

PARLAMENT ČESKÉ REPUBLIKY
Poslanecká sněmovna
2006
V. volební období

95

Senátní návrh

na vydání

**zákona, kterým se mění zákon č. 245/2000 Sb., o státních svátcích, o
ostatních svátcích, o významných dnech a o dnech pracovního klidu, ve
znění pozdějších předpisů**

Z á k o n

ze dne.....2006,

kterým se mění zákon č. 245/2000 Sb., o státních svátcích, o ostatních svátcích, o významných dnech a o dnech pracovního klidu, ve znění pozdějších předpisů

Parlament se usnesl na tomto zákoně České republiky:

Čl. I

Zákon č. 245/2000 Sb., o státních svátcích, o ostatních svátcích, o významných dnech a o dnech pracovního klidu, ve znění zákona č. 101/2004 Sb. a zákona č. 129/2006 Sb., se mění takto:

1. V § 2 se za slova „Nový rok,“ vkládají slova „Velký pátek,“ .
2. V § 4 odst. 1 se zrušují slova „8. březen – Mezinárodní den žen,“.

Čl. II

Tento zákon nabývá účinnosti dnem jeho vyhlášení.

Důvodová zpráva

Obecná část

Státní a ostatní svátky (označované také jako tradiční) jsou vždy výrazem charakteru, základů a v neposlední řadě i historických událostí daného státu. Ani Česká republika v tomto ohledu není výjimkou. Státní a ostatní svátky v českém kalendáři představují pestrý průřez historií a tradicemi českého státu, a to od vzniku novodobého českého státu, přes Velikonoce, vzpomínku na Jana Husa a příchod slovanských věrozvěstů až po připomenutí událostí 17. listopadu a Vánoce. Zákon č. 245/2000 Sb., o státních svátcích, o ostatních svátcích, o významných dnech a o dnech pracovního klidu v současné době stanoví 13 svátků a 9 významných dnů.

Na rozdíl od některých ostatních států (Velká Británie), které mají pohyblivé svátky (tj. případnou-li na sobotu či neděli, volno se posouvá na nejbližší pracovní den), je v České republice den svátku neměnný. V praxi tak dochází k situaci, kdy i při existenci 13 státních a ostatních svátků připadá na pracovní dny zhruba polovina. Viz například rozvržení svátků v letech 2004 a 2005, kdy na pracovní dny připadá pouze 7 ze zákonem stanovených svátků. Navíc jedním ze svátků je i Velikonoční neděle, tedy svátek, který již ze své podstaty nikdy nepřipadne na pracovní den. Pro doplnění je na tomto místě třeba uvést, že v některých státech (Spolková republika Německo) se pracujícím poskytuje volno i na dny mezi státním svátkem a víkendem. Případně-li tedy svátek na čtvrtek či úterý, mají pracující volno i v pátek či pondělí.

Vzhledem k tomu, že v České republice se žádné z výše uvedených opatření neuplatňuje, ani zde není zvykem poskytovat volno ve významných dnech, byť tyto nejsou zakotveny jako svátky zákonem – znovu příklad Spolkové republiky Německo a dnů Velkého pátku a Štědrého dne, navrhuje se mezi současné státní a ostatní svátky zařadit právě i Velký pátek.

Velký pátek je součástí nejvýznamnějších církevních svátků, Velikonoc. Váhu Velikonoc Česká republika již v minulosti uznala v zákoně díky zařazení Velikonoční neděle a pondělí do zákona o státních svátcích, o ostatních svátcích, o významných dnech a o dnech pracovního klidu. Vzhledem k právě uvedenému tak není příliš zřejmé, z jakého důvodu zůstal Velký pátek pracovním dnem, přestože je součástí tak významných církevních svátků, jakými Velikonoce jsou. Velký pátek uznávají za církevní svátek například Velká Británie, Irsko, Finsko, Bavorsko, Nizozemí, Portugalsko, Španělsko, Švédsko, Švýcarsko a v neposlední řadě i Slovensko. V Dánsku a Norsku je potom svátkem i Zelený čtvrtek.

Pro nemalou část obyvatel České republiky je Velký pátek neopomenutelným symbolem souvisejícím s křesťanskou tradicí, která se nesmazatelně zapsala do dějin celého evropského kontinentu. O její vážnosti svědčila i polemika o zařazení odkazu na křesťanské hodnoty do návrhu evropské ústavy. Ve společném prohlášení evropských států (Itálie, Polsko, Portugalsko, Litvy, Malty, Slovenska a České republiky) adresovaném předsedovi Evropské rady se doslova uvádělo, že cit.: „Záležitost křesťanského dědictví zůstává pro naše vlády prioritní, stejně jako pro mnoho našich poslanců v Evropském parlamentu, národních parlamentech a pro miliony obyvatel Evropy.“

Vzhledem k tomu, že Velký pátek je součástí Velikonoc, měl by při projednávání novely zákona o státních svátcích být brán i ohled na klidnější prožití velikonočních svátků jako takových, neboť díky současnému stavu je část Velikonoc stále pracovním dnem.

Součástí návrhu zákona je též vyřazení Mezinárodního dne žen z výčtu významných dnů.

Lze předpokládat následující dopady navrhované změny zákona o státních svátcích, o ostatních svátcích, o významných dnech a o dnech pracovního klidu na veřejné rozpočty ČR (včetně rozpočtů obcí a krajů). Náklady na 1 den svátku navíc, včetně zákonných odvodů, by při růstu platů očekávaných v roce 2006 neměly převýšit cca 65 mil. Kč.

Obecně lze konstatovat, že zavedení státního svátku lze vzhledem k velkému množství obtížně predikovatelných faktorů ovlivňujících výkonnost ekonomiky České republiky jen těžko číselně kvantifikovat.

Ekonomický výkon bude ovlivněn těmito protisměrně působícími faktory:

- omezení fondu pracovní doby bude s vysokou pravděpodobností substituováno vyšší intenzitou a produktivitou práce,
- zajištění provozu u činností vykonávaných v kontinuálním režimu povede k růstu mzdových nákladů (100% příplatek ke mzdě). Tato skutečnost se promítne ve zvýšení inkasa daně z příjmů fyzických osob a současně ovlivní (zvýší) náklady korporací. Také vyšší platby spojené s příspěvkem na sociální zabezpečení se promítnou do snížení zisku korporací, a tudíž i nižšího odvodu/inkasa příjmů daní z příjmů právnických osob,
- vyšší sklon domácností ke spotřebě, což se pozitivně projeví v inkasu spotřebních daní,
- některé ekonomické činnosti mohou být determinovány kapacitním omezením, a tato situace může vést ke snížení výstupu/produkce.

Výše uvedené faktory se v zásadě vykompenzují a jejich celkový dopad lze charakterizovat jako neutrální s mírně záporným efektem pro ekonomiku.

Navrhovaná úprava je v souladu s ústavním pořádkem České republiky a mezinárodními smlouvami podle čl. 10 Ústavy.

Právo ES/EU uvedenou problematiku neupravuje.

Zvláštní část

K čl. I bod 1

Zařazení Velkého pátku do zákona o státních svátcích, o ostatních svátcích, o významných dnech a o dnech pracovního klidu odráží výše zmíněné argumenty včetně poukazu na křesťanskou tradici, která se stále v životě občanů České republiky odráží.

K čl. I bod 2

Z výčtu významných dnů uvedených v § 4 odst. 1 zákona o státních svátcích, o ostatních svátcích, o významných dnech a o dnech pracovního klidu se vypouští 8. březen – Mezinárodní den žen.

K čl. II

Účinnost je stanovena dnem vyhlášení zákona ve Sbírce zákonů.

V Praze dne 2. listopadu 2006

Přemysl Sobotka, v.r.
předseda Senátu

Platné znění části zákona č. 245/2000 Sb., o státních svátcích, o ostatních svátcích, o významných dnech a o dnech pracovního klidu s vyznačením navrhovaných změn a doplnění

(~~přeskrtnutě~~ = vypouštěný text, **tučně** = doplňovaný či vkládaný text)

§ 2

Ostatní svátky

Ostatními svátky jsou 1. leden - Nový rok, **Velký pátek**, Velikonoční pondělí, 1. květen - Svátek práce, 24. prosinec - Štědrý den, 25. prosinec - 1. svátek vánoční a 26. prosinec - 2. svátek vánoční (dále jen "ostatní svátek").

§ 4

Významné dny

(1) Významnými dny České republiky jsou 27. leden - Den památky obětí holocaustu a předcházení zločinům proti lidskosti, ~~8. březen - Mezinárodní den žen~~, 12. březen - Den přístupu České republiky k Severoatlantické smlouvě (NATO), 7. duben - Den vzdělanosti, 5. květen - Květnové povstání českého lidu, 15. květen - Den rodin, 10. červen - Vyhlazení obce Lidice, 27. červen - Den památky obětí komunistického režimu a 11. listopad - Den válečných veteránů (dále jen "významný den").

(2) Významné dny jsou dny pracovními.