

## Příloha důvodové zprávy - projekty FDV

NÁZEV PROJEKTU	Stáže ve firmách - vzdělávání praxí	Stáže pro mladé zájemce o zaměstnání
Zkrácený název projektu	Stáže ve firmách	Stáže pro mladé
Prioritní osa	Prioritní osoba 3 Další vzdělávání	Prioritní osa 4.2a Aktivní politika trhu práce
Oblast podpory	3.1 Individuální další vzdělávání	4.2a.1 Posílení aktivních politik zaměstnanosti
Typ projektu	OP VK	OP LZZ
Registrační číslo	CZ.1.07/3.1.00/41.0001	CZ.1.04/2.1.00/99.00001
Stav projektu (s vydaným Rozhodnutím, projekt v hodnocení, příprava projektové žádosti)	Projekt v realizaci	Projekt v realizaci
<b>REALIZACE PROJEKTU:</b>		
Zahájení realizace	22.6.2012	1.9.2012
Ukončení realizace	31.10.2014	31.8.2014
<b>POPIS PROJEKTU:</b>		
Stručný popis projektu	Cílem je zavedení systému dalšího vzdělávání prostřednictvím stáží ve firmách a zvýšení uplatnitelnosti občanů na trhu práce. Výstupem bude Národní katalog stáží a databáze poskytovatelů stáží. V rámci projektu bude vzděláváno 5.000 účastníků. Cílovou skupinou jsou uchazeči o práci, absolventi, rodiče na rodičovské dovolené a zaměstnanci usilující o další kariéru růst a profesní vzdělávání.	Projekt má za cíl podpořit individuální profesní rozvoj mladých zájemců o zaměstnání a zvýšit tak jejich uplatnitelnost na trhu práce. V rámci projektu nastoupí 940 žáků/studentů na pracovní stáž do firem. Součástí projektu je také individuální poradenství (např. e-learningový kurz). Cílovou skupinou jsou žáci posledního ročníku SŠ a studenti posledních dvou semestrů VŠ.
Aktuální stav projektu	Od počátku projektu bylo zahájeno přes 6 100 stáží. Téměř 5 000 stáží již bylo ukončeno. Průběžně jsou realizovány kontroly stáží. Dne 13. 5. 2014 byly doručeny připomínky k 8. monitorovací zprávě. Dne 21. 5. 2014 byla 8. monitorovací zpráva a žádost o platbu ve výši 94 424 439,54 Kč schválena.	Probíhají aktivity spojené s ukončováním projektu.
<b>FINANCOVÁNÍ:</b>		
Celkový rozpočet	799 988 750,00 Kč	71 189 857,00 Kč
Kumulativní čerpání k předcházejícímu měsíci	575 052 015,98 Kč	50 208 443,00 Kč
<b>INDIKÁTORY:</b>		
Počet podpořených osob	V rámci projektu bude podpořeno 5 000 osob z řad nezaměstnaných, absolventů, osob vracejících se na trh práce a dalších osob. Oproti plánu stáž absolvovalo přes 6 000 osob.	<input type="checkbox"/> V rámci projektu dojde k podpoře 940 osob formou absolvování stáže u poskytovatele stáže. Mezi podpořené osoby se bude započítávat taková osoba, která se zúčastní stáže (tj. splní veškeré požadované podmínky pro uzavření trojstranné smlouvy, následně s ní FDV i poskytovatel stáže trojstrannou smlouvu řádně a správně uzavřou a dojde k zahájení stáže). S ohledem na hlavní cíl projektu (zvýšit zaměstnatelnost a konkurenceschopnost mladých zájemců o zaměstnání - budoucích absolventů při prvním vstupu na trh práce získáním praktických dovedností a pracovních zkušeností během absolvování odborné stáže u zaměstnavatele), je za podpořenou osobu považována každá osoba, která uzavře trojstrannou smlouvu a zahájí realizaci odborné stáže.

## Příloha důvodové zprávy - projekty FDV

Vzdělávání uchazečů o zaměstnání v oblasti socioekonomických kompetencí	Podpora kvality v celoživotním a kvalifikačním vzdělávání zaměstnanců v sociálních službách	Vzdělávání zaměstnanců se zdravotním postižením
SEKO	Systém akreditací	Vzdělávání OZP
Prioritní osa 4.2a Aktivní politika trhu práce	Prioritní osa 3 Sociální integrace a rovné příležitosti	Prioritní osa 1 Adaptabilita
4.2a.1 Posílení aktivních politik zaměstnanosti	3.1 Podpora sociální integrace a sociálních služeb	1.1 Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti zaměstnavatelů
OP LZZ	OP LZZ	OP LZZ
CZ.1.04/2.1.00/03.00016	CZ.1.04/3.1.00/04.00010	CZ.1.04/1.1.00/A5.00001
Projekt v realizaci	Projekt v realizaci	Projekt v realizaci
2.7.2012	1.9.2012	1.1.2013
30.6.2015	30.9.2015	30.8.2015
Hlavním cílem projektu je zvýšit šance klientů Úřadu práce ČR na získání a udržení si zaměstnání prostřednictvím rozvoje jejich socioekonomických kompetencí (SEKO), tedy finanční gramotnosti, prezentačních a komunikačních dovedností, a tím zvýšení jejich šancí na získání a udržení zaměstnání na legálním trhu práce.	Smyslem projektu je najít dlouhodobě udržitelné řešení pro proces agendy akreditací, které povede ke zvýšení kvality a dostupnosti akreditovaných vzdělávacích programů, a tím ke zvýšení kompetencí a kvalifikace zaměstnanců v sociálních službách. V rámci projektu budou vytvořeny (revidovány) metodické pokyny pro podání žádosti o akreditaci, metodika hodnocení, metodika kontroly kvality a standardy kvality pro přípravu vzdělávacích programů.	Smyslem projektu je zlepšit postavení osob se zdravotním postižením (dále jen „OZP“) či osob se zdravotním znevýhodněním (dále jen „OZZ“) na trhu práce. Projekt je zaměřen na podporu vzdělávání zaměstnanců se zdravotním postižením a dále na motivaci zaměstnavatelů k aplikování společenské odpovědnosti vůči osobám se zdravotním postižením. V rámci projektu bude realizováno poradenství, školení pro personalisty a management firem a audity vhodných pracovních pozic pro OZP/OZZ u zaměstnavatele.
Probíhá věcné hodnocení nabídek VŘ 001 Základní školení a rekvalifikace SEKO. Dochází k vybudování informačního systému projektu interními silami. Zpracovává se „Metodika dodavatelských vztahů“ v rámci VŘ 001. Proběhlo jednání s řediteli KoP ÚP ohledně projektu (Ostrava). Stále se hledají regionální kanceláře pro koordinátory. Tento měsíc se odevzdává 5. Monitorovací zpráva.	Již proběhla realizace 25 dobrovolných auditů v regionech ve spolupráci s regionálními inspektory kvality. Harmonogram pro další dobrovolné audity je průběžně aktualizován. RT nadále pracuje na specifikaci kreditního systému, probíhají konzultace se zástupci MPSV - O 224. 20. 5. 2014 proběhlo setkání pracovní skupiny č. 1 (nastavení interaktivního katalogu, informace o postupu na aktivitách projektu). Jsou naplánovány informační semináře pro poskytovatele sociálních služeb (11. a 25. června v Plzni a Hradci Králové), na kterých budou poskytovatelé informováni o plánovaných změnách v oblasti celoživotního a kvalifikačního vzdělávání zaměstnanců v sociálních službách. Pozvánky byly již distribuovány a nyní probíhá přihlašování zájemců.	Již bylo zrealizováno 30 workshopů v regionech v rámci Public Affairs (VŘ 004). Další termíny jsou plánovány a bude také poskytováno individuální poradenství. Dle harmonogramu nadále také probíhá školení personalistů. V rámci VŘ 002 (Informační systém a webové stránky) probíhá plnění etapy 4 (vývoj a testování Dila). Webové stránky jsou již v provozu a budou postupně plněny obsahem. V rámci VŘ 003 (Audity) probíhá plnění etapy A (vytvoření metodik) a také plnění etapy B (Výběr a oslovení zaměstnavatelů). Tým dodavatele byl rozšířen o další odborníky a experty tak, aby bylo možné dodat výstupy v požadované kvalitě. V rámci KA 6 (Evaluace) probíhají práce na evaluačním designu a teorii změn. Je tvořen první newsletter pro zaměstnavatele.
<b>298 399 838,95 Kč</b>	<b>19 682 116,36 Kč</b>	<b>168 335 181,78 Kč</b>
9 950 324,38 Kč	5 094 272,96 Kč	6 979 446,46 Kč
Cílová hodnota 35 000 podpořených osob se rekrutuje z uchazečů o zaměstnání formou školení socioekonomických kompetencí. Cílovou skupinou projektu jsou uchazeči o zaměstnání. V obecné rovině lze říci, že základní potřebou těchto klientů je zlepšení jejich sociálních a ekonomických podmínek. Toto zlepšení může nastat především prostřednictvím jejich návratu na trh práce. Projekt se zaměřuje na uchazeče o zaměstnání, kteří jsou ohroženi dluhovou pastí či exekucí, nebo se již v této tíživé situaci nacházejí, což jim výrazně návrat na trh práce ztěžuje. Díličí potřeba takto ohrožených uchazečů souvisí s jejich vzděláním v oblasti finanční gramotnosti a dalších sociálních kompetencí jako jsou komunikační a prezentační dovednosti pro trh práce, neboť zadlužený člověk nebo člověk, na něž je uvalena exekuce, je téměř nezaměstnatelný.	V rámci projektu bude podpořeno 250 osob. Podpořenými osobami jsou poskytovatelé sociálních služeb, zástupci vzdělávacích institucí působící ve sféře sociálních služeb a hodnotitelé.	Zaměstnanci se ZP. Plánovaný počet podpořených osob byl stanoven na základě konzultací s odborníky, kteří se pohybují v oblasti zaměstnávání ZP, jako je Asociace poraden pro zdravotně postižené, Národní rada pro zdravotně postižené, Nadace Charty 77, Svaz českých a moravských výrobních družstev a Asociace zaměstnavatelů zdravotně postižených ČR. Reálný odhad počtu zapojených firem do projektu je 460, přičemž průměrný počet zaměstnanců z OZP z jedné firmy zapojených do projektu je 2 - 3 osoby (přepočtený úvazek 2,6) tzn. celkem 1 300 podpořených osob. Z cílové skupiny zaměstnavatelů bude podpořeno celkem 300 personalistů a manažerů formou vzdělávacích kurzů a seminářů, které budou realizovány v regionech České republiky. Počet byl stanoven na základě předběžného průzkumu a konzultací se zástupci HR Fora (profesní sdružení personalistů). Obsahové zaměření vzdělávacích akcí se bude týkat zavádění a praxe společenské odpovědnosti firem v otázkách zaměstnávání OZP.

## Příloha důvodové zprávy - projekty FDV

Další profesní vzdělávání zaměstnanců FDV	Koordinace profesního vzdělávání jako nástroje služeb zaměstnanosti	Rozvoj poradentví poskytovaného Úřadem práce pro cizince
Vzdělávání zaměstnanců FDV	Kooperace	Cizinci
Prioritní osa 1 Podpora znalostní ekonomiky	Prioritní osa 4.2a Aktivní politika trhu práce	Prioritní osa 2 Aktivní politiky trhu práce
17.1.Podpora rozvoje znalostní ekonomiky	4.2a.2 Modernizace institucí a zavedení systému kvality služeb zaměstnanosti a jejich rozvoj	2.2 Modernizace institucí a zavedení systému kvality služeb zaměstnanosti a jejich rozvoj
OP PA	OP LZZ	OP LZZ
CZ.2.17/1.1.00/36319	CZ.1.04/2.2.00/11.00017	CZ.1.04/2.2..00/11.00020
Projekt v realizaci	Projekt v realizaci	Projekt v realizaci
1.9.2013	1.12.2013	1.11.2013
31.8.2014	30.6.2015	30.6.2015
Projekt je zaměřen na rozvoj a podporu dalšího vzdělávání zaměstnanců Fondu dalšího vzdělávání. Cílem projektu je reagovat na stávající vzdělávací potřeby zaměstnanců a umožnit jim vzdělávat se dle jejich odborné kvalifikace.	Smyslem projektu je přispět k rozvoji DPV jako významné oblasti politiky zaměstnanosti MPSV zavedením znalostního managementu do této oblasti. Online dostupná Znalostní báze DPV jako jeden z hlavních produktů projektu zajistí systematické shromažďování, třídění a využívání znalostí z oblasti DPV a umožní. Cílovou skupinou je 85 pracovníků sekci 4 MPSV, ÚP ČR a FDV.	Smyslem projektu je rozšíření nabídky služeb ÚP v oblasti poradenství, a to vytvořením vzdělávacího programu pro jeho zaměstnance, který bude zaměřen na komunikaci s cizinci ze třetích zemí.
Probíhají vzdělávací kurzy PC gramotnosti, projektové řízení, PRINCE2, soft skills, managementu, PR a marketing, jazykového vzdělávání. Zahájeno vzdělávání v oblasti legislativy - Nový OZ. Finalizace výstupů pro tvorbu Konceptce. Zpracované první výstupy pro tvorbu e-learningové vzdělávání.	Průběžně probíhají pracovní skupiny k jednotlivým řešeným tématům. V návaznosti na ně probíhá kontinuální sběr sekundárních dat, jejich vyhodnocování a na jejich základě jsou připravována témata k řešení pro PS. Dne 13.5. proběhl úspěšně 1. mezinárodní workshop se zahraničními experty. 18. 6. 2014 se uskutečnilo 1. setkání Poradního orgánu projektu. Od 10. 6. 2014 budou probíhat setkání v regionech se zástupci ÚP. Probíhá příprava a detailní plánování akcí, kontaktování účastníků a navazování spolupráce.	Byl vytvořen koncept metodiky a připraven plán workshopů. Proběhla revize obsahu webových stránek ÚP a MPSV.
<b>2 396 860,00 Kč</b>	<b>29 451 675,90 Kč</b>	<b>9 170 199,48</b>
557 109,00 Kč	1 528 827,43 Kč	264 769,73 Kč
V rámci projektu bude podpořeno 60 osob z řad zaměstnanců FDV. Podpořenou osobou je každý zaměstnanec, který se zúčastní kurzů (prezenční nebo e-learningovou formou). Jedná se o účastníky, kteří se v rámci projektu započítávají pouze jednou, bez ohledu na to, kolika školeními prošli. V rámci projektu budou podpořeny tři skupiny ohrožených zaměstnanců v následující struktuře: -52 zaměstnanců ve věku do 30 let, -5 zaměstnanců ve věku nad 50 let, -2 osoby na mateřské/rodičovské dovolené, -1 zaměstnanec do 1 roku od ukončení mateřské/rodičovské dovolené.	V rámci klíčových aktivit dojde k podpoře cílové skupiny na centrální i regionální úrovni prostřednictvím informačních a komunikačních workshopů. Cílová skupina bude informována o průběhu projektu, jeho dílčích výstupech, budou konzultovány následující kroky a bude mít možnost se vyjádřit k výstupům návrhové části projektu. Podpořenými osobami se rozumí: - celkem 2 pracovníci sekce 4 MPSV - odbor 41 - celkem 73 pracovníků z ÚP ČR, z toho 3 osob z GR ÚP a 70 osob (14x 5 osob) z krajských poboček ÚP - celkem 10 osob z FDV, z toho 8 z Odboru projektové kanceláře a 2 z Odboru dalšího vzdělávání V souhrnu tak bude podpořeno 85 osob. Projekt má analyticko-koncepční charakter, a proto nezakládá podporu velkého počtu podpořených osob. Svým zaměřením a záběrem však postihuje důležitou část politiky zaměstnanosti a jeho realizaci se projeví multiplikační efekt, který může mít nebo bude mít pozitivní vliv na velkou část pracovní síly.	V rámci projektu bude podpořeno 120 osob. Jedná se o pracovníky ÚP, kteří pracují jednak v oddělení zahraniční zaměstnanosti a jednak úseku zprostředkovatelství, který zahrnuje i aktivity Job Clubů. Počet zapojených pracovníků je stanoven na základě podkladů partnera projektu GR ÚP. Celkový počet pracovníků obou agend je, podle údajů GR ÚP, 200 osob. S ohledem na časové vytížení pracovníků ÚP se počítá se zapojením celkem 120 pracovníků z obou agend ze všech krajských poboček ÚP. V projektu se počítá se zapojením celkového počtu 120 osob za každou agendu po 60 osobách.

Příloha důvodové zprávy - projekty FDV

Podpora neformálních pečovatелů	Pracovní návyky jako komplex individuálního poradenství, cíleného zaškolení, aktivizace místních aktérů a rozvoje potenciálu vybraných lokalit	Stáže pro mladé zájemce o zaměstnání 2
Neformální pečovatелé	Pracovní návyky	Stáže pro mladé 2
Prioritní osa 3 Sociální integrace a rovné příležitosti	Prioritní osa 4.2a Aktivní politika trhu práce	Prioritní osa 4.2a Aktivní politika trhu práce
3.1 Podpora sociální integrace a sociálních služeb	4.2a.1 Posílení aktivních politik zaměstnanosti	4.2a.1 Posílení aktivních politik zaměstnanosti
OP LZZ	OP LZZ	OP LZZ
CZ.1.04/3.1.00/C6.00002	CZ.1.04/2.1.00/03.00018	CZ.1.04/2.1.00/C8.00001
Projekt v realizaci	Projekt v realizaci	Projekt v realizaci
1.2.2014	1.2.2014	1.2.2014
31.7.2015	31.8.2015	31.8.2015
Cílem projektu je prostřednictvím výstupů z komplexních analýz a studií navrhnout systematickou podporu významné skupiny pečujících osob. Výstupy z analýz jasně definují slabá místa skupiny neformálních pečovatелů a zmapují potřeby této cílové skupiny. Na jejich základě budou navržena systémová opatření.	Hlavním cílem projektu je příprava dlouhodobě nezaměstnaných lidí v regionech na nové pracovní uplatnění. Na základě výsledků mapování místního potenciálu z hlediska urbanistického, geografického, etnografického, historického, antropologického apod. budou identifikovány a generovány nové typy pracovních příležitostí pro cílovou skupinu dlouhodobě nezaměstnaných. Nezaměstnaní budou po celou dobu projektu vedeni a motivováni prostřednictvím individuálních poradců, kteří jim poskytnou podporu a doprovod na cestě k získání smysluplného pracovního uplatnění, které jim bude co nejvíce vyhovovat a bude trvale udržitelné. Předpokladem pro získání pracovního uplatnění je také cílené zaškolení (příp. rekvalifikace) jako příprava na vykonávání konkrétní pracovní činnosti. Prostřednictvím projektu bude ověřen inovativní nástroj aktivní politiky zaměstnanosti spočívající v sociální konstrukci pracovního místa vycházející z detailní znalosti prostředí, ve kterém zástupci cílové skupiny žijí.	Projekt má za cíl podpořit individuální profesní rozvoj mladých zájemců o zaměstnání a zvýšit tak jejich uplatnitelnost na trhu práce. V rámci projektu nastoupí 2200 žáků/studentů na pracovní stáž do firem. Součástí projektu je také individuální poradenství (např. e-learningový kurz). Cílovou skupinou jsou žáci posledního ročníku SŠ a studenti posledních dvou semestrů VŠ.
Probíhá sběr sekundárních dat z oblasti neformálních pečovatелů ze zahraničních zdrojů. Jsou navazovány kontakty se zástupci krajů (Středočeský, Olomoucký, Ústecký).	Byly ukončeny prvotní prezentace projektu na vybraných KoP ÚP ČR a průběžně jsou kontaktováni místní leaderi s informacemi o projektu a o možnostech zapojení se do něj. Realizační tým spolupracuje na tvorbě IS Katalog poradců. Pokračují výběrová řízení na zajištění personálních kapacit v regionech. S tím souvisí také monitoring vhodných prostor pro zajištění regionálních pracovišť FDV ve vybraných krajských a okresních městech. Proběhlo školení komunitních koordinátorů a připravuje se školení místních realizátorů. V 1. polovině července proběhne mezioborové setkání, kde proběhne výměna dosud získaných dat o jednotlivých lokalitách mezi všemi zapojenými odborníky a dojde ke specifikaci potenciálních pracovních příležitostí a s tím spjaté potřeby dalšího vzdělávání zástupců cílové skupiny.	V květnu pokračovala roadshow projektu po středních školách a OHK, pořádají se setkání jak se zájemci o stáž, tak s poskytovateli stáží. Zveřejnily se manuály pro poskytovatele a pro stážistu a metodiky. Bude připravena metodika kontrol. V systému SEP byly aktualizovány a zveřejněny všechny nabídky pracovních pozic. Všechny letní a zářijové termíny stáží se zaplnily během 5. - 6. 5. 2014. Dne 19. 5. se uskutečnila tisková konference k zahájení projektu.
15 612 970,48 Kč	113 972 097,70 Kč	188 122 183,60 Kč
0,00 Kč	0,00 Kč	0,00 Kč
Pilotně proběhne vyškolení cca 45 pracovníků veřejné správy, kteří v současnosti komunikují s osobami pečujícími, a v budoucnu by se mohli stát koordinátory péče o osoby pečující. Projekt má převážně analyticko-koncepční charakter, a proto nezakládá podporu velkého počtu podpořených osob. Cílem je zpracovat komplexní analýzy a studie, z jejichž závěrů lze zpracovat návrhy na systémové úpravy v přístupu k pečujícím osobám a připravit změny legislativy. Výstupy poslouží také vedení resortu jako podklad pro zdůvodnění potřeby se touto skupinou osob systematicky zabývat.	V rámci projektu bude podpořeno 2 000 osob. Projekt je zaměřen na osoby, kterým je potřeba věnovat zvýšenou péči při zprostředkování a poradenství vedoucí k jejich zaměstnání. Cílovou skupinou projektu jsou tedy uchazeči o zaměstnání evidovaní v evidenci Úřadu práce ČR déle než 1, 2 a 5 let. Rozložení CS: - Uchazeči o zaměstnání v evidenci nad 1 rok: 25% - Uchazeči o zaměstnání v evidenci nad 2 roky: 25% - Uchazeči o zaměstnání v evidenci nad 5 let: 50%	Jedná se o celkový počet osob z cílové skupiny, které budou v rámci projektu podpořeny prostřednictvím absolvování stáže u poskytovatele stáže. V rámci projektu bude tímto způsobem podpořeno 2 200 osob. Mezi podpořené osoby se bude započítávat taková osoba, která se zúčastní stáže (tj. splní veškeré požadované podmínky pro uzavření smlouvy o stáži, následně s ní FDV i poskytovatel stáže smlouvu o stáži řádně a správně uzavřou a dojde k zahájení realizace pracovní stáže). Počet podpořených osob bude dokládán uzavřenými smlouvami o stáži. Monitorovací indikátor bude hodnocen totožně s nastavením monitorovacího indikátoru v projektu "Stáže pro mladé zájemce o zaměstnání".

## Příloha důvodové zprávy - projekty FDV

Sdílení pracovních míst jako forma podpory mezigeneračního transferu kompetencí mezi pracovníky - domácí a zahraniční zkušenosti	Stáže ve firmách - vzdělávání praxí II.	Optimalizace institucionálního zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů, prostřednictvím sdílení zkušeností a dovedností se zahraničními partnery
METR	Stáže ve firmách II.	RPŽM
Prioritní osa 2 Aktivní politiky trhu práce	Prioritní osoba 3 Další vzdělávání	Prioritní osa 5 Mezinárodní spolupráce
2.2 Modernizace institucí a zavedení systému kvality služeb zaměstnanosti a jejich rozvoj	3.1 Individuální další vzdělávání	5.1 Mezinárodní spolupráce
OP LZZ	OP VK	in-house
CZ.1.04/2.2.00/11.00024		CZ.1.04/5.1.00/81.00004
Projektová žádost schválena, zpracovávají se připomínky HK	Projektová žádost odevzdána	Projekt v realizaci
1.3.2014	1.7.2014	1.1.2013
30.6.2015	30.6.2015	30.8.2015
Hlavním cílem projektu je prozkoumat podmínky a formy sdílení pracovních míst v ČR a zahraničí a posoudit jejich širší využitelnost v rámci podpory dalšího vzdělávání a transferu znalostí a kompetencí mezi pracovníky v ČR.	Hlavním cílem projektu je rozšíření systému poskytování stáží nastaveného projektem Stáže ve firmách 1 o nové inovativní prvky, kterými bude především vzdělávání mentorů, nastavení systému poskytování stáží pedagogickým pracovníkům středních škol a aktivity podporující individuální rozvoj a přístup k uchazečům o stáž. Dojde tak k posílení stáží jako jednoho ze způsobů dalšího individuálního profesního vzdělávání.	Cílem projektu je optimalizovat přístup k rovným příležitostem žen a mužů v ČR prostřednictvím vytvoření střednědobé strategie rovných příležitostí pro ČR na základě výměny zkušeností se zahraničními partnery, prostřednictvím optimalizace sběru dat, posuzování dopadů legislativních i nelegislativních návrhů a optimalizovaného statutu a jednacího řádu Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů. □
Projektová žádost byla ze strany ŘO schválena. V současné době dochází k vypořádání připomínek.	Projektová žádost byla odevzdána.	Proběhl zahraniční workshop. Zároveň se řeší převod projektu z gesce MPSV na Úřad vlády.
<b>5 376 794,29 Kč</b>	<b>168 000 000,00 Kč</b>	<b>2 115 000,00 Kč</b>
0,00 Kč	0,00 Kč	907 571,21 Kč
V rámci projektu bude podpořeno 43 osob: - celkem 2 pracovníci sekce 4 MPSV - odbor 41 - celkem 31, z toho 3 osoby z GR a 28 (14 x 2) osob z krajských poboček. - celkem 10 osob z FDV, z toho 6 z Odboru projektové kanceláře a 4 z Odboru dalšího vzdělávání Projekt má analyticko-koncepční charakter, a proto nezakládá podporu velkého počtu podpořených osob. Svým zaměřením a záběrem však postihuje důležitou část politiky zaměstnanosti a jeho realizací se projeví multiplikační efekt, který může mít nebo bude mít pozitivní vliv na velkou část pracovní síly.	V rámci projektu bude podpořeno 1 400 osob z řad nezaměstnaných, absolventů, osob vracejících se na trh práce a dalších osob.	V rámci projektu bude podpořeno 14 koordinátorů rovných příležitostí jednotlivých resortů a zástupce ČSÚ. Cílovou skupinou projektu jsou orgány státní správy a jimi zřízené organizace. Jedná se konkrétně o všechna ministerstva ČR, Radu vlády pro rovné příležitosti žen a mužů (včetně všech 4 výborů a pracovní skupiny) a Český statistický úřad. Sekundární dopad projektu však bude mnohem širší, zahrne i další orgány státní správy, bude mít vliv na všechny občany ČR a na další instituce zapojené do problematiky rovných příležitostí žen a mužů.

## Příloha důvodové zprávy - projekty FDV

Systém efektivního řízení lidských zdrojů Úřadu práce ČR	Agenda NSP
<b>UPRATE III.</b>	<b>Agenda NSP</b>
Prioritní osa 2 Aktivní politiky trhu práce	není relevantní
2.2 - Modernizace institucí a zavedení systému kvality služeb zaměstnanosti a jejich rozvoj	není relevantní
in-house	státní rozpočet
CZ.1.04/2.2.00/11.00022	není relevantní
Projekt v realizaci	V realizaci
1.2.2014	15.2.2014
30.6.2015	31.12.2014
Projekt podpoří systémový přístup v oblasti řízení lidských zdrojů na ÚP ČR. Cílem je optimalizace personálních procesů, zlepšení manažerských dovedností, vyšší efektivita, inovace systému hodnocení, snížení nadbytečných mzdových a administrativních nákladů, zvýšení motivace zaměstnanců a produktivity práce a zvýšení profesionality zaměstnanců ÚP.	Cílem je zajištění agendy NSP, konkrétně SLA a drobný rozvoj IS NSP a IS CDK, dále aktualizace a tvorba jednotek práce v NSP, vyřizování požadavků na posuzování profesních kvalifikací z NSK včetně vyhodnocování dopadů do NSP a klasifikace kompetencí, správa a koordinace Oborových týmů (OT) a metodické a související činnosti
Byla dokončena Analýza vzdělávacích potřeb zaměstnanců ÚP ČR. Dotazníky jsou vyhodnoceny a dokončuje se grafická úprava výstupů. Pokračují práce na tvorbě Konceptu vzdělávání zaměstnanců ÚP ČR. Začal se zpracovávat přesný harmonogram školení, uskutečnilo se 9 kurzů manažerského vzdělávacího. Probíhá tvorba metodik výuky a aktualizace kurzů vzniklých v rámci projektu UPRATE I. □	Probíhá vyhledávání odborných konzultantů a ustavování oborových týmů. Probíhají práce na klasifikaci kompetencí. Probíhají vyjednávání s Národním ústavem pro vzdělávání kvůli aktualizaci obou národních soustav.
<b>25 494 952,00 Kč</b>	<b>12 911 000,00 Kč</b>
486 964,34 Kč	600 526,00 Kč
V rámci projektu bude podpořeno 1 314 osob z řad zaměstnanců ÚP ČR. Podpořenou osobou je každý zaměstnanec, který se zúčastní závěrečného semináře, závěrečného workshopu a nově vzniklých vzdělávacích modulů (prezenční nebo e-learningovou formou). Podpořené osoby jsou v rámci projektu započítány pouze jednou, bez ohledu na to, kolika školeními prošli. Celkový počet podpořených osob je 1460 (900 osob z řad personalistů a vedoucích pracovníků + 560 osob z řad ostatních zaměstnanců). Vzhledem k pracovní vytíženosti zaměstnanců ÚP ČR v projektu počítáme s možností neúčasti některých plánovaných účastníků na vzdělávacích akcích, proto je toto číslo poníženo o 10%, což znamená 1 314 podpořených osob.	MI nejsou stanoveny