

Pozměňovací návrh

k vládnímu návrhu zákona, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

/sněmovní tisk č. 903/

1. Rozvržení pracovní doby – písemný rozvrh týdenní pracovní doby § 84 zákoníku práce

V části první Čl. I se bod 29 zrušuje.

Dosavadní novelizační body čl. I 30 až 152 se označují jako body 29 až 151.

Odůvodnění:

Návrh jde zcela nepřiměřeně proti potřebám zaměstnavatelů, ustanovením povinnosti zaměstnavatele seznámit zaměstnance se změnou pracovního rozvrhu ve lhůtě, která nesmí být kratší než dva dny, by došlo k bezdůvodnému omezení flexibility pracovní doby. Zaměstnanci jsou již dostatečně chráněni tím, že seznámení s rozvrhem pracovní doby nebo jeho změnou je v případě lhůty kratší než 14 dní možné pouze s jejich souhlasem. Dostatečná ochrana zaměstnance je navíc zajištěna i existencí smluvního principu v tomto případě („..... pokud se nedohodne se zaměstnancem na jiné době seznámení.“).

Pokud by byla nová úprava přijata, mohla by způsobit, v případě společností s potřebou nepřetržitého provozu, nejen rozsáhlé národohospodářské škody, ale ve svém důsledku by nemožnost faktického zajištění neustálé provozuschopnosti, mohla vést k ohrožení životů a zdraví lidí. Zajištění některých nepřetržitých provozů (zejména v oblasti zdravotnictví či energetiky, apod.) s sebou v každém okamžiku přináší potřebu neodkladných změn rozvrhu pracovní doby z důvodu různých mimořádných provozních situací (havárie, náhlá změna klimatických podmínek, kalamitní stavy). Navržená úprava, která je odůvodněna pouze potřebou o vylepšení podmínek sladování rodinného a pracovního života a zamezení překérmnosti práce na zavalanou, by měla dalekosáhlé důsledky, ve své podstatě by znamenala výrazné ohrožení všech důležitých nepřetržitých provozů ve všech odvětvích národního hospodářství.

Úplné znění:

§ 84

Zaměstnavatel je povinen vypracovat písemný rozvrh týdenní pracovní doby a seznámit s ním nebo s jeho změnou zaměstnance nejpozději 2 týdny a v případě konta pracovní doby 1 týden před začátkem období, na něž je pracovní doba rozvržena, pokud se nedohodne se zaměstnancem na jiné době seznámení. ~~která však nesmí být kratší než 2 dny.~~