

Pozměňující návrh poslance Zbyňka Stanjury k vládnímu návrh zákona o zahraniční službě a o změně některých zákonů (zákon o zahraniční službě) /sněmovní tisk 994/

1. V ČÁSTI DRUHÉ Změna zákona o státní službě bod 18 ustanovení § 178 odst. 1 se za písmeno j) doplňuje písmena k):

k) státní zaměstnanec čerpá schválené dlouhodobé neplacené služební volno.

Změny vyznačené ve znění sněmovního tisku č. 994 jsou provedeny modrou barvou.

(1) Služební orgán může obsadit služební místo osobou v pracovním poměru na dobu určitou podle pracovněprávních předpisů, jestliže

a) státní zaměstnanec nevykonává službu z důvodu dočasné neschopnosti k výkonu služby po dobu delší než 1 kalendářní měsíc,

b) státní zaměstnanec vykonává vojenské cvičení nebo mimořádnou službu,

c) státní zaměstnankyně čerpá mateřskou dovolenou nebo státní zaměstnankyně nebo státní zaměstnanec čerpá rodičovskou dovolenou,

d) státní zaměstnanec byl zproštěn služby na základě usnesení o zahájení trestního stíhání pro trestný čin nebo z důvodu vazby,

e) státnímu zaměstnanci byl přerušen výkon služby za účelem dalšího vzdělání nebo odborné stáže,

f) státní zaměstnanec byl přeložen, nebo

g) státní zaměstnanec byl zařazen mimo výkon služby,

h) státní zaměstnanec byl vyslán k výkonu služby v zahraničí,

i) státní zaměstnanec byl vyslán na předem určenou dobu do mezinárodní organizace,

j) státní zaměstnanec vykonává jiné úkony v obecném zájmu podle zákona o zahraniční službě,

k) státní zaměstnanec čerpá schválené dlouhodobé neplacené služební volno.

2. V ČÁSTI DRUHÉ Změna zákona o státní službě bod 19 ustanovení § 178 se vkládá nový odstavec 2

(2) Služební místo je možné obsadit osobou v pracovním poměru na dobu určitou 18 měsíců podle pracovněprávních předpisů z důvodů hodných zvláštního zřetele. O určení místa, které je nutné takto ze zřetele hodných důvodů obsadit bude rozhodovat služební orgán.

Dosavadní odstavce 2 a 3 se označují jako odstavce 3 a 4.

Změny vyznačené ve znění sněmovního tisku č. 994 jsou provedeny modrou barvou.

(2) Služební místo je možné obsadit osobou v pracovně právním poměru na dobu určitou 18 měsíců podle pracovněprávních předpisů z důvodů hodných zvláštního zřetele. O určení místa, které je nutné takto ze zřetele hodných důvodů obsadit bude rozhodovat služební orgán.

~~(2) Služební orgán může za účelem sladění rodinného a osobního života s výkonem služby obsadit služební místo v zastupitelském úřadu, s výjimkou služebního místa představeného, osobou, která je manželem nebo partnerem státního zaměstnance vyslaného k výkonu zahraniční služby, v pracovním poměru na dobu určitou podle pracovněprávních předpisů. Doba trvání pracovního poměru této osoby nesmí překročit dobu vyslání dotčeného státního zaměstnance k výkonu zahraniční služby.~~

~~(3) Služební orgán může obsadit služební místo v zastupitelském úřadu, s výjimkou služebního místa vedoucího oddělení, osobou v pracovním poměru na dobu určitou podle pracovněprávních předpisů, vyžaduje-li to zájem České republiky.~~

3. V ČÁSTI DRUHÉ Změna zákona o státní službě bod 20 ustanovení § 178 odst. 4 a 5 se slova „v odstavcích 1 až 3“ nahrazují slovy „odstavci 1 a 2“

Změny vyznačené ve znění sněmovního tisku č. 994 jsou provedeny modrou barvou.

~~(4)~~**(3)** Se zaměstnancem uvedeným v ~~odstavcích 1 až 3~~ **odstavci 1 a 2** se sjednají požadované činnosti jako druh práce v pracovní smlouvě a přísluší mu plat podle části deváté.

~~(5)~~**(4)** Zaměstnanci uvedenému v ~~odstavcích 1 až 3~~ **odstavci 1 a 2** se na jeho žádost umožní vykonat úřednickou zkoušku.

Odůvodnění:

V případě, že jsou v průběhu roku nově zřizována místa, nebo jinak měněna systemizace, je toto činěno většinou ze zřetele hodných důvodů a vyžaduje to rychlé řešení situace (jde o případy, kdy není možné čekat na standardní změnu systemizace k 1.1. dalšího roku). Aktuálně trvá řízení podle služebního zákona 3 - 5 měsíců do doby, než je možné zaměstnance fyzicky nabrat na systemizované místo. V případě nějakých průtahů v řízení, to může trvat i déle (například nepřebírání pošty apod.). Umožnění postupovat podle zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, v platném znění by významně zjednodušilo proces nabírání nových zaměstnanců v případě, kdy je nutné rychlé zajištění zaměstnanců na danou agendu. Za určitých okolností se toto může stát i u již systemizovaných míst, které je nutné rychle obsadit z důvodu nárůstu agendy, a obsazení podle zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, v platném znění se dlouhodobě nedaří.