

PARLAMENT ČESKÉ REPUBLIKY
Poslanecká sněmovna
2006
V. volební období

36

Vládní návrh

na vydání

**zákona, kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální
zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění
pozdějších předpisů**

ZÁKON

ze dne 2006,

kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

Parlament se usnesl na tomto zákoně České republiky:

Čl. I

Zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění zákona č. 10/1993 Sb., zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 59/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 149/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb., zákona č. 113/1997 Sb., zákona č. 134/1997 Sb., zákona č. 306/1997 Sb., zákona č. 18/2000 Sb., zákona č. 29/2000 Sb., zákona č. 118/2000 Sb., zákona č. 132/2000 Sb., zákona č. 220/2000 Sb., zákona č. 238/2000 Sb., zákona č. 492/2000 Sb., zákona č. 353/2001 Sb., zákona č. 263/2002 Sb., zákona č. 309/2002 Sb., zákona č. 362/2003 Sb., zákona č. 424/2003 Sb., zákona č. 425/2003 Sb., zákona č. 437/2003 Sb., zákona č. 186/2004 Sb., zákona č. 281/2004 Sb., zákona č. 359/2004 Sb., zákona č. 436/2004 Sb., zákona č. 168/2005 Sb., zákona č. 253/2005 Sb., zákona č. 361/2005 Sb., zákona č. 377/2005 Sb., zákona č. 62/2006 Sb., zákona č. 189/2006 Sb. a zákona č. 264/2006 Sb., se mění takto:

1. V § 7 odst. 1 písm. a) se na začátek bodu 1 vkládají slova „v roce 2007 26 % z vyměřovacího základu uvedeného v § 5a písm. a), z toho 3,3 % na nemocenské pojištění, 21,5 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti, v roce 2008 25 % z vyměřovacího základu uvedeného v § 5a písm. a), z toho 2,3 % na nemocenské pojištění, 21,5 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti, a od roku 2009“.
2. V § 7 odst. 1 písm. a) se bod 2 zrušuje.
Dosavadní bod 3 se označuje jako bod 2.
3. V § 7 se odstavce 2 až 4 zrušují.
Dosavadní odstavce 5 a 6 se označují jako odstavce 2 a 3.
4. V § 9 odstavec 2 zní:
„(2) Zaměstnavatel odečte z částky pojistného placeného za kalendářní měsíce roku 2007 celou částku, kterou v kalendářním měsíci, za který pojistné platí, zúčtoval zaměstnancům na náhradě mzdy nebo platu za dobu dočasně pracovní neschopnosti nebo karantény (dále jen „náhrada mzdy za dobu dočasně pracovní neschopnosti“) a z částky pojistného placeného za kalendářní měsíce roku 2008 odečte polovinu částky, kterou v kalendářním měsíci, za který pojistné platí, zúčtoval na náhradě mzdy za dobu dočasně pracovní neschopnosti a je-li částka pojistného vyšší než odečítaná náhrada mzdy za dobu dočasně pracovní neschopnosti, rozdíl odvede na účet příslušné okresní správy sociálního zabezpečení. Polovina náhrady mzdy za dobu dočasně pracovní neschopnosti se

zaokrouhluje na celé koruny nahoru. Ustanovení odstavce 3 věty čtvrté platí zde obdobně.“.

5. V § 9 odst. 3 se slova „ , který platí pojistné ve výši sazby uvedené v § 7 odst. 1 písm. a) bodě 1 a bodě 3, odečte“ nahrazují slovy „odečte počínaje rokem 2009“.
6. V § 9 se na konci odstavce 3 doplňují věty „Polovina uvedená ve větě první se zaokrouhluje na celé koruny směrem nahoru. Do částky zúčtované zaměstnancům na náhradě mzdy za dobu dočasné pracovní neschopnosti se nezahrnuje ta část náhrady mzdy za dobu dočasné pracovní neschopnosti, která byla dohodnuta nebo stanovena nad výši, na kterou zaměstnanci vznikl nárok podle zvláštního právního předpisu^{58b)}, a ta náhrada mzdy za dobu dočasné pracovní neschopnosti, která nebyla zaměstnanci vyplacena z důvodů na straně zaměstnavatele; náhrada mzdy za dobu dočasné pracovní neschopnosti, která nebyla zaměstnanci vyplacena z důvodů na straně zaměstnavatele, se odečte z částky pojistného za kalendářní měsíc, v němž byla zaměstnanci vyplacena.“.

Poznámka pod čarou č. 58b zní:

„^{58b)} § 192 odst. 2 věta první zákoníku práce.“.

7. V § 9 odst. 4 se slova „ , který platí pojistné ve výši sazby uvedené v § 7 odst. 1 písm. a) bodě 1 a bodě 3,“ zrušují, slova „uvedený v odstavci 3“ se nahrazují slovy „ , který provádí odečet podle odstavce 2 nebo 3,“, slova „zaměstnancům na náhradě mzdy za dobu dočasné pracovní neschopnosti“ se nahrazují slovy „na náhradě mzdy za dobu dočasné pracovní neschopnosti v roce 2007 a v roce 2008 všem zaměstnancům a počínaje rokem 2009 zaměstnancům se zdravotním postižením“ a za slova „mezi pojistným a“ se vkládají slova „celou částkou nebo“.
8. V § 9 se odstavec 5 zrušuje.
Dosavadní odstavce 6 a 7 se označují jako odstavce 5 a 6.
9. V § 9 odst. 5 se věta první nahrazuje větou „Je-li částka, kterou v kalendářním měsíci zaměstnavatel odečítá z částky pojistného podle odstavce 2 nebo odstavce 3, vyšší než pojistné za tento kalendářní měsíc, požádá zaměstnavatel příslušnou okresní správu sociálního zabezpečení o úhradu rozdílu; za žádost o úhradu tohoto rozdílu se přitom považuje podání tiskopisu podle odstavce 4.“.
10. V § 11 větě třetí se slova „odst. 4 až 6“ nahrazují slovy „odst. 4 a 5“.
11. V § 20 odst. 4 se za slova „odstavce 6 část věty“ vkládá slovo „první“.
12. V § 20 se na konci odstavce 4 doplňuje věta „Pro účely odstavce 3 se dále považuje pojistné splatné v období po vydání rozhodnutí o povolení splátek za pojistné zaplacené včas a ve správné výši rovněž tehdy, pokud bylo zaplaceno v nižší částce, než ve které mělo být zaplaceno, z toho důvodu, že z částky pojistného byla odečtena náhrada mzdy za dobu dočasné pracovní neschopnosti ve vyšší částce, než měla být odečtena; podmínkou však je, že dlužné pojistné bylo do správné výše dopláceno nejpozději do 8 dnů po zjištění tohoto dluhu.“.

13. V § 20 se za odstavec 6 vkládá nový odstavec 7, který zní:

„(7) Jestliže pojistné bylo zaměstnavatelem zaplaceno v nižší částce, než ve které mělo být zaplaceno, z toho důvodu, že z částky pojistného byla odečtena náhrada mzdy za dobu dočasné pracovní neschopnosti ve vyšší částce, než měla být odečtena, nepovažuje se částka, o kterou bylo pojistné takto zkráceno, za dlužné pojistné podle odstavce 1, a to až do dne předcházejícího dni, kdy se stal vykonatelným platební výměr, kterým bylo pojistné dlužné z tohoto důvodu předepsáno k úhradě.“

Dosavadní odstavce 7 až 9 se označují jako odstavce 8 až 10.

14. V § 22 odst. 1 se slova „a 5“ zrušují a slova „§ 11 věty třetí“ se nahrazují slovy „§ 11 věty první a třetí“ a slova „za středníkem a věty třetí“ se nahrazují slovy „za středníkem a věty třetí“.

15. V § 22b odst. 1 se slova „a 5“ zrušují.

16. V § 22b odst. 3 a 4 se slova „3 a“ zrušují.

Čl. II

ÚČINNOST

Tento zákon nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2007.

Důvodová zpráva

Obecná část

Dne 14. 3. 2006 byl schválen nový zákon o nemocenském pojištění č. 187/2006 Sb. a zákon č. 189/2006 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o nemocenském pojištění. Těmito předpisy se nahrazuje od 1. 1. 2007 dosavadní systém nemocenského pojištění podle zákona č. 54/1956 Sb. a zákona č. 32/1957 Sb. Nový systém nemocenského pojištění přináší především:

- snížení sazby pojistného zaměstnavatelů o 1,9 procentního bodu,
- placení náhrady mzdy z prostředků zaměstnavatelů v období prvních 2 týdnů dočasné pracovní neschopnosti za pracovní dny,
- změnu konstrukce výpočtu dávek nemocenského pojištění,
- administraci dávek nemocenského pojištění (u nemocenského od 15. dne dočasné pracovní neschopnosti) i pro zaměstnance velkých organizací nositelem pojištění.

Schválené snížení sazby pojistného je větší, než by odpovídalo výdajům zaměstnavatelů na náhradu mzdy, což spolu s některými dodatečnými zásahy do způsobu výpočtu dávek, k nimž došlo během projednávání předlohy v Poslanecké sněmovně, způsobilo negativní dopad na státní rozpočet.

Mezi zásadní změny, které nový zákon o nemocenském pojištění vnesl do nároků osob účastných nemocenského pojištění v období dočasné pracovní neschopnosti z důvodu nemoci (karantény), patří, že nárok na nemocenské náleží až od 15. kalendářního dne trvání dočasné pracovní neschopnosti. V období prvních 14 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti bude náležet náhrada mzdy vyplácená zaměstnavatelem z jeho prostředků, nikoliv z prostředků nemocenského pojištění. Tato změna by sama o sobě znamenala snížení výdajů nemocenského pojištění a zvýšení výdajů zaměstnavatelů. Proto bylo opodstatněné snížit sazbu pojistného na nemocenské pojištění. V zájmu získání podpory zaměstnavatelů pro nový systém bylo dohodnuto snížit sazbu pojistného tak, aby úspora zaměstnavatelů na pojistném byla v úhrnu vyšší než úhrn zvýšení jejich výdajů na výplatu náhrady mzdy. Snížení sazby pojistného, které platí zaměstnavatel na nemocenské pojištění za své zaměstnance, z 3,3 % na 1,4 % se projeví nepříznivě v bilanci příjmů a výdajů státního rozpočtu a příznivě v úhrnných výdajích zaměstnavatelů na pojistné nemocenského pojištění a výplatu náhrady mzdy v období dočasné pracovní neschopnosti.

Podle současného právního stavu by v roce 2007 (v kapitole 313 – Ministerstvo práce a sociálních věcí) převyšovaly příjmy z pojistného na nemocenské pojištění o 6,9 mld. Kč výdaje na dávky nemocenského pojištění. Podle nového zákona o nemocenském pojištění by naopak výdaje na dávky nemocenského pojištění převyšovaly o 4,1 mld. Kč příjmy z pojistného na nemocenské pojištění. Bilance příjmů a výdajů státního rozpočtu by se proto zhoršila celkem o 11,0 mld. Kč, a to v důsledku snížení příjmů z pojistného o 18,1 mld. Kč (při snížení sazby pojistného na nemocenské pojištění z 3,3% na 1,4%) a snížení výdajů na dávky nemocenského pojištění o 7,1 mld. Kč (nemocenské nebude poskytováno za prvních 14 dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti). U zaměstnavatelů by se bilance příjmů a výdajů naopak zlepšila, neboť jejich výdaje by se sice zvýšily z důvodu placení náhrady mzdy za prvních 14 dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti o 9,3 mld. Kč, ale výdaje na pojistné by se snížily o 17,7 mld. Kč (v důsledku snížení sazby pojistného na nemocenské pojištění).

Úspora výdajů u zaměstnavatelů by tedy činila 8,4 mld. Kč. Vznik takto výrazných změn v bilanci státního rozpočtu a ve výdajích zaměstnavatelů v průběhu jednoho roku se pokládá v současných podmínkách přípravy státního rozpočtu na rok 2007 za nepřiměřený, a proto se navrhuje umožnit plynulejší postupný náběh některých ustanovení nového systému v letech 2007 až 2009.

Snížení nepříznivého dopadu na státní rozpočet při zachování základních principů nového zákona o nemocenském pojištění, který zajišťuje větší zainteresovanost zaměstnavatelů, pojištěnců i ošetřujících lékařů proti zneužívání systému nemocenského pojištění, lze dosáhnout změnou sazby pojistného na nemocenské pojištění, a to na úroveň roku 2006, tj. 3,3 %. Samotné zvýšení sazby pojistného pro zaměstnavatele by však znamenalo značné zvýšení výdajů zaměstnavatelů, a proto je vhodné toto zvýšení kompenzovat tím, že výdaje na vyplacenou náhradu mzdy jim budou v roce 2007 plně uhrazeny (refundovány) z prostředků (příjmů) nemocenského pojištění.

Navrhuje se proto:

- V roce 2007 ponechat sazbu pojistného na nemocenské pojištění pro zaměstnavatele ve výši podle právního stavu platného v roce 2006, tj. ve výši 3,3 % z vyměřovacího základu, a zaměstnavatelům plně refundovat z nemocenského pojištění výdaje na vyplacenou náhradu mzdy.
- V roce 2008 snížit sazbu pojistného na nemocenské pojištění pro zaměstnavatele z 3,3 % na 2,3 % z vyměřovacího základu a zaměstnavatelům refundovat polovinu výdajů na vyplacenou náhradu mzdy.
- V roce 2009 snížit sazbu pojistného na nemocenské pojištění pro zaměstnavatele na 1,4 % z vyměřovacího základu a zaměstnavatelům již nerefundovat výdaje na vyplacenou náhradu mzdy. V tomto roce by tak bylo dosaženo stavu, který nový systém sledoval.

Toto řešení, kdy zaměstnavatelé budou k refundaci svých výdajů na náhradu mzdy (obdobně jako to doposud provádějí tzv. organizace při provádění nemocenského pojištění) využívat prostředky z odváděného pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, umožní, aby zaměstnancům byla vyplácena náhrada mzdy spolu s výplatou mezd a zaměstnavatelé nemuseli „zálohovat“ státní rozpočet.

V roce 2008 pak snížením sazby pojistného při současném snížení míry refundace vyplacených náhrad mzdy bude dosaženo postupného zatížení státního rozpočtu a postupného zvyšování úspor zaměstnavatelů. V roce 2009 by pak sazba pojistného na nemocenské pojištění byla snížena na úroveň podle schváleného právního stavu, tj. na 1,4%.

Navrhovaný postup nenaruší již probíhající přípravy zaměstnavatelů a orgánů nemocenského pojištění k přechodu na vlastní realizaci nového systému výplaty dávek v nemoci a je výhodný i z hlediska potřebných legislativních změn, neboť k jeho realizaci postačí změna zákona o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a nevyžaduje změny v zákoně o nemocenském pojištění ani v zákoníku práce.

Navržená změna nemá zásadní vliv na zvýšení administrativy zaměstnavatelů.

Osoby samostatně výdělečně činné mají podle schváleného zákona o nemocenském pojištění nárok na nemocenské při dočasné pracovní neschopnosti (karanténě) až od 15. dne

jejího trvání. Zachování sazby pojistného na nemocenské pojištění ve výši podle současného právního stavu, tj. ve výši 4,4 %, by proto bylo pro ně oproti zaměstnavatelům znevýhodňující, neboť ponechání této sazby u nich nelze kompenzovat obdobným způsobem jako u zaměstnavatelů.. Navrhuje se proto již schválenou sazbu neměnit; sazba pojistného bude proto od roku 2007 činit 2,5 %.

Návrh zákona nemá dopady na životní prostředí. Z hlediska rovnosti mužů a žen je návrh neutrální, neboť právní úprava je pro obě pohlaví stejná.

Problematika, která je předmětem návrhu zákona, není právem Evropských společenství upravena a není s ním v rozporu. Návrh zákona je v souladu s ústavním pořádkem České republiky.

Finanční dopad

Bilance příjmů a výdajů nemocenského pojištění se ve srovnání se schválenou právní úpravou zlepší v roce 2007 o 8,4 mld. Kč, v roce 2008 o 4,0 mld. Kč a v roce 2009 zůstane beze změny. V roce 2007 budou podle návrhu příjmy z pojistného na nemocenské pojištění o 4,3 mld. Kč vyšší než výdaje (na dávky nemocenského pojištění a refundovanou náhradu mzdy), zatímco podle schválené právní úpravy by výdaje převyšovaly příjmy o 4,1 mld. Kč. V roce 2008 budou příjmy a výdaje nemocenského pojištění v zásadě vyrovnány, zatímco podle schválené právní úpravy by výdaje převyšovaly příjmy o 3,9 mld. Kč a v roce 2009 by výdaje převyšovaly příjmy o 3,7 mld. Kč. Podrobné porovnání příjmů a výdajů nemocenského pojištění ukazuje následující přehled:

	2007			2008			2009		
	Souč. z.	Nový z.	Návrh	Souč. z.	Nový z.	Návrh	Souč. z.	Nový z.	Návrh
Příjmy	42,6	24,5	42,2	45,1	25,9	34,7	47,7	27,4	27,1
Výdaje	35,7	28,6	37,9	37,9	29,9	34,6	40,1	31,2	30,9
Příjmy – výdaje	6,9	-4,1	4,3	7,2	-4,0	0,1	7,6	-3,8	-3,8

Poznámka: Souč.z. – znamená současnou právní úpravu (stav v roce 2006), která by platila dále beze změny.

Nový z. – znamená právní úpravu podle zákona č. 187/2006 Sb. a zákona č. 189/2006 Sb.

Výdaje zaměstnavatelů související s nemocenským pojištěním budou v roce 2007 stejné, jako při zachování současného právního stavu; ve srovnání se schválenou právní úpravou budou však o 8,4 mld. Kč vyšší. V roce 2008 budou jejich výdaje na pojistné a vyplacenou náhradu mzdy o 5,0 mld. Kč nižší než podle současného právního stavu a v roce 2009 o 9,7 mld. Kč. Podrobné porovnání výdajů zaměstnavatelů ukazuje následující přehled:

	2007			2008			2009		
	Souč. z.	Nový z.	Návrh	Souč.z.	Nový z.	Návrh	Souč. z.	Nový z.	Návrh
Pojistné	31,2	13,5	31,2	33,0	14,3	23,0	34,9	15,1	14,8
Náhrada mzdy		9,3			9,7	5,0		10,1	10,4
Výdaje celkem	31,2	22,8	31,2	33,0	24,0	28,0	34,9	25,2	25,2

Zvláštní část

K bodu 1

Sazba pojistného na nemocenské pojištění ve výši 1,4 %, která by měla platit pro zaměstnavatele od 1.1.2007, se z důvodu refundace náhrady mzdy zaměstnavatelům v roce 2007 v plné výši a v roce 2008 v poloviční výši stanovuje v roce 2007 na 3,3%, tj. na výši platnou v roce 2006, a v roce 2008 na 2,3%. Oproti roku 2007 se v roce 2008 sazba snižuje o jeden procentní bod. Ve snížení sazby je promítnuta skutečnost, že zaměstnavatelé budou v roce 2008 hradit polovinu z vyplacené náhrady mzdy z vlastních prostředků. Od roku 2009 činí sazba 1,4%; jde o výši, která měla původně platit od 1.1.2007.

K bodům 2 a 3

Vypouští se úprava, která měla umožnit zaměstnavatelům zaměstnávajícím méně než 26 zaměstnanců, aby se přihlásili u okresní správy sociálního zabezpečení vždy na jeden kalendářní rok do zvláštního systému. Vzhledem k tomu, že se navrhovanou změnou (refundací náhrady mzdy všem zaměstnancům v prvních dvou letech po účinnosti zákona) umožní zaměstnavatelům se postupně přizpůsobit novým podmínkám, jeví se existence zvláštního systému jako nadbytečná.

K bodům 4 a 6

Upravuje se odvod pojistného s ohledem na refundaci náhrady mzdy zaměstnavatelům v roce 2007 a 2008. Zaměstnavatelé si od pojistného, které za příslušný kalendářní měsíc jsou povinni odvést, odečtou v roce 2007 celou výši náhrady mzdy a v roce 2008 její polovinu. Za náhradu mzdy se pro refundaci považuje jen její základní výměra, tj. nepřihlíží se ke zvýšení, které může zaměstnavatel poskytnout až do výše čisté mzdy. Zaměstnavatel si nemůže od pojistného odečíst náhradu mzdy, kterou sice zaměstnanci zúčtoval, ale nevyplatil mu ji.

K bodu 5

Z náhrady mzdy, kterou zaměstnavatel vyplatí zaměstnanci se zdravotním postižením, si měl podle platné úpravy zaměstnavatel odečíst polovinu z pojistného, které má odvést. Vzhledem k tomu, že si budou zaměstnavatelé v roce 2007 a 2008 odečítat náhradu mzdy za všechny zaměstnance, použije se úprava vztahující se na osoby se zdravotním postižením až od roku 2009. Od tohoto roku si tak za tyto osoby bude zaměstnavatel moci odečíst od pojistného polovinu z vyplacené náhrady mzdy (ze základní výměry náhrady mzdy).

K bodům 7 až 9

Jde o úpravy věcně navazující na změny provedené v předchozích bodech. Z důvodu administrativního zjednodušení se stanoví, že podání předepsaného tiskopisu (tzv. přehledu) podle § 9 odst. 4 se považuje zároveň za žádost o úhradu rozdílu mezi částkou, která se odečítá z pojistného, a pojistným (jde o analogii k situaci podle § 15 odst. 3 věty poslední).

K bodům 12 a 13

Zaměstnavateli, který si odečítá náhradu mzdy (v plné výši nebo její polovinu), vznikne nedoplatek (dluh) na pojistném, jestliže si od pojistného odečte vyšší částku náhrady mzdy, než měl. Dluh na pojistném, který vznikl z tohoto důvodu, by neměl být k tíži zaměstnavatele do doby, než se o něm dozví. Proto nebude považován za dluh, pokud pojistné bude doplaceno, než se stane vykonatelným platební výměr, jímž byl dluh předepsán. Přebírá

se úprava, která nyní platí obdobně pro dávky nemocenského pojištění, které poskytují organizace.

K bodům 10, 11 a 14 až 16

Jde o legislativně technické úpravy.

V Praze dne 30. srpna 2006

předseda vlády

Ing. Jiří Paroubek v. r.

místopředseda vlády a
ministr práce a sociálních věcí

Ing. Zdeněk Škromach v. r.

Příjmy a výdaje nemocenského pojištění a výdaje na náhradu mzdy

v mld. Kč

	2007			2008			2009		
	Současný zákon	Nový zákon	Novela zákona	Současný zákon	Nový zákon	Novela zákona	Současný zákon	Nový zákon	Novela zákona
Pojistná sazba									
- zaměstnavatelé	3,3%	1,4%	3,3%	3,3%	1,4%	2,3%	3,3%	1,4%	1,4%
- zaměstnanci	1,1%	1,1%	1,1%	1,1%	1,1%	1,1%	1,1%	1,1%	1,1%
- OSVČ	4,4%	2,5%	2,5%	4,4%	2,5%	2,5%	4,4%	2,5%	2,5%
Refundace			100,0%			50,0%			

Příjmy nemocenského pojištění

zaměstnavatelé	31,2	13,2	31,2	33,0	14,0	23,0	34,9	14,8	14,8
zaměstnanci	10,4	10,4	10,4	11,0	11,0	11,0	11,6	11,6	11,6
připojištění		0,3			0,3			0,3	
OSVČ	1,1	0,6	0,6	1,1	0,6	0,6	1,2	0,7	0,7
Celkem	42,6	24,5	42,2	45,1	25,9	34,7	47,7	27,4	27,1

Výdaje nemocenského pojištění

nemocenské 1. - 14. den	8,9			9,4			10,0		
nemocenské od 15. dne	20,8	21,9	21,9	22,1	22,8	22,8	23,4	23,8	23,8
Nemocenské celkem	29,6	21,9	21,9	31,5	22,8	22,8	33,4	23,8	23,8
Ostatní dávky nem. poj.	6,1	6,4	6,4	6,4	6,7	6,7	6,8	7,1	7,1
Celkem dávky nem.poj.	35,7	28,3	28,3	37,9	29,6	29,6	40,1	30,9	30,9
refundace náhrady		0,3	9,6		0,3	5,0		0,3	
Úhrnné výdaje nem. poj.	35,7	28,6	37,9	37,9	29,9	34,6	40,1	31,2	30,9
Náhrada mzdy		9,6	9,6		10,0	10,0		10,4	10,4
refundace náhrady		-0,3	-9,6		-0,3	-5,0		-0,3	
Výdaje zam. na náhrady		9,3			9,7	5,0		10,1	10,4

DOPADY na státní rozpočet a zaměstnavatele**Státní rozpočet (nemocenské pojištění)**

Příjmy státního rozpočtu	42,6	24,5	42,2	45,1	25,9	34,7	47,7	27,4	27,1
Výdaje státního rozpočtu	35,7	28,6	37,9	37,9	29,9	34,6	40,1	31,2	30,9
Příjmy - výdaje SR	7,0	-4,1	4,3	7,2	-3,9	0,1	7,6	-3,7	-3,7

Zaměstnavatelé

Výdaje - pojistné	31,2	13,5	31,2	33,0	14,3	23,0	34,9	15,1	14,8
- náhrada mzdy		9,3			9,7	5,0		10,1	10,4
Výdaje zam. celkem	31,2	22,8	31,2	33,0	24,0	28,0	34,9	25,2	25,2

Úhrn výdajů na dávky nem. poj. a náhradu mzdy

Výdaje na dávky NP	35,7	28,3	28,3	37,9	29,6	29,6	40,1	30,9	30,9
Výdaje na náhradu mzdy		9,6	9,6		10,0	10,0		10,4	10,4
Celkem NP + náhrady	35,7	37,9	37,9	37,9	39,6	39,6	40,1	41,2	41,2

Poznámka: Údaje v tabulce jsou zaokrouhleny a součet dílčích údajů proto nemusí vždy odpovídat uvedené hodnotě.