

## Pozměňovací návrhy ke sněmovnímu tisku 30

Vládní návrh zákona, kterým se mění zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

1. V části první článku I se za dosavadní novelizační bod 19 vkládá nový novelizační bod, který zní:  
„X<sub>1</sub>. V § 44a se na konci odstavce 12 doplňuje věta „Cizinci, který podal žádost o prodloužení platnosti zaměstnanecké karty, ministerstvo po pořízení biometrických údajů vydá potvrzení o splnění podmínek pro prodloužení platnosti zaměstnanecké karty.“.  
Následující novelizační body části první článku I se přečíslojí.
2. V části druhé článku III v dosavadním novelizačním bodu 11 se v § 89 na konci odstavce 3 doplňuje věta „Cizinec, kterému bylo vydáno potvrzení o splnění podmínek pro prodloužení platnosti zaměstnanecké karty, může být zaměstnáván ode dne vydání tohoto potvrzení do dne ukončení řízení o jeho žádosti o prodloužení platnosti zaměstnanecké karty.“.

### Odůvodnění navrhované změny:

*Zákon o pobytu cizinců a zákon o zaměstnanosti ve znění předmětného návrhu počítá explicitně s vydáním potvrzení o splnění podmínek pro vydání zaměstnanecké karty pouze v případech žádostí o vydání zaměstnanecké karty (viz § 44 odst. 2 zákona o pobytu cizinců a § 89 odst. 3 zákona o zaměstnanosti ve znění předmětného návrhu). Současně ale návrh počítá s tím, že tzv. fikce platnosti dosavadní zaměstnanecké karty vyplývající z § 44a odst. 3 a § 47 odst. 2 zákona o pobytu cizinců se nebude vztahovat na oprávnění k výkonu zaměstnání na pracovní pozici, na kterou byla zaměstnanecká karta vydána, neboť v opačném případě, kdy by se fikce platnosti zaměstnanecké karty vztahovala i na oprávnění k výkonu zaměstnání, by to mohlo zejména v problematických a časově se táhnoucích případech vést k ohrožení situace na trhu práce a nemožnosti obsazení pracovního místa vhodným uchazečem z řad občanů České republiky nebo občanů Evropské unie.*

*Při projednávání praktických otázek souvisejících se zajištěním realizace systému vydávání zaměstnaneckých karet mimo jiné i se zaměřením na otázky fungování Centrální evidence volných pracovních míst bylo zjištěno, že v rámci systému vydávání zaměstnaneckých karet nelze vyloučit situace, kdy správní orgán bude cizincům vydávat průkaz o povolení k pobytu mnohdy již po skončení dosavadního povolení k pobytu. K zajištění kontinuity zaměstnání cizince je tedy potřebné, aby po pořízení biometrických údajů za účelem vydání průkazu o povolení k pobytu bylo rovněž cizinci vydáváno potvrzení o splnění podmínek pro prodloužení platnosti zaměstnanecké karty, což umožní, že cizinec, kterému v mezidobí skončila platnost dosavadní zaměstnanecké karty, bude moci začít vykonávat zaměstnání opět již po vydání tohoto potvrzení a nikoli až po vydání (předání) průkazu o povolení k pobytu. Tento návrh tedy směřuje k zajištění oprávněných zájmů cizinců a jejich zaměstnavatelů, neboť umožní větší kontinuitu zaměstnání. Současně respektuje potřebu ochrany trhu práce, neboť toto potvrzení bude cizinci vydáno až po souhlasném závazném stanovisku Úřadu práce s dalším zaměstnáváním cizince.*