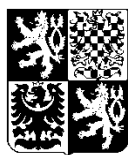


# VLÁDA ČESKÉ REPUBLIKY



## USNESENÍ

### VLÁDY ČESKÉ REPUBLIKY

ze dne 9. května 2012 č. 336

o stanovisku k instrumentům Mezinárodní organizace práce přijatým  
na 100. zasedání Mezinárodní konference práce v roce 2011

Vláda

I. **bere na vědomí** Úmluvu Mezinárodní organizace práce č. 189 o pracovnících v cizí domácnosti a Doporučení Mezinárodní organizace práce č. 201 o pracovnících v cizí domácnosti, přijaté na 100. zasedání Mezinárodní konference práce v roce 2011, obsažené v části IV materiálu č.j. 410/12 (dále jen „Úmluva a Doporučení“);

II. **schvaluje** stanovisko k Úmluvě a Doporučení obsažené v příloze tohoto usnesení;

III. **pověřuje** předsedu vlády, aby předložil Úmluvu a Doporučení předsedkyni Poslanecké sněmovny Parlamentu České republiky a předsedovi Senátu Parlamentu České republiky a informoval Parlament České republiky o stanovisku vlády uvedeném v bodě II tohoto usnesení;

#### IV. **ukládá**

1. 1. místopředsedovi vlády a ministru zahraničních věcí oznámit generálnímu řediteli Mezinárodního úřadu práce předložení Úmluvy a Doporučení Parlamentu České republiky podle článku 19 Ústavy Mezinárodní organizace práce,

2. ministru práce a sociálních věcí, aby stanovisko k Úmluvě a Doporučení odůvodnil v Parlamentu České republiky.

#### Provedou:

předseda vlády,

1. místopředseda vlády a

ministr zahraničních věcí,

ministr práce a sociálních věcí

Předseda vlády

RNDr. Petr Nečas, v. r.

# VLÁDA ČESKÉ REPUBLIKY

Příloha

k usnesení vlády  
ze dne 9. května 2012 č. 336

## **Stanovisko vlády k instrumentům přijatým na 100. Mezinárodní konferenci práce v roce 2011**

Vláda bere Úmluvu Mezinárodní organizace práce č. 189 a Doporučení Mezinárodní organizace práce č. 201 o pracovnících v cizí domácnosti, přijaté na 100. zasedání Mezinárodní konference práce v roce 2011, na vědomí.

Vláda připouští, že v mezinárodním měřítku, zejména v rozvojových zemích, má zvláštní ochrana pracovníků v cizí domácnosti své opodstatnění. Z hlediska vnitrostátní praxe České republiky však otázka práce v cizí domácnosti není natolik významná, aby odůvodňovala potřebu změn v pracovněprávní legislativě nutných pro případ ratifikace Úmluvy. Přitom vnitrostátní právní úprava stanoví odlišně od požadavků Úmluvy otázku pracovní doby pracovníků v cizí domácnosti a otázku výkonu kontroly dodržování pracovněprávních předpisů (včetně předpisů k zajištění bezpečnosti práce) na pracovišti, neupravuje dostatečně otázku zajištění důstojných životních podmínek respektujících soukromí pracovníků v cizí domácnosti a otázku přebývání v cizí domácnosti nebo se členy domácnosti během doby denního a týdenního odpočinku nebo dovolené za kalendářní rok.

Z uvedených důvodů nepovažuje v současnosti vláda za účelné předkládat návrh na ratifikaci Úmluvy.