze lze vyřadit z aktivní zálohy před uplynutím doby, na kterou byl do ní zařazen, na základě jeho žádosti z důvodů zvláštního zřetele hodných. Žádost musí voják v aktivní záloze doplnit doklady osvědčujícími tvrzený důvod a podat příslušnému vojenskému správnímu úřadu.

(3) Za důvody zvláštního zřetele hodné podle odstavce 2 se považují zejména

- a) smrt, závažné onemocnění nebo úraz osoby uvedené v § 11 odst. 1 vyžadující dlouhodobou osobní přítomnost vojáka v aktivní záloze,
- b) živelní pohroma, která postihla vojáka v aktivní záloze nebo osobu vojákovi blízkou,
- c) sociální nebo majetkové obtíže vojáka v aktivní záloze,
- d) skutečnost, že se voják v aktivní záloze stane otcem anebo osvojitelem dítěte nebo mu bylo dítě svěřeno do pěstounské péče rozhodnutím soudu a o toto dítě osobně pečuje,
- e) skutečnost, že se vojákyně v aktivní záloze stane osvojitelkou dítěte nebo jí bylo dítě svěřeno do pěstounské péče rozhodnutím soudu a o toto dítě osobně pečuje, nebo
- f) případ, kdy voják v aktivní záloze na základě rozhodnutí soudu nebo orgánu státní správy pečuje o osobu mladší 10 let, která je závislá na pomoci jiné osoby ve stupni I, nebo

²⁾ § 27 odst. 2 zákona č. 585/2004 Sb., o branné povinnosti a jejím zajišťování (branný zákon), ve znění pozdějších předpisů

o osobu, která je závislá na pomoci jiné osoby ve stupni II až IV podle zákona o sociálních službách, pokud žije s vojákem ve společné domácnosti a tuto péči jí nemůže poskytovat jiný člen rodiny vojáka v aktivní záloze; podmínka společné domácnosti se nevyžaduje, jde-li o osobu blízkou.

(4) Voják v aktivní záloze se z aktivní zálohy vyřadí dnem stanoveným v rozhodnutí ředitele krajského vojenského velitelství o vyřazení z aktivní zálohy.

Finanční podpora zaměstnavateli

§ 36

(1) Zaměstnavatel, který není organizační složkou státu nebo příspěvkovou organizací podle zákona upravujícího rozpočtová pravidla státního rozpočtu, jehož zaměstnanec zařazený do aktivní zálohy nekonal práci pro překážku v práci v obecném zájmu z důvodu povolání k výkonu plánovaného pravidelného vojenského cvičení nebo plánované služby v operačním nasazení, má za tuto dobu nárok na finanční podporu ve výši dvou třetin průměrné hrubé měsíční nominální mzdy v národním hospodářství naposledy zveřejněné Českým statistickým úřadem přede dnem nástupu vojenské činné služby (dále jen „průměrná mzda“).

(2) Zaměstnavatel podle odstavce 1, jehož zaměstnanec zařazený do aktivní zálohy nekonal práci pro překážku v obecném zájmu z důvodu povolání k výkonu neplánovaného pravidelného vojenského cvičení nebo neplánované služby v operačním nasazení, má za tuto dobu nárok na finanční podporu ve výši průměrné mzdy.

(3) Nekonal-li voják v aktivní záloze pravidelné vojenské cvičení nebo službu v operačním nasazení celý kalendářní měsíc, náleží zaměstnavateli podle odstavce 1 poměrná část finanční podpory za dny, ve kterých u zaměstnance trvala překážka v práci.

§ 37

(1) Plánovaným pravidelným vojenským cvičením nebo službou v operačním nasazení vojáka v aktivní záloze se pro potřeby tohoto zákona rozumí vojenská činná služba, jejíž předpokládané datum zahájení a ukončení je vojákovi v aktivní záloze a jeho zaměstnavateli oznámeno vojenským správním úřadem do 30. listopadu kalendářního roku předcházejícího době výkonu činné služby vojáka v aktivní záloze v prvním pololetí následujícího roku nebo do 31. května na druhé pololetí příslušného kalendářního roku, anebo do 30 dnů od zařazení vojáka v záloze do aktivní zálohy na probíhající kalendářní pololetí.

(2) O přiznání finanční podpory zaměstnavateli na základě jeho žádosti rozhodne vojenský správní úřad místně příslušný podle místa trvalého pobytu vojáka v aktivní záloze. Žádost o finanční podporu zaměstnavateli lze podat nejdříve den následující po ukončení vojenského cvičení vojáka v aktivní záloze; v případě služby v operačním nasazení lze žádost podat nejdříve poslední den kalendářního čtvrtletí, ve kterém byla služba v operačním nasazení vojákem vykonána.

(3) Vojenský správní úřad vyplatí finanční podporu zaměstnavateli do 30 dnů ode dne nabytí právní moci rozhodnutí podle odstavce 2 na platební účet určený zaměstnavatelem, a to ve výši částky zaokrouhlené na celé koruny směrem nahoru.

§ 38

Osoba samostatně výdělečně činná má při povolání k výkonu pravidelného vojenského cvičení nebo služby v operačním nasazení právo na finanční podporu. Pro stanovení její výše a podmínek přiznání se použijí ustanovení § 36 a 37 obdobně.

§ 39

Rekondiční pobyt pro vojáka zařazeného do aktivní zálohy

(1) Vojákov v aktivní záloze, který konal službu v zahraniční operaci po dobu nejméně 90 dnů vcelku, může být poskytnut rekondiční pobyt v trvání 14 kalendářních dnů k upevnění zdravotního stavu. Rekondiční pobyt není výkonem vojenské činné služby.

(2) Rekondiční pobyt se poskytuje na žádost vojáka v aktivní záloze podanou příslušnému vojenskému správnímu úřadu tak, aby byl zahájen nejpozději do 90 kalendářních dnů ode dne návratu vojáka v aktivní záloze ze zahraniční operace.

(3) Rekondiční pobyt organizuje a náklady s ním spojené hradí ministerstvo.

ČÁST SEDMÁ

SPOLEČNÁ, PŘECHODNÁ A ZRUŠOVACÍ USTANOVENÍ

Společná ustanovení

§ 40

Účastníkem řízení ve věcech služby je voják v záloze ve službě, bývalý voják v záloze ve službě, voják v aktivní záloze, bývalý voják v záloze nebo pozůstalí po nich.

§ 41

Je-li v řízení posuzována vojákem v aktivní záloze nebo vojákem v záloze ve službě tvrzená skutečnost, že byl přímo nebo nepřímo diskriminován na základě své rasy, etnického původu, národnosti, pohlaví, sexuální orientace, náboženského vyznání, víry nebo světového názoru, má ji služební orgán za prokázanou, pokud v řízení nevyšel najevo opak.

CELEX 32000L0043

CELEX 32000L0078

CELEX 32006L0054

§ 42

Personálním rozkazem se rozhoduje ve věcech výkonu služby o

- a) zařazení do hodnostního sboru a jmenování do hodnosti,
- b) odvelení,
- c) zproštění výkonu služby,
- d) stanovení služného,
- e) stanovení příplatku za službu v zahraničí, nebo
- f) stanovení zvláštního příplatku.

§ 43

Odvolání proti rozhodnutí o odnětí hodnosti nemá odkladný účinek.

§ 44

(1) Působnost ředitele krajského vojenského velitelství vykonává ředitel Vojenského zpravodajství podle § 33 a 35 u osob, které žádají o zařazení do aktivní zálohy ve služebním zařazení u Vojenského zpravodajství, nebo mají být z této aktivní zálohy vyřazeni.

(2) Působnost vojenského správního úřadu vykonává ředitel Vojenského zpravodajství podle § 27, 37 a 46 u vojáků v aktivní záloze ve služebním zařazení u Vojenského zpravodajství.

§ 45

Na služební poměr vojáků v záloze podle tohoto zákona se ustanovení § 6 odst. 2, 5 a 6, § 6a, 7, 10, 10a, 11, 12, 18 až 20, 21a, 22, 32 až 38, 42, 60, 61, 61a, 64, 68a, 68e až 68g, 69, 70, 70a, 70b, 97, 97a, 131 až 143 zákona o vojácích z povolání nepoužijí.

§ 46

Přechodná ustanovení

(1) Vojákovi v záloze, který má přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona hodnost štábní rotmistr nebo podpraporčík, přísluší ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona hodnost praporčík a vojákovi v záloze, který má přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona hodnost podporučík, přísluší ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona hodnost poručík.

(2) Vojenská cvičení vojáků v záloze naplánovaná přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona, která proběhnou po dni nabytí účinnosti tohoto zákona, oznámí příslušný vojenský správní úřad vojákovi v aktivní záloze a jeho zaměstnavateli nejpozději do 1 měsíce ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona.

(3) Odměnu podle § 83a zákona č. 220/1999 Sb., o průběhu základní nebo náhradní služby a vojenských cvičení a o některých právních poměrech vojáků v záloze, ve znění zákona č. 128/2002 Sb., na kterou vznikl nárok do dne nabytí účinnosti tohoto zákona, vyplatí příslušný vojenský správní úřad nejpozději do 30 kalendářních dnů ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona.

§ 47

Zrušovací ustanovení

Zrušuje se:

1. Zákon č. 220/1999 Sb., o průběhu základní nebo náhradní služby a vojenských cvičení a o některých právních poměrech vojáků v záloze.
2. Část druhá zákona č. 128/2002 Sb., kterým se mění zákon č. 218/1999 Sb., o rozsahu branné povinnosti a o vojenských správních úřadech (branný zákon), ve znění zákona č. 238/2000 Sb., zákon č. 220/1999 Sb., o průběhu základní nebo náhradní služby a vojenských cvičení a o některých právních poměrech vojáků v záloze a zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů.
3. Část třicátá první zákona č. 413/2005 Sb., o změně zákonů v souvislosti s přijetím zákona o ochraně utajovaných informací a o bezpečnostní způsobilosti.
4. Část osmá zákona č. 305/2008 Sb., kterým se mění zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony.
5. Část dvanáctá zákona č. 306/2008 Sb., kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony.
6. Část třetí zákona č. 300/2013 Sb., o Vojenské policii a o změně některých zákonů (zákon o Vojenské policii).
7. Nařízení vlády č. 39/2008 Sb., kterým se upravuje výše služného vojáků v záloze povolovaných na vojenské cvičení.

8. Vyhláška č. 271/1999 Sb., kterou se stanoví výše zástupného a příplatků a podrobnější podmínky k poskytování peněžních náležitostí vojákům v základní nebo náhradní službě a vojákům v záloze povolaným na vojenské cvičení.
9. Vyhláška č. 272/1999 Sb., o rozsahu a způsobu poskytování naturálních náležitostí vojákům v základní nebo náhradní službě a vojákům v záloze povolaným na vojenské cvičení.

ČÁST OSMÁ

ÚČINNOST

§ 48

Tento zákon nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2016.

Důvodová zpráva k zákonu o službě vojáků v záloze

OBECNÁ ČÁST

Závěrečná zpráva z hodnocení dopadů regulace

Důvod předložení a cíle

Návrh zákona o službě vojáků v záloze (dále jen „návrh zákona“) je předkládán v reakci na právní i faktické změny, které nastaly od doby přijetí zákona č. 220/1999 Sb., o průběhu základní nebo náhradní služby a vojenských cvičení a o některých právních poměrech vojáků v záloze, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „stávající zákon“).

Mezi tyto změny lze v první řadě uvést zrušení povinné vojenské služby a profesionalizaci armády. V souvislosti s těmito změnami a dlouhodobým snižováním rozpočtu Ministerstva obrany byly jako nutná reakce vlády přijaty Koncepce mobilizace ozbrojených sil České republiky (dále jen „Koncepce mobilizace“) a Koncepce aktivní zálohy ozbrojených sil České republiky (dále jen „Koncepce aktivní zálohy“).

Návrh zákona přináší novou právní úpravu nezbytnou pro realizaci legislativních opatření daných uvedenými koncepcemi, zejména Konceptí aktivní zálohy. Návrh zákona si klade za hlavní cíl umožnit zvýšení participace státních občanů České republiky na obraně vlasti, a zefektivnit chod ozbrojených sil České republiky (dále jen „ozbrojené síly“), což je potřebné pro jejich adaptaci na současnou komplikovanou bezpečnostní situaci ve světě při velmi nízkém rozpočtovém rámci, který je ozbrojeným silám poskytován.

Název

Zákon o službě vojáků v záloze.

Definice problému

Koncepce aktivní zálohy předpokládá s vyšší podporou možnosti občanů podílet se na zajišťování obrany České republiky prostřednictvím účasti v aktivní záloze. K podpoře má dojít zvýšením finanční motivace pro službu v aktivní záloze včetně finanční podpory zaměstnavatelů vojáků v aktivní záloze. Současně jsou rozšířeny úkoly aktivní zálohy na možnost podílet se na plnění úkolů ozbrojených sil v rámci operačního nasazení i mimo území České republiky. Pro zvýšení jejich počtu pak Koncepce aktivní zálohy počítá se zavedením povinné služby vojáka v aktivní záloze pro bývalého vojáka z povolání (zavedení povinné služby bývalých vojáků z povolání v aktivní záloze v souladu se schválenou Konceptí aktivní zálohy je obsahem současně předkládané novely branného zákona).

Protože stávající právní úprava tyto nové instituty nezná, je třeba je začlenit do právního řádu v rámci právní úpravy oblasti služby vojáků v záloze.

Popis existujícího právního stavu v dané oblasti

Průběh služby vojáků v záloze a některé právní poměry vojáků v záloze upravuje stávající zákon a nařízení vlády č. 39/2008 Sb., kterým se upravuje výše služného vojáků

v záloze povoláných na vojenské cvičení, přičemž z hlediska efektivity této úpravy jde ve značné míře o věcně a právně překonanou právní úpravu.

Výše zmíněné je možno doložit též z hlediska nesplnění podmínky provázanosti zákonů, kdy stávající zákon upravuje průběh vojenské činné služby zejména ve vztahu ke zrušenému zákonu č. 218/1999 Sb., branný zákon, ve znění pozdějších předpisů, resp. k platnému brannému zákonu, který tento zákon nahradil. Upravuje tak pouze právní poměry osob, které konají vojenskou činnou službu formou základní služby, náhradní služby a vojenských cvičení na území České republiky. Tato úprava je z hlediska koncepčních záměrů zcela nedostatečná.

Identifikace dotčených subjektů

Vzhledem k obsahu návrhu zákona a připravovaným změnám v ostatních právních předpisech branného zákonodárství, se nová právní úprava dotkne všech státních občanů České republiky, kteří podléhají branné povinnosti – studentů, zaměstnanců a jejich zaměstnavatelů, nezaměstnaných i osob samostatně výdělečně činných.

Dotčenými státními orgány budou zejména Ministerstvo obrany, Ministerstvo práce a sociálních věcí³ a Ministerstvo vnitra⁴.

Popis cílového stavu

Účelem nově navrhované právní úpravy je vytvořit zákonný rámec pro průběh vojenské činné služby v návaznosti na Bílou knihu o obraně (schválena usnesením vlády České republiky č. 369 z 18. května 2011), Koncepti mobilizace (schválenou usnesením vlády České republiky č. 51 z 23. ledna 2013) a Koncepti aktivní zálohy (schválenou usnesením vlády České republiky č. 52 z 23. ledna 2013). Uvedené dokumenty předpokládají, při snižujícím se počtu vojáků z povolání k udržení schopností Armády České republiky, nasazení vojáků v aktivní záloze, a to jak na území České republiky, tak i v zahraničních operacích. K tomuto cíli je třeba zavést a upravit v zákoně příslušné nové instituty a upravit ty stávající instituty, které s touto službou přímo souvisejí.

Navrhovaný zákon bude tudíž v návaznosti na novelizovaný branný zákon upravovat průběh služby vojáků:

- a) v povinné záloze v rámci dobrovolných vojenských cvičení a službu v operačním nasazení při živelných katastrofách,
- b) v aktivní záloze v rámci pravidelných vojenských cvičení, dobrovolných vojenských cvičení a služby v operačním nasazení. Službu v operačním nasazení budou vojáci v aktivní záloze vykonávat jak na území České republiky, tak i v zahraničí.

Služba vojáků v záloze se realizuje ve služebním poměru k České republice, který má veřejnoprávní charakter, a je nástrojem plnění občanských povinností v rámci vojenské činné služby. Služební poměr vojáků v záloze je však rozdílný od služebního poměru vojáka z povolání nebo příslušníka bezpečnostních sborů. Především jde o míru zásahů vyplývajících ze služebního poměru do jejich základních práv a svobod. S ohledem na krátkodobost jejich vojenské činné služby není účelné ani přiměřené, aby bylo např. absolutně omezováno jejich sdružovací právo v oblasti politické a odborové. Nejzřetelnějším je rozdíl v souběhu jiné výdělečné (závislé) činnosti se služebním poměrem. V praxi voják v záloze nemusí ukončit své civilní zaměstnání před nástupem do služebního poměru, jeho faktický výkon je omezen

³ úprava pracovněprávních předpisů ve vztahu k výkonu vojenské činné služby

⁴ úprava rozsahu výluky z odpovědnosti za přestupek

podle potřeb ozbrojených sil a po ukončení vojenské činné služby v něm plynule pokračuje. Naopak existence tohoto právního vztahu je chráněna např. zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, (§204), když výkon vojenské činné služby je považován za překážku v obecném zájmu (§ 53 odst. 1 písm. b) zákona č. 262/2006 Sb.) a zaměstnavateli je zakázáno v době výkonu vojenské služby dát vojákovu výpověď.

Zákon upraví instituty, které souvisejí s průběhem služby vojáků v povinné záloze a vojáků v aktivní záloze povolaných k výkonu vojenské činné služby. Jde o dobu služby ve vojenské hodnosti vojáků v průběhu vojenské činné služby, rozvržení doby služby, naturální a peněžní nároky, povinnost hradit újmu způsobenou vojákovu, rozhodování ve věcech týkajících se vojenské činné služby a vojenského kázeňského práva.

Zhodnocení rizika

Snižování státního rozpočtu v kapitole Ministerstva obrany vede k poklesu personální naplněnosti vojenských útvarů, k poklesu tempa modernizace ozbrojených sil a ke snížení atraktivnosti služby vojáka z povolání. Řešením tohoto problému je částečně zatraktivnění služby vojáků z povolání jejich transparentním a odpovídajícím ohodnocením. Při omezeném rozpočtu je to možné pouze dalším snižováním počtu personálu. To je rovněž příčinou snižování schopností ozbrojených sil, a tím i úrovně zajištění obrany České republiky.

K udržení schopností ozbrojených sil je proto nezbytné hledat jiné způsoby zapojení občanů, a to i prostřednictvím vojenských cvičení vojáků v povinné a aktivní záloze. V rámci nich se budou formou vojenského výcviku připravovat k plnění úkolů ozbrojených sil jak v době míru, tak při vyhlášení stavu ohrožení státu a válečného stavu.

Současné mezinárodní závazky v oblasti zapojení ozbrojených sil České republiky do operací mezinárodních organizací odpovídají ve srovnání s jinými vyspělými státy poměru k počtu obyvatel. Pokles počtu profesionálních vojáků však způsobil, že mezinárodní závazky jsou plněny pouze za cenu omezení doby regenerace mezi jednotlivými zahraničními operacemi. Tento stav je dlouhodobě neudržitelný. Zapojení aktivní zálohy jako krátkodobého účelového navýšení schopností ozbrojených sil je přijatelnou alternativou proti požadavku na výrazně vyšší rozpočtové pokrytí navýšení počtu vojáků z povolání.

V současnosti zavedený model aktivní zálohy v České republice se ukázal jako velmi málo účinný. Počet zájemců o zařazení do aktivní zálohy se dlouhodobě pohybuje kolem 1 000 osob a od vzniku tohoto druhu zálohy v roce 2002 má sestupnou tendenci. To je pro efektivní využití ve prospěch ozbrojených sil nedostatečné. Právní překážku pro jejich využití pro celé spektrum úkolů ozbrojených sil odstraňuje současně předkládaná novela branného zákona. Ta současně přechodem od principu zařazování do aktivní zálohy dohodou k čistému vrchnostenskému rozhodování o zařazení i vyřazení z aktivní zálohy zabezpečuje skutečnou schopnost nasazení aktivní zálohy. V současné době totiž zařazení do aktivní zálohy může voják ukončit pouhým doručením výpovědi dohody vojenskému správnímu úřadu, a to i bez udání důvodu. Návrh zákona o službě vojáků v záloze pak obsahuje druhou stranu této úpravy, která má zabezpečit zatraktivnění pozice vojáka v aktivní záloze. Pokud by nedošlo k jeho přijetí, budou mít úpravy v branném zákoně spíše negativní dopad na počty osob dobrovolně vstupujících do aktivní zálohy i mnohem větší snahu o vyhnutí se zařazení do aktivní zálohy z řad bývalých vojáků z povolání.

Nepřijetím nové právní úpravy o průběhu služby vojáků v záloze by mohlo dojít k narušení vazeb zákonů branného zákonodárství. Např. branný zákon stanoví službu v operačním nasazení jako samostatný druh vojenské činné služby, v jejímž rámci

se předpokládá i možnost služby v zahraničí, ale vysílání vojáků v aktivní záloze do zahraničních operací by při zachování současného stavu nebylo možné, neboť chybí zákonný nástroj pro realizaci takovéto služby. Nebylo by také možné zahájit přípravu záloh pro rozvinutí ozbrojených sil při zhoršení bezpečnostní situace apod.

Návrh variant řešení

Varianta 1. nulová varianta, tj. varianta s využitím stávající právní úpravy.

Průběh služby vojáků v záloze upravuje stávající zákon. S účinností branného zákona, byla základní a náhradní služba zrušena. Vzhledem k tomu, že stávající zákon vychází především z potřeb regulace zrušené základní a náhradní služby, je hůře aplikovatelný na situaci, kdy se má zvýšit význam vojenské činné služby vojáků v záloze. Stávající zákon neobsahuje potřebné instituty v oblasti služby, kterou budou v budoucnosti vykonávat vojáci v povinné a aktivní záloze ozbrojených sil. Z tohoto důvodu předkladatel hodnotí nulovou variantu jako nepřijatelnou.

Varianta 2. varianta zpracování novely stávajícího právního předpisu.

Tato varianta by si vyžádala rozsáhlou úpravu stávajícího textu v návaznosti na schválené koncepční záměry a předkládanou novelu branného zákona. Natolik rozsáhlá a současně systémová změna stávajícího zákona formou jeho novelizace je řešením, které neodpovídá požadavkům Legislativních pravidel vlády, které jsou kladeny na novelu právního předpisu, a to jak z hlediska formálního, tak z hlediska materiálního.

Varianta 3. varianta zpracování zcela nového právního předpisu, který bude aktuálně v celém rozsahu reagovat na navrhované změny.

Koncepčně zcela nové pojetí služby vojáků v povinné a aktivní záloze vyžaduje zavedení nových institutů. Například bude zavedena povinná služba v aktivní záloze pro bývalé vojáky z povolání, včetně služby v operačním nasazení. Tomu bude odpovídat nová úprava finančního ocenění vojáků v činné službě a podpora jejich zaměstnavatelů.

Průběh služby vojáků v aktivní záloze se obsahově i z hlediska organizačního zabezpečení přiblíží službě vojáka z povolání.

Z uvedeného předkladatel dovozuje, že varianta 3 představuje optimální formu řešení nastíněného problému. Dále proto bude pracováno jen s touto variantou.

Vyhodnocení nákladů a přínosů

Identifikace nákladů a přínosů

Při posuzování nákladů a přínosů byly zohledněny ty náklady, které by vznikly navýšením služného vojáků v povinné a aktivní záloze na vyšší platu vojáků z povolání, zvýšením odměn vojákům v aktivní záloze, vyplácením motivační odměny studentům civilních vysokých škol-vojáků v aktivní záloze a vyplácením podpory zaměstnavatelům v případech, kdy bude jeho zaměstnanec-voják v aktivní záloze povolán k výkonu vojenské

činné služby. S těmito náklady počítají výše uvedené koncepce schválené vládou České republiky.

Na straně přínosu bude především zohledněn rozdíl mezi náklady na službu vojáků z povolání a náklady na navýšení počtu připravené zálohy k doplnění ozbrojených sil včetně zvýšení podílu občanů na obraně země.

Náklady

Při vyhodnocování nákladů v jednotlivých složkách vychází materiál z hodnot vypočtených z průměru vynakládaných rozpočtových prostředků Ministerstva obrany v posledních letech. Průměrný příjem vojáků v záloze z jejich civilního zaměstnání použitý u podpory zaměstnavatelů vojáků v aktivní záloze vychází z náhrad skutečně vyplacených vojenskými správními úřady vojákům povoláním v roce 2012 na vojenské cvičení v rámci aktivní zálohy.

Počty vojáků v aktivní záloze použité ve vzorových propočtech vycházejí ze současného počtu těchto vojáků (1 000 osob) a předpokládaného maximálního počtu vojáků v aktivní záloze (5 000 osob), který by byl optimální z pohledu poměru mezi počtem profesionálních vojáků a vojáků v aktivní záloze. Tohoto počtu však reálně s ohledem na náklady nebude dosaženo podle výhledu rozvoje ozbrojených sil České republiky ani za 10 let. Současně vzorové výpočty nákladů počítají s tím, že počet studentů nepřekročí čtvrtinu vzhledem k celkovému počtu vojáků v aktivní záloze. Jde o kvalifikovaný odhad vycházející ze zkušeností rekrutačních středisek s počty osob, které jsou informovány o možnosti zařazení do aktivní zálohy.

Služné poskytované vojákovi v aktivní záloze za každý den výkonu vojenské činné služby

Varianta A (současný stav)

Vojákům v povinné a aktivní záloze povoláním k výkonu vojenské činné služby je vypláceno služné podle dosažené vojenské hodnosti, které má charakter kapesného. Služné nezabezpečuje životní potřeby rodiny vojáka v této službě včetně bydlení a je tedy nutné v době výkonu této služby poskytovat náhradu za nevyplácenou mzdu/plat nebo sociální dávky uvedené potřeby pokrývající.

Příklad:

1 voják v aktivní záloze x 28 dní vojenského cvičení x průměrná denní částka služného 25 Kč, tj. 700 Kč + 35 000 Kč náhrady průměrné mzdy/platu tj. 35 700 Kč x 5 000 vojáků v aktivní záloze **tj. celkem 178,5 mil. Kč/rok.**

Varianta B

Vojákům v povinné a aktivní záloze povoláním k výkonu vojenské činné služby bude vypláceno služné ve stejné výši, jako je předpokládaný služební tarif vojáka z povolání zařazeného na stejném nebo obdobném služebním místě. Jeho výše zabezpečuje nejen úroveň nad zákonem stanovenou minimální mzdou, ale v průměru i odpovídající zabezpečení rovné průměrné mzdě ve státě. Nebude poskytováno „kapesné“ ani náhrada za nevyplácenou mzdu/plat ani jiné sociální dávky. Budou tak zabezpečeny nejen potřeby vojáka, ale i jeho rodiny.

Příklady:

Služné

1 voják x 28 dní vojenského cvičení x průměrný denní platový tarif⁵ 1 099 Kč, tj. celkem 30 772 Kč/rok.

5 000 vojáků v aktivní záloze x náklady na 1 vojáka 30 772 Kč, tj. celkem 153,9 mil. Kč/rok.

Varianta A není v souladu s Konceptí aktivní zálohy. Varianta B odpovídá záměru podpory zájmu o aktivní zálohu zvýhodněním vojáků na jimi zastávaných místech (většinou základní pozice) přiznáním služného ve výši služebního tarifu vojáka z povolání.

Služné při službě v operačním nasazení

1 voják v aktivní záloze x 270 dní služby v operačním nasazení x průměrný denní platový tarif 1 099 Kč, tj. celkem 296 730 Kč.

30 vojáků v aktivní záloze x náklady na 1 vojáka v aktivní záloze 296 730 Kč, tj. celkem 8,9 mil. Kč.

Odměna poskytovaná vojákovi v aktivní záloze po dobu zařazení do aktivní zálohy

Varianta A (současný stav)

Varianta A představuje zachování výše odměny podle stávajícího právního předpisu. Vojákům v aktivní záloze náleží odměna ve výši 500 Kč měsíčně.

- 1 voják x 500 Kč měsíčně x 12 měsíců, tj. 6 000 Kč x 5 000 vojáků v aktivní záloze tj. celkem 30 mil. Kč.

Uvedená varianta není v souladu s Konceptí aktivní zálohy. Dále je hodnocena předkladatelem na základě jejího užívání v současné praxi jako nedostatečně motivační.

Varianta B (Odměna a motivační odměna)

Varianta B představuje zvýšení odměny vojákům v aktivní záloze a přiznání motivační odměny pro vojáky v aktivní záloze - studentům vysoké školy za účelem zvýšení finanční atraktivnosti služby vojáků v aktivní záloze. Varianta B vychází z Koncepte aktivní zálohy.

Odměna

Vojákům v aktivní záloze náleží odměna ve výši 1 000 Kč měsíčně. Jedná se o navrhovanou výši odměny.

- 1 voják v aktivní záloze x 1 000 Kč měsíčně x 12 měsíců, tj. celkem 12 000 Kč/rok.
- **4 000 vojáků v aktivní záloze⁶ x náklady na 1 vojáka v aktivní záloze 12 000 Kč, tj. 48 mil. Kč/rok.**

⁵ zdroj – rezortní statistika vyplývající z mandatorních výdajů na vojáka z povolání v roce 2012

⁶ počet vychází z předpokladu, že cca 1000 vojáků v aktivní záloze bude z řad studentů vysokých škol, pro které se předpokládá motivační odměna

Podle této varianty jsou náklady na jednoho vojáka v aktivní záloze vyšší o 6 000 Kč za kalendářní rok. Předkladatel však toto zvýšení nákladů shledává odůvodněným, a to z hlediska zjevné potřeby zvýšení motivace občanů a vojáků v povinné záloze ke vstupu do aktivní zálohy.

Motivační odměna

Vojákům v aktivní záloze – studentům vysokých škol by namísto odměny náležela motivační odměna ve výši 10 000 Kč za semestr. Jedná se o navrhovanou výši odměny, která bude poskytována přímo Ministerstvem obrany.

Pro zvýšení motivace studentů vysokých škol ke vstupu do aktivní zálohy je vhodnější výplata motivační odměny, i když náklady podle této varianty jsou vyšší o 8 000 Kč na jednoho vojáka v aktivní záloze – studenta vysoké školy za kalendářní rok. S ohledem na jejich věk, vzdělání a tím perspektivu budoucího využití případně i ve služebním poměru vojáka z povolání, i jejich sociální postavení, jsou studenti vysokých škol velmi vhodnou a důležitou cílovou skupinou pro podporu vstupu do aktivní zálohy. Přijetí této varianty je i v souladu s Konceptí aktivní zálohy. Dále bude pracováno jen s touto variantou.

(Motivační odměna je věcně identická s institutem „stipendium“ uváděným v Koncepti aktivní zálohy. Použití termínu „stipendium“ se však po vyhodnocení možností k zařazení do právního řádu ukázalo jako nevhodné).

Příklad:

- 1 student x 10 000 Kč za semestr x 2 semestry (1 rok), tj. celkem 20 000 Kč/rok.
- **1 000 studentů x náklady na 1 studenta, tj. 20 mil. Kč/rok.**

Na základě uvedeného a z hlediska souladu této varianty s Konceptí aktivní zálohy předkladatel preferuje variantu B a doporučuje materiál schválit ve znění této varianty.

Podpora zaměstnavatelům vojáků v aktivní záloze

Podle platné právní úpravy se zaměstnavatelům vojáků v aktivní záloze žádná finanční podpora za dobu jejich výkonu vojenské činné služby neposkytuje. Předkladatel tento stav shledává jako nevyhovující, neboť daný stav nepřiměřeně snižuje atraktivitu příslušníků aktivní zálohy coby zaměstnanců na trhu práce.

V rámci motivace zaměstnavatelů vojáků v aktivní záloze se proto navrhuje poskytovat zaměstnavatelům finanční podporu. V jednotlivých variantách vychází návrh z průměrného příjmu⁷ přepočteného na 1 den ve výši 1 250 Kč.

Varianta A sleva na dani uplatněná zaměstnavatelem

Sleva na dani by byla uplatněna zpětně za celý kalendářní rok v poměrné části.

Příklad:

⁷ jde o průměrný příjem vypočtený z poskytnutých náhrad za nevyplacenou mzdu/plat vojáků záloze v roce 2012

- 1 voják x 1 250 Kč za 28 dnů vojenského cvičení za rok, tj. celkem 35 000 Kč

Negativy této varianty jsou výpadek příjmu do státního rozpočtu, nutná úprava výjimky v daňovém systému, navýšení administrativy na finančních úřadech a firmy, které nevykazují zisk, by nárok na tuto slevu nemohly uplatnit.

Varianta B daňový bonus

Daňový bonus by byl uplatněn zpětně za celý kalendářní rok v poměrné části.

Příklad:

- 1 voják x 1 250 Kč za 28 dnů vojenského cvičení za rok, tj. celkem 35 000 Kč

Negativy této varianty jsou dodatečné výdaje ze státního rozpočtu, nutná úprava výjimky v daňovém systému a navýšení administrativy na finančních úřadech.

Varianta C podpora

Podpora vyplácená vojenským správním úřadem zaměstnavateli za každý den vykonaného vojenského cvičení jeho zaměstnance.

- 1 voják x 1 250 Kč za 28 dnů vojenského cvičení za rok, tj. celkem 35 000 Kč.
- Podpora by byla vyplácena zpětně za celý kalendářní rok v poměrné části.

Negativem této varianty bude dodatečný výdaj z rozpočtové kapitoly Ministerstva obrany.

Varianta D dva typy podpory

Tato varianta počítá s vyplácením dvou typů podpory:

- V případě plánovaných vojenských cvičení v průběhu kalendářního roku, kdy je zaměstnavatel informován o plánovaných termínech konání vojenského cvičení nebo služby v operačním nasazení, by tento obdržel 2/3 z částky 1 250 Kč za den výkonu vojenského cvičení, a v případě neplánovaného povolání zaměstnance na vojenské cvičení by obdržel zaměstnavatel celou částku 1 250 Kč za den výkonu vojenského cvičení.
- V případě, že bude voják v aktivní záloze povolán do služby v operačním nasazení, obdrží zaměstnavatel náhradu příjmu ve výši skutečné mzdy nebo platu zaměstnance.

Příklad:

Náklady na 1 vojáka v aktivní záloze:

1. Plánované vojenské cvičení (2/3 z celkové částky)

- 1 voják x 833 Kč za nejvýše 28 dnů vojenského cvičení za rok tj. celkem 23 324 Kč.

2. Neplánované vojenské cvičení

- 1 voják x 1 250 Kč za nejvýše 28 dnů vojenského cvičení za rok tj. celkem 35 000 Kč.
- Podpora by byla vyplácena zpětně za celý kalendářní rok v poměrné části.

Varianta E podpora při neplánovaném povolání

Tato varianta počítá s vyplácením podpory zaměstnavateli pouze v případě neplánovaného povolání k výkonu vojenského cvičení ve výši 1 250 Kč za den výkonu vojenského cvičení a v případě, že bude voják v aktivní záloze povolán do služby v operačním nasazení, obdrží zaměstnavatel náhradu příjmu ve výši skutečné mzdy nebo platu zaměstnance.

Příklad:

Náklady na 1 vojáka v aktivní záloze:

1. Neplánované vojenské cvičení

- 1 voják x 1 250 Kč nejvýše za 28 dnů vojenského cvičení za rok, tj. celkem 35 000 Kč.

2. Služba v operačním nasazení

- 1 voják x 1 250 Kč x 270 dnů (9 měsíců nasazení) tj. 337 500 Kč.
- Podpora by byla vyplácena průběžně v poměrné části.

Vyhodnocení variant

Z hlediska poměru nákladů na podporu zaměstnavatelů vojáků v aktivní záloze a věcných omezení a přínosů pro zabezpečení obrany se předkladateli jevila jako nejpříjemnější varianta E, kdy by zaměstnavatelé obdrželi finanční podporu, ale jen v případě, že jejich zaměstnanec-voják v aktivní záloze bude povolán na vojenské cvičení neplánovaně nebo bude povolán do dlouhodobé služby v operačním nasazení. Nesporným negativem této varianty jsou dodatečné výdaje z rozpočtové kapitoly Ministerstva obrany.

Na základě konzultací se zástupci zaměstnavatelů však předkladatel doporučuje vládě přijmout variantu D, tedy vyplácení dvou typů podpor. Dále bude pracováno pouze s touto variantou.

Náhrada platu/mzdy zaměstnancům vojákům v záloze povolaným k výkonu vojenské činné služby

Podle platné právní úpravy se zaměstnanci vojákovi v aktivní záloze poskytuje podle § 204 odst. 3 zákoníku práce náhrada mzdy nebo platu ve výši průměrného výdělku za pracovní volno k úkonům spojeným s plněním branné povinnosti. Současně se vojákovi v aktivní záloze, který je samostatně výdělečně činný, za dobu vojenského cvičení poskytuje určitá procentní část jeho denního vyměřovacího základu, a to podle počtu osob, které jsou na něm závislé výživou.

V souladu s koncepcí aktivních záloh je zjednodušován celý systém finančního zabezpečení vojáků povolávaných na vojenské cvičení nebo do operačního nasazení. Vojákům, kteří se dobrovolně rozhodli převzít výkon branné povinnosti i s vědomým poskytováním finančních plnění, budou poskytovány pouze peněžní náležitosti odpovídající platu vojáka z povolání bez ohledu na jejich civilní příjem.

Náklady na odškodnění nemajetkové újmy způsobené vojákovi při službě

Při zpracování návrhu nového zákona byly zvažovány i varianty úpravy odpovědnosti státu za škody způsobené vojákovi při služebních úrazech a nemocech z povolání. Jako jednoznačně nejvýhodnější (z pohledu přípravy normy, její aplikace a účinnosti, zachování rovného přístupu k vojákům ve stejných služebních situacích) byla vyhodnocena varianta převzetí systému z dosavadní právní úpravy obsažené v zákoně o vojácích z povolání. Tento systém odškodnění se v praxi osvědčil a dosud proti němu nebyly úspěšně vzneseny námitky ani soudní cestou. Instituty, které návrh obsahuje, vychází původně z pracovního práva, které se do přijetí nového branného zákonodárství v roce 1999, na vojáky v činné službě vztahovalo. K odškodnění zvýšeného rizika při výkonu vojenské činné služby pak slouží institut jednorázového mimořádného odškodnění. Celková výše nákladů spojených s touto variantou není možné odhadnout, protože se odvíjí od nepředvídatelných právních událostí. Protože však jde fakticky o pokračování v dosavadní praxi, nemůže být zatížení rozpočtu jiné než dosud.

Finanční vyčíslení nákladů při užití doporučených variant

Služné pro vojáky v aktivní záloze

1 voják x 28 dní vojenského cvičení x průměrný denní platový tarif⁸ 1 099 Kč, tj. celkem 30 772 Kč/rok za 1 vojáka

5 000 vojáků v aktivní záloze x náklady na 1 vojáka 30 772 Kč, tj. celkem 153,8 mil. Kč/rok.

Odměna poskytovaná vojákovi v aktivní záloze po dobu zařazení do aktivní zálohy

4 000 vojáků v aktivní záloze x náklady na 1 vojáka v aktivní záloze 12 000 Kč, tj. 48 mil. Kč/rok.

Motivační odměna studentům

1 000 studentů x náklady na 1 studenta, tj. 20 mil. Kč/rok.

Podpora zaměstnavatelům vojáků v aktivní záloze

4 000 vojáků v aktivní záloze x náklady na 1 vojáka 23 324 Kč, tj. 93,3 mil. Kč/rok.

CELKOVÉ NÁKLADY ZA ROK V MÍROVÉM STAVU

V případě služby vojáků v rámci vojenských cvičení:

- na 1 vojáka v aktivní záloze 66 096 Kč v případě zaměstnanců / 50 772 Kč v případě studentů
- na 5 000 vojáků v aktivní záloze 315,2 mil. Kč

V případě služby v operačním nasazení vzrostou náklady:

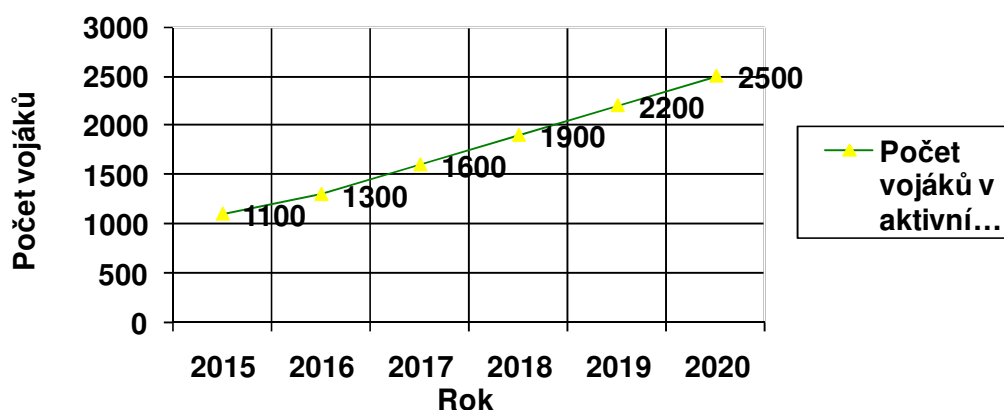
- na 1 vojáka v aktivní záloze o 521 640 Kč
- na 30 vojáků v aktivní záloze o 15,6 mil. Kč

⁸ zdroj – rezortní statistika vyplývající z mandatorních výdajů na vojáka z povolání v roce 2012

OČEKÁVANÉ NÁKLADY VE STŘEDNĚDOBÉM HORIZONTU (2015 – 2020)

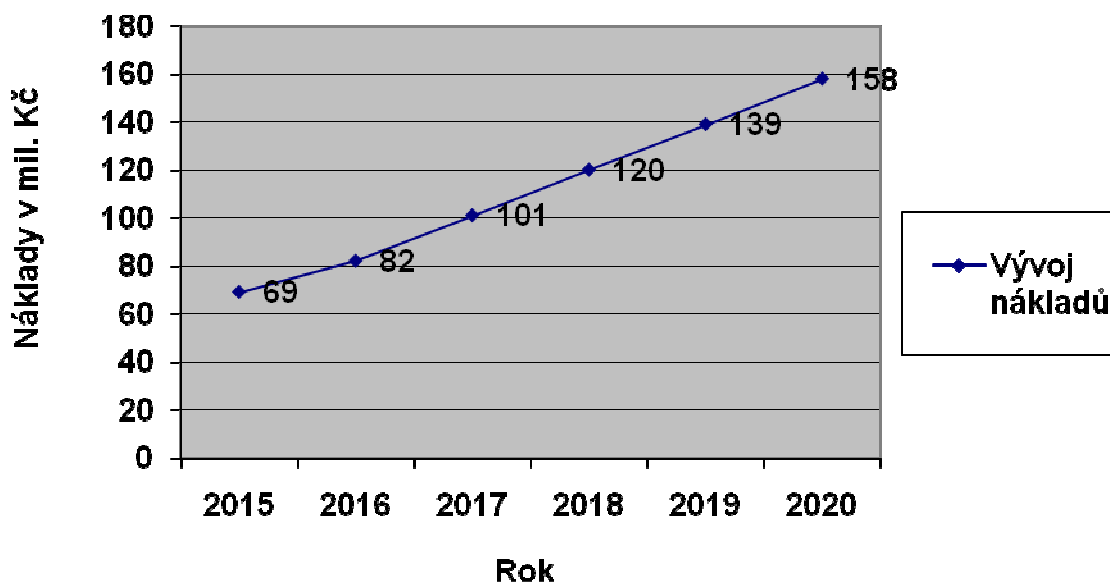
Předkladatel operuje s rovnoměrným nárůstem počtu příslušníků aktivní zálohy, přičemž maximální počet vojáků v aktivní záloze je stanoven na 5 000 osob. Reálně se však očekává, že skutečný počet tohoto maxima nedosáhne. V souladu s potřebami ozbrojených sil a v souladu s finančními možnostmi je projektován průměrný přírůstek aktivní zálohy tak, jak ukazuje následující graf (graf č. 1):

Graf č. 1, „Očekávaný vývoj počtu vojáků v aktivní záloze v rámci období 2015 - 2020“:
Průměrné roční náklady na jednoho vojáka v aktivní záloze činí **63 040 Kč**. Předpokládaný



vývoj celkových ročních nákladů aktivní zálohy v době míru ukazuje následující graf (Graf č. 2):

Graf č. 2 „Vývoj finančních nákladů v letech 2015 - 2020“:



Z výše uvedeného je zřejmé, že se předpokládá postupný náběh výdajů na zabezpečení financování navrhovaného řešení aktivní zálohy s tím, že celkový objem finančních prostředků vydávaných v jednotlivých letech z rozpočtové kapitoly Ministerstva obrany nepřekročí stanovený rozpočtový rámec.

Přínosy preferovaného řešení

Přínosem bude větší motivovanost občanů k dobrovolnému převzetí výkonu branné povinnosti, včetně jejich zaměstnavatelů a studentů vysokých škol, k zařazení do aktivní zálohy. Dojde k navýšení počtu vycvičených záloh pro doplnění vojenských útvarů a udržení schopností ozbrojených sil při nižším počtu vojáků z povolání. Současně se rozšíří podíl občanů na obraně země.

Vyhodnocení nákladů a přínosů doporučených variant

Průměrné mandatorní výdaje na jednoho vojáka z povolání činí cca 571 500 Kč ročně, na vojáka v aktivní záloze cca 125 000 Kč ročně (služné s odvody zaměstnavatele, odměna vojáka a podpora zaměstnavatele přepočítané na průměrnou délku vojenských cvičení – 1,5 měsíce).

Přínosem bude posílení počtů připravených vojáků v aktivní záloze k plnění úkolů ozbrojených sil a zachování jejich schopností při nižších nákladech na udržení tohoto stavu.

Návrh řešení

Pouze varianta výše uvedena jako Varianta 3 - zpracování zcela nového právního předpisu, který bude aktuálně reagovat na navrhované změny, umožní naplnění cílů stanovených Koncepcí mobilizace a Koncepcí aktivní zálohy.

Předkladatel zároveň v rámci provedeného hodnocení (pod bodem 3) prokázal, že přínosy dostatečně vyvažují náklady, a to zejména v případě variant jím doporučených.

Předkladatel dále při zpracování návrhu zákona přihlížel k tomu, že požadované změny nelze rozumným způsobem aplikovat při stávající právní úpravě. Vzhledem k rozsahu

navrhovaných změn a s ohledem na nutnost systémového řešení nelze celou problematiku postihnout ani novelou dosavadní právní úpravy.

Na základě uvedeného předkladatel dovozuje, že zpracování nového právního předpisu je nejlepším v současné době představitelným řešením problémů.

Implementace doporučené varianty a vynuocování

Implementace navržené varianty si vyžádá mimo přijetí nového zákona o službě vojáků v záloze i úpravu souvisejících právních předpisů. Návrh nového zákona předkládá v souladu se svou působností Ministerstvo obrany. Protože jsou současně předkládány novely dalších zákonů branného zákonodárství, nedojde k implementaci návrhu pouze uvedeným zákonem, ale i novelami provedenými jinými právními předpisy.

I přes rozdíly ve služebních poměrech u služby vojáků v záloze a služby vojáků z povolání je řada norem upravujících služební poměr vojáků z povolání nejen podobná, ale fakticky shodná s normami potřebnými pro vojáky v záloze. Pro nový zákon byla proto zvolen přístup speciální právní úpravy vůči zákonu o vojácích z povolání, který se u neupravených poměrů subsidiárně použije i na vojáky v záloze.

Nová úprava bude mít dopad na počet úkonů prováděných vojenskými správními úřady a služebními orgány. Podpoří však nejen zájem občanů a vojáků v povinné záloze o zařazení do aktivní zálohy, ale i jejich postavení na trhu práce. V nezbytné míře bude muset dojít k úpravě omezení občanských práv vojáků v povinné a aktivní záloze vykonávajících vojenskou činnou službu (např. omezení práva svobodně projevit náboženství nebo víru a omezení práva shromažďovacího a sdružovacího) a navýšení jejich povinností.

Navržená regulace bude mít dopad i na adresáty činnosti vojenských správních úřadů – vojáky v záloze a jejich zaměstnavatele. Na straně vojáků v záloze dojde k odstranění nutnosti dokládat ušlou mzdu/plat při výkonu vojenských cvičení a služby v operačním nasazení. Jiných orgánů veřejné správy se navrhovaná regulace nedotýká. Zdroje pro pokrytí s tím spojených nákladů budou zanedbatelné a budou kryty z rozpočtu Ministerstva obrany v nezměněné výši.

Doporučená varianta výrazným způsobem zlepší postavení zaměstnavatelů vojáků v aktivní záloze proti současnému stavu. V souvislosti se zavedením nové podpory zaměstnavatelům, která částečně pomůže pokrýt zvýšené náklady související s uvolňováním zaměstnance na výkon vojenského cvičení nebo služby v operačním nasazení, bude vojákům v aktivní záloze uložena povinnost sdělit služebnímu orgánu údaje o svém zaměstnavateli. To umožní vojenským správním úřadům informovat v termínu do 30. listopadu kalendářního roku zaměstnavatele vojáka v aktivní záloze o plánovaných vojenských cvičeních a operačních nasazeních v následujícím roce. Proti současnému stavu (informaci obdrží oficiálně pouze povolávaný voják, a to nejpozději 30 dnů před nástupem služby) tak bude moci zaměstnavatel skutečně plánovat práci vojáka v aktivní záloze případně s dostatečným předstihem za něj hledat náhradu. Přes skutečnost, že termín vojenského cvičení nebo operačního nasazení nebude moci být z důvodů na straně zaměstnavatele měněn a uvolnění vojáka v záloze z konkrétního cvičení bude možné pouze ve zcela výjimečných případech, mělo by takto dlouhé předchozí oznámení nepřítomnosti zaměstnance výrazně snížit dopady do zájmů zaměstnavatele. Z tohoto důvodu bude také u plánovaného výkonu vojenské činné služby podpora zaměstnavateli o 1/3 nižší než v případech nenadálých vojenských cvičení nebo operačních nasazení. Neplánovaný výkon vojenské činné služby však bude zcela

výjimečný, odvíjející se pouze od vzniku přírodních nebo průmyslových katastrof. Požadavek na rozšíření rozsahu zpracovávaných osobních údajů služebními orgány je z výše uvedeného odůvodněný. Současně bude moci vojenský správní úřad již ve fázi výběru uchazeče o zařazení do aktivní zálohy zvážit skutečně vykonávanou činnost a porovnat veřejný zájem na výkonu vojenské činné služby a civilního zaměstnání uchazeče (např. strážník obecní policie).

Na straně zaměstnavatelů vojáků v aktivní záloze dojde na základě nové regulace k nezbytnosti podání žádosti o poskytnutí finanční podpory vůči vojenskému správnímu úřadu. Tato žádost však bude s ohledem na zákonem stanovenou výši podpory minimálně administrativně náročná a vzniklá zátěž tak je ve srovnání s navrhovaným poskytnutím finanční podpory ze strany státu zanedbatelná.

Vynucování nové regulace vůči subjektům stojícím mimo ozbrojené síly není přímo potřebné. Návrh zákona vyžaduje vynucení pouze regulace vztahů po dobu výkonu vojenské činné služby, které je zajištěno úpravou kázeňského práva (možnost ukládání kázeňských trestů a udělování kázeňských odměn). Dopady regulace vůči subjektům před nástupem do ozbrojených sil – občané a vojáci v záloze, spadají pod jiný právní předpis – branný zákon, respektive jím novelizované související právní předpisy (trestní zákon).

Přezkum účinnosti regulace

Efektivita navrhované úpravy bude po jejím přijetí hodnocena průběžně. Hodnotícími kritérii se v současnosti jeví být zejména zvýšení či nezvýšení zájmu vojáků v záloze o zařazení do aktivní zálohy nebo o povolání na dobrovolné vojenské cvičení. Dále se předpokládá hodnocení efektivity institutů motivační odměny a kompenzace zaměstnavateli a v případě zjištěných nedostatků s jejich případnou úpravou. Hodnocena bude také zvýšená připravenost vojáků v aktivní záloze, jejíž předpoklad pramení z užšího sejetí vojáka s rezortem a také ze zvýšení jeho odměny a služného. V případě povolání vojáků v záloze (zejm. v aktivní záloze) do služby v operačním nasazení bude hodnocena efektivita těchto vojáků, jejich schopnost plnit úkoly srovnatelně s vojáky z povolání a finanční náklady s tímto spojené.

Konzultace a zdroje dat

Záležitosti, které jsou relevantní pro řešení návrhu zákona, byly konzultovány s:
Výborem pro obranu a bezpečnost Poslanecké sněmovny,
Ministerstvem financí,
Ministerstvem vnitra,
Ministerstvem práce a sociálních věcí,
Konfederací zaměstnavatelských a podnikatelských svazů České republiky,
Asociací malých a středních podniků a živnostníků České republiky
Střediskem bezpečnostní politiky CESES FSV Univerzity Karlovy,
CEVRO.

Zhodnocení souladu navrhovaného zákona s ústavním pořádkem České republiky, s mezinárodními smlouvami, právem EU a s předpisy NATO

1. Předkládaný návrh zákona není v rozporu s ústavním zákonem č. 1/1993 Sb., Ústava České republiky, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „Ústava České republiky“), ústavním pořádkem a právním řádem České republiky.

Zhodnocení bylo provedeno ve vztahu k čl. 1, 2, 10, 15 Ústavy České republiky. Pro nerušený výkon vojenské činné služby bude nezbytné zákonem vojákům v činné službě omezit některá základní lidská práva, a to právo svobodně projevovat své náboženství nebo víru, právo na svobodu projevu a právo svobodně se shromažďovat a sdružovat. Omezení práva svobodně projevovat své náboženské vyznání nebo víru bude spočívat v tom, že voják v činné službě nesmí pořádat náboženské obřady a bohoslužby a účastnit se jich, brání-li tomu důležitý zájem služby, nekoná-li službu duchovního. Omezení práva shromažďovacího a sdružovacího představuje pouze nezbytné omezení, které zabezpečí nerušený výkon vojenského zaměstnání. Voják v činné službě může tak být po dobu jejího výkonu nadále členem politické strany, politického hnutí i odborové organizace, ale nemůže ve vojenských objektech a při činnosti ozbrojených sil mimo ně vyvíjet činnost v jejich prospěch, pořádat politická shromáždění nebo politicky agitovat. U vojáků v aktivní záloze jsou v souladu s koncepcí maximálního přiblížení ke služebnímu poměru vojáků z povolání převzaty podmínky pro zařazení do aktivní zálohy. Výjimky z těchto podmínek jsou stanoveny pouze pro výše uvedená práva (členství v politických stranách a hnutích, odborech nebo existence jiné výdělečné činnosti). V souladu s právem demokratické společnosti na ochranu demokratických hodnot je obdobně jako u vojáků z povolání počítá s omezující podmínkou pro zařazení do služebního poměru vojáka v aktivní záloze osob, které nepodporují, nepropagují nebo nesympatizují s hnutím, které prokazatelně směřuje k potlačování práv a svobod člověka nebo hlásá národnostní, náboženskou anebo rasovou zášť nebo zášť vůči jiné skupině osob. Toto omezení je v souladu s článkem 26 Listiny základních práv a svobod, podle něhož zákon může stanovit podmínky a omezení pro výkon určitých povolání nebo činností. Je obdobou výše uvedeného omezení členství v politických stranách nebo politických hnutích. Účel je v obou případech stejný - zaručit nestranný výkon služby. Podpora a sympatie s hnutími, která směřují k potlačování práv a svobod člověka nebo hlásají zejména národnostní či rasovou zášť, je v rozporu s Ústavou České republiky a Listinou základních práv a svobod, porušením přísahy, a může být předmětem trestního stíhání. U vojáka je tato činnost považována za úmyslné zvláště závažné porušení služebních povinností a ve smyslu § 21 odst. 1 zákona č. 221/1999 Sb. může být důvodem pro odnětí vojenské hodnosti, a tím i k vyřazení z aktivní zálohy. Jako určitá prevence před výskytem tohoto závažného negativního jevu v rezortu Ministerstva obrany poslouží právní úprava, která by takovou činnost explicitně stanovila jako překážku pro povolání do služebního poměru. Skutečnost, že uchazeč nepodporuje a nesympatizuje s hnutími, která směřují k potlačování práv a svobod člověka nebo hlásají zejména národnostní či rasovou zášť, prokáže čestným prohlášením. Služební orgán bude mít možnost si ověřit, i na základě dalších podmínek přijetí do služebního poměru, zda čestné prohlášení je pravdivé. Ve všech případech zákon nepřekročí ústavním pořádkem určené meze ve smyslu článků 17, 19, 20, 26, 27, 31 a 44 Listiny základních práv a svobod.

2. Návrh respektuje mezinárodní smlouvy k ochraně lidských práv, jimiž je Česká republika vázána. Zvláště ve vztahu k Úmluvě o ochraně lidských práv a základních svobod a související judikatuře Evropského soudu pro lidská práva pak je návrh také v souladu se závazky, které převzala Česká republika. Návrh nevyužívá ani platné výhrady uplatněné při přistoupení k Úmluvě k článkům 5 a 6 v tom smyslu, že tato ustanovení nebrání ukládání kázeňského trestu vězení podle § 17 zákona č. 76/1959 Sb., o některých služebních poměrech vojáků. Tento zákon byl s účinností od 1. prosince 1999 nahrazen dosud platným zákonem č. 220/1999 Sb., o průběhu základní nebo náhradní služby a vojenských cvičení a o některých právních poměrech vojáků v záloze, ve znění pozdějších předpisů, který naopak této výhrady využil a kázeňský trest vězení vojákům umožňoval ukládat. Návrh zákona na rozdíl od současné úpravy nepředpokládá zvláštní kázeňské tresty pro vojáky v záloze povolané k výkonu vojenské činné služby a přebírá pouze kázeňské tresty obsažené v zákoně

o vojácích z povolání. Návrh zákona s ukládáním kázeňského trestu vězení nebo jiným sankčním opatřením omezujícím osobní svobodu vojáků nepočítá a výhrada tedy nebude využita.

Ve vztahu k judikatuře Evropského soudu pro lidská práva, která se vojáků dotkla v omezené míře, byl návrh posouzen zejména vzhledem k nejdůležitějším závěrům obsaženým v rozsudcích *Engel proti Nizozemí*⁹ (zvláštní povaha vojenské služby, což se odráží i na zvláštních mezích osobní svobody vojáků - zákaz opuštění kasáren), *Konstantin Markin v. Rusko* (stížnost č. 30078/06) týkající se rodičovské dovolené vojáka, a *E. B. v. Francie* (stížnost č. 43546/02) ve vztahu diskriminace z důvodu homosexuální orientace. Ve všech těchto oblastech návrh není v rozporu se závěry Evropského soudu pro lidská práva.

Součástí návrhu je zvláštní úprava kázeňského práva vojáků v záloze povolanců k výkonu vojenské činné služby a to pouze v části jednání, které jiné zákony označují za přestupek.

3. Směrnice EU upravující právní vztahy při ochraně zdraví při práci a směrnice týkající se rovného zacházení se vztahují na činnost vojáků v záloze ozbrojených sil v omezeném rozsahu s ohledem na specifickou činnost a průběh výkonu služby vojáků v záloze následovně:

Směrnice Rady 89/391/EHS ze dne 12. června 1989, o zavádění opatření pro zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců při práci, obsahuje obecné zásady týkající se prevence pracovních rizik, bezpečnosti a ochrany zdraví, odstranění rizikových a úrazových faktorů, dále informování, projednávání a vyvážené účasti v souladu s vnitrostátními předpisy nebo zvyklostmi. Směrnice upravuje též školení zaměstnanců a jejich zástupců dotýkající se zmíněné problematiky.

Vzhledem ke zvláštnímu průběhu služby vojáků v záloze, který představuje krátké úseky intenzivního výcviku (obdobné nepřetržitému vojenskému výcviku a nepřetržitému vojenskému nasazení na území České republiky upravenému v ustanoveních 31a a 31b zákona o vojácích z povolání), a vzhledem k jejímu účelu, kterým je příprava na bojové situace, povaha a účel této služby bude v drtivé většině případů spadat po výjimku podle čl. 2 odst. 2 směrnice. Přesto je prostřednictvím subsidiárního použití ustanovení zákona o vojácích z povolání aplikována.

Podle téhož ustanovení však má být, s ohledem na cíle směrnice, zajištěna v co největší míře bezpečnost a ochrana vojáků v záloze. Průběh služby vojáků v záloze je, jak je uvedeno výše, upraven obdobně jako některé druhy průběhu služby vojáků z povolání podle zákona o vojácích z povolání a průběh služby podle tohoto zákona je již v souladu se zásadami směrnice, zejména co do určení minimálních přestávek ve výkonu služby, nároku na dovolenou k regeneraci sil a některá opatření bezpečnosti a ochrany zdraví při výkonu služby, a to v případech, kdy to nebudou vylučovat specifické podmínky výkonu činné služby vojáka.

Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2003/88/ES ze dne 4. listopadu 2003, o některých aspektech úpravy pracovní doby, upravuje minimální požadavky na bezpečnost a ochranu zdraví pro úpravu pracovní doby. Dle čl. 1 odst. 3 směrnice se tato směrnice vztahuje na všechna odvětví, veřejná i soukromá, ve smyslu čl. 2 směrnice 89/391/EHS. Proto zde platí obdobně, co je uvedené ke směrnici 89/391/EHS.

⁹ Rozsudek Evropského soudu pro lidská práva *Engel proti Nizozemí*, (A 22) 1976

*Směrnice Rady 2000/78/ES ze dne 27. listopadu 2000, kterou se stanoví obecný rámec pro rovné zacházení v zaměstnání a povolání, jejímž účelem je stanovit obecný rámec pro boj proti diskriminaci na základě náboženského vyznání či víry, zdravotního postižení nebo sexuální orientace při výkonu zaměstnání nebo povolání. Ustanovení směrnice se vztahují na vztahy upravené návrhem zákona, s výjimkou podle čl. 3 odst. 4 směrnice, podle kterého členské státy mohou stanovit, že tato směrnice, pokud se týká diskriminace na základě zdravotního postižení a věku, **se nevztahuje na ozbrojené síly**. Návrh zákona v tomto smyslu ustanovení směrnice respektuje.*

Směrnice Rady 2000/43/ES ze dne 29. června 2000, kterou se zavádí zásada rovného zacházení s osobami bez ohledu na jejich rasu nebo etnický původ, jejímž účelem je stanovit rámec pro boj s diskriminací na základě rasy nebo etnického původu s cílem zavést v členských státech zásadu rovného zacházení. Ustanovení směrnice se vztahují na vztahy upravené návrhem zákona a ten ustanovení směrnice respektuje.

Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006, o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání, jejímž účelem je zajištění zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání. Ustanovení směrnice se vztahují na vztahy upravené návrhem zákona a ten ustanovení směrnice respektuje.

Směrnice Rady 92/85/EHS ze dne 19. října 1992 o zavádění opatření pro zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci těhotných zaměstnankyň a zaměstnankyň krátce po porodu nebo kojících zaměstnankyň, jejímž účelem je zajištění zavedení zásady ochrany zaměstnankyň v souvislosti s jejich mateřstvím v oblasti zaměstnání a povolání.

Ustanovení směrnice se vztahují na vztahy upravené návrhem zákona a ten ustanovení směrnice respektuje.

Upravované materie se dále dotýkají následující rozsudky:

C-132/04 ve věci Komise v. Španělsko, který potvrzuje, že směrnice 2003/88/ES se vztahuje na pracovníky, kteří nejsou civilními zaměstnanci veřejnoprávních orgánů. Návrh zákona se přidrží právního názoru soudu, jak je patrné výše.

C-273/97 ve věci Sirdar, který potvrzuje, že právo společenství nebrání tomu, aby povinná vojenská služba byla omezena pouze na muže a aby některé druhy vojenské služby (např. služba ve speciálních jednotkách), byly členským státem vyhrazeny pouze pro muže vzhledem k specifickým požadavkům vyplývajícím z povahy této služby. Návrh zákona nevytváří speciální podmínky výkonu služby pro vojáky v záloze a podmínky vojenské služby v České republice podle současné právní úpravy jsou s právním názorem tohoto rozsudku konformní.

C-285/98 ve věci Kreil, který navazuje na rozsudek Sirdar a potvrzuje právo státu stanovit přiměřená omezení na základě pohlaví pro výkon některých druhů vojenských zaměstnání. Návrh zákona nevytváří speciální podmínky výkonu služby pro vojáky v záloze a podmínky vojenské služby v České republice podle současné právní úpravy jsou s právním názorem tohoto rozsudku konformní.

Návrh zákona je v souladu s obecnými právními zásadami práva Evropské unie, které vytváří a interpretuje Evropský soudní dvůr, resp. po přijetí Lisabonské smlouvy Soudní dvůr Evropské unie. Návrh byl posouzen zejména ve vztahu k těmto obecným právním principům :

- princip formální a materiální rovnosti,
- princip vázanosti správy, zákony, resp. právem,
- princip omezené volnosti správního rozhodování,
- princip ochrany nabytých práv a legitimního očekávání,
- princip proporcionality a
- princip odpovědnosti správy.

4. Návrh zákona není v rozporu ani se závazky vyplývající pro Českou republiku z členství v NATO, z nichž nevyplývá povinnost členských států jednotně upravit průběh služby vojáků v záloze. Konkrétní práva a povinnosti vojáků v záloze jsou specifikovány v rámci národního zákonodárství v souladu s MC 441/2 – NATO Framework policy on reserves.

5. Navrhovaný zákon respektuje právním řádem stanovená antidiskriminační pravidla a nemá tak dopady na specifické sociální skupiny chráněné těmito právními normami.

6. Návrh zákona nebude mít dopady na životní prostředí.

Zhodnocení dopadů navrhovaného řešení ve vztahu k ochraně soukromí a osobních údajů

Obecná pravidla zpracovávání osobních údajů v souvislosti s brannou povinností upravuje branný zákon. Tato skutečnost nebude nijak dotčena ani současně předkládanou novelou.

Návrh zákona navazuje v oblasti zpracování osobních údajů a zásahů do soukromí osob ve vojenské činné službě na platnou úpravu (týkající se vojáků v záloze povoláných na vojenské cvičení a vojáků z povolání). Tomuto záměru odpovídá jednak subsidiární převzetí rozsahu zpracovávání osobních údajů ze zákona o vojácích z povolání a také stanovení stejných podmínek pro udělování kázeňských odměn a kázeňských trestů nebo přiznávání náhrad škod na zdraví, případně nároků pozůstalých, při které nejčastěji dochází ke zpracování osobních údajů, jako je tomu v dosavadní právní úpravě.

V souladu se záměrem zvýhodnit vojáky v aktivní záloze, kteří převezmou dobrovolně výkon vojenské služby v době svého vysokoškolského studia, se nově zavádí zpracovávání údajů o probíhajícím studiu vojáků v záloze. Bez zpracování těchto dat by nebylo možné poskytovat motivační odměnu, případně by docházelo k neodůvodněným rozpočtovým výdajům. Stejně tak je zaváděno zpracovávání údaje o zaměstnavateli vojáka v záloze, z důvodu poskytování příspěvku tomuto zaměstnavateli za dobu zameškané práce výkonem vojenského cvičení nebo operačního nasazení jeho zaměstnancem. V obou případech budou osobní údaje požadovány po vojácích v aktivní záloze. V případě příspěvku zaměstnavatele se pak předpokládá žádost zaměstnavatele vojáka v aktivní záloze o příspěvek (dotaci), která bude adresována vojenskému správnímu úřadu. Následně budou osobní údaje zpracovávány vojenským správním úřadem, který podle nich bude vyplácet motivační odměnu nebo příspěvek zaměstnavateli.

V případě poskytování příspěvku zaměstnavateli lze předpokládat zveřejňování identifikace příjemce dotace a výše dotace, protože jde nepochybně o informaci podléhající zákonu č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, který vzhledem ke zdroji dotace ve veřejných prostředcích nepodléhá režimu ochrany.

Lhůta zpracovávání osobních údajů souvisejících s výkonem služby vojáka v záloze není stanovena odlišně od obecné úpravy a použijí se tak ustanovení § 31 branného zákona o vedení vojenské evidence; osobní údaje tedy budou zpracovávány do doby, kdy osoba dovrší nebo by dovršila 80 let. V případě údajů o poskytnuté dotaci zaměstnavateli budou zpracovávána v souladu s účetními pravidly po dobu 10. let od poskytnutí.

Požadavek na zpracovávání těchto osobních údajů je úměrný zabezpečení podmínek pro oprávněné vynakládání rozpočtových prostředků a současně je fakticky kompenzován poskytováním peněžitého plnění.

Návrh nepřímě omezuje rozsah zpracovávaných osobních údajů orgány vojenských správních úřadů nebo vojenských útvarů při řešení přestupků vojáků v záloze. Omezením okruhu „přestupků“ podléhajících zvláštnímu režimu projednání v kázeňském řízení (pouze na jednání mající znaky přestupku spáchané při výkonu vojenské činné služby nebo v přímé souvislosti s ní), protože již nebude takové množství přestupků postupováno obecnými přestupkovými orgány ke kázeňskému řízení.

Zhodnocení korupčních rizik

Přiměřenost

Předložený návrh zákona je svým rozsahem přiměřený požadovanému cílovému stavu – plnění úkolů obrany České republiky. V souladu s cíli Koncepce aktivní zálohy a na základě úpravy branného zákona rozšiřuje kompetenci orgánu veřejné správy – vojenského správního úřadu na rozhodování o zařazení vojáka v záloze do aktivní zálohy a vyřazení z ní. Tato pravomoc souvisí s nezbytností zařazení určité části obyvatelstva do činnosti aktivních záloh. Přiměřenost této nové kompetence vyplývá z dobrovolnosti vstupu do aktivní zálohy.

Nově se také umožňuje poskytovat zaměstnavateli vojáka v aktivní záloze finanční podporu za dobu výkonu služby vojáka v záloze, která má snížit nepříznivé následky spojené s poskytnutím volna zaměstnanci z důvodu obecného zájmu. Jde o novou úpravu vztahů, která ale má po dosavadních zkušenostech s činností aktivních záloh posílit postavení vojáků v aktivní záloze na trhu práce.

Efektivita

Navrhovaný zákon spadá do oblasti veřejného práva a poskytne služebním orgánům dostatečné pravomoci k vynucování povinností stanovených tímto zákonem vojákům v záloze ve vztahu k naplňování jejich branné povinnosti.

Odpovědnost

Z předloženého návrhu zákona je zřejmé, že odpovědnými služebními orgány pro rozhodování jsou prezident republiky, ministr obrany, náčelník Generálního štábu Armády České republiky, ředitel krajského vojenského velitelství, velitel vojenského útvaru nebo zařízení a v rozsahu určeném rozkazem prezidenta republiky nebo rozkazem ministra obrany velitelé, náčelníci, ředitelé a jiní vedoucí zaměstnanci. Pověřené služební orgány však budou vykonávat svou pravomoc pouze vůči vojákům v záloze vykonávajícím vojenskou

činnou službu, kdy budou s vnitřními předpisy ozbrojených sil seznámeni. Ve všech případech rozhodování tak budou služební orgány vojákům předem známy. Jejich okruh je dostatečně široký, aby bylo možné přijímat účinná a rychlá opatření v průběhu služby vojáka v záloze, ale současně jasně úzce vymezený pro případy rozhodování mimo dobu služby vojáků v záloze.

Opravné prostředky

Proti nesprávnému rozhodnutí služebního orgánu návrh zákona předpokládá tyto opravné prostředky: stížnost (rozhodování o opuštění vojenského objektu, nošení civilního oděvu, služebním volnu, služebním hodnocení) nebo odvolání (rozhodnutí o zařazení do aktivní zálohy nebo vyřazení z ní, rozhodování o kázeňském potrestání, odvelení, dočasném zproštění výkonu služby, jmenování do vyšší vojenské hodnosti, odnětí vojenské hodnosti, povinnosti nahradit majetkovou újmu). Návrh zákona nevyklučuje ani soudní přezkum rozhodnutí služebních orgánů ve správním soudnictví.

Kontrolní mechanismy

V rámci rezortu Ministerstva obrany existuje funkční systém kontroly činnosti jak služebních orgánů, tak i vlastní činnosti vojáků v záloze při výkonu služby. Vnitřní kontrolní systém Ministerstva obrany pokrývá dostatečně i oblast vynakládání rozpočtových prostředků, která vyplývá z návrhu zákona (např. poskytování podpory zaměstnavatelům).

Specifické podmínky vyplývající z charakteru korupčních příležitostí spojených s obsahem návrhu zákona

1. Poptávková stránka

Příslušný služební orgán kompetentní rozhodovat v dané oblasti je stanoven zákonem nebo vnitřním předpisem rezortu Ministerstva obrany. Rozhodnutí služebního orgánu bude obecně vydáváno postupem stanoveným správním řádem. K jednotlivým rozhodnutím proto bude zakládán správní spis obsahující dokumentaci umožňující přezkum postupu služebního orgánu. Pokud rozhodování správnímu řízení nepodléhá (rozkazy a rozhodnutí organizačního charakteru), je vnitřními předpisy vyžadováno dostatečné zaznamenání důvodů k rozhodnutí, které umožňují zpětnou kontrolu.

Vojákovi i jeho zaměstnavateli jako subjektům dotčeným je předem znám služební orgán, který ve věci rozhoduje. Byť jde o monokratický orgán, na jeho činnosti se podílejí odborné orgány v jeho podřízenosti. Rozhodování tak nezávisí pouze na jedné osobě, což oslabuje podmínky pro možné korupční jednání.

Služební orgán rozhoduje průběžně (ad hoc). Většina rozhodnutí bude opakujících se, bez velké náročnosti na odbornost. Výjimečná rozhodnutí (jako je rozhodnutí o odnětí vojenské hodnosti) jsou svěřena úzkému okruhu služebních orgánů, které mají potřebnou právní podporu pro svou činnost.

Návrh zákona stanovuje přesné omezení práv vojáka v průběhu činné službě a jasně stanovuje jeho nároky poskytované v oblasti naturálních a peněžních náležitostí a rozsah zdravotních služeb. Stejně tak stanovuje přesnou výši finanční podpory poskytované zaměstnavatelům. V těchto oblastech je prakticky vyloučeno správní uvážení a nevznikají tak podmínky pro možné korupční jednání. U další oblasti rozhodování (o poskytnutí služebního volna, jmenování do vyšší vojenské hodnosti, předurčení, povinnosti nahradit majetkovou

újmu) jsou služebním orgánům stanoveny meze pro rozhodnutí nezbytným naplněním jasně stanovených kritérií, případně naplněním znaků stanovených v jiném zákoně (předpoklady pro povinnost nahradit majetkovou újmu v novém občanském zákoníku). Návrh zákona však musel ponechat služebním orgánům poměrně široké meze správního uvážení pro rozhodování v některých vztazích v průběhu vojenské činné služby, jako je rozhodování o opuštění vojenského objektu, nošení civilního oděvu, služební hodnocení, kázeňské potrestání, odvelení, dočasné zproštění výkonu služby nebo odnětí vojenské hodnosti. V těchto případech používá jako podmínku pro rozhodnutí většinou neurčité právní pojmy typu intenzita a místo plnění služebních úkolů, podmínky výkonu služby, zvláště závažné porušení povinností, nepředvídatelné nebo důležité rodinné a osobní záležitosti. Jde o situace, kdy bude nutné řešit předem těžko předvídatelný okruh událostí a současně porovnávat jejich význam s potřebou výkonu služby obecně nebo v určité kvalitě. Stanovení konkrétních mezí by mohlo nejen vést k poškození vojáků, pokud by u nich nastala událost zákonem nepředvídatelná, ale stejně by mohlo být ohroženo plnění úkolů ozbrojených sil, pokud by správní uvážení bylo omezeno podobně jako v předchozí oblasti rozhodování. Ve všech těchto situacích je však zabezpečeno jednak dokumentování vznesení požadavku nebo podání návrhu, vyhodnocení naplnění podmínek i vlastní rozhodnutí. Při použití výše uvedených obecných prostředků ochrany (stížnost, odvolání) je tak vždy možné posoudit postup služebního orgánu, případně jej přehodnotit.

2. Nabídková stránka

Přijetí návrhu zákona se dotkne všech státních občanů České republiky podléhajících branné povinnosti – vojáků v záloze a všech vojenských útvarů a vojenských zařízení rezortu Ministerstva obrany. V části podpory budou dotčenými subjekty zaměstnavatelé vojáků v aktivní záloze a i zaměstnavatelé vojáků v povinné záloze. Pro tuto skupinu subjektů není možné stanovit nějaké společné rysy. V rámci nich však jsou specifickou skupinou vojáci v aktivní záloze, kteří ji povinně vykonávají po ukončení jejich služebního poměru. U této skupiny je předpokládána nejen vysoká odborná úroveň, ale i znalost prostředí ozbrojených sil. Tato skutečnost jim však nebude poskytovat výhodu v obecné rovině zajištění jejich práv a plnění jejich povinností. Předpokládá se však u nich jiná schopnost plnění služebních úkolů a tomu bude převážně odpovídat i jejich předurčení v jednotkách aktivní zálohy.

Dotčené subjekty nelze zahrnout pod nějaká jimi vnitřně vyžadovaná etická pravidla. Výjimkou jsou vojáci v záloze organizovaní ve Svazu důstojníků a praporčíků AČR, Sdružení válečných veteránů, Asociaci „vojáci společně“, České obci legionářské, České a slovenské obce dělostřelecké apod., které jako zájmové organizace podporují své členy a spolupracují navzájem včetně mezinárodní spolupráce.

Naopak je možné předpokládat snahu o zvýhodnění postavení u některých subjektů. K tomu může docházet nejen u vojáků v záloze (snaha o vyhnutí se určitým povinnostem, nebo naopak zařazení do činností, které považují za prestižní nebo výhodné), ale i u jejich zaměstnavatelů, kteří mohou vyvíjet tlak ve směru omezení účasti vojáků v záloze na výkonu vojenské činné služby, tak i získání neoprávněného prospěchu při poskytované podpoře ze strany vojenských správních úřadů. Těmto snahám čelí návrh zachováním zákonných prostředků pro rozhodování a např. stanovením jasných pravidel pro poskytování finanční podpory zaměstnavatelům nebo podmínkou jasného plánování činnosti vojáků v aktivní záloze. Navíc nijak nevyklučuje vnitřní kontrolní systémem Ministerstva obrany, který existuje nezávisle na věcném návrhu zákona.

Transparentnost a otevřená data

Předložený návrh zákona nemá vliv na současnou dostupnost informací o činnosti ozbrojených sil podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, pokud nepodléhají ochraně z důvodu utajení (§ 7 případně § 11 uvedeného zákona). Protože návrh zákona upravuje vztahy v souvislosti s obranou České republiky, lze předpokládat poměrně širokou oblast, na kterou tyto výjimky dopadnou.

Nelze předpokládat zveřejňování údajů spojených s uplatňováním tohoto návrhu zákona prostřednictvím dálkového přístupu. Návrh zákona ale nepředpokládá vyloučení informací o podpoře zaměstnavatelům v souvislosti s výkonem vojenské činné služby jejich zaměstnanců.

Návrh zákona nestanovuje žádné postupy, které by odporovaly v právním řádu České republiky uznaným pravidlům dobré správní praxe. Postupy a sankce obsažené v návrhu zákona jsou přiměřené vůči existující právní úpravě a vycházejí ze zásad stanovených pro jejich normativní zpracování.

Výše uvedené vyhodnocení bylo podkladem pro zařazení některých opatření přímo do návrhu zákona. Vnitřní kontrolní systém existující v rámci Ministerstva obrany jako nástroj používá i opatření protikorupčního programu. Zjištěná korupční rizika v oblastech spadajících do aplikace návrhu zákona budou vnitřním kontrolním systémem vyhodnocována a zpětně k nim budou přijímána opatření k jejich prevenci včetně případné úpravy právního předpisu.

ZVLÁŠTNÍ ČÁST

K části první

K § 1 a 2

Stanovuje se předmět zákona – rozsah právních vztahů, které reguluje, a to ve vztahu k brannému zákonu, který jako nejobecnější předpis týkající se branné povinnosti zakládá jednotlivé druhy služebních povinností vojáků v záloze. Vyjadřuje se výslovně existence služebního poměru vojáků v záloze k České republice. V souvislosti s cílem přiblížit podmínky služby vojáků v záloze k podmínkám služby vojáků z povolání byl zvolen vztah mezi novým zákonem a platným zákonem o vojácích z povolání co nejširším využitím jeho ustanovení obdobně pro služební poměr vojáků v záloze.

Za předpokladu, že voják v záloze bude povoláván k výkonu vojenské činné služby na dobu několika týdnů (s výjimkou služby v operačním nasazení v zahraniční operaci) a že jeho služba není, na rozdíl od vojáků z povolání, jediným prostředkem zabezpečení životních potřeb, by byla aplikace těchto ustanovení nejen problematická, ale mnohdy nespravedlivá a nevhodná.

K § 3

Obdobně použití ustanovení zákona o vojácích z povolání stanovujících rozsah zpracovávaných osobních údajů se doplňuje o osobní údaje vojáka potřebné k plnění povinností podle tohoto zákona. Pro získávání a zpracování osobních údajů pak platí i obecná ustanovení o zpracování osobních údajů a vojenské evidenci obsažené v § 18, § 31 až § 33 branného zákona. Výslovně se uvádí účel a rozsah nově zpracovávaných osobních údajů.

K části druhé

K § 4 až 7

Stanovuje se vojenská hodnost vojáka v záloze, který byl odveden při odvodním řízení a následně zařazen do povinné zálohy. Toto ustanovení zabezpečuje nastavení základních vztahů v ozbrojených silách, které jsou nastaveny nejen na podřízenosti a nadřízenosti vyplývající ze zařazení v organizační struktuře, ale i z přiznané vojenské hodnosti. Zákon určuje podmínky pro úpravu hodnosti vojáka, minimální dobu zařazení v jednotlivých hodnostech, po které může být jmenován do vyšší hodnosti, úpravu hodnosti jejím snížením při zařazení bývalých vojáků z povolání do aktivní zálohy a služební orgány oprávněné odejmout vojákovi v záloze hodnost.

K § 8

Zákon svěřuje veliteli vojenského útvaru, stejně jako je tomu u vojáků z povolání, pravomoc rozvrhnout dobu služby vojáka v záloze a současně určuje obsah vojenského zaměstnání. Normu platnou pro vojáky z povolání nelze přijmout bez úpravy, protože nelze u vojáků v záloze použít pojem služba ve stejném obsahu jako je tomu v případě zákona o vojácích z povolání. Užívá se proto pojmu vojenského zaměstnání, pro jehož rozvržení však budou použita stejná ustanovení, jaká platí pro službu vojáků z povolání. Návrh zákona tak neobsahuje žádná zvláštní ustanovení o délce vojenské zaměstnání, přestávkách na jídlo nebo oddech nebo nepřetržitém odpočinku v týdnu. S ohledem na charakter služby vojáků v záloze bude jejich služba probíhat při činnostech upravených v zákoně o vojácích z povolání v § 31a,

§ 31b a § 40a, které podléhají výjimce z obecných pravidel. Tato skutečnost však nebrání, aby byla v obecné rovině pravidla pro rozvržení vojenského zaměstnání převzata ze zákona o vojácích z povolání.

Protože obdobně se pro službu vojáků v záloze použijí ustanovení o rozvržení doby služby vojáka z povolání, může i u vojáků v záloze vznikat nárok na náhradní volno a volno za zvláštní zaměstnání a voják v záloze v průběhu vojenské činné služby si je může čerpat.

S ohledem na krátkodobost většiny případů služby vojáka v záloze by bylo neúčelné až nevhodné ukončovat vojenské cvičení čerpáním náhradního volna a teprve následného propuštění. Bude proto stejně jako v případě ukončení pracovního vztahu nebo jiného služebního poměru přistoupeno k proplacení adekvátní části služného za náhradní volno, na které vznikl nárok.

K § 9

Určují se pravidla pro možnost opustit v průběhu služby vojáka v záloze vojenský objekt.

K § 10

Stanovuje se povinnost nosit vojenský stejnokroj a výjimky z této povinnosti.

K § 11

Při výkonu služby bude voják při zjištění závažného porušení služebních povinností nebo zahájení trestního stíhání zproštěn výkonu služby a převeden k plnění jiných služebních úkolů. V souladu s branným zákonem bude dále bezodkladně propuštěn z výkonu služby. Tento proces však může v případě služby v zahraničí trvat několik dnů i několik týdnů v závislosti na místních podmínkách. Z tohoto důvodu je nutné upravit podmínky pro dočasné omezení výkonu služby vojáka v záloze na jemu předurčeném místě z důvodů ochrany veřejného zájmu.

K § 12

K zabezpečení možnosti vojáka reagovat i v průběhu služby na nenadále životní situace se zakotvuje právo na služební volno a současně se stanovují podmínky pro jeho udělení.

Vojákům v záloze v souladu s ustanovením zákoníku práce vzniká i po dobu vojenské služby nárok na dovolenou v jejich civilním pracovním poměru. Souběžný vznik nároku na dovolenou by tak byl nejen nespravedlivý, ale pro jeho zaměstnavatele významně zatěžující.

K § 13

Navrhovaným ustanovením se stanoví povinnost služebního orgánu vypracovat po ukončení ucelené části výcviku nebo služby vojáka jeho hodnocení a vojáka s hodnocením seznámit. Vypracované hodnocení je významným motivačním nástrojem, ale také možností individuálním přístupem zajistit další růst a podmínky přípravy vojáka, resp. jeho optimálního zařazení.

Navrhovaným ustanovením se současně stanovuje se zmocnění pro vydání vyhlášky pro postup služebního hodnocení a jeho hlediska. Znění tohoto zmocnění vychází z potřeby

zajistit souladnost s obdobným zmocněním stanoveným v § 17 odst. 3 zákona o vojácích z povolání.

K § 14

Zajišťuje se naplnění ústavní ochrany mateřství stanovením zvláštních podmínek pro službu vojákyně, u níž bylo zjištěno těhotenství.

K části třetí

K § 15 a 16

Navržená omezení základních lidských práv a svobod jsou výjimkami k omezením, která jsou obsažena v zákoně o vojácích z povolání, která platí i pro vojáky v záloze. Omezení práva shromažďovacího a sdružovacího představuje pouze nezbytné omezení, které zabezpečí nerušený výkon vojenského zaměstnání. Voják v povinné nebo aktivní záloze v činné službě může zůstat po dobu výkonu vojenské činné služby nadále členem politické strany, politického hnutí i odborové organizace, ale nemůže ve vojenských objektech a při činnosti ozbrojených sil mimo ně vyvíjet činnost v jejich prospěch, pořádat politická shromáždění nebo politicky agitovat.

V souvislosti s rozšířením úkolů aktivní zálohy není přiměřené požadovat po ozbrojených silách např. zabezpečení telefonního nebo datového spojení vojáka nasazeného v zahraniční operaci v souvislosti s jeho podnikáním. Vylučuje se proto výkon výdělečné činnosti při výkonu služby vojáka v záloze, pokud to vylučuje plnění služebních úkolů.

K § 17

Protože služba vojáků v záloze bude vykonávána děleně několikrát v roce, byla by aplikace současné úpravy přestupkového práva velmi složitá. Obecný přestupkový orgán, který by s vojákem v aktivní záloze vedl přestupkové řízení, by po obdržení informace, že vykonává službu vojáka v záloze, musel řízení zastavovat a předávat jej orgánu s kázeňskou pravomocí, který by ve většině případů řízení nestihl dokončit a opět by jej musel po ukončení služby vojáka v záloze předávat obecnému přestupkovému orgánu. Návrh tedy předpokládá, že z obecné úpravy řešení přestupků budou vyňata pouze jednání, kterých se dopustí voják při výkonu služby nebo v přímé souvislosti s ním. Tyto přestupky pak nebudou ani po ukončení vojenské činné služby předávány přestupkovým orgánům a vyřídí je vždy orgán s kázeňskou pravomocí. Pro postup řízení nejsou stanovena zvláštní pravidla a použijí se tedy obdobně ustanovení zákona o vojácích z povolání.

Tento postup byl projednán s gestorem oblasti správního trestání, který považuje nově navrhovaný § 17 za speciální ustanovení vůči zákonu o přestupcích. Civilní orgány budou proto projednávat přestupky, kterých se dopustil voják v záloze ve vojenské činné službě až na případy, kdy se určitého protiprávního jednání dopustil během služby nebo v souvislosti s ní (neboť § 17 odst. 1 návrhu určuje, že dané má projednávat orgán s kázeňskou pravomocí - tzn. velitel, a že podle § 17 odst. 2 návrhu zákona oprávněn již jednou zahájené řízení také dokončit a vydat o něm rozhodnutí).

K části čtvrté

§ 18 až 22

Ze stávající právní úpravy se přebírají základní ustanovení o naturálních náležitostech vojáků po dobu služby vojáků v záloze. Ta mají zabezpečit nerušený průběh vojenské činné služby plnohodnotným materiálním zabezpečením vojáků odpovídajícím plnění služebních úkolů.

K § 23 až 25

Definují se peněžní náležitosti. Mimo služné, zvláštní příplatek, příplatek za službu v zahraničí, odměny a motivační odměny jsou peněžními náležitostmi případné náhrady v penězích namísto teplé stravy nebo potravin, nebo namísto bezplatné přepravy nebo ubytování a náhrady při služební cestě.

Zakládá se nárok na služné a příplatky po celou dobu vojenské činné služby.

Vojákovi náleží za dobu služby služné. Služné bude náležet i za kalendářní dny, ve kterých voják službu nekoná z důvodu odpočinku, nemoci, služebního volna apod. Výše služného bude diferencována podle náročnosti požadovaného výkonu služby. Náročnost služby bude katalogizována a přiřazena jednotlivým vojenským hodnostem. Tím se sleduje zásada propojení náročnosti výkonu služby ve vazbě na vojenskou hodnost a vytváří předpoklad ke kariéernímu systému. Konkrétní výše služného bude shodná s výší služebního tarifu vojáka z povolání stanoveného pro shodnou hodnost.

Příplatek za službu v zahraničí je samostatnou složkou odměny odrážející nároky a rizika služby v operačním nasazení. Celkovou výší tohoto příplatku se předpokládá poskytovat ve stejné výši jako za obdobných podmínek vojákům z povolání při výkonu služby v zahraniční operaci.

Pokud nejsou splněny podmínky nároku na služné, zvláštní příplatek a na příplatek za službu v zahraničí, náleží vojáků jejich poměrná část. Poměrná část se zjišťuje z poměru počtu kalendářních dní v kalendářním měsíci. Pokud jsou splněny podmínky nároku jen po část dne, poskytují se tyto náležitosti především s ohledem na administrativní zátěž za celý kalendářní den. V praxi se jedná pouze o den přijetí do činné služby a den propuštění.

K § 26

Stanovují se podmínky pro nárok na odměnu a motivační odměnu. Jedná se o minimální finanční plnění ze strany Ministerstva obrany vojákům v aktivní záloze, kteří si udržují vojenskou odbornou způsobilost a připravenost k případnému výkonu služby v mimořádných situacích.

Motivační odměna vojákům v aktivní záloze – studentům vysokých škol je navrhována ve vyšší výši, než je tomu u vojáků v aktivní záloze, protože se předpokládá jejich delší zařazení v aktivní záloze s ohledem na jejich věk a odbornost.

K zamezení výkladových nejasností se stanovuje nárok na odměnu a motivační odměnu v případě zařazení do aktivní zálohy nebo vyřazení z ní v průběhu kalendářního měsíce.

K § 27

Stanovují se pravidla pro splatnost a výplatu peněžních náležitostí. Peněžní náležitosti jsou – obdobně jako služební plat vojáka z povolání - s výjimkou odměny a motivační odměny splatné v měsíci, který následuje po kalendářním měsíci, za který tyto náležitosti náležejí. Při propuštění jsou náležitosti splatné při nejbližším výplatním termínu.

Odměna a motivační odměna je splatná s ohledem na nezbytné administrativní úkony jednou v roce, a to do konce měsíce ledna za uplynulý kalendářní rok. Výjimkou je vyřazení z aktivní zálohy v průběhu roku, kdy je odměna splatná v následujícím kalendářním měsíci po vyřazení.

K § 28

Deklaruje se právo vojáka na náležitosti v české měně, způsob zaokrouhlování a výpočtu poměrné části náležitosti.

Peněžní náležitosti budou vypláceny pouze bezhotovostně na jeden účet u banky, pobočky zahraniční banky nebo spořitelního či úvěrního družstva určené vojákem na náklad a nebezpečí státu, a to nejpozději v pravidelném výplatním termínu. Pouze ve výjimečných případech bude možno vyplatit náležitosti v hotovosti. Stanoví se možnost vojáka zmocnit k převzetí náležitostí v hotovosti jinou fyzickou osobu.

Výjimkou je výplata zálohy příplatku za službu v zahraničí, kde se připouští výplata v hotovosti a v jiné než české měně. Stanovuje se způsob, jakým bude česká měna na cizí měnu přepočítávána.

Stanoví se právo vojáka na nahlížení do dokladů, na základě kterých byly peněžní náležitosti vypočteny a právo na písemný doklad (tzv. výplatní pásku). V případě, že výkon služby neumožní vydat vojákově písemný doklad ihned při měsíčním vyúčtování peněžních náležitostí, stanoví se povinnost učinit tak v nejbližším vhodném termínu.

V průběhu operačního nasazení může být voják omezen ve výkonu služebních povinností z důvodu zajetí, případně může nastat jeho nezhvěstnost. V tomto případě určí služební orgán opatrovníka, kterému bude slušné, zvláštní příplatek a příplatek za službu v zahraničí po dobu, kdy je voják zajat nebo je nezhvěstný, vyplácen.

K § 29

Stanovuje se rozsah srážek ze služného, zvláštního příplatku a příplatku za službu v zahraničí, které je oprávněno Ministerstvo obrany provést bez souhlasu vojáka. Srážky jiné, než zákonem stanovené, lze provést jen se souhlasem vojáka (na základě dohody). Stanovuje se pořadí srážek ze služného, zvláštního příplatku a příplatku za službu v zahraničí shodně jako u zaměstnanců v pracovním poměru.

K § 30

Tento zákon institut průměrného výdělku pro účely odměňování vojáků, s výjimkou náhrady služného namísto nemocenského, nepoužívá. Přesto však je pro některá plnění nezbytné průměrný výdělek zjišťovat. Jedná se o potvrzování výše příjmů pro soudní jednání,

pro uplatnění nároku na dávky státní sociální podpory apod. Vzhledem ke specifice poskytování peněžních náležitostí se stanovuje způsob určení obdobně jako u zaměstnanců v pracovním poměru. Vzhledem k zamýšlenému účelu zjišťování průměrného výdělku se vylučuje příplatek za službu v zahraničí.

K části páté

K § 31 a 32

K náhradě majetkové újmy na straně státu, za niž odpovídá voják v záloze, se použijí ustanovení zákona o vojácích z povolání.

Stanovuje se odpovědnost státu za škody způsobené vojákovi při výkonu služby vojáka v záloze, v přímé souvislosti s ní nebo pro výkon služby. Jde o náhradu vyplývající ze zákonné povinnosti státu v rámci zvláštního služebního poměru vojáka vykonávajícího službu vojáka v záloze. Úprava zachovává stávající normativní řešení, přičemž výše částky vychází z obdobných kritérií s tím, že v daném případě nelze vycházet z částek proměnných v čase, ale musí být stanovena pevná hodnota tak, aby nebylo nutno právní úpravu nadbytečně často měnit.

Navrhovaná úprava zachovává stávající normativní řešení, přičemž výše částky vychází z obdobných kritérií, s tím, že v daném případě nelze vycházet z částek proměnných v čase, ale musí být stanovena pevná hodnota tak, aby nebylo nutno právní úpravu nadbytečně často měnit.

K části šesté

K § 33 a 34

Z důvodu změny způsobu vstupu do aktivní zálohy zakotvené v branném zákoně (od dohody k rozhodování) a zavedení zvláštní kategorie povinné zálohy pro bývalé vojáky z povolání novelou branného zákona předkládanou společně s tímto návrhem, se stanovují podmínky pro zařazení do aktivní zálohy včetně překážek pro zařazení. V souladu s požadavkem přiblížení úkolů i podmínek služby vojáků v záloze k pravidlům pro vojáky z povolání jsou pro zařazení do aktivní zálohy použity podmínky ze zákona o vojácích z povolání s výjimkou překážek, jejichž uplatnění by v poměru vojáka v aktivní záloze nebylo přiměřeným zásahem (členství v politické straně nebo hnutí a odborech a výkon jiné výdělečné činnosti)

Navrhovaným ustanovením § 33 odst. 2 se stanovuje minimální obsah rozhodnutí o zařazení do aktivní zálohy, příslušnost služebního orgánu pro jeho vydání a časové omezení zařazení do aktivní zálohy, která vychází ze zavedeného tříletého výcvikového cyklu v ozbrojených silách.

Překážkou pro zařazení do aktivní zálohy je výkon veřejných funkcí, příslušnost k bezpečnostnímu sboru a další důvody, pro které branný zákon v § 25 poskytuje výjimku z povinnosti dostavit se k odvodnímu řízení a vykonávat mimořádnou službu.

K § 35

Z důvodu personální stability aktivní zálohy pro zabezpečení plnění jejich úkolů se stanovuje omezený okruh podmínek, na základě kterých bude možné vyřadit vojáka z aktivní

zálohy. Podmínky zohledňují potřebu ozbrojených sil ve vztahu k osobním zájmům vojáka v záloze. Lze předpokládat, že ve většině případů dojde k vydání rozhodnutí v době, kdy voják nebude vykonávat službu vojáka v záloze. Při stanovení podmínek pro vyřazení byla zohledněna i skutečnost, že voják není na služebním poměru vojáka v aktivní záloze existenčně závislý.

K § 36 až 38

Pro posílení postavení vojáků v aktivní záloze na trhu práce se zavádí finanční podpora jejich zaměstnavatelům. Tato podpora má při předpokládané opakované a také ve výjimečných případech relativně dlouhé nepřítomnosti vojáka v záloze pro překážku ve veřejném zájmu napomoci zaměstnavateli částečně krýt zvýšené náklady na zabezpečení chodu podniku. Zvolená varianta pevně stanovené částky s pevně stanovenými podmínkami výplaty omezuje možnosti případných snah o korupční nebo podvodné jednání. Svázáním částky s průměrnou mzdou v národním hospodářství zveřejněnou Českým statistickým úřadem je zabezpečen reálný poměr mezi skutečnými potřebami trhu práce a poskytovanou podporou.

Za obdobných podmínek se navrhuje poskytnout podporu i osobě samostatně výdělečně činné, protože výkon vojenské činnosti jí znemožní fakticky kontinuálně pokračovat v podnikatelských aktivitách, například splnit převzaté obchodní závazky, a současně ji nevyjme z povinnosti pravidelných odvodů. Podpora jí tak má umožnit najmutí zaměstnance, prostřednictvím kterého zabezpečí provozování živnosti a udržování jejího věcného zázemí.

K § 39

Navrhuje se zavedení možnosti poskytnutí rekondičního pobytu vojákovi v aktivní záloze, který byl povolán k výkonu služby v operačním nasazení po delší dobu. Tento pobyt organizovaný a hrazený Ministerstvem obrany má umožnit regeneraci vojákovi před jeho plným návratem do civilního zaměstnání. Pobyt nebude výkonem vojenské služby a bude poskytován Ministerstvem obrany pouze na základě žádosti vojáka.

K části sedmé

K § 40 až § 43

Při převzetí úpravy řízení ve věcech služebního poměru ze zákona o vojácích z povolání se stanovují výjimky v souvislosti s odlišnými předměty rozhodování. Současně se v souladu s požadavky Směrnice Rady 2000/43/ES ze dne 29. června 2000, kterou se zavádí zásada rovného zacházení s osobami bez ohledu na jejich rasu nebo etnický, Směrnice Rady 2000/78/ES ze dne 27. listopadu 2000, kterou se stanoví obecný rámec pro rovné zacházení v zaměstnání a povolání a Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání se stanovuje princip „obráceného důkazního břemene“ ve vztahu ke konkrétním antidiskriminačním důvodům pro řízení ve věcech služby vojáků v záloze.

K § 44

Z důvodu navrhovaného vynětí vojáků v záloze předurčených pro Vojenské zpravodajství z působnosti krajských vojenských velitelství (viz § 38a branného zákona) se stanovuje zvláštní působnost služebního orgánu vůči těmto vojákům v záloze.

K § 45

Navrhovaným ustanovením se pro služební poměr vojáků v záloze výslovně vylučuje obdobné použití ustanovení zákona o vojácích z povolání, která jsou úzce spojena s dlouhodobostí služebního poměru vojáka z povolání. To se týká jak zvláštností v zařazení vojáků, stanovení postupů pro jejich karierní růst, ukončování jejich služebního poměru, dovolené, tak i příspěvků, služby a výluhových náležitostí spojených s dlouhodobým výkonem služebního poměru vojáků z povolání.

K § 46

Stanovují se přechodná ustanovení, která reagují na převzetí systému vojenských hodností ze zákona o vojácích z povolání, který zrušil v roce 2011 tři vojenské hodnosti, do kterých však jsou dnes někteří vojáci v záloze jmenováni. Současně se stanovují lhůty pro plnění nových povinností, které předchozí právní úprava neznala a obecná úprava by nezabezpečila naplnění nových práv a povinností po nabytí účinnosti zákona a upřesnění výplaty odměny, která má podle stávající právní úpravy jiné podmínky.

K § 47

Navrhovaným ustanovením je vytvořen seznam právních předpisů, které návrh zákona v souvislosti se svým přijetím zrušuje.

K části osmé

K § 48

Účinnost se navrhuje stanovením pevného data, a to dnem 1. ledna 2016.

V Praze dne 8. dubna 2015

předseda vlády:

Mgr. Bohuslav Sobotka v. r.

ministr obrany:

MgA. Martin Stropnický v. r.

Teze prováděcího právního předpisu

Návrh

VYHLÁŠKA

ze dne 2015,

o postupu při služebním hodnocení vojáků v záloze ve službě a jeho hlediscích

Ministerstvo obrany stanoví podle § 13 zákona č. /2015 Sb., o službě vojáků v záloze:

§ 1

(1) Služební hodnocení zpracovává nejbližší nadřízený vojíka v záloze ve službě, který ho má ve své podřízenosti nejméně 3 měsíce.

(2) Nesplňuje-li nejbližší nadřízený podmínku uvedenou v odstavci 1, zpracovává služební hodnocení jeho nejbližší nadřízený nebo jím určený vojíak se stejnou nebo vyšší hodností než má hodnocený, který zná hodnoceného vojíaka v záloze ve službě z jeho služebního zařazení nejméně 3 měsíce (dále jen „hodnotitel“).

(3) U hodnotitele přímo podřízeného ministrovi obrany se doba nejméně 3 měsíců jeho nadřízenosti hodnocenému vojíakovi nevyžaduje.

§ 2

(1) Služební hodnocení vojíaka v záloze ve službě se zpracovává písemně na formuláři uvedeném v příloze k této vyhlášce formou bodového hodnocení kritérií stanovených v jeho jednotlivých částech, a to po ucelené části výcviku nebo služby.

(2) Se služebním hodnocením seznámí hodnotitel hodnoceného vojíaka v záloze ve službě při hodnotícím pohovoru.

§ 3

(1) Podklady pro služební hodnocení jsou zejména

a) hodnocení výsledků výcviku a splnění jiných úkolů jednotky, v níž je vojíak v záloze ve službě služebně zařazen, v případě, že se ho účastnil nebo se na nich osobně podílel;

b) hodnocení výsledků vojíaka v záloze ve službě v rámci jeho přípravy nebo při plnění zvláštních úkolů za hodnocené období, zejména hodnocení na závěr základní přípravy, hodnocení plnění služebních úkolů v zahraniční operaci, hodnocení na závěr kariérových nebo odborných kurzů.

(2) Hodnotitel je oprávněn si pro účely služebního hodnocení u hodnoceného vojíaka v záloze ve službě písemně ověřit znalosti právních a vnitřních předpisů nebo znalosti

vojensko-odborných témat, které souvisejí s výkonem jeho služby. S okruhy nebo odbornými tématy, jejichž znalost bude hodnotitel ověřovat, je hodnotitel povinen seznámit hodnoceného vojáka v záloze ve službě nejméně 10 dnů předem. Výsledky písemného hodnocení uchovat po dobu dvou let.

(3) S podklady pro služební hodnocení seznamuje hodnotitel vojáka v záloze ve službě ústně při vyhodnocení jednotlivých úkolů a písemně v případech, kdy se jedná o negativní hodnocení plnění úkolů.

§ 4

Voják v záloze ve službě je podle výše celkového bodového ohodnocení hodnocen

- a) v rozpětí 86 – 100 bodů jako výtečný,
- b) v rozpětí 64 – 85 bodů jako velmi dobrý,
- c) v rozpětí 46 – 63 bodů jako dobrý,
- d) v rozpětí 30 – 45 bodů jako vyhovující,
- e) v rozpětí 0 – 29 bodů jako nezpůsobilý pro další výkon služby (nevyhovující).

§ 5

(1) V případě, že rozdíl výše celkového bodového ohodnocení oproti předchozímu služebnímu hodnocení je více než 30 bodů, může být s takovým služebním hodnocením voják v záloze ve službě seznámen pouze po předchozím souhlasu nadřízeného hodnotitele.

(2) Pokud nadřízený hodnotitele s vyšší celkového bodového ohodnocení podle odstavce 1 nesouhlasí, postupuje se obdobně podle § 7.

§ 6

(1) Námitky se podávají písemně prostřednictvím hodnotitele k nadřízenému o stupeň vyššímu než je hodnotitel.

(2) Hodnotitel k námitkám přiloží své vyjádření a písemné podklady podle § 3 odst. 1 a 2 a do 3 pracovních dnů od jejich obdržení je předá nadřízenému.

(3) Služební orgán seznámí s výsledkem posouzení námitek hodnoceného vojáka v záloze ve službě a hodnotitele do 10 dnů od obdržení námitek. Pokud do této lhůty nadřízený hodnotitele závěr neučiní, považují se námitky hodnoceného za důvodné a hodnotitel služební hodnocení podle nich upraví. S upraveným služebním hodnocením hodnotitel hodnoceného vojáka seznámí.

(4) Námitky vojáka v záloze ve službě lze zamítnout pouze na základě písemných podkladů o plnění jeho služebních úkolů v hodnoceném období.

§ 7

(1) Pokud se služební orgán příslušný ke stanovení služebního platu vojáka v záloze ve službě důvodně domnívá, že služební hodnocení vojáka neodpovídá skutečnému plnění jeho služebních povinností, nařídí jeho přezkoumání zpracováním nového služebního hodnocení.

(2) Nové služební hodnocení zpracovává nadřízený hodnotitele do 10 dnů od nařízení přezkoumání služebního hodnocení

(3) Vůči novému služebnímu hodnocení má voják v záloze ve službě právo podat námitky. Při jejich řešení se postupuje podle § 5.

§ 8

Hodnotící proces končí marným uplynutím lhůty pro podání námitek, anebo v případě podání námitek proti služebnímu hodnocení seznámením vojáka v záloze ve službě s výsledkem posouzení námitek. Po ukončení hodnotícího procesu se služební hodnocení zakládá do spisu vojáka v záloze ve službě.

§ 9

Účinnost

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 2016.

ministr obrany:

Teze prováděcího právního předpisu

N á v r h

VYHLÁŠKA

ze dne

o rozsahu a způsobu poskytování naturálních náležitostí vojákům v záloze

Ministerstvo obrany stanoví podle § 22 zákona č. Sb., o službě vojáků v záloze:

Poskytování stravování

§ 1

(1) Stravováním se rozumí výdej stravy, a to snídaně, oběda a večeře. Strava se vydává formou

- a) teplého jídla,
- b) studené stravy nebo
- c) potravin k samostatné nebo skupinové přípravě stravy.

(2) Náhradou v penězích za jídlo nebo potraviny se rozumí finanční hodnota druhů a množství jednotlivých potravin, která odpovídá stravní dávce, popřípadě přídatku potravin. Náhrada v penězích se vyplácí, nelze-li zabezpečit stravování výdejem jídla nebo potravin podle odstavce 1 nebo rozhodne-li o tom služební orgán.¹⁾

(3) Materiálními prostředky se rozumí jídelní příbor s obalem a otvírač konzerv, které se vojákovi v záloze ve službě vydávají do vlastnictví při prvním nástupu vojenské činné služby v rámci zařazení do aktivní zálohy nebo na povolání na dobrovolné nebo povinné vojenské cvičení

§ 2

(1) Stravování se poskytuje vojákovi v záloze ve službě ode dne nástupu vojenské činné služby do dne propuštění od vojenského útvaru nebo vojenského zařízení (dále jen „vojenský útvar“).²⁾

(2) Stravování ani náhrada v penězích za něj se vojákovi v záloze ve službě neposkytuje v době pobytu v nemocnici.

Stravní dávky a přídatky potravin

§ 3

Jídlo a potraviny musí odpovídat stravním dávkám a přídatkům potravin, jejich energetickým normám a výživovým hodnotám stanoveným v příloze č. 1 a průměrné skladbě spotřeby potravin stanovené v příloze č. 2.

§ 4

(1) Stravními dávkami podle náročnosti vykonávaného vojenského zaměstnání (dále jen "zaměstnání") jsou

- a) základní stravní dávka a
- b) stravní dávka pro výsadkáře.

(2) Stravní dávka pro výsadkáře se poskytuje vojákovi v záloze ve službě -výkonnému výsadkáři po dobu jeho nepřetržitého praktického výsadkářského výcviku a vojákovi v záloze ve službě, který se na území České republiky připravuje k plnění úkolů v jednotkách mnohonárodních ozbrojených sil.

§ 5

(1) K jednotlivým stravním dávkám se podle náročnosti vykonávaného zaměstnání poskytují tyto přídatky potravin

- a) přídavek potravin A - zdravotní,
- b) přídavek potravin B - při namáhavém zaměstnání,
- c) přídavek potravin C - při zvlášť namáhavém zaměstnání, nebo
- d) přídavek potravin D - pro všechny vojáky v záloze ve službě.

(2) Přídatky potravin se poskytují jen při současném poskytování stravování s výjimkou přídatku potravin A. Přídatky potravin se vydávají jen ve dnech nároku nejméně na 2 denní jídla, a to k prvnímu z nich. Přídavek potravin A náleží bez ohledu na počet vydávaných jídel.

(3) K jednotlivým stravním dávkám se vydávají jen tyto přídatky potravin

- a) k základní stravní dávce přídavek potravin A, B, C a D, a
- b) ke stravní dávce pro výsadkáře přídavek potravin D.

(4) Ke každé stravní dávce se vydává vždy jen jeden přídavek potravin. Pouze přídavek potravin D se vydává spolu s přídatkem potravin A, B a C.

(5) Vykonává-li voják v záloze ve službě, kterému se poskytuje stravní dávka pro výsadkáře, zaměstnání, při němž se poskytuje přídavek potravin B až D k základní stravní dávce, lze mu místo stravní dávky pro výsadkáře poskytnout základní stravní dávku a příslušný přídavek potravin, pokud je to pro něj výhodnější.

§ 6

(1) Přídavek potravin A se vydává vojákovi v záloze ve službě při

- a) neschopnosti ke službě pro nemoc nebo úraz při péči v lůžkové části vojenského zařízení primární péče, a
- b) pobytu ve vojenských útvarech v případech, vyžaduje-li to zdravotní situace, zejména ohrožení epidemiemi nebo závadnou pitnou vodou.

(2) Přídavek potravin B se vydává vojákovi v záloze ve službě při

- a) zaměstnání v místě stálé dislokace vojenského útvaru, které trvá alespoň 24 hodin, s výjimkou výkonu dozorčí služby, a
- b) výkonu strážní služby,

(3) Přídavek potravin C se vydává vojákovi v záloze ve službě při

- a) výkonu dozorčí služby nebo zaměstnání mimo místo stálé dislokace vojenského útvaru, připravuje-li se nebo vydává-li se jídlo mimo místo stálé dislokace vojenského útvaru,
- b) záchranných pracích při pohromách nebo při jiných závažných situacích ohrožujících životy, zdraví, značné majetkové hodnoty nebo životní prostředí anebo u vojenského útvaru, který byl pohromou postižen, nebo

c) přepravě nebo praktickém výcviku v jízdě od 22 hodin do 6 hodin v trvání alespoň 3 hodin, a to řidiči vojenské techniky.

(4) Přídavek potravin D se vydává vojákovi v záloze ve službě při plnění úkolů podle odstavce 2 písm. a) a odstavce 3 písm. a) a b).

§ 7

Náhrada v penězích a její zvýšení

(1) Náhrada v penězích se vyplácí za jednotlivá jídla, která měla být vydána, ve výši jejich finanční hodnoty.

(2) Náhrada v penězích se za přídavky potravin nevyplácí.

(3) Náhrada v penězích se zvyšuje vojákovi v záloze ve službě, jestliže se zúčastňuje

a) zaměstnání, které organizuje vojenský útvar, a nemá-li možnost stravovat se u vojenského útvaru,
b) zaměstnání u vojenského útvaru, u kterého se strava nepřipravuje, a nelze ji zabezpečit dovozem nebo smluvně.

(4) Vyšší náhrada v penězích se rovná nejnižší výši stravného podle zvláštního právního předpisu.⁵⁾ Z této částky se vyplácí k náhradě v penězích za snídani 20 %, za oběd 40 % a za večeři 40 %.

Finanční, energetická a výživová hodnota potravin

§ 8

(1) Finanční hodnota stravních dávek a přídavků potravin se stanoví tak, že průměrná skladba spotřeby jednotlivých potravin v kilogramech na osobu a den podle přílohy č. 2 se násobí jejich průměrnými obchodními cenami za kilogram. Průměrnou obchodní cenou se rozumí průměrná cena jednotlivých druhů potravin nakoupených pro stravování za poslední 3 měsíce.

(2) Finanční hodnota stravních dávek a přídavků potravin se upravuje v závislosti na vývoji obchodních cen potravin. Úprava se provede, je-li celkový rozdíl průměrných obchodních cen všech druhů nakupovaných potravin za období posledních 3 měsíců vyšší nebo nižší o více než 5 % oproti obchodním cenám období, ve kterém byla úprava provedena naposledy.

(3) Finanční hodnota stravních dávek a přídavků potravin se upravuje nejdříve od prvního dne měsíce následujícího po zjištění rozdílu podle odstavce 2.

§ 9

(1) Finanční hodnota stravních dávek se zvyšuje o 10 % vojákovi v záloze ve službě

a) v kuchařském kurzu ve dnech přípravy stravy a
b) vojákovi v záloze ve službě v trvale odloučené části vojenského útvaru do 25 osob, která si samostatně připravuje jídlo a zpracovává samostatné vyúčtování spotřeby potravin.

(2) Vojákovi v záloze ve službě lze podle odstavce 1 zvýšit finanční hodnotu stravních dávek o dalších 10 % v závislosti na tom, v jakém rozsahu se nakupují potraviny v maloobchodu.

(3) Finanční hodnotu stravních dávek a přídavků potravin u útvaru s počtem stravovaných od 26 do 100 osob, kde je nutný nákup potravin v maloobchodu, lze zvýšit až o 10 % v závislosti na tom, v jakém rozsahu se nakupují potraviny v maloobchodu.

(4) Finanční hodnotu stravních dávek a přídatků potravin u vojenského útvaru zabezpečujícího záchranné práce při pohromách nebo při jiných závažných situacích ohrožujících životy, zdraví, značné majetkové hodnoty nebo životní prostředí anebo u vojenského útvaru, který byl pohromou postižen, lze zvýšit až o 20 %.

(5) Finanční hodnota stravních dávek se dne 24. prosince každého kalendářního roku zvyšuje o 50 % pro vojáky v záloze ve službě přítomné u vojenského útvaru k zabezpečení slavnostní večeře.

(6) Energetická a výživová hodnota stravních dávek a přídatků potravin a jejich finanční hodnota v jednotlivých dnech měsíce nemusí být vyčerpána. Měsíční průměr čerpání však musí odpovídat hodnotám stanoveným pro jednotlivé stravní dávky a přídatky potravin v rozmezí 5 % nad až 5 % pod stanovené hodnoty. Roční průměr čerpání nesmí překročit rozmezí 10 % nad až 3 % pod stanovené hodnoty.

§ 10

Poskytování výstrojních náležitostí

(1) Výstrojní náležitosti se zabezpečují výdejem vojenské výstroje a bezplatnými službami. Bezplatnými službami se rozumí praní, chemické čištění, úpravy, opravy a údržba vojenské výstroje.

(2) Podle zařazení na služební místo se vojákovu v záloze ve službě poskytne vojenská výstroj

- a) určená do vlastnictví,
- b) svěřená k používání, která po skončení vojenské činné služby přechází do vlastnictví vojáka v záloze ve službě,
- c) svěřená k používání, která po skončení vojenské činné služby nepřechází do vlastnictví vojáka v záloze ve službě, a
- d) spotřebního charakteru.

(3) Výstrojní náležitosti se vojákovu v záloze ve službě poskytují ode dne nástupu vojenské činné služby do dne propuštění od vojenského útvaru.

§ 11

Vojenská výstroj při pohřbu

Zemře-li voják v záloze ve službě, vydá se k jeho pohřbení vojenský stejnokroj bez bot a jedna souprava prádla.

§ 12

Ortopedická obuv a nadměrné velikosti vojenské výstroje

(1) Ortopedická obuv se poskytuje na základě poukazu, který předepsal lékař, vojákovu v záloze ve službě místo obuvi, která by mu jinak náležela. Ortopedická obuv po skončení vojenské činné služby nebo po uplynutí doby životnosti obuvi přechází do vlastnictví vojáka v záloze ve službě.

(2) Vojákovu v záloze ve službě, jemuž bylo povoleno nosit vlastní ortopedickou obuv, se ortopedická obuv neposkytuje.

(3) Nadměrné velikosti vojenské výstroje zajišťuje pro vojáka v záloze ve službě služební orgán zvláštní zakázkou.

§ 13

Obměna a údržba vojenské výstroje

Vojenská výstroj podle § 10 odst. 2 písm. c) a ortopedická obuv podle § 12 odst. 1 se obměňuje v závislosti na době životnosti, nehodí-li se k dalšímu používání. Údržba se provádí pouze u vojenské výstroje uvedené v § 10 odst. 2 písm. b) a c).

§ 14

Poskytování ubytování

(1) Vojákům v záloze ve službě se poskytuje ubytování ode dne nástupu výkonu vojenské činné služby do dne jejího ukončení.²⁾

(2) Vojáci v záloze ve službě jsou zpravidla ubytováni ve vojenských stacionárních nebo polních ubytovacích zařízeních. Ubytování je dispozičně řešeno podle zařazení na služební místa u cvičících jednotek nebo podle hodnostních sborů.

§ 15

Účinnost

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 2016.

ministr obrany:

Příloha č. 1 k vyhlášce č.

Stravní dávky a přísady potravin na osobu a den a normy jejich energetických a výživových hodnot

Stravní dávky (SD). Přísady potravin (PP)	Energ. hodnota	Bílkoviny	Tuky	Kyselina linolová	Sacharidy	Minerální látky			Vitamíny				
						vápník	fosfor	železo	A-ekv. retinolu	B1	B2	P-P-ekv. niacinu	C
	kJ	g	g	g	g	mg			μg	mg			
SD - základní	13474	90	112	9	460	900	800	20	1000	1,2	1,4	16	100
SD - pro letce	14212	96	120	10	480	1000	1000	20	1200	1,4	1,6	18	100
SD - pro výsadkáře	15111	96	126	10	520	1000	1000	20	1200	1,4	1,6	18	100
PP - C	1520	14	10	0,5	54								
PP - D	1596	18	12	0,5	50								
PP - E	2596	14	18	1	100								
PP - F	4620	34	36	2,5	160								

Příloha č. 2 k vyhlášce č.

Průměrná skladba spotřeby potravin na osobu a den k dosažení požadovaných energetických a výživových hodnot podle stravních dávek a přídatků potravin k určení výše jejich finanční hodnoty

Druh potravin	Stravní dávka	
	základní	pro výsadkáře
	dávka v gramech	dávka v gramech
Vepřové maso	69	103
Hovězí maso	68	89
Uzené maso	6	9
Ostatní maso	2	2
Vnitřnosti	6	14
Uzeniny a výrobky z masa	45	60
Masové konzervy	38	43
Maso celkem	234	320
Drůbež a drůbeží výrobky	30	30
Kosti	2	2
Ryby	10	8
Rybí výrobky a konzervy	16	11
Máslo	20	25
Sádlo a slanina	11	15
Jedlé tuky a oleje	27	35

Čerstvé mléko	280	295
Mléčné výrobky	74	72
Sýry	30	34
Vejsce	36	50
Chléb	320	340
Běžné pečivo	90	59
Jemné pečivo	33	40
Trvanlivé pečivo	14	20
Těstoviny	21	20
Mouka, kroupy, vločky	70	78
Rýže	32	27
Luštěniny	14	18
Cukr a cukrářské výrobky	60	80
Brambory	460	419
Čerstvá a mražená zelenina	185	190
Nakládaná a sušená zelenina	85	70
Kysané a sterilované zelí	20	20
Zelenina celkem	290	280
Čerstvé, mražené a sušené ovoce	89	88
Citrusové plody	40	40
Kompoty	28	35
Zahuštěné ovocné výrobky	35	35
Ovoce celkem	192	198
Příspědy, nápoje, ostatní potraviny	357	355

Druh potravin	Přídavek potravin					
	A	B	C	D	E	F
	Dávka v gramech					
Maso celkem	-	50	50	50	50	100
Čerstvé mléko	-	-	-	-	-	400
Mléčné výrobky	-	-	-	-	-	100
Chléb	-	100	100	100	100	-
Trvanlivé pečivo	-	-	-	-	-	70
Cukr a cukrářské výrobky	25	-	-	25	30	30
Ovoce celkem	-	-	100	100	100	200
Přísady, nápoje, ostatní potraviny	300	300	300	350	300	500

¹⁾ § zákona č. 220/1999 Sb., o průběhu základní nebo náhradní služby a vojenských cvičení a o některých právních poměrech vojáků v záloze.

²⁾ § zákona č. Sb., o službě vojáků v záloze

³⁾ § 6 odst. 4 zákona č. 220/1999 Sb.

⁴⁾ § 13 zákona č. 219/1999 Sb., o ozbrojených silách České republiky.

⁵⁾ § 2 písm. a) vyhlášky č. 267/1999 Sb., kterou se stanoví výše náborového příspěvku, příspěvku při přestěhování a stravného a postup při přiznávání cestovních a jiných náhrad vojákům z povolání.

Rozdílová tabulka

k vládnímu návrhu zákona č. /2015 Sb., o službě vojáků v záloze, s předpisy EU

Navrhovaný právní předpis		Odpovídající předpis EU		
Ustanovení (část, §, odst., písm., apod.)	Obsah	Celex č.	Ustanovení (čl., odst., písm., bod, apod.)	Obsah
§ 14	Služební orgán neprodleně propustí těhotnou vojákyni poté, co se dozví, že je těhotná.	31992L0085	Ustanovení čl. 5	<p>1. Aniž je dotčen článek 6 směrnice 89/391/EHS, jestliže výsledky hodnocení uvedeného v čl. 4 odst. 1 odhalí riziko pro bezpečnost nebo zdraví nebo účinku na těhotenství nebo kojení zaměstnankyně ve smyslu článku 2, zaměstnavatel přijme nezbytná opatření, aby zabránil expozici dotyčné zaměstnankyně tomuto riziku tím, že dočasně upraví její pracovní podmínky nebo její pracovní dobu.</p> <p>2. Není-li úprava jejích pracovních podmínek nebo pracovní doby technicky nebo objektivně proveditelná nebo nemůže-li být rozumně požadována na základě náležitého odůvodnění, přijme zaměstnavatel nezbytná opatření k převedení zaměstnankyně na jiné pracovní místo.</p> <p>3. Není-li převedení na jiné pracovní místo technicky nebo objektivně proveditelné nebo nelze-li je rozumně požadovat na základě náležitého odůvodnění, je dotyčné zaměstnankyni přiznáno volno v souladu s vnitrostátními právními předpisy nebo zvyklostmi na celé období nezbytné k ochraně její bezpečnosti nebo jejího zdraví.</p>

§ 40	Je-li v řízení posuzována vojákem tvrzená skutečnost, že byl přímo nebo nepřímo diskriminován na základě své rasy, etnického původu, národnosti, pohlaví, sexuální orientace, náboženského vyznání, víry či světového názoru má ji služební orgán za prokázanou, pokud v řízení nevyšel najevo opak.	32000L0043	Ustanovení čl. 1	Účelem této směrnice je stanovit rámec pro boj s diskriminací na základě rasy nebo etnického původu s cílem zavést v členských státech zásadu rovného zacházení.
			Ustanovení čl.2	1. Členské státy přijmou v souladu se svými právními řády nezbytná opatření, aby, jakmile se osoba cítí poškozena nedodržením zásady rovného zacházení a předloží soudu nebo jinému příslušnému orgánu skutečnosti nasvědčující tomu, že došlo k přímé nebo nepřímé diskriminaci, příslušelo odpůrci prokázat, že nedošlo k porušení zásady rovného zacházení.
			Ustanovení čl. 8	1. Členské státy přijmou v souladu se svými právními řády nezbytná opatření, aby, jakmile se osoba cítí poškozena nedodržením zásady rovného zacházení a předloží soudu nebo jinému příslušnému orgánu skutečnosti nasvědčující tomu, že došlo k přímé nebo nepřímé diskriminaci, příslušelo odpůrci prokázat, že nedošlo k porušení zásady rovného zacházení. 2. Odstavec 1 nebrání členským státům přijmout pravidla o dokazování, která jsou pro žalobce příznivější. 3. Odstavec 1 se nevztahuje na trestní řízení. 4. Odstavce 1, 2 a 3 jsou rovněž použitelné na všechna řízení zahájená v souladu s čl. 7 odst. 2. 5. Členské státy nemusí uplatňovat odstavec 1 na řízení, v nichž zjišťování skutečností přísluší soudu nebo příslušnému orgánu.

	32000L0078	Ustanovení čl. 1	Účelem této směrnice je stanovit obecný rámec pro boj s diskriminací na základě náboženského vyznání či víry, zdravotního postižení, věku nebo sexuální orientace v zaměstnání a povolání, s cílem zavést v členských státech zásadu rovného zacházení.
		Ustanovení čl. 3	4. Členské státy mohou stanovit, že se tato směrnice, pokud se týká diskriminace na základě zdravotního postižení a věku, nevztahuje na ozbrojené síly.
		Ustanovení čl. 10	1. Členské státy přijmou v souladu se svými vnitrostátními soudními systémy nezbytná opatření, aby pokud se určitá osoba cítí poškozena nedodržením zásady rovného zacházení a předloží soudu nebo jinému příslušnému orgánu skutečnosti nasvědčující tomu, že došlo k přímé nebo nepřímé diskriminaci, příslušelo žalovanému prokázat, že nedošlo k porušení zásady rovného zacházení.
	32006L0054	Ustanovení čl. 1	Účelem této směrnice je zajistit zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání.
		Ustanovení čl. 19	1. Členské státy přijmou v souladu se svými vnitrostátními soudními systémy nezbytná opatření pro zajištění toho, aby v případě, kdy se určitá osoba cítí poškozena nedodržením zásady rovného zacházení a předloží soudu nebo jinému příslušnému orgánu skutečnosti nasvědčující tomu, že došlo k přímé nebo nepřímé diskriminaci, příslušelo žalovanému prokázat, že nedošlo k porušení zásady rovného zacházení.

Číslo předpisu EU (kód celex)	Název předpisu EU
2000/43/ES (32000L0043)	Směrnice Rady 2000/43/ES ze dne 29. června 2000, kterou se zavádí zásada rovného zacházení s osobami bez ohledu na jejich rasu nebo etnický původ
2000/78/ES (32000L0078)	Směrnice Rady 2000/78/ES ze dne 27. listopadu 2000, kterou se stanoví obecný rámec pro rovné zacházení v zaměstnání a povolání
2006/54/ES (32006L0054)	Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání
92/85/EHS (31992L0085)	Směrnice Rady 92/85/EHS ze dne 19. října 1992 o zavádění opatření pro zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci těhotných zaměstnankyň a zaměstnankyň krátce po porodu nebo kojících zaměstnankyň