

Stanovisko Ministerstva financí k pozměňovacímu návrhu
k vládnímu návrhu zákona, kterým se mění zákon č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění
pozdějších předpisů
sněmovní tisk 812

Obsah:

Pozměňovací návrh poslance Jaroslava Zavadila

Poř. č.	Vládní návrh zákona (vybrané části, ke kterým se vztahují pozměňovací návrhy)	Jméno poslance Pozměňovací návrh	Způsob vypořádání
1.	Část první, Čl. I, nový bod 1	<p>Jaroslav Zavadil</p> <p>V článku I se vkládá nový bod 1., který zní:</p> <p>„1. V § 1 se doplňuje odstavec 5, který zní:</p> <p>„(5) Na odborové organizace a organizace zaměstnavatelů se ustanovení tohoto zákona použijí přiměřeně v tom rozsahu, v jakém to neodporuje jejich povaze zástupců zaměstnanců a zaměstnavatelů podle mezinárodních smluv. Odborové organizace a organizace zaměstnavatelů nejsou povinny mít ověřenu řádnou nebo mimořádnou účetní závěrku auditorem, vyhotovovat výroční zprávu a zveřejňovat je.“.</p> <p>Ostatní body čl. I. se přečíslojí.“.</p> <p>Odůvodnění:</p> <p><i>V rámci reformy soukromého práva došlo k řadě ne zcela domyšlených změn souvisejících se sjednocením právní úpravy postavení odborových organizací a organizací zaměstnavatelů s právní úpravou spolků, popř. obchodních korporací. Nový občanský zákoník a na něj navazující další nové právní předpisy nerespektují plně zvláštní charakter odborových organizací a organizací zaměstnavatelů jako subjektů sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání, které požívají zvláštní právní ochrany plynoucí z mezinárodních smluv, které Česká republika ratifikovala, a které mají z tohoto důvodu přednost před českými zákony.</i></p> <p><i>V praxi se v důsledku přijetí nového soukromého</i></p>	<p>Nesouhlas.</p> <p>Nesouhlasíme s nově navrhovaným doplněním nového bodu 1.</p> <p>Dne 11. prosince 2015 byl návrh novely zákona o účetnictví rozeslán do řádného mezirezortního připomínkového řízení. Tento návrh byl – mimo jiné – zaslán k připomínkám (i) Asociaci samostatných odborů, (ii) Českomoravské konfederaci odborových svazů, (iii) Konfederaci zaměstnavatelských a podnikatelských svazů a (iv) Unii zaměstnavatelských svazů. Tato připomínková místa k návrhu novely zákona o účetnictví buď neměla žádné připomínky, nebo se k tomuto návrhu vůbec nevyjádřila.</p> <p>Povinnosti stanovené zákonem o účetnictví všem účetním jednotkám, včetně povinnosti zveřejňování účetních závěrek jejich uložení v příslušné sbírce listin veřejného rejstříku nebo povinnosti jejího ověření auditorem, nejsou v rozporu ani s Úmluvou o svobodě sdružování a ochraně práva odborově se organizovat, ani se zákonem č. 89/2012 Sb., občanský zákoník.</p> <p>Navrhovanou úpravou zákona o účetnictví by došlo k neodůvodněnému netransparentnímu přístupu k určité skupině</p>

	<p><i>práva a na něj navazujících právních úprav zásadním způsobem zhoršilo zejména provádění evidence vzniku, změn a zániku uvedených organizací, které nejsou rejstříkové soudy schopny realizovat ani několik let po převzetí této agendy z Ministerstva vnitra de lege artis a zhoršily se i podmínky pro působení odborových organizací a organizací zaměstnavatelů v souvislosti s přijímáním dalších právních úprav, včetně oblasti daní a účetnictví.</i></p> <p><i>Ze skutečnosti, že odborové organizace a organizace zaměstnavatelů jsou formálně i podle nové soukromoprávní úpravy považovány za právnické osoby sui generis (za veřejně prospěšné společnosti – srov. § 324 zákoníku práce), na které se dle § 3025 občanského zákoníku ustanovení o právnických osobách a spolcích použijí přiměřeně v tom rozsahu, v jakém to neodporuje jejich povaze zástupců zaměstnanců a zaměstnavatelů podle mezinárodních smluv, vyplývá, že ve vztahu k těmto právnickým osobám nelze přistupovat stejně jako k jiným právnickým osobám, zejména jako k obchodním společnostem, či spolkům.</i></p> <p><i>Tento specifický právní režim je nezbytné v souladu s Ústavním pořádkem České republiky uplatnit v celém právním řádu, tj. jak v soukromém právu hmotném, tak v oblasti jejich zápisů do veřejného rejstříku (rejstřík spolků), i v oblasti účetnictví, popř. v dalších oblastech, které se působení sociálních partnerů a oblasti kolektivního vyjednávání dotýkají.</i></p> <p><i>Ani zde nelze ukládat odborovým organizacím a organizacím zaměstnavatelů povinnosti, které narušují ústavně garantované svobody sdružování a kolektivního vyjednávání. Jde o specifickou oblast vztahů, v jejichž rámci dochází i k řešení sporů mezi oběma stranami sociálního</i></p>	<p>účetních jednotek (odborových organizací). Všechny účetní jednotky podléhají stejným transparentním pravidlům, tzn., že jsou ze zákona povinny sestavovat zákonem stanovené výkazy a příp. zveřejňovat některé z těchto výkazů. Zveřejňování účetních závěrek ve stanovené sbírce listin veřejného rejstříku neznamena jakékoli omezení nezávislosti dotčených účetních jednotek, naopak tuto povinnost je třeba chápat jako nástroj zvýšení transparentnosti informací poskytovaných o činnosti jednotlivých subjektů. Velmi významné je též nestranné zajištění informovanosti samotných členů odborových organizací.</p> <p>Zákon č. 563/1191 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů (tj. před schválením navrhované novely) v § 20 odst. 1 ukládá účetním jednotkám povinnost mít účetní závěrku ověřenou auditorem, pokud ovšem naplní požadavky stanovené v písmenech a) až d) tohoto odstavce.</p> <p>Stejně tak, pokud jde o povinnost sestavení výroční zprávy, tak zákon č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů (tj. před schválením navrhované novely), § 21 odst. 6 zcela jednoznačně stanoví, že povinnost sestavení výroční zprávy je podmíněna povinností účetní jednotky mít účetní závěrku ověřenou auditorem na základě zvláštního právního předpisu.</p> <p>Dále uvádíme, že v § 21a odst. 9 je</p>
--	---	---

	<p><i>dialogu na podnikové i vyšší úrovni zvláštními postupy, včetně krajních prostředků, tj. stávek či výluk.</i></p> <p><i>Práva garantovaná mezinárodními smlouvami, jimiž je Česká republika vázána, narušuje závažným způsobem v oblasti účetnictví zejména předepisování povinných auditů účetních závěrek, vyhotovování výročních zpráv a zveřejňování uvedených dokumentů ve spolkovém rejstříku, které lze na základě některých výkladů novelizovaného zákona o účetnictví z právní úpravy účinné od 1. ledna 2016 dovozovat i ve vztahu k odborovým organizacím a organizacím zaměstnavatelů.</i></p> <p><i>Je na místě připomenout českým zákonům nadřazenou mezinárodněprávní úpravu, zejména úmluvu Mezinárodní organizace práce (dále jen „MOP“) č. 87 o svobodě sdružování a ochraně práva se odborově organizovat (č. 489/1990 Sb.) a dále i Mezinárodní pakt o občanských a politických právech, Mezinárodní pakt o hospodářských, sociálních a kulturních právech a o Úmluvu o ochraně lidských práv a základních svobod (č. 209/1992 Sb.).</i></p> <p><i>Úmluva č. 87 požaduje minimalizaci ingerence státní moci do vlastní organizační struktury a existence odborové organizace (i organizace zaměstnavatelů) a odstraňování překážek, které by bránily působení uvedených organizací. I v oblasti účetnictví musí být ze strany státu a jeho orgánů (tj. jak moci zákonodárné, tak výkonné i soudní) postupováno tak, aby byla maximálně šetřena práva nejen odborové organizace, jako zástupce zaměstnanců (popř. organizace zaměstnavatelů jako zástupce zaměstnavatelů), ale předně i práva zaměstnanců (zaměstnavatelů) samotných, co se týče koaliční svobody a práv z toho vyplývajících. Důležitá jsou</i></p>	<p>zcela jednoznačně uvedeno osvobození pro malé a mikro účetní jednotky (kam budou odborové organizace zřejmě nejvíce zařazovány) zveřejňovat ve sbírce listin výkaz zisku a ztráty a to v případě, že tyto účetní jednotky nemají povinnost mít účetní závěrku ověřenou auditorem, příp. jim tuto povinnost nestanoví zvláštní právní předpis.</p> <p>Závěrem bychom chtěli upozornit na ustanovení § 1f odst. 1 písm. d) bodu 2, které umožňuje účetní jednotce, která je odborovou organizací, vést jednoduché účetnictví za předpokladu, že splní kritéria uvedená v písm. a) až c) téhož odstavce.</p> <p>V příloze stanoviska je k nahlédnutí detailní rozbor úmluvy Mezinárodní organizace práce č. 87 v souvislosti s účetními předpisy.</p>
--	--	---

		<p>zejména následující ustanovení Úmluvy č. 87:</p> <p><i>Podle článku 2 “Pracovníci a zaměstnavatelé bez jakéhokoliv rozdílu mají právo bez předchozího schválení ustavovat organizace podle vlastní volby, jakož i stát se členy takových organizací, a to za jediné podmínky, že se podřídí stanovám těchto organizací.”</i></p> <p><i>Podle článku 3 „Organizace pracovníků a zaměstnavatelů mají právo vypracovávat své stanovy a pravidla, zcela svobodně volit své zástupce, organizovat svoji správu a činnost a formulovat svůj program.” a dále „Věřejné orgány se zdrží jakéhokoliv zásahu, který by omezoval toto právo nebo zabraňoval jeho zákonnému vykonávání.”.</i></p> <p><i>Podle článku 8 odst. 2 „Vnitrostátní zákonodárství nesmí omezovat, ani nesmí být uplatňováno tak, aby omezovalo záruky stanovené touto úmluvou.”</i></p> <p><i>Podle článku 11 „každý členský stát, pro nějž platí tato úmluva, se zavazuje učinit všechna vhodná a potřebná opatření, aby zajistil zaměstnancům a zaměstnavatelům svobodné vykonávání práva odborově se sdružovat.”.</i></p> <p><i>Má-li např. mít odborová organizace možnost využívat v praxi právo na stávku, nesmí zaměstnavatel znát její finanční situaci – snadno by posoudil z informací dostupných v rejstříku spolků a jeho sbírce listin, zda a jak dlouhou stávku je schopna odborová organizace vést apod. a svoboda kolektivního vyjednávání o mzdách a ostatních pracovních podmínkách by tak byla vážně narušena.</i></p> <p><i>Tyto informace obsažené v účetních závěrkách, zprávách auditorů, či ve výročních zprávách tak nemohou být veřejně dostupné. Proto uvedená úmluva č. 87 svěřuje tyto</i></p>	
--	--	---	--

		<p><i>otázky výlučně vnitřním předpisům odborových organizací a organizací zaměstnavatelů, a proto se navrhuje předkládaná právní úprava. Jejím cílem je zajistit plný soulad zákona o účetnictví s mezinárodní právní úpravou závaznou pro Českou republiku i s novým občanským zákoníkem.</i></p>	
--	--	---	--

Úmluva č. 87 o svobodě sdružování a ochraně práva odborově se organizovat	PN – poslance Jaroslava Zavadila	Stanovisko Ministerstva financí
	<p>Úmluva č. 87 požaduje minimalizaci ingerence státní moci do vlastní organizační struktury a existence odborové organizace (i organizace zaměstnavatelů) a odstraňování překážek, které by bránily působení uvedených organizací. I v oblasti účetnictví musí být ze strany státu a jeho orgánů (tj. jak moci zákonodárné, tak výkonné i soudní) postupováno tak, aby byla maximálně šetřena práva nejen odborové organizace, jako zástupce zaměstnanců (popř. organizace zaměstnavatelů jako zástupce zaměstnavatelů), ale předně i práva zaměstnanců (zaměstnavatelů) samotných, co se týče koaliční svobody a práv z toho vyplývajících. Důležitá jsou zejména následující ustanovení Úmluvy č. 87:</p>	
<p>ČÁST I. Svoboda sdružování Čl.1 Každý členský stát Mezinárodní organizace práce, pro který platí tato úmluva, se zavazuje uskutečnit následující ustanovení.</p>		
<p>Čl.2 Pracovníci a zaměstnavatelé bez jakéhokoliv rozdílu mají právo bez předchozího schválení ustavovat organizace podle vlastní volby, jakož i stát se členy takových organizací, a to za jediné podmínky, že se podřídí stanovám těchto organizací.</p>	<p>Podle článku 2 „Pracovníci a zaměstnavatelé bez jakéhokoliv rozdílu mají právo bez předchozího schválení ustavovat organizace podle vlastní volby, jakož i stát se členy takových organizací, a to za jediné podmínky, že se podřídí stanovám těchto organizací.“</p>	<p>Dotčený článek neřeší vedení účetnictví odborových organizací.</p>
<p>Čl.3 (1) Organizace pracovníků a zaměstnavatelů mají právo vypracovávat své stanovky a pravidla, zcela svobodně volit své zástupce, organizovat svoji správu a činnost a formulovat svůj program. (2) Veřejné orgány se zdrží jakéhokoliv zásahu, který by omezoval toto právo nebo zabraňoval jeho zákonnému vykonávání.</p>	<p>Podle článku 3 „Organizace pracovníků a zaměstnavatelů mají právo vypracovávat své stanovky a pravidla, zcela svobodně volit své zástupce, organizovat svoji správu a činnost a formulovat svůj program.“ a dále „Veřejné orgány se zdrží jakéhokoliv zásahu, který by omezoval toto právo nebo zabraňoval jeho zákonnému vykonávání.“</p>	<p>Dotčený článek nemá vztah k vedení účetnictví odborových organizací, řeší pouze problematiku svobody sdružování.</p>
<p>Čl.4 Organizace pracovníků nebo zaměstnavatelů nepodléhají rozpuštění nebo pozastavení činnosti administrativní cestou.</p>		

<p>Čl.5</p> <p>Organizace pracovníků a zaměstnavatelů mají právo ustavovat federace a konfederace, jakož i stát se jejich členy, a každá organizace, federace nebo konfederace má právo se stát členem mezinárodních organizací pracovníků a zaměstnavatelů.</p>		
<p>Čl.6</p> <p>Ustanovení výše uvedených článků 2, 3 a 4 se vztahují na federace a konfederace organizací pracovníků a zaměstnavatelů.</p>		
<p>Čl.7</p> <p>Nabytí statutu právnické osoby organizacími pracovníků nebo zaměstnavatelů, jejich federacemi a konfederacemi nemůže být podřízeno takovým podmínkám, které by omezovaly provádění ustanovení výše uvedených článků 2, 3 a 4.</p>		
<p>Čl.8</p> <p>(1) Při vykonávání práv, která jsou jim přiznána touto úmluvou, musí pracovníci, zaměstnavatelé a jejich příslušné organizace, tak jako jiné osoby a organizované kolektivy, dbát zákonnosti.</p> <p>(2) Vnitrostátní zákonodárství nesmí omezovat, ani nesmí být uplatňováno tak, aby omezovalo záruky stanovené touto úmluvou.</p>	<p>Podle článku 8 odst. 2 „Vnitrostátní zákonodárství nesmí omezovat, ani nesmí být uplatňováno tak, aby omezovalo záruky stanovené touto úmluvou.“</p>	<p>Zákon o účetnictví nijak neomezuje záruky stanovené úmluvou.</p>
<p>Čl.9</p> <p>(1) Do jaké míry budou záruky, vyplývající z této úmluvy, uplatněny v ozbrojených silách a v policii, bude stanoveno vnitrostátním zákonodárstvím.</p> <p>(2) Podle zásad stanovených v odstavci 8 článku 19 ústavy Mezinárodní organizace práce nelze o ratifikaci této Úmluvy některým členským státem mít za to, že se dotýká jakéhokoli již existujícího zákona, soudního rozhodnutí, obyčeje nebo dohody, na základě nichž se poskytují příslušníkům ozbrojených sil a policie práva zaručená touto úmluvou.</p>		
<p>Čl.10</p> <p>V této úmluvě znamená slovo "organizace" každou organizaci pracovníků nebo zaměstnavatelů, která má za cíl podporovat a hájit zájmy pracovníků nebo zaměstnavatelů.</p>		
<p>ČÁST II.</p> <p>Ochrana práva odborově se organizovat</p> <p>Čl.11</p> <p>Každý členský stát Mezinárodní organizace práce, pro který platí tato úmluva, se zavazuje učinit všechna</p>	<p>Podle článku 11 „každý členský stát, pro nějž platí tato úmluva, se zavazuje učinit všechna vhodná a potřebná opatření, aby zajistil zaměstnancům a zaměstnavatelům svobodné vykonávání práva odborově se sdružovat.“</p>	<p>Dotčený článek nemá vztah k vedení účetnictví odborových organizací, řeší pouze problematiku svobody se organizovat.</p>

<p>potřebná a vhodná opatření, aby zajistil pracovníkům a zaměstnavatelům svobodné vykonávání práva odborově se organizovat.</p>		
<p style="text-align: center;">ČÁST III. Různá opatření Čl.12</p> <p>(1) Pokud jde o území uvedená v článku 35 Ústavy Mezinárodní organizace práce, změněné aktem o změně ústavy Mezinárodní organizace práce z roku 1946, s výjimkou území uvedených v odstavcích 4 a 5 zmíněného takto pozměněného článku, každý členský stát organizace, který ratifikuje tuto úmluvu, zašle generálnímu řediteli Mezinárodního úřadu práce současně s ratifikací úmluvy nebo v době co nejkratší po její ratifikaci prohlášení, v němž uvede:</p> <p>a) území, ohledně nichž se zavazuje provádět ustanovení úmluvy beze změny, b) území, u nichž se zavazuje provádět ustanovení úmluvy s výhradou změn a podrobnosti o těchto změnách, c) území, na nichž není možno úmluvu provádět a v těchto případech důvody, pro které ji není možno provádět, d) území, pro něž si vyhrazuje své rozhodnutí.</p> <p>(2) Závazky uvedené pod písmeny a) a b) prvního odstavce tohoto článku budou považovány za nedílnou součást ratifikace a budou mít stejné účinky.</p> <p>(3) Každý členský stát se může kdykoli novým prohlášením zcela nebo zčásti vzdát výhrad obsažených v jeho původním prohlášení na základě ustanovení pod písmeny b), c) a d) prvního odstavce tohoto článku.</p> <p>(4) Každý členský stát může v obdobích, během nichž lze tuto úmluvu vypovědět podle ustanovení článku 16, zaslat generálnímu řediteli nové prohlášení pozměňující v jakémkoliv jiném směru znění kteréhokoli předchozího prohlášení a uvádějící údaje o současné situaci v takových územích.</p>		
<p style="text-align: center;">Čl.13</p> <p>(1) Jestliže otázky, které upravuje tato úmluva, spadají do vlastní pravomoci orgánů nemetropolitního území, členský stát odpovědný za mezinárodní styky tohoto území v dohodě s vládou tohoto území může zaslat generálnímu řediteli Mezinárodního úřadu práce prohlášení jménem tohoto území o přijetí závazků obsažených v této úmluvě.</p> <p>(2) Prohlášení o přijetí závazků obsažených v této úmluvě mohou být zaslána generálnímu řediteli</p>		

<p>Mezinárodního úřadu práce:</p> <p>a) dvěma nebo více členskými státy organizace za území spadající pod jejich společnou pravomoc, b) každým mezinárodním orgánem zodpovídajícím za správu nějakého území na základě ustanovení Charty Spojených národů nebo jakéhokoliv jiného platného ustanovení, týkajícího se tohoto území.</p> <p>(3) Prohlášení zaslaná generálnímu řediteli Mezinárodního úřadu práce podle ustanovení uvedených v předchozích odstavcích tohoto článku musí uvádět, zda ustanovení úmluvy budou prováděna na určitém území beze změny nebo se změnou, pokud v prohlášení bude uvedeno, že ustanovení úmluvy budou prováděna se změnami, musí být podrobně uvedeno, v čem zmíněné změny spočívají.</p> <p>(4) Členský stát, členské státy nebo příslušný mezinárodní orgán mohou v obdobích, během nichž lze tuto úmluvu vypovědět podle ustanovení článku 16, zaslat generálnímu řediteli nové prohlášení pozměňující v jakémkoli jiném směru znění kteréhokoli dřívějšího prohlášení a obsahující údaje o současném stavu, pokud jde o provádění této úmluvy.</p>		
<p style="text-align: center;">ČÁST IV. Závěrečná ustanovení Čl.14</p> <p>Formální ratifikace této Úmluvy budou oznámeny generálnímu řediteli Mezinárodního úřadu práce a jím zapsány.</p>		
<p style="text-align: center;">Čl.15</p> <p>(1) Tato úmluva zavazuje toliko členské státy Mezinárodní organizace práce, jejichž ratifikace byla zapsána generálním ředitelem.</p> <p>(2) Nabude účinnosti dvanáct měsíců poté, kdy generální ředitel запиše ratifikace dvou členských států.</p> <p>(3) Pro každý další stát tato úmluva nabude účinnosti dvanáct měsíců od data, kdy byla zapsána jeho ratifikace.</p>		
<p style="text-align: center;">Čl.16</p> <p>(1) Každý členský stát, který ratifikoval tuto úmluvu, může ji vypovědět po uplynutí deseti let ode dne, kdy tato úmluva poprvé nabyla účinnosti, písemným sdělením generálnímu řediteli Mezinárodního úřadu práce, který je запиše. Výpověď nabude účinnosti jeden rok po dni, kdy byla zapsána.</p>		

<p>(2) Každý členský stát, jenž ratifikoval tuto úmluvu a který nepoužije práva ji vypovědět podle tohoto článku během roku následujícího po uplynutí období deseti let, jak uvedeno v předchozím odstavci, bude vázán úmluvou na další desetileté období a poté ji bude moci vypovědět vždy po uplynutí desetiletého období za podmínek uvedených v tomto článku.</p>		
<p>Čl.17</p> <p>(1) Generální ředitel Mezinárodního úřadu práce oznámí všem členským státům Mezinárodní organizace práce zápis všech ratifikací, prohlášení a výpovědí, které mu členové organizace sdělí.</p> <p>(2) Když bude členským státům Organizace sdělovat zápis druhé ratifikace, jež mu byla oznámena, generální ředitel upozorní členské státy Organizace na datum, kdy tato úmluva nabude účinnosti.</p>		
<p>Čl.18</p> <p>Generální ředitel Mezinárodního úřadu práce oznámí generálnímu tajemníkovi Spojených národů k zápisu podle článku 102 Charty Spojených národů úplné údaje o všech ratifikacích, prohlášeních a výpovědích, které zapsal podle ustanovení předchozích článků.</p>		
<p>Čl.19</p> <p>Vždy, bude-li to považovat za nutné, správní rada Mezinárodního úřadu práce předloží generální konferenci zprávu o provádění této úmluvy a přezkoumá, zda je záhodno dát na pořad jednání generální konference otázku její úplné nebo částečné revize.</p>		
<p>Čl.20</p> <p>(1) Přijme-li generální konference novou úmluvu revidující úplně nebo částečně tuto úmluvu a neustanoví-li nová úmluva jinak:</p> <p>a) ratifikace nové revidující úmluvy členským státem způsobí ipso iure okamžitou výpověď této úmluvy bez ohledu na ustanovení článku 16, a to s výhradou, že nová revidující úmluva nabude účinnosti,</p> <p>b) od doby, kdy nová revidující úmluva nabude účinnosti, tato úmluva přestane být členským státům otevřena k ratifikaci.</p> <p>(2) Tato úmluva však zůstane v platnosti co do formy a obsahu pro ty členské státy, které ji ratifikovaly a které neratifikovaly revidující úmluvu.</p>		

<p>Čl.21 Anglické a francouzské znění této úmluvy mají stejnou platnost.</p>		
	<p>Má-li např. mít odborová organizace možnost využívat v praxi právo na stávku, nesmí zaměstnavatel znát její finanční situaci – snadno by posoudil z informací dostupných v rejstříku spolků a jeho sbírce listin, zda a jak dlouhou stávku je schopna odborová organizace vést apod. a svoboda kolektivního vyjednávání o mzdách a ostatních pracovních podmínkách by tak byla vážně narušena.</p> <p>Tyto informace obsažené v účetních závěrkách, zprávách auditorů, či ve výročních zprávách tak nemohou být veřejně dostupné. Proto uvedená úmluva č. 87 svěřuje tyto otázky výlučně vnitřním předpisům odborových organizací a organizací zaměstnavatelů, a proto se navrhuje předkládaná právní úprava. Jejím cílem je zajistit plný soulad zákona o účetnictví s mezinárodní právní úpravou závaznou pro Českou republiku i s novým občanským zákoníkem.</p>	<p>Daný příklad dle našeho názoru v žádném případě nesouvisí s úmluvou č. 87, a tedy na jejím základě nemůže být řešen.</p>