

PARLAMENT ČESKÉ REPUBLIKY

Poslanecká sněmovna

2015

VII. volební období

Pozměňovací návrh

poslance Jiřího Zlatušky

k návrhu zákona, kterým se mění

zákon č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

(sněmovní tisk 464)

Navrhovaná změna

Do § 70 doplnit nový odstavec

„(7) Místo akademického pracovníka může zastávat pouze osoba, která nezastává místo akademického pracovníka na jiné vysoké škole, nebo získala na kalendářní rok, ve kterém takové místo zastává, předběžný písemný souhlas rektora každé vysoké školy, na které zastává místo akademického pracovníka.“

Odůvodnění pozměňovacího návrhu:

Zákoník práce umožňuje v § 304 odst. 3 výkon vědecké a vzdělávací činnosti bez souhlasu zaměstnavatele. Toto oprávnění je neodůvodnitelně široké tam, kde se jedná přímo o působení jako akademického pracovníka na jiné vysoké škole, vůči které je takový pracovník nositelem know-how i nositelem kvalifikace, vůči které mohou být vysoké školy k sobě v konkurenčním postavení. Zákoník práce konkurenční postavení škol vůči sobě pomíjí a tuto výjimku z režimu pro ostatní činnosti fakticky neumožňuje konkurenci mezi školami, kde je právě vzdělávací činnost hlavní aktivitou.

Zákon o vysokých školách tuto obecnou výjimku může speciální úpravou vůči obecnému ustanovení v zákoníku práce upravit jinak, v tomto případě omezit. Toto omezení se netýká jiného pracovního postavení než postavení akademického pracovníka. Vzhledem k tomu, že v zákoníku práce není vymezen pojem „hlavní pracovní poměr“ či „kmenový zaměstnavatel“ a vztah všech pracovních poměrů je symetrický, vyžaduje úprava souhlas rektorů všech škol, na kterých akademický pracovník má působit. Je věcí pracovníka zvolit si zaměstnavatele, kteří souhlas budou ochotni dát, pokud má zájem na působení v pozici akademického pracovníka na více školách.

Stávající stav podporuje praxi „létajících“ učitelů, kteří nedůvodně zmnožují počty vysokých škol v podstatě pouze za účelem dodatečného výtěžku pracovníků.

Registr docentů a profesorů je nástrojem evidence takových konfliktů s použitím pro akreditační řízení, neposkytuje však vysokým školám žádné nástroje na ochranu svých zájmů (nepředpokládáme-li mimoprávní postupy nebo nátlak na pracovníky, který je za hranou korektních pracovněprávních vztahů).

Přijetí této změny bude mít pozitivní vliv na omezení inflace počtu vysokých škol tam, kde je jejich existence podložena vícenásobnými pracovními poměry a konkurenčním vztahem škol, kde tyto pracovníci působí.

V Praze 13.10.2015

Jiří Zlatuška v.r.