

Pozměňovací návrh ke sněmovnímu tisku 1024

Za dosavadní bod 15. se vkládá nový bod ve znění:

„...V části čtvrté Kázeňské odměny a kázeňské tresty se do § 49 Kázeňské odměny vkládá nový odstavec 3, který zní:

(3) U příležitosti trvání služebního poměru v délce pěti let a po každých dalších pěti letech se příslušníkovi udělí kázeňská odměna – peněžitý dar ve výši měsíčního služebního příjmu příslušníka.

Současný odstavec 3 se přečísluje na 4“.

Následující body se přečísľují.

Odůvodnění:

Jedním z cíľů vládou předkládané novely zákona je motivovat nové uchazeče o službu v bezpečnostních sborech, a to formou náborového příspěvku. Cílem tohoto pozměňovacího návrhu je ocenit příslušníky bezpečnostních sborů u příležitosti trvání výkonu služebního poměru, čímž bude docházet k pozitivní stimulaci pro službu pokračující. Udělení kázeňské odměny by nezakládalo splnění žádných dalších podmínek, jako např. setrvání ve služebním poměru po nějakou dobu. Bylo by obligatorní po dosažení požadované délky služebního poměru. Nepočítá se ani a žádnou sankcí v podobě navrácení kázeňské odměny nebo její poměrné částí v případě ukončení služebního poměru. Nepočítá se ani s tím, že by tato kázeňská odměna měla být zahrnována do výše průměrného platu pro výpočet odchodného a výsluhového příspěvku. Administrace udělování takové služební odměny je tedy zcela nenáročná.

Udělování kázeňské odměny – peněžitého daru má motivační roli. Příslušník předem ví, kdy mu bude tato kázeňská odměna vyplacena a v jaké výši. Výše měsíčního služebního příjmu je každému příslušníkovi dobře známa. V samém důsledku to může vést i k motivaci pracovat na sobě a dosáhnout tak vyššího platového zařazení. Řada příslušníků ještě pamatuje dobu, kdy se vyplácely 13. a 14. platy, které se také týkaly všech bez rozdílů. Pokud by měl být vyplácen pouze náborový příspěvek, může to být déle sloužícími policisty vnímáno jako projev diskriminace.

V současné době jsou u příležitosti trvání výkonu služebního poměru, ale i při dovršení určitého věku nebo při odchodu do starobního či invalidního důchodu, vypláceny peněžitě dary z fondu kulturních a sociálních potřeb, které jsou upraveny interními akty řízení ředitelů jednotlivých policejních ředitelství. Existují však mezi nimi výrazné rozdíly. Ani pro poskytování těchto peněžitých darů se nevyžaduje splnění dalších podmínek.

Ekonomické dopady na jednotlivé kapitoly státního rozpočtu, to podle toho, pod které ministerstvo který bezpečnostní sbor spadá, budou různé. Zatímco u Ministerstva financí a Ministerstva spravedlnosti jsou očekávány v jednotkách milionů, u Ministerstva vnitra, zaměstnávajícího největší počet příslušníků by se mohlo jednat o částku cca 300 mil. korun. Částka se může zdát vysoká, ale na pomyslnou misku vah je třeba vložit hodnotu již vyškoleného příslušníka, který je profesionálem, kterého tak budeme motivovat pro pokračování výkonu služby, s náklady na zaškolování, výstroj a výzbroj nových a nových příslušníků, kteří podle dostupných statistických údajů téměř v jedné pětině ukončují služební poměr do 4 let od svého přijetí. Při takovém posouzení musí jednoznačně převyšovat snaha udržet si vyškoleného profesionála.

Navrhované znění zákona 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů s vyznačením navrhovaných doplnění

ČÁST ČTVRTÁ

KÁZEŇSKÉ ODMĚNY A KÁZEŇSKÉ TRESTY

§ 49

Kázeňské odměny

(1) Příslušníkovi lze za projevení osobní statečnosti nebo za splnění zvláště významného služebního úkolu anebo za účelem ocenění příkladného plnění služebních povinností udělit kázeňskou odměnu. Za příkladné plnění služebních povinností se považuje též opakované dosahování velmi dobrých výsledků ve výkonu služby konstatované v závěru služebního hodnocení.

(2) Kázeňskou odměnou je

- a) písemná pochvala,
- b) peněžitý nebo věcný dar, anebo
- c) udělení služební medaile.

(3) U příležitosti trvání služebního poměru v délce pěti let a po každých dalších pěti letech se příslušníkovi udělí kázeňská odměna – peněžitý dar ve výši měsíčního služebního příjmu příslušníka.

~~(3)~~ **(4)** Ministerstvo v dohodě s Ministerstvem financí, Ministerstvem spravedlnosti a zpravodajskými službami stanoví vyhláškou druh a vzor služebních medailí a důvody pro jejich udělení.